



ІНФОРМАЦІЙНИЙ БЮЛЕТЕНЬ

КОНФЕДЕРАЦІЇ РОБОТОДАВЦІВ УКРАЇНИ



ВЕРЕСЕНЬ 2011 р.

ЗМІСТ

Новини Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні	3
<ul style="list-style-type: none"> ■ Бізнес звертається до Уряду прийняти заходи для більш ефективного використання інструментів захисту національного товаровиробника в рамках СОТ ■ Об'єднаний з'їзд Федерації роботодавців України відбудеться в листопаді 2011 року ■ Україна може стати новим центром забезпечення економічного зростання Європи напередодні другої хвилі кризи ■ Бізнес і держава разом переглянуть умови участі України в СОТ ■ Роботодавці обговорили формат Єдиного всеукраїнського об'єднання 	
Взаємодія з органами виконавчої влади	9
<ul style="list-style-type: none"> ■ Роботодавці висловили свою позицію щодо пакету законопроектів з детінізації трудових відносин та заробітних плат ■ Роботодавці не підтримали внесені Мінсоцполітики зміни до законопроекту про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове держсоцстрахування 	
Взаємодія з Верховною Радою	15
<ul style="list-style-type: none"> ■ Законопроект про виплату щомісячної матеріальної допомоги жителям промислово забруднених територій потребує фінансово-економічного обґрунтування 	
Соціальний діалог	16
<ul style="list-style-type: none"> ■ Активізується робота соціальних партнерів над проектом змін до ЗУ «Про колективні договори та угоди» ■ На порядку денному - нові підходи до колективних переговорів ■ Соціальні партнери України та ЄС проводять традиційну щорічну зустріч у Києві ■ Надаємо пропозиції до проекту Загальнодержавної цільової програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на 2012 - 2016 роки 	
Ринок праці та удосконалення системи професійного навчання	19
<ul style="list-style-type: none"> ■ За підтримки німецького агентства сприяння міжнародного розвитку GIZ проводиться семінар з вдосконалення системи професійної освіти ■ Прогрес України у питаннях реформування системи освіти було обговорено на Регіональній зустрічі Міністрів освіти з питань реалізації Європейського простору вищої школи 	
Міжнародне співробітництво	20
<ul style="list-style-type: none"> ■ Конфедерація роботодавців України виступила партнером нового проекту МБП та Канадського Уряду «Удосконалення колективних переговорів і дотримання трудового законодавства в Україні» ■ Зустріч представників Національної ради з делегацією Китайської соціально-економічної ради ■ Відбулося чергове засідання Наглядової ради Глобального договору ООН ■ Налагоджуємо співпрацю з Агенцією міжнародного співробітництва Міністерства праці, зайнятості та професійної освіти Франції 	

НОВИНИ СПІЛЬНОГО ПРЕДСТАВНИЦЬКОГО ОРГАНУ СТОРОНИ РОБОТОДАВЦІВ НА НАЦІОНАЛЬНОМУ РІВНІ

Бізнес звертається до Уряду прийняти заходи для більш ефективного використання інструментів захисту національного товаровиробника в рамках СОТ

08.09.2011

Український бізнес звернувся до уряду прийняти низку заходів для більш ефективного використання інструментів захисту національного товаровиробника в рамках Світової організації торгівлі (СОТ). Відповідне Звернення до Прем'єр-міністра України **Миколи Азарова**, підписане сьогодні представниками асоціацій багатьох галузей економіки України, оприлюднив Голова Ради Федерації роботодавців України **Дмитро Олійник** під час "круглого столу": "Три роки в СОТ: наслідки та виклики для національного виробника", що пройшов 8 вересня у прес-центрі ІА "ЛІГАБізнесІнформ".

"Минуло більше трьох років, відтоді як Україна вступила до Світової організації торгівлі. Де-юре ми стали повноцінним гравцем на світових ринках. Де-факто, як виявилось, ми поспішили. Україна дещо виграла в часі, проте втратила в якості членства в СОТ. На жаль, сьогодні ми змушені констатувати, що попередній економічний аналіз наслідків приєднання України до СОТ доказує, що прорахунки та помилки у процесі організації переговорів при формуванні зобов'язань України перед СОТ щодо доступу на внутрішній ринок товарів та послуг, призвели до виникнення значних ризиків як в окремих галузях економіки, так і в економіці України в цілому. Про це свідчать цифри торгівельного балансу в цілому та по окремих галузях після завершення першої хвили світової кризи", – наголосив у своєму виступі Голова Ради ФРУ.

Найбільше від вступу до СОТ втратив агропромисловий комплекс. «Характерним є те, що Україна активно імпортує такі "традиційні" для неї продукти як сало та хліб», – зауважив Дмитро Олійник. За його словами, при вступі до СОТ українська сторона не змогла в повній мірі використати механізми захисту вітчизняного виробника, які дозволяє СОТ. "Інші країни, навпроти, – активно захищалися від українських товарів. У підсумку, на сьогодні 37 товарних груп вітчизняної продукції перебувають у зоні ризику з точки зору загороджувальних заходів інших країн-членів СОТ. При цьому сама Україна сьогодні отримала право тільки на 2 подібних заходи.

До того ж, як зауважив Голова Ради ФРУ, під час проведення 17раундів переговорів щодо вступу України до СОТ представники бізнесу не були відповідним чином залучені до розробки та доопрацювання відповідних документів щодо співробітництва України з СОТ. Бізнес не залучили до переговорів, які проходили у закритому режимі.

"У момент вступу України до СОТ перемогла не економічна, а політична доцільність", – підкреслив заступник Голови Ради ФРУ, президент індустріальної групи "УПЕК" **Анатолій Гіршфельд**. "До теперішнього моменту практично всі високотехнологічні галузі національної промисловості добиті участю країни у СОТ. Участь у цій організації погіршила умови роботи вітчизняного машинобудування. У

більшості розвинених країн Європи ця галузь є основою формування ВВП», – сказав Анатолій Гіршфельд. У той же час, вважає він, ніколи не пізно приймати правильні рішення. Україна ще має можливість змінити ситуацію на ліпше.

Керівник Групи радників Голови Об'єднаного руху роботодавців України **Ганна Безлюдна** відзначила, що український бізнес повинен разом з державою відстоювати інтереси української економіки на зовнішніх ринках. Ці завдання виконує Федерація роботодавців, яка стане ще більш потужною після проведення об'єднаного з'їзду у листопаді 2011 року. «Федерація роботодавців – це зрозумілий легітимний механізм, який працює, який визнаний на рівні органів влади. Тому є сенс його підсилувати», – сказала Ганна Безлюдна. Вона наголосила, що Голова Об'єднаного руху роботодавців України Дмитро Фірташ прикладає багато зусиль для розвитку єдиної потужної організації. «Якщо нас будуть не десятки, а сотні, тисячі, то ця організація буде ще більш ефективною», – наголосила Ганна Безлюдна.

У зверненні до уряду вказується на світову практику щодо розумного використання протекціоністської політики, застосування антидемпінгових, спеціальних та антисубсидійних розслідувань в межах текстів угод СОТ, надання преференцій в системі державних закупівель та захист національного товаровиробника автоматично призводять до збільшення надходжень прямих інвестицій в економіку країни, створення нових робочих місць, зростання ВВП та сплати податків.

У зверненні представники бізнесу запропонували уряду спільно підготувати відповідні ініціативи: до 15 вересня 2011 р. дати доручення щодо проведення зустрічі з представниками Федерації роботодавців України, Ради підприємців при Кабінеті Міністрів України, Ради національних асоціацій товаровиробників та галузевих асоціацій національних товаровиробників, представників вітчизняного бізнесу, для обговорення проблемних питань забезпечення захисту національного товаровиробника.

Також бізнесом запропоновано дати доручення Мінекономрозвитку:

- до 20 вересня 2011 року забезпечити резервування Україною можливості проведення переговорів з перегляду зобов'язань щодо доступу на внутрішній ринок товарів та послуг, взятих на себе Україною в рамках членства у СОТ;
- до 30 вересня 2011 року забезпечити подання заявки до Секретаріату Світової організації торгівлі щодо перегляду взятих Україною на себе перед СОТ зобов'язань щодо доступу товарів на внутрішній ринок;
- до 30 жовтня 2011 року проаналізувати вплив імпорту на товари вітчизняного виробництва і у разі завдання шкоди національному товаровиробнику запровадити антидемпінгові, компенсаційні та захисні заходи; проаналізувати можливість застосування заходів захисту вітчизняного виробника, відповідно до діючих в СОТ положень, у зв'язку з введенням ЄС санкцій проти поставок української продукції.

Крім того, пропонується доручити робочій групі у рамках переговорного процесу щодо створення зони вільної торгівлі між Україною та ЄС: інформувати Федерацію роботодавців України, галузеві асоціації національних товаровиробників та галузеві організації роботодавців про зменшення або відміну мита та інших обмежувальних заходів на імпортовані товари, подібні вітчизняним; до 20 жовтня 2011 року провести публічні консультації з національними товаровиробниками щодо змісту документів, які регламентують умови ведення зовнішньої торгівлі та процедури приєднання України до Зони вільної торгівлі з ЄС.

Таким чином, українські роботодавці, фактично, пропонують владі створити національну платформу для обговорення та впровадження реформ, спрямованих на збільшення кількості робочих місць, обсягів податків до бюджетів всіх рівнів, прискорення темпів розвитку перспективних галузей економіки та економіки країни в цілому.

Об'єднавчий з'їзд Федерації роботодавців України відбудеться в листопаді 2011 року

13.09.2011

12 вересня відбулося розширене засідання Президії Ради Федерації роботодавців України за участю членів Ради Конфедерації роботодавців України, представників Об'єднання організацій роботодавців України, Всеукраїнської асоціації роботодавців та Міжнародної організації роботодавців підприємств залізничного транспорту «Федерація залізничників України».

У заході взяли участь Виконавчий Віце-президент Конфедерації роботодавців України **Олексій Мірошниченко**, Голова Ради ФРУ **Дмитро Олійник**, в.о. Президента Всеукраїнської асоціації роботодавців **Вячеслав Биковець**, члени Президії Федерації роботодавців України, члени Ради Конфедерації роботодавців України, представники 19 всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців.

Учасники засідання знайшли спільне бачення щодо одного з найважливіших питань – консолідації руху роботодавців на національному рівні. Під час обговорення цього питання було представлено рекомендації відповідної робочої групи, що отримали схвалення під час засідання Президії. Зокрема, була підтримана пропозиція про створення єдиної організації роботодавців на базі Федерації роботодавців України з дотриманням основного принципу управління – рівності галузевих та територіальних об'єднань організацій роботодавців.

Учасники засідання також підтримали пропозицію Голови Ради ФРУ Дмитра Олійника про скликання Ради Федерації роботодавців України 11 жовтня 2011 року з включенням до порядку денного питань щодо створення єдиного об'єднання організацій роботодавців на базі ФРУ та проведення об'єднавчого з'їзду Федерації 29 листопада 2011 року. З метою підготовки до об'єднавчого з'їзду створено робочу групу з напрацювання принципів статутної діяльності єдиного об'єднання організацій роботодавців під керівництвом Володимира Цибульського.

Також під час засідання пріоритетними напрямками у законотворчій діяльності визначено роботу над законопроектами щодо легалізації трудових відносин, оновленою редакцією Трудового кодексу України, опрацювання проекту Митного кодексу України, роботу над проектом Закону «Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності» та законопроектами у сфері дерегуляції бізнесу, надання адмінпослуг.

Значну увагу приділено питанням захисту вітчизняного товаровиробника в умовах участі України в Світовій організації торгівлі. Учасники засідання підтримали ініціативу Федерації роботодавців щодо створення Комплексної програми захисту національного виробника та схвалили спільне звернення ФРУ та Всеукраїнських галузевих об'єднань організацій роботодавців до Прем'єр-міністра України.

Також на засіданні розглядалося питання стану виконання вимог Закону України «Про соціальний діалог в Україні» щодо підтвердження репрезентативності організацій роботодавців та їх об'єднань.

Україна може стати новим центром забезпечення економічного зростання Європи напередодні другої хвилі кризи

20.09.2011

ТЕЛЬ-АВІВ, 15 вересня 2011р. – Україна може стати новим центром економічного зростання Європи, заявив Голова Об'єданого руху роботодавців України **Дмитро Фірташ**, виступаючи в четвер в Тель-Авіві на Європейській конференції роботодавців. Нинішня щорічна конференція роботодавців присвячена заходам щодо подолання другої хвилі глобальної економічної кризи.

Згідно оцінкам економістів, усе більш реальною стає загроза нової хвилі економічної кризи. У зв'язку з цим роботодавці розглядають шляхи, які дозволять європейським країнам пройти період економічного спаду з найменшими втратами.

«Економічна ситуація, що існує нині, показує, що поодиночі Німеччина, Франція, Великобританія і інші європейські країни-лідери доки не можуть здолати кризи. Європі не вистачає внутрішніх ресурсів, тому їй потрібні нові центри економічного зростання. Україна здатна стати таким центром зростання», – сказав Дмитро Фірташ.

Голова українських роботодавців відзначив, що Україна має ряд безперечних інвестиційних переваг. Зокрема, Україна – найбільша країна Європи з населенням близько 45 млн. чоловік. Крім того, Україна – це п'ятий по величині внутрішній ринок Європи.

«Вдале географічне положення дозволяє безпосередньо експортувати продукцію в регіони з населенням більше 1 млрд. осіб», – підкреслив Дмитро Фірташ. Одним з чинників забезпечення зростання української економіки Голова українських роботодавців назвав агропромисловий потенціал країни.

Також Дмитро Фірташ запропонував провести в Україні одну з наступних щорічних Європейських конференцій роботодавців. За його словами, за 20 років Україна пройшла величезний шлях, сформувався новий клас лідерів – підприємці. «Сьогодні український бізнес відбувся. Він встав на ноги і готовий об'єднуватися для досягнення своїх цілей», – сказав Голова Об'єданого руху роботодавців. За словами Дмитра Фірташа, в листопаді цього року роботодавці України проведуть об'єднаний з'їзд, на якому планується консолідувати максимальне число організацій роботодавців і їх асоціацій в єдину структуру.

У рамках Європейської конференції роботодавців Дмитро Фірташ провів двосторонні переговори з Генеральним секретарем Міжнародної організації роботодавців Антоніо Пенялозою і головою Асоціації промисловців Ізраїлю Шрагой Брошем. За підсумками зустрічей делегацій роботодавців України і Ізраїлю було підписано угоду про співпрацю. Документ має на меті активізацію ділового партнерства між країнами щодо збільшення товарообігу, максимальне сприяння бізнесменам двох країн в розвитку бізнес-проектів і вкладенні інвестицій.

Для довідки. Європейські роботодавці для подолання другої хвилі кризи пропонують створювати нові робочі місця і працевлаштовувати молодь. Також європейські економіки потребують інвестицій.

Більше року тому економісти виявили ознаки другої хвилі глобальної економічної кризи, що насувається, яка, за їх розрахунками, повинна настати в 2013 році. Професор Нью-йоркського університету Нуріель Рубіні, що спрогнозував першу хвилю кризи, оцінює ризик розвитку нової рецесії в розвинених країнах вже найближчим часом на рівні 60%. Директор-розпорядник Міжнародного валютного фонду Крістін Лагард 9 вересня також заявила, що в даний час зростають ризики економічного спаду у всьому світі.

Декілька країн вже приступили до обговорення і розробки антикризових заходів. Зокрема, президент США Барак Обама 13 вересня вніс до конгресу законопроект про боротьбу з безробіттям і стимулювання національної економіки. Документ, що передбачає виділення фінансування в об'ємі 447 мільярдів доларів, передбачає зменшення податків, підтримку безробітних і модернізацію інфраструктури. У Євросоюзі і Росії пакети антикризових заходів доки обговорюються. В Україні розробкою антикризових заходів займаються голови Уряду і Національного банку.

Бізнес і держава разом переглянуть умови участі України у СОТ

21.09.2011

Бізнес і уряд разом переглянуть умови участі України у СОТ. Про це домовились Прем'єр-міністр України **Микола Азаров** та Глава Об'єднаного руху роботодавців України **Дмитро Фірташ**.

Згідно міжнародних норм, будь-яка з країн кожні три роки має право переглядати умови свого членства у Світовій організації торгівлі. Україна, яка стала членом СОТ три роки тому, зараз отримала можливість переглянути тарифну політику.

Перегляд умов членства України в СОТ пов'язаний з тим, що країна безпрецедентно знизила імпортне мито на готові продукти. Завозити продукцію стало вигідніше, ніж виробляти її в Україні. Внаслідок такої політики закрились багато підприємств, кількість робочих місць скоротилась, щонайменше, на 50 тисяч.

Дмитро Фірташ відзначив, що в нинішній ситуації бізнес відчуває себе незахищеним. «Насправді, до СОТ необхідно було вступати, це було необхідно і неможливо було вчинити інакше», – сказав Дмитро Фірташ. Під час приєднання України до СОТ три роки тому не були враховані позиції бізнесу. «Опрацьовувались питання попередньою владою недостатньо правильно. Ми повністю не захистили український бізнес», – відзначив голова українських роботодавців.

Дмитро Фірташ закликав уряд працювати спільно з роботодавцями єдиною командою. «Не можуть бути окремо інтереси уряду, і окремо інтереси бізнесу, тому що ми захищаємо позиції однієї країни. Це як у футболі – є команда «Динамо Київ», є команда «Шахтар», є ще якісь. Але коли грає збірна України, то вболіває вся країна», – відзначив Дмитро Фірташ. За його словами, Об'єднаний рух роботодавців готовий стати єдиним органом, який буде представляти інтереси всього українського бізнесу та промисловості.

Прем'єр-міністр України також висловився за активізацію співпраці бізнесу та уряду. «Необхідно, щоб проходив постійний діалог між урядом і роботодавцями. Було би дуже важливо, щоб ми виступили єдиною командою, тому що ми захищаємо

країну», – сказав Микола Азаров. За словами глави уряду, за останні три роки перегляд умов членства у СОТ ініціювали 36 країн. Серед них – США, Європейський Союз, Китай, Індія, Бразилія, Аргентина.

Микола Азаров і Дмитро Фірташ домовились, що представники роботодавців будуть включені до усіх робочих груп, які розглядають питання перегляду угод із СОТ.

Роботодавці обговорили формат Єдиного всеукраїнського об'єднання

23.09.2011

З метою виконання рішення Президії ради Федерації роботодавців України, щодо консолідації руху роботодавців на національному рівні, 22 вересня 2011 року відбулося засідання робочої групи з напрацювання принципів статутної діяльності єдиного об'єднання організації роботодавців під керівництвом заступника Голови Ради **Володимира Цибульського**.

У засіданні взяли участь Голова ради Федерації **Дмитро Олійник**, Виконавчий Віце-президент Конфедерації роботодавців України **Олексій Мірошниченко**, генеральний директор ФРУ **Руслан Іллічов** та ін.

Під час засідання обговорювались основні принципи діяльності єдиного об'єднання організацій роботодавців на національному рівні, а також принципи управління об'єднанням, в основі якого полягає принцип рівності галузевих та територіальних організацій роботодавців та їх об'єднань.

Крім того, нагадуємо, що 29 листопада 2011 року планується проведення об'єднавчого З'їзду Федерації роботодавців України.

ВЗАЄМОДІЯ З ОРГАНАМИ ВИКОНАВЧОЇ ВЛАДИ

Роботодавці висловили свою позицію щодо пакету законопроектів з детінізації трудових відносин та заробітних плат

19.09.2011

Спільний представницький орган сторони роботодавців на національному рівні проаналізував пакет законопроектів щодо легалізації відносин та заробітних плат, розроблених Міністерством соціальної політики, а саме :

- «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України (щодо мінімальних розмірів оплати праці та гарантій її забезпечення)»;
- «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України (щодо посилення відповідальності за порушення законодавства про працю)»;
- «Про відповідальність підприємств, установ, організацій незалежно від форми власності, фізичних осіб - підприємців та громадян-суб'єктів підприємницької діяльності і самозайнятих осіб, які використовують найману працю»;
- «Про внесення змін до Податкового кодексу України (щодо надання органам державної податкової служби повноважень здійснювати контроль за дотримання законодавства про оплату праці)».

СПО роботодавців неодноразово пропонував розробку стимулюючого законодавства у вигляді зменшення навантаження на ФОП, здійснення перерозподілу єдиного соціального внеску між роботодавцем та найманим працівником, зменшення кількості контролюючих органів у сфері контролю за дотриманням законодавства про оплату праці, охорони праці шляхом створення інтегрованої інспекції праці. Дані шляхи стимулюватимуть до легального оформлення трудових відносин та виплати заробітних плат.

Вкотре наголошуємо, що Сторона роботодавців готова розглядати зміни, пов'язані з легалізацією трудових відносин, заробітної плати, спрямувавши свої зусилля на створення дійсних умов для викорінення таких ганебних явищ як оплата праці «в конвертах» та використання праці без оформлення трудових відносин.

Тому наші коментарі з відповідною аргументацією стосуються здебільшого критики тих норм, які жодним чином не сприяють детінізації трудових відносин, заробітних плат, призводять до додаткового непомірного навантаження на платників внесків та подальшої тінізації трудових відносин і заробітних плат, що матиме однозначно зворотній, ніж очікує Уряд, ефект.

1. Це стосується **законопроекту «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України (щодо мінімальних розмірів оплати праці та гарантій її забезпечення)»**, який не сприяє легалізації зайнятості, заробітної плати, хоча позиціонується як один із трьох легалізаційних законопроектів. На нашу думку, метою даного Законопроекту є збільшення фонду оплати праці по країні та поповнення доходних частин бюджетів фондів загальнообов'язкового державного соціального страхування.

Наводимо основні положення, які не можуть бути підтримані Стороною роботодавців.

Гарантовані заробітні плати.

Стурбованість роботодавців пов'язана з намаганням держави втрутитись у господарську діяльність кожного підприємства шляхом запровадження так званих «гарантованих зарплат».

Зараз під гаслами реформ відбувається ніщо інше як втручання держави у договірну сферу трудових відносин між працівником і роботодавцем, грубе порушення принципів підприємницької діяльності (ст. 44 Господарського Кодексу), зокрема, свободи підприємницької діяльності; самостійного формування підприємцем програми діяльності, встановлення цін на продукцію та послуги (тепер встановлення зарплати не буде пов'язане з результатами діяльності підприємства, оскільки нав'язується законом); вільного найму підприємцем працівників.

Ця норма жодним чином не сприятиме легалізації зарплат, відбувається додаткове навантаження на легальний бізнес, що буде змушувати його послідовно переходити в тінь.

Окрім того, Україна не брала на себе будь-яких міжнародних зобов'язань щодо імплементації таких норм, а невдалий досвід Болгарії, яка має намір відмовитися від таких норм, є свідченням тому, що гарантована зарплата не може бути введена в Україні.

Повідомлення Пенсійному фонду про укладені трудові договори.

За нововведеннями до статей 24, 24-1 КЗпП України, п.2 абз. 8 ст.6 ЗУ «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» запроваджується поточне інформування роботодавцем Пенсійного фонду про прийнятих на роботу працівників. Без наявності цього повідомлення неможливий допуск працівника до роботи навіть за умови укладення трудового договору. Фактично вводиться нова форма періодичної звітності, причому навіть не щомісячної, а по кожному факту укладеного трудового договору.

Окрім того, запропонований у ст.6 ЗУ „Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування” механізм подання таких повідомлень є занадто обтяжливим.

Так, відомості до органів Пенсійного фонду можуть подаватись:

- в електронній формі з використанням ЄЦП через центр обробки електронних звітів згідно з Порядком подання звітів до Пенсійного фонду в електронній формі (інформація на паперових носіях не подається);
- на паперових носіях, завірених підписом керівника/страхувальника та скріплених печаткою (за наявності), разом з електронною формою на електронних носіях інформації;
- на паперових носіях, якщо у страхувальника кількість застрахованих осіб не більше п'яти.

Відомості до Пенсійного фонду про прийняття працівника на роботу надіслані поштою не вважати поданими.”

Отже, страхувальники, кількість найманих працівників у яких складає менше 5-ти осіб, зобов'язані подавати звітність в електронній формі. Це призведе до додаткових фінансових витрат, пов'язаних з необхідністю додаткового навчання працівників для здобуття вмінь та навичок роботи з центром обробки електронних

звітів, з купівлею електронного цифрового підпису для керівника, бухгалтера та печатки (у середньому 900 грн. щорічно), які мають бути завірені нотаріально, також комп'ютер має відповідати певним вимогам для обслуговування програмного забезпечення Пенсійного фонду. В іншому разі платник має по декілька разів на день подавати відомості на паперових носіях разом з електронною версією. А норма щодо неможливості подання відомостей поштою є такою, що взагалі є незрозумілою.

Варто нагадати, що сьогодні роботодавець щомісячно подає персоніфіковану інформацію про працівників до Пенсійного фонду, яка вже містить дані про дату прийняття та звільнення з роботи, наявність трудової книжки, адресу проживання тощо. Дані про прийняття на роботу містить також форма 1-ДФ, що подається до органів податкової служби. Одже варто лише налагодити взаємообмін інформацією між Державною інспекцією праці та Пенсійним і Податковою, а не збільшувати і так непомірно навантаження на роботодавців.

Окрім того, за дослідженнями Світового банку (2004) одним із шляхів легалізації трудових відносин є як раз спрощення процедури прийняття та звільнення з роботи.

Натомість обраний шлях не тільки не сприяє лібералізації трудових відносин, а й однозначно збільшить випадки тінізації трудових відносин, чим нівелює саму ідею легалізації.

Тарифна система оплати праці.

Законопроект вносить зміни до ст. 96 КЗпП України та ст. 6 ЗУ «Про оплату праці». В контексті зазначених змін вважаємо за необхідне зауважити наступне.

Тарифна система оплати праці була єдиною системою оплати праці за часи СРСР, що зумовлено наявністю єдиного власника-держави.

Наразі, коли з'явився значний прошарок приватних власників, втручання держави на законодавчому рівні у процес формування систем оплати праці на приватних підприємствах є неприпустимим. Цю норму необхідно осучаснити, трудове законодавство має передбачати розмаїття систем оплати праці, бізнес повинен мати можливість самостійно встановлювати ту систему оплати праці, яка є дотичною до його специфіки діяльності.

Наполягаємо на нормі щодо можливості застосування роботодавцем інших систем оплати праці.

Подання єдиної звітності.

Роботодавці завжди відстоювали ідею подання так званої «єдиної звітності», коли звіт буде містити дані як про нарахування, обчислення та сплату єдиного соціального внеску, так і про використання страхових коштів. Пенсійний фонд, в свою чергу, здійснює обмін цими даними з фондами соціального страхування. Це значно зменшить для платників внесків витрати, пов'язані з обробкою різних форм звітності та їх доставкою до різних фондів.

Запропонована норма покликана лише частково врегулювати цю проблему. Але саме в такій редакції вона, на думку роботодавців, не призведе до значного зменшення адміністративних витрат роботодавця з надання звітності, оскільки зберігаються окремі форми звітності про використання страхових коштів різних фондів, які подаватимуться тепер до Пенсійного фонду.

На думку роботодавців, платники мають подавати дані про використання коштів загальнообов'язкового державного соціального страхування та суми несплачених коштів за період до 01.01.2011 року у складі відомостей про нарахування, обчислення та сплату єдиного соціального внеску, що подаються до органів Пенсійного фонду України. А Пенсійний фонд України, в свою чергу, повинен налагодити обмін зазначеними даними з відповідними фондами загальнообов'язкового державного соціального страхування.

Поширення сфери дії галузевих угод.

Неприйнятною є норма щодо права Уряду поширювати дію галузевих угод на вимогу однієї або кількох організацій працівників чи роботодавців на тих суб'єктів, які не входять до сфери таких галузевих угод. Сторона роботодавців вважає це втручанням у договірні відносини та наполягає на вилученні цих позицій. Зазначене порушує фундаментальну Конвенцію МОП № 98 щодо добровільності ведення колективних переговорів та укладення колективних угод. А посилання розробників на Рекомендацію № 91 не може сприйматись, оскільки відповідно до Конституції України рекомендації не входять до поняття «законодавства», і тому не є обов'язковими для застосування на всій території України.

Експертно-апеляційна рада.

Розробники пропонують доповнити Кодекс статтею 259-1. Експертно-апеляційна рада.

Вважаємо, що зазначена рада буде функціональною лише за умови, якщо законодавчо будуть врегульовані її місце і роль в системі регулювання трудових відносин, рівні діяльності, статус (примирний чи арбітражний), функції та статусність рішень.

2. Щодо законопроекту «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України (щодо посилення відповідальності за порушення законодавства про працю)»

СПО роботодавців пропонує відмовитися від внесення змін до статті 172 КК України. Це відповідатиме оголошеному Президентом України курсу з декриміналізації законодавства та позиції Віце-прем'єр-міністра України Тігіпка С.Л. щодо впровадження відповідальності за нелегальне робоче місце виключно економічного характеру, а також є логічним в контексті підготовки законопроекту з гуманізації економічних злочинів.

3. Щодо законопроекту «Про внесення змін до Податкового кодексу України (щодо надання органам державної податкової служби повноважень здійснювати контроль за дотримання законодавства про оплату праці)».

Податковим кодексом України вже унормовано питання здійснення контролю за дотриманням законодавства про оплату праці. Органам податкової служби

наданий необхідний обсяг повноважень для здійснення контролю за дотриманням законодавства про оплату праці, в т.ч. за оформленням трудових відносин.

Так, згідно зі ст. 80.6. Податкового кодексу України під час проведення фактичної перевірки в частині дотримання роботодавцем законодавства щодо укладення трудового договору, оформлення трудових відносин з працівниками (найманими особами), в тому числі тим, яким встановлено випробування, перевіряється наявність належного оформлення трудових відносин, з'ясовуються питання щодо ведення обліку роботи, виконаної працівником, обліку витрат на оплату праці, відомості про оплату праці працівника. Для з'ясування факту належного оформлення трудових відносин з працівником, який здійснює трудову діяльність, можуть використовуватися документи, що посвідчують особу, або інші документи, які дають змогу її ідентифікувати (посадове посвідчення, посвідчення водія, санітарна книжка тощо).

У зв'язку з цим, не вбачається необхідність у прийнятті окремого законопроекту з цих питань.

СПО роботодавців зазначив про неможливість погодження деяких законопроектів через значний масив неузгоджених положень та звернувся до Міністерства соціальної політики щодо необхідності продовження додаткових узгоджувальних консультацій з метою пошуку взаємоприйнятних механізмів впливу на викорінення явищ нелегального використання праці.

Роботодавці не підтримали внесені Мінсоцполітики зміни до законопроекту про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове держсоцстрахування

29.09.2011

Роботодавці не підтримують проект Закону України «Про внесення змін до статті 8 Закону України «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування» (в частині перерозподілу розміру єдиного внеску за класами ризику виробництва). Таку позицією керівництво СПО роботодавців висловило у листі до Міністерства соціальної політики України.

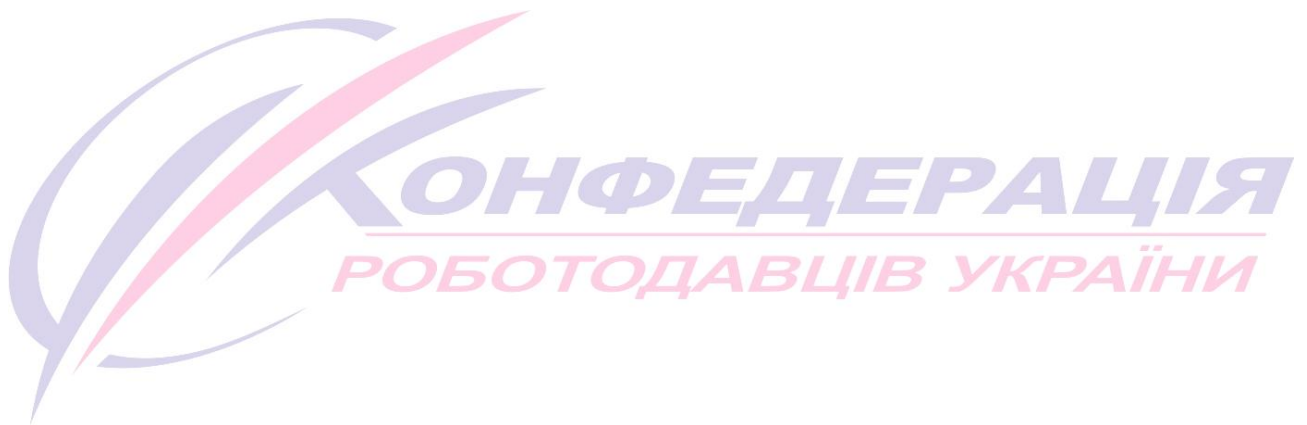
Як вважають роботодавці, по-перше, запропонований законопроект не відповідає проекту закону погодженому правлінням Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві 20 липня 2011 року. Міністерство, на думку бізнесу, безпідставно проігнорувало рішення правління Фонду та неправомірно пропонує власний варіант законопроекту, хоча саме в повноваженнях правління Фонду, а не Міністерства, є ініціювання змін до розміру тарифів.

По-друге, законопроект ще більше поглиблює диспропорції та несправедливість у визначенні страхових тарифів від нещасних випадків, надто для підприємств, які відносяться до 20-го класу і вище. А це майже всі виробничі, промислові підприємства і товаровиробники, які відчують ще більший тиск від, в більшості випадків, невиправданого збільшення розміру єдиного внеску та, відповідно, матимуть більше ризиків втрати конкурентоспроможності, особливо в умовах продовження економічної кризи.

Крім того, запропоновані підходи суперечать задекларованим Урядом намірам щодо підтримки базових галузей економіки, спрощення та дерегуляції господарської

діяльності, створення справедливих та сприятливих умов розвитку національних товаровиробників.

Тому, СПО роботодавців не підтримало цей законопроект, як такий, що поглиблює несправедливість і диспропорції в сфері визначення тарифів на страхування від нещасних випадків, та наполягає на необхідності внесення на розгляд Уряду і Парламенту законопроекту, погодженого правлінням Фонду.



ВЗАЄМОДІЯ З ВЕРХОВНОЮ РАДОЮ

Законопроект про виплату щомісячної матеріальної допомоги жителям промислово забруднених територій потребує фінансово-економічного обґрунтування

29.09.2011

Керівництво СПО роботодавців розглянувши лист Комітету з питань соціальної політики та праці ВРУ стосовно надання пропозицій до проекту Закону України „Про виплату щомісячної матеріальної допомоги жителям промислово забруднених територій у 2013-2017 роках” (реєстр. № 9145), звернулося до Голови Комітету **Василя Хара**.

Так законопроектом пропонується встановити протягом 2013-2017 років особам, які постійно проживають в адміністративно-територіальних одиницях, розташованих на промислово забруднених територіях, за рахунок коштів Державного бюджету України виплату щомісячної матеріальної допомоги у розмірі двадцяти п'яти відсотків від встановленого законодавством прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність.

На думку роботодавців, незрозумілим є цільове призначення такої допомоги, механізм її виплати та пропозиція щодо встановлення розміру допомоги у співвідношенні з прожитковим мінімумом для осіб, які втратили працездатність. Сторона роботодавців також відмічає, що законопроект потребує належного фінансово-економічного обґрунтування щодо можливостей реалізації запропонованих норм.

За приблизними підрахунками СПО роботодавців реалізація цього Закону потребуватиме від 50 до 75 мільярдів гривень на рік. Виникає питання: за рахунок чого відбуватиметься фінансування щомісячної матеріальної допомоги? До того ж збільшення витратної частини державного бюджету без підкріплення відповідними доходними статтями цього нормативного акту можуть стати причиною збільшення дефіциту бюджету. Невиконання соціальних обіцянок посилюватиме соціальну напругу в суспільстві.

Враховуючи викладене, СПО роботодавців у листі запропонувало не підтримувати зазначений законопроект.

СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

Активізується робота соціальних партнерів над проектом змін до Закону України «Про колективні договори та угоди»

20.09.2011

Протягом вересня 2011 року активізувала свою роботу експертна група соціальних партнерів, що активно працює над новим законом, що регулюватиме сферу колективних переговорів, укладення колективних договорів та угод та контроль за їх виконанням.

Проект нового закону, що має на меті замінити чинний Закон України «Про колективні договори і угоди» від 01.07.1993 року.

Проект закону має попередню назву «Про колективні переговори, договори і угоди», має на меті ввести до сфери колективних договорів та угод сучасну термінологічну базу, що відображатиме останні досягнення у сфері регулювання соціального діалогу в Україні, врегулювати всі стадії підготовки до колективних переговорів, їх ведення та укладення колективних договорів угод, їх зміст та контроль за їх виконанням.

На порядку денному – нові підходи до колективних переговорів

24.09.2011

22 вересня 2011 року за підтримки Міжнародного бюро праці відбулася тристороння зустріч «Європейський досвід з питань колективних переговорів».

Учасники підкреслили, що питання ефективних колективних переговорів та економічно виважених і збалансованих колективних угод є одним з ключових механізмів збереження соціального миру та спокою, що особливо важливо у період кризових явищ в економіці.

У той же час всі доповідачі підкреслили необхідність конструктивного підходу до змісту та порядку укладення угод, вбачаючи в них спосіб ефективного врегулювання соціально-трудових відносин, а не просту формальність.

Зокрема, заслуговують на увагу практика Німеччини щодо введення так званих «відкритих положень» у колективних угодах на рівні підприємств, коли умови праці можуть не тільки покращуватися, а внаслідок економічної ситуації – погіршуватися на окремому підприємстві порівняно із загальним рівнем, передбаченим галузевою колективною угодою.

Також цікавою є практика поширення на вимогу суб'єктів колективних угод, що охоплюють не менш ніж 50% всіх підприємств відповідної галузі, її дії на весь сектор економіки.

Дана зустріч є також важливою, оскільки останнім часом активізувала свою роботу експертна група соціальних партнерів, що працює над розробкою нового закону, що регулюватиме процедури ведення колективних переговорів, укладення та зміст колективних угод. Також слід відмітити проект міжнародної допомоги «Удосконалення колективних переговорів і дотримання трудового законодавства в Україні» з метою сприяння ефективній реалізації права на організацію та ведення

колективних переговорів, а також надання Україні допомоги в її зусиллях зі зміцнення та модернізації її системи інспекції праці, що нещодавно розпочав свою роботу в Україні за підтримки уряду Канади.

Соціальні партнери України та ЄС проводять традиційну щорічну зустріч в Києві

26-27.09.2011

26 – 27 вересня 2011 року у Києві проходить Спільний семінар Європейського соціально-економічного комітету та Національної тристоронньої соціально-економічної ради з питань відносин між ЄС та Україною.

Ця зустріч є четвертою і, можливо, найбільш важливою, оскільки відбувається напередодні чергового саміту Україна – ЄС, на якому може бути підписано Угоду про асоціацію між Україною та ЄС.

Серед питань, що обговорювалися на семінарі – прогрес у переговорах щодо укладення Угоди про Асоціацію Україна – ЄС, залучення інститутів громадянського суспільства до Східного партнерства та процесу внутрішніх реформ в Україні, прогрес укладення Угод про поглиблену та всеохоплюючу зону вільної торгівлі між Україною та ЄС, роль громадянського суспільства у процесі укладення торговельних угод.

Окрему частину семінару присвячено стану сектору сільського господарства в Україні та прогресу конвергенції з політикою ЄС.

Відкриваючи семінар, Президент Конфедерації роботодавців України **Олег Шевчук** у своїй промові наголосив, що, незважаючи на задекларований Європейський вектор розвитку України, процес укладення Угоди про асоціацію між Україною та ЄС невинуватено затягнувся. Роблячи акцент на економічній складовій цього процесу, Олег Шевчук зазначив, що «слід розуміти, що встановлення зони вільної торгівлі з ЄС - це не тільки стимул розвитку української економіки, але і певна небезпека загострення жорсткої конкуренції. Насамперед для українського товаровиробника, як на українських, так і європейських ринках».

Виконавчий Віце-президент Конфедерації роботодавців України **Олексій Мірошніченко** у своїй промові, присвяченій питанню залучення Громадянського суспільства до Східного партнерства та процесу внутрішніх реформ в Україні, основну увагу приділив питанню активізації та ефективного використання механізмів та інструментів соціального діалогу.

Зокрема, у своєму виступі О. Мірошніченко торкнувся викликів, що стоять перед громадянським суспільством України, серед яких залучення професійних громадських об'єднань до системного діалогу із владою та соціальними партнерами на площадці Національної тристоронньої соціально-економічної ради, перегляд закону «Про об'єднання громадян», прийнятого ще у 1992 році, розробка принципово нового закону, що регулюватиме сфери ведення колективних переговорів, процедуру їх укладення та виконання, впровадження електронних технологій у процеси розробки проектів рішень, консультацій із громадськістю, професійними бізнес-асоціаціями її залучення до діалогу із владою, введення курсу соціального діалогу в освітніх закладах, починаючи зі школи.

Директор департаменту з питань розвитку трудового потенціалу Конфедерації **Родіон Колишко**, говорячи про залучення організацій роботодавців до діалогу з

владою щодо укладення Угоди про поглиблену зону вільної торгівлі між Україною та ЄС зазначив, що в Україні відсутній механізм системного залучення бізнес-асоціацій до консультацій із владою, зокрема, із визначення зовнішньоекономічних пріоритетів.

У цілому слід відзначити конструктивну атмосферу зустрічі. Сподіваємося, що з підписанням Угоди про асоціацію та Угоди про поглиблену зону вільної торгівлі між Україною та ЄС громадянське суспільство України та ЄС буде краще організованим та братиме більш активну професійну участь у моніторингу виконання положень Угоди.

Надаємо пропозиції до проекту Загальнодержавної цільової програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на 2012-2016 роки

30.09.2011

29 вересня 2011 року відбулась робоча нарада, на якій представники всеукраїнських, галузевих та регіональних організацій роботодавців обговорили проблемні питання в сфері охорони праці та намітили напрямки необхідних змін. Слід зазначити, що ситуація в сфері охорони праці буде розглянута на розширеному засіданні Кабінету Міністрів України, яке відбудеться наприкінці жовтня 2011 року.

Крім цього, розпорядженням Уряду від 31 серпня 2011 року № 889-р Держгірпромнагляду України разом з СПО роботодавців, СПО профспілок та Фондом соціального страхування від нещасних випадків на виробництві доручено розробити проект Загальнодержавної цільової програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на 2012-2016 роки.

СПО роботодавців планує взяти активну участь у розробці цього документа, в якому буде акумульовано багато практичних завдань і заходів, що сприятимуть поліпшенню ситуації в сфері охорони праці. У зв'язку з цим, СПО роботодавців запрошує всі зацікавлені організації роботодавців, підприємства, установи та громадян взяти активну участь у підготовці пропозицій та висловлює готовність до співпраці і обговорення ініціатив в сфері поліпшення стану безпеки та гігієни праці.

РИНОК ПРАЦІ ТА УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ ПРОФЕСІЙНОГО НАВЧАННЯ

За підтримки Німецького агентства сприяння міжнародного розвитку GIZ проводиться семінар з вдосконалення системи професійної освіти

07- 09.09.2011

7 – 9 вересня 2011 року за підтримки Німецького агентства сприяння міжнародного розвитку GIZ проводиться семінар «Вдосконалення системи професійної освіти на основі державно-суспільного партнерства і національних кваліфікаційних стандартів».

Під час семінару учасники мали змогу познайомитися із останніми досягненнями на шляху розробки проекту Національної рамки кваліфікацій України. З боку Німецької сторони учасників було поінформовано про актуальну ситуацію в розробці європейських і національних кваліфікаційних стандартів.

Організаторами було запропоновано організувати подальшу роботу семінару відповідно до трьох секцій: 1) розвиток національних кваліфікаційних стандартів з точки зору окремих зацікавлених осіб професійної освіти в Україні; 2) можливості і проблеми в процесі реалізації НРК в Україні; 3) потреба в національних і міжнародних ресурсах і співпраця в цілях зміцнення і підтримки процесу розвитку процесу створення НРК в Україні.

Результати семінару будуть представлені в окремому звіті.

Прогрес України у питаннях реформування системи освіти було обговорено на Регіональній зустрічі Міністрів освіти з питань реалізації Європейського простору вищої освіти

23.09.2011

Питання розробки Національної рамки кваліфікацій були обговорені на Регіональній зустрічі Міністрів освіти з питань реалізації Європейського простору вищої освіти, що проходила у Києві 22 – 23 вересня 2011 року.

Ця зустріч надала можливість оцінити прогрес, досягнутий країнами у запровадженні рамок кваліфікацій, визначити спільні виклики, обмінятися кращим досвідом в регіоні, а також розглянути подальші можливості регіональної співпраці у реалізації Європейського простору вищої освіти.

Представник Конфедерації брав участь у дискусіях навколо прогресу із розробки Національної рамки кваліфікацій в Україні.

МІЖНАРОДНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО

Конфедерація роботодавців України виступила партнером нового проекту МБП та Канадського Уряду «Удосконалення колективних переговорів і дотримання трудового законодавства в Україні»

08.09.2011

Міжнародне бюро праці (МБП) та Уряд Канади започаткували новий Проект «Удосконалення колективних переговорів і дотримання трудового законодавства в Україні» з метою сприяння ефективній реалізації права на організацію та ведення колективних переговорів, а також надання Україні допомоги в її зусиллях зі зміцнення та модернізації її системи інспекції праці.

8 вересня 2011 року в приміщенні Міністерства соціальної політики України відбулося офіційне відкриття Проекту за участю представників Посольства Канади в Україні, Міністерства соціальної політики України, Міністерства економічного розвитку і торгівлі України, Міністерства фінансів України, Секретаріату НТСЕР, лідерів національних об'єднань роботодавців та профспілок, міжнародних Проектів та фондів, ЗМІ.

Проект зосереджуватиметься на посиленні інституційної спроможності соціальних партнерів щодо ведення колективних переговорів та поглибленні розуміння трудового законодавства та трудових норм, а також покращенні координації між різними службами інспекції праці у відповідності до Конвенцій МОП, ратифікованих Україною. Удосконалена система служб інспекції праці сприятиме впровадженню та оцінці національної політики та програм з питань праці, зокрема, сприятиме веденню колективних переговорів, моніторингу та забезпеченню дотримання трудового законодавства і колективних угод і договорів.

У рамках Проекту проводитиметься інформаційно-просвітницька кампанія, заходи з обміну інформацією, та надаватиметься підтримка в розробці та впровадженні адаптованих інструментів та пілотних заходів, що дасть змогу національним соціальним партнерам та службам інспекції праці накопичувати та застосовувати практичний досвід.

На засіданні Спостережної ради Проекту було попередньо схвалено робочий план Проекту з урахуванням зауважень і пропозицій, наданих роботодавцями.

Зустріч представників Національної ради з делегацією Китайської соціально-економічної ради

21.09.2011

20 вересня 2011 року в Міністерстві соціальної політики України відбулася зустріч представників Національної ради із делегацією Китайської соціально-економічної ради. У зустрічі від української сторони взяли участь заступники співголів Національної ради **Олексій Мірошніченко, В'ячеслав Коломієць, Григорій Осовий**, а також представники сторін Національної ради, від Китайської сторони – делегація соціально-економічної ради на чолі із заступником Голови **Ян Аньцзян**, до складу якої також увійшли постійний член правління **Лю Гучан**,

керівник міжнародного відділу **У Цзичжун**, а також представники секретаріату Китайської СЕР, Міністерства закордонних справ КНР та Посольства КНР в Україні. У ході зустрічі представники сторін обмінялися інформацією щодо процесів розвитку соціального діалогу в наших країнах, а також щодо інституційної розбудови органів соціального діалогу.

На завершення, сторони домовилися у подальшому продовжувати діалог щодо розширення співпраці Національної ради та її сторін із Китайською соціально-економічною радою та її представниками від профспілок та роботодавців. Крім того, делегація Китайської СЕР схвально сприйняла пропозицію Національної ради щодо підготовки та у подальшому підписання між нашими інституціями Меморандуму про взаєморозуміння щодо співпраці, проект якого був запропонований українською стороною.

Відбулось чергове засідання Наглядової ради Глобального договору ООН

29.09.2011

29 вересня відбулось чергове засідання Наглядової ради Глобального договору ООН. На засіданні обговорювалися результати діяльності мережі за півроку та плани на 3-4 квартали 2011 року.

Серед основних досягнень мережі було названо проведення щорічного саміту з питань зміни клімату, діяльність робочих груп мережі, сприяння розробці проекту концепції Національної стратегії корпоративної соціальної відповідальності бізнесу України.

Серед пріоритетів на решту 2011 року учасники Наглядової ради мережі, до складу якої входить Конфедерація роботодавців України, поставили проведення щорічних зборів наприкінці грудня 2011 року, дослідження з питань реалізації 10-го – антикорупційного - принципу Глобального договору ООН, участь у регіональному зібранні мереж Глобального договору.

Налагоджуємо співпрацю з Агенцією міжнародного співробітництва Міністерства праці, зайнятості та професійної освіти Франції

29.09.2011

27 вересня 2011 року у приміщенні Конфедерації відбулася зустріч роботодавців з представниками Агенції з міжнародного співробітництва (GIP INTERNATIONAL) Міністерства праці, зайнятості та професійної освіти Франції.

Як зазначив Заступник Голови СПО сторони роботодавців на національному рівні, Виконавчий Віце-президент Конфедерації О. Мірошниченко у своєму вступному слові, досвід Франції в організації соціального діалогу, зокрема, інституційної його частини, був і залишається важливим для України.

В свою чергу, п.Мішель Тьеррі, президент агенції GIP INTERNATIONAL, назвав декілька сфер, що представляють особливий інтерес для агенції, такі як охорона здоров'я і безпека праці, оцінка ризиків професійних захворювань на

робочому місці, зайнятість інвалідів, гендерні питання, управління ринком зайнятості тощо.

Такі сфери, безперечно, є цікавими для українських роботодавців.

Сподіваємося, що Україна та Франція знайдуть багато спільних програм та проектів у цих та інших сферах співпраці.

