

автор: Андрей БУЗИННЫЙ
корреспондент: Андрей ЛИТВИНЕНКО

ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ

Занятная занятость

Контроль за использованием наемного труда и трудовой миграцией будет ужесточен

ПОВОД

Согласно [Закону "О занятости населения"](#), с целью удовлетворения потребностей граждан в труде и способствованию их занятости Кабмин разрабатывает годовые и долгосрочные государственные программы занятости населения. За период независимости нашего государства концепция таких программ трансформировалась от преодоления кризисных явлений в этой сфере до формирования конкурентных преимуществ национального рынка труда. Недавно Кабмин утвердил [План реализации в 2007-2008 годах государственной политики занятости](#), разработанный в соответствии с долгосрочной [Программой занятости населения до 2009 года](#) (подробней о ней - в материале **А** "Не ново, но актуально").

ФАБУЛА

Особого внимания заслуживают предлагаемые мероприятия по содействию занятости населения, созданию рабочих мест и обеспечению социальной защиты безработных. Среди прочего планируется усилить контроль за исполнением собственниками приватизированных предприятий условий **сохранения рабочих мест**, предусмотренных планами приватизации и договорами купли-продажи объектов приватизации. Также говорится о возможном содействии со стороны государства молодым предпринимателям путем обеспечения проведения региональных и всеукраинского конкурсов бизнес-планов.



Кабмин озаботился рациональным использованием национальных трудовых ресурсов

На Службу занятости и местные госадминистрации, а также на заинтересованные центральные органы исполнительной власти возлагается **обязанность по содействию занятости отдельных категорий граждан**: военнослужащих, уволенных в запас; инвалидов; других лиц, не способных на равных конкурировать на рынке труда. В этом же аспекте планируется разрабатывать и внедрять механизмы экономического стимулирования работодателей к трудоустройству граждан, нуждающихся в социальной защите и не способных на

равных конкурировать на рынке труда.

В сфере повышения профессионального состава, квалификационного уровня и качества рабочей силы Кабмин разработал просто "наполеоновские" планы. В частности, **планируется доработать проекты законов** "О профессиональном развитии персонала на производстве" (имеющиеся проекты которого, среди прочего, предусматривают создание системы сертификации персонала), "О привлечении

работодателей к участию в образовательных и научных проектах", внести изменения в Закон "Об образовании" с целью создания современной системы профессиональной ориентации граждан.

Ряд министерств (в т. ч. Минэкономики, Минфин, Минтруда) теперь озадачены необходимостью прозондировать целесообразность **создания межотраслевого мониторингового центра обеспечения взаимодействий учебных заведений и работодателей**, а также ведения учета потребности в рабочей силе. Нетрудно сделать вывод, что правительство пытается создать систему подготовки кадров исключительно под имеющуюся или перспективную потребность в конкретных специализациях работников.

Еще одним основополагающим заданием принятого Плана является **детенизация отношений в сфере занятости населения** и, в связи с этим, усиление мотивации к легальной продуктивной занятости. **Выполнение этого задания будет осуществляться путем:**

В перспективе планируется создать реестр потребностей в рабочей силе

- усиления государственного контроля за надлежащим оформлением трудовых отношений с наемными работниками;
- анализа "подмены" трудовых отношений гражданско-правовыми посредством заключения гражданско-правовых договоров;
- проведения мониторинга исполнения коллективных договоров, которые должны заключаться на всех предприятиях, в учреждениях и организациях, где используется наемный труд.

На выполнение этого же задания **направлено усиление контроля за использованием труда иностранцев и лиц без гражданства** (предложения Госпредпринимательства относительно регистрации иностранцев и лиц без гражданства как предпринимателей **А** подробно рассматривал в материале "ЧП "Чужой").

Не осталась без внимания и проблема легализации внешней трудовой миграции. В частности, **планируется усилить контроль за соблюдением лицензионных условий осуществления хозяйственной деятельности** по предоставлению посреднических услуг по трудоустройству за границей, информировать население о трудовом и миграционном законодательстве иностранных государств. Также планируется заключение двусторонних договоров в сфере трудоустройства с Испанией, Италией, Польшей и Грецией (по правде говоря, с Польшей существует **Двустороннее соглашение**, но, видимо, его на данный момент уже недостаточно).

ЭКСПЕРТНОЕ МНЕНИЕ



Алексей Мирошниченко:
"Для повышения профессионального уровня работников необходимо внедрить систему "обучения на протяжении жизни"

Алексей Мирошниченко, исполнительный вице-президент Конфедерации работодателей Украины, в интервью сборку **А** сообщил: *"Наше законодательство більш-менш корелюється з міжнародним. Більше того, складовою частиною національного законодавства є понад 60 ратифікованих Верховною Радою конвенцій Міжнародної організації праці. Тобто в плані законодавчого забезпечення в сфері трудових відносин у нас ситуація непогана. Зовсім інша справа - економічний аспект питання, зокрема, рівень заробітної плати".*

Относительно трудовой миграции, то, по мнению Алексея Мирошниченко, *"тінізація мігрантів наступає там, де Україна ще не уклала угоди про ту чи іншу квоту працівників, яку може прийняти певна країна. Проблема трудової міграції - не тільки проблема українських трудових мігрантів. Це ще проблема роботодавців тих країн, куди їдуть наші громадяни".*

А для повышения профессионального уровня работников необходима *"економічна мотивація, постійне підвищення кваліфікації і запровадження системи, так би мовити, "навчання на протязі життя". Крім того, повинен бути економічний стимул і у роботодавців для того, щоб вони сприяли якісному відтворенню робочої сили".*

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Таким образом, запланированные мероприятия должны подтолкнуть работодателей к наведению порядка в сфере трудовых отношений. Немалые изменения ожидаются в сфере подбора персонала и повышения квалификации кадров. Но, в целом, для достижения поставленных задач одной лишь разработкой планов вряд ли обойдется, и хозяйствующим субъектам стоит подготовиться к грядущим переменам. ■



© ІАЦ "ЛІГА", ЛІГАБізнесІнформ, 2007

При цитуванні или ином использовании материалов, опубликованных в настоящем издании, ссылка на «Правовой АСПЕКТ» обязательна. Полное или частичное воспроизведение или тиражирование любым способом материалов настоящего издания допускается только с письменного разрешения Редакции.