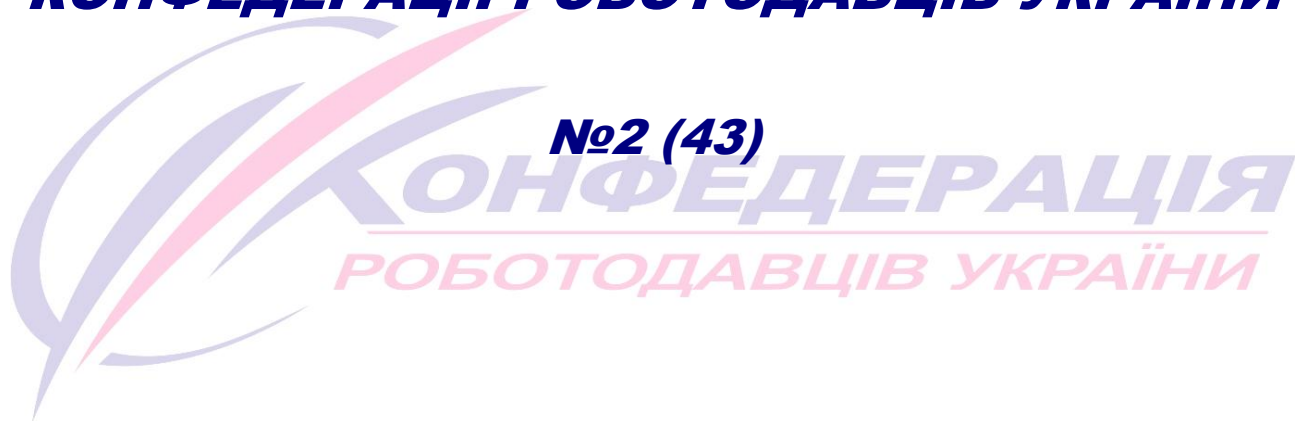




**ІНФОРМАЦІЙНИЙ БЮЛЕТЕНЬ**

**КОНФЕДЕРАЦІЇ РОБОТОДАВЦІВ УКРАЇНИ**



**ЛЮТИЙ 2011 р.**

## ЗМІСТ

<b>Новини Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні</b>	<b>4</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Роботодавці: вплив інноваційного фактору на економіку має відбуватися за умови досягнення єдності інтересів і встановлення злагоджених стосунків між владою, бізнесом та науковими інституціями</li> <li>■ Роботодавці та освітяни презентували ініціативи, які мають допомогти розвитку високотехнологічної індустрії та підвищити інноваційний потенціал України</li> </ul>	
<b>Взаємодія з органами виконавчої влади</b>	<b>8</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Відбулася нарада щодо лібералізації ринку праці</li> <li>■ Роботодавці запропонували своє бачення до законопроекту, що посилює відповідальність за порушення законодавства про працю</li> <li>■ Робота над проектом Трудового кодексу України триває. У бій вступила фракція КПУ</li> <li>■ Роботодавці: затягування процедури перегляду тарифів на послуги ЖКГ призводить до значного погіршення фінансово-економічного стану підприємств</li> <li>■ «Податковий кодекс: Проблеми нового законодавства»</li> <li>■ Заборгованість Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності перед роботодавцями складає 481 млн. грн.</li> </ul>	
<b>Взаємодія з Верховною Радою</b>	<b>13</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Олексій Мірошніченко: пенсійну реформу необхідно розглядати комплексно з урахуванням всіх важливих чинників і визначення етапів її впровадження</li> <li>■ Роботодавці прагнуть «розумного» законодавства у сфері охорони праці</li> </ul>	
<b>Соціальний діалог</b>	<b>16</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Сторони соціального діалогу разом з представниками громадянського суспільства опрацьовують правила участі громадськості у реалізації майбутньої угоди про асоціацію між Україною та ЄС</li> <li>■ Учасники соціального діалогу обговорили проведення пенсійної реформи в Україні</li> <li>■ Соціальні партнери намагаються обговорити стан колективно-трудова відносин в Україні</li> </ul>	
<b>Ринок праці та удосконалення системи професійного навчання</b>	<b>19</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Підготовка до Всеукраїнської наради «Інноваційний розвиток України через поєднання можливостей влади, бізнесу, освіти та науки» триває</li> <li>■ Питання професійного навчання та підтвердження кваліфікації працівників на виробництві має бути врегульованим</li> <li>■ Освітня політика в ЄС відкриває нові горизонти. На порядку денному - освіта дорослих</li> </ul>	

<b>Міжнародне співробітництво</b>	<b>21</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>■ Відбулося засідання Організаційного комітету Глобального договору ООН в Україні</li><li>■ Роботодавці обговорили з керівництвом місії МВФ питання, які їх найбільше турбують</li></ul>	



## **НОВИНИ СПІЛЬНОГО ПРЕДСТАВНИЦЬКОГО ОРГАНУ СТОРОНИ РОБОТОДАВЦІВ НА НАЦІОНАЛЬНОМУ РІВНІ**

### **Роботодавці: вплив інноваційного фактора на економіку має відбуватися за умови досягнення єдності інтересів і встановлення злагоджених стосунків між владою, бізнесом та науковими інституціями**

**04.02.2011**

У Харкові, 4 лютого, відбулося розширене засідання Президії Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні, Президії Ради Федерації роботодавців України та Асоціації ректорів вищих технічних навчальних закладів України «Інноваційний розвиток України через поєднання можливостей влади, бізнесу, освіти та науки».

У заході взяли участь Голова роботодавців України **Дмитро Фірташ**, його перші заступники **Олексій Мірошниченко** та **Дмитро Олійник**, заступник Голови роботодавців України **Олег Шевчук**, ректори Національних технічних університетів “Київський політехнічний інститут” **Михайло Згуровський** та “Харківський політехнічний інститут” **Леонід Товажнянський**, Президент Індустріальної групи “УПЕК” **Анатолій Гіршфельд**, Почесний президент концерну “Укрросметал” **Григорій Дашутін**, керівники понад 40 великих промислових підприємств, науковці та представники мас-медіа.

Перед початком засідання учасники прибули з екскурсією на Харківський підшипниковий завод, де мали чудову нагоду ознайомитися із впровадженням високоінтелектуальної індустрії та найсучасніших інженерних розробок для базових галузей машинобудівної промисловості на прикладі одного з підприємств ІГ “УПЕК”.

Відкриваючи засідання, перший заступник Голови роботодавців України, Голова Ради ФРУ **Дмитро Олійник** відзначив, що місце для проведення заходу було визначене не випадково. “Адже, Харків, історично і сьогодні по праву вважається великим науковим і промисловим центром України з багатими машинобудівними та інженерними традиціями”, – наголосив **Дмитро Олійник**.

“Сьогодні Україна стоїть перед необхідністю розпочати процес, який би відповідав сучасним світовим тенденціям”, – так розпочав свій виступ Голова роботодавців України **Дмитро Фірташ**. За його словами, останнім часом Україна не відновила втрачений в силу різних причин процес тісної взаємодії науки і виробництва, який базується на всебічному використанні науково-виробничого потенціалу держави, можливостях запровадження на підприємствах винаходів науковців та сучасних технологій, системі підготовки професійних кадрів.

“Як показує досвід розвинених країн світу, вплив інноваційного фактора на економіку має відбуватися за умови досягнення єдності інтересів і встановлення злагоджених стосунків між владою, бізнесом та науковими інституціями. Саме тому, бізнесом та науковцями вже був зроблений важливий крок – підписано Меморандум про стратегічне співробітництво між роботодавцями та Асоціацією ректорів вищих технічних навчальних закладів України, який свого роду має стати ефективною платформою діалогу між бізнесом та наукою. Метою цього документу є об’єднання ресурсів, потенціалу і досвіду промислових підприємств та наукових центрів для

реалізації спільних проектів щодо підвищення ефективності та конкурентоздатності економіки України”, – підкреслив Дмитро Фірташ.

Заступник Голови Ради ФРУ, Президент ІГ “УПЕК” Анатолій Гіршфельд акцентував свою увагу на трьох основних причинах, що призвели до відсутності інноваційної моделі розвитку в Україні. Так, до першої причини він відніс те, що за 20 років історії України інноваційна політика не стала пріоритетом економічного та соціального розвитку. Друга причина – значне зменшення попиту зі сторони реального сектору. Третьою групою факторів, на думку Анатолія Гіршфельда, стала значна кількість спеціалістів – носіїв інноваційного потенціалу – людей, на освіту яких держава витратила сотні мільйонів доларів. Ці люди не знайшли собі гідного місця в Україні і сьогодні працюють або у тіншовому секторі, або на західні компанії. У своєму виступі Заступник Голови Ради ФРУ, Президент ІГ “УПЕК” також запропонував підходи до формування інноваційної політики. Серед них, зокрема, такі – роботодавці повинні стати одним із реальних двигунів інноваційних перетворень та створення сприятливих умов для ведення бізнесу в Україні.

Про важливість та пріоритетність створення сприятливих умов для ведення бізнесу з боку держави говорив і Голова організації роботодавців Полтавської області, Почесний президент концерну “Укрросметал” Григорій Дашутін. Він також зауважив, що вирішення таких масштабних задач, як створення інноваційної моделі розвитку держави, потребує перш за все глибокого усвідомлення необхідності перетворень і політичної волі еліти країни провести ці перетворення в життя.

Директор з питань досліджень та розробок ІГ “УПЕК”, доктор технічних наук, професор Едуард Сімсон наголосив на тому, що при всій важливості науки у новітніх технологічних розробках, реалізація останніх неможлива без активної участі бізнесу в інноваційних процесах. Для прикладу успішності взаємодії науки та бізнесу у впровадженні інновацій він презентував учасникам заходу вже реалізовані ІГ “УПЕК” проекти стратегічного значення.

У своїй доповіді «Про проблемні питання та шляхи вирішення поєднання інтересів та можливостей освіти, науки, інновацій» Голова Ради Асоціації ректорів вищих технічних навчальних закладів України, ректор НТУ “КПІ” Михайло Згуровський зосередив увагу на тому, що в Україні відсутній досвід написання патентів патентними повіреними, які як юристи вміють захистити головне зерно винаходу. “Переважну більшість українських патентів пишуть самі вчені, які легко розкривають головну ідею винаходу і не вміють юридичним шляхом її захистити. Окрім того, від патенту до впровадження товару чи послуги в Україні існує величезний розрив. Це пов’язано з тим, що наукові установи чи університети вимагають від учених лише підготовку та реєстрацію патентів, а не кількість проданих ліцензій, кількість заснованих стартап-компаній чи обсяги зароблених грошей за рахунок комерціалізації винаходів”, – поінформував учасників засідання Михайло Згуровський.

Його колега, ректор НТУ “ХПІ” Леонід Товажнянський додав, що в Україні також відсутні механізми стимулювання і заохочення інноваційної діяльності. “В нашій державі замало іноземних інвесторів високотехнологічного бізнесу. Вони не йдуть до нас через відсутність механізмів інноваційної діяльності, відповідного законодавства та стабільності”, – підкреслив Леонід Товажнянський.

За підсумками розширеного засідання було прийняте спільне рішення відповідно до положень Меморандуму про стратегічне співробітництво між Спільним представницьким органом сторони роботодавців на національному рівні

та Асоціацією ректорів вищих технічних навчальних закладів України, звернутися до керівництва держави з ініціативою щодо проведення у першому кварталі 2011 року Всеукраїнської наради «Інноваційний розвиток України через поєднання можливостей влади, бізнесу, освіти та науки».

Також на розширеному засіданні були затверджені ініціативи організацій – учасників щодо утворення в країні умов для розвитку високотехнологічної індустрії та підвищення інноваційного потенціалу, які були публічно презентовані в НТУ «ХПІ» через годину після закінчення цього заходу.

## **Роботодавці та освітяни презентували ініціативи, які мають допомогти розвитку високотехнологічної індустрії та підвищити інноваційний потенціал України**

**04.02.2011**

4 лютого, у Харкові, на базі Національного технічного університету «Харківський політехнічний інститут», відбулася публічна презентація ініціатив Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні та Асоціації ректорів вищих технічних навчальних закладів України щодо утворення в країні умов для розвитку високотехнологічної індустрії та підвищення інноваційного потенціалу.

У заході взяли участь Голова роботодавців України **Дмитро Фірташ**, його перші заступники **Олексій Мірошніченко та Дмитро Олійник**, заступник Голови роботодавців України **Олег Шевчук**, Харківський міський голова **Геннадій Кернес**, заступник голови Харківської обласної державної адміністрації **Юрій Сапронов**, ректори Національних технічних університетів «Київський політехнічний інститут» **Михайло Згуровський** та «Харківський політехнічний інститут» **Леонід Товажнянський**, Президент Індустріальної групи «УПЕК» **Анатолій Гіршфельд**, керівники понад 40 великих промислових підприємств, студентство Харківського політеху та журналісти.

Серед основного кола тем, які розглядалися учасниками – стимулювання інноваційної діяльності в Україні й підвищення конкурентоспроможності вітчизняного високотехнологічного бізнесу, підготовка професійних кадрів і розвиток науково-виробничого потенціалу держави, можливості впровадження на промислових підприємствах винаходів українських науковців та новітніх технологічних розробок, а також стан і перспективи системи підготовки фахівців в Україні.

За словами Голови роботодавців України Дмитра Фірташа, сьогодні Україна стоїть перед необхідністю розпочати процес, який би відповідав сучасним світовим тенденціям. Він зауважив, що останнім часом Україна не відновила втрачений в силу різних причин процес тісної взаємодії науки і виробництва, який базується на всебічному використанні науково-виробничого потенціалу держави, можливостях впровадження на підприємствах винаходів науковців та сучасних технологій, системі підготовки професійних кадрів.

«База втрачена», «ми купуємо технології за кордоном і привозимо звідти спеціалістів», зазначив Дмитро Фірташ, говорячи про негативні тенденції. Виступаючи в аудиторії НТУ «Харківський політехнічний інститут», він також наголосив, що вважає дуже важливим «втягнути у цей діалог державу». «Ми можемо

стати тим локомотивом, – сказав Дмитро Фірташ, – який штовхатиме у потрібному напрямку державу». «Ми готові, – додав він, говорячи від імені роботодавців, – надати свої бази», вдосконалювати законодавство, акумулювати процес і активізувати ініціативу знизу.

Виступаючи на презентації ініціатив Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні та Асоціації ректорів вищих технічних навчальних закладів України, Харківський міський голова Геннадій Кернес запропонував зробити Харків постійним місцем проведення заходів, присвячених інноваційно-інвестиційному розвитку.

«Перед нами стоять серйозні і відповідальні завдання, – підкреслив міський голова. Наше покоління має закласти новий фундамент розвитку країни на десятиліття вперед – так само, як це зробили наші батьки і діди, які створили індустріальну, інтелектуальну міць держави, передали нам статус першопрохідців у багатьох галузях науки і техніки».

Голова Ради Асоціації ректорів вищих технічних навчальних закладів України, ректор НТУ «КПІ» Михайло Згуровський у своїй доповіді «Принципи створення керованої інноваційної моделі розвитку економіки України» наголосив на тому, що розвиток інноваційно-інвестиційного бізнесу в Україні гальмується за рахунок багатьох стримуючих факторів. «Перш за все, існуюче законодавство виключає з інноваційного циклу саму державу і наукові інститути та університети, оскільки авторами українських патентів є лише вчені, які самостійно не в змозі організувати складний інноваційний процес, на відміну, наприклад, від американського досвіду, де законом Бея-Доула від 1980 року чітко визначено порядок отримання прав на патенти, якими захищаються результати інтелектуальної власності, створені за кошти держави», – додав Михайло Згуровський.

Звертаючись до студентства «Харківського політехнічного інституту» заступник Голови Ради ФРУ, Президент ІГ «УПЕК» Анатолій Гіршфельд зауважив, що потенціал інноваційної економіки сьогодні оцінюється приблизно в 1%, у той час як на межі 90-х років Україна мала одні з найкращих стартових умов не тільки з республік колишнього Союзу, але і Східної Європи, про що свідчить кількість студентів та вчених на 1000 мешканців, структура економіки, основу якої в той період складала в основному високотехнологічна промисловість.

Продовжуючи, в контексті виступу Анатолія Гіршфельда, ректор НТУ «ХПІ» Леонід ТОВАЖНЯНСЬКИЙ, наголосив на тому, що у зв'язку із тим, що на світовому ринку наукомісткої продукції чітко простежується тенденція посилення конкуренції, дедалі більша частка витрат підприємств переноситься із сфери промислового виробництва у сферу досліджень і розробок нових технологій та виробів. Леонід ТОВАЖНЯНСЬКИЙ навів студентам приклади успішної співпраці очолюваного ним ВУЗу із провідними підприємствами України.

По закінченні заходу Дмитро Фірташ повідомив про досягнуте в цей же день у Харкові спільне рішення звернутися до керівництва держави з ініціативою провести у першому кварталі 2011 року Всеукраїнської наради «Інноваційний розвиток України через поєднання можливостей влади, бізнесу, освіти та науки». Пролунала також пропозиція запросити до участі у нараді Комітет економічних реформ, народних депутатів, НАН України, представників державної влади, інших зацікавлених осіб.

## **ВЗАЄМОДІЯ З ОРГАНАМИ ВИКОНАВЧОЇ ВЛАДИ**

### **Відбулася нарада щодо лібералізації ринку праці**

**01.02.2011**

01 лютого ц.р. відбулась нарада у Віце-прем'єр-міністра – Міністра соціальної політики Тігіпка С.Л. з представниками Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні, Конфедерації роботодавців України, Всеукраїнської асоціації роботодавців, бізнес-асоціаціями щодо лібералізації ринку праці.

Так, на нараді йшлося про спрощення процедур найму та звільнення працівників, встановлення легальних гнучких форм зайнятості, в т.ч. строкового характеру, передбачення контрактної форми трудового договору без обмежень, визначених чинним законодавством тощо. Запропоновані заходи мають сприяти оформленню легальних трудових відносин.

Україна значно понизила свій критерій в рейтингу світового банку через наявність надмірної зарегульованості актів з цього питання.

На сьогодні, це питання частково врегульовано проектом Трудового кодексу, в якому міститься розділ «Особливості правового регулювання трудових правовідносин суб'єктів малого підприємництва», але мова має йти про весь бізнес.

Учасники наради домовились про імплементацію запропонованих вище заходів у чинне законодавство в рамках робочої групи з лібералізації ринку праці, утвореної при Міністерстві соціальної політики.

### **Роботодавці запропонували своє бачення до законопроекту, що посилює відповідальність за порушення законодавства про працю**

**09.02.2011**

Законопроект «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо посилення відповідальності за порушення законодавства про працю» за змістом не спрямований на легалізацію зайнятості, заробітної плати, натомість пропонує низку репресивних заходів для роботодавців.

Аналіз цього документу дає підстави вважати, що він спрямований більше на поповнення бюджету за рахунок посилення різних видів відповідальності. Про це керівництво Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні наголосило у листі до Віце-прем'єр-міністра, Міністра соціальної політики України Сергія Тігіпка.

Так, зокрема, у законопроекті пропонується збільшити адміністративну та кримінальну відповідальність, значно посилити заходи нагляду шляхом покладення невластивих функцій на міліцію, ДПС та Пенсійний фонд. Все це, на думку роботодавців, суперечить як природі, так і функціональному призначенню цих органів. Роботодавці також зауважують, що ці заходи пропонується застосовувати до всіх суб'єктів господарювання, навіть тих, що легально оформлюють трудові відносини.

Підтримуючи прагнення Міністерства соціальної політики до необхідності легального оформлення трудових відносин, детінізації заробітної плати, роботодавці запропонували зосередитись на розробленні заходів, які сприятимуть вирішенню зазначених проблем, не поширюючи ці заходи на суб'єктів господарювання, що легально ведуть бізнес, в тому числі спростити процедуру найму і звільнення працівників, що працюють у фізичної особи-підприємця, скасувавши механізм реєстрації трудових договорів, зменшити навантаження на Фонд оплати праці тощо.

## **Робота над проектом Трудового кодексу України триває. У бій вступила фракція КПУ**

**08.02.2011**

8 лютого 2011 року за ініціативи фракції Комуністичної партії України відбулося засідання робочої групи з опрацювання проекту Трудового кодексу України.

Серед новацій, які пропонувалися розглянути – визначення нормальної тривалості робочого часу на рівні 37,5 години на тиждень; спрощення підсумованого обліку робочого часу, визначення моменту надання перерв для відпочинку і харчування, встановлення щорічної основної трудової відпустки не менш як 28 календарних дні за кожний робочий рік та інше.

На жаль, жодних економічних обґрунтувань таким соціально спрямованим новаціям автори пропозицій не надали, що не дозволило соціальним партнерам погодитися з ними у більшості випадків.

### **Роботодавці: затягування процедури перегляду тарифів на послуги ЖКГ призводить до значного погіршення фінансово-економічного стану підприємств**

**16.02.2011**

Роботодавці розглянули доопрацьований проект Закону України «Про внесення змін до деяких законів України щодо процедури встановлення тарифів на житлово-комунальні послуги», в якому пропонується забезпечити беззбиткову діяльність підприємств житлово-комунального господарства, створити умови для поступового приведення тарифів до економічно обґрунтованого рівня та забезпечення конкуренції у сфері житлово-комунальних послуг.

Відповідно до зазначеного законопроекту Керівництво Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні звернулося з листом до першого заступника Міністра регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України Юрія Хіврича. У своєму зверненні роботодавці акцентували увагу на тому, що з набранням чинності Закону України „Про Національну комісію регулювання ринку комунальних послуг України” більшість тарифів на теплову енергію, її транспортування та постачання, а також тарифи на послуги централізованого водопостачання та водовідведення, встановлюються без дотримання законодавства з питань державної регуляторної політики. Все це сприяє неоднозначному трактуванню процедури коригування та введення в дію скоригованих тарифів.

До того ж, на думку роботодавців, затягування на 3-4 місяця процедури перегляду або встановлення тарифів на послуги ЖКГ у зв'язку із зміною на державному рівні економічних складових тарифу на ці послуги призводить до перевищення фактичності вартості послуг над запланованою. У свою чергу це значно погіршує фінансово-економічний стан підприємств, веде до зниження розрахунків за використанні енергоносії та погіршення якості послуг, що надаються.

Таким чином, запропоновані зміни до статті 3 Закону України „Про засади державної регуляторної політики у сфері господарської діяльності” щодо непоширення цього закону на здійснення регуляторної діяльності, пов'язаної з прийняттям актів, якими встановлюються тарифи на житлово-комунальні послуги, дозволять покращити фінансово-економічний стан підприємств у житлово-комунальному господарстві.

Роботодавці погодили законопроект «Про внесення змін до деяких законів України щодо процедури встановлення тарифів на житлово-комунальні послуги». При цьому, з метою уникнення необґрунтованого збільшення тарифів на житлово-комунальні послуги понад розміри економічно обґрунтованих витрат на їх виробництво, роботодавці запропонували визначити у законопроекті заходи щодо забезпечення контролю за дотриманням органами місцевого самоврядування вимог Закону України „Про житлово-комунальні послуги” та оперативного врахування позиції територіальних громад „споживачів послуг” за результатами розгляду та обговорення проекту документу, яким встановлюватимуться тарифи на послуги ЖКГ.

## «Податковий кодекс: Проблеми нового законодавства»

18.02.2011

“Більшість положень, за які зараз критикують Податковий кодекс, давно існують у податковому законодавстві, тільки читали їх не завжди і по-іншому”, – про це під час Інтернет-конференції в ІА «НАШ ПРОДУКТ» заявив президент Співки податкових консультантів України, член Ради Федерації роботодавців України, **Леонід Рубаненко**.

У ході конференції він сказав, що “Податковий кодекс приймали не для боротьби з кіосками і взагалі із бізнесом. Головна мета – систематизувати, покращити, спростити податкове законодавство, наблизити його до європейського за основними принципами, зробити перший крок до зближення двох існуючих в Україні обліків – податкового та бухгалтерського. Це план. Реально – те, що маємо у вигляді прийнятого та підписаного Президентом документу”, – підкреслив він. Таким чином, Леонід Рубаненко наголосив на тому, що Податковий кодекс закликає нас до того, аби ми переходили до цивілізованих норм спілкування в електронному вигляді.

«Ускладнення податкової звітності немає, є кроки до спрощення, тільки у тому випадку, коли ми всі, підкреслюю, ми – платники податків і податкові органи – будемо спілкуватися в електронному вигляді. Податковий кодекс у більшості своїх положень, особливо, тих що стосуються ПДВ, дуже активно схиляє нас до того, аби ми переходили на цивілізовані норми спілкування в електронному вигляді», – сказав податковий консультант.

Леонід Рубаненко також відмітив, що у Податковому кодексі прописані норми, що це робиться безкоштовно для платників податків. «На жаль, в окремих постановах Кабінету Міністрів України, які видані як трактування Податкового кодексу, з'являються моменти, які спонукають нас замислитися над словом «безкоштовно», – повідомив він. Проте зауважив, що - “Ми це відслідковуємо і будемо наполягати на тому, що якщо у кодексі як у найвищому із законів прописано, що все буде безкоштовно для платників податків, щоб це було так і насправді».

Леонід Рубаненко уточнив, що такі моменти з'явилися відносно питання сертифікації електронних ключів. З тексту акта зникло слово «безкоштовно». Він також пояснив, що за словом безкоштовно розуміється 90 гривень на рік. За словами експерта, не дивлячись на те, що це начебто і не велика сума, проте навіть таке порушення залишати не можна. «Чим більше і чим активніше весь наш бізнес буде переходити на електронну систему, тим легше буде у подальшому нам та важче податківцям з нами і вами боротися», – акцентував Леонід Рубаненко.

Експерт також не оминув увагою і спрощену систему оподаткування заявивши наступне – «До 1 квітня уряд сподівається внести зміни у Податковий кодекс відносно спрощеної системи оподаткування, проте, впевненості у тому, що це все ж таки відбудеться ні у кого не має. Ніхто у цій державі не візьметься сказати, що буде з 1 квітня дивлячись на діаметрально протилежні погляди бізнесу і тих, хто з іншого боку – це держава і МВФ». За словами Леоніда Рубаненка, з питання змін у спрощеній системі оподаткування необхідні плавний перехід і компенсаційні механізми для малого бізнесу.

**КОНФЕДЕРАЦІЯ**  
**РОБОТОДАВЦІВ УКРАЇНИ**

**Заборгованість Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності перед роботодавцями складає 481 млн. грн.**

**22.02.2011**

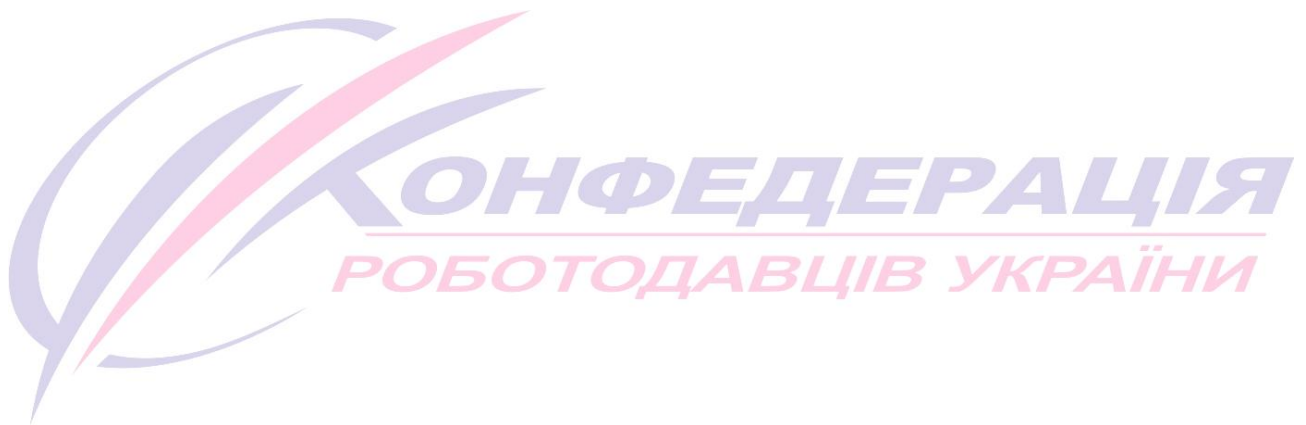
22 лютого відбулась робоча нарада за участю Віце-прем'єр-міністра України – Міністра соціальної політики України **Сергія Тігіпка**, Першого заступника Голови Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні **Олексія Мірошниченка**, заступників Міністра соціальної політики та фахівців з питань соціального страхування.

Головним завданням наради було з'ясування реальної ситуації із виплатою лікарняних, яка склалась у зв'язку із запровадженням з 2011 року нового порядку їх відшкодування. Проведений аналіз засвідчив наявність проблем із своєчасністю перерахування Фондом соціального страхування з тимчасової втрати працездатності коштів роботодавцям на здійснення поточних виплат. Іншим важливим аспектом проблеми є наявна значна заборгованість цього Фонду перед роботодавцями за минулі періоди, яка, не зважаючи на часткове її погашення на початку року, нині складає 481 млн.грн.

Учасники визначили, що пріоритетом діяльності Фонду має стати забезпечення відшкодування поточних виплат по лікарняних (в т.ч. по вагітності і пологах) та погашення наявної заборгованості. Решта видатків Фонду не мають права фінансуватись за наявності боргів по виплатах матеріального забезпечення.

За результатами проведення заходу було заплановано проведення окремих консультацій з проблемних питань контролю за видачею листків непрацездатності, удосконалення порядку відшкодування лікарняних, переходу на електронну форму подання відомостей про лікарняні, подальшого вдосконалення законодавства про єдиний соціальний внесок.

З метою постійного контролю за станом виплати працівникам лікарняних учасники наради домовились про проведення щомісячного порівняльного моніторингу даних Фонду та інформації від роботодавців щодо строків та повноти відшкодування заявок на виплату лікарняних. Були також обговорені питання перспективи діяльності Фонду та напрямків збалансування його фінансового стану.



## **ВЗАЄМОДІЯ З ВЕРХОВНОЮ РАДОЮ**

### **Олексій Мірошніченко: пенсійну реформу необхідно розглядати комплексно з урахуванням всіх важливих чинників і визначенням етапів її впровадження**

**16.02.2011**

16 лютого у Верховній Раді пройшли парламентські слухання на тему: “Стан проведення пенсійної реформи та шляхи її вдосконалення”. У сесійній залі були присутні Голова Верховної Ради **Володимир Литвин**, Віце-прем’єр-міністр України – Міністр соціальної політики **Сергій Тігіпко**, представники уряду, депутатського корпусу, роботодавців, профспілок та експерти.

Виступаючи перед учасниками заходу Перший заступник Голови Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні, Виконавчий Віце-президент Конфедерації роботодавців України **Олексій Мірошніченко** висловив очікування роботодавців від пенсійної реформи – “Ми очікуємо, що пенсійна реформа, принаймні не збільшить навантаження зі страхових внесків, більш того, навпаки, – зменшить його. Також роботодавці очікують, що накопичувальна система недержавного пенсійного забезпечення стане довгим і недорогим інвестиційним ресурсом. Ми очікуємо, що прийде час, коли держава не буде за рахунок дотацій на соціальну сферу зменшувати інноваційні і інвестиційні програми”.

Він підкреслив, що основою пенсійної реформи має бути два основних кодекси: Податковий і Трудовий. Саме Трудовим кодексом, на думку бізнесу, повинні передбачатися дві основні складові пенсійної реформи: реформування системи оплати праці та легалізація тіньової зайнятості.

Олексій Мірошніченко назвав основні причини, які спонукають 120 000 керівників підприємств встановлювати своїм працівникам мінімальну оплату праці і не укладати з ними трудові договори. Серед таких причин – корупція, неповернення ПДВ, посилення адміністративного тиску митних органів, призупинення процесу дерегуляції, організація процедури держзакупівель та дорогі кредитні ресурси.

Переходячи безпосередньо до розгляду законопроекту про пенсійну реформу, Олексій Мірошніченко відзначив наступне – “ На жаль, роботодавці так і не змогли отримати зрозумілого економічного обґрунтування цього законопроекту, як і наслідків щодо збільшення пенсійного віку. Скоріше за все – це спонтанна реакція солідарної системи на проблеми сьогодення, так як розрахунки показують, якщо ми, збільшивши пенсійний вік, дійсно трохи зменшимо дефіцит сьогодні, то через 7-10 років ми знову станемо перед проблемою збільшення ще раз пенсійного віку. Пенсійну реформу не можливо розглядати як «косметику» солідарної системи. Це повинен бути комплексний документ, що торкається солідарної, накопичувальної системи та недержавного пенсійного забезпечення. І треба теж чесно визнати, якщо не запрацювало недержавне пенсійне забезпечення, то чому розробники законопроекту впевнені і переконують суспільство, що запрацює накопичувальна система. У нас що змінився фондовий ринок, покращилась інвестиційна привабливість, змінилось законодавство чи зменшилась інфляція? Функціонування накопичувальної системи видається сумнівним через нерозвиненість фондового

рику, високої вартості управління пенсійними активами, зростаючий рівень інфляції, чітко визначені законодавством джерела інвестування, які не передбачають відповідної доходності. Через наявність цих умов та чинників ставиться під сумнів і реалізація основного завдання цієї системи – збір, інвестування та зберігання купівельної спроможності пенсійних активів, які призначені для виплати пенсій через 10, 15, а то і 20 років. До того ж розроблений законопроект поглиблює проблему непомірного навантаження на роботодавців, пов'язаних з відшкодуванням витрат на виплату та доставку пільгових пенсій особам, які працювали у шкідливих та важких умовах праці (список №1 і №2). Сторона роботодавців неодноразово, піднімала питання скасування навантаження по цих пенсіях на них. Для багатьох підприємств вона є ярмом, яке стримує зростання заробітної плати, спричиняє її заборгованість та негативно впливає на економічну діяльність. Критичний стан багатьох підприємств, які здійснюють відшкодування пільгових пенсій за Списками №1 і №2 потребує термінового втручання. Адже подекуди витрати підприємств на пільгові пенсії вже перевищують їх фонди оплати праці. Щорічно не менше 3,0 мільярдів гривень роботодавці сплачують компенсацію Пенсійному фонду за списком №1 і №2.”

Олексій Мірошніченко також акцентував увагу на тому, що існуючий законопроект пенсійної реформи закладе конфлікт поколінь в Україні, коли необхідно буде виділяти квоти на робочі місця для молоді. При цьому представник роботодавців наголосив – “ Не треба чекати дива щодо збільшення робочих місць. Сучасні технології навпаки спрямовані на їх скорочення. І тут повинна бути окрема державна програма для створення і збереження робочих місць для людей після 45 років. Можливо потрібні і економічні преференції для роботодавців, так як продуктивність праці людей старшого покоління зменшується. Також необхідно терміново узгодити рішення цієї проблеми із законодавчим забезпеченням першого робочого місця для молоді. І одним квотуванням робочих місць для молоді це не вирішиться. Потрібен комплекс заходів щодо збалансування робочих місць як для людей після 50 років, так і для першого робочого місця молодої людини.”

Завершуючи свій виступ він наголосив на необхідності проведення пенсійної реформи. Але, при цьому зазначив, що пенсійну реформу необхідно розглядати комплексно з урахуванням всіх важливих її чинників і визначенням етапів її впровадження. Олексій Мірошніченко додав, що роботодавці цілком готові до участі в такій роботі.

## **Роботодавці прагнуть «розумного» законодавства у сфері охорони праці**

**28.02.2011**

У Комітеті Верховної Ради України з питань соціальної політики і праці відбулось друге засідання робочої групи з підготовки до другого читання проекту Закону України «Про внесення змін до статей 19 та 43 Закону України «Про охорону праці» (реєстр.№ [6134](#)).

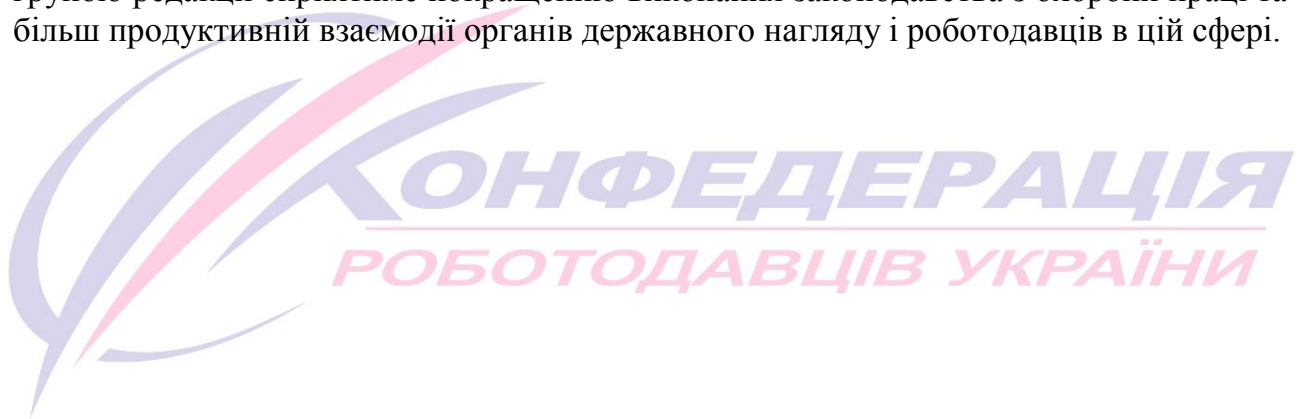
За результатами обговорення пропозицій народних депутатів України робочою групою було сформовано [порівняльну таблицю](#) до другого читання, яка після обговорення її на засіданні Комітету буде внесена на розгляд Верховної Ради України.

У рамках робочої групи представники сторони роботодавців спрямували свої зусилля на внесення змін, які дозволили б привести норми щодо відповідальності за порушення законодавства про охорону праці до зрозумілих принципів. Завдяки їх активній позиції, вдалось передбачити перехід до визначення обсягів витрат на охорону праці виходячи з обсягу фонду оплати праці замість існуючого сьогодні нормативу 0.5% від обсягів реалізованої продукції, товарів, робіт і послуг.

Іншим напрямком змін врахованих робочою групою є визначення порядку накладання штрафних санкцій законом, а не рішенням Кабінету Міністрів України, як це здійснюється нині. Також вдалось повернутись до встановлення штрафних санкцій не за одне порушення, а до загальної суми штрафу, яка як і нині не може перевищувати 5% від фонду оплати праці.

Запропоновано відокремити поняття порушення про невиділення коштів на охорону праці та встановити для нього окремий вид покарання – 25% від різниці невиділених на охорону праці сум, в той час як на сьогодні цей штраф може сягати 5% фонду оплати праці. Пеня за запропонованими робочою групою нормами буде нараховуватись на частину несплачених штрафних санкцій, а не на повну їх суму, як це відбувається нині.

Сподіваємось, що прийняття законопроекту № 6134 у запропонованій робочою групою редакції сприятиме покращенню виконання законодавства з охорони праці та більш продуктивній взаємодії органів державного нагляду і роботодавців в цій сфері.



## СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

### Сторони соціального діалогу разом з представникам громадянського суспільства опрацьовують правила участі громадськості у реалізації майбутньої Угоди про асоціацію між Україною та ЄС

**01.02.2011**

1 лютого 2011 року робоча група сторін профспілок та роботодавців разом із представниками Громадської експертної ради при Українській частині Комітету з питань співробітництва між Україною та Європейським Союзом продовжила опрацювання Правил діяльності ініціативної групи зі створення української частини Платформи громадянського суспільства відповідно до майбутньої Угоди про асоціацію між Україною та Європейським Союзом.

Дані правила (з правилами можна ознайомитися на сайті Конфедерації роботодавців України [www.conf.eu.org](http://www.conf.eu.org)) мають лягти в основу створення української частини Платформи громадянського суспільства, яка матиме на меті бути активним суб'єктом моніторингу виконання майбутньої Угоди про асоціацію між Україною та ЄС.

### Учасники соціального діалогу обговорили проведення пенсійної реформи в Україні

**15.02.2011**

15 лютого, у будинку Федерації профспілок України відбулося перше, у цьому році, засідання Національної тристоронньої соціально-економічної ради у складі представників уряду, роботодавців та профспілок.

Серед основних питань учасниками соціального діалогу найбільше часу було приділено проведенню Пенсійної реформи в Україні. “Дефіцит бюджету Пенсійного фонду України в 2009 році разом із позикою із Державного бюджету складав 31 мільярд гривень, в 2010 – 34,4 мільярда гривень. 65% від загальної чисельності пенсіонерів одержують пенсію у розмірі до 1000 гривень”, – з такої невтішної статистики розпочав обговорення цього питання на засіданні НТСЕР Віце-прем'єр-міністр - Міністр соціальної політики України **Сергій Тігіпко**.

Однією із причин дефіциту Пенсійного фонду Сергій Тігіпко назвав тіньові зарплати і нелегальну зайнятість. “У нас сьогодні в бюджетній сфері та державному секторі середня зарплата становить 2,4 тисяч гривень, а в приватному секторі – 1,8 тисяч. Якщо ліквідувати хоча б цю різницю, ми отримаємо майже 20 мільярдів гривень додаткових внесків до Пенсійного фонду”, – заявив урядовець. За його словами, робочі групи уже закінчують вивчення міжнародного досвіду детінізації заробітних плат і прихованої зайнятості. «Ми дивимося на країни з перехідною економікою: Польщу, Чехію, Болгарію. Вони досить жорстко борються з зарплатами в конвертах. Серед впроваджуваних заходів – посилення відповідальності роботодавців, впровадження індикативних заробітних плат тощо. Це ефективні кроки.», – зазначив Сергій Тігіпко. Між тим на думку урядовця, процес реалізації

заробітних плат повинен йти паралельно з пенсійною реформою і стимулюванням зростання економіки.

За оцінками роботодавців, сьогодні в тіні працюють близько 5-7 мільйонів українців. Про це під час засідання заявив Перший заступник Голови роботодавців України, Виконавчий Віце-президент Конфедерації роботодавців України **Олексій Мірошніченко**. “Зайняте “в тіні” населення не платить внески до Пенсійного фонду. Таким чином, збільшується навантаження на легальний бізнес.”, – зазначив він. На думку Олексія Мірошніченка, перед запровадженням пенсійної реформи, із проектом якої виступає уряд, необхідно розглянути і прийняти Трудовий кодекс, бо саме він передбачає дві основні складові пенсійної реформи – реформування системи оплати праці і врегулювання питання тінювих заробітних плат. “Трудовий кодекс має підготувати країну до пенсійної реформи”, – наголосив він.

Крім того, Олексій Мірошніченко вважає, що пенсійна реформа закладе конфлікт поколінь в Україні, коли необхідно буде виділяти квоти на робочі місця для молоді. Саме тому це питання також необхідно враховувати перед запровадженням реформи.

За оцінками профспілкової сторони для стабілізації бюджету Пенсійного фонду України в економіці країни є значні ресурси, передусім у сферах легалізації заробітної плати, розширення зайнятості, підвищення заробітної плати за рахунок збільшення її частки у затратах на виробництво продукції. Обсяги цих ресурсів дозволяють не лише перекрити дефіцит бюджету Пенсійного фонду України, але й забезпечити належну диференціацію пенсій залежно від трудового внеску кожного. “На засіданні Спільного представницького органу всеукраїнських профспілок 11 січня 2011 р. було ухвалено рішення не підтримувати законопроект “Про заходи щодо законодавчого забезпечення реформування пенсійної системи” як такий, що спрямований на порушення пенсійних прав громадян та вирішення проблем пенсійної системи за рахунок трудящих і пенсіонерів”, – про це під час засідання повідомив заступник Голови Федерації профспілок України **Сергій Українець**.

Так як, в процесі дискусії між сторонами засідання не було досягнуто єдиної думки щодо розробленого Кабінетом Міністрів України законопроекту реформування пенсійної системи це питання буде перенесено до розгляду на наступному найближчому засіданні НТСЕР.

Учасниками заходу піднімалось і питання порядку участі соціальних партнерів у формуванні бюджетної політики. Так, Перший заступник Голови роботодавців України, Голова Ради Федерації роботодавців України **Дмитро Олійник** відзначив, що починаючи з 2009 року роботодавці брали активну участь у процесі формування бюджетної політики України. “Максимальне врахування економічно обґрунтованих пропозицій роботодавців щодо підтримки реального сектору економіки сприятиме підвищенню конкурентноздатності вітчизняного виробника та буде свідченням визнання соціального діалогу основним інструментом державної політики у сфері соціального й економічного розвитку”, – наголосив Дмитро Олійник.

На засіданні також були затверджені пріоритетні напрями діяльності Національної тристоронньої соціально-економічної ради. Серед них, зокрема, питання впровадження Закону України «Про соціальний діалог в Україні»; формування і прийняття проектів основних напрямів бюджетної політики на 2012 рік, Державного бюджету України на 2012 рік та стабілізації державного бюджету; формування режиму максимального сприяння бізнесу шляхом оптимізації рівня

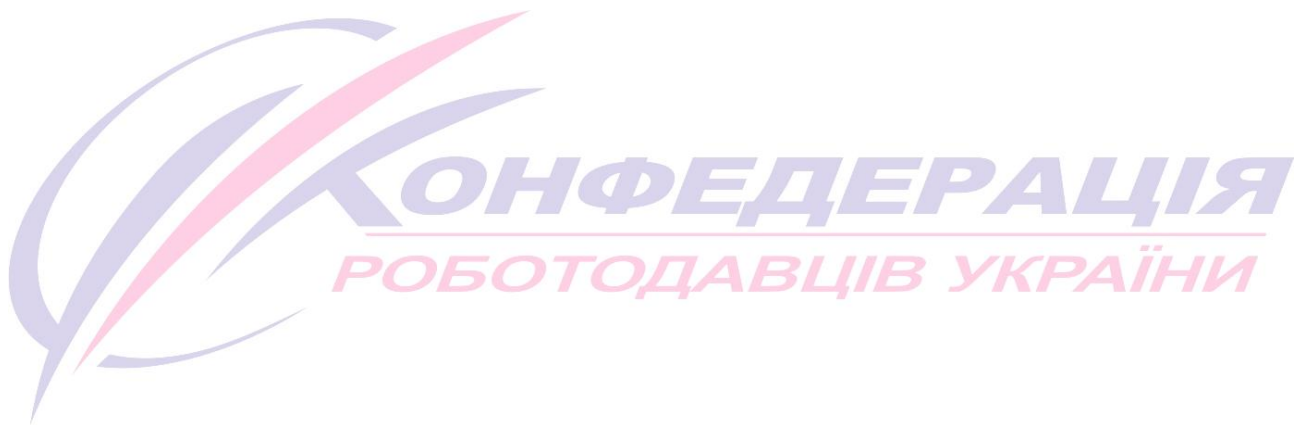
податкового навантаження, зниження рівня корупції та дерегуляції підприємницької діяльності; подальшого проведення пенсійної реформи в Україні.

## **Соціальні партнери намагаються обговорити стан колективно-трудових відносин в Україні**

**18.02.2011**

Відповідно до рішення слухань комітету ВРУ з питань соціальної політики та праці у червні 2010 року, Міністерство соціальної політики України має у першому кварталі забезпечити організацію науково-практичної конференції з питань стану колективно-договірних відносин в Україні за участі соціальних партнерів, науковців, громадськості.

Підготовці цієї наради було присвячено засідання організаційного комітету, яке відбулося 17 лютого 2011 року, на якому, зокрема, було обговорено питання дати проведення конференції (орієнтовно – 29 березня 2011 року), місце проведення, кількість учасників та формат заходу.



## **РИНОК ПРАЦІ ТА УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ ПРОФЕСІЙНОГО НАВЧАННЯ**

### **Підготовка до Всеукраїнської наради «Інноваційний розвиток України через поєднання можливостей влади, бізнесу, освіти та науки» триває**

**17.02.2011**

17 лютого 2011 року відбулося чергове засідання Організаційного комітету з питань підготовки Всеукраїнської наради «Інноваційний розвиток України через поєднання можливостей влади, бізнесу, освіти та науки».

Під час засідання учасники Організаційного комітету обговорили організаційні, технічні та логістичні питання підготовки зазначеної Наради, зауваження до проектів законів України «Про вищу освіту», «Про Національну систему кваліфікацій» в контексті запровадження в Україні інноваційної моделі розвитку.

### **Питання професійного навчання та підтвердження кваліфікації працівників на виробництві має бути врегульованим**

**22.02.2011**

21 лютого 2011 року за ініціативи Міністерства соціальної політики відбулася зустріч соціальних партнерів та органів влади з обговорення проекту Закону України «Про професійне навчання та підтвердження кваліфікації працівників на виробництві».

Основними питаннями, що прагне врегулювати зазначений законопроект є підтвердження кваліфікації працівників, їх атестація та сертифікація, а також система органів, що здійснюватимуть сертифікацію працівників.

Законопроект не викликав суттєвих зауважень соціальних партнерів. Найближчим часом Міністерство соціальної політики України має намір внести його на засідання Кабінету Міністрів України.

### **Освітня політика в ЄС відкриває нові горизонти. На порядку денному – освіта дорослих**

**28.02.2011**

23 – 25 лютого 2011 року за ініціативи Європейського фонду навчання (ETF, European Training Foundation) у м. Турін (Італія) відбулася установча експертна зустріч представників країни Східної Європи, присвячена навчанню впродовж життя. Даний напрям освіти та навчання вважається невід'ємним компонентом концепції «навчання впродовж життя (LLL, Life Long Learning)», метою якого є підвищення інклюзивності ринку праці, підвищення соціальної активності дорослого населення, дотримання принципів flexecutity відносно ринку праці у національному та регіональному вимірах.

Виконавчий Віце-президент Конфедерації роботодавців України О. Мірошніченко відвідав установчу експертну зустріч та виступив на ній з презентацією (ознайомитися з презентацією можна на сайті Конфедерації роботодавців України [www.conf.eu.org](http://www.conf.eu.org)) стану освіти дорослого населення в Україні.



## **МІЖНАРОДНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО**

### **Відбулося засідання Організаційного комітету Глобального договору ООН в Україні**

**01.02.2011**

1 лютого 2011 року відбулося засідання Організаційного комітету Глобального договору ООН в Україні.

Під час засідання обговорювалися питання прогресу в розвитку мережі у 2011 році, плани діяльності на 2011 рік, діяльність робочих груп мережі тощо.

Серед питань, які обговорювалися на засіданні, було також участь Глобального Договору ООН у проведенні Бізнес саміту з питань зміни клімату, який планується провести у другій половині березня 2011 року.

### **Роботодавці обговорили з керівництвом місії МВФ питання, які їх найбільше турбують**

**07.02.2011**

Місія Міжнародного валютного фонду наголосила на важливості обговорення з бізнес-колами України проблемних питань, які їх найбільше турбують. Про це заявив керівник місії МВФ Атанасіос Арванітіс під час зустрічі з роботодавцями в Києві 7 лютого.

Зі сторони роботодавців у заході взяли участь Перший заступник Голови Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні, Виконавчий Віце-президент Конфедерації роботодавців України **Олексій Мірошниченко**, Перший заступник Голови Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні, Голова Ради Федерації роботодавців України **Дмитро Олійник** та генеральний директор ФРУ **Руслан Іллічов**.

У ході зустрічі сторони обговорили існуючі проблеми, пов'язані із забезпеченням механізму автоматичного відшкодування ПДВ з бюджету, питання стимулювання інвестицій в інноваційні проекти, здійснення процесу імплементації норм Податкового кодексу, реформування пенсійної системи та Трудового законодавства, виконання Державного бюджету на 2011 рік.

Глава місії зазначив, що необхідними умовами для позитивного розвитку в 2011 році вважає посилення інвестиційно-інноваційної складової в українській економіці, перехід до автоматичного відшкодування ПДВ відповідно до Податкового кодексу і здійснення пенсійної реформи.

У своєму виступі Перший заступник Голови Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні, Голова Ради Федерації роботодавців України Дмитро Олійник акцентував увагу на існуючому стані та перспективах автоматичного відшкодування ПДВ з бюджету. “На жаль, сума заборгованості по невідшкодованому ПДВ зростає і це дає нам підстави мати деякі сумніви щодо початку автоматичного відшкодування ПДВ з першого березня цього року”. Він виразив також занепокоєння щодо найближчих інвестиційних перспектив України, наголосивши: “Станом на січень-лютий компанії України знаходяться, радше, у режимі очікування, ніж у режимі активного інвестування. Основними

причинами такого становища є, перш за все, адміністративні перешкоди та корупція, що продовжуються з боку контролюючих органів". Разом з тим він позитивно оцінив Адміністративну реформу, яка розпочалась в Україні, і, зокрема, скорочення переліку адміністративних послуг.

Сторони зустрічі не оминули своєю увагою і соціальні питання. Так, зокрема, Перший заступник Голови Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні, Виконавчий Віце-президент Конфедерації роботодавців України Олексій Мірошніченко повідомив представникам місії МВФ, що в Україні значно зросла напруга у соціальній сфері. "Перш за все роботодавців турбують такі питання, як пенсійна реформа, лібералізація трудового законодавства та детінізація заробітної плати, в тому числі за рахунок зменшення навантаження на роботодавців зі сплати внесків на соціальне страхування", – поінформував Олексій Мірошніченко. В контексті пенсійної реформи він зупинився на необхідності ліквідації навантаження на підприємства зі сплати «пільгових» пенсій особам, які працювали у важких та шкідливих умовах праці, наголосивши при цьому – "Орієнтовні обсяги коштів, які вилучаються у підприємств на ці гарантії, складає більше 3 мільярдів гривень у рік. У деяких окремих підприємств кошти на відшкодування цих пенсій навіть перевищують фонди оплати праці".

Олексій Мірошніченко також акцентував свою увагу на необхідності зменшення навантаження на роботодавців зі сплати внесків на соціальне страхування – "Наявні високі ставки єдиного соціального внеску для роботодавців є суттєвим стримуючим фактором для виведення з тіні значної частини оплати праці, яка б могла стати суттєвим ресурсом для стабілізації системи соціального страхування та Державного бюджету".

За підсумками зустрічі Атанасіос Арванітіс подякував за те, що роботодавцями були підняті дуже важливі питання. Сторони висловили побажання проводити подібні зустрічі у майбутньому.