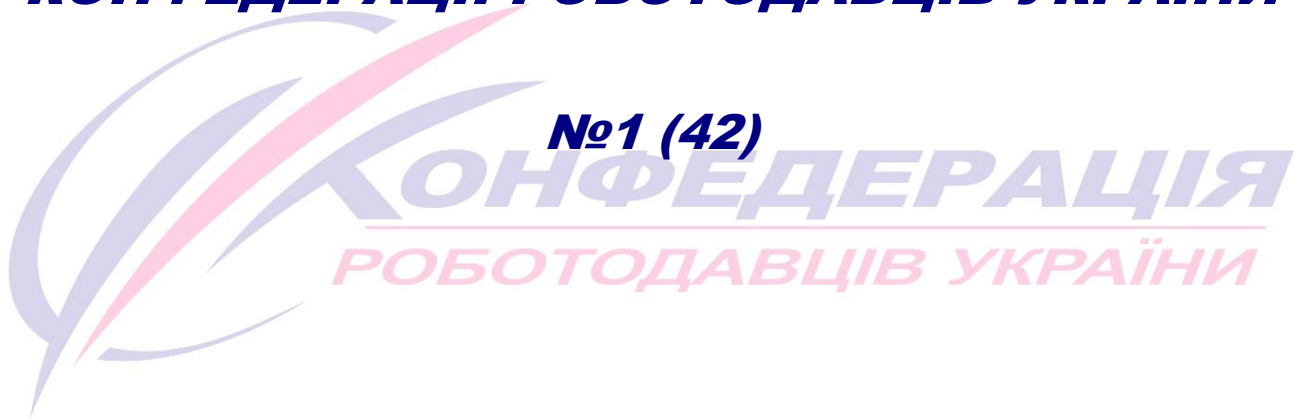




ІНФОРМАЦІЙНИЙ БЮЛЕТЕНЬ

КОНФЕДЕРАЦІЇ РОБОТОДАВЦІВ УКРАЇНИ



СІЧЕНЬ 2011 р.

ЗМІСТ

Новини Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні	3
<ul style="list-style-type: none"> ■ Роботодавці презентували свій проект Маніфесту українським профспілкам ■ Роботодавці обговорили пенсійну реформу ■ Роботодавці та освітяни працюватимуть над створенням інноваційної моделі розвитку України ■ Дмитро Фірташ увійшов до складу Ради вітчизняних та іноземних інвесторів ■ Триває підготовка розширеного засідання СПО роботодавців на національному рівні 	
Взаємодія з органами виконавчої влади	8
<ul style="list-style-type: none"> ■ Кабмін затвердив склад ради підприємців ■ Відбулася нарада робочої групи з питань підготовки законопроекту щодо реформування спрощеної системи оподаткування, обліку та звітності суб'єктів малого підприємництва ■ Презентація досліджень наслідків укладання Угоди про вільну торгівлю між Україною та Канадою ■ Уряд відзначив темпи відновлення деяких галузей у 2010 році ■ Представники ділових кіл отримали чергову можливість обговорити можливість використання механізмів COT 	
Соціальний діалог	11
<ul style="list-style-type: none"> ■ У зв'язку з підписанням ЗУ «Про соціальний діалог в Україні» сторони НТСЕР провели Консультативну зустріч ■ Експерти роботодавців та профспілок обговорили під час зустрічі окремі аспекти реформування колективно-договірних відносин 	
Соціальна відповідальність	12
<ul style="list-style-type: none"> ■ Розробка Концепції соціальної відповідальності бізнесу в Україні завершується 	
Ринок праці та удосконалення системи професійного навчання	13
<ul style="list-style-type: none"> ■ Роботодавці підтримують необхідність проведення дискусії з ринку праці ■ МОП Глобальні тенденції зайнятості 2011 р. ■ У Мінекономіки розглядалася Загальнодержавна цільова соціальна програма збереження і розвитку трудового потенціалу України на період до 2017 року 	

НОВИНИ СПІЛЬНОГО ПРЕДСТАВНИЦЬКОГО ОРГАНУ СТОРОНИ РОБОТОДАВЦІВ НА НАЦІОНАЛЬНОМУ РІВНІ

Роботодавці презентували свій проект Маніфесту українським профспілкам

19.01.2011

Відбулася презентація проекту Маніфесту роботодавців «Конкурентоспроможний бізнес – заможна країна» українським профспілкам.

Презентацію провів Голова Ради Федерації роботодавців України, Перший заступник Голови Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні **Дмитро Олійник**. Від сторони роботодавців в заході також взяли участь Виконавчий Віце-президент Конфедерації роботодавців України, Перший заступник Голови СПО **Олексій Мірошніченко**, генеральний директор ФРУ **Руслан Іллічов**, керівники галузевих та обласних організацій роботодавців. Профспілкову сторону представляли Голова Федерації профспілок України **Василь Хара**, його заступники **Григорій Осовий**, **Сергій Кондюк** та **Сергій Українець**, голови низки всеукраїнських профспілок, Київської міської та обласної рад профспілок, фахівці структурних підрозділів апарату ФПУ.

Розпочинаючи презентацію Дмитро Олійник подякував профспілкам за проявлену ініціативу участі в національному дискусійному майданчику під назвою „Конкурентоспроможний бізнес – заможна країна”.

“Тільки разом ми зможемо створити сучасну конкурентоспроможну національну економіку, покращити добробут українського населення та об’єднати нарешті українців в велику націю, яку поважатимуть в світі, як приклад послідовного й рішучого прагнення до прогресу, процвітання й добробуту”, – підкреслив він.

Дмитро Олійник наголосив на тому, що роботодавці прекрасно усвідомлюють те, що без координації дій та синергії думок з нашими соціальними партнерами неможливо створити стратегічний довгостроковий документ, яким має бути Маніфест роботодавців України. “Адже профспілки виражають і представляють інтереси та захищають права працівників, а працівники - це той стрижень, без якого не зможе працювати жодний роботодавець” – додав він.

Голова Федерації профспілок України Василь Хара назвав цю презентацію важливим, цивілізованим і, навіть, історичним кроком зі сторони роботодавців, акцентувавши свою увагу на тому, що профспілки є перш за все не опонентами, а партнерами роботодавців. Він також відзначив те, що подібний захід, чи не найперша презентація роботодавцями свого стратегічного бачення напрямків необхідних реформ, які потрібно здійснити протягом наступних 10 років. “Ми абсолютно підтримуємо важливість конкурентоспроможності бізнесу для розвитку та процвітання будь якої країни. Разом з тим, будь-який стратегічний економічний документ поряд із економічними аспектами повинен обов’язково враховувати і соціальні”, – наголосив Василь Хара.

У ході дискусії, яка виникла одразу після презентації, Виконавчий Віце-президент Конфедерації роботодавців України, Перший заступник Голови СПО Олексій Мірошніченко звернув увагу профспілок на тому, що роботодавці усвідомлюють важливість врахування у проекті Маніфесту і соціальних аспектів. “Це, зокрема, і такі достатньо болючі питання, як реформа соціального страхування в

Україні та необхідність підвищення заробітних плат, які на сьогоднішній день значно програють країнам Європи та іншим державам. Але при цьому ми повинні пам'ятати і про те, що підвищення заробітних плат повинно супроводжуватися адекватним підвищенням продуктивності праці, бо між успішністю країни та продуктивністю праці існує прямо пропорційний зв'язок: тобто, країни в яких найвища продуктивність праці лідирують і за показником рівня достатку громадян”, – наголосив він.

У пошуці зон взаємних інтересів, обидві сторони підтримали тезу заступника голови ФПУ Григорія Осового, щодо важливості врахування у Маніфесті роботодавців України такого “тандему” – необхідність модернізації виробництва разом із капіталізацією у людські ресурси.

Завершуючи захід, Дмитро Олійник звернув увагу всіх учасників на тому, що тільки після опрацювання всіх пропозицій від організацій роботодавців, наших соціальних партнерів, експертного та наукового середовища документ набуде остаточної редакції, в тому числі у вигляді додатків необхідних для реформ законопроектів та інших документів.

Обидві сторони висловили задоволення від проведеної конструктивної дискусії по проекту Маніфесту роботодавців України та висловили сподівання на подальшу плідну співпрацю і в рамках підготовки Генеральної угоди на новий строк та проекту Трудового кодексу України.

Роботодавці обговорили пенсійну реформу

20.01.2011

20 січня 2011 року в Федерації роботодавців України, за участі першого заступника Міністра соціальної політики України **Василя Надраги**, перших заступників Голови Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні **Олексія Мірошніченка** та **Дмитра Олійника**, голови правління Пенсійного фонду України **Бориса Зайчука** та керівників об'єднань організацій роботодавців відбулася нарада з питань пенсійного реформування.

Перший заступник Міністра соціальної політики України презентував роботодавцям урядовий проект пенсійної реформи. Так, зокрема, Василь Надрага наголосив, що низький рівень пенсій більшості осіб, що досягли пенсійного віку, свідчить сьогодні про необхідність впровадження змін в існуючу пенсійну систему. “Адже понад дві третини пенсіонерів отримують пенсії менше однієї тисячі гривень. Крім того, Україна належить до країн із старіючим населенням, що обумовлює систематичне погіршення співвідношення між громадянами працездатного і непрацездатного віку. Наразі в Україні 13,7 мільйона пенсіонерів і 14,4 мільйона працюючих громадян – тобто на 100 осіб, що сплачують пенсійні внески, припадає 88 пенсіонерів”, – зазначив урядовець. Якщо все залишати без змін, то, підкреслив він, в 2025 році один працюючий утримуватиме одного пенсіонера. А 2050 року вже буде 125 пенсіонерів на 100 працюючих.

Тому, за словами Василя Надраги, Уряд України взяв курс на пенсійне реформування, розробивши проект Закону України «Про заходи щодо законодавчого забезпечення реформування пенсійної системи» (реєстр. №7455). Адже, підкреслив Василь Надрага, вітчизняне пенсійне законодавство не переглядалося чимало років і його давно треба адаптувати до реалій сучасного світу.

Адаптувати пенсійне законодавство до реалій сьогодення закликав учасників наради і голова правління Пенсійного фонду України Борис Зайчук. Він запропонував акцентувати увагу на трьох основних напрямках реформ. До першого напрямку він відніс обмеження спеціальних пенсій. “ Так сьогодні 3882 пенсіонерів одержують пенсію у розмірі понад 10 тисяч гривень на місяць. Серед них: 870 – Герої Радянського Союзу, Герої України; 961 – депутати; 1 018 – державні службовці; 830 — прокурори; 164 – за Законом про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування, 517 – військовослужбовці; 43 – науковці; 81- судді” – повідомив голова правління Пенсійного фонду. До другого та третього напрямку реформування він відніс удосконалення механізму обчислення пенсій у солідарній системі та запровадження обов’язкової накопичувальної пенсійної системи.

Перший заступник голови Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні Дмитро Олійник, говорячи про нагальність пенсійної реформи, відзначив найбільший в Європі рівень навантаження на роботодавців зі сплати внесків на пенсійне страхування. “Безперечно, ми розуміємо і підтримуємо нагальну необхідність проведення в Україні пенсійної реформи. По суті вона є найбільш значимою та відповідальною реформою соціально-економічної політики держави. Але ми наполягали і продовжуємо наполягати на зменшенні частки нарахувань на Фонд заробітної плати по соціальних внесках до 25%, що позитивно вплине на процеси детінізації оплати праці та відповідно на фінансову стабільність самої пенсійної системи. Цей пункт задекларований нами і в проекті Маніфесту роботодавців України”, – підкреслив Дмитро Олійник.

Учасники дискусії не оминули увагою і такий складний компонент пенсійної реформи, як необхідність започаткування окремого напрямку в державній політиці зайнятості, який умовно можна окреслити, як Програма «45+». “Не секрет, що і сьогодні люди старшого і передпенсійного віку є менш бажаними і очікуваними на ринку праці. Збільшення пенсійного віку для жінок, на наш погляд, потребує одночасно і збільшення уваги з боку держави на механізми допомоги та адаптації осіб цього віку, які опиняються без роботи. В першу чергу, мова іде про доступність і системність навчання і перенавчання осіб старшого віку, створення економічних стимулів для роботодавців приймати на роботу таких осіб, започаткування державних програм цільового сприяння працевлаштуванню осіб передпенсійного віку, не виключаючи утворення або сприяння діяльності спеціальних соціальних підприємств”, – зауважив перший заступник голови Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні Олексій Мірошніченко.

Достатньо палкого обговорення серед учасників наради зазнали і такі питання пенсійної реформи, як відкритість та доступність інформації щодо діяльності Пенсійного фонду, перспективи перенесення навантаження по сплаті пільгових пенсій (Списки №1, №2) з роботодавців на державний бюджет, можливості залучення коштів соціального страхування до інвестування в економіку вже сьогодні, перспективи залучення недержавних пенсійних фондів до накопичувальної системи, ліквідація надмірного розриву у розмірах пенсій із солідарної системи та запровадження єдиних механізмів розрахунку пенсій для всіх категорій пенсіонерів, доцільність обмеження віку для можливості участі в накопичувальній системі тощо.

Завершуючи нараду, перший заступник голови СПО Дмитро Олійник звернувся до всіх керівників об’єднань організацій роботодавців з проханням надсилати всі свої пропозиції та зауваження з приводу пенсійної реформи, зокрема,

до законопроекту №7455, на електронну адресу fss@fru.org.ua або факсом **251-70-62**.

Дмитро Олійник також поінформував всіх присутніх про проведення парламентських слухань на тему: “Стан проведення пенсійної реформи та шляхи її вдосконалення” **16 лютого 2011 року** в залі пленарних засідань Верховної Ради України. Інформацію про участь та пропозиції до змісту рекомендацій слухань прохання надсилати на електронну адресу fss@fru.org.ua або факсом **251-70-62**.

(З Презентацією пенсійної реформи та доповідями можна ознайомитися на сайті Конфедерації роботодавців України www.confedu.org).

Роботодавці та освітяни працюватимуть над створенням інноваційної моделі розвитку України

25.01.2011

25 січня відбулося перше засідання організаційного комітету з підготовки Всеукраїнської наради з робочою назвою «Інноваційний розвиток України через поєднання можливостей бізнесу, освіти та науки». В засіданні зокрема взяли участь Перший заступник Голови СПО Олексій Мірошніченко, Перший заступник Голови СПО Дмитро Олійник та Голова Ради Асоціації ректорів вищих технічних навчальних закладів України, ректор Національного технічного університету «Київський політехнічний інститут» Михайло Згуровський. Учасниками засідання були обговорені питання шляхів впровадження інноваційної моделі економічного зростання України, розвитку та підтримки інновацій в освіті, співпраці між вищими технічними навчальними закладами та вітчизняними високотехнологічними компаніями, запровадження національної системи кваліфікацій в Україні.

За результатами засідання було прийняте рішення виступити з ініціативою щодо проведення найближчим часом вказаної Всеукраїнської наради за участю Президента України, представників Уряду, роботодавців, ректорів вищих технічних навчальних закладів та професійних спілок.

Дмитро Фірташ увійшов до складу Ради вітчизняних та іноземних інвесторів

27.01.2011

Голову Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні Дмитра Фірташа включено до складу Ради вітчизняних та іноземних інвесторів. Таке рішення затверджене Указом Президента України від 26 січня 2011 року №173/2011 “Про склад Ради вітчизняних та іноземних інвесторів”.

Даний дорадчий орган було створено з метою сприяння залученню та ефективному використанню інвестицій для забезпечення розвитку економіки України, прискорення її інтеграції в європейську та світову економічні системи. Завданнями Ради є, зокрема, сприяння визначенню основних напрямів державної політики щодо поліпшення інвестиційного клімату в Україні, підготовка пропозицій щодо стимулювання інвестиційної діяльності в Україні, розгляд ключових проблем

інвестиційного процесу, регулювання інвестиційної діяльності на макроекономічному рівні, розробка пропозицій щодо вдосконалення форм і методів регулювання економіки України через інвестиційну політику відповідно до сучасних міжнародних стандартів.

До складу Ради також увійшли представники найбільш впливових вітчизняних та іноземних корпорацій та бізнес-асоціацій. Головою Ради є Президент України Віктор Янукович.

Триває підготовка розширеного засідання СПО роботодавців на національному рівні

27.01.2011

27 січня 2011 року відбулося засідання розширеної робочої групи із підготовки розширеного засідання СПО роботодавців на національному рівні, яке має відбутися 4 лютого 2011 року у м. Харків.

Під час розширеного засідання СПО роботодавців на національному рівні планується обговорити низку питань.

Одним з основних питань, що планується обговорити під час зустрічі, є старт підготовки до Всеукраїнської наради «Інноваційний розвиток України через поєднання можливостей влади, бізнесу, освіти та науки», що планується провести наприкінці лютого 2011 року із залученням бізнесу, науковців, представників освіти та влади.

Ключовою темою зазначеної наради має стати стимулювання переходу України до побудови економіки, що базується на знаннях та інноваційному розвитку. Зазначений перехід має супроводжуватися низкою конкретних пропозицій, в тому числі організаційного та нормотворчого характеру щодо зміни законодавства України з метою стимулювання інноваційної діяльності, підвищення якості навчання та освіти, в тому числі через запровадження Національної рамки кваліфікацій та професійних стандартів нового рівня, змін у законодавстві щодо авторського та патентного права.

ВЗАЄМОДІЯ З ОРГАНАМИ ВИКОНАВЧОЇ ВЛАДИ

Кабмін затвердив склад ради підприємців

10.01.2011

Кабінет Міністрів затвердив положення про Координаційну раду з питань розвитку малого та середнього підприємництва при Кабміні й склад цієї ради. Відповідну постанову було розміщено на сайті уряду.

Згідно з документом, Координаційна рада є консультативно-дорадчим органом, що постійно діє при Кабміні, утвореним з метою сприяння розвитку малого й середнього підприємництва в Україні.

Основними завданнями Координаційної ради є: сприяння забезпеченню координації діяльності об'єднань малих і середніх підприємців з питань, які стосуються розвитку малого й середнього підприємництва; забезпечення захисту прав підприємців; підготовка пропозицій щодо формування та реалізації державної регуляторної політики й політики в сфері підприємництва; розгляд та оцінка проектів актів законодавства з питань здійснення підприємницької діяльності; проведення аналізу стану виконання актів законодавства в відповідній сфері, підготовка й подання до Кабінету Міністрів пропозицій щодо його удосконалення; об'єднання зусиль суб'єктів підприємницької діяльності для участі в проведенні економічних реформ.

Склад Координаційної ради з числа представників об'єднань малих і середніх підприємців затверджує Кабмін, а керівництво радою здійснюють співголови, яких обирають серед її членів.

До складу ради увійшло близько 50 осіб, зокрема, і заступник голови Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні, в. о. Президента Всеукраїнської асоціації роботодавців **В'ячеслав Биковець**.

Відбулась нарада робочої групи з питань підготовки законопроекту щодо реформування спрощеної системи оподаткування, обліку та звітності суб'єктів малого підприємництва

13.01.2011

Відбулась нарада робочої групи з питань підготовки законопроекту щодо реформування спрощеної системи оподаткування, обліку та звітності суб'єктів малого підприємництва з Головою Ради підприємців при Кабінеті Міністрів України **Леонідом Козаченком**.

Від сторони роботодавців у заході взяли участь заступник Голови Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні, в. о. Президента Всеукраїнської асоціації роботодавців **Вячеслав Биковець** та член Ради Федерації роботодавців України, Президент Спілки податкових консультантів України **Леонід Рубаненко**.

Учасники наради визнали необхідність внесення змін до закону про Єдиний соціальний внесок та одноставно погодилися із тим, що спрощена система повинна бути частиною (окремим розділом) Податкового кодексу і її не можна розглядати як

виокремлений сектор у системі оподаткування. Учасниками було також запропоновано взяти за основу напрацьований групою експертів проект Розділу про спрощену систему оподаткування з урахуванням рішень та волі керівництва держави, які полягають у створенні законодавчої мотивації для прозорої підприємницької діяльності для представників малого та середнього бізнесу, в унеможливленні тіньового обігу готівки та інших схем. Крім того, робоча група розглянула пропозицію залучити досвід міжнародних експертів щодо впровадження спрощеної системи оподаткування, який було впроваджено у Грузії, Казахстані та Болгарії.

Нагадаємо, що раніше, на підставі доручення Президента України до кінця січня цього року український Уряд повинен доопрацювати ті розділи Податкового кодексу, дію яких було призупинено через протести підприємців.

Презентація досліджень наслідків укладання Угоди про вільну торгівлю між Україною та Канадою

17.01.2011

17 січня 2011 року у Міністерстві економічного розвитку і торгівлі України відбулась презентація досліджень наслідків укладання Угоди про вільну торгівлю між Україною та Канадою.

На презентацію було запрошено представників соціальних партнерів, громадських організацій, центральних органів виконавчої влади, науковців. Від Конфедерації роботодавців України у заході взяв участь директор департаменту Кирило Ткаченко.

Відповідно до вимог Закону України “Про міжнародні договори України” та на виконання низки доручень Кабінету Міністрів України щодо опрацювання питань, пов’язаних з укладанням угоди про вільну торгівлю між Україною та Канадою в рамках реалізації двосторонніх домовленостей на високому рівні, у тому числі досягнутих під час офіційної зустрічі Президента України В. Ф. Януковича з Прем’єр-міністром Канади С. Гарпером у жовтні 2010 року, на базі науково дослідного економічного інституту Мінекономіки було здійснено дослідження наслідків укладання Угоди про вільну торгівлю між Україною та Канадою.

Під час заходу було також презентовано та обговорено результати аналогічного дослідження стосовно можливих наслідків для української економіки від укладення угод про вільну торгівлю з Марокко та Ізраїлем.

Уряд відзначив темпи відновлення деяких галузей у 2010 році

19.01.2011

19 січня на засіданні Кабінету Міністрів України Прем’єр-міністр України **Микола Азаров**, аналізуючи роботу української промисловості за 2010 рік відзначив темпи відновлення деяких галузей економіки за минулий рік. Так, зокрема, він зазначив, що, на його погляд у 2010 році відмінно спрацювала машинобудівна галузь, де зростання становить 34,5%.

За словами Прем'єр-міністра України, непогані темпи відновлення, а саме 12%, продемонструвала і металургія. Микола Азаров виділив ще декілька галузей, де за 2010 рік також спостерігалось значне поживавлення.

“Почала відроджуватись легка промисловість: за окремими позиціями зростання становило від 6% до 33%. Практично на докризовий рівень вийшло виробництво будівельних матеріалів. Дуже оптимістичні показники виробництва сільгосптехніки: порівняно з 2009 роком випуск сівалок зріс на 77%, дискових борон – в 2,2 рази, тракторів – в 3,3 рази. В абсолютних обсягах, звичайно, це зовсім не те, що може забезпечити агровиробництво у найбільшій за територією державі Європи. Тому виробництво техніки для села нових поколінь ми будемо всіма засобами підтримувати, щоб згодом повністю забезпечити вітчизняне сільське господарство вітчизняною технікою. Добре спрацювали виробники вагонів – зростання втричі порівняно з 2009 роком, грузових автомобілів – приблизно у 2 рази, легкових автомобілів – 115%, автобусів – 181%. У минулому році наші машинобудівники успішно конкурували з провідними компаніями світу, здобуваючи контракти у Росії, США, країнах Близького Сходу та Середньої Азії. Йдеться про виробництво, постачання та обслуговування високотехнологічного обладнання: турбін, трансформаторів, ракетноносіїв для здійснення масштабних, довгострокових проектів. За 11 місяців 2010 року порівняно з аналогічним періодом 2009 року експорт локомотивів та шляхового обладнання зріс більш як втричі, наземних транспортних засобів – у 1,4 рази. У 2010 році іноземні партнери розгорнули в Україні ряд спільних проектів із виробництва та модернізації автобусів, авіадвигунів, тепловозів тощо. За деякими позиціями і в агропромисловому комплексі, попри посуху, також є оптимістичне зростання: на 43% виросло виробництво свинини, цукру – на 21,5%, олії – на 8%, вершкового масла – на 6%”, – повідомив очільник уряду.

Проте, за словами Миколи Азарова, в цілому обсяги промислового виробництва навіть не повернулися на докризовий рівень і склали 82% від обсягів промвиробництва 2007 року.

Представники ділових кіл отримали чергову можливість обговорити можливості використання механізмів СОТ

21.01.2011

21 січня 2011 року відбувся круглий стіл на тему «Торгова політика України після вступу до СОТ - взаємодія влади та бізнесу: можливості, проблеми і перспективи», під час якого представники ділових кіл та консалтингових компаній отримали чергову можливість обговорити можливості використання механізмів СОТ. Як зазначили представники влади, зокрема, Директор Центру обробки запитів членів СОТ, кількість запитів українських суб'єктів господарювання стосовно правил та механізмів СОТ вкрай низька, що свідчить про низьку співпрацю вітчизняного бізнесу із СОТ та низький рівень обізнаності із можливостей використання захисних механізмів СОТ. «Ми звикли до ролі постійного порушника правил СОТ», - зазначив Директор Центру обробки запитів членів СОТ.

Під час круглого столу були представлені позитивні приклади використання українськими компаніями та бізнес-асоціаціями захисних механізмів СОТ, зокрема, проти Вірменії та Грузії.

СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

У зв'язку з підписання Закону України «Про соціальний діалог в Україні» сторони НТСЕР провели Консультативну зустріч

20.01.2011

У зв'язку із підписання Закону України «Про соціальний діалог в Україні» відбулася Консультативна зустріч Співголів НТСЕР.

Під час зустрічі сторони обговорили заходи щодо впровадження Закону України «Про соціальний діалог в Україні», в тому числі розробку необхідних проектів указів Президента України та підзаконних нормативних актів.

Було також попередньо визначено дату проведення чергового пленарного засідання НТСЕР з метою обговорення пенсійної реформи – 15 лютого 2011 року.

Також сторони обговорили участь НТСЕР у діяльності МАСЕРАПІ та Європейського економічного та соціального комітету на 2011 рік.

Експерти роботодавців і профспілок обговорили під час зустрічі окремі аспекти реформування колективно-договірних відносин

20.01.2011

20 січня 2011 року відбулася чергова зустріч експертної групи роботодавців і профспілок, під час якої були обговорені окремі аспекти реформування колективно-договірних відносин.

Зокрема, в контексті підготовки тристоронньої науково-практичної конференції з питань вдосконалення колективно-договірних відносин експерти обговорили питання обов'язковості дії колективних угод на всіх господарюючих суб'єктів України, незалежно від їхнього перебування у складі сторін, що укладають колективну угоду.

Учасники дійшли згоди, що дія виключно зобов'язуючих механізмів в контексті розповсюдження дії колективних угод на господарюючих суб'єктів не є ефективною в сучасних умовах. Необхідним є розробка стимулюючих механізмів для участі роботодавців у колективних угодах галузевого й територіального рівнів.

Експерти домовилися продовжити дискусію з цього приводу під час зазначеної науково-практичної конференції.

СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

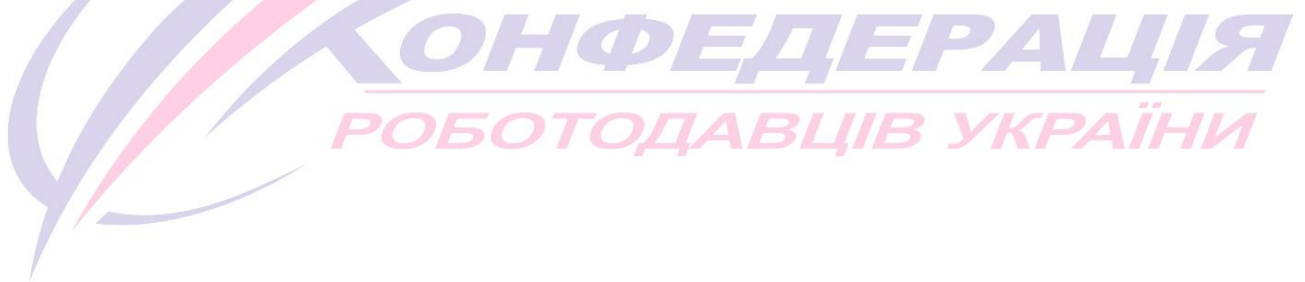
Розробка Концепції соціальної відповідальності бізнесу в Україні завершується

17.01.2011

17 січня 2011 року відбулося засідання Консультативної ради з розробки проекту Національної концепції соціальної відповідальності бізнесу в Україні.

Під час засідання Науковий секретар Консультативної ради, Радник Конфедерації Р. Колишко представив останній варіант Концепції, відмітивши декілька принципових новацій, як-то: зміну назви – Концепція Національної стратегії соціальної відповідальності бізнесу в Україні; основному завданню Концепції - сприяти розвитку програм СВБ як фактора модернізації економіки, визнання українського бізнесу на світовій арені; оновлених складових Стратегії - сформувати постійно діючий орган з аналізу існуючого стану СВБ в Україні та сприяння подальшому її розвитку, унормувати систему преференцій для організацій, що запроваджують політику соціальної відповідальності, поширити стандарти та системи управління для інтеграції концепції СВБ, проводити щорічні парламентські слухання із реалізації СВБ в Україні тощо.

Члени Консультативної ради домовилися у тижневий термін доопрацювати текст проекту (з текстом проекту можна ознайомитися на сайті Конфедерації роботодавців України www.conf.eu.org).



РИНОК ПРАЦІ ТА УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ ПРОФЕСІЙНОГО НАВЧАННЯ

Роботодавці підтримують необхідність проведення дискусії з ринку праці

12.01.2011

12 січня на засіданні уряду Прем'єр-міністр України **Микола Азаров** заявив про те, що в країні назрів час для широкої суспільної дискусії за участю бізнесу та науковців відносно ринку праці.

“Вважаю, що на часі серйозна дискусія, в першу чергу, за участі науковців і учасників ринку – як нам коригувати ситуацію на ринку праці і якими засобами компенсувати несприятливу демографічну ситуацію”, – наголосив Прем'єр-міністр України.

За його словами, така дискусія буде організована найближчим часом. При цьому Микола Азаров звернув увагу членів уряду на необхідності відповідного соціально-демографічного обґрунтування кожної інвестиційної програми в країні. Він підкреслив, що інвестиції, в першу чергу – це нові робочі місця, створення яких ставить перед державою і суспільством України нові запитання, зокрема, хто буде на них працювати, чи достатньо кадрів відповідної кваліфікації і як забезпечити співпадіння проєкцій економічного росту і розвитку демографічної ситуації. “Це дуже непрості питання. Оскільки соціально-демографічна ситуація, і більше того, прогнози в Україні одні з найгірших в Європі. У нас критичний відтік робочої сили за кордон, а до того очевидний дисбаланс у професійній підготовці: наші училища, технікуми, вузи випускають зовсім не тих фахівців, на яких є запит в інноваційно-інвестиційній моделі розвитку”, – додав Микола Азаров.

Раніше роботодавці вже неодноразово наголошували на тому, що розпад ефективної системи науково-виробничої кооперації в незалежній Україні фактично призвів до того, що з кожним роком країна втрачає конкурентоздатність своєї економіки у порівнянні із іншими країнами світу, які стали на шлях інноваційного розвитку.

До того ж, роботодавці акцентують свою увагу на тому, що вже давно назріла необхідність на створенні сучасної системи підготовки студентів та замовлення на випускників вищих навчальних закладів. Так, 15 грудня 2010 року Спільний представницький орган сторони роботодавців на національному рівні та Асоціація ректорів вищих технічних навчальних закладів України підписали Меморандум про стратегічну співпрацю, метою якого є об'єднання ресурсів, потенціалу і досвіду промислових підприємств та наукових центрів для реалізації спільних проєктів щодо підвищення ефективності та конкурентоздатності економіки України.

МОП Глобальні тенденції зайнятості 2011 р.

25.01.2011

Доповідь МОП попереджає: слабке відновлення робочих місць, буде тривати впродовж 2011 року, працевлаштування молоді – світовий пріоритет.

ЖЕНЕВА (Новини МОП) - Глобальне безробіття, як офіційно зазначено, досягло рекордного рівня за третій рік поспіль з початку економічної кризи,

Міжнародне Бюро Праці (МБП) попередило у своєму щорічному огляді тенденцій зайнятості, що слабке відновлення робочих місць, ймовірно, продовжиться у 2011 році, особливо у розвинених країнах.

(З прес-релізом доповіді МОП можна ознайомитися на сайті Конфедерації роботодавців України www.confue.org).

У Мінекономіки розглядалася Загальнодержавна цільова соціальна програма збереження і розвитку трудового потенціалу України на період до 2017 року

27.01.2011

У зв'язку із необхідністю реалізації відповідної Концепції, затвердженої розпорядженням Кабінету Міністрів України «Про схвалення Концепції Загальнодержавної цільової соціальної програми збереження і розвитку трудового потенціалу України на період до 2017 року» від 22.07.2009 № 851-р заінтересовані сторони зустрілися для обговорення зазначеної програми.

Під час засідання з обговорення Загальнодержавної цільової соціальної програми збереження і розвитку трудового потенціалу України на період до 2017 року, плану заходів та критеріїв ефективності її виконання, учасники наради висловили низку критичних зауважень щодо змісту заходів.

Зокрема, представник СПО роботодавців на національному рівні висловився щодо необхідності залучення роботодавців та їх об'єднань відповідного рівня до виконання таких заходів, як формування системи безперервного професійного навчання впродовж трудової діяльності та професійного розвитку працівників, удосконалення механізмів визначення потреби економіки у фахівцях та кваліфікованих робітниках, розвиток «вертикальної інтеграції» бізнесу та професійно-технічної і вищої освіти, сприяння працевлаштуванню випускників вищих та професійно-технічних навчальних закладів, посилення мотивації роботодавців до укладення трудових договорів з працівниками та стимулювання роботодавців до створення нових робочих місць з належними умовами та гідною оплатою праці тощо.

Дискусію щодо заходів реалізації Загальнодержавної цільової соціальної програми збереження і розвитку трудового потенціалу України на період до 2017 року буде продовжено.