



ІНФОРМАЦІЙНИЙ БЮЛЕТЕНЬ
КОНФЕДЕРАЦІЇ РОБОТОДАВЦІВ УКРАЇНИ



ЗМІСТ

Новини Конфедерації

- Відбулось засідання Ради Конфедерації роботодавців України 3

Взаємодія с органами виконавчої влади

- Забезпечення правових засад щодо створення в Україні Фонду захисту грошових вимог працівників 4
- До складу Громадської ради Держспоживстандарту введено представника Конфедерації 5
- Представника Конфедерації обрано до складу правління Фонду загальнообов'язкового державного страхування на випадок безробіття 6

Соціальний діалог

- Роботодавці та профспілки представили точки зору з приводу нормотворчої діяльності 7

Соціальна відповідальність

- Члени Глобального Договору ООН обговорили структуру управління Мережею 8

Ринок праці та удосконалення системи професійного навчання

- Представники країн СНД підтримали український проект Концепції Національної системи кваліфікацій 9
- Відбулась Міжнародна конференція з проблем використання та підготовки кадрів промислового сектору економіки 10

Міжнародна співпраця

- Проект технічного співробітництва Міжнародного бюро праці провів консультативну зустріч 11
- Конфедерація роботодавців та Національний комітет Міжнародної торгової палати підписали договір про співробітництво 11

Новини членів Конфедерації

- Відбулось спільне засідання представників Федерації металургів України та Центрального комітету профспілки металургів та гірників України 11
- Проблеми кадрового забезпечення Миколаївських підприємств та ефективність взаємодії з кадровими агентствами 11

Одним абзацем

- Відбулась зустріч керівництва Конфедерації з представником Світового банку в Україні 14
- Фонд Фрідріха Еберта провів експертну дискусію 14
- Національній службі посередництва та примирення – 9 років 14
- Посольство Великобританії в Україні провело неформальний прийом 14

НОВИНИ КОНФЕДЕРАЦІЇ

Відбулось засідання Ради Конфедерації роботодавців України

13/11/2007

13 листопада відбулось засідання Ради Конфедерації роботодавців України, на якому визначена дата наступного з'їзду, прийнята комунікаційна стратегія та обговорено стан справ з формування представництва в органах, які діють на тристоронній основі.

II з'їзд Конфедерації роботодавців України призначений на 13 грудня 2007 року.

«Він має визначити напрямки та план діяльності Конфедерації на наступний рік, а також переобрати Президента, який відповідно до демократичних принципів за якими побудована організація обирається на річний термін» - зауважив Президент Конфедерації роботодавців України Віктор Пантелеєнко.

На засідання Ради затверджена також PR-концепція, яка визначає основи організації та напрямки реалізації загальної комунікаційної стратегії Конфедерації роботодавців України, і є базовим документом для організації зв'язків з громадськістю і формування культури інституту роботодавців.

Обговорено ряд організаційних питань для активізації діяльності Конфедерації у наступному році.



ВЗАЄМОДІЯ З ОРГАНАМИ ВИКОНАВЧОЇ ВЛАДИ

Забезпечення правових засад щодо створення в Україні Фонду захисту грошових вимог працівників

22/11/2007

«Забезпечення правових засад щодо створення в Україні Фонду захисту грошових вимог працівників», - тема Національного тристороннього семінару, який відбувся 22 листопада ц.р. та був проведений Міністерством праці та соціальної політики України за підтримки і безпосередньої участі Міжнародної організації праці.

Довідка. Україною, 19.10.2005р., ратифіковано частину 2 Конвенції № 173 про захист вимог працівників у разі неплатоспроможності роботодавця, яка передбачає захист прав працівників шляхом надання привілею, передбаченого ст.31 Закону України «Про відновлення платоспроможності боржника або визнання його банкрутом» (задоволення грошових вимог працівників, що впливають із трудових правовідносин, у першочерговому порядку).

Сторони соціального діалогу, в ході проведення семінару, висловили позиції щодо ратифікації Україною ч.3 Конвенції, якою передбачається додатковий захист права працівників на своєчасну виплату заробітної плати шляхом створення гарантійної установи (Фонду захисту грошових вимог працівників) та необхідності прийняття Закону України «Про захист грошових вимог працівників у разі неплатоспроможності роботодавця», розробленого Мінпраці.

Всі представники сторін соціального діалогу були однакові в необхідності унормування проблеми погашення боргів із заробітної плати та запропонували різні шляхи її вирішення.

Представники Конфедерації, під час семінару, висловили принципові зауваження до запропонованого проекту Закону, зокрема:

- законопроектом нівелюється} ідея поступового зниження навантаження на фонд оплати праці та зменшення видатків роботодавців на адміністрування внесків, зборів. Із запровадженням Закону збільшуються витрати роботодавців (трудові та фінансові), пов'язані із поданням додаткової звітності, здійсненням додаткових перевірок щодо нарахування, обліку та сплати збору до Фонду, що відобразиться на фінансово-економічних результатах підприємств;
- декларуючи принцип «надання} державних гарантій реалізації трудових прав громадянам» законопроектом не забезпечується принцип солідарного справляння збору («всі суб'єкти господарювання, крім бюджетних установ» – які також є роботодавцями для багатьох працівників), натомість одним із принципів захисту визначено принцип «солідарної відповідальності роботодавців»;
- відсутній розрахунок адміністрування самого} Фонду та можливості Державної служби зайнятості, на яку покладаються функції виконавчого органу, адміністрування ще одного Фонду;
- сферою дії Закону} охоплюється надто великий обсяг грошових вимог працівників, що підлягають задоволенню, в т.ч. виплати матеріального забезпечення відповідно до законодавства про загальнообов'язкове державне соціальне страхування, які вже сплачуються фондами соціального страхування;
- законопроект потребує} ретельного юридико-технічного аналізу, законопроект є симбіозом відповідних законів Польщі та Литви із спробою пристосувати їх до

законодавства про загальнообов'язкове державне соціальне страхування в Україні, яке потребує реформування.

Залишилось незрозумілим питання погашення накопиченого боргу із заробітної плати минулих років, який здебільшого складається з боргу держави, а саме, джерела його погашення.

Після проведених дискусій, **Конфедерацією роботодавців України, з урахуванням позицій інших об'єднань організацій роботодавців було запропоновано внести зміни до резолютивної частини проекту Рекомендацій семінару, а саме:**

1. Не підтримувати проект Закону України «Про захист грошових вимог працівників у разі неплатоспроможності роботодавця», розробленого Мінпраці.

2. Віднайти інші механізми правового захисту працівників у разі неплатоспроможності роботодавця, в тому числі, шляхом удосконалення нині діючого законодавства.

До складу Громадської ради Держспоживстандарту введено представника Конфедерації

22/11/2007

На черговому засіданні Громадської ради Держспоживстандарту, яке відбулось 22 листопада 2007 року, до її складу було введено радника Конфедерації роботодавців України Родіона Колишка.

Порядок денний засідання Громадської Ради включав питання, які виносилися на засідання Колегії Держспоживстандарту і, зокрема, включали наступні питання: аналіз підсумків виконання плану діяльності Держспоживстандарту за 2007 рік та плани на 2008 рік; створення "Червоної книги" Держспоживстандарту; аналіз наслідків запровадження Європейської директиви REACh; обговорення правил обов'язкової сертифікації гральних автоматів.

Присутні з розумінням сприйняли інформацію щодо підсумків виконання плану діяльності Держспоживстандарту за 2007 рік та заслухали плани цього органу виконавчої влади на 2008 рік. Серед основних - продовження роботи із гармонізації вітчизняних стандартів та технічних регламентів із відповідними стандартами ЄС.

Під "Червоною книгою" Держспоживстандарт розуміє європейський термін детального плану діяльності цього органу на середньострокову перспективу, що включатиме, зокрема, як організаційні, так й нормативні заходи із пристосування діяльності Держспоживстандарту до сучасних потреб та викликів бізнесу.

Щодо Директиви ЄС REACh, запровадження якої планується з початку 2009 року, слід зазначити, що мова йде про правила виробництва та обігу хімічних речовин та сполук. При цьому державам не членам ЄС до 2009 року необхідно визначитися - чи визнають вони положення цієї директиви обов'язковими для всіх виробників хімічних речовин та сполук, чи тільки для виробників-експортерів.

Щодо правил обов'язкової сертифікації гральних автоматів були висловлені побажання перенести розгляд цього питання на наступне засідання Громадської Ради, враховуючи фізичну відсутність проекту цих правил у присутніх. Серед загальних побажань було висловлено пропозицію щодо віднесення витрат на здійснення сертифікації гральних автоматів, яких в Україні за середніми підрахунками нараховується більше 100 000, за рахунок державного бюджету, розуміючи, що для повного тестування такого пристрою потрібно не менше 2 діб.

В цілому засідання Громадської ради відбулося в конструктивній атмосфері, і більшість її рішень знайшло своє адекватне відображення у порядку денному Колегії Держспоживстандарту.

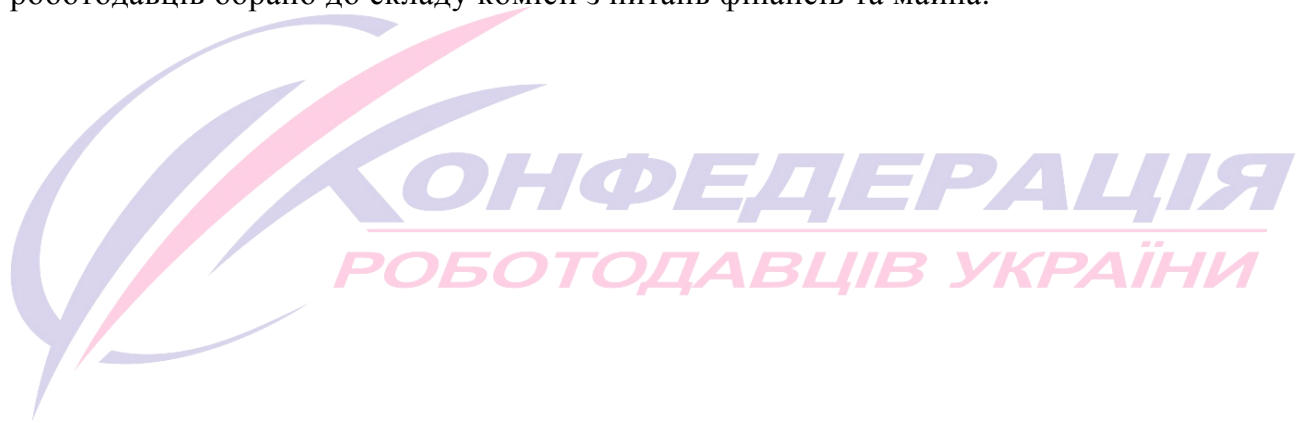
**Представника Конфедерації обрано до складу
Правління Фонду загальнообов'язкового державного
страхування на випадок безробіття**

29/11/2007

Директора департаменту Конфедерації роботодавців України Кирила Ткаченко обрано до складу правління Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття. Рішення про це було прийнято, 29 листопада 2007 року, на черговому засіданні нового складу правління Фонду.

На засіданні також було обрано заступників та Голову правління Фонду, яким, відповідно до ротацийного принципу, на наступні два роки став представник профспілкової сторони Ярема Жугаєвич.

Правління Фонду затвердило звіт Голови правління Фонду, графік проведення засідань та сформувало постійно діючі комісії. Представника Конфедерації роботодавців обрано до складу комісії з питань фінансів та майна.



СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

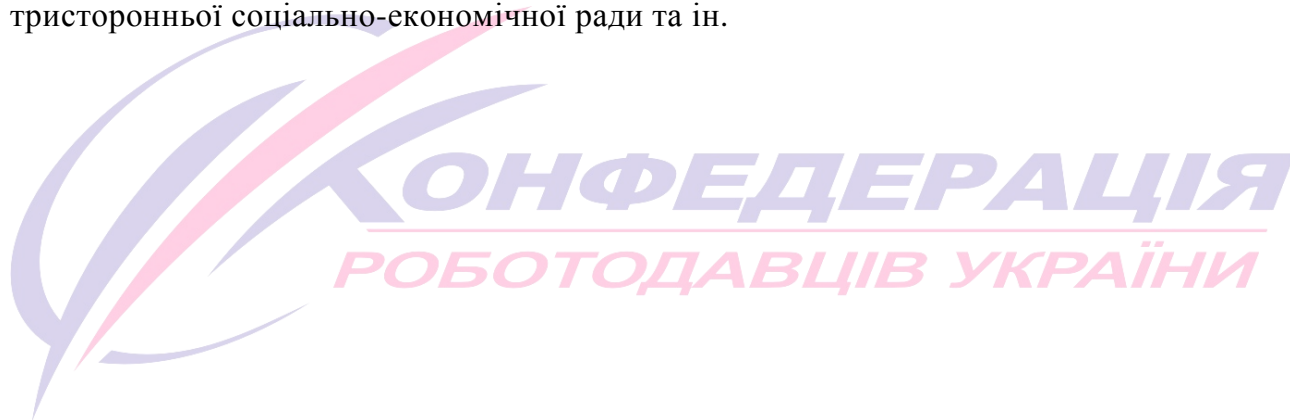
Роботодавці та профспілки представили точки зору з приводу нормотворчої діяльності

14/11/2007

В Академії праці та соціальних відносин ФПУ, 14 листопада 2007 року, відбувся навчальний семінар спеціалістів членських організацій з питань економічного захисту. Тема семінару - "Вдосконалення законодавства та практики соціального діалогу, колективно-договірного регулювання соціально-трудоових відносин та розв'язання трудових конфліктів - позиції Сторін".

Під час круглого столу представники сторін соціального діалогу – Федерації профспілок України та Конфедерації роботодавців України - представили власні точки зору з приводу нормотворчої роботи сторін соціального діалогу.

В процесі дискусії виявилось багато спільних позицій та точок зору з приводу проблем, над вирішенням яких сторони мають об'єднати свої зусилля. Такими проблемами є опрацювання концепції розвитку системи трудових судів, вдосконалення існуючої нормативної бази, посилення національної служби посередництва і примирення, початок конструктивної роботи Національної тристоронньої соціально-економічної ради та ін.



СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

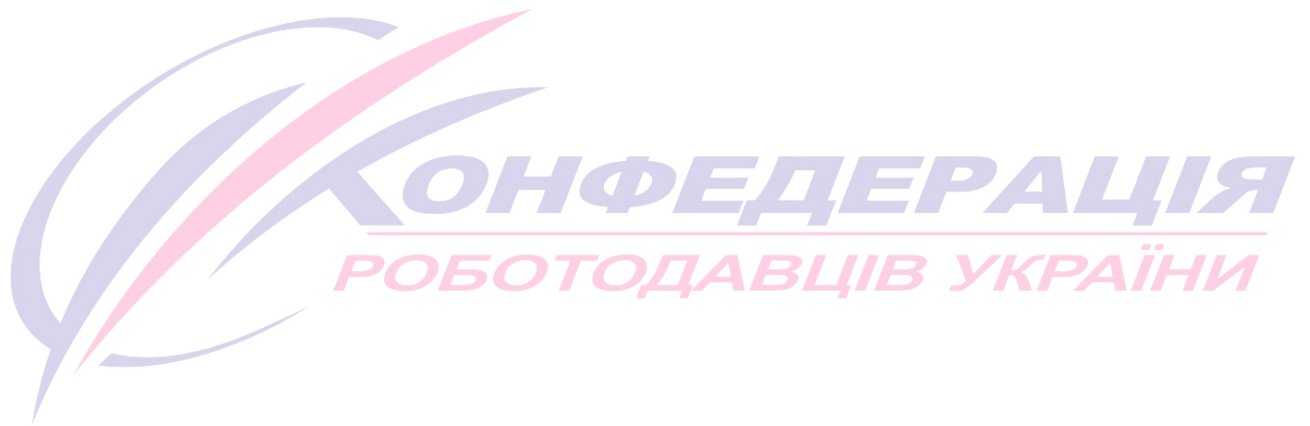
Члени Глобального Договору ООН обговорили структуру управління Мережею

13/11/2007

У приміщенні конференц-зали офісу Представництва ООН підписанти Глобального Договору, у фокус-групі, обговорили принципи організації та управління Мережі Глобального Договору в Україні. Захід був присвячений утворенню структури управління Мережею.

На зустрічі, окрім представників бізнесу, Конфедерації роботодавців України, неурядових організацій та профспілок, були присутні три зовнішні спостерігача – представники Національного Банку Сербії та представник ПРООН Сербії.

У результаті роботи фокус-групи було прийнято перший проект документу, в якому задекларовані принципи організації та управління мережею Глобального Договору, які будуть обговорені та погоджені із усіма членами мережі Глобального Договору для кінцевого затвердження документу.



РИНОК ПРАЦІ ТА УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ ПРОФЕСІЙНОГО НАВЧАННЯ

Представники країн СНД підтримали український проект Концепції Національної системи кваліфікацій

22-23/11/2007

В Турині (Італія), 22-23 листопада поточного року, відбувся семінар з Національних кваліфікаційних структур в країнах СНД, організатором якого виступив Європейський фонд освіти.

Головною ціллю спільного семінару країн СНД було досягнення угоди у тому, як перейти від «технічної» роботи із побудови кваліфікаційних профілів і професійних стандартів в туристичному секторі до розробки стратегічного документу з Національних кваліфікаційних структур, базуючись на досвіді накопиченому до цього часу в рамках проекту ЄФО.

Учасники семінару ознайомились та обговорили досягнутий прогрес в роботі за Кваліфікаційними структурами в туристичному бізнесі країн, які приймали участь у семінарі та останніх розробок політики в області Національних кваліфікаційних систем; визначили ключові задачі для національних стратегічних документів з НКС та обговорили способи їх вирішення.

Під час дискусії щодо задач та розробок національних стратегічних документів з Національних кваліфікаційних систем Виконавчий Віце-президент Конфедерації роботодавців України Олексій Мірошніченко ознайомив присутніх з розробленим фахівцями Конфедерації спільно з міжнародними експертами проектом Концепції Національної системи кваліфікацій. Присутні підтримали розроблений проект, та висказали побажання щодо його найскорішої імплементації в Україні.

Представники країн СНД також визначали та надавали свої пропозиції щодо цілей та очікуваних результатів проекту Національних кваліфікаційних систем на 2008 рік, а також варіанти на майбутнє після завершення поточного проекту у наступному році.

Відбулась Міжнародна конференція з проблем використання та підготовки кадрів промислового сектору економіки

28-29/11/2007

28-29 листопада 2007 року, у Великій конференц-залі Національної академії наук України буде працювати Міжнародна науково-практична конференція «Проблема ефективного використання та професійно-технічної підготовки кадрів промислового сектору економіки України».

Організаторами конференції виступили Національна Академія наук України, Конфедерація роботодавців України та Консорціум «Індустріальна група».

У роботі конференції беруть участь керівники Національної академії наук України та установ-організаторів конференції, представники Секретаріату Кабінету Міністрів, міністерств та відомств України, спеціалісти провідних промислових підприємств України, працівники наукових установ і вищих навчальних закладів України та близького зарубіжжя.

Робота Конференції відбулась по чотирьох основних напрямках:

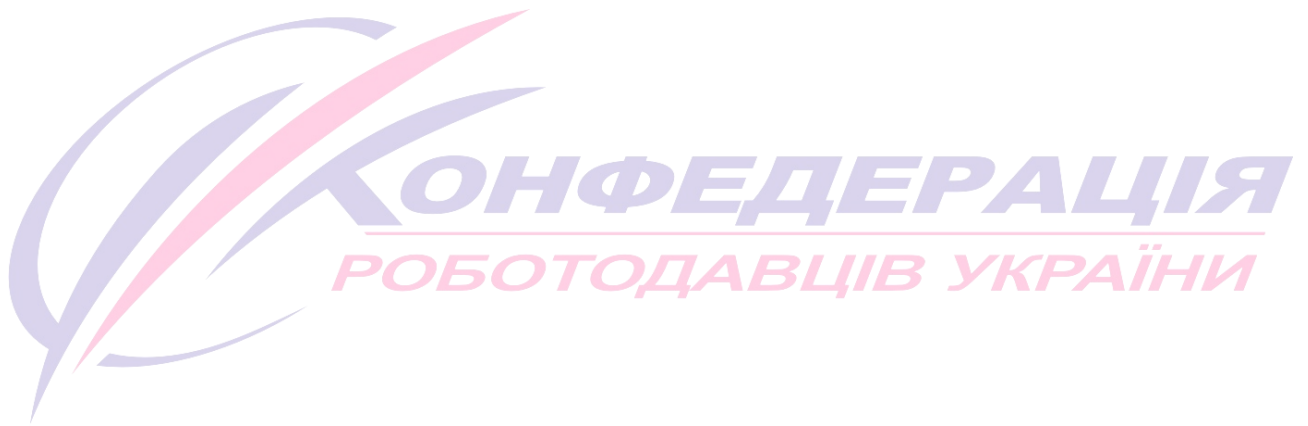
Сучасний стан, особливості і структура кадрового потенціалу промислового–сектору економіки України в цілому та окремих видів промислової діяльності.

Професійно-кваліфікаційна асиметрія сфери зайнятості та системи підготовки–кадрів для базових галузей промисловості, виробництва товарів народного споживання та транспортного комплексу України.

Розвиток інфраструктури професійної підготовки кадрів для промислового–сектору економіки на основі вдосконалення форм взаємодії системи професійної освіти з роботодавцями.

Вдосконалення системи професійного навчання та перепідготовки кадрів для–промислового сектору національної економіки.

За підсумками роботи Міжнародної конференції була прийнята Резолюція, яка з урахуванням усіх висловлених пропозицій буде направлена органам державної влади та управління.



МІЖНАРОДНА СПІВПРАЦЯ

Проект технічного співробітництва Міжнародного бюро праці провів консультативну зустріч

21/11/2007

Проект «Консолідація правових та інституційних засад соціального діалогу в Україні» Міжнародного бюро праці провів консультативну зустріч учасників українського тристоронньої делегації, яка у жовтні цього року відвідала з офіційним візитом Економічну й соціальну раду Франції та Європейський економічний й соціальний комітет.

Українську сторону представляли члени Національної тристоронньої соціально-економічної ради: співголова від сторони роботодавців, Виконавчий Віце-президент Конфедерації роботодавців Олексій Мірошніченко; заступник співголови від професійних спілок Григорій Осовий; керівник Секретаріату Національної тристоронньої соціально-економічної ради Надія Зарько та інші представники профспілок та роботодавців.

З іншої сторони у зустрічі взяли участь: керівник місії Міжнародної організації праці в Будапешті Юсеф Геллаб; головний спеціаліст з питань трудового законодавства спеціальної програми «Діалог» (МБП-Женева) Владислав Єгоров; національний координатор МОП в Україні Василь Костриця; представники Європейської Комісії посольства Франції в Україні; команда Проекту.

**Конфедерація роботодавців та
Національний комітет Міжнародної торгової палати
підписали договір про співробітництво**

23/11/2007

23 листопада, 2007 року, Конфедерація роботодавців та Національний комітет Міжнародної торгової палати підписали угоду про співробітництво.

Необхідність підписання зазначеного документа викликана утвердженням принципу розподілу функцій між двома організаціями, які представляють одні і ті ж інтереси у різних, але взаємодоповнюючих сферах, і їх головна мета – підтримка і захист незалежного підприємництва, як на міжнародній, так і на внутрішній арені.

Угода, зокрема, включає сприяння законопроектній роботі та внесенню до Верховної Ради України проектів законодавчих актів, направлених на підвищення конкурентоздатності вітчизняної економіки, стимулювання розвитку малого бізнесу та удосконалення спрощеної системи оподаткування суб'єктів малого підприємництва, відзначив Президент Конфедерації роботодавців України Віктор Пантелесенко.

За словами Президента Українського національного комітету Міжнародної торгової палати Володимира Щелкунова Угода укладена в контексті загальноприйнятої світової практики співпраці громадських організацій, які відстоюють права підприємницьких кіл, рекомендацій Міжнародної торгової палати та Міжнародної організації роботодавців.

НОВИНИ ЧЛЕНІВ КОНФЕДЕРАЦІЇ

Відбулось спільне засідання представників Федерації металургів України та Центрального комітету профспілки металургів та гірників України

14/11/2007

14 листопада 2007 р. відбулося спільне засідання Ради Федерації металургів України і комісії повноважних представників профспілки металургів і гірників України. Засідання було присвячено підведенню проміжних підсумків виконання основних норм Галузевої угоди гірничо-металургійного комплексу України за 9 місяців 2007 р.

З боку роботодавців були присутні керівники і члени Ради Федерації металургів України, а також уповноважені представники підприємств, інтереси яких представляє ФМУ. Сторону роботодавців очолював Голова Федерації металургів України Василь Харахулах.

З боку профспілки металургів і гірників України були присутні керівники Центрального Комітету профспілки, голови обласних комітетів профспілки металургів і гірників України, голови і представники профкому первинних організацій ПМГУ. Профспілкову сторону очолював Голова ЦК ПМГУ Володимир Казаченко.

З інформацією про реалізацію норм Галузевої угоди ГМК України за 9 місяців 2007 р. виступив виконавчий директор Федерації Сергій Притоманов. По суті обговорюваних питань було надано слово присутнім на засіданні. В обговоренні порушених питань взяли активну участь як представники роботодавців, так і представники профспілки.

Особлива увага в обговоренні була акцентована на таких гострих для обох сторін питаннях, як підвищення заробітної плати з урахуванням інфляційних процесів, купівельної спроможності середньої заробітної плати, скорочення чисельності тих, хто працює тощо.

Керівництво і Федерації металургів України і профспілки металургів та гірників прийшли до взаємного розуміння того, що такі спільні засідання повинні проводитися систематично, оскільки це є одним з основних способів досягнення згоди між соціальними партнерами.

Проблеми кадрового забезпечення Миколаївських підприємств та ефективність взаємодії з кадровими агентствами

23/11/2007

Минулого тижня в Регіональній торгово-промисловій палаті Миколаївської області відбувся круглий стіл на тему «Проблеми кадрового забезпечення Миколаївських підприємств та ефективність взаємодії з кадровими агентствами».

У круглому столі взяли участь президент Регіональної ТПП Миколаївської області Сергій Власенко, виконавчий директор Миколаївської обласної організації роботодавців «Металіндустрія – Миколаїв» Олександр Беззубенко, представники УСПП, Миколаївського обласного центру зайнятості, головного управління економіки облдержадміністрації, головного управління праці та соціального захисту населення.

За словами начальника відділу Миколаївського обласного центру зайнятості В'ячеслава Плюсніна спостерігається тенденція до підвищення рівня зайнятості регіону, однак центри зайнятості не можуть задовольнити попит промислових підприємств з таких спеціальностей, як газо і електрозварювальники, слюсарі,

робітники будівельних спеціальностей та ін. «В той же час високим є надлишок робітників таких спеціальностей як продавці, офіціанти, бармени, юристи і бухгалтери. Сьогодні активно налагоджується взаємодія центрів зайнятості населення з організаціями роботодавців і в першу чергу з організацією «Металіндустрія – Миколаїв», - наголосив В`ячеслав Плюснін.

Виконавчий директор «Металіндустрія – Миколаїв» Олександр Беззубенко у своєму виступі зазначив, що сьогодні, на 9 підприємствах членах обласної організації роботодавців потреба в працівниках інженерно-технічних спеціальностей складає більш ніж 200 одиниць, при умові, що роботодавцями пропонується досить висока заробітна плата.

Всі учасники круглого були однастайні у тому, що необхідно удосконалення та реформування системи професійно-технічного навчання і наближення її до потреб виробництва, покращення профорієнтаційної роботи у навчальних закладах, посилення взаємодії організацій роботодавців з центрами зайнятості населення та кадровими агентствами, формування якісної політики держави в галузі кадрового забезпечення та набуття освіти.

Довідка

Всеукраїнське об'єднання обласних організацій роботодавців підприємств металообробної та машинобудівної галузей «Металіндустрія – Україна» засновано 26 квітня 2007 року та зареєстровано Міністерством юстиції України відповідно до Закону України «Про організації роботодавців».

До Об'єднання входять обласні організації роботодавців підприємств машинобудівної та металообробної галузей: Дніпропетровської, Донецької, Запорізької, Івано-Франківської, Кіровоградської, Луганської, Львівської, Миколаївської, Сумської, Харківської, Херсонської, Черкаської областей, м.Києва, АР Крим.

Миколаївська обласна організація роботодавців підприємств металообробної та машинобудівної галузей України «Металіндустрія – Миколаїв» заснована 11 лютого 2006 року.

До складу Миколаївської обласної організації роботодавців «Металіндустрія – Миколаїв» входять: ВАТ «Українська гірничо-металургійна компанія – Миколаїв», ТОВ Судоремонтна Компанія «Миколаївська верф», ТОВ «Завод «Промстан», ТОВ «Юг – Станкосервіс», ТОВ «Бюро Верітас Україна», АТЗТ «Миколаївське спеціалізоване управління № 139», ВАТ «Миколаївгаз», ООО ПССК «Еверест», приєдналось АОЗТ МОП «Втормет».

Прес-служба

Всеукраїнського об'єднання обласних організацій роботодавців підприємств металообробної та машинобудівної галузей «Металіндустрія – Україна»

ОДНИМ АБЗАЦЕМ

Відбулась зустріч керівництва Конфедерації з представником Світового банку в Україні

7/11/2007

7 листопада 2007 р. відбулась Віктора Пантелеєнко, Президента Конфедерації та Олексія Мірошніченко, Виконавчого Віце-президента з Мартіном Райзером, головним економістом Світового банку в Україні. Сторони обговорили кроки подільної взаємодії та домовились про оперативний обмін інформацією.

Фонд Фрідріха Еберта провів експертну дискусію

14/11/2007

Представники конфедерації роботодавців взяли участь у експертній дискусії «Соціально-трудові відносини в 2008 році: перспективи розвитку та можливості співпраці». Дискусія проводилась за ініціативи Регіонального представництва Фонду Фрідріха Еберта в Україні та Білорусі.

Національній службі посередництва та примирення – 9 років

16/11/2007

Керівництво Конфедерації роботодавців прийняло участь в урочистій церемонії святкування 9 річчя Національної служби посередництва та примирення. Під час привітання Олексій Мірошніченко, Співголова Національної тристоронньої соціально-економічної ради, Виконавчий Віце-президент Конфедерації роботодавців зазначив, що сьогодні є можливість для активної конструктивної співпраці, з об'єднаннями роботодавців та іншими інститутами громадянського суспільства направленої на сталий розвиток української економіки, укріплення соціального миру та злагоди у суспільстві.

Посольство Великобританії в Україні провело неформальний прийом

28/11/2007

Посольство Великобританії в Україні спільно з представниками британського стандарту якості «Investors in People» провели прийом. У прийомі прийняли участь представники Конфедерації роботодавців України, вітчизняних компаній, в тому числі ті, що отримали сертифікат зазначеного стандарту та керівники іноземних компаній, які працюють в Україні. Ціллю прийому було неформальне спілкування менеджменту компаній.