



**ІНФОРМАЦІЙНИЙ БЮЛЕТЕНЬ**

**КОНФЕДЕРАЦІЇ РОБОТОДАВЦІВ УКРАЇНИ**



**БЕРЕЗЕНЬ 2011 р.**

## ЗМІСТ

<b>Новини Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні</b>	<b>4</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Роботодавці нагадали урядовій стороні про важливість узгодження рішень всіма сторонами соціального діалогу</li> <li>■ СПО роботодавців внесено пропозиції для уточнення розрахунку критеріїв, які дають право на автоматичне відшкодування ПДВ</li> <li>■ Роботодавці наполягають на внесенні змін до наказу ДПА України, який затверджує порядок визначення відповідності платника податку критеріям, що дають право на отримання автоматичного відшкодування ПДВ</li> <li>■ 14 представників сторони роботодавців увійшли до складу робочої групи при Мінфіні з роботи у бюджетному процесі</li> <li>■ Роботодавці наполягають на проведенні узгоджувальної процедури щодо законопроекту «Про гральний бізнес»</li> </ul>	
<b>Новини Конфедерації роботодавців України</b>	<b>10</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Експерти Конфедерації роботодавців України розроблять гендерний план для ЗАТ «Оболонь»</li> <li>■ Відбулося засідання Ради Конфедерації роботодавців України</li> </ul>	
<b>Взаємодія з органами виконавчої влади</b>	<b>12</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Бізнес вніс свої пропозиції до Порядку ведення податкового обліку результатів спільної діяльності на території України без створення юридичної особи</li> <li>■ Роботодавці наполягають на врахуванні їх пропозицій стосовно розвитку та підтримки агропромислового комплексу машинобудівної галузі</li> </ul>	
<b>Взаємодія з Верховною Радою</b>	<b>14</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ У Верховній Раді зареєстровано проект Закону України «Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності»</li> <li>■ Роботодавці внесли свої пропозиції до законопроекту «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України з питань державних закупівель»</li> <li>■ Триває робота над проектом Трудового кодексу України</li> <li>■ Обсяги фундаментальних соціальних гарантій не можуть бути предметом ручного керування</li> <li>■ Ліквідація податкової міліції обов'язково призведе до додаткових видатків з Державного бюджету</li> </ul>	
<b>Соціальний діалог</b>	<b>18</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Гідна заробітна плата , конкурентоспроможність і продуктивність - як складові гідної праці</li> <li>■ Роботодавці прогнозують, що борги по ліквідації лікарняних будуть відшкодовані протягом півроку</li> <li>■ Свою роботу завершив VI З'їзд Федерації профспілок України</li> <li>■ Відбулася зустріч представників НТСЕР з Міжнародною Асоціацією соціально-економічних рад і подібних до них інституцій</li> <li>■ Вдосконалення колективно-договірного регулювання задля забезпечення злагоди в українському суспільстві</li> </ul>	

<b>Ринок праці та удосконалення системи професійного навчання</b>	<b>23</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Міністерство освіти і науки, молоді та спорту України представило власний проект Національної рамки кваліфікацій</li> <li>■ Відбулося перше узгоджувальне засідання зацікавлених у розробці та прийнятті Національної кваліфікаційної рамки сторін</li> <li>■ Роботодавці: в Україні уже створені механізми сприяння зайнятості молоді</li> <li>■ Експерти Європейського фонду навчання провели в Україні навчально-практичний семінар з питань розробки професійних стандартів</li> <li>■ Відбулося обговорення проекту Національної рамки кваліфікацій експертами Ради Європи</li> </ul>	
<b>Міжнародне співробітництво</b>	<b>27</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Відбулося засідання 4-ї Генеральної Асамблеї Співки конфедерацій підприємств країн басейнів Чорного та Каспійського морів</li> <li>■ До розуміння охорони праці має додаться прагнення зробити кожне конкретне виробництво більш продуктивним та ефективним</li> </ul>	
<b>Новини Членів та партнерів Конфедерації</b>	<b>29</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Відбулося засідання Президії Ради Федерації роботодавців України</li> <li>■ Роботодавці вимагають від ФСС з тимчасової втрати працездатності першочергового фінансування виплат по лікарняних, вагітності і пологах, виплат на поховання</li> <li>■ Український бізнес та міжнародні експерти обмінялись досвідом з протидії корупції</li> <li>■ Леонід Рубаненко пропонує вдосконалити систему відрахувань до фондів соцстраху</li> <li>■ Одяг «maid in Ukraine» не для українців?</li> <li>■ Підприємства легпрому вимагають від влади захисту</li> <li>■ Всі проблеми реального сектору економіки можна вирішити в трикутнику влада, профспілки і роботодавці - Анатолій Гіршфельд</li> </ul>	

## **НОВИНИ СПІЛЬНОГО ПРЕДСТАВНИЦЬКОГО ОРГАНУ СТОРОНИ РОБОТОДАВЦІВ НА НАЦІОНАЛЬНОМУ РІВНІ**

### **Роботодавці нагадали урядовій стороні про важливість узгодження рішень всіма сторонами соціального діалогу**

**15.03.2011**

Керівництво Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні звернулося з листом до Прем'єр-міністра України **Миколи Азарова** з проханням надати доручення керівникам центральних органів виконавчої влади забезпечити дотримання норм Закону України «Про соціальний діалог в Україні» та Генеральної угоди на 2010-2012 роки щодо здійснення соціального діалогу під час розробки проектів нормативних актів з питань економічної політики.

Перший заступник Голови СПО роботодавців **Олексій Мірошніченко** підкреслив, що згідно з положеннями Генеральної угоди Сторони домовилися здійснювати соціальний діалог у процесі розроблення проектів законів України та інших нормативно-правових актів у сфері економічних, соціальних, трудових відносин та досягати узгодження інтересів і позицій Сторін.

“Ігноруючи норми вищезгаданого Закону та положення Генеральної угоди головні розробники проектів актів направляють на погодження нормативно-правові акти Кабінету Міністрів України з питань, що стосуються виключно соціальної сфери та трудових відносин. Ситуація, що склалася з погодженням нормативно-правових актів Кабінету Міністрів України з питань економічної політики, викликає занепокоєння”, – наголосив у листі Олексій Мірошніченко.

Так, останнім часом без попереднього погодження з роботодавцями на засідання Уряду було винесено низку важливих для бізнесу проектів нормативно-правових актів, зокрема, проекти законів України «Про внесення змін до деяких законів України з питань бухгалтерського обліку», «Про внесення змін до статті 19 Закону України «Про Єдиний митний тариф», «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо запровадження принципу державної реєстрації юридичних осіб на підставі модельного статуту»; проекти постанов Кабінету Міністрів України «Про затвердження Порядку проведення митними органами невиїзних документальних перевірок», «Деякі питання ціноутворення на окремі види продовольчих товарів», «Деякі питання надання платних адміністративних послуг», «Про затвердження переліку послуг у галузі технічного захисту інформації, господарська діяльність щодо надання яких підлягає ліцензуванню».

Необхідно також відзначити, що для забезпечення застосування норм Податкового кодексу з 1 січня 2011 року центральним органам виконавчої влади необхідно у стислі терміни розробити та прийняти 192 нормативних акта. У листі зазначено, що наразі на виконання умов Генеральної угоди, на погодження до СПО роботодавців надійшли лише деякі проекти нормативно-правових актів, які стосуються питань оподаткування та імплементації Податкового кодексу України, а більшість з них схвалено Кабінетом Міністрів України без погодження з СПО роботодавців.

## **СПО роботодавців внесено пропозиції для уточнення розрахунку критеріїв, які дають право на автоматичне відшкодування ПДВ**

**15.03.2011**

Роботодавці висловили глибоке занепокоєння та обурення тим, що із 2000 підприємств, які мали усі законні підстави для одержання бюджетного відшкодування ПДВ в автоматичному режимі, лише 23 увійшли до сформованого податківцями переліку платників податку, що відповідають критеріям, визначеним у Податковому кодексі та мають право на автоматичне бюджетне відшкодування ПДВ. Про це йдеться у листі керівництва СПО роботодавців до Віце-прем'єр-міністра України **Сергія Тігіпка**.

За припущеннями роботодавців, до переліку увійшли підприємства, на яких, можливо, не запроваджена практика відрядження працівників, або на яких, при розрахунках з контрагентами, використовується переважно безготівкова форма розрахунків. За результатами аналізу, не було задоволено 1977 заяв від підприємств-експортерів, значна частина яких є бюджетоутворюючими. Серед основних причин наступні:

- **1753** підприємства не відповідають критерію „розбіжності”, визначеному пунктом 3.4. Порядку визначення відповідальності платника податку критеріям, які дають право на отримання автоматичного бюджетного відшкодування ПДВ;
- майже **1600** підприємств не відповідають критерію „середня заробітна плата”, визначеному пунктом 3.5. Порядку;
- **150** підприємств не відповідають критерію „наявність податкового боргу”, визначеному пунктом 3.7. Порядку.

“Роботодавці розчаровані непартнерським ставленням до платників податку та порушенням норм чинного Податкового кодексу відносно вибору та порядку застосування критеріїв автоматичного відшкодування ПДВ. З огляду на існуючу ситуацію, бізнес прогнозує посилення тиску на нього, можливе виникнення потенційних загроз несвоєчасного відшкодування ПДВ, збільшення простроченої бюджетної заборгованості по ПДВ та зростання корупційних діянь”, – наголосив на цьому у листі перший заступник Голови СПО, Голова Ради ФРУ **Дмитро Олійник**.

На підставі отриманих звернень від підприємств-експортерів, які не попали до переліку на автоматичне відшкодування ПДВ, був проведений аналіз основних причин відмов платникам податків з боку територіальних органів державної податкової служби у включенні до зазначеного переліку. За його результатами, враховуючи „on-line” консультації роботодавців та податківців, з практики оцінки відповідності підприємств, що подали заявки на відшкодування сум ПДВ критеріям автоматичного бюджетного відшкодування ПДВ, виявлені такі основні мотиви невключення підприємств до переліку. Серед них, зокрема, невідповідність платників податків критерію “середньої заробітної плати” та перевищення, за даними територіальних органів ДПС, граничного розміру коефіцієнту розбіжностей на підставах, встановлених підпунктом 200.19.4 Податкового кодексу, який розраховується за останні три роки.

У листі також наведені типи розбіжностей між органами ДПС та роботодавцями у практиці оцінки відповідності підприємств критеріям автоматичного бюджетного відшкодування ПДВ на прикладі підприємств АТ „СКФ

Україна” та ВАТ „Гідросила”. Серед них розбіжності, що утворились за рахунок невідповідності періоду включення платником податку ПДВ до складу його податкового кредиту; за рахунок контрагентів, для яких звітним періодом по ПДВ встановлений квартал; розбіжності, що утворились за рахунок того, що товари і послуги одержані платником податку без виписки податкових накладних за касовими чеками з індивідуальним податковим номером контрагенту; невідображення в електронних системах ДПС України розбіжностей за результатами документальних перевірок платників податків та невідповідність механізму обчислення середньої заробітної плати визначенню середньооблікової кількості працівників.

Для уточнення розрахунку критеріїв, які дають право платникам податків на отримання автоматичного бюджетного відшкодування ПДВ роботодавці запропонували вжити заходи, серед яких, зокрема, залучення роботодавців до пілотного тестування програмного забезпечення, яке задіяне у процедурах автоматичного відбору платників податків до Переліку платників податку, що мають право на автоматичне бюджетне відшкодування та врахування зауважень роботодавців у проекті Закону України „Про внесення змін до Податкового кодексу України”.

#### *Довідково*

Починаючи з травня 2010 року, СПО роботодавців вело активну, системну роботу над його проектом. Понад 730 пропозицій організацій роботодавців та їх об'єднань до проекту Податкового кодексу України було надіслано до Міністерства фінансів України та Державної податкової адміністрації України.

СПО роботодавців, представляючи майже всі сфери діяльності вітчизняного бізнесу, брав активну участь у роботі над проектом Податкового кодексу України у складі робочих груп, Комітетів Верховної Ради України, нарад, круглих столів та прес-конференціях під час громадського обговорення кодексу.

З моменту ліквідації податкових векселів у підприємств залишився єдиний легальний механізм поповнення оборотних коштів – це своєчасне повернення ПДВ. Тому, ключовим моментом Податкового кодексу для роботодавців стало забезпечення автоматичного бюджетного відшкодування ПДВ підприємствам, які працюють прозоро, з дотриманням встановлених норм податкового законодавства.

### **Роботодавці наполягають на внесенні змін до наказу ДПА України, який затверджує порядок визначення відповідності платника податку критеріям, що дають право на отримання автоматичного бюджетного відшкодування ПДВ**

**15.03.2011**

15 березня, в Києві, відбулась нарада роботодавців з Віце-прем'єр-міністром – Міністром соціальної політики України **Сергієм Тігіпко**, керівником департаменту податкової та митної політики Міністерства фінансів України **Миколою Чмеруком**, в. о. директора департаменту податкового контролю юридичних осіб **Маргаритою Альпіною** з питання відшкодування підприємствам податку на додану вартість в автоматичному режимі.

Роботодавців представляли перший заступник Голови СПО роботодавців, Голова Ради Федерації роботодавців України **Дмитро Олійник**, заступник Голови Ради ФРУ, генеральний директор АТ “СКФ Україна” **Володимир Цибульський**, заступник Голови Ради ФРУ, президент Індустріальної групи “УПЕК” **Анатолій Гіршфельд**, член Ради ФРУ, Президент Спільки податкових консультантів України **Леонід Рубаненко** та Генеральний директор ФРУ **Руслан Іллічов**.

Під час наради роботодавці презентували своє бачення Реєстру підприємств, які мають право на автоматичне відшкодування ПДВ згідно норм Податкового кодексу України та конкретні пропозиції вдосконалення методики розрахунків критеріїв, які визначають право платників податків на отримання автоматичного бюджетного відшкодування ПДВ.

Так, на підставі отриманих звернень від підприємств-експортерів, які не попали до переліку на автоматичне відшкодування ПДВ, роботодавцями був проведений аналіз основних причин відмов платникам податків з боку територіальних органів державної податкової служби у включенні до зазначеного переліку. За його результатами та, враховуючи „on-line” консультації роботодавців та податківців, з практики оцінки відповідності підприємств, що подали заявки на відшкодування сум ПДВ критеріям автоматичного бюджетного відшкодування ПДВ, виявлені основні мотиви невключення підприємств до переліку. Серед них, зокрема, невідповідність платників податків критерію “середньої заробітної плати” та перевищення, за даними територіальних органів ДПС, граничного розміру коефіцієнту розбіжностей на підставах, встановлених підпунктом 200.19.4 Податкового кодексу, який розраховується за останні три роки.

Як повідомив одразу після закінчення наради Дмитро Олійник, позицію роботодавців відносно необхідності вдосконалення критеріїв відбору підприємств для повернення податку на додану вартість в автоматичному режимі (з позицією роботодавців можна ознайомитися на сайті Конфедерації роботодавців України [www.conf.eu.org](http://www.conf.eu.org)) підтримали всі учасники зазначеної зустрічі. “Ми задоволені тією професійною дискусією, яка відбулась сьогодні між всіма учасниками. Але роботодавці будуть наполягати на внесенні змін до наказу № 42 ДПА України, що затверджує порядок визначення відповідності платника податку критеріям, які дають право на отримання автоматичного бюджетного відшкодування ПДВ. Свої пропозиції для цього ми вже надали. Бо тільки, приведення у відповідність до норм Податкового кодексу України критерію “середньої заробітної плати” надасть можливість отримати автоматичне відшкодування ПДВ не менш як 150-200 підприємствам. Що ж стосується критерію граничного розміру коефіцієнту розбіжностей, який розраховується податковими органами за останні три роки, то його приведення у відповідність до норм Податкового кодексу дозволить повернути ПДВ ще не менш як 200 підприємствам”, – наголосив він.

Представники Державної податкової служби України взяли презентовані пропозиції роботодавців для врахування їх під час доопрацювання програмного забезпечення, яке задіяне у процедурах автоматичного відбору платників податків до Переліку платників податку, що мають право на автоматичне бюджетне відшкодування.

## **14 представників сторони роботодавців увійшли до складу робочої групи при Мінфіні з роботи у бюджетному процесі**

**28.03.2011**

На виконання вимог Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2010-2012 роки наказом №409 Міністерства фінансів України, від 21 березня 2011 року була утворена постійно діюча тристороння робоча група з метою проведення консультацій на всіх стадіях бюджетного процесу.

До її складу від сторони роботодавців увійшло 14 чоловік: заступник голови СПО роботодавців **В'ячеслав Биковець**, виконавчий директор Об'єднання організацій роботодавців медичної та мікробіологічної промисловості України **Світлана Буніна**, голова Громадської організації «Всеукраїнське об'єднання виробників м'ясопродуктів «Укрм'ясопродукт» **Галина Василик**, голова Всеукраїнського галузевого об'єднання організацій роботодавців хімічної промисловості України **Олексій Голубов**, виконавчий директор Всеукраїнського об'єднання обласних організацій роботодавців підприємств легкої промисловості «Укрлегпром» **Тетяна Ізовіт**, генеральний директор ФРУ **Руслан Іллічов**, заступник директора Аналітичного центру ФРУ **Борис Контролевич**, директор Департаменту по роботі з фондами ФРУ **Юрій Кузовой**, голова Сумської обласної організації роботодавців «Сумський регіон» **Євген Лапін**, виконавчий директор Всеукраїнського об'єднання обласних організацій роботодавців підприємств металургійного комплексу «Федерація металургів України» **Сергій Притоманов**, президент Спільки податкових консультантів України **Леонід Рубаненко**, голова Асоціації підприємств виробників та ремонтників сільськогосподарської техніки України **Володимир Саченко**, голова правління Волинського обласного об'єднання організацій роботодавців **Володимир Цибульський**, голова Ради Всеукраїнського об'єднання обласних організацій роботодавців «Всеукраїнська Федерація роботодавців у сфері туризму України» **Павло Цируль**.

## **Роботодавці наполягають на проведенні узгоджувальної процедури щодо законопроекту «Про гральний бізнес»**

**30.03.2011**

Спільний представницький орган сторони роботодавців на національному рівні наполягає на необхідності проведення узгоджувальної процедури щодо проекту Закону України «Про гральний бізнес». Про це йдеться у листі керівництва СПО роботодавців до Міністра фінансів України **Федора Ярошенка**.

Так роботодавці вже неодноразово зверталися до відповідних центральних органів виконавчої влади щодо вирішення ситуації, що склалася з гральним бізнесом в Україні через прийняття Закону України «Про заборону гральних бізнесу в Україні», в тому числі щодо необхідності вжити заходів із його легалізації та державного регулювання. Як відомо, цілі, які декларували законодавці, приймаючи зазначений закон, не досягнуті, гральний бізнес не зник, а став працювати нелегально.

Рік тому, під час проведення СПО роботодавців круглого столу на тему: «Гральний бізнес в Україні. Перспективи законодавчого врегулювання» за участю представників центральних органів виконавчої влади, роботодавці наголосили на своїй готовності взяти участь у розробці сучасного законопроекту про регулювання грального бізнесу, який буде економічно прийнятним як для держави, так і для підприємців, реально здійснимим та соціально відповідальним.

Втім, як йдеться у листі, Міністерством фінансів України було розроблено проект Закону України «Про гральний бізнес» без залучення СПО роботодавців як підписанта Генеральної угоди. Все це суперечить як Закону України «Про соціальний діалог в Україні», так і Генеральній угоді.

То ж для збалансування інтересів держави та бізнесу у ході підготовки проекту Закону України «Про гральний бізнес», роботодавці запропонували залучити до роботи Голову Ради Всеукраїнського об'єднання організацій роботодавців галузі культури, відпочинку та розваг **Ігоря Макієвського**.



## **НОВИНИ КОНФЕДЕРАЦІЇ РОБОТОДАВЦІВ УКРАЇНИ**

### **Експерти Конфедерації роботодавців України розроблять гендерний план для ЗАТ «Оболонь»**

**03.03.2011**

3 березня 2011 року у місті Києві відбувся круглий стіл з питань розробки гендерних планів на підприємствах. У роботі круглого столу взяли участь представники чотирьох підприємств України (ВАТ «СКФ Україна»; ЗАТ «Оболонь»; ПАТ Міжнародна акціонерна компанія «УРГА»; ТОВ «Вікторія Верітас»), фахівці всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців, експерти Міжнародного бюро праці та Європейського Союзу, ЗМІ.

**Олексій Мірошниченко**, Перший заступник Голови Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні, у своєму вступному слові наголосив на економічних перевагах запровадження гендерних планів на підприємствах та привітав чотири пілотних підприємства, що долучилися до Проекту.

Під час круглого столу представники пілотних підприємств представили свої надбання в забезпеченні рівних можливостей. Експерти Міжнародного бюро праці ознайомили учасників круглого столу з концептуальними засадами та міжнародним досвідом розробки та впровадження політики рівних можливостей на рівні підприємства, їх важливості для забезпечення прав працівників та підвищення конкурентоздатності підприємства. Особлива увага приділялася методології розроблення та впровадження планів рівності на підприємствах як ефективного механізму політики рівних можливостей. Під час практичних занять представники пілотних компаній разом з фахівцями з питань рівних можливостей, що представляють об'єднання організацій роботодавців, вже зробили перші практичні кроки з розроблення гендерних планів для своїх підприємств.

Круглий стіл поклав початок розробці гендерних планів на чотирьох українських пілотних підприємствах, які стануть першими підприємствами України, що матимуть власні гендерні плани. «Гендерний план підприємства передбачає не просто декларування принципів гендерної рівності, але й конкретний план дій щодо забезпечення рівних можливостей для працівників, розроблений на основі глибокого гендерного аналізу підприємства, з чіткими індикаторами та часовими рамками», - пояснює Верена Шмідт, старший спеціаліст з умов праці та гендерної рівності, Група підтримки гідної праці та Національне бюро МОП для країн Центральної та Східної Європи в Будапешті.

**Практичний етап розробки гендерного плану для ЗАТ «Оболонь» забезпечуватимуть група експертів Конфедерація роботодавців України, які є спеціалістами з питань забезпечення рівних можливостей на робочому місці, гендерно-нейтральної оцінки робочого місця та партисипативного гендерного аудиту. Даний етап включатиме візити фахівців на підприємство, проведення відповідного тренінгу, консультування з проведення гендерної діагностики, розроблення плану та системи моніторингу й оцінки.**

Окрім прямих бенефіціаріїв розроблення гендерних планів у рамках Проекту (самих пілотних підприємств та їхніх працівників, що отримають користь від

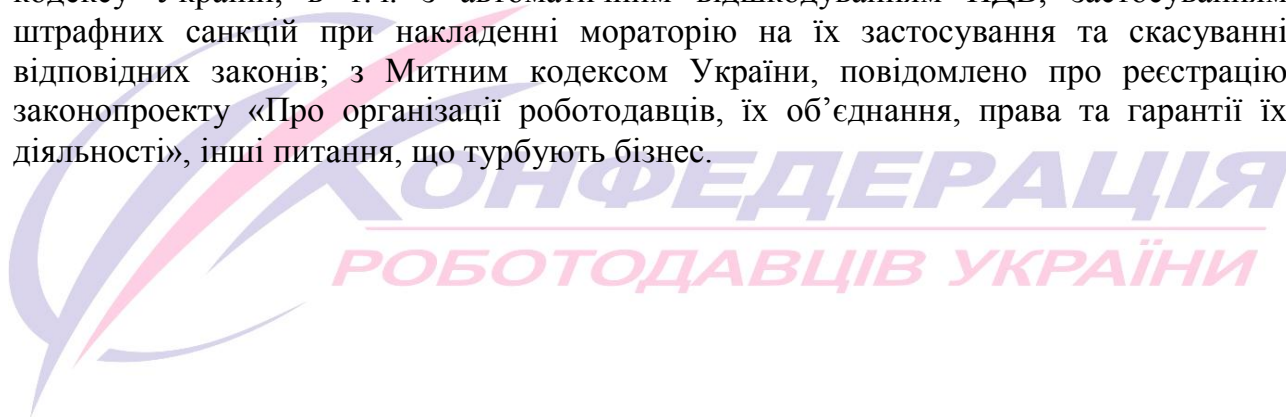
впровадження заходів власних гендерних планів), Проект поширюватиме накопичений досвід на підприємства всієї України.

## **Відбулося засідання Ради Конфедерації роботодавців України**

**15.03.2011**

15 березня відбулося засідання Ради Конфедерації, на якому були прийняті рішення про скликання чергового V З'їзду Конфедерації, заходи членських організацій Конфедерації, пов'язаних із виконанням Закону України «Про соціальний діалог в Україні», розглянуто проект Порядку оцінки відповідності критеріям репрезентативності та підтвердження репрезентативності суб'єктів сторін профспілок та роботодавців, здійснено ротацію у складі осіб, уповноважених представляти інтереси Конфедерації в органах фондів загальнообов'язкового державного соціального страхування, інших організаційних утвореннях тристоронніх органів.

Також обговорено ситуацію, що склалась з реалізацією норм Податкового кодексу України, в т.ч. з автоматичним відшкодуванням ПДВ, застосуванням штрафних санкцій при накладенні мораторію на їх застосування та скасуванні відповідних законів; з Митним кодексом України, повідомлено про реєстрацію законопроекту «Про організації роботодавців, їх об'єднання, права та гарантії їх діяльності», інші питання, що турбують бізнес.



## **ВЗАЄМОДІЯ З ОРГАНАМИ ВИКОНАВЧОЇ ВЛАДИ**

### **Бізнес вніс свої пропозиції до Порядку ведення податкового обліку результатів спільної діяльності на території України без створення юридичної особи**

**12.03.2011**

Розглянувши розроблений та оприлюднений на веб-сайті Державної податкової адміністрації України проект наказу “Про затвердження форми Декларації про результати спільної діяльності на території України без створення юридичної особи та Порядку ведення податкового обліку результатів спільної діяльності на території України без створення юридичної особи” керівництво Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні звернулося з листом до заступника Голови ДПА України **Олексія Любченка**.

У листі, зокрема, йдеться про те, що розроблений Порядок ведення податкового обліку результатів спільної діяльності на території України без створення юридичної особи має бути уніфікованим, однаковим для усіх платників податків, зрозумілим та прозорим. Його норми мають відповідати нормам Податкового кодексу та бути спрямовані на сплату податків, враховувати загальну практику ведення господарської діяльності. До того ж база розподілу суми нарахованих амортизаційних відрахувань основних засобів, запропонована в 11 пункті Порядку, економічно необґрунтована, оскільки в учасників може бути велика кількість основних засобів, і тільки одиниці з них будуть використовуватись і у власних господарських операціях, і у спільній діяльності. Крім того, дохід від здійснення спільної діяльності може бути ще не визначеним на дату розподілу.

Роботодавці запропонували внести зміни до Порядку та звернулись із проханням до заступника Голови ДПА України врахувати їх пропозиції у проекті наказу та відповідно до вимог Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2010-2012 роки надіслати остаточну редакцію проекту цього наказу на погодження зі стороною роботодавців.

### **Роботодавці наполягають на врахуванні їх пропозицій стосовно розвитку та підтримки агропромислового комплексу машинобудівної галузі**

**14.03.2011**

Керівництво СПО роботодавців розглянувши розроблений та оприлюднений на веб-сайті Міністерства промислової політики України проект постанови Кабінету Міністрів України „Про затвердження Порядку використання у 2011 році коштів, передбачених у державному бюджеті для фінансування державної підтримки вітчизняного машинобудування для агропромислового комплексу, в тому числі через механізм здешевлення кредитів” звернулося з листом до Голови Державного агентства України з управління державними корпоративними правами та майном **Дмитра Колеснікова**.

У листі роботодавці запропонували викласти пункт 3 Порядку, що стосується спрямування бюджетних коштів, у такій редакції:

- виконання науково-дослідних та дослідно-конструкторських робіт із створення нових технічних засобів і ресурсо- та енергоощадних технологій в машинобудуванні, що визначені Державною програмою розвитку вітчизняного машинобудування для агропромислового комплексу на 2007-2015 роки, зокрема для потреб суб'єктів господарювання, що здійснюють діяльність у сільському господарстві;
- відшкодування відсоткових ставок за кредитами, що залучаються підприємствами машинобудування для агропромислового комплексу (далі-виконавці проектів) на реалізацію інвестиційних проектів, спрямованих на технологічне переоснащення зазначених підприємств;
- відшкодування відсоткових ставок за кредитами, що залучаються господарствами агропромислового комплексу на закупівлю вітчизняної складної сільськогосподарської техніки та пристосувань до неї у підприємств машинобудування, що, зокрема, входять до складу Асоціації підприємств виробників техніки та обладнання для агропромислового комплексу „Украгромаш” та Асоціації підприємств виробників та ремонтників сільськогосподарської техніки „ВИРОБНИК”;
- закупівлю НАК „Украгролізінг” вітчизняної складної сільськогосподарської техніки та пристосувань до неї у підприємств машинобудування, що, зокрема, входять до складу Асоціації підприємств виробників техніки та обладнання для агропромислового комплексу „Украгромаш” та Асоціації підприємств виробників та ремонтників сільськогосподарської техніки „ВИРОБНИК”.

Одночасно роботодавці звернулися до Дмитра Колеснікова з проханням вжити необхідні заходи щодо врахування їх пропозицій стосовно розвитку та підтримки агропромислового комплексу машинобудівної галузі, зокрема виділити на виконання вищезазначених у Порядку завдань: першого абзацу – не менш ніж 150 млн. грн., другого абзацу – 250 млн. грн., третього та четвертого – 200 млн. грн.

## **ВЗАЄМОДІЯ З ВЕРХОВНОЮ РАДОЮ**

### **У Верховній Раді зареєстровано проект Закону України «Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності»**

**03.03.2011**

У Верховній Раді зареєстровано проект Закону України «Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності» (реєстрац. № [8186](#)).

Метою цього законопроекту є усунення недоліків діючого Закону, спрямованих на подальшу реалізацію права роботодавців на свободу об'єднань, що, зокрема, проявляється у деталізації права на створення об'єднань роботодавців, запровадженні власного порядку державної реєстрації організацій роботодавців та їх об'єднань, унормуванням їх участі у соціальному діалозі на різних рівнях та передбаченні критеріїв репрезентативності організацій роботодавців та їх об'єднань для його ведення, суттєве розширення прав організацій роботодавців та їх об'єднань у процесі діяльності та взаємодії із органами державної влади та місцевого самоврядування тощо.

Законопроектом запропоновано оновлену мету і завдання організацій роботодавців та їх об'єднань, в тому числі, підвищення конкурентоспроможності національної економіки. Однією з принципів новачій законопроекту є введення поняття «всеукраїнської галузевої організації роботодавців» як організації, яка на час державної реєстрації об'єднують роботодавців, на підприємствах членів яких зайнято не менше 30 відсотків працівників відповідної галузі.

Сподіваємося на скоріший розгляд та прийняття проекту.

### **Роботодавці внесли свої пропозиції до законопроекту «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України з питань державних закупівель»**

**09.03.2011**

Керівництво Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні, розглянувши проект Закону України „Про внесення змін до деяких законодавчих актів України з питань державних закупівель” (реєстр. № 7532 від 12.01.2011р.), звернулось з листом до Голови Комітету з питань соціальної політики та праці ВР України **Василя Хари**.

Так, у зверненні йдеться про те, що Закон України „Про здійснення державних закупівель”, що набув чинності 31 липня 2010 року, розширив прозорість сфери державних закупівель, покращив доступ до інформації, але закладена у ньому система державних закупівель, перш за все, державними підприємствами, за декілька місяців продемонструвала свою недієздатність і неадекватність основним принципам функціонування економіки як такої. Як приклад, на деяких державних підприємствах, які на рік закуповують до 20 тисяч найменувань товарів і послуг, комітети з конкурсних торгів, створені відповідно до вимог цього закону, не можуть

впоратися з таким обсягом закупівель, що, в підсумку, серйозно перешкоджає виробничим процесам.

До того ж розробники законопроекту не врахували обставин роботи, за яких практично неможливо заздалегідь, спланувати усі закупівлі державними науково-виробничими підприємствами, які діють на передбачених ст.74 Господарського кодексу України принципах підприємництва, і, крім виготовлення серійної продукції, здійснюють прикладну наукову діяльність та створюють конкурентоспроможну техніку. Адаже, для проведення процедури державних закупівель від подання оголошення на проведення процедури відкритих торгів до укладення договору на закупівлю необхідно щонайменше 50 днів, а у деяких випадках і 130.

Крім того, на відміну від підприємств недержавної власності, які мають реальні можливості оперативно закуповувати сировину у кількостях та у терміни, що відповідають їх потребам, державні підприємства не можуть оперативно розпоряджатися своїми оборотними ресурсами, матеріально-технічним забезпеченням, що призводить до їх неконкурентоспроможності, а це, в свою чергу, є наслідком втрати ринків збуту, банкрутства та наступної ліквідації.

Таким чином, закон містить вимоги, які призводять до виникнення сотень абсурдних та небезпечних для нормального функціонування вітчизняної економіки випадків.

У листі також йдеться про підтримку роботодавцями законопроекту № 7532, особливо в частинах:

- вилучення коштів підприємств та їх об'єднань з визначення коштів державного бюджету, для яких застосовуються тендерні процедури (проект пункту 4 статті 1 Закону України „Про здійснення державних закупівель”);
  - вилучення підприємств та їх об'єднань з переліку розпорядників державних коштів (проект пункту 27 статті 1 Закону України „Про здійснення державних закупівель”);
  - визначення замовниками розпорядників державних коштів, юридичних осіб, що є монополістами, юридичні особи (їх об'єднання), які задовольняють державні, комунальні та інші суспільні потреби, не пов'язані з промисловим виробництвом або господарською комерційною діяльністю за хоча б з однією з умов, наведених у проекті пункту 10 статті 1 Закону України „Про здійснення державних закупівель”.
- Разом з тим, СПО роботодавців виступає проти внесення цим законопроектом змін до Кодексу України про адміністративні правопорушення, оскільки санкції, що визначені в чинній статті 164-14 Кодексу України про адміністративні правопорушення, на думку роботодавців, є надто суворими і виглядають неадекватними ступеню суспільної шкідливості відповідного адміністративного порушення. Тим більше, неприйнятною є пропозиція їх збільшити.

Крім того, визнаючи, що навчання сьогодні є певним бізнесом, всі члени тендерного комітету мають знати процедури і проходити відповідне навчання. Тому звуження кількості осіб у новій редакції статті 11 Закону, що пройшли навчання з питань організації та здійснення закупівель, є недоцільним.

У новій редакції статті 13 Закону викладається процедура здійснення державних закупівель за рамковими угодами, але предмет рамкової угоди та критерії згоди замовника укласти договір з одним учасником не визначені, що сприяє корупційним проявам у цій сфері.

Роботодавці також вважають, що з метою забезпечення ефективності процедур державних закупівель, закупівлі за рамковими угодами мають регламентуватись Законом України «Про здійснення державних закупівель».

Керівництво СПО роботодавців також звернулося із проханням до Василя Хари посприяти прискоренню прийняття даного законопроекту, а також запросити до участі у відповідному засіданні Комітету з питань соціальної політики та праці Верховної Ради України представників від СПО роботодавців.

## **Триває робота над проектом Трудового кодексу України**

**11.03.2011**

Представники Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні взяли участь у засіданні робочої групи експертів по доопрацюванню проекту Трудового кодексу України, яке відбулося в Міністерстві соціальної політики України.

Під час заходу учасниками були розглянуті всі пропозиції до зазначеного проекту кодексу від профспілкової сторони. Наступне засідання, на якому заплановано розгляд пропозицій (з пропозиціями можна ознайомитися на сайті Конфедерації роботодавців України [www.confedu.org](http://www.confedu.org)) до проекту Трудового кодексу України від сторони роботодавців має відбутися 15 березня поточного року.

## **Обсяги фундаментальних соціальних гарантій не можуть бути предметом ручного керування**

**22.03.2011**

Керівництво СПО роботодавців, розглянувши проект Закону України «Про єдині принципи пенсійного забезпечення громадян та стипендії працівникам культури, освіти, охорони здоров'я, соціального забезпечення та деяким іншим категоріям осіб» (реєстр.№8145 від 22.02.2011) звернулося з листом до Міністерства соціальної політики України та профільних комітетів Верховної Ради.

Цим законопроектом передбачається для осіб, які з 1 січня 2012 року вперше розпочнуть працювати на посадах державних службовців та прирівняних до них, журналістів, в закладах охорони здоров'я, освіти та науки, прокуратурах, органах місцевого самоврядування, судах, митницях, Національному банку, на дипломатичній службі, змінити порядок призначення пенсійних виплат, передбачивши призначення основної (солідарної) пенсії у розмірі, визначеному Законом України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» та додаткової частини пенсійного забезпечення у вигляді стипендії за рахунок коштів Державного бюджету.

Принципово не змінюючи підходи до формування пенсійних виплат, коли частина за рахунок страхових коштів ПФУ, а частина за рахунок Держбюджету, водночас законопроект переносить визначення конкретних розмірів стипендій з урахуванням зазначених в законі обмежень до повноважень Кабінету Міністрів України. «Вважаємо такий підхід невірним, оскільки обсяги фундаментальних соціальних гарантій, особливо тих, які передбачені Конституцією, мають

визначатись виключно законом та не можуть бути предметом ручного керування в залежності від можливостей бюджету”, – наголосив у зазначеному листі перший заступник Голови Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні **Олексій Мірошниченко**.

В цілому, підтримуючи ідею необхідності переходу до єдиних принципів пенсійного забезпечення, роботодавці також звернули увагу на наявність деяких суперечностей, зазначених у висновку науково-експертного управління, та вважають за доцільне рекомендувати направити законопроект №8145 на доопрацювання.

## **Ліквідація податкової міліції обов'язково призведе до додаткових видатків з Державного бюджету**

**24.03.2011**

Розглянувши законопроект України „Про внесення змін до деяких законів України щодо скасування податкової міліції” роботодавці підтримують у цілому пропозиції щодо ліквідації податкової міліції та передачі її функцій іншим правоохоронним органам, однак вважають, що ці рішення мають бути своєчасними, ґрунтуватись на науковому підході, потребують чіткого розрахунку необхідних ресурсів та ретельного обґрунтування з точки зору того, який саме позитивний ефект буде досягнутий в результаті їх прийняття, і прийматись лише тоді, коли у досягненні значного позитивного ефекту немає сумніву.

Про це йдеться у листі від керівництва СПО роботодавців до Голови Комітету з питань соціальної політики та праці ВР України **Василя Хари**.

На думку роботодавців, в умовах зміни податкового законодавства, наявності дефіцитного Державного бюджету України, проблем зі своєчасним відшкодуванням ПДВ із бюджету та налагодженням системи відшкодування ПДВ в автоматичному режимі, невирішеності питання заборгованості з виплати заробітної плати, ліквідація податкової міліції обов'язково призведе до додаткових видатків з Державного бюджету, зокрема, на виплату грошової допомоги, оплату вартості проїзду та перевезення багажу до нового місця проживання, виплату щомісячної допомоги у розмірі посадового окладу та окладу за спеціальне звання тощо.

Будь-які структурні зміни в системі правоохоронних органів мають бути наслідком прийняття нового Кримінально-процесуального кодексу. Фрагментарні ж зміни в системі правоохоронних органів України не призведуть до покращення роботи системи кримінальної юстиції.

Таким чином, СПО роботодавців не підтримав прийняття вищезазначеного проекту Закону у тій формі яка пропонується до розгляду.

## СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

### Гідна заробітна плата, конкурентоспроможність і продуктивність – як складові гідної праці

02.03.2011

Конференція на тему «Гідна заробітна плата, конкурентоспроможність і продуктивність - як складові гідної праці» пройшла 2 березня у Будинку профспілок за участю Головного управління соціально-економічної політики Адміністрації Президента України, Ради національної безпеки і оборони України, представників міністерств і відомств, експертів від сторони роботодавців та профспілок, Національного координатора програм Міжнародної організації праці в Україні **Василя Костриці**, представників наукових установ.

На пленарних засіданнях під час дискусій учасники конференції дійшли висновку, що посилення конкурентної боротьби на світових ринках і всеохоплююча глобалізація економічного розвитку поставили Україну перед необхідністю вибору: йти далі шляхом екстенсивного розвитку, втрачаючи реальну економічну незалежність, або активізувати включення внутрішніх джерел економічного піднесення, передусім, за рахунок зростання конкурентоспроможності на основі запровадження інноваційної моделі розвитку. Другий шлях є провідним завданням довгострокового економічного розвитку України та зростання добробуту нації.

Учасники конференції зазначили, що головною умовою досягнення високих і стабільних результатів роботи економіки в цілому та кожного підприємства окремо є справедливий розподіл результатів праці та об'єктивна її ціна, що стимулюватиме як її продуктивність, так і якість продукції. На жаль, на вітчизняних підприємствах частка оплати праці в структурі ВВП становить менш як 50%, тоді як у розвинутих країнах – 60-70%. В Україні допоки не створено належних умов для реалізації конституційних гарантій на працю, що забезпечує достатній рівень життя для працівників і членів їхніх сімей. Більше того, сама держава не виконує законодавчо встановлених норм щодо оплати праці працівників державних підприємств та бюджетної сфери.

Учасники конференції виступили за консолідацію спільних дій у розбудові національного конкурентоспроможного середовища, яке забезпечить стале економічне зростання, гідну працю та добробут кожного українського працівника.

Відстоюючи права та інтереси працівників та національних товаровиробників, керуючись нормами міжнародного та національного законодавства, усвідомлюючи необхідність солідарних дій, учасники конференції «Гідна заробітна плата, конкурентоспроможність і продуктивність – як складові гідної праці» ухвалили низку рекомендацій для соціальних партнерів, виконання яких, на їхню думку, забезпечить підвищення рівня конкурентоспроможності, досягнення гідного рівня продуктивності та оплати праці, неухильне дотримання принципів гідної праці, поліпшить імідж України на світовій арені.

## **Роботодавці прогнозують, що борги по лікарняних будуть відшкодовані протягом півроку**

**04.03.2011**

4 березня за участі представників сторони роботодавців відбулось засідання правління Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності. Одним з найголовніших питань порядку денного засідання було прийняття бюджету Фонду на 2011 рік.

Нагадаємо, що на засіданні Президії Ради Федерації роботодавців України, яке відбулось 01 березня 2011 року, була проголошена спільна позиція Федерації щодо необхідності забезпечення при прийнятті бюджету цього Фонду першочерговості погашення боргів перед страхувальниками, які виникли протягом 2010 року.

Саме з такою позицією сторона роботодавців вийшла і на засіданні у правлінні Фонду. В результаті тривалих консультацій і обговорень проекту постанови про затвердження бюджету Фонду на 2011 рік та з урахуванням складного фінансового становища Фонду, було затверджено бездефіцитний бюджет і прийнято узгоджене рішення щодо встановлення чіткої черговості витрачання коштів. Відповідно до цього рішення в 2011 році, в першу чергу, відшкодуватимуться видатки на виплати поточних «лікарняних» у 2011 році в порядку надходження заявок-розрахунків від роботодавців. Наступними в черзі на відшкодування витрати на зарплату працівників Фонду. З решти надходжень до Фонду, не менше 20%, будуть щомісяця спрямовуватись на відшкодування боргів Фонду перед підприємствами.

За результатами аналізу динаміки надходжень від єдиного внеску та видатків у першому кварталі, сторона роботодавців в правлінні передбачає внесення питання про підвищення темпів погашення боргів Фонду. Таким чином, сподіваємось, вже в найближчі півроку вдасться суттєво зняти напругу, яка виникла у відносинах підприємств з Фондом, через накопичену на кінець 2010 року заборгованість у сумі 751 млн. грн., а до кінця третього кварталу 2011 року повністю ліквідувати ці борги.

## **Свою роботу завершив VI З'їзд Федерації профспілок України**

**23-24.03.2011**

Два дні, у Києві, в Міжнародному центрі культури та мистецтв – Жовтневому палаці тривала робота VI З'їзду Федерації професійних спілок України.

Крім 700 делегатів від всеукраїнських профспілок і територіальних профоб'єднань, які входять до складу ФПУ, представників міжнародних профцентрів і організацій у З'їзді взяли участь Прем'єр-міністр України **Микола Азаров**, перший заступник голови Адміністрації Президента України **Ірина Акімова**, Віце-прем'єр-міністр – Міністр соціальної політики України **Сергій Тігіпко**.

Від сторони роботодавців привітати учасників VI З'їзду ФПУ прийшли перший заступник Голови Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні **Олексій Мірошниченко** та заступник Голови СПО роботодавців **Олег Шевчук**.

У своєму виступі **Микола Азаров** підтримав необхідність проведення більш ефективного соціального діалогу. Він наголосив на необхідності масштабних

перетворень в економіці та важливості проведення модернізації виробництв, які сьогодні неможливо провести за умови величезного дефіциту Держбюджету.

Окремо Микола Азаров зупинився на питаннях проведення пенсійної реформи. Прем'єр-міністр пояснив, що урядові пропозиції «зав'язані з МВФ», залежність від Фонду була більшою 2010 року з огляду на величезний дефіцит Пенсійного фонду. Наприклад, у березні минулого року доходи його становили 6 млрд. гривень, борги – 8 млрд. «Сьогодні ситуація змінилася, ми можемо дозволити собі вести переговори з МВФ, а то і відмовитися від кредиту, хоча Україні це буде дуже не вигідним». Пенсійну реформу, сказав Микола Азаров, поки що відкладено, з огляду на те, що Уряд хоче отримати підтримку суспільства.

Виступаючи перед делегатами З'їзду **Олексій Мірошніченко** торкнувся низки важливих для всіх учасників соціального діалогу питань. Серед них – основні перешкоди, які заважають підняти рівень оплати праці та легалізувати зайнятість, застарілість практики колективно-договірного регулювання, недосконалість процедури атестації робочих місць, основні проблеми на шляху навчання працівників та підвищення їх кваліфікації на робочому місці. Олексій Мірошніченко також назвав головні економічні проблеми, які перешкоджають в роботі бізнесу. Це, зокрема, збільшення заборгованості з ПДВ та неналежне забезпечення його автоматичного бюджетного відшкодування, відсторонення соціальних партнерів від процесу імплементації Податкового кодексу та ігнорування пропозицій роботодавців при підготовці змін до чинних нормативно-правових актів з питань оподаткування, корупція в митних органах та зволікання з прийняттям нового Митного кодексу, висока вартість кредитних ресурсів та інфляційні процеси в економіці. (з тезами виступу першого заступника СПО роботодавців Олексія Мірошніченка на VI З'їзді ФПУ можна ознайомитися на сайті Конфедерації роботодавців України [www.confedu.org](http://www.confedu.org) ).

На З'їзді був також обраний Голова ФПУ на наступний термін – ним став нині діючий Голова, народний депутат України **Василь Хара**. Його кандидатуру підтримала абсолютна більшість делегатів З'їзду.

Керівництво СПО роботодавців та Конфедерації роботодавців України направили свої вітальні листи на адресу Голови профспілок України.

## **Відбулася зустріч представників НТСЕР з Міжнародною Асоціацією соціально-економічних рад і подібних до них інституцій**

**25.03.2011**

25 березня відбулася зустріч представників всіх сторін Національної тристоронньої соціально-економічної ради, представників Адміністрації Президента України, експертів МОП, секретаріату НТСЕР з Генеральним секретарем Міжнародної Асоціації соціально-економічних рад і подібних до них інституцій (МАСЕРПІ) паном **Патріком Вентуріні**.

Сторону роботодавців представляли заступник голови СПО роботодавців на національному рівні, народний депутат України **Олег Шевчук**, генеральний директор Федерації роботодавців України **Руслан Іллічов**, голова правління Федерації роботодавців транспорту України **Орест Климпуш**, голова правління об'єднання організацій роботодавців Луганської області **Леонід Рисухін**.

У ході зустрічі учасники обговорили низку важливих питань. Серед них – основні напрями діяльності та заходи МАСЕРПІ на 2011 рік, реформування Національної ради та участь у заходах із реалізації Середньострокового плану розвитку МАСЕРПІ і опрацювання головної теми Асоціації на 2009-2011 роки “Роль соціально-економічних рад в новій моделі глобального соціально-економічного управління та охороні навколишнього середовища”.

Сторони також обговорили форми взаємодії Національної ради та МАСЕРПІ, розвиток двостороннього співробітництва з соціально-економічними радами-членами Асоціації та міжнародними організаціями.

#### *Довідково*

Рішення про створення МАСЕРПІ прийнято у 1997 році у Каракасі. Асоціація зареєстрована у Гаазі (Нідерланди).

До складу МАСЕРПІ входять соціально-економічні ради та подібні інституції 56 африканських, латиноамериканських, азійських та європейських країн, а також міжнародні організації, у тому числі Європейський соціально-економічний комітет (ЄСЕК). Ці обставини сприяли встановленню досить сталих та міцних зв'язків з міжнародними організаціями такими як Міжнародна Організація Праці (МОП) та Соціальна-економічна рада при ООН (ЕКОСОР), і наразі МАСЕРПІ має статус спостерігача в ООН та МОП.

## **Вдосконалення колективно-договірного регулювання задля забезпечення злагоди в українському суспільстві**

**29.03.2011**

Колективно-договірний метод є тим методом, який, володіючи великим динамізмом, здатний врахувати особливості галузі в цілому і кожній конкретній організації зокрема, врахувати інтереси різних категорій працівників, ринкову кон'юнктуру значно більшою мірою, ніж законодавство.

Крім соціальної, колективний договір, угода мають ще економічну функцію. Кожна колективна угода, договір коштують роботодавцям певну суму грошей. Враховуючи це, роботодавці зацікавлені у певній компенсації, яка не обов'язково повинна мати грошову форму. Такою формою може бути соціальний мир, який характеризується відсутністю страйків та інших форм громадської непокорності працівників протягом дії колективної угоди, договору. На цьому сьогодні наголосив перший заступник Голови СПО роботодавців **Олексій Мірошніченко**, окреслюючи організаційно-правові засади колективно-договірного регулювання й концептуальні підходи до розв'язання наявних у цій сфері проблем під час тристоронньої науково-практичної конференції, присвяченій цим питанням.

Олексій Мірошніченко також наголосив, що колективно-переговорний процес на національному рівні має стати тристороннім. “Практика показала, що держава, будучи в складі сторони власників, фактично виступає не власником, а органом державної влади. В колективно-переговорному процесі держава не здійснює функцію управління власністю. Про це свідчить характер зобов'язань: уряд зобов'язується, інші сторони контролюють. Тому, на думку роботодавців, сторонами колективних угод мають бути уряд, організації, що представляють приватних власників і організації профспілок”, – сказав перший заступник Голови СПО роботодавців.

Перший заступник Міністра соціальної політики **Василь Надрага** виступаючи перед учасниками акцентував увагу на необхідності вдосконалення самого механізму колективно-договірного регулювання в Україні. Для цього, вважає урядовець, необхідно більш чітко законодавчо врегулювати деякі питання, наприклад, щодо визначення юридичного статусу та місця угод і колективних договорів у системі нормативно-правових та інших актів, що регулюють трудові відносини, або визначення сторін колективного договору та засад формування спільних представницьких органів профспілок і роботодавців.

Підсумовуючи роботу заходу заступник Голови Федерації профспілок України **Сергій Кондрюк** відзначив, що підготовка конференції і жвава дискусія під час її проведення довели, що всім соціальним партнерам необхідно шукати публічного розуміння у питаннях колективно-договірного регулювання. Він вніс пропозицію зробити подібні конференції регулярними та вже запропонував тему для обговорення на наступній конференції .

Учасники конференції прийняли за основу [Рекомендації](#) та доручили організаційному комітету доопрацювати їх.



## **РИНОК ПРАЦІ ТА УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ ПРОФЕСІЙНОГО НАВЧАННЯ**

**Міністерство освіти і науки, молоді та спорту України  
представило власний проект Національної рамки кваліфікацій**

**03.03.2011**

3 березня 2011 року за ініціативи Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України відбулася презентація проекту Національної рамки кваліфікацій.

Дана рамка розроблена представниками Міністерства, Національної академії педагогічних наук, окремих науково-дослідних інститутів на виконання Постанови КМУ від 29.12.10 № 1225 « Про утворення міжвідомчої робочої групи з питань розроблення та впровадження Національної рамки кваліфікацій» та Розпорядження КМУ від 27 серпня 2010 р. N 1727 «Деякі питання розроблення Національної рамки кваліфікацій».

Проект рамки в цілому відповідає двом мета-рамкам, що існують у Європейському Союзі - Європейській рамці кваліфікацій для навчання впродовж всього життя, Рамці кваліфікацій європейського простору вищої освіти, враховує результати Болонського та Копенгагенського процесів.

Втім, слід зазначити, що розробка проекту рамки здійснювалася без залучення представників об'єднань організацій роботодавців, що негативно впливає на якість дескрипторів рівнів рамки, присвячених професійній освіті. Сподіваємося на початок конструктивного обговорення проекту.

**Відбулося перше узгоджувальне засідання заінтересованих у  
розробці та прийнятті Національної кваліфікаційної рамки  
сторін**

**10.03.2011**

10 березня 2011 року за ініціативи Міністерства освіти відбулося перше узгоджувальне засідання представників Міністерства та роботодавців з питань узгодження проекту Національної кваліфікаційної рамки.

Сторони обмінялися баченням щодо окремих положень проекту Національної рамки кваліфікацій. Окрему увагу було приділено наповненню дескрипторів 3 – 6 рівнів рамки, що переважно стосуються результатів навчання, знань та кваліфікацій осіб, що навчаються у закладах професійної освіти.

Представники роботодавців також висловили свої критичні зауваження щодо присутності Дублінських дескрипторів, що відносяться до опису кваліфікацій вищої освіти, у всіх рівнях проекту Національної рамки кваліфікацій, зокрема й тих, що не відносяться до вищої освіти. На прохання представників Міністерства освіти представники сторони роботодавців надали свої зауваження до дескрипторів 3 – 6 рівнів.

Сторони домовилися продовжувати роботу у конструктивний спосіб.

## **Роботодавці: в Україні вже створені механізми сприяння зайнятості молоді**

**21.03.2011**

Керівництво СПО роботодавців розглянувши законопроект України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України»(щодо забезпечення деяких пільгових категорій громадян робочими місцями на підприємствах, установах, організаціях, що використовують найману працю) (реєстр.№8135) звернулося з листом до Міністерства соціальної політики України та Комітету з питань соціальної політики та праці.

Цим законопроектом передбачається встановити для підприємств, установ та організацій, які використовують найману працю, норматив робочих місць для працевлаштування молоді віком від 14 до 25 років у розмірі 15 відсотків середньооблікової чисельності штатних працівників за рік. Крім цього у проекті закону говориться про штрафні санкції за невиконання такого нормативу у розмірі середньої річної заробітної плати на відповідному підприємстві за кожне не зайняте робоче місце в межах квоти. У разі несплати штрафних санкцій здійснюватиметься нарахування пені. Сплата штрафних санкцій передбачається до Державного фонду сприяння молодіжному житловому будівництву.

У листі роботодавці зауважують, що по-перше, статтею 188 Кодексу законів про працю України не допускається прийняття на роботу осіб молодше шістнадцяти років. За згодою одного із батьків або особи, що його замінює, можуть, як виняток, прийматись на роботу особи, які досягли п'ятнадцяти років. І лише для «підготовки молоді до продуктивної праці допускається прийняття на роботу учнів загальноосвітніх шкіл, професійно-технічних і середніх спеціальних навчальних закладів для виконання легкої роботи, що не завдає шкоди здоров'ю і не порушує процесу навчання, у вільний від навчання час» і знов таки за згодою одного з батьків. Таким чином, всупереч згаданим нормам, автори законопроекту пропонують роботодавцям (вочевидь насильницьким або шахрайським шляхом) примушувати працювати дітей віком до 16 років. Інакше їм загрожуватиме штрафна санкція у розмірі середньої річної заробітної плати на відповідному підприємстві. А це означатиме, що кожен шостий працівник не отримає зарплати.

По-друге, чисельність осіб у віці 15-24 роки останні роки складає близько 15% всього населення або трохи більше 7 мільйонів. На кінець 2010 року кількість учнів загальноосвітніх шкіл складала 4,23 мільйони. Майже 300 тисяч осіб щорічно починають здобувати освіту у ВУЗах. Ще близько 500 тисяч осіб навчається у професійно-технічних закладах. Тож, принаймні 6,23 мільйонів осіб з категорії, для якої пропонується встановити квоту, охоплено здобуттям освіти і не може бути задіяна в повноцінних трудових відносинах без завдання шкоди для навчання. Таким чином, для задоволення зазначеної 15-ти відсоткової квоти залишається біля 700 тисяч осіб, які не мають професії чи кваліфікації. Враховуючи чисельність економічно активного населення, а це 22 мільйони осіб, існує розрахункова можливість задоволення квоти на рівні не більше 3%.

З іншого боку, статтею 5 Закону України «Про зайнятість населення» передбачено додаткові гарантії працевлаштування в тому числі для молоді, яка закінчила навчання, звільнилась з військової служби, або за згодою батьків бажає працювати. Обсяг загальної квоти для категорій, визначених в статті 5, складає 5%,

що цілком узгоджується із вищезазначеними обсягами осіб цієї вікової групи, здатної працювати без шкоди для навчання.

По-третє, законопроект передбачає щорічне працевлаштування у обсязі 15% нових працівників у віці від 11 до 25 років, не враховуючи при цьому, що, наприклад, минулого або позаминулого року таких осіб вже було враховано 15%. Такий невиважений підхід створить умови, за яких роботодавець буде змушений щороку звільняти 15% людей, а з огляду на закон це вкрай складно, і в той же час не гуманно, та приймати на роботу нових 15% молодих працівників, що навряд чи є метою законопроекту.

По-четверте, Законом України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття» та Законом України «Про забезпечення молоді, яка отримала вищу або професійно-технічну освіту, першим робочим місцем з наданням дотації роботодавцю» передбачені цивілізовані економічні механізми стимулювання роботодавців до працевлаштування молоді, які на нашу думку є більш дієвими та розумними в умовах ринкової економіки.

Враховуючи вищезазначене, а також, на думку роботодавців, наявний відвертий і непідкріплений розрахунками популізм законопроекту, Спільний представницький орган сторони роботодавців на національному рівні не підтримав законопроект №8135 та запропонував повернути його суб'єктам права законодавчої ініціативи без включення до порядку денного та розгляду на пленарному засіданні Верховної Ради України.

## **ЕКСПЕРТИ ЄВРОПЕЙСЬКОГО ФОНДУ НАВЧАННЯ ПРОВЕЛИ В УКРАЇНІ НАВЧАЛЬНО-ПРАКТИЧНИЙ СЕМІНАР З ПИТАНЬ РОЗРОБКИ ПРОФЕСІЙНИХ СТАНДАРТІВ**

**21-22.03.2011**

21 – 22 березня 2011 року у м. Київ експертами Європейського фонду навчання було проведено науково-практичний семінар з питань розробки професійних стандартів.

У навчально-практичному семінарі взяли участь експерти Європейського фонду навчання (European training foundation) Ар'єн Дей, Анна Муравйова, представники українських компаній СКМ, ДТЕК, Конфедерації роботодавців України, Міністерства освіти та науки, молоді і спорту України, науково-дослідних установ та інші.

Під час семінару учасники обговорили питання розробки професійних стандартів, побудованих на компетенція, їх взаємодію з Національною рамкою кваліфікацій та ринком праці тощо.

Окрему частину семінару було присвячено презентації та обговоренню проекту Національної рамки кваліфікацій, нещодавно розробленої Міністерством освіти. За словами експертів, проект є саме «проектом», який потребує суттєвого опрацювання з обов'язковим залученням соціальних партнерів.

## **Відбулося обговорення проекту Національної рамки кваліфікацій експертами Ради Європи**

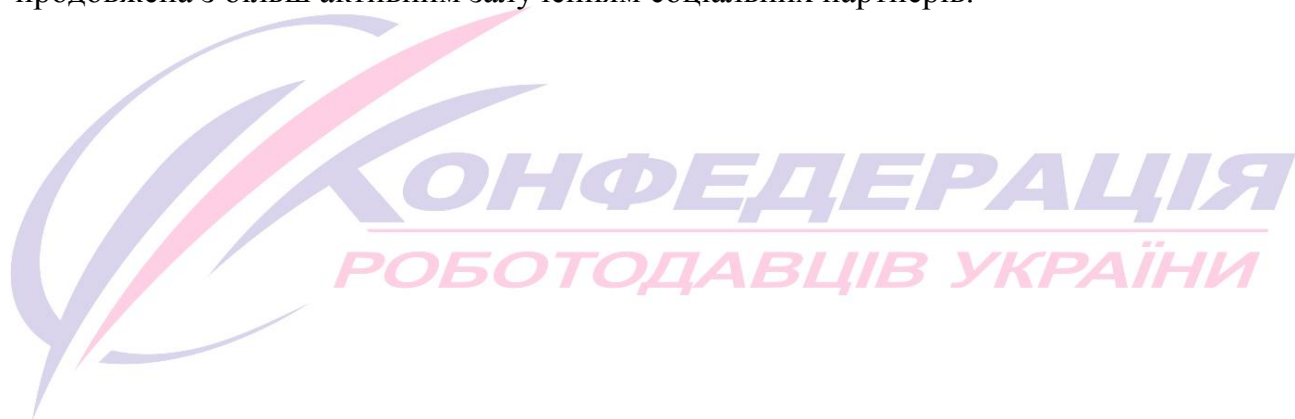
**22-23.03.2011**

22 – 23 березня 2011 року у Києві відбувся семінар «Рамка кваліфікацій у системі вищої освіти України: прогрес і виклики». У роботі семінару взяли участь С.Адам, Є. Генці, представники Міністерства освіти і науки, молоді та спорту, навчальних закладів, Національної академії педагогічних наук України, Конфедерації роботодавців України тощо.

Під час семінару його українськими учасниками було представлено проект Національної рамки кваліфікацій, яка була прокоментована експертами Ради Європи.

Представник Конфедерації роботодавців України Р. Колишко, що брав участь у семінарі, висловив критичні зауваження до представленого проекту Рамки, зокрема, зазначивши, що «у випадку збереження нинішньої концепції та підходів до формування Національної рамки, вона не буде сприйнята соціальними партнерами, оскільки не відображає реальних професійних компетенцій, що необхідні роботодавцям для провадження ефективної кадрової політики на ринку праці».

Сподіваємося, що робота над проектом Національної рамки кваліфікацій буде продовжена з більш активним залученням соціальних партнерів.



## МІЖНАРОДНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО

### Відбулося засідання 4-ї Генеральної Асамблеї Співки конфедерацій підприємств країн басейнів Чорного та Каспійського морів

13-14.03.2011

13 – 14 березня 2011 року у Стамбулі (Туреччина) відбулося засідання 4-ї Генеральної Асамблеї Співки конфедерацій підприємств країн басейнів Чорного та Каспійського морів.

У роботі Генеральної Асамблеї від України брала участь Конфедерація роботодавців України, яку представляв Директор департаменту з питань розвитку трудового потенціалу Р. Колишко.

Під час роботи Генеральної асамблеї UBСCE обговорювалися питання внутрішньої організації роботи Співки, було прийнято двох нових членів (Асоціацію міжнародних консультантів та контрактерів Ірану та Організацію роботодавців Чорногорії). Окрему увагу було приділено оцінці роботи із реалізації спільного проекту UBСCE та GIZ (Німецького агентства з питань міжнародної співпраці) щодо розробки Стратегії (з текстом Стратегії можна ознайомитися на сайті Конфедерації роботодавців України [www.conf.eu.org](http://www.conf.eu.org)) підтримки зеленого бізнесу для об'єднань приватного бізнесу України з акцентом на металургійній та гірничодобувній промисловості, круглий стіл із обговорення якої відбувся у Донецьку 2 – 3 жовтня 2010 року. Учасники Генеральної асамблеї разом із представниками GIZ домовилися продовжувати роботу у зазначеній сфері.

**До розуміння охорони праці має додаватись прагнення зробити кожне конкретне виробництво більш продуктивним та ефективним**

31.03.2011

З нагоди Національного Дня охорони праці в ІА “Українські новини” відбулася прес-конференція Першого заступника Голови Держгірпромнагляду **Віктора Шайтана**, Першого заступника Голови СПО роботодавців **Олексія Мірошниченка**, Національного координатора МОП в Україні **Василя Костриці** та заступника Голови ФПУ **Сергія Українця** на тему «Система управління охороною праці: шлях до постійного вдосконалення».

«На наше глибоке переконання, питання охорони праці мають бути піднесені до одного з пріоритетів держави. Адже правила безпеки написані кров'ю, їх порушення – це не лише жахливі людські втрати, тисячі травмованих і покалічених, це ще й неосяжні втрати для української економіки» – зазначив Віктор Шайтан.

Про економічний аспект охорони праці говорив і Перший заступник Голови СПО роботодавців. “Більшість роботодавців розуміють ті економічні втрати, які тягне за собою нещасний випадок, тим більше, якщо стається непоправне. Тому до розуміння охорони праці, як державного пріоритету, має додаватись прагнення зробити економіку, кожне конкретне виробництво більш продуктивним та ефективним. Мінімізувати не тільки людські, а і економічні втрати, які, за даними міжнародних організацій, сягають до 4% ВВП. Уявіть, якби в нас зараз з'явився

щорічний ресурс у 40 млрд.грн. Хіба стояло б так гостро питання, наприклад, тієї ж пенсійної реформи?» – зауважив Олексій Мірошніченко.

Учасники прес-конференції дійшли згоди в тому, що дотримуватися правил охорони праці передусім мають самі працівники, адже понад 70% смертельних випадків на виробництві стається саме з організаційних причин. Ще одним кроком до зменшення рівня виробничого травматизму шляхом підвищення особистої відповідальності роботодавців та працівників експерти назвали ратифікацію Україною Конвенції МОП № 155 «Про безпеку й гігієну праці та виробниче середовище».

Спікери також відзначили важливість проекту ЄС-МБП «Поліпшення стану безпеки та здоров'я на робочих місцях в контексті Гідної праці». Адже спільна мета Держгірпромнагляду, Міжнародної організації праці, організацій роботодавців та профспілок України – це зменшення рівня виробничого травматизму та кількості випадків професійних захворювань. «З огляду на це, – зауважив Перший заступник Голови Держгірпромнагляду, – є потреба внести питання безпеки та гігієни праці до Національної стратегії розвитку України».



## НОВИНИ ЧЛЕНІВ ТА ПАРТНЕРІВ КОНФЕДЕРАЦІЇ

### Відбулося засідання Президії Ради Федерації роботодавців України

01.03.2011

1 березня відбулося засідання Президії Ради Федерації роботодавців України. У заході взяли участь Віце-прем'єр-міністр України – Міністр соціальної політики **Сергій Тігіпко**, Голова Ради ФРУ **Дмитро Олійник**, Виконавчий віце-президент Конфедерації роботодавців України **Олексій Мірошніченко**, члени Президії Федерації роботодавців України та експерти Федерації.

Доповідаючи про участь роботодавців в процесі імплементації норм Податкового кодексу України, член Ради ФРУ, президент Спільки податкових консультантів України **Леонід Рубаненко** акцентував увагу на трьох основних напрямках роботи бізнесу в умовах нового податкового законодавства – “Перший напрямок – це помилки в кодексі, які за різних причин, залишились або виявились в процесі його імплементації. Другим – є недоліки нормативних актів які видаються. Не менш важливим є і неправильне застосування положень Податкового кодексу працівниками органів Державної податкової служби, що необхідно віднести до третього напрямку”, – сказав Леонід Рубаненко.

У своїй доповіді він також торкнувся питання відшкодування ПДВ в автоматичному режимі. “Ті шість документів, серед яких постанови Кабінету Міністрів України та спільні накази ДПС України і державного Казначейства містять положення, які не тільки не відповідають ідеології Податкового кодексу або прямо порушують його норми, а й унеможливають автоматичне відшкодування ПДВ взагалі”, – зауважив Леонід Рубаненко.

Проте, що з прийняттям Податкового кодексу України підприємці пов'язували надії як з одним з широкомасштабних кроків реформування системи оподаткування України говорив під час заходу і заступник Голови Ради ФРУ, генеральний директор АТ “СКФ Україна” **Володимир Цибульський**. Родзинкою та еталоном вдалих реформ мало стати налагодження процедури автоматичного відшкодування податку на додану вартість, терміни запровадження якого неодноразово переносились, починаючи з березня 2010 року. Адже несвоєчасне відшкодування ПДВ завдає значних збитків промисловим підприємствам, що випускають високотехнологічну, інноваційну та конкурентоспроможну продукцію.

Володимир Цибульський навів приклад луцького підшипникового заводу АТ “СКФ Україна”, який є постачальником продукції всесвітньовідомим гігантам автомобільної галузі. “Загальна заборгованість з експортного ПДВ цьому підприємству станом на 1 березня 2011 року – 41 млн. грн., у тому числі майже 13 млн. з них – прострочені. Можна лише уявити до яких наслідків призвів би зрив поставки підшипників на конвеєри цих підприємств в умовах нестачі обігових коштів з причини невчасного відшкодування ПДВ”, – наголосив він.

У свою чергу Голова Ради ФРУ **Дмитро Олійник** акцентував на необхідності створення міжвідомчих робочих груп, в тому числі на регіональному рівні, з моніторингу впровадження та імплементації Податкового кодексу із залученням роботодавців. “Центральні органи виконавчої влади повинні виконувати умови Генеральної угоди стосовно обов'язкового погодження стороною роботодавців усіх

розроблених проектів нормативно-правових актів, які стосуються оподаткування та впровадження Податкового кодексу України”, – додав він.

“Бізнес зацікавлений у результатах реформ, які проводить Уряд”, – так розпочав свій виступ Віце-прем’єр-міністр України – Міністр соціальної політики **Сергій Тігіпко**. За його словами, держава розуміє необхідність ліберальних умов, а вони, в першу чергу, повинні працювати на інвестора. «Федерація роботодавців є активним учасником процесу реформування галузей суспільного життя та економічних відносин. Адже у чітких та прозорих правилах ведення бізнесу зацікавлені всі», – наголосив Сергій Тігіпко.

Особливу увагу урядовець приділив також питанням пенсійної реформи, детінізації трудових відносин та легалізації заробітної плати. Сергій Тігіпко підкреслив, що у вирішенні цього питання зацікавлені як Уряд, так і роботодавці. Адже підприємства, які чесно сплачують податки, знаходяться у гірших конкурентних умовах порівняно з «тіньовиками».

Розглядаючи блок найбільш актуальних питань соціально-трудова відносин, учасники засідання зосередили увагу на проблемі складної фінансової ситуації у Фонді соціального страхування з тимчасової втрати працездатності, яка загрожує зростанням боргів Фонду по виплатах лікарняних. У зв’язку з цим **Дмитром Олійником** була проголошена принципова позиція бізнесу, яка була одностайно підтримана роботодавцями на засіданні Президії Ради Федерації. “Роботодавці братимуть участь в засіданні правління цього Фонду та голосуватимуть за бюджет виключно за умови першочергового фінансування ним виплат по лікарняних, вагітності і пологах, виплат на поховання. В іншому випадку, якщо ці вимоги роботодавців не будуть зафіксовані в узгодженому проекті рішення, ми відмовляємося брати участь у засіданні правління Фонду”, – підкреслив він.

На думку роботодавців, відшкодування боргів Фонду перед підприємствами, які накопичилися за 2010 рік і станом на початок лютого 2011 року склали не менше 480 млн. грн., повинно бути здійснено протягом двох наступних місяців. Решта видатків Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності має здійснюватись з урахуванням необхідності забезпечення вище згаданих першочергових виплат.

Виконавчий Віце-президент Конфедерації роботодавців України **Олексій Мірошніченко** звертаючись до Міністра соціальної політики України торкнувся питань спроб запровадження індикативних зарплат, необхідності удосконалення законодавства в сфері атестації робочих місць. Окремо було обговорено і питання негативного впливу обов’язків щодо відшкодування пільгових пенсій на фінансовий стан підприємств. “Орієнтовні обсяги коштів, які вилучаються у підприємств на ці гарантії складає більше 3 мільярдів гривень в рік. У деяких окремих підприємств кошти на відшкодування цих пенсій навіть перевищують фонди оплати праці”, – додав Олексій Мірошніченко.

На засіданні також був розглянутий план основних заходів на цей рік щодо міжнародної діяльності Федерації, затверджений склад делегованих представників ФРУ до центральних органів виконавчої влади та обраний голова постійно-діючої тристоронньої робочої групи при Міністерстві фінансів України з питань проведення консультацій на всіх стадіях бюджетного процесу.

## **Роботодавці вимагають від ФСС з тимчасової втрати працездатності першочергового фінансування виплат по лікарняних, вагітності і пологах, виплат на поховання**

**02.03.2011**

“Роботодавці будуть брати участь у засіданні правління Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності та голосувати за бюджет виключно за умови першочергового фінансування Фондом виплат по лікарняних, вагітності і пологах, виплат на поховання.

В іншому випадку, якщо ці вимоги роботодавців не будуть зафіксовані в узгодженому проекті рішення, ми відмовляємося брати участь у засіданні правління Фонду”, – така принципова позиція бізнесу була проголошена Головою Ради Федерації роботодавців України **Дмитром Олійником** та одногосно підтримана роботодавцями на засіданні Президії Ради Федерації, що відбулося 1 березня 2011 року.

На думку роботодавців, відшкодування боргів Фонду перед підприємствами, які накопичилися за 2010 рік і станом на початок лютого 2011 року склали не менше 480 млн. грн., повинно бути здійснено протягом двох наступних місяців. Решта видатків Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності має здійснюватись з урахуванням необхідності забезпечення вище згаданих першочергових виплат.

## **Український бізнес та міжнародні експерти обмінялись досвідом з протидії корупції**

**03.03.2011**

У Федерації роботодавців України відбувся спільно організований Федерацією, Радою Європи та Фондом Фрідріха Ноймана круглий стіл на тему “Боротьба з корупцією в Україні”.

У ході заходу роботодавці та міжнародні експерти обговорили проблему корупції в державі та поділились міжнародним досвідом протидії цьому негативному явищу.

У роботі круглого столу взяли участь Голова Ради ФРУ **Дмитро Олійник**, Виконавчий Віце-президент Конфедерації роботодавців України **Олексій Мірошниченко**, Представник Генерального секретаря Ради Європи, Посол **Аке Петерсон**, Посол Королівства Швеції в Україні **Стефан Гуллгрєн**, заступник Голови делегації Єврокомісії в Україні **Марія Юрікова**, Голова Антикорупційного інституту Швеції **Клаес Сандгрєн**, керівник проекту в Україні Фонду Фрідріха Ноймана “За свободу” Д-р **Гайке Дьорренбєхєр**, дипломати посольства Федеративної республіки Німеччина в Україні, президент та виконавчий директор компанії Сіменс в Україні **Макс Еггер**, керівники великих підприємств України.

Відкриваючи захід Голова Ради ФРУ **Дмитро Олійник** відзначив, що реалізація та втілення всіх позитивних та необхідних країні реформ зараз знаходиться під серйозною загрозою. Причиною цього є корупція. “Масштаби та глибина цього ганебного явища загрожують цілковитим нівелюванням будь-яких позитивних тенденцій, що закладені в основі впроваджуваних зараз та у майбутньому реформ. Корупція руйнує саму ідею України як заможної та конкурентоспроможної

держави.”, – сказав Дмитро Олійник. У своїй доповіді він звернув увагу на проявах корупції в найбільш важливих для бізнесу сферах – митного, податкового контролю та сфері державних закупівель.

Для подолання корупції в Україні роботодавцями були запропоновані наступні кроки – проведення регуляторної реформи, мінімізація втручання чиновників в процеси дозвільно-перевірочної системи, втілення в життя закону “Про доступ до публічної інформації”, ухвалення закону “Про лобювання в Україні” та прийняття спеціального закону, направлено на боротьбу з корупцією.

У свою чергу Посол Аке Петерсон наголосив на тому, що корупційні діяння порушують не тільки закон, а і правила моралі та суперечать розумінню справедливості.

“Отрута для свободи, яка завдає шкоди не лише економіці”, – так охарактеризувала корупцію керівник проекту в Україні Фонду Фрідріха Ноймана “За свободу” Д-р Гайке Дьорренбехер. Вона зазначила, що це негативне явище зумовлює не лише великі матеріальні, а й надзвичайні нематеріальні збитки. “Це відбувається тоді, коли громадяни впродовж тривалого часу живуть в умовах корупційної системи і втрачають довіру до уряду, органів державного управління та місцевого самоврядування, судової влади і, зрештою, до парламентської демократії”, – додала Д-р Гайке Дьорренбехер.

Посол Королівства Швеції в Україні Стефан Гуллгрєн акцентував увагу на тому, що тема боротьби з корупцією є важливою та актуальною не лише в Україні. Консолідація зусиль міжнародної спільноти, налагодження системи обміну досвідом можуть значно сприяти успішності антикорупційних заходів, які вживаються в кожній окремій державі. Він підкреслив особливу роль приватного сектору у формуванні в суспільстві нетерпимості до проявів хабарництва, про що особливо яскраво свідчить шведський досвід боротьби з корупцією. Посол також наголосив, що Швеція традиційно виступає надійним партнером України і надалі готова сприяти здійсненню нашої країною євроінтеграційних реформ.

“Бізнес повинен бути відповідальним та може впливати на подолання корупції”, – сказав Голова Антикорупційного інституту Швеції Клаес Сандгрєн. Він запропонував учасникам круглого столу десять прикладів досвіду, що може бути корисним для України. Серед таких прикладів він назвав і необхідність для кожної великої компанії мати свою антикорупційну програму, для успіху реалізації якої перш за все необхідна відданість цій ідеї вищого керівництва.

Яскраві приклади таких антикорупційних програм, які вже не перший рік втілюються на великих підприємствах в Україні, були презентовані заступником Голови Ради ФРУ, генеральним директором АТ “СКФ Україна” **Володимиром Цибульським** та президентом і виконавчим директором компанії “Сіменс” в Україні Максом Еггером.

Завершуючи захід учасники висловили впевненість, що результати цього круглого столу стануть відчутним поштовхом до якісних змін в сфері викорінення корупції в Україні. Була також обговорена можливість залучення науково-методологічного потенціалу Шведського антикорупційного інституту до проведення на ініціативу Федерації роботодавців України та за сприяння Фонду Фрідріха Ноймана соціологічних досліджень, які б дозволили виявити об’єктивну картину та динаміку корупційних процесів в Україні.

## **Леонід Рубаненко пропонує вдосконалити систему відрахувань до фондів соцстраху**

**03.03.2011**

Роботодавці Харківщини пропонують увести диференційовану систему відрахувань до фондів соціального страхування від нещасних випадків на виробництві. Про це на підсумковому засіданні Ради територіального управління Держгірпромнагляду в Харківській області сказав Голова Правління Об'єднання організацій роботодавців Харківщини **Леонід Рубаненко**.

«Роботодавці протягом останніх 10 років висловлювали й висловлюють необхідність зниження введення диференційованих штрафних тарифів і віднесення підприємств до класу ризику в залежності від стану безпеки праці та наявності системи охорони праці. Якщо на підприємстві немає виробничих травм та профзахворювань, а також не виявлені випадки їх приховування, то страховий внесок цього підприємства в Фонд має бути мінімальним і навпаки», – наголосив Леонід Рубаненко.

Він підкреслив, що головним чинником забезпечення безпеки праці на виробництві є своєчасне проведення профілактичних заходів. Тому, на його думку, ФСС від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань повинен брати участь у фінансуванні комплексів профілактичних заходів на підприємствах.

При цьому Леонід Рубаненко констатував, що на сьогодні пріоритет віддається не профілактиці нещасних випадків, а їх матеріальному відшкодуванню. «Ці цифри неупинно ростуть. Так, у 2010 році ця цифра становила 55,5 млн. грн., а грошей на стимулювання працедавців за цей час ні копійки не виділялося», – сказав він.

Роботодавець також зауважив, що пропозиція Держкомітету України з промбезпеки щодо необхідності фінансування заходів, спрямованих на профілактику нещасних випадків на виробництві, є слушною. «Ми підтримуємо рекомендації Державного комітету України з промислової безпеки та охорони праці віднести до захищених статей бюджету фінансування заходів, спрямованих на упередження нещасних випадків, упередженню загрози здоров'ю працівників, викликаних умовами праці, в розмірі не менше 5% надходжень до наступного до цього бюджетного періоду», – зазначив Леонід Рубаненко.

## **Одяг "made in Ukraine" не для українців?**

**28.03.2011**

Через податковий тиск, ускладнену звітність, недоступність кредитування та інші чинники українська легка промисловість поставлена у нерівні умови конкуренції на внутрішньому ринку із імпортерами.

Про це напередодні проведення З'їзду Всеукраїнського об'єднання обласних організацій роботодавців підприємств легкої промисловості заявила голова правління Української асоціації підприємств легкої промисловості **Валентина Ізовіт**.

«Однією з наших пропозицій щодо спрощеної системи оподаткування була така: працюйте за спрощеною системою, але кожен продавець мусить мати первинний, елементарний документ – накладну. Якщо ти продаєш контрабандну продукцію, то в тебе такого документа не буде. А якщо чесно заплатиш податки – то

будь ласка, це буде нормальна конкуренція. А поки що все відбувається навпаки. І становище ускладнюється неконтрольованим імпортом, контрабандою неякісної, але дешевої закордонної продукції”, – наголосила Валентина Ізовіт.

“А коли ми бачимо, що ніхто із торгівців не може розповісти, де він узяв цю продукцію, звідки її завіз, звідки купив. Ніяких документів немає, касових апаратів теж немає, чека не дають. Про яку конкуренцію може бути мова?” – підкреслила голова Укрлегпрому.

Вона також зазначила, що ніхто не хоче працювати з українською продукцією, а з імпортною, завезеною за “сірими схемами”, або контрабандою – будь ласка. “Це загалом дуже великий бізнес, прекрасна робота і жодної відповідальності”, – додала вона.

Ще одна проблема, про яку говорять в Укрлегпромі, – імпорт так званого вживаного одягу “секонд-хенду”. За даними колишнього глави Держкомітету підприємництва **Михайла Бродського**, щороку в Україну завозять в середньому по два кілограми секонд-хенду на людину. І якби таку продукцію виробляли тут, це дало б мільйон додаткових робочих місць для української промисловості.

Виконавчий директор Об’єднання роботодавців «Укрлегпром» **Тетяна Ізовіт** говорить про несумлінну конкуренцію з боку тих, хто торгує “секонд-хендом”.

“Спочатку це були старі речі, які завозилися благодійними організаціями для соціально незахищених верств населення. Але вже зараз це перетворилось на величезний бізнес. Завозять не тільки секонд-хенд, а завозять й “стокові” речі. Мода дуже швидко змінюється. В Європі не продався товар – залишки завозять під виглядом секонд-хенду, хоча це абсолютно нова річ”, – наголосила вона.

За словами Тетяни Ізовіт, за такий одяг не платяться податки, а завозять кілограмами і сплачується 50-60 центів за кілограм. “Фірми, що торгують секонд-хендом, заперечують твердження, що під виглядом ношеного одягу завозять новий і продають його за заниженою ціною. При цьому вони наполягають на тому, що жодним чином не порушують законодавство, зокрема, податкове. Українські митна та податкова політика сприяють імпортерів, а не внутрішньому виробникові”, – прокоментувала вона.

В Україні, наприклад, тканина виробництва Китаю чи Євросоюзу заходить з нульовим ввезним митом. При розмитненні товарів 20% ПДВ у повній мірі не виплачується, в основному за рахунок сірих схем. Таким чином, такий товар губиться у недрах великих ринків і спрощеної системи оподаткування.

Українська продукція повністю прозора для податкової інспекції. Тому, що український виробник звітує, куди він продав цю тканину. За нескладних підрахунків вимальовується цілком зрозуміле питання – чи буде покупець, скажімо, в місті Харкові (де потужний ринок і сегмент швейної промисловості) любити українського виробника, якщо в цього виробника все дорожче?

То що ж виходить, що “made in Ukraine – не для українців”?

## **Підприємства легпрому вимагають від влади захисту**

**29.03.2011**

Підприємства легкої промисловості вирішили звернутися до Уряду та Верховної Ради із вимогами вирішити актуальні питання галузі, яка з кожним роком

все більше скорочує випуск вітчизняної продукції і стикається з величезною кількістю проблем.

Про це ідеться в резолюції з'їзду асоціації підприємств легкої промисловості “Укрлегпром”. Легка промисловість потерпає від недосконалої економічної політики, яка призвела до дискримінації національного товаровиробника і неухильного витіснення із внутрішнього ринку вітчизняної продукції. За період незалежності України виробництво шкіри, текстилю, одягу, хутра та взуття скоротилося в десятки разів.

Так, на 1 жителя України вироблялося бавовняних, лляних, вовняних тканин 24 кв.м, а зараз – 1,9 кв.м, панчішно-шкарпеткових виробів 8 пар, а зараз – 1,5 пари, одягу 5 одиниць, а зараз – 0,5 одиниці, взуття 4 пари, а зараз – 0,5 пари. Скорочення обсягів виробництва призвело до втрати 650 тис. робочих місць. При цьому обсяги імпорту збільшилися і займають 70-80% внутрішнього ринку України та, в основному, це – китайська продукція.

Таким чином, роботодавці галузі вимагають від уряду і Верховної ради внести зміни до Податкового кодексу для встановлення рівних умов конкуренції на внутрішньому ринку, зокрема, ввести обов'язковий облік на підставі первинних документів і реєстраторів касових операцій у торгівлі (за винятком торгівлі сільгосппродуктами на ринках) для суб'єктів господарювання – фізичних осіб спрощеної системи оподаткування та обмежити кількість працюючих у них: 10 осіб – до 1 січня 2012 року; 4 особи – до 1 січня 2013 року.

З метою інноваційного розвитку легкої промисловості встановити нульову ставку ПДВ і мито при ввезенні на митну територію України комплектуючих, призначених для власних потреб підприємств легкої промисловості; для забезпечення підприємств сировиною встановити нульову ставку податку на додану вартість на імпорт сировини, яке не виробляється в Україні. Крім того, для стимулювання виходу з “тіні” виплат заробітної платні галузь вимагає встановити нарахування на фонд заробітної платні на рівні 20%; для збільшення заробітних плат в текстильній галузі забезпечити виплати пільгових пенсій текстильникам за рахунок державного бюджету (аналогічно з іншими галузями промисловості).

Для забезпечення рівних конкурентних умов у зовнішньоекономічній діяльності і збільшення робочих місць роботодавці галузі наполягають на вирішенні питання про встановлення ввізного мита до країн ЄС на товари легкої промисловості за ставкою 0%, не чекаючи підписання угоди про зону вільної торгівлі. Із метою інноваційного розвитку легкої промисловості асоціація “Укрлегпром” пропонує включити до “Державної цільової економічної програми розвитку інвестиційної діяльності на 2011-2015 роки” інноваційні проекти в легкій промисловості в обсязі не менше 20% від загального обсягу.

Галузь також вимагає від Державної податкової служби та Кабінету Міністрів повернути ПДВ підприємствам легкої промисловості, які мають заборгованість більше 6 місяців (асоціації “Укрлегпром”).

З метою оперативного подолання тіньових механізмів при ввезенні на митну територію України товарів легкої промисловості пропонується підписати угоду між асоціацією “Укрлегпром” та Державною митною службою про інформаційне забезпечення, пропрацювавши питання встановлення митної вартості імпортованих товарів легкої промисловості на рівні собівартості виробництва і застосування контрактної вартості при “розмитненні” у випадку прямих поставок на ввезення сировини, матеріалів і устаткування. Міністерству освіти і науки, молоді та спорту,

Фонду соціального страхування на випадок безробіття спільно з асоціацією “Укрлегпром” пропонується підготувати Програму підготовки професійних кадрів з урахуванням реальних потреб.

### **Всі проблеми реального сектора економіки можна вирішити в трикутнику влада, профспілки і роботодавці - Анатолій Гіршфельд**

**29.03.2011**

У Харкові відбулося підписання Регіональної угоди на 2011-2012 рр. між ХОДА, роботодавцями Харківщини та профспілковими об'єднаннями регіону.

Підписанти Угоди - голова ХОДА **Михайло Добкін**, голова Ради об'єднання організацій роботодавців Харківської області «Граніт» **Анатолій Гіршфельд**, голова Об'єднання організацій роботодавців Харківщини **Леонід Рубаненко**, голова Об'єднання профспілок Харківської області **Сергій Тесленко**, голова обкому незалежних профспілок військовослужбовців України **Юрій Запольський**.

«Я глибоко переконаний, що всі проблеми, які виникають сьогодні в реальному секторі економіки, ми можемо вирішувати в такому трикутнику: влада, профспілки і роботодавці. На нас, роботодавцях, лежить колосальна відповідальність: саме нам належить так вибудовувати економічні процеси на наших підприємствах, щоб вони дозволили досягти тих результатів, які записані в Генеральній угоді», – зазначив у ході підписання Регіональної угоди голова Ради об'єднання організацій роботодавців Харківської області “Граніт” **Анатолій Гіршфельд**.

Він заявив, що перед роботодавцями сьогодні стоїть реальна мета підвищення заробітної плати, і від успішного виконання цього завдання буде залежати не тільки конкурентоспроможність конкретного підприємства, але конкурентоспроможність країни в цілому. «Зі свого боку хочу запевнити, що ми докладемо всіх зусиль для виконання цього завдання», – підкреслив **Анатолій Гіршфельд**.

Голова Об'єднання організацій роботодавців Харківщини **Леонід Рубаненко** підсумував, що підписання Регіональної угоди – підсумок плідної спільної роботи робочих груп, створених на тристоронній основі. «Думаю, що з урахуванням позиції і соціальних партнерів, і об'єднання роботодавців Харківської області можна зробити все, що необхідно для того, щоб економіка Харківської області розвивалася послідовно і конструктивно», – зазначив він.