

Прем'єр-міністру України  
Тимошенко Ю.В.

Вельмишановна Юліє Володимирівно!

Користуючись нагодою Конфедерація роботодавців України висловлює свою повагу і сподівається на ведення конструктивного діалогу з усіх питань, що постають в процесі реалізації прав власників (уповноважених ними органів), які об'єдналися для ведення колективних переговорів і укладення Генеральної угоди як однієї із важливих складових соціально-економічної політики держави.

Як відомо, в Україні діє колективно-договірне регулювання частини соціально-трудових відносин за допомогою системи колективних угод.

У цій системі чільне й визначне місце посідає Генеральна угода, зміст положень якої визначається Законом України «Про колективні договори й угоди», прийнятий у 1993 році.

Незважаючи на важливість всієї системи колективних угод і, особливо, Генеральної угоди, на нашу думку, найбільш ефективно ця система працювала й працює на локальному рівні. Ефективність дієвості галузевих, регіональних та Генеральної угоди викликає певні сумніви, що, в першу чергу, зумовлено незацікавленістю влади, деяких власників виконувати часто незрозумілі й морально застарілі положення. При цьому, для більшості реальних власників процес укладання галузевих, регіональних та Генеральної угод є, на жаль, незрозумілим, значною мірою затягнутий та занадто бюрократизований.

В той же час, як ми можемо спостерігати, виконання більшості положень галузевих, регіональних та Генеральної угоди для влади залишається досить формальним, що, зокрема, проявляється й у її відношенні до процедурних аспектів колективно-договірних відносин, пов'язаних із формуванням прожиткового мінімуму, мінімальної заробітної плати тощо.

Узагальнюючи досвід укладення колективних угод за останні 10 років, необхідно констатувати, що більшість положень цих угод, на жаль, не виконуються.

Слід визнати й той факт, що сучасні реалії часу та складна соціально-економічна ситуація вносять свої корективи й вимагають все більшої консолідації зусиль всіх соціальних партнерів. Безперечно, одним з найважливіших інструментів, який необхідно пристосувати до сьогоденної ситуації, є система галузевих, регіональних угод та Генеральна угода.

Вважаємо, що в цих складних умовах Генеральну угоду необхідно розглядати як свого роду національний контракт з чітким формулюванням цілей, що мають бути досягнуті, зобов'язань, ресурсів для їх виконання та обов'язкової відповідальності сторін.

Враховуючи вищезазначене та світовий досвід, в основу цього документу пропонуємо закласти якісно принципово нові підходи, зокрема:

– ведення колективно-переговорного процесу має бути синхронізовано в часі з бюджетним процесом та поділено на два етапи :

- I етап – обговорення розмірів основних державних соціальних стандартів, гарантій, розмірів внесків на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, які мають бути закладені в бюджетну резолюцію. Цей етап переговорного процесу має бути завершено до 1 квітня;
- II етап – підписання Угоди має відбутися до 1 грудня з тим, щоб деякі положення Угоди стали складовою частиною Державного бюджету;

– укладення Угоди повинно відбутися в максимально стислі строки та терміном на один рік, що викликано непередбачуваністю кризових явищ та їх наслідків і неможливістю передбачати на довгостроковий період зобов'язань;

– принцип збереження конкурентоздатності української економіки, визнаючи, що тільки рентабельні підприємства здатні створювати та зберігати робочі місця, своєчасно виплачувати заробітну плату і сплачувати податки ;

– завчасність доведення та незмінність тарифно-цінової політики суб'єктів природних монополій протягом року та основних державних соціальних гарантій з відповідним коригуванням на індекси споживчих цін.

Враховуючи зазначене, Конфедерація роботодавців України просить Вас, вельмишановна Юліє Володимирівно, дати доручення Мінпраці, Мінекономіки, Мінфіну здійснити організаційні дії із створення в лютому місяці спільної робочої групи з представників держави, всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців та професійних спілок для опрацювання комплексу питань, пов'язаних із сферою колективно-договірних відносин та напрацювання тексту нової Генеральної угоди на 2010 рік на принципово нових засадах, які відповідатимуть викликам часу.

З аналогічною пропозицією Конфедерація звернулась до Спільного зібрання повноважних представників всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців, Федерації роботодавців України та Спільного представницького органу профспілок.

З повагою

Виконавчий Віце-президент

О. Мірошніченко