

автор: **Ольга РУЖИЛО**  
корреспондент: **Андрей ЛИТВИНЕНКО**

■ **ТРУДОУСТРОЙСТВО ИНВАЛИДОВ**

## ПЕНЯЙТЕ НА СЕБЯ

### Вступает в силу порядок начисления и уплаты пени для работодателей, не исполняющих требования о трудоустройстве инвалидов

Минтруда приняло очередной акт в сфере **трудоустройства инвалидов** (о предыдущих читайте в материале **А** "Успели..."), призванный реализовать положения, закрепленные в **постановлении Кабмина № 70**. Детальнее о каблиновских нововведениях **А** писал в материале "Плюс один". Новый документ, который вступает в силу **10 июня**, регламентирует **порядок начисления пени и ее уплаты** работодателем в случае нарушения сроков уплаты административно-хозяйственных санкций, предусмотренных **Законом "Об основах социальной защищенности инвалидов в Украине"** за несоблюдение норм о количестве работающих инвалидов.



■ **Отсутствие инвалидов в штате предприятия чревато финансовыми санкциями**

**вихідним (святковим) днем, то пеня нараховується починаючи з другого робочого дня після вихідного (святкового) дня".**

Пеня, как и санкции, уплачивается за счет прибыли работодателя, которая остается **после уплаты** всех налогов и сборов. В случае отсутствия средств пеня будет взыскана с имущества работодателя.

Пеня начисляется **за каждый календарный день** просрочки до момента оплаты пени. Моментом оплаты определен:

Закон предусматривает, что *"порушення термінів сплати адміністративно-господарських санкцій тягне за собою нарахування пені. Пеня обчислюється виходячи з **120 відсотків річних** облікової ставки Національного банку України, що діяла на момент сплати, нарахованої на повну суму недоїмки за весь її строк".* А Кабмин в постановлении № 70 установил, что порядок начисления пени и определения срока ее уплаты утверждает Минтруда.

Теперь уже **с 16 апреля** года, следующего за отчетным, если работодатель по каким-либо причинам до этого срока не уплатил административно-хозяйственные санкции, **будет начисляться пеня.**

Причем, если *"строк сплати збігається з*

- при оплате наличными - день внесения денег на балансовый счет 3510 в учреждения Нацбанка, открытый в органах Госказначейства, или на балансовый счет 2510 в учреждения коммерческих банков;

- при переводе средств по почте или через банк - день внесения денег на почту или в банк;

- при перечислении платежа со счета плательщика в банк - **день списания** банком суммы платежа со счета плательщика, независимо от момента ее зачисления в бюджет.

При этом период действия **моратория** на удовлетворение требований кредиторов не учитывается при расчете пени. В случае неправильного расчета излишне уплаченные суммы не пропадут, а будут засчитаны работодателю как **авансовые платежи** на следующий отчетный год по санкциям и пене.

Таким образом, Минтруда определило достаточно простой порядок начисления и уплаты пени за несвоевременную уплату санкций в случае нарушения нормативов о количестве инвалидов, работающих на работодателя. Положительным является наличие четко определенного **момента оплаты пени**. Избежать уплаты будет сложно, ведь даже если у работодателя нет прибыли, пеня будет взыскиваться с его имущества по решению суда.

Порядок начисления и уплаты пени за несвоевременную уплату санкций, в случае нарушения нормативов о трудоустройстве инвалидов, содержит четко определенный момент уплаты пени

#### ЭКСПЕРТНОЕ МНЕНИЕ

Отношение специалистов Конфедерации работодателей Украины и Фонда общественной безопасности к порядку начисления пени и ее уплаты работодателем достаточно прохладное и критичное: *"Держава намагається перекласти на плечі роботодавців майже всі свої зобов'язання, пов'язані із політикою прав інвалідів. Кошти на забезпечення системи медичної, професійної та навіть спортивної реабілітації інвалідів держава отримує у вигляді штрафних санкцій з підприємств роботодавців, хоча за законодавством ці кошти мають витратитися виключно на працевлаштування інвалідів.*

*Наказ погіршує становище роботодавців та робить непередбачуваними його витрати під час судового процесу. Оскільки п. 3.7. наказу визначає норму, що зобов'язує відділення Фонду у поданій позовній заяві за невиконання нормативу щодо працевлаштування інвалідів до відповідної судової інстанції розраховувати суму пені на дату її подання ...при позитивному для Фонду вирокі суду роботодавець має сплатити більшу суму стягнень. Збільшення строку розгляду справи в суді **робить видатки роботодавців непередбачуваними**. Це може бути додатковою підставою для корупційного тиску на роботодавця.*

*Судові процеси для роботодавця є досить актуальними, оскільки його зобов'язання створювати робочі місця для інвалідів в сучасній правовій системі є небезспірним. Держава, зокрема служба зайнятості, не виконує своїх зобов'язань з працевлаштування інвалідів. Є обопільна відповідальність роботодавців та державної служби зайнятості по працевлаштуванню інвалідів. Завданням служби зайнятості є направлення інвалідів на створені роботодавцями робочі місця. Невиконання такої функції призводить до неможливості забезпечити працевлаштування інвалідів в межах передбаченої законом 4 % квоти.*

*Цим наказом підтверджено, що штрафні санкції є частиною системи оподаткування... підтвердженням зазначеного факту є положення цього пункту про те, що стягнення пені може бути звернено на майно роботодавця. Цим остаточно закріплюється, що штрафні санкції, по суті, адмініструються як податок і **фактично є ще одним податком**. Ми знову вимушені констатувати **надмірне навантаження на роботодавців системою соціальних зобов'язань**".*

Согласно [Закону "Об основах социальной защищенности инвалидов в Украине"](#) :

**"Стаття 19.** Для підприємств, установ, організацій, у тому числі підприємств, організацій громадських організацій інвалідів, фізичних осіб, які використовують найману працю, встановлюється норматив робочих місць для працевлаштування інвалідів у розмірі чотирьох відсотків середньооблікової чисельності штатних працівників облікового складу за рік, а якщо працює від 8 до 25 осіб, - у кількості одного робочого місця.

**Стаття 20.** Підприємства, установи, організації, у тому числі підприємства, організації громадських організацій інвалідів, фізичні особи, які використовують найману працю, де середньооблікова чисельність працюючих інвалідів менша, ніж встановлено нормативом, щороку сплачують відповідним відділенням Фонду соціального захисту інвалідів адміністративно-господарські санкції, сума яких визначається в розмірі середньої річної заробітної плати на відповідному підприємстві, установі, організації, у тому числі підприємстві, організації громадських організацій інвалідів, фізичної особи, яка використовує найману працю, за кожне робоче місце, призначене для працевлаштування інваліда і не зайняте інвалідом...

Адміністративно-господарські санкції розраховуються та сплачуються підприємствами, установами, організаціями, у тому числі підприємствами, організаціями громадських організацій інвалідів, фізичними особами, зазначеними в частині першій цієї статті, самостійно в строк до 15 квітня року, наступного за роком, в якому відбулося порушення нормативу".



© ІАЦ "ЛІГА", ЛІГАБізнесінформ, 2007

При цитуванні или ином использовании материалов, опубликованных в настоящем издании, ссылка на «Правовой АСПЕКТ» обязательна. Полное или частичное воспроизведение или тиражирование любым способом материалов настоящего издания допускается только с письменного разрешения Редакции.