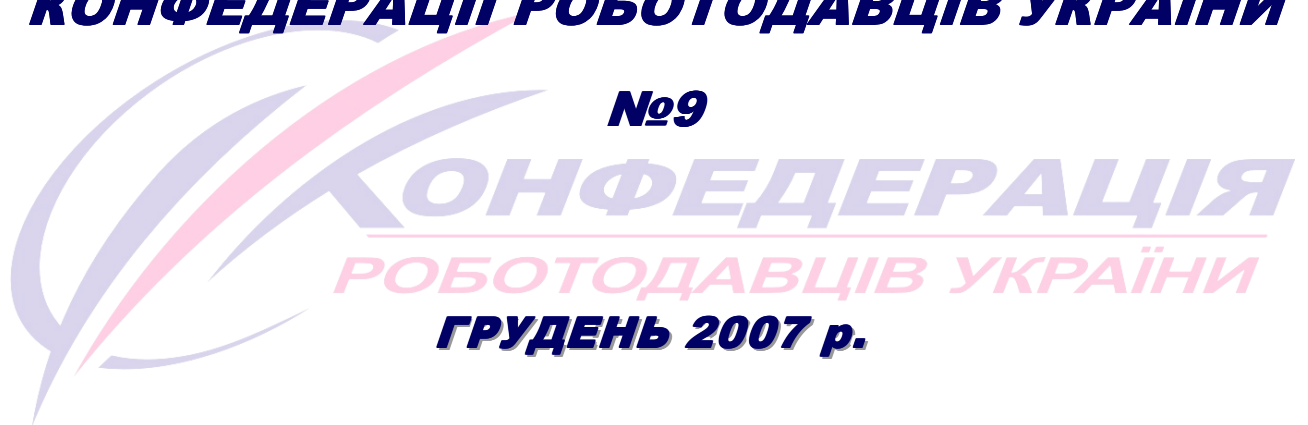


ІНФОРМАЦІЙНИЙ БЮЛЕТЕНЬ
КОНФЕДЕРАЦІЇ РОБОТОДАВЦІВ УКРАЇНИ

№9



ЗМІСТ

Новини Конфедерації

- Обрано нового Президента Конфедерації роботодавців та затверджено напрямки діяльності на 2008-2009 роки 3

Конкурентоспроможність бізнесу

- Конфедерація проти монопольного положення Укрзалізниці та необґрунтованого підвищення тарифів 4
- Проти підвищення тарифів та монопольного положення Укрзалізниці виступила Сторона роботодавців 5

Взаємодія с органами виконавчої влади

- Підприємці та влада обговорили ефективність консультацій з громадськістю в процесі підготовки аналізу регуляторного впливу 7
- Відбулося чергове засідання Громадської ради при Держспоживстандарті України 8
- Відбулося чергове засідання громадської ради при Міністерстві економіки України 8

Взаємодія с фондами соціального страхування

- Представник Конфедерації роботодавців став Головою правління Фонду з тимчасової втрати працездатності 9
- Відбулось засідання постійних комісій правління Фонду загальнообов'язкового соціального страхування на випадок безробіття 10
- Затверджено бюджет Фонду загальнообов'язкового соціального страхування на випадок безробіття 10
- Правління Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності затвердило бюджет на 2008 рік 11

Соціальний діалог

- Відбулась щорічна міжнародна конференція «Україна: діалог бізнесу та влади» 12
- Відбувся семінар-практикум «Підвищення компетенції і ефективності організацій роботодавців і профспілок» 13
- Відбулось перше засідання сформованої Сторони роботодавців Національної тристоронньої соціально-економічної ради 13

Соціальна відповідальність

- Корпоративна соціальна відповідальність – добровільна і прибуткова справа 15
- ЗМІ та корпоративна соціальна відповідальність 15

Ринок праці та удосконалення системи професійного навчання

- Російській досвід розробки системи кваліфікацій буде використано в Україні 16
- Представники проектів з реформування освіти в Україні погодилися координувати свої дії 16
- Взаємодія соціальних партнерів у модернізації професійно-технічної освіти в Україні 17
- Відбулась зустріч міжнародних експертів з профтехосвіти та представників Міносвіти і Конфедерації роботодавців 17

Міжнародна співпраця

- Відбулась зустріч керівництва Конфедерації роботодавців України та Європейської Бізнес Асоціації 18

НОВИНИ КОНФЕДЕРАЦІЇ

Обрано нового Президента Конфедерації роботодавців та затверджено напрямки діяльності на 2008-2009 роки

13/12/2007

13 грудня 2007р. відбувся другий з'їзд Конфедерації роботодавців України, який переобрав Президента організації та затвердив напрямки діяльності на 2008-2009 роки.

Делегати з'їзду, відповідно до демократичних принципів за якими Президент Конфедерації обирається на річний термін, обрали новим Президентом Олександра Соколовського, який змінив на цій посаді Віктора Пантелеєнко.

«У своєму становленні Конфедерація ні на крок не відступала від своїх проголошених і з часом апробованих принципів – аполітичність діяльності і керівництва; професіоналізм у відстоюванні інтересів власників, роботодавців та їх об'єднань; конструктивний і адекватний підхід у взаємодії з органами державної влади, партнерів по соціальному діалогу. І те положення, яке сьогодні займає Конфедерація, безумовно, є кращою ілюстрацією правильності таких підходів, їх зрозумілості і прозорості», - зазначив під час звіту Віктор Пантелеєнко.

«Перш за все, хотів би подякувати Віктору Пантелеєнко, за ту велику роботу яка була зроблена», - зауважив Олександр Соколовський, та додав, що «сьогодні, коли на підприємствах, які входять до структури Конфедерації працює більше 1,5 мільйонів чоловік, можна упевнено стверджувати - становлення організації відбулось. Хочу запевнити, що і надалі ми будемо плідно працювати над захистом інтересів вітчизняного бізнесу, підвищуючи його конкурентоздатність на зовнішніх та внутрішніх ринках».

Делегати з'їзду затвердили звіт Президента Конфедерації та вирішили ряд організаційних питань.

КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНІСТЬ БІЗНЕСУ

Конфедерація проти монопольного положення Укрзалізниці та необґрунтованого підвищення тарифів

10/12/2007

Конфедерація роботодавців України звернулася до об'єднань роботодавців з відкритим листом у якому наголошує на катастрофічних наслідках необґрунтованого підвищення тарифів на вантажні залізничні перевезення для всієї економіки України, які ініціює Укрзалізниця намагаючись збільшити свої доходи за рахунок промисловості та пересічних громадян.

Причиною звернення став оприлюднений на сайті Мінтрансв'язку проект наказу Мінтрансв'язку «Про індексацію тарифів на перевезення вантажів залізничним транспортом України», яким передбачена індексація вантажних тарифів з вирівнюванням тарифів у всіх видах сполучень з 1 січня 2008 року. Але така індексація проведена при застосуванні найвищого коефіцієнту з трьох, що застосовуються до зазначених сполучень.

Конфедерація роботодавців України поділяє та підтримує звернення Федерації металургів України та стурбованість «Металургпром», які вимушені були з цього приводу звернутись до Президента України.

З трьох коефіцієнтів у проекті наказу не перевезення руди та залізних концентратів встановлюється єдиний коефіцієнт 3,206, що збільшує тариф на перевезення залізничної сировини в межах України на 83,5 %. Для перевезення чавуну та прокату чорних металів – коефіцієнт 4,809. За такою ж «методикою» пропонується збільшити коефіцієнти до тарифів на перевезення нафтопродуктів, продуктів харчування та мінеральних добрив.

В результаті у 2008р плата за перевезення вантажів проти 2007р зросте на 35%. Загалом Укрзалізниця розраховує додатково отримати 1,8 млрд. грн. При цьому слід особливо зазначити, що Укрзалізницею у 2007р вже було здійснено підвищення тарифів на перевезення вантажів майже на 20%.

Таким чином, Міністерством транспорту та зв'язку України в черговий раз нав'язується політика закритості формування рівня транспортних тарифів, вирівнювання яких, щодо вимог СОТ, у проекті наказу проводиться тільки у сторону збільшення, що не дає можливості товаровиробнику, через численні факти підвищення тарифів за останні роки, обґрунтовано планувати свою наступну діяльність при підготовці та підписанні контрактів з замовниками, організації виробництва і його фінансового забезпечення.

Нагадаємо, що раніше велися розмови про введення тарифної угоди між Укрзалізницею та користувачами її послуг, а зараз знову пропонується одностороннє підвищення тарифів.

Ми також вважаємо за необхідне додатково акцентувати увагу на тому, що Державна адміністрація залізничного транспорту одночасно здійснює функції державного керування галуззю (формує тарифну й цінову політику, розробляє норми безпеки руху) і господарські функції (здійснює централізоване керування процесом перевезень, управляє майном, займається придбанням рухомого складу, і т.п.).

Таке поєднання несумісних функцій стримує розвиток ринкових відносин і конкуренції в галузі та суперечить вимогам адміністративної реформи виконавчої влади, головна з яких складається в недопущенні існування конфліктуючих функцій в межах однієї структури, наслідком чого є: необґрунтованість базового тарифу,

неадекватність обліку інфляції в вартості залізничних перевезень, субсидування перевезень низьковартісних вантажів за рахунок істотного завищення плати на перевезення інших вантажів.

Сьогодні Укрзалізниця не спроможна у повному обсязі виконувати свою основну функцію – здійснення залізничних перевезень згідно потреб економіки України та забезпечення безпеки руху - внаслідок критичного ступеня зношеності основних засобів, і, в першу чергу, тягового та рухомого складу, колійного господарства.

Найвні темпи оновлення Укрзалізницею основних засобів носять косметичний характер і тільки маскують наявні катастрофічні наслідки для всієї економіки нашої держави.

Ми констатуємо, що головна проблема галузі - монопольне положення Укрзалізниці і тільки реформування галузі в цілому дозволить в корені переломити негативну ситуацію.

На наш погляд, першочерговим найважливішим державним завданням для розвитку галузі є пошук альтернативних шляхів відновлення рухомого складу, яким реально може бути залучення приватних інвесторів.

Приймаючи до уваги вищенаведені катастрофічні наслідки необґрунтованого підвищення тарифів на вантажні залізничні перевезення загалом для всієї економіки України, Конфедерація роботодавців України виступає проти проекту наказу Мінтрансв'язку у запропонованому варіанті та пропонує:

- розробити механізм індексації вантажних тарифів, відповідно до вимог СОТ, із вирівнюванням тарифів у всіх видах сполучень розрахований по середньозваженому коефіцієнту, при безумовному узгодженні такого механізму з вантажовідправниками;
- терміново створити Національну комісію регулювання транспорту;
- розробити механізми діючого контролю держави над діяльністю Укрзалізниці та постійної індексації граничних цін на вантажоперевезення залежно від рівня інфляції, собівартості перевезень, рівня цін на енергоносії й інші фактори;
- рішення щодо подальшого зростання тарифів приймати лише на основі проведеного незалежною Національною комісією регулювання транспорту обґрунтованого аналізу з врахуванням наслідків такого зростання загалом для економіки України, а не інтересів Укрзалізниці;
- зобов'язати Укрзалізницю надати Антимонопольному комітету України механізм формування тарифів на залізничні вантажні перевезення.

Проти підвищення тарифів та монопольного положення Укрзалізниці виступила Сторона роботодавців

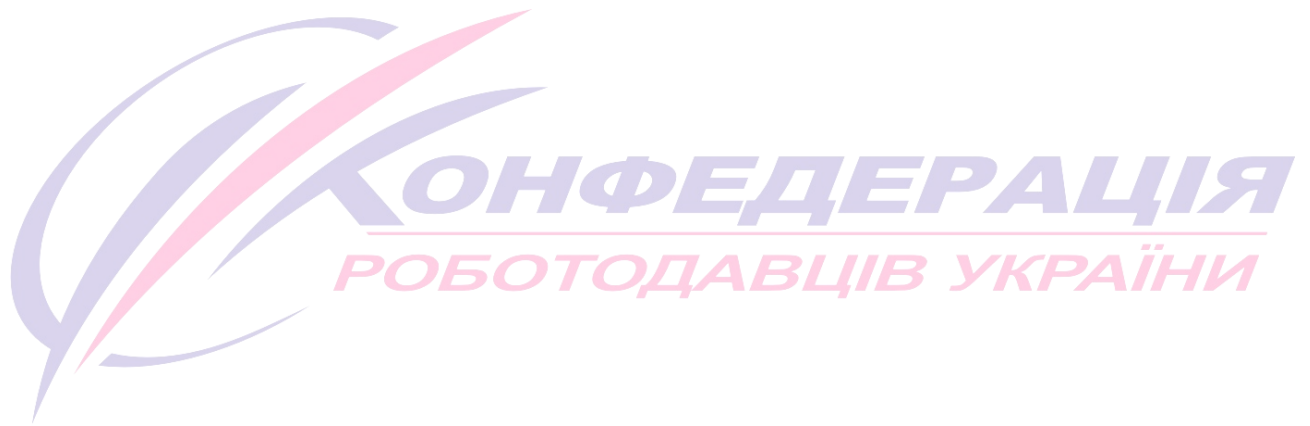
27/12/2007

Сторона роботодавців Національної тристоронньої соціально-економічної ради при Президенті України звернулась до Президента України, Голови Верховної Ради та Міністра економіки щодо спроби Укрзалізниці у черговий раз збільшити свої доходи за рахунок промисловості та пересічних громадян.

«Сторона роботодавців наголошує, що підвищення тарифів на перевезення вантажів залізничним транспортом неодмінно призведе до того, що вітчизняна промисловість втратить свої переваги та конкурентоздатність на світовому ринку; істотне різке підвищення цін на вантажні перевезення в Україні призведе до

збільшення собівартості продукції і на внутрішньому ринку, що знизить покупну спроможність вітчизняних споживачів продукції, складовою ціни якої є транспортні перевезення через численні факти підвищення тарифів за останні роки, а підприємства не матимуть змоги обґрунтовано планувати свою наступну діяльність при підготовці та підписанні контрактів з замовниками, організації виробництва і його фінансового забезпечення», - зазначено у зверненні.

Сторона роботодавців направила Президенту України, Голові Верховної Ради та Міністру економіки ряд пропозицій для запровадження прозорих механізмів встановлення і застосування тарифів на транспортні послуги суб'єктам, що займають монопольне становище на ринку перевезень та наголосила на неприпустимості різкого підвищення цін на вантажні перевезення.



ВЗАЄМОДІЯ З ОРГАНАМИ ВИКОНАВЧОЇ ВЛАДИ

Підприємці та влада обговорили ефективність консультацій з громадськістю в процесі підготовки аналізу регуляторного впливу

6/12/2007

Проведення консультацій з громадськістю в процесі підготовки аналізу регуляторного впливу”, - такою була тема круглого столу, який відбувся у Київській міській державній адміністрації 6 грудня 2007 року.

У заході взяли участь депутати Київради, представники Держпідприємництва України, Київської міської державної адміністрації, районних державних адміністрацій м.Києва, державні реєстратори, члени Координаційної ради з питань розвитку підприємництва при Київському міському голові, лідери Співки підприємців малих, середніх і приватизованих підприємств України, Конфедерації роботодавців України, всеукраїнських та регіональних об'єднань підприємців та роботодавців, фахівці аналітичних центрів, ЗМІ, підприємці.

Здебільшого, вибір консультаційних засобів залежить від того, з ким потрібно консультиватися, з якого питання та з огляду на доступний час та ресурси. При цьому учасники круглого столу зазначали, що в державі створені відповідні умови для забезпечення участі громадськості у формуванні та реалізації державної регуляторної політики.

Консультації з громадськістю проводяться з метою залучення громадян до участі в управлінні державними справами, надання можливості для їх вільного доступу до інформації про діяльність органів виконавчої влади, а також забезпечення гласності, відкритості та прозорості в діяльності цих органів.

Організацію і проведення консультацій з громадськістю забезпечує орган виконавчої влади, який безпосередньо готує пропозиції, пов'язані з формуванням та реалізацією державної політики у визначеній сфері державного і суспільного розвитку, або виступає головним розробником нормативно-правового акта.

Для організації та проведення консультацій з громадськістю з визначеної тематики орган виконавчої влади разом з громадською радою розробляє план, у якому зазначаються перелік питань, форма, строки та етапи консультацій, порядок оприлюднення інформації про їх проведення та врахування результатів.

Інформаційне повідомлення про проведення консультацій з громадськістю оприлюднюється органами виконавчої влади в засобах масової інформації та на веб-сторінці відповідного органу виконавчої влади.

З метою забезпечення більш активної та ефективної участі громадськості у формуванні та реалізації державної політики учасники круглого столу прийняли рекомендації Київській міській державній адміністрації, районним у м.Києві державним адміністраціям, а також громадським об'єднанням підприємців та роботодавців.

Відбулося чергове засідання Громадської ради при Держспоживстандарті України

13/12/2007

13 грудня 2007 року відбулося чергове засідання Громадської ради при Держспоживстандарті України.

На розгляд Громадської ради було винесені питання порядку денного засідання Колегії Держспоживстандарту України, запланованого на 28 грудня. А саме:

- про оцінку наслідків виконання вимог щодо скасування обов'язкової сертифікації харчової продукції при вступі України до СОТ;
- про порядок маркування харчових продуктів із вмістом ГМО;
- про проекти Плану національної стандартизації на 2008 рік та Програми розроблення технічних регламентів на 2008 рік;
- питання здійснення державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності у 2008 році;
- про шляхи вдосконалення державного контролю якості дорогоцінних металів, дорогоцінного каміння та виробів з них;
- про стан оцінки відповідності гральних автоматів; про стан підготовки Червоної книги, розбудови інфраструктури якості на період до 2015 року;
- про заходи Держспоживстандарту України щодо розвитку інформаційного суспільства; про стан дотримання вимог рекламного законодавства.

Особливу увагу присутніх викликало обговорення проекту Плану національної стандартизації на 2008 рік та Програми розроблення технічних регламентів на 2008 рік. У зв'язку з цим Голова Держспоживстандарту відзначив, що нинішнього року вперше протягом тривалого часу буде виконано план гармонізації національних стандартів (в плані – 800 стандартів), а наступного його буде збільшено до 864 стандартів – теж вперше за три останні роки.

Відзначено також значне збільшення інтересу до робіт із стандартизації з боку представників профільних асоціацій виробників і навіть окремих підприємств, які висловлюють готовність долучитися, як до фінансування цих робіт, так і до прямої участі в роботі технічних комітетів.

Відбулося чергове засідання громадської ради при Міністерстві економіки України

17/12/2007

На черговому засіданні громадської ради при Міністерстві економіки України, яке відбулось 17 грудня 2007 року, було розглянуто стан виконання Програми розвитку інвестиційної діяльності на 2002-2010 роки у I півріччі 2007 року та питання захисту національних виробників на внутрішньому та зовнішніх ринках.

У засідання прийняли участь Міністр економіки України, Президент Української спілки промисловців і підприємців Анатолій Кінах, заступник Міністра економіки України пан Слюсаренко О.О., директор Департаменту антидемпінгових розслідувань та захисту внутрішнього ринку Міністерства економіки Іванюк М.М., Віце-президент Конфедерації роботодавців України Пантелесенко В.М. та інші члени ради.

ВЗАЄМОДІЯ З ФОНДАМИ СОЦІАЛЬНОГО СТРАХУВАННЯ

Представник Конфедерації роботодавців став Головою правління Фонду з тимчасової втрати працездатності

12/12/2007

12 грудня ц.р. відбулося засідання правління Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності в новому складі.

До складу представницької сторони роботодавців у правлінні Фонду увійшли представники 12 всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців:

- Всеукраїнської асоціації роботодавців;
- Всеукраїнського об'єднання обласних організацій роботодавців в сфері телекомунікаційних та інформаційних технологій;
- Федерації роботодавців гірників України;
- Всеукраїнського об'єднання організацій роботодавців автомобільного транспорту;
- Всеукраїнського об'єднання організацій роботодавців машинобудівної та металообробної галузей «Металіндустрія – Україна»;
- Конфедерації роботодавців України;
- Об'єднання організацій роботодавців медичної та мікробіологічної промисловості України;
- Федерації металургів України;
- Всеукраїнського галузевого об'єднання організацій роботодавців побутового обслуговування населення;
- Всеукраїнського об'єднання обласних організацій роботодавців в сфері будівництва, проектування та архітектури;
- Всеукраїнського об'єднання організацій роботодавців галузі культури, відпочинку та розваг „Всеукраїнська спілка підприємців індустрії розваг”;
- Всеукраїнського галузевого об'єднання організацій роботодавців вугільної промисловості „Укрвуглероботодавці”.

Прийнято рішення про наступну черговість головування на два роки шестирічного строку повноважень членів правління : перші два роки - від роботодавців; другі два роки – від держави; треті два роки – від застрахованих осіб.

Відповідно до цього, від сторони роботодавців на посаду голови правління Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності обрано Пантелесенка Віктора Михайловича – Віце-президента Конфедерації роботодавців України.

Обрано двох заступників від кожної із сторін, сформовано склад постійних комісії правління. До складу комісії з питань надання страхових виплат та соціальних послуг за рахунок бюджету Фонду обрано Радника Конфедерації Павла Цируля.

На спільному засіданні правління та наглядової ради Фонду заслухано звіт голови правління Фонду попереднього складу.

Відбулось засідання постійних комісій правління Фонду загальнообов'язкового соціального страхування на випадок безробіття

18/12/2007

18 грудня 2007 року відбулись засідання постійних комісії правління Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.

Основні питання які були винесені на розгляд: обрання голів комісій та їх заступників, обговорення проектів рішень з питань порядку денного чергового засідання Правління фонду.

Відповідно до ротацийного принципу Комісію з питань вдосконалення та стратегії розвитку надання страхових послуг безробітним очолив В'ячеслав Биковець (Всеукраїнська асоціація роботодавців), заступником голови комісії з питань фінансів та майна обрано Кирила Ткаченка (Конфедерація роботодавців України), заступником голови комісії з нормативно-правових питань обрано Юрія Пригаровського (Всеукраїнське об'єднання обласних організацій роботодавців в сфері будівництва, проектування та архітектури).

Під час засідання Комісій було внесено та обговорено ряд пропозиції щодо проектів рішень Правління фонду.

Затверджено бюджет Фонду загальнообов'язкового соціального страхування на випадок безробіття

19/12/2007

19 грудня 2007 року відбулось засідання правління Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття. На цьому засіданні були присутні представники сторони роботодавців в повному складі, представники профспілкової та урядової сторін.

Головним питанням винесеним на розгляд було затвердження бюджету Фонду на 2008 рік. Основними пріоритетами діяльності та розвитку Фонду на 2008 рік було визначено сприяння забезпеченню економіки якісною робочою силою за рахунок професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації відповідно до потреб сучасного ринку праці; розвиток форм та змісту послуг з професійної орієнтації населення, зокрема учнівської молоді, з урахуванням потреб ринку праці.

Під час розгляду питання затвердження бюджету Фонду виступив директор департаменту Конфедерації роботодавців, заступник голови комісії Фонду з питань фінансів та майна Кирило Ткаченко, який поінформував членів правління про розгляд питання на спільному засіданні комісій напередодні, звернув увагу на необхідність комплексного підходу у вирішенні питання нестачі кваліфікованих кадрів, починаючи з дослідження тенденцій розвитку у розрізі професій та територій, особливо звертаючи увагу на містоутворюючі підприємства.

Правління затвердило бюджет Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття на 2008 рік: доходну частину у розмірі 5 050 503,2 тис. грн., видатки у розмірі 5 050 503,2 тис. грн., зі створенням резерву у розмірі 37 423,9 тис. грн.

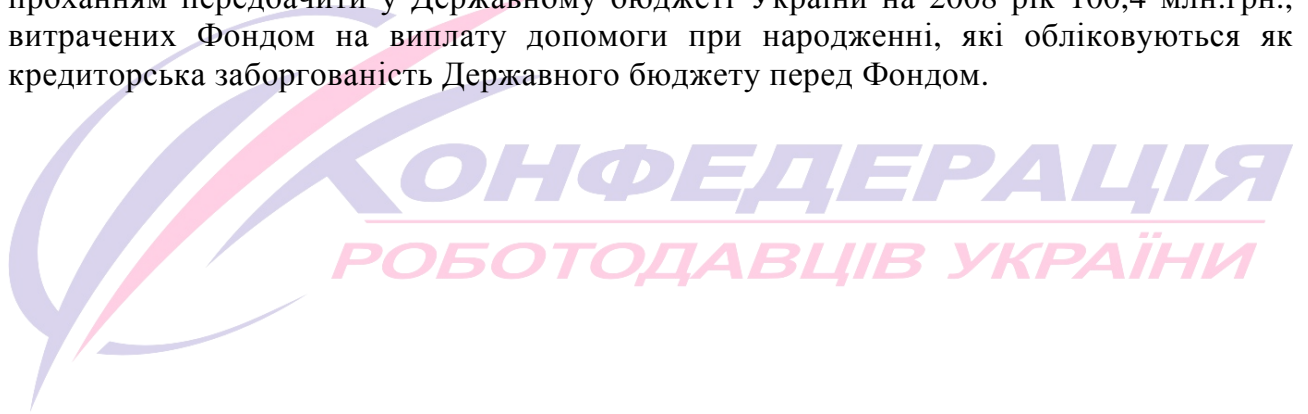
**Правління Фонду соціального страхування
з тимчасової втрати працездатності
затвердило бюджет на 2008 рік**

25/12/2007

25 грудня 2007р. відбулось друге засідання правління Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності нового складу, на якому затверджено бюджет Фонду на 2008 рік.:по доходах та видатках на суму 6 782 084 тис.грн. з урахуванням очікуваного залишку коштів на початок бюджетного року в розмірі 93 974 тис.грн.

Серед інших були розглянуті питання про підсумки часткового фінансування оздоровлення дітей застрахованих осіб у дитячих оздоровчих закладах за рахунок коштів Фонду в 2007р.; про хід виконання заходів щодо усунення недоліків і порушень, викладених у звіті Рахункової палати; затверджено норми витрат на часткове фінансування санаторіїв профілакторіїв за рахунок коштів Фонду у 2008 році; затверджено представників від правління до складу Конкурсною комісії по відбору банків для розміщення тимчасово вільних коштів Фонду.

Голові правління доручено звернутися до Національної тристоронньої соціально-економічної ради, Верховної Ради та Кабінету Міністрів України з проханням передбачити у Державному бюджеті України на 2008 рік 100,4 млн.грн., витрачених Фондом на виплату допомоги при народженні, які обліковуються як кредиторська заборгованість Державного бюджету перед Фондом.



СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

Відбулась щорічна міжнародна конференція «Україна: діалог бізнесу та влади»

5/12/2007

В Києві, 5 грудня 2007 року, Інститут конкурентного суспільства за сприяння Систем Кепітал менеджмент та Проекту сприяння торгівлі та інвестиціям USAD/TIBA провели V міжнародну конференцію «Україна: діалог бізнесу та влади».

Учасники конференції обговорили ступінь відкритості та ефективності діалогу між бізнесом і владою, провели дискусію щодо інструментів організації такого діалогу, а також щодо взаємних очікувань бізнесу і влади від його реалізації.

У конференції прийняли участь народний депутат України Юрій Ехануров та Ксенія Ляпіна, заступник голови Держкомпідприємництва Сергій Іголкін, Президент Центру економічного розвитку Олександр Пасхавер, а також Джон Саліван (CIPE), Патрик Райдер (TIBA), Флорентин Бланк (IFC) та інші.

Виступаючи зазначали велику кількість проблем з якими стикаються підприємці при намаганні налагодити діалог з владою. За результатами трьох етапів опитування бізнесменів щодо оцінки бізнес-клімату в Україні, проведеного Інститутом Конкурентного суспільства з 2006 по 2007 роки, основними проблемами бізнес-клімату країни є: порушення законодавства органами державної влади і місцевого самоврядування, а також високий рівень корупції та слабкий захист прав власності.

Зокрема для поліпшення бізнес-клімату в державі, потрібні реальні й послідовні кроки для вдосконалення чинного законодавства, яке стосується регулювання природних монополій, боротьби з проявами монополізму та недобросовісної конкуренції.

Так Ксенія Ляпіна запропонувала створити окремий орган для діалогу бізнесу та влади, а Олександр Пасхавер в свою чергу заявив, що діалогу нема, як нема консолідованого бізнесу та влади.

На сьогодні місце і роль бізнес-асоціацій в українському суспільстві відповідає стану розвитку самого суспільства. Вітчизняні експерти наголошували, що роль бізнес-асоціацій в Україні поки що недостатньо значна на відміну від США та країн ЄС, де вони мають досить великий вплив на державну політику і успішно захищають інтереси своїх членів. За словами Максима Лациби (Український незалежний центр політичних досліджень), на сьогодні лише 10% українського бізнесу об'єднано в бізнес-асоціації.

Радник Конфедерації роботодавців Родіон Колишко під час свого виступу зазначив, що представлення бізнес-інтересів найбільш ефективно відбудеться тоді, коли буде досягнутий відповідний синергетичний ефект від об'єднання зусиль всіх складових громадянського суспільства. «На сьогодні вираження та захист інтересів бізнесу на відносно професійній основі здійснюється трьома видами об'єднання громадян – галузевими та міжгалузевими асоціаціями підприємців, торгово-промисловими палатами, організаціями роботодавців та їх об'єднаннями. «Враховуючи зазначене, можливо, було би доцільно провести спільний для організацій, що представляють бізнес-інтереси, захід, який би започаткував процес по досягненню синергетичного ефекту від об'єднання їх зусиль в цій сфері», - підсумував він свій виступ.

Бізнес має захищати свої надбання, відстоювати своє місце в соціумі, і саме в цьому буде полягати нова роль організацій, що його представляють.

Відбувся семінар-практикум «Підвищення компетенції і ефективності організацій роботодавців і профспілок»

4-5/12/2007

В Києві, 4-5 грудня поточного року, відбувся семінар-практикум «Підвищення компетенції і ефективності організацій роботодавців і профспілок».

Основною метою даного заходу було представлення найбільш цінного досвіду і практики у сфері побудови сучасних організацій роботодавців і профспілок, розвитку їх функцій, поліпшення якості послуг, що надаються членам, особливо у сфері колективних переговорів і юридичних спорів, а також діяльність організацій в області комунікації/інформації і захисту інтересів.

Зміст семінару визначався виходячи з прохань і замовлень українських учасників, отриманих в ході всіх попередніх семінарів-практикумів проекту «Діалог на ринку праці - Україна».

Відбулось перше засідання сформованої Сторони роботодавців Національної тристоронньої соціально-економічної ради

26/12/2007

В Києві, 26 грудня 2007 року, відбулось засідання всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців Національної тристоронньої соціально-економічної ради. У засіданні взяли участь представники дванадцяти всеукраїнських організацій роботодавців, які є членами Національної ради та керівництво Секретаріату ради.

На засіданні було розглянуто ряд питань, які торкалися діяльності Національної тристоронньої соціально-економічної ради, участі роботодавців у законодавчій діяльності, участі в управлінні Фондами загальнообов'язкового соціального страхування, міжнародної співпраці.

Роботодавці внесли ряд пропозицій до плану роботи Національної ради на 2008 рік та діяльності постійних комісій у її складі.

Керівник Секретаріату Національної ради Надія Зарько поінформувала зібрання про співпрацю з Європейським економічним і соціальним комітетом та майбутнє членство Національної ради в Міжнародній асоціації соціально-економічних рад. Формальне рішення про вступ до якої має бути прийнято на Генеральній асамблеї 12 липня 2008 року.

Окремою темою стало рішення про спільну роботу щодо захисту інтересів роботодавців в питаннях, які мають міжгалузевий характер. Як наголосив Співголова Національної ради від сторони роботодавців, Виконавчий Віце-президент Конфедерації роботодавців Олексій Мірошніченко: «Це дасть змогу формувати адекватну відповідь сторони роботодавців на діяльність державних структур та природних монополій для підвищення конкурентоспроможності українських підприємств».

Учасники засідання також підбили підсумки роботи над розробкою законопроекту «Про організації роботодавців» в новій редакції. Напрацьований проект закону був схвалений в першій редакції та запропонований до розгляду всіма всеукраїнськими організаціями роботодавців.

Довідка

Національна тристороння соціально-економічна рада утворена 29 грудня 2005 року як дорадчо-консультативний орган при Президентові України у складі представників трьох сторін соціального діалогу: Кабінету Міністрів України, всеукраїнських професійних спілок та їх об'єднань, всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців.

Національну раду очолюють три співголови від кожної сторони соціального діалогу, її членами є по 22 представники, делеговані сторонами.

Головні завдання Національної ради – сприяння узгодженню позицій сторін соціального діалогу щодо шляхів дальшого розвитку соціально-економічних і трудових відносин; розроблення та внесення Президентові України пропозицій з питань формування та реалізації економічної та соціальної політики держави.



СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

Корпоративна соціальна відповідальність – добровільна і прибуткова справа

3/12/2007

«Корпоративна соціальна відповідальність: сучасний стан та ключові тренди 2008 року. Погляд бізнесу та громадськості» - тема конференції, яка відбулася 3 грудня 2007 року в м. Києві.

Організатори - ГО «Жіноча професійна ліга» та БО „Український форум благодійників”, за підтримки Фонду сприяння демократії Посольства США в Україні та програми „SEENERGI” – „Центральноєвропейська мережа корпоративної благодійності”.

У проведенні конференції прийняли також участь Британсько-Українська Професійна Мережа (UUPN) при Британській Раді, Конфедерація роботодавців України.

На конференції виступили представники українських та американських бізнес структур, громадських організацій, асоціацій та благодійних фондів. Робочі групи, які відбулися в рамках конференції, зосередились на обговоренні перша, - ситуації в країні щодо впровадження гендерної та вікової рівності в умовах рекрутингу, загалом ситуації на ринку праці, правових механізмів, які регулюють ці питання в Україні та ЄС.

Друга, - ситуацію всередині бізнес компаній у сфері розвитку навичок і підвищення кваліфікації співробітників, під час якої представником Конфедерації роботодавців України був представлений проект Концепції Національної системи кваліфікацій. Присутні також змогли ознайомитись з взаємодією між вузами та бізнес структурами на прикладі ХПІ.

В рамках робочих груп було проведено опитування, результати якого в обробленому вигляді увійдуть у публікацію, яка побачить світ за результатами проекту Жіночої професійної Ліги у травні наступного року.

ЗМІ та корпоративна соціальна відповідальність

12/12/2007

В Запоріжжі, в культурно-діловому центрі «Байда», відбувся міжнародний семінар-практикум для журналістів Дніпропетровської та Запорізької областей «ЗМІ та корпоративна соціальна відповідальність».

Організатором заходу виступив журнал «Експерт» в партнерстві з Фондом Евразія за підтримки Запорізької облдержадміністрації, Корпорації «Інтерпайп» та ін.

Серед доповідачів були: перший заступник Голови Запорізької ОДА Олександр Бережний, регіональний представник Фонду Евразія Енді Вілсон, Голова правління ЗАО «Днепроспецсталь» Даніель Валк, представники Конфедерації роботодавців України, Світового банку, Центру корпоративної соціальної відповідальності та інші експерти.

Учасники семінару жваво обговорювали практичні проблеми висвітлення процесу корпоративної соціальної відповідальності в українських мас-медіа.

Загалом, семінар викликав зацікавленість з боку журналістів та став ще одним з заходів який сприяв налагодженню взаєморозуміння між бізнесом, ЗМІ та суспільством.

РИНОК ПРАЦІ ТА УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ ПРОФЕСІЙНОГО НАВЧАННЯ

Російській досвід розробки системи кваліфікацій буде використано в Україні

3-4/12/2007

З 4 по 5 грудня 2007 року, у Москві (Російська Федерація), відбувся міжнародний семінар «Стратегія розробки системи кваліфікацій в Російській Федерації», який був організований Європейським Фондом освіти (Турін Італія) та Центром вивчення проблем професійного навчання (Москва Російська Федерація) за підтримки Делегації Європейської Комісії в РФ.

Українську делегацію склали представники Міністерства освіти і науки, Міністерства праці та соціальної політики, Консорціуму «Індустріальна група», Конфедерації роботодавців України, мережі ресторанів «Козирна Карта».

Під час семінару міжнародними та російськими фахівцями були проведені презентації з кваліфікацій в модернізованих системах навчання, процесів модернізації професійної освіти в Російській Федерації, механізмів взаємодії ринку праці та освіти, представлений досвід розробки нових кваліфікаційних стандартів в Іспанії.

Отриманий учасниками делегації досвід та знання, на налагоджені контакти будуть використані при реалізації проекту з розробки професійних стандартів у галузі харчування та підготовці проекту Концепції Національної системи кваліфікацій в Україні.

Представники проектів з реформування освіти в Україні погодилися координувати свої дії

7/12/2007

7 грудня 2007 року в офісі Представництва Європейської Комісії в Україні було проведено зустріч з представниками Світового Банку, Європейської Комісії, Конфедерації роботодавців України, міжнародних проектів, консультантів, іноземних представництв які реалізують проекти з реформування освіти в Україні.

Головною темою обговорення було взаємодія різних проектів з метою їх двобічної вигоди та комплексного підходу до вирішення проблеми невідповідності системи освіти викликам сьогодення.

У своєму виступі Виконавчий Віце-президент Конфедерації роботодавців України Олексій Мірошніченко наголосив, що суспільство вже готово до змін у системі підготовки кваліфікованих кадрів і Конфедерація висловила своє бачення вирішення проблеми кваліфікованих кадрів у проекті Концепції Національної системи кваліфікацій, яку буде направлено до Верховної Ради України та Кабінету Міністрів України. Також він звернув увагу присутніх на тому, що дуже доречно на момент прийняття рішення Урядом мати авторитетну думку Світового Банку, Європейської Комісії, Європейського фонду навчання.

Учасники зустрічі погодилися координувати свої дії, обмінюватись інформацією задля взаємної вигоди та ефективного використання ресурсів. Міжнародні експерти будуть надавати консультаційну допомогу, готувати національних експертів. Основна задача для всіх – донести до широких кіл розуміння, що кваліфікація це динамічне поняття.

Взаємодія соціальних партнерів у модернізації професійно-технічної освіти в Україні

12/12/2007

«Взаємодія соціальних партнерів у модернізації професійно-технічної освіти України», - тема науково-практичного семінару який відбувся в Києві 12 грудня 2007 року.

Семінар був організований спільним Проектом Міністерства освіти і науки України з Товариством технічного співробітництва Німеччини (GTZ) «Підтримка реформи професійно-технічної освіти в Україні» за участю Академії педагогічних наук України та Конфедерації роботодавців України.

Серед учасників семінару були співробітники Міністерства освіти і науки України, Академії педагогічних наук, Конфедерації роботодавців України, експерти Проекту, представники громадських організацій, професійних навчальних закладів.

Під час семінару були представлені матеріали Проекту, висловлені бачення різних сторін щодо розробки професійних стандартів та місця роботодавця в процесі модернізації системи професійно-технічної освіти України. Конфедерацією був представлений проект Концепції Національної системи кваліфікацій та запрошено учасників семінару прийняти активну участь в його обговоренні. Також було акцентовано увагу на необхідності створення глосарію термінів з метою уникнення двобічного трактування різних. Всі учасники семінару однозначно висловлювались за необхідність активного залучення роботодавців до розробки професійних стандартів та створення відповідних мотивацій.

Розробки проекту, отримані досвід та знання будуть систематизовані і враховані в роботі з реформування системи професійного навчання, підготовки проекту Концепції Національної системи кваліфікацій.

Відбулась зустріч міжнародних експертів з профтехосвіти та представників Міносвіти і Конфедерації роботодавців

14/12/2007

14 грудня 2007 року відбулась зустріч заступника Директора Торгової палати Ельзаса (Франція) Жана-Клода Віссона з представниками Міністерства освіти і науки України, Конфедерації роботодавців України, міжнародними експертами, представниками пілотних професійно-технічних навчальних закладів та міжнародних проектів.

Під час зустрічі Жан-Клод Віссон розповів про досвід Франції з підготовки кваліфікованих кадрів. Звернув увагу на дві концептуальні речі системи професійної підготовки Франції. По-перше, система професійної підготовки не може ефективно працювати без активної участі роботодавців, які формують виклики для системи навчання. По-друге, витрати на навчання – це інвестиції, гарантом яких виступає держава, яка гарантує роботодавцю захист інвестицій, а робітнику можливість розвиватись. Жан-Клод Віссон зауважив при цьому, що роботодавцю не потрібен диплом, йому потрібна кваліфікація, а система професійної підготовки може як залучати так і відштовхувати інвестиції до країни.

Учасники зустрічі погодились, що саме головне в підготовці професійного стандарту – описати компетенції, бо професійний стандарт не статичний, він змінюється відповідно до сучасних вимог ринку праці. Так у Франції відповідно до вимог законодавства професійний стандарт переглядається мінімум один раз на три роки.

Інформація стосовно побудови та роботи системи професійної підготовки кадрів Франції буде врахована для підготовки проекту Концепції Національної системи кваліфікацій та реформуванні системи професійно-технічного навчання України.

МІЖНАРОДНА СПІВПРАЦЯ

Відбулась зустріч керівництва Конфедерації роботодавців України та Європейської Бізнес Асоціації

21/12/2007

21 грудня 2007 р. відбулась зустріч Виконавчого Віце-президента Конфедерації роботодавців Олексія Мірошниченко та директора департаменту Конфедерації Сергія Шуміхіна з виконавчим директором Європейської Бізнес Асоціації Анною Дерев`янко.

Головною темою зустрічі було обговорення напрямків взаємодії та співпраці Конфедерації роботодавців України з Європейською Бізнес Асоціацією.

Під час зустрічі Олексій Мірошниченко розповів про структуру побудови Конфедерації, роботу яка ведеться в напрямку підвищення конкурентоздатності вітчизняних підприємств, удосконалення соціально-трудова відносин, реформування професійно-технічної освіти.

Зі свого боку Анна Дерев`янко поінформувала про задачі які стоять перед Асоціацією, утворені комітети, взаємовідносини з європейським діловим співтовариством та діяльність направлену на усунення бар`єрів для інвесторів.

Наразі, було запропоновано Європейській Бізнес Асоціації долучитись до опрацювання проекту Концепції Національної системи кваліфікацій, а також запровадити більш тісний обмін інформацією.

За результатами зустрічі було досягнуто домовленості про оперативний обмін інформацією та взаємодію при підготовці зауважень до проектів законів та нормативних актів.

РОБОТОДАВЦІВ УКРАЇНИ