



ІНФОРМАЦІЙНИЙ БЮЛЕТЕНЬ
КОНФЕДЕРАЦІЇ РОБОТОДАВЦІВ УКРАЇНИ



ЗМІСТ

Конкуренентоспроможність бізнесу

- Сьогоднішній стан трудового потенціалу та системи оплати праці – загроза конкурентоздатності української економіки 3
- В Києві підприємці та влада обговорили орендні відносини 3
- Законодавче забезпечення умов, механізмів та процедур кредитування бізнесу 4

Соціальний діалог

- Якою повинна бути ефективна організація роботодавців? 5
- Інститут сталих спільнот провів бізнес-сніданок з представниками бізнесу 5

Соціальна відповідальність

- Планується скласти рейтинг найбільш соціально відповідальних компаній України 6

Ринок праці та удосконалення системи професійного навчання

- Українські фахівці ознайомились з міжнародним досвідом впровадження Національної системи кваліфікацій 7
- Конфедерація роботодавців за реформування системи профпідготовки в рамках створення Національної системи кваліфікацій 7
- Конфедерація роботодавців України ініціювала підписання багатосторонньої угоди 8
- Відповідність професійної освіти України сучасним потребам ринку праці 8
- Конфедерація роботодавців розробила проект Концепції Національної системи кваліфікацій 9
- Українські фахівці прийняли участь у міжнародній конференції з проблем освіти 10

Міжнародна співпраця

- Українська делегація з офіційним візитом відвідала Париж та Брюссель 11

Новини членів Конфедерації

- Поповнення у лавах обласної організації роботодавців «Металіндустрія – Миколаїв» 12
- У Миколаєві визначили перспективи профорієнтації молоді 13

КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНІСТЬ БІЗНЕСУ

Сьогоднішній стан трудового потенціалу та системи оплати праці – загроза конкурентоздатності української економіки

16/10/2007

Конфедерація роботодавців України провела прес-сніданок на тему: «Сьогоднішній стан трудового потенціалу та системи оплати праці – загроза конкурентоздатності української економіки»

Прес-сніданок був присвячений актуальним і важливим чинникам впливу на конкурентоспроможність вітчизняної економіки трудового потенціалу країни, рівня заробітної плати, міграційних процесів і ролі роботодавців у рішенні цих проблем.

Спікером прес-сніданку виступив Олексій Мірошніченко, Виконавчий Віце-президент Конфедерації роботодавців України, Співголова Національної тристоронньої соціально-економічної ради від сторони роботодавців.

Під час прес-завтраку була озвучена позиція Конфедерації роботодавців України з найважливіших соціально-економічних проблем, які стоять перед роботодавцями країни і оприлюднено ряд аналітичних матеріалів з якими можна ознайомитись на сайті Конфедерації.

В Києві підприємці та влада обговорили орендні відносини

17/10/2007

17 жовтня 2007 року Спілка підприємців малих, середніх і приватизованих підприємств України разом із Головним управлінням з питань регуляторної політики та підприємництва і Київською міською державною адміністрацією провели засідання круглого столу на тему: «Орендні відносини у м. Києві: шляхи до збалансування інтересів орендодавців та орендарів».

Учасники засідання круглого столу зазначили, що 2007 рік позначився для українського бізнесу колосальними моральними та матеріальними втратами внаслідок безпрецедентного порушення конституційних прав, сплеску корупції та рейдерства, завдяки сумнозвісній ст.118 Закону України «Про Державний бюджет України на 2007 рік», щодо оренди державного та комунального майна.

Запровадження статтею 118 виключно конкурсних засад передачі в оренду державного та комунального майна, а також обов'язкового перегляду ставок орендної плати чинних договорів оренди, спричинили не тільки корупційно-рейдерський перерозподіл орендованого майна, а й сприяли знищенню суб'єктів господарської діяльності – юридичних та фізичних осіб, втраті сотень тисяч робочих місць.

Порядок передачі в оренду комунального майна (в т.ч. в м. Києві) було неймовірно бюрократизовано, терміни розгляду звернень СПД, укладання та перегляду договорів оренди комунальної власності грубо порушено, що призвело до численних скарг, в тому числі і до судових органів.

Подібна ситуація може повторитися і в 2008 році у зв'язку з тим, що ст.85 проекту Закону України «Про Державний бюджет України на 2008 рік» передбачає, «що у 2008 році передача в оренду державного та комунального майна здійснюється виключно на конкурсних засадах...»

За результатами проведеного круглого столу, його учасники врахували за необхідне, з метою недопущення прийняття Верховною Радою України статті 85 Закону України «Про Державний бюджет України на 2008 рік» щодо оренди державного та комунального майна в запропонованій Урядом редакції:

- звернутися до Президента України, Верховної ради України, Кабінету Міністрів України з пропозиціями щодо перегляду підходів до питання розвитку вітчизняного підприємництва, створення додаткових робочих місць, поповнення бюджету всіх рівнів за рахунок податків і зборів, а не за рахунок підняття ставок орендної плати;

- звернутися до Кабінету Міністрів України з проханням відкликати прийнятий до розгляду Верховною Радою України проект Закону України «Про Державний бюджет України на 2008 рік» для його доопрацювання в частині статті 85 (щодо оренди державного та комунального майна);

- всім громадським об'єднанням підприємців та роботодавців розгорнути цілеспрямовану роботу з залученням засобів масової інформації щодо необхідності вилучення з проекту Закону України «Про Державний бюджет України на 2008 рік» статті 85 щодо оренди державного та комунального майна в запропонованій Урядом редакції.

Законодавче забезпечення умов, механізмів та процедур кредитування бізнесу

24/10/2007

«Законодавче забезпечення умов, механізмів та процедур кредитування та мікрокредитування суб'єктів малого і середнього бізнесу в м.Києві». – тема круглого столу який, 24 жовтня цього року, був проведений Київською міською держадміністрацією, Головним управлінням з питань регуляторної політики та підприємства, Спілкою малих, середніх і приватизованих підприємств України.

У заході взяли участь представники міської адміністрації, Конфедерації роботодавців України, депутати міської ради, бізнесмени тощо.

Учасники круглого столу обговорили проблеми доступу до фінансових ресурсів суб'єктів господарювання, зокрема, проблеми мікрокредитування суб'єктів малого підприємництва. Виступаючі зазначали, що на сьогодні, механізми і процедури отримання кредитів є не вигідними для підприємця, а подекуди й вкрай обтяжливими.

Тому що, з одного боку, банк не вважає потенційними клієнтами представників малого підприємництва через високі ступені ризиків цієї категорії клієнтів, з іншого боку, окрім високих процентних ставок, позичальник несе додаткові витрати, пов'язані з отриманням кредиту (нотаріальне посвідчення договорів застави майна під забезпечення кредиту, страхування ризиків тощо).

Серед причин, що зумовлюють встановлення розмірів процентних ставок, експертами банківських установ було названо, зокрема, зобов'язання для банків на рівні НБУ встановлювати коефіцієнти зважування застави та коефіцієнтів резервування незалежно від суми кредиту та позичальника (великі підприємства чи суб'єкт малого підприємництва).

Важливим є досвід отримання кредитів під державні гарантії з частковою компенсацією процентних ставок. Так, в Києві запроваджено програму фінансово-кредитної підтримки суб'єктів господарювання, за якою протягом 10 місяців поточного року укладено 29 банківських договорів, за рахунок Київського міського бюджету та компенсовано 24 млн.грн. відсоткових ставок. Хоча є й «підводні камені» цієї програми: плата за відкриття позикового рахунку; гранична межа, від якої надаються кредити; лише один банк, уповноважений на видачу кредитів, перегляд процентної ставки тощо.

За результатами круглого столу для створення привабливих механізмів кредитування, як для малого підприємця, так і для банківської установи були напрацьовані рекомендації щодо комплексного вирішення порушеної проблеми.

СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

Якою повинна бути ефективна організація роботодавців?

2-5/10/2007

В Києві, з 2 по 5 жовтня, пройшов Регіональний семінар для організацій роботодавців Східної Європи і Центральної Азії - "Ефективна організація роботодавців".

Семінар складався з чотирьох тематичних блоків: якісне і ефективне управління; лобіювання і відстоювання прав членів; збільшення надходжень в організації роботодавців; стратегічне планування.

Також під час семінару кожна з організацій-учасників провела свою презентацію.

Наданий міжнародними експертами об'єм інформації, а також необхідні аналітичні матеріали охоплювали ті аспекти діяльності організацій роботодавців, які необхідні їм в процесі реалізації своїх функцій, а зокрема:

- етапи вибудовування стратегії лобіювання, чинники, сприяючі успішному просуванню лобістської акції;
- механізми, ключові елементи належного управління організації роботодавців;
- оптимізація надходжень за рахунок зміни структури прибуткової частини, збільшення якості і спектру послуг, що надаються членам, розширення членської бази.

Вибрана форма семінару – інтерактивний тренінг, дозволила учасникам семінару обговорити проблемні моменти своєї діяльності, обмінятися досвідом, чому також сприяла і робота в групах.

Обмін досвідом між організаціями роботодавців різних країн, а також знання, отримані в процесі семінару, стануть гарною допомогою в зміцненні і нарощуванні потенціалу організацій роботодавців, а також в набутті специфічних видів навичок для ефективного просування інтересів членів таких організацій.

Інститут сталих спільнот провів бізнес-сніданок з представниками бізнесу

24/10/2007

24 жовтня представники Конфедерації роботодавців України взяли участь у бізнес-сніданку „Побудова ефективного партнерства: точка зору бізнесу”, організований в рамках програми „Корпоративна філантропія” проектом UCAN Інституту сталих спільнот.

Обговорювався як позитивний, так і негативний досвід співробітництва бізнесу з громадськими організаціями та державними соціальними службами у програмах корпоративної філантропії та ініціативах з корпоративної соціальної відповідальності.

Аліна Севастюк, менеджер із комунікацій ДП «Ейвон Косметікс Юкрейн» розповіла про успіхи та складнощі в процесі втілення у життя благодійницьких проектів своєї компанії, Марина Саприкіна, директор центру „Розвиток корпоративної соціальної відповідальності”, намагалася в процесі дискусії з'ясувати, якою має бути громадська організація, щоб стати надійним партнером для бізнесу, і, навпаки, чого очікують від бізнесу неурядові об'єднання.

Результатом бізнес-сніданку стали так звані „вивчені уроки”, які проект UCAN Інституту сталих спільнот має мету використати для розробки тренінгу та рекомендацій громадським організаціям з методів більш ефективної співпраці з бізнесом.

СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

Планується скласти рейтинг найбільш соціально відповідальних компаній України

10/10/2007

Українське Рейтингове Агентство ВД «Галицькі контракти» провели круглий стіл на тему «Оцінка корпоративної соціальної відповідальності в Україні».

Учасниками круглого столу стали експерти найбільших і найуспішніших компаній та організацій України: Систем Кепітал Менеджмент, корпорації «Індустріальний Союз Донбасу», Київстар, Конфедерації роботодавців України, Європейської бізнес асоціації, представництва ООН в Україні та інші.

Круглий стіл проводився в рамках підготовки рейтингового проекту «Гвардія соціально відповідальних компаній». За словами Сергія Чекалова, керівника ВРП «Гвардія», головна мета проекту – розширити діалог між бізнесом і суспільством. Таким чином, суспільство досягне позитивних зовнішніх ефектів від діяльності бізнесу, а бізнес підвищить ефективність своєї діяльності. На його думку такий рейтинг повинен стати мотивуючим механізмом розвитку корпоративної соціальної відповідальності в Україні.

Як відзначив під час обговорення на круглому столі Сергій Шуміхін, директор департаменту зі зв'язків з громадськістю та комунікацій Конфедерації роботодавців, «досить складно визначити прозорі і об'єктивні критерії для визначення соціальності бізнесу, тому на сьогоднішній день досить цінною може стати збірка хороших практик в області соціальної відповідальності, що дасть можливість суспільству познайомитися з ініціативами що заслуговують на увагу».

За підсумками обговорення на круглому столі керівниками проекту буде вироблена методологія визначення самих соціальних відповідальних компаній в Україні. Результати досліджень будуть оприлюднені в грудні 2007 року в журналі «Гвардія».

РИНОК ПРАЦІ ТА УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ ПРОФЕСІЙНОГО НАВЧАННЯ

Українські фахівці ознайомились з міжнародним досвідом впровадження Національної системи кваліфікацій

1-5/10/2007

На початку жовтня, в рамках проекту «Національні системи кваліфікацій», відбувся візит української делегації до Москви, який був організований Європейським Фондом освіти (Турін, Італія) та Центром вивчення проблем професійного навчання (Москва, Російська Федерація).

До складу делегації увійшли: Тимофій Десятов, Міністерство освіти і науки України; Ольга Вакуленко, Міністерство праці та соціальної політики України; Ольга Тулімова, мережа ресторанів «Козирна Карта»; Марія Скоробагата, Львівське вище професійне училище ресторанного сервісу та туризму; Людмила Щербак, Європейський фонд Освіти; Павло Полянський, Академія педагогічних наук України; Олексій Мірошніченко та Кирило Ткаченко, Конфедерація роботодавців України.

Делегація взяла участь у Міжнародній конференції «Інноваційні підходи до підготовки кадрів для індустрії харчування», яка була організована Європейським Фондом освіти, Федерацією рестораторів та отель'єрів, Центром вивчення проблем професійного навчання. Досвідом, щодо нових освітнянських стандартів, практичним досвідом розробки рамки кваліфікацій та професійних стандартів поділились представники Міністерства освіти і науки Російської Федерації, Європейської комісії, Російського союзу промисловців та підприємців, ряду учбових закладів.

В ході візиту було проведено круглий стіл з обговорення питань реформування системи кваліфікацій та проведена робоча зустріч з представниками Європейського фонду освіти та Центру вивчення проблем професійного навчання. Під час робочої зустрічі було представлено російський досвід реформування професійного навчання та обговорено форми подальшого співробітництва в напрямку створення професійних стандартів та підготовки кваліфікованих робітників.

Отриманий учасниками делегації досвід та знання будуть використані при підготовці Концепції Національної системи кваліфікацій в Україні.

Конфедерація роботодавців за реформування системи профпідготовки в рамках створення Національної системи кваліфікацій

2-11/10/2007

З 2 по 11 жовтня 2007 року було проведено ряд засідань робочої групи з доопрацювання проекту Закону України «Про професійний розвиток працівників».

Проект Закону було розроблено на виконання Розпорядження Кабінету Міністрів України № 237-р від 26 квітня 2007 року «Про затвердження плану заходів щодо виконання положень Європейської соціальної хартії (переглянутої) на 2007 – 2010 роки».

Робоча група створена за ініціативою Міністерства праці та соціальної політики України, як головного розробника законопроекту, і до складу якої входять представники центральних органів виконавчої влади, Конфедерації роботодавців України та інших об'єднань роботодавців, професійних спілок, громадських організацій.

На засіданнях робочої групи учасники висловились за необхідність створення умов, які б стимулювали людину підвищувати свою кваліфікацію протягом всього життя та заохочували роботодавців до безпосередньої участі в процесі навчання, а також надання можливості людині підтвердити власну кваліфікацію, яка була здобута неформальним шляхом або самоосвітою.

Конфедерація роботодавців України в цілому підтримує ідеї законопроекту щодо навчання протягом життя та підтвердження кваліфікації здобутої неформальним шляхом або самоосвітою, але вважає, що проблему кваліфікованих робітничих кадрів необхідно вирішувати інституціонально, шляхом реформування системи професійної підготовки в рамках створення Національної системи кваліфікацій.

За результатами роботи буде підготовлено нову редакцію проекту Закону «Про професійний розвиток працівників», який буде направлений на погодження зацікавленим сторонам перед внесенням законопроекту на розгляд Верховної Ради України.

Конфедерація роботодавців України ініціювала підписання багатосторонньої угоди

18/10/2007

18 жовтня 2007 року в Конфедерації роботодавців України відбулась багатостороння консультативна зустріч за участю співробітника Європейського фонду навчання (ЄФО) Тімо Куусела щодо реалізації пілотних проектів в окремих галузях економіки із розробки методології та створення професійних стандартів.

У зустрічі взяли участь представники Міністерства освіти і науки України, Академії педагогічних наук України, Національної обсерваторії. Конфедерацію роботодавців України представляли Виконавчий Віце-президент Олексій Мірошніченко та директор департаменту Кирило Ткаченко.

Під час зустрічі учасники обговорили можливі галузі щодо реалізації пілотних проектів, домовились про створення робочої групи з розробки професійних стандартів та ініціювали підписання багатосторонньої угоди між учасниками проекту. Також було підтверджено допомогу з боку ЄФО у наступному році.

Відповідність професійної освіти України сучасним потребам ринку праці

22/10/2007

В Києві, 22 жовтня 2007 року, відбулось експертне засідання на тему „Відповідність професійної освіти України сучасним потребам ринку праці: результати досліджень Світового банку”.

Засідання було організоване Представництвом Світового банку в Україні з метою узгодження форм підтримки Уряду України що стосується стратегії модернізації освітньої галузі для забезпечення її відповідності потребам і вимогам ринку праці.

У засіданні прийняли участь представники Міністерства праці та соціальної політики України, Міністерства освіти і науки України, Академії педагогічних наук України, Державного комітету статистики, Конфедерації роботодавців України,

навчальних закладів, громадських організацій, а також науковці, освітяни, міжнародні та національні експерти.

Фахівці Світового банку провели презентацію, під час обговорення якої учасники зазначили що необхідно залучати українську сторону, ще на етапі організації досліджень для врахування національної специфіки та використання існуючих статистичних даних.

Директор департаменту Конфедерації роботодавців України Кирило Ткаченко відзначив, що сьогодні в Україні існуюча фіскальна політика не заохочує роботодавців до фінансування підвищення кваліфікації робітників, їх перепідготовки, при цьому звернув увагу присутніх, що статистична звітність щодо витрат на перепідготовку та підвищення кваліфікації робітників не відповідає фактичним витратам роботодавця, які є значно більші.

Всі учасники засідання виразили зацікавленість у продовженні співпраці в напрямку модернізації освітньої галузі України з урахуванням міжнародного досвіду, європейських та світових тенденцій розвитку економіки.

Слід зауважити, що Конфедерація роботодавців України разом з національними експертами Європейського фонду навчання вже розробила проект Концепції Національної системи кваліфікацій, яка повинна стати відправною крапкою для реформування системи професійно-технічної освіти України.

Конфедерація роботодавців розробила проект Концепції Національної системи кваліфікацій

24/10/2007

Фахівці Конфедерації роботодавців України спільно з національними експертами Європейського фонду навчання (Європейська комісія) розробили проект Концепції Національної системи кваліфікацій.

Проект надісланий Міністерству освіти на науки, Міністерству праці та соціальної політики, Світовому банку, депутатам Верховної ради України, науковцям, соціальним партнерам, міжнародним експертам та іншим зацікавленим особам та організаціям.

Розробка Концепції Національної системи кваліфікацій, викликана новим етапом розвитку економіки, необхідністю забезпечення взаємозв'язку між ринком освітніх послуг та ринком праці, приведення обсягів та якості професійної освіти і навчання у відповідність до потреб роботодавців, підвищення ролі соціальних партнерів, суб'єктів господарювання в реалізації стратегії навчання упродовж життя.

Реалізація Концепції сприятиме забезпеченню якості та прозорості кваліфікацій, їх співставленню з кваліфікаціями європейських країн, взаємному визнанню на міжнародному рівні документів про освіту та навчання.

Якщо Ви зацікавлені в участі у доопрацюванні Концепції Національної системи кваліфікацій, то Ви можете, до 9 листопада 2007 року, направити до Конфедерації роботодавців свої зауваження та пропозиції, які будуть враховані при підготовці остаточної редакції.

З текстом проекту Концепції Національної системи кваліфікацій Ви можете ознайомитись на сайті Конфедерації.

Українські фахівці прийняли участь у міжнародній конференції з проблем освіти

24-26/10/2007

З 24 по 26 жовтня 2007 року відбулась 4 Міжнародна конференція з проблем освіти в країнах Європи та Центральної Азії, яка проходила у столиці Албанії – Тірані та була організована Світовим Банком спільно із Міністерством освіти і науки Республіки Албанія за безпосередньої участі Європейського фонду освіти (ЄФО).

В роботі конференції взяли участь близько 200 представників з різних країн Європи та Азії, експертів Світового Банку та ЄФО. До складу делегації України увійшли представники Міністерства освіти і науки України, Конфедерації роботодавців України, Аналітичного центру «Бест».

В ході роботи конференції різними країнами було представлено бачення відповідності ринку освітніх послуг викликам сьогодення. Під час дискусій були визначені загальні проблеми, обговорені шляхи їх вирішення з урахуванням практичного досвіду. Від української делегації з презентацією виступила Ірина Акімова (Аналітичний центр «Бест»).

Кирило Ткаченко, директор департаменту Конфедерації роботодавців під час заключного виступу зазначив, що сьогодні в Україні є розуміння необхідності реформування системи освіти з метою приведення її у відповідність сучасним викликам. Вже здійснені практичні кроки, так, Конфедерацією роботодавців України спільно з національними експертами ЄФО розроблено проект Концепції Національної системи кваліфікацій; спільно зі Світовим Банком, ЄФО, Аналітичним центром «Бест» створено площадку для обговорення, що дозволить налагодити оперативний обмін досвідом.

З матеріалами конференції можливо ознайомитись на сайті Конфедерації роботодавців України, а також сайті Світового банку.

МІЖНАРОДНА СПІВПРАЦЯ

Українська делегація з офіційним візитом відвідала Париж та Брюссель

22-26/10/2007

Наприкінці жовтня відбувся візит української тристоронньої делегації до Парижу та Брюсселю.

Метою візиту було ознайомлення з організацією діяльності Економічної й соціальної ради Франції та Європейського економічного й соціального комітету, а також налагодження міжнародних зв'язків з соціально-економічними радами країн Європейського союзу.

До складу делегації на чолі з Міністром праці та соціальної політики Михалом Папієвим, увійшли члени Національної тристоронньої соціально-економічної ради: співголова від сторони роботодавців, Виконавчий Віце-президент Конфедерації роботодавців Олексій Мірошніченко; заступник співголови від професійних спілок Григорій Осовий; керівник Секретаріату Національної тристоронньої соціально-економічної ради Надія Зарько та інші представники профспілок та роботодавців.

Під час перебування у Парижі українська делегація взяла участь у засіданні секції міжнародних відносин та пленарному засіданні Економічної й соціальної ради Франції, а також провела зустрічі з її членами та керівництвом.

Члени української делегації підтвердили готовність до вступу Національної тристоронньої соціально-економічної ради України до Міжнародної асоціації соціально-економічних рад і подібних інституцій під час зустрічі з Генеральним секретарем цієї організації Бертраном Дюрюфле. Про що п. Дюрюфле доповість на черговому засіданні Адміністративної ради, яка відбудеться у листопаді цього року у Бразилії, а формальне рішення про членство Національної ради буде прийнято на Генеральній асамблеї 12 липня 2008 року в Римі.

В цілому, учасники зустрічей підтвердили свою готовність до подальшого співробітництва, розвитку двосторонніх та міжнародних зв'язків з обміну досвідом у вирішенні питань соціально-економічного розвитку.

У ході візиту до Брюсселя українська делегація взяла участь у пленарному засіданні Європейського соціально-економічного комітету в Європейському Парламенті, на якому виступив Міністр праці та соціальної політики України Михайло Папієв.

Учасники делегації у Європейському економічному й соціальному комітеті зустрілись з його Президентом п. Дімітріадісом, Генеральним секретарем п. Вентуріні, Президентом секції міжнародних відносин п. Дротцом, Контактною групою з питань східних країн-сусідів Європейського Союзу, представниками Європейської комісії.

Представники Європейського економічного й соціального комітету погодились з пропозицією української делегації щодо формалізації двосторонніх зв'язків. Досягнуто домовленості про створення робочої групи, яка збиратиметься в разі необхідності для вирішення найбільш актуальних проблем двосторонніх відносин між ЄС та Україною.

Президент Європейського соціально-економічного Комітету Дімітріс Дімітріадіс, відзначив зокрема важливість набуття Національною тристоронньою соціально-економічною радою України незалежності і розширення формату її учасників, як крок до європейської моделі соціально-економічних рад.

Результатом візиту української делегації до Парижу та Брюсселю є встановлення плідного діалогу з Європейськими інституціями, що дозволить отримати неабиякий досвід для розбудови соціального діалогу та соціально-економічних відносин, а також є одним з кроків на шляху інтеграції України до Європейського співтовариства.

НОВИНИ ЧЛЕНІВ КОНФЕДЕРАЦІЇ

Поповнення у лавах обласної організації роботодавців «Металіндустрія – Миколаїв»

12/10/2007

12 жовтня 2007 року, на засіданні Ради Миколаївської обласної організації роботодавців «Металіндустрія – Миколаїв», було прийнято рішення про прийняття у члени Акціонерного товариства закритого типу «Миколаївське обласне підприємство «Втормет».

«Участь у складі Миколаївської обласної організації роботодавців «Металіндустрія – Миколаїв» надасть нашому підприємству додаткові можливості представництва та захисту прав і законних інтересів, допомогу у кадрових і юридичних питаннях, що безперечно забезпечить стабільність нашої господарської діяльності» - зазначив Володимир Голубатий, виконуючий обов'язки генерального директора АОЗТ МОП «Втормет».

АОЗТ МОП «Втормет» спеціалізується на діяльності по заготівлі і переробці брухту і відходів чорних і кольорових металів, що включає збір, скупку, збереження, добір брухту чорних та кольорових металів для використання як металургійної сировини тощо.

Довідка

Всеукраїнське об'єднання обласних організацій роботодавців підприємств металообробної та машинобудівної галузей «Металіндустрія – Україна» засновано 26 квітня 2007 року та зареєстровано Міністерством юстиції України відповідно до Закону України «Про організації роботодавців».

До Об'єднання входять обласні організації роботодавців підприємств машинобудівної та металообробної галузей: Дніпропетровської, Донецької, Запорізької, Івано-Франківської, Кіровоградської, Луганської, Львівської, Миколаївської, Сумської, Харківської, Херсонської, Черкаської областей, м.Києва, АР Крим.

Миколаївська обласна організація роботодавців підприємств металообробної та машинобудівної галузей України «Металіндустрія – Миколаїв» заснована 11 лютого 2006 року.

До складу Миколаївської обласної організації роботодавців «Металіндустрія – Миколаїв» входять: ВАТ «Українська гірничо-металургійна компанія – Миколаїв», ТОВ Судоремонтна Компанія «Миколаївська верф», ТОВ «Завод «Промстан», ТОВ «Юг – Станкосервіс», ТОВ «Бюро Верітас Україна», АТЗТ «Миколаївське спеціалізоване управління № 139», ВАТ «Миколаївгаз», ООО ПССК «Еверест», приєдналось АОЗТ МОП «Втормет».

Прес-служба

Всеукраїнського об'єднання обласних організацій роботодавців підприємств металообробної та машинобудівної галузей «Металіндустрія – Україна»

У Миколаєві визначили перспективи профорієнтації молоді

30/10/2007

У Миколаєві, 30 жовтня 2007 року, за ініціативою Миколаївського обласного центру зайнятості до Дня працівників соціальної сфери був проведений круглий стіл на тему «Перспективи профорієнтації молоді і що повинна зробити держава для коректування випуску економістів, юристів і збільшенню випуску молоді робочих спеціальностей».

У круглому столі взяли участь директор Миколаївського обласного центру зайнятості Микола Ворона, заступник начальника обласного управління освіти і науки облдержадміністрації з питань професійно-технічної освіти Віктор Мезінов, голова Ради Миколаївської обласної організації роботодавців «Металіндустрія – Миколаїв» Енвер Сейтхалілов, директора загальноосвітніх шкіл, підприємці, психологи та журналісти.

Всі учасники круглого столу зійшлися у тому, що відсталість системи професійно-технічної освіти від розвитку в Україні нових наукових технологій та ринкової економіки в цілому, істотно уповільнює розвиток важкої промисловості та знижує її конкурентоспроможність, що негативно відображається на всій економіці країни.

Проблемою також залишається виховання молоді у сім'ях, коли батьки наголошують у неприбутковості робітничих професій і спрямовують своїх дітей на навчання юридичним та економічним спеціальностям, ринковий потенціал яких вже перепопнений.

«Важливим аспектом приведення у відповідність системи профтехосвіти сучасним умовам є проведення соціального діалогу з роботодавцями і перш за все промислових галузей. Вирішити проблеми освіти можливо лише шляхом конструктивного діалогу та вироблення єдиної політики органами державної влади, місцевого самоврядування, організаціями роботодавців та профспілками» - зазначив голова Ради Миколаївської обласної організації роботодавців «Металіндустрія – Миколаїв» Енвер Сейтхалілов.