



**ІНФОРМАЦІЙНИЙ БЮЛЕТЕНЬ**

**КОНФЕДЕРАЦІЇ РОБОТОДАВЦІВ УКРАЇНИ**



**ЖОВТЕНЬ 2011 р.**

## ЗМІСТ

<b>Новини Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні</b>	<b>3</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Єдине об'єднання роботодавців України буде створене у листопаді</li> </ul>	
<b>Взаємодія з органами виконавчої влади</b>	<b>5</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Зменшення ЄСВ - протистояння продовжується</li> <li>■ Передбачаються зміни з оплати перших 5-ти днів непрацездатності</li> </ul>	
<b>Соціальний діалог</b>	<b>7</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Міжнародні експерти та соціальні партнери обговорили «Гідну працю» в Україні</li> <li>■ Сторона роботодавців взяла участь у виїзному засіданні Виконавчого комітету Загальної конфедерації профспілок</li> </ul>	
<b>Ринок праці та удосконалення системи професійного навчання</b>	<b>9</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Проект Національної рамки кваліфікацій представлено широкому загалу</li> <li>■ Обговорюються питання соціального партнерства у сфері розробки професійних стандартів нового покоління</li> <li>■ Відбувся черговий семінар серії «Україно-британські діалоги»</li> <li>■ Питання прогресу у сфері розробки національних кваліфікаційних рамок були обговорені на міжнародній конференції в Брюсселі</li> <li>■ Продовжується проект ETF «Навчання протягом життя в Східній Європі»</li> <li>■ Схвалено проект Національної рамки кваліфікацій</li> <li>■ Продовжується робота із реформування державного замовлення на підготовку фахівців, наукових, науково-педагогічних та робітничих кадрів, підвищення кваліфікації та перепідготовки кадрів</li> <li>■ Сучасні проблеми легкої промисловості були обговорені учасниками семінару представників галузі легкої промисловості України</li> <li>■ Відбувся III-й Всеукраїнський з'їзд працівників освіти</li> </ul>	
<b>Новини членів Конфедерації</b>	<b>15</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Бізнес занепокоєний непрозорою політикою ДПСУ відносно адміністрування податків</li> </ul>	

## **НОВИНИ СПІЛЬНОГО ПРЕДСТАВНИЦЬКОГО ОРГАНУ СТОРОНИ РОБОТОДАВЦІВ НА НАЦІОНАЛЬНОМУ РІВНІ**

### **ЄДИНЕ ОБ'ЄДНАННЯ РОБОТОДАВЦІВ УКРАЇНИ БУДЕ СТВОРЕНЕ У ЛИСТОПАДІ**

**11.10.2011**

КИЇВ, 11 жовтня 2011 – На 29 листопада 2011 року призначено проведення об'єднаної з'їзду українських організацій роботодавців. Об'єднання повинно відбутись на базі Федерації роботодавців України (ФРУ) – таке рішення стало результатом засідання Ради ФРУ.

**Дмитро Фірташ**, виступаючи на засіданні Ради ФРУ, сказав, що роботодавці повинні максимально консолідувати свої зусилля та можливості для подолання сучасних економічних викликів, які стоять перед Україною. Серед основних завдань він назвав захист національного виробника, розвиток внутрішнього ринку та створення нових робочих місць в Україні.

«У теперішній непростій економічній ситуації Україна як ніколи потребує сильної підтримки з боку бізнесу. Ми створюємо робочі місця, ми сплачуємо податки, ми експортуємо продукцію, ми забезпечуємо приток валюти у країну. І тут держава залежить від нас. Тому ми повинні грати активну роль у економічному піднесенні нашої країни», – відзначив Дмитро Фірташ.

За словами Дмитра Фірташа, держава також повинна захищати інтереси українських виробників за кордоном. «Держава повинна лобіювати інтереси українських експортерів. Тому що лобіюючи інтереси промисловості, ми піднімаємо добробут нашої країни», – відзначив Дмитро Фірташ. За його словами, уряд України йде назустріч українським роботодавцям. Зокрема, підписана генеральна угода про співпрацю з МЗС України, а найближчим часом пройдуть предметні перемовини українського бізнесу з діловими колами Індії та Китаю. Також йде робота над угодами про співпрацю з Державною митною службою, антимонопольним комітетом України, Державною податковою адміністрацією України.

За словами Дмитра Фірташа, для покращення координації співпраці бізнесу та держави необхідно консолідувати рух роботодавців. На даний момент в Україні нараховується більше 20 всеукраїнських галузевих та міжгалузевих організацій роботодавців. Планується, що після їх об'єднання Федерація роботодавців України буде представляти інтереси підприємств, на яких працюють більше половини зайнятих у реальному секторі економіки України.

Учасники засідання Ради ФРУ прийняли рішення про прийняття у Федерацію десяти нових членів. Серед них – Всеукраїнська асоціація роботодавців, «Укрлегпром», об'єднання роботодавців металургів, роботодавців гірняків, працівників медичної та мікробіологічної промисловості України та інші. Асоційованими членами ФРУ стали асоціації «Укравтопром», «Виноградари та винороби України», Національна асоціація цукровиків, Всеукраїнська організація деревообробної промисловості. Таким чином, за останній рік – з моменту, коли головою українських роботодавців був обраний Дмитро Фірташ – новими членами ФРУ стали 18 організацій.

Об'єднувчий процес роботодавців, який почався в Україні на початку 2011 року, пройшов практично у всіх європейських країнах. Єдині структури роботодавців діють у Франції, Бельгії, Великобританії, Австрії та інших європейських країнах.



## **ВЗАЄМОДІЯ З ОРГАНАМИ ВИКОНАВЧОЇ ВЛАДИ**

### **Зменшення ЄСВ – протистояння продовжується**

**03.10.2011**

3 жовтня в Міністерстві соціальної політики України відбулось чергове засідання робочої групи з підготовки пропозицій щодо зниження ставки єдиного соціального внеску (ЄСВ).

Представники урядових структур та фондів соціального страхування в черговий раз “в унісон” говорили про недоцільність та неможливість зменшення навантаження, аргументуючи це неспроможністю системи соціального страхування забезпечувати страхові виплати.

Натомість представники організацій роботодавців та Ради підприємців наголошували на необхідності таких кроків, як головного фактору, що сприятиме легалізації робочих місць та збільшенню надходжень до системи соціального страхування і збалансуванню втрат від зменшення розміру ЄСВ. Кінцевою метою розвантаження роботодавців є загальний розмір ЄСВ на рівні не вище 20% (нині в середньому 40%). При цьому досягнення такого зменшення треба досягати в тому числі і шляхом перенесення певної долі ЄСВ сплачуваного сьогодні роботодавцями, на працівника, який нині сплачує лише 3.6% своєї зарплати на власне страхування на випадок безробіття, з тимчасової втрати працездатності та пенсійні заощадження.

Представники роботодавців вкотре звернули увагу на те, що при нинішньому рівні прямих витрат роботодавців на соціальне страхування (біля 40% від фонду оплати праці) та непрямих соціальних витрат (оплата додаткових соціальних гарантій визначених в трудовому кодексі, колективних угодах, 5 перших днів лікарняних, витрати на охорону праці, культурно-масову роботу тощо – а це ще до 20% ФОП), національний товаровиробник ніколи не зможе стати конкурентоспроможним, а проблема легалізації трудових відносин не вирішиться. За словами директора департаменту ФРУ **Юрія Кузового**, не створивши прийнятних умов, держава не має морального права вимагати працювати чесно і ніколи не зможе досягти розуміння з боку тих, хто ризикує життям вести в ній бізнес та створювати робочі місця.

За результатами наради було домовлено у найкоротші строки запропонувати механізми зменшення ЄСВ, які б водночас гарантували збалансування системи соціального страхування та недопущення соціальної напруги через незабезпечення страхових виплат.

### **Передбачаються зміни з оплати перших 5-ти днів непрацездатності**

**19.10.2011**

Міністерством соціальної політики України ініційовано внесення змін до порядку оплати перших 5-ти днів тимчасової непрацездатності (які здійснюються за рахунок роботодавця).

Суть запропонованих змін полягає у встановленні єдиного розміру частини відшкодування втраченого через тимчасову непрацездатність заробітку в перші 5 днів хвороби. А саме замість градації відсотку (60%, 85% або 100%) в залежності від

стажу роботи (до 5-ти, від 5-ти до 8-ми та вище 8-ми років відповідно), пропонується запровадити єдиний для всіх розмір відшкодування на рівні 80% від середнього заробітку працівника.

При цьому для тих осіб які на момент виходу постанови про такі зміни вже набули право на 100% виплати в перші 5 днів, таке право залишатиметься і надалі. Крім цього, 100%-му відшкодуванню в перші 5 днів підлягатимуть виплати по тимчасовій непрацездатності для окремих категорій (чорнобильці, ветерани, донори, постраждалі від нещасного випадку на виробництві).

Окрім спрощення процедури розрахунку лікарняних запропоновані зміни також дозволять зменшити зацікавленість у безпідставному використанні лікарняних листків та відповідно сприятимуть зменшенню витрат Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності.



## СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

### Міжнародні експерти та соціальні партнери обговорили “Гідну працю” в Україні

04.10.2011

Хід реалізації „Гідної праці” в Україні сьогодні обговорили учасники конференції «Гідна праця: глобальна мета і її реалізація в Україні», яку організували і провели Міжнародна організація праці, Регіональне представництво Фонду ім. Фрідріха Еберта в Україні та Білорусі, а також секретаріат Національної тристоронньої соціально-економічної ради.

Свої точки зору на цей важливий процес висловили представники Уряду і соціальних партнерів.

Вітаючи від імені роботодавців учасників конференції перший заступник Голови СПО роботодавців **Олексій Мірошніченко** акцентував увагу на викоріненні таких ганебних явищ як оплата праці «в конвертах» або використання праці без оформлення трудових відносин, важливості реформування законодавства про працю і його лібералізації, наданні економічних преференцій для мотивації роботодавців до створення безпечних і гідних умов праці на робочому місці, на необхідності концентрації наглядових функцій в сфері законодавства про працю в єдиному органі та на підвищенні мотивації працівника до продуктивної праці.

Так, зокрема, говорячи про детінізацію заробітних плат, Олексій Мірошніченко наголосив на тому, що бізнес має працювати в рівному конкурентному середовищі. “Праця закладається у собівартість продукції, послуг, а це впливає на розмір прибутку. Звідси виходить, що продукція з використанням нелегальної праці завжди буде більш конкурентоздатною. Тому викоріненню цього ганебного явища має передувати створення економічних умов для легалізації трудових відносин. Одним з них, і роботодавці на цьому постійно наголошують, є зниження навантаження на Фонд оплати праці. Розміри єдиного соціального внеску мають поступово знижуватись, демонструючи прагнення держави йти на зустріч бізнесу в обмін на легальне оформлення трудових відносин. За нашими розрахунками реальне зниження до 20% від фонду оплати праці”, – сказав під час свого виступу Олексій Мірошніченко.

Він також підкреслив, що тіньова зайнятість має і негативний соціально-економічний ефект для формування національного трудових ресурсного потенціалу. “Адже створюючи непривабливий ринок праці для українців, які змушені будуть шукати легального працевлаштування за кордоном, неможливо буде стримати потоки нерегульованої зовнішньої трудової міграції, наслідки якої для України можуть бути щонайменше небажаними”, – зауважив експерт Сторони роботодавців.

### Сторона роботодавців взяла участь у виїзному засіданні Виконавчого комітету Загальної конфедерації профспілок

27-28.10.2011

27 - 28 жовтня з робочим візитом Київ відвідала делегація Загальної конфедерації профспілок (ЗКП). Під час візиту 27 жовтня відбулося виїзне засідання

Виконавчого комітету ЗКП, участь в якому також взяли представники СПО сторони роботодавців. На засіданні його учасники розглянули питання розвитку соціального діалогу, обмінялися досвідом щодо дій, спрямованих на підвищення рівня життя людей, поліпшення умов праці і його оплати, пенсійного забезпечення громадян.

Засідання відкрив президент ЗКП, голова Федерації незалежних профспілок Росії **Михайло Шмаков**. З доповіддю "Про роботу ФПУ щодо удосконалення соціального діалогу" виступив голова ФПУ, народний депутат України **Василь Хара**. Він проаналізував вітчизняне законодавство у сфері колективно-договірного регулювання, розповів про досвід проведення в Україні соціального діалогу, практику вирішення колективних трудових спорів та визначив напрями вдосконалення співпраці соціальних партнерів.

З інформацією про роботу сторони роботодавців у взаємодії з Урядом та профспілками виступив Перший заступник Голови СПО сторони роботодавців, Виконавчий Віце-президент Конфедерації роботодавців України **Олексій Мірошниченко**, який у своєму виступі зазначив основні досягнення і виклики, які стоять перед системою соціального діалогу в Україні на сучасному етапі, зокрема, необхідне реформування правового поля, що регулює соціально-трудові відносини (Кодекс законів про працю, закони України «Про колективні договори і угоди», «Про вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)» та інш.), формування органів соціального діалогу відповідно до критеріїв репрезентативності, реформування системи професійної освіти, в тому числі на виробництві.

Учась у засідання Виконкому взяли представники профспілкових об'єднань країн СНД, міжнародних галузевих профоб'єднань, членських організацій ФПУ, представники об'єднань організацій роботодавців, Міністерства соціальної політики України, Міжнародної організації праці.

*Довідково:*

Громадська організація Загальна конфедерація профспілок (ЗКП) – міжнародне профспілкове об'єднання, членськими організаціями якої є 10 національних профцентрів і 29 міжнародних галузевих об'єднань профспілок.

## **РИНОК ПРАЦІ ТА УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ ПРОФЕСІЙНОГО НАВЧАННЯ**

### **Проект Національної рамки кваліфікації презентовано широкому загалу**

**03.10.2011**

3 жовтня 2011 року відбулося засідання Міжвідомчої робочої групи з питань розробки Національної рамки кваліфікацій (НРК). Представники внутрішньої робочої групи, завдання якої було безпосередньо розробити проект НРК, представили проект, в якому є 5 груп дескрипторів (описувачів кваліфікацій) – знання, уміння, навички, комунікація і автономія, компетентність. Також у проекті НРК доступні 10 кваліфікаційних рівнів, з яких 0-й рівень – це рівень дошкільної підготовки, а 9-й відповідає званню доктора наук.

НРК має охоплювати весь спектр кваліфікацій, здобутих в процесі формального, неформального, інформального навчання, зокрема загальної середньої, професійно-технічної та вищої освіти та призначена для використання усіма заінтересованими сторонами: роботодавцями, громадянами, навчальними закладами, органами влади.

За словами **Олексія Мірошниченка**, Першого заступника голови СПО роботодавців на національному рівні, Виконавчого віце-президента Конфедерації роботодавців України, «Рамка має сприйматися внутрішнім ринком праці і міжнародним, зокрема, європейським середовищем».

Проект НРК поки що не був схвалений робочою групою. Процес обговорення триває.

### **Обговорюються питання соціального партнерства у сфері розробки професійних стандартів нового покоління**

**03-04.10.2011**

3-4 жовтня 2011 року у Чернігові пройшов семінар щодо соціального партнерства у сфері реформування професійно-технічної освіти.

Семінар відбувся за підтримки Європейського фонду навчання (ETF). Під час семінару обговорювалися питання формування державного замовлення, участі у цьому процесі роботодавців, їх організацій та навчальних закладів, причин та наслідків дисбалансу на ринку праці в контексті кількості фахівців із вищою та професійно-технічною освітою тощо.

Особливу увагу учасники семінару приділили різним формам соціального партнерства між роботодавцями, органами влади і навчальними закладами. За словами **Родіона Колишка**, Директора департаменту з питань розвитку трудового потенціалу Конфедерації роботодавців України, «роботодавці до цього часу не беруть участь у формуванні державного замовлення на підготовку як робітничих кадрів, так і фахівців з вищою освітою. Навчальні заклади готують фахівців на свій розсуд, без визначення реальної потреби у навичках та знаннях до фахівців, що сьогодні існують на ринку праці». Учасники семінару домовилися про необхідність

розробки Національної стратегії розвитку робітничих кадрів, що знайшло позитивне відношення присутніх на семінарі представників соціальних партнерів.

## **Відбувся черговий семінар серії «Україно-британські діалоги»**

**03.04-10.2011**

3-4 жовтня 2011 року відбувся черговий семінар серії «Україно-Британські діалоги», присвячений обговоренню британського досвіду функціонування системи розробки професійних стандартів.

Під час семінару, проведеного за підтримки Конфедерації роботодавців України, Британської Ради в Україні, компанії SCM та аналітичного центру «БЕСТ», представник міжгалузевої ради з питань розробки професійних стандартів та навичок COGENT торкнувся питань організації діяльності секторальних професійних рад, їхньої акредитації урядом, залучення роботодавців та їх організацій до роботи із розробки професійних стандартів та аналізу ринку праці, співпраці органів з присвоєння кваліфікацій із секторальними професійними радами тощо.

Сподіваємося, що такі діалоги продовжуватимуться, адже Британський досвід у розробці професійних стандартів та кваліфікацій є одним з найбільш ефективних і результативних у світі.

## **Питання прогресу у сфері розробки національних кваліфікаційних рамок були обговорені на міжнародній конференції в Брюсселі**

**10.10.2011**

Конференція «Рамки кваліфікацій: від концепції до впровадження» була націлена на своєрідне підведення підсумків діяльності по розробці рамок кваліфікацій з 2009 року (з часу проведення ETF попередньої конференції, пов'язаної з процесами розробки і впровадження рамок).

Серед основних акцентів, що звучали на конференції, можна назвати наступні:

- необхідність співставлення кількості фахівців, що готуються, і реальної потреби в них;
- актуалізованість освіти (відносно потреб ринку праці);
- прогнозування потреб ринку праці, включаючи географічні аспекти підготовки і розміщення трудових ресурсів.

У цілому слід зазначити, що дана конференція була більше орієнтована на практичні аспекти функціонування рамок кваліфікацій. Зокрема, особливу роль приділяли створенню і функціонуванню галузевих рад з підготовки кваліфікацій і їх оцінки. Як наголошувалося під час конференції, створення і ефективна робота галузевих рад є однією з основних умов функціонування всієї системи кваліфікацій. Також необхідно відзначити активну роль роботодавців у цьому процесі.

Особлива увага під час конференції була приділена презентації Платформи кваліфікацій як інтернет-ресурсу, що є: а) базою даних, б) засобом обміну досвідом, в) форумом, г) іншими комунікативним інструментами (блог і ін.).

Також необхідно згадати про плани основних міжнародних організацій, що беруть участь в сприянні розвитку рамок кваліфікацій.

Так, ЮНЕСКО в найближчій перспективі (2012 – 2013 роки) планує скликати міжнародні конференції з проблематики TVET. Також ЮНЕСКО сприятиме функціонуванню національних і регіональних рамок кваліфікацій.

Датське президентство планує в першому півріччі 2012 р. провести низку заходів, направлених на формування стійких зв'язків між системою освіти, тренінгів і ринком праці. Серед конкретних заходів, слід зазначити проведення 24-25.04.2012 р. Конференції з розвитку Копенгагенського процесу.

Серед пріоритетів Європейської комісії, слід зазначити акценти на формуванні стійких зв'язків між мобільністю, розвитком інструментів зайнятості й освіти протягом всього життя; сприяння формуванню національних і регіональних кваліфікаційних рамок; реформування систем освіти і їх зв'язок з ринком праці. Серед пріоритетів ETF на 2012 рік слід зазначити сприяння функціонуванню платформи кваліфікацій і завершення дослідження із впровадження рамок кваліфікацій в 10 країнах.

## **Продовжується проект ETF «Навчання протягом життя в Східній Європі»**

**17-19.10.2011**

17-19 жовтня, 2011 відбувся візит української делегації до Вірменії в рамках Регіонального проекту ETF «Навчання протягом життя в Східній Європі».

Даний проект реалізується ETF з особливим акцентом на дослідженні можливостей країн Східного партнерства (Вірменія, Грузія, Республіка Молдова і Україна), що беруть участь у сфері організації професійної освіти, що продовжується, на виробництві.

У рамках триденного візиту до Єревану і в один з регіонів Вірменії удалося зробити наступні спостереження.

Державна служба зайнятості Вірменії організує навчання і проводить перекваліфікацію, але лише для безробітних. У Вірменії основною організацією, що визначає політику в області освіти, є, перш за все, Міністерство освіти і науки Вірменії, але вплив на цю політику роблять і інші міністерства і відомства – кожне в рамках своєї професійної сфери -, а також Національний інститут освіти, асоціація «Освіта дорослих і навчання впродовж життя» й інші організації.

За підтримки ETF в країні реалізується програма технічної модернізації матеріальної бази профтехучилищ. Практично всі крупні організації Вірменії організують навчання своїх співробітників усередині організації, використовуючи власні ресурси або використовуючи аутсорсинг. У дрібних і середніх організаціях навчання проводиться зазвичай у вигляді неформальної або інформальної освіти, силами співробітників, зазвичай у формі спонтанного коучинга.

Резюмуючи, розвиток політики освіти протягом всього життя у Вірменії стикається з великою кількістю проблем, зокрема: недосконалість правового поля, слабкі зв'язки з роботодавцями, відсутність упевненості в кореляції між здобутою освітою і здобуттям роботи, недостатнє закріплення системи сертифікації і визнання результатів неформального і інформального навчання, недостатня кількість

розроблених професійних стандартів нового покоління, брак кваліфікованих викладачів тощо.

У рамках вказаного проекту планується вивчити досвід ще двох країн – Грузії і Молдови. Після закінчення проекту СПО роботодавців сформулює пропозиції щодо програми навчання впродовж життя, і у тому числі на виробництві, для Кабінету Міністрів України.

## **Схвалено проект Національної рамки кваліфікацій**

**25.10.2011**

25 жовтня 2011 року Міжвідомча робоча група з питань розробки Національної рамки кваліфікацій схвалила текст НРК та вирішила звернутися до Кабінету Міністрів України з пропозицією затвердити Національну рамку кваліфікацій відповідною постановою.

Проект НРК, що представляє собою набір дескрипторів (описувачів), що описують 10 кваліфікаційних рівнів. Вона розроблялася МОНмолодьспорту з листопада 2010 року за ініціативою Конфедерації роботодавців України та на виконання зобов'язань України, прийнятих у межах Болонського процесу.

За словами Першого заступника Голови Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні, виконавчого Віце-президента Конфедерації роботодавців України О. Мірошниченка: «Важливість розробки і скорішої імплементації НРК є сьогодні беззаперечними. Це – світова тенденція, що характеризує якість освіти, ступінь її відповідності вимогам ринку праці і суспільного розвитку».

У свою чергу, роботодавці не розглядають прийняття НРК в якості кінцевого результату. Рамка – це інструмент, за допомогою якого необхідно:

- подовжувати інституційне та нормативне оформлення НРК – прийняття закону «Про систему професійних кваліфікацій», введення понять «професійний стандарт», «галузева кваліфікаційна рамка», «галузева (міжгалузева) рада з питань розробки кваліфікацій», «кваліфікаційний центр» тощо;
- ініціювати розроблення відповідних галузевих кваліфікаційних рамок та професійних стандартів, сформованих на компетенціях;
- формувати галузеві (міжгалузеві) ради з питань розробки кваліфікацій.

Ці та інші практичні кроки мають бути покладені в основу проекту Постанови КМУ.

## **Продовжується робота із реформування державного замовлення на підготовку фахівців, наукових, науково-педагогічних та робітничих кадрів, підвищення кваліфікації та перепідготовки кадрів**

**26.10.2011**

26 жовтня 2011 року за ініціативи Мінекономрозвитку відбулося друге засідання робочої групи із опрацювання проекту закону України «Про особливості здійснення закупівель освітніх послуг з підготовки фахівців, наукових, науково-

педагогічних та робітничих кадрів, підвищення кваліфікації та перепідготовки кадрів (післядипломна освіта) за державним замовленням».

Відповідно до проекту закону, пропонується визначити особливості формування та розміщення державного замовлення на підготовку фахівців, враховуючи специфіку здійснення закупівлі відповідних послуг та суспільну значущість знань.

Гострим залишається питання участі роботодавців у процесі формування державного замовлення на підготовку професійних кадрів. Нагадаємо, що відповідно до чинного законодавства участь роботодавців, їх об'єднань у цьому процесі не передбачено, що, на думку фахівців Конфедерації роботодавців України, значно ускладнює ефективне наповнення ринку праці необхідними фахівцями з очікуваними кваліфікаціями та навикам, а також не сприяє зближенню сфери освіти і ринку праці.

Розробники проекту нормативного акту визнають необхідність залучення роботодавців та їх об'єднань до процесу формування державного замовлення на підготовку фахівців та його розміщення. Так, положення проекту передбачають залучення організацій роботодавців до складання середньострокового прогнозу у потребах фахівців, наукових, науково-педагогічних та робітничих кадрів, підвищення кваліфікації та перепідготовки кадрів (післядипломна освіта) та уточнення його показників. Також існує необхідність залучення організацій роботодавців до розробки методики формування такого прогнозу.

Роботу над зазначеним законопроектом буде продовжено.

## **Сучасні проблеми легкої промисловості були обговорені учасниками семінару представників галузі легкої промисловості України**

**26.10.2011**

26 жовтня 2011 року представник Конфедерації роботодавців України взяв участь у семінарі представників галузі легкої промисловості України на тему «Якісна підготовка кваліфікованих робітників з числа безробітних для підприємств легкої промисловості в умовах сучасного ринку праці. Проблеми та шляхи їх вирішення».

Під час семінару учасниками піднімалися гострі питання функціонування галузі в складних умовах сьогодення – професійна підготовка і перепідготовка працівників легкої промисловості, проблеми та завдання щодо укомплектування кадрами підприємств легкої промисловості, забезпечення молоді першим робочим місцем, професійна орієнтація тощо.

Директор департаменту з питань розвитку трудового потенціалу Конфедерації **Родіон Колишко** у своїй доповіді на тему «Європейський досвід створення належних умов для забезпечення країни трудовим потенціалом, професійних освітніх послуг, надання якісної професійно-технічної підготовки з урахуванням вимог ринку праці», зокрема, зазначив, що «одним з першочергових завдань для України, як і для більшості країн Європейського регіону сьогодні є розбудова економіки, яка базується на знаннях. Невід'ємною умовою такої розбудови, безперечно, є підготовка кваліфікованих професійних кадрів, що є запорукою якості продукції, складовою технологічного забезпечення виробництва».

Учасники семінару обговорили проект рекомендацій, що включає конкретні пункти, спрямовані на полегшення ситуації із кадровим забезпеченням у галузі, та прийняли рішення направити його до Кабінету Міністрів України.

## **Відбувся III-й Всеукраїнський з'їзд працівників освіти**

**31.10.2011**

Представники Конфедерації взяли участь у III-му Всеукраїнському з'їзді працівників освіти.

Основними питаннями, що піднімалися делегатами з'їзду, були: підвищення заробітної плати працівникам освіти, піднесення ролі позашкільної освіти, фінансування матеріально-технічної бази навчальних закладів, оновлення змісту освіти.

Окрема частина доповідей на з'їзді була присвячена проекту закону України «Про вищу освіту» у новій редакції, презентацію якого здійснив Міністр **Дмитро Табачник**.

Також певну частину своєї доповіді Дмитро Табачник присвятив розвитку професійно-технічної освіти. Говорячи про нещодавно затверджену Державну цільову програму розвитку професійно-технічної освіти на 2011–2015, міністр визначив «три дороги» загальнодержавного значення, якими має піти професійно-технічна освіта – розробка стандартів професійно-технічної освіти, співпраця з роботодавцями та активізація роботи молодіжного підприємництва, створення нових навчально-виробничих структур та розвиток сфери послуг.

Зазначене є вкрай важливим й актуальним ще в контексті того, що напередодні з'їзду міжвідомчою робочою групою із розробки Національної рамки кваліфікацій було схвалено проект зазначеної рамки.

## НОВИНИ ЧЛЕНІВ КОНФЕДЕРАЦІЇ

### Бізнес занепокоєний непрозорою політикою ДПСУ відносно адміністрування податків

13.10.2011

Прийняття резолюції стало підсумком проведення круглого столу, присвяченого проблемним питанням застосування Податкового кодексу України при адмініструванні податків на прибуток та на додану вартість, що пройшов 13 жовтня в Федерації роботодавців України.

У зазначеному документі, зокрема, йдеться про те, що всі без виключення фахівці в галузі податкового законодавства наголошують на тому, що реальною проблемою для України залишається погане адміністрування податків, наявність нечітких правил оподаткування, які податкові органи тлумачать не на користь платників податків.

До того ж, як зазначено у документі, ціла низка податкових консультацій та внутрішніх листів, виданих органами податкової служби України різного рівня, прямо суперечать нормам Податкового кодексу, що перешкоджає розвитку ділової активності в Україні та викликає занепокоєння в ділових колах.

Як відзначив під час круглого столу Голова Ради ФРУ **Дмитро Олійник**, Федерація роботодавців України вкрай стурбована ситуацією, що склалася в політиці Державної податкової служби України по відношенню до платників податків.

“Підтримуючи процес прийняття нового Податкового кодексу, і більше того, беручи активну участь у процесі його розробки, ми неодноразово наголошували на тому, що одними із прогресивних напрямків цього документу мають бути прозоре адміністрування податків, послідовне зниження ставки податку на прибуток підприємств та починаючи з 1 січня 2014 р. заплановане зниження ставки ПДВ, автоматичне відшкодування ПДВ для експортерів. Однак, сьогодні роботодавці змушені констатувати, що в процесі імплементації Податкового кодексу органи ДПС не лише системно порушують норми податкового законодавства, а своїми підзаконними актами та листами тлумачать його всупереч положенням Кодексу” – наголосив Дмитро Олійник.

У той же час Уряд веде діалог з бізнес-спільнотою та професійними об'єднаннями з метою виявлення проблемних питань, які виникли в процесі застосування норм Податкового кодексу України та виданих на їх виконання підзаконних актів, з метою вдосконалення ухвалених нормативних документів.

Саме тому, Федерація роботодавців України планує направити до Кабінету Міністрів України, Міністерства фінансів України та ДПС України Звернення з конкретними пропозиціями вдосконалення системи адміністрування податків в Україні.

Слід відмітити, що серед учасників заходу, крім власників та директорів великих вітчизняних підприємств, представників від Міністерства фінансів України, Державної податкової служби України та провідних українських експертів, участь у круглому столі взяли і представники Вищого адміністративного суду України.