

Рекомендації сторонам галузевих, регіональних угод та колективних договорів щодо проведення колдоговірної кампанії 2011 року

Сторони соціального діалогу на національному рівні, а саме - профспілкова сторона, суб'єктами якої є об'єднання професійних спілок, які мають статус всеукраїнських; сторона роботодавців, суб'єктами якої є об'єднання організацій роботодавців, які мають статус всеукраїнських; сторона органів виконавчої влади, суб'єктом якої є Кабінет Міністрів України – звертаються до всіх учасників колективно-договірної кампанії 2011 року з наступним.

Метою колективно-договірного регулювання соціально-трудових відносин є досягнення балансу інтересів соціальних партнерів на всіх рівнях, яке залежить від дотримання ними, перш за все, принципів законності, прозорості, взаємоповаги, розмежування прав, обов'язків, рівноправності та відповідальності сторін та виконання досягнутих домовленостей із урахуванням реальних можливостей матеріального, виробничого і фінансового забезпечення зобов'язань, що приймаються ними.

Метою угоди, колективного договору є регулювання виробничих, трудових і соціально-економічних відносин і узгодження інтересів трудящих, власників або уповноважених ними органів.

Відсутність колективного договору може створювати підґрунтя для різного роду зловживань, порушень трудових прав працівників.

Основні завдання колдоговірної кампанії на 2011 рік

Відповідно до домовленостей Сторін соціального діалогу на національному рівні головними завданнями колективно-договірної кампанії у 2011 році повинні стати використання переваг економічної стабілізації та зростання виробництва на користь суспільства шляхом:

- створення цивілізованого та збалансованого ринку праці, значного збільшення кількості створюваних конкурентоспроможних робочих місць для забезпечення ефективної зайнятості населення;
- удосконалення механізмів оплати праці на всіх рівнях та викорінення бідності серед працюючих;
- підвищення ефективності систем соціального страхування та соціального захисту населення;
- забезпечення здорових та безпечних умов праці на кожному робочому місці;
- підвищення ефективності соціального діалогу, сприяння охопленню колективними договорами та угодами максимальної кількості суб'єктів сторін соціального діалогу відповідного рівня.

З метою забезпечення економічного зростання, прискорення людського розвитку та виконання першочергових завдань у соціально-економічній і трудовій сфері, зокрема підвищення рівня зайнятості населення та сталого зростання заробітної плати працівників, досягнення стабільності та злагоди у суспільстві, вважаємо за доцільне рекомендувати сторонам колективних переговорів з укладення галузевих, регіональних угод та колективних договорів

ретельно вивчити положення Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2010-2012 роки та передбачити врахування її положень в колективних угодах всіх рівнів.

Особливості колективно-договірної кампанії на 2011 рік

В зв'язку з набранням чинності Закону України «Про соціальний діалог в Україні» N 2862-VI колективно-договірна кампанія 2011 року набуває нової якості.

Цим законом чітко визначені рівні ведення соціального діалогу та учасники, які діють на відповідних рівнях і беруть на себе відповідальність за виконання відповідно галузевих, регіональних угод та колективних договорів.

В зв'язку з цим, ми рекомендуємо учасникам колективних переговорів з укладення галузевих, регіональних угод та колективних договорів застосовувати на відповідному рівні засади ведення соціального діалогу, визначені Законом України «Про соціальний діалог в Україні» та Генеральною угодою.

Ми будемо сприяти розширенню сфери дії галузевих угод за рахунок залучення до їх укладення усіх утворених всеукраїнських профспілок та їх об'єднань, всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців, що діють у межах певного виду або кількох видів економічної діяльності.

Ми звертаємось до найбільш потужних підприємств усіх галузей економіки, асоціацій та інших об'єднань підприємств, що не є організаціями роботодавців, залучитися до колективних переговорів у 2011 році, зокрема шляхом:

- надання організаціям роботодавців, які є сторонами відповідної угоди, від групи споріднених підприємств (підприємств, що належать одному власнику) або від кожного окремого підприємства пропозицій для включення до галузевих та регіональних угод;

- делегування організаціям роботодавців повноважень щодо проведення переговорів та щодо застосування норм галузевих та регіональних угод на цих суб'єктах господарювання;

- не перешкоджання створенню та діяльності первинних організацій профспілок на підприємствах;

- сприяти входженню роботодавців до їх представницьких організацій з метою дотримання Конвенції МОП № 87 про свободу асоціації та захист права на організацію.

Ми рекомендуємо учасникам соціального діалогу при проведенні колективно-договірної роботи звернути увагу на наступне.

При проведенні колективно-договірної роботи необхідно:

- забезпечити дотримання законодавства, зокрема Кодексу законів про працю України, законів України «Про соціальний діалог в Україні», «Про колективні договори і угоди», «Про організації роботодавців», «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності»;

- сприяти приведенню положень угод та колективних договорів у відповідність до Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм

реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2010-2012 роки;

- виконувати вимоги законодавства під час організації ведення колективних переговорів, зокрема, щодо формування спільного представницького органу профспілок для ведення переговорів і укладення угоди або колективного договору в тому разі, коли на підприємстві, галузевому, територіальному рівнях існує декілька профспілкових організацій або їх об'єднань;

- звертати увагу, що відповідно до статті 16 Закону України «Про організації роботодавців», організації роботодавців та їх об'єднання зобов'язані брати участь у веденні колективних переговорів з розроблення та укладення угод на відповідному рівні.

Одночасно нагадуємо, що згідно зі статтею 9 Закону України «Про колективні договори і угоди», галузеві та регіональні угоди підлягають повідомній реєстрації у Міністерстві соціальної політики України, а колективні договори реєструються місцевими органами державної виконавчої влади.

Положенням про порядок повідомної реєстрації галузевих і регіональних угод, колективних договорів, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 05.04.94 № 225 передбачено, що угода, колективний договір, які подаються на реєстрацію, повинні не суперечити вимогам законодавства і умовам угод більш високого рівня, які є обов'язковими для всіх суб'єктів, що перебувають в сфері дії сторін, які їх підписали.

Ми впевнені, що укладання колективних договорів з дотриманням чинного законодавства і з урахуванням реальних можливостей сторін соціального діалогу завжди вигідне як працівникам, так і власникам, оскільки вони сприяють стабільності, високопродуктивній діяльності підприємства, створенню надійної основи соціального захисту працівників, уникненню трудових конфліктів, соціальної напруги в колективі та суспільстві.

Узгоджено Сторонами соціального діалогу на національному рівні «__» лютого 2011 року.

**Віце-прем'єр-міністр
України, Міністр
соціальної політики
України**

**Голова Спільного
представницького
органу сторони робо-
давців на національному
рівні**

**Керівник Спільного
представницького
органу всеукраїнських
профспілок та проф-
спілкових об'єднань
для ведення колектив-
них переговорів та
соціального діалогу на
національному рівні**

С. Тігіпко

Д. Фірташ

В. Хара