

автор: **Анна ЯРЕМЧУК**  
корреспондент: **Анна ЯРЕМЧУК**

**ТРУДОУСТРОЙСТВО**

## Кадры мешают все

### Минтруда установило жесткий контроль за использованием дотаций работодателями, трудоустраивающими безработных и молодых специалистов



Работодателям придется аккуратнее использовать средства, выделенные на трудоустройство безработных, потому как существует угроза возврата средств на весьма невыгодных условиях

Проблему трудоустройства безработных во исполнение Закона "О Государственном бюджете Украины на 2008 год и о внесении изменений в некоторые законодательные акты Украины" Минтруда пыталось решить различными способами: и путем внесения изменений в существующий Порядок предоставления работодателю дотаций на создание дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных (см. материал **А** "ЗаЩИТа неконкурентоспособных"), и путем разработки отдельного проекта Порядка предоставления дотации работодателю для обеспечения молодежи первым рабочим местом (**А** назвал его "Симуляция стимуляции"). Окончательный "гибридный вариант" приказа принят и вступает в силу 22 марта. Среди новшеств - установление жесткого контроля за работодателем, получившим дотации.

#### Кто на что право имеет?

Минтруда внесло **изменения** в Порядок предоставления работодателю дотации на создание дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных. Теперь дотации будут выдаваться в том числе и на трудоустройство молодежи на первое рабочее место.

Немного изменены условия предоставления дотаций. Во-первых, дотируется теперь трудоустройство, создавать дополнительные рабочие места необязательно. Учитывая внесенные изменения, можно выделить две группы критериев, от соблюдения которых зависит получение конкретным претендентом дотации.

Группа 1*	Группа 2**
1. Лица, принимаемые на постоянную работу, должны быть из числа зарегистрированных безработных в государственном центре занятости. То есть "ненаправленный" работник, например нанятый по желанию предпринимателя, под дотацию не подпадет.	1. Работодатели не находятся на учете как плательщики взносов на общеобязательное государственное социальное страхование на случай безработицы. В сущности, речь идет о предпринимателях, которые до обращения за дотацией не использовали наемный труд.
2. Количество лиц, работающих на протяжении первого года действия договора о трудоустройстве безработных с предоставлением дотации, на день обращения работодателя относительно предоставления дотации не должна превышать 50 % общей численности работников с учетом лиц, которые будут трудоустроены по новым договорам.	2. Предприниматели имеют на момент предоставления письменного согласия работодателя на направлении на трудоустройство безработного: - задолженность по страховым взносам в Фонд "безработицы"; - начисленную пеню или финансовые санкции за нарушение норм Закона "Об общеобязательном государственном социальном страховании на случай безработицы" и Закона "О занятости населения".
3. Дотация предоставляется работодателю при условии трудоустройства работника на срок более двух лет.	
4. Трудоустраиваемыми должны быть безработные, находящиеся на учете в службе занятости не менее трех (раньше - шести), а в отдельных случаях - не менее одного месяца.	
5. На протяжении предыдущих (до трудоустройства) шести месяцев у работодателя не было сокращений работников той профессии/специальности, на которую принимается безработный.	

\* Наличие всех условий этой группы обязательно для получения дотации.

\*\* При наличии хотя бы одного из условий данной группы получение дотации невозможно.

### Тотальный контроль

Центр занятости ежеквартально в соответствии с утвержденным планом или **по письменному обращению физического или юридического лица** о фактах нарушения работодателем условий предоставления дотации **проверяет достоверность поданных работодателем данных**, которые являются основанием для предоставления дотации. Если работодатель препятствует проведению проверки, центр занятости прекращает перечисление дотации.

Возобновление выплаты осуществляется по результатам проверки. По результатам той же проверки центр занятости может принять решение, которым обяжет работодателя **вернуть суммы дотаций Фонду**. Решение о возмещении средств работодателем принимается директором центра занятости и оформляется приказом. На протяжении двух рабочих дней после принятия решения о возмещении средств работодателем центр занятости посылает работодателю заказным письмом сообщение о необходимости **вернуть средства в течение 15 календарных дней со дня получения сообщения**.

Если работодатель препятствует проведению проверки, центр занятости прекращает перечисление дотации

В случае несоблюдения гарантий занятости лиц, принятых на работу с предоставлением дотации, и использования дотации с нарушением законодательства, дотация не может предоставляться на протяжении трех лет со дня получения последней суммы средств.

Принятый документ, мягко говоря, не совсем отвечает интересам работодателей как минимум по двум причинам. Первая заключается в том, что порядок и сроки предоставления дотаций на трудоустройство молодежи устанавливаются согласно требованиям Закона "Об обеспечении молодежи, которая получила высшее или профессионально-техническое образование, первым рабочим местом с предоставлением дотации работодателю". Ст. 3 этого Закона устанавливает обязанность Кабмина утвердить перечень профессий и специальностей, по которым может предоставляться дотация работодателю. Кабмин пока этого не сделал, т. е. реализация норм Порядка пока невозможна. Вторая причина касается контроля со стороны центра занятости. Учитывая страсть отечественных чиновников к проверкам, это может привести к массовым злоупотреблениям. Кроме того, следует иметь в виду, что в худшем случае придется возвращать Фонду сумму причиненного вреда с учетом индекса инфляции. А это далеко не те деньги, которые работодатель получил от Фонда ранее.

#### ЭКСПЕРТНОЕ МНЕНИЕ

Свои замечания к принятым Минтруда изменениям озвучил в беседе с собкором **А специалист департамента правового обеспечения Конфедерации работодателей Дмитрий Толкачев:** *"Слід зауважити, що п. 11 Наказу про внесення змін до зазначеного Порядку передбачає повернення роботодавцем суми дотації з урахуванням індексу інфляції навіть у тому випадку, якщо працівник звільниться за згодою сторін в порядку п. 1 ст. 36 Кодексу законів про працю. Таким чином, перелік підстав для повернення дотації Міністерством праці та соціальної політики значно розширено порівняно із Законом "Про забезпечення молоді, яка отримала вищу або професійно-технічну освіту, першим робочим місцем з наданням дотації роботодавцю".*

Также эксперт обратил внимание на то, что центрам занятости населения будет выгодно в **конце срока работы** молодого сотрудника **обвинить работодателя** в использовании дотации с нарушением законодательства о труде с целью возвращения средств: *"Враховуючи такий тотальний контроль за дотаціями на забезпечення молодих працівників робочими місцями з боку державних органів, роботодавці навряд чи будуть зацікавлені у такому виді співпраці, а, отже, соціальна мета цього закону залишиться **недосягнутою**",* - резюмировал эксперт.

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ



Нам интересно Ваше мнение. Пишите на [aspect@ligazakon.ua](mailto:aspect@ligazakon.ua)



© ІАЦ "ЛІГА", © ТОВ "ЛІГА ЗАКОН", 2008

При цитировании или ином использовании материалов, опубликованных в настоящем издании, ссылка на «Правовой АСПЕКТ» обязательна.

Полное или частичное воспроизведение или тиражирование любым способом материалов настоящего издания допускается только с письменного разрешения Редакции.