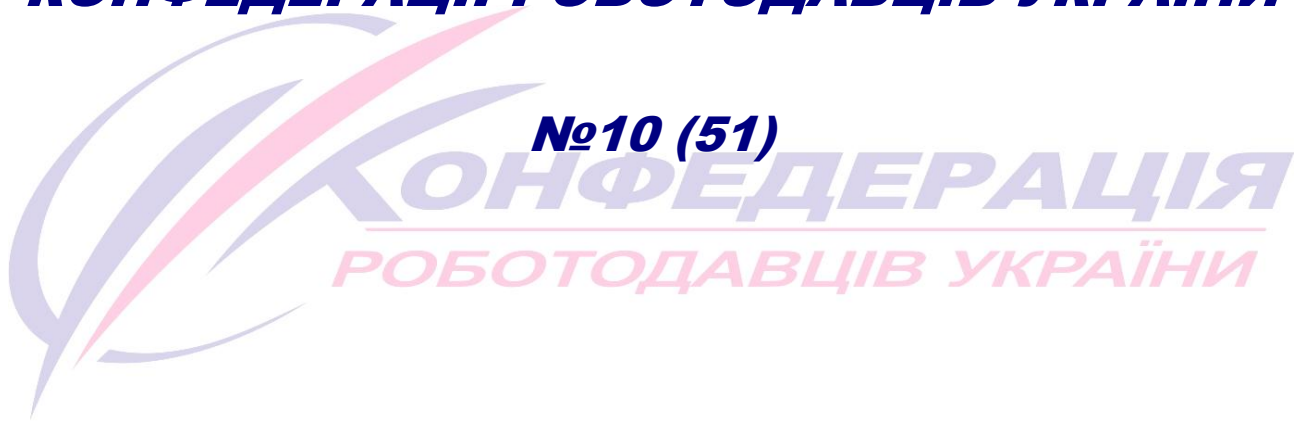




ІНФОРМАЦІЙНИЙ БЮЛЕТЕНЬ

КОНФЕДЕРАЦІЇ РОБОТОДАВЦІВ УКРАЇНИ



ЛИСТОПАД 2011 р.

ЗМІСТ

Новини Об'єднаного руху роботодавців	4
<ul style="list-style-type: none"> ■ Дмитро Фірташ: Об'єднання руху роботодавців посилить Україну ■ Президія Ради Федерації роботодавців України рекомендувала кандидатуру Дмитра Фірташа на пост Голови Ради ФРУ ■ Дмитро Фірташ: Україна є однією з найбільш перспективних у світі країн для інвестування ■ У Києві пройшов Об'єднанний з'їзд Федерації роботодавців України ■ Дмитро Фірташ головуватиме у Міжнародній координаційній раді об'єднань роботодавців ■ Федерація роботодавців України розширює кордони міжнародної співпраці ■ Голова ФРУ Дмитро Фірташ: Ми повинні зробити для України більше! 	
Новини Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні	13
<ul style="list-style-type: none"> ■ Не можна обмежувати права суб'єктів господарської діяльності щодо вільного ціноутворення ■ Роботодавці: ДПС повинно негайно дозволити відносити накопичені до 1 січня 2011 року збитки до складу витрат у декларації з податку на прибуток 	
Новини Конфедерації роботодавців України	17
<ul style="list-style-type: none"> ■ Завершився другий конкурс «Рівні можливості. Кращий роботодавець 2011» ■ Національна служба посередництва і примирення підтвердила репрезентативність Конфедерації роботодавців України 	
Соціальний діалог	19
<ul style="list-style-type: none"> ■ Роботодавці взяли участь у роботі круглого столу із залучення бізнесу до надання соціальних послуг 	
Ринок праці та удосконалення системи професійного навчання	20
<ul style="list-style-type: none"> ■ Відбулося засідання колегії Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України ■ В Україні в черговий раз обговорювалися нетипові форми зайнятості ■ Відбувся міжнародний семінар «Використання результатів навчання в Україні в контексті Національної рамки кваліфікацій для освіти впродовж життя» ■ Відбулося засідання спостережної ради проекту «Ефективне управління трудовою міграцією та її кваліфікаційними аспектами» ■ Роботодавці та освітяни обговорили проблеми підняття якості вищої освіти відповідно до вимог сучасного ринку праці 	
Міжнародне співробітництво	23
<ul style="list-style-type: none"> ■ Відбулася зустріч з експертами Фонду народонаселення ООН ■ Роботодавці ознайомилися з досвідом проведення національних інспекційних кампаній ■ Відбувся офіційний старт проекту «Менеджмент трудових конфліктів» 	

Новини членів Конфедерації	25
<ul style="list-style-type: none">■ Всеукраїнське об'єднання організацій роботодавців «Всеукраїнська Федерація роботодавців в сфері туризму» визнано репрезентативним■ Федерацію роботодавців України визнано репрезентативною■ Федерація роботодавців України повідомляє про свою участь у зібранні повноважних представників об'єднань організацій роботодавців	



НОВИНИ ОБ'ЄДНАВЧОГО РУХУ РОБОТОДАВЦІВ

Дмитро Фірташ: Об'єднання руху роботодавців посилить Україну

03.11.2011

КИЇВ, 3 листопада 2011 року – Глава Об'єднаного руху роботодавців України, **Дмитро Фірташ** вважає, що об'єднання руху роботодавців посилить Україну.

«Об'єднання всіх організацій для нас важливо, бо це стратегічно важливо для країни. У нинішній непростій ситуації в Україні роботодавці повинні підставити плече державі», – сказав Дмитро Фірташ в інтерв'ю газеті «День», коментуючи призначений на 29 листопада об'єднавчий з'їзд Федерації роботодавців України. За його словами, українські роботодавці створюють робочі місця, платять податки, експортують продукцію, забезпечують приплив валюти в країну.

Дмитро Фірташ зазначив, що і держава повинна допомагати бізнесу. «Держава як ніхто інший має думати про промисловість. Подивіться, що роблять росіяни, китайці, європейці! Просувають свій бізнес на зовнішні ринки. А чим ми відрізняємося? Захищаючи українську промисловість, ми дбаємо про добробут країни», – підкреслив глава Об'єднаного руху роботодавців.

За словами Дмитра Фірташа, вже досягнуті домовленості про те, що президент, прем'єр-міністр і міністр закордонних справ України під час закордонних візитів будуть більше приділяти уваги питанням роботи українського бізнесу в інших країнах. «Вже працює генеральна угода між роботодавцями та Міністерством закордонних справ України щодо підтримки українського експорту. Сьогодні ми можемо впливати на склад офіційних делегацій і включати в них українських бізнесменів, для яких важливо нарощувати експорт», – зазначив Дмитро Фірташ.

Голова українських роботодавців зазначив, що Україна повинна захищати національний бізнес. «Під час останньої зустрічі з урядом ми розповіли, що нас не влаштовує щодо членства України в СОТ. Прем'єр прямо сказав, що роботодавці повинні брати участь в робочих групах з питання перегляду умов членства в СОТ. Прем'єр розраховує на участь роботодавців у вдосконаленні Податкового кодексу та розробки Митного», – сказав Дмитро Фірташ.

Президія Ради Федерації роботодавців України рекомендувала кандидатуру Дмитра Фірташа на пост Голови Ради ФРУ

21.11.2011

КИЇВ, 21 листопада 2011. Президія Ради Федерації роботодавців України рекомендувала кандидатуру Голови Об'єднаного руху роботодавців України **Дмитра Фірташа** на пост Голови Ради ФРУ. Рада ФРУ розгляне рекомендації на засіданні, яке пройде в рамках Об'єднавчого з'їзду Федерації роботодавців України 29 листопада у Києві. Одним з питань з'їзду ФРУ стане об'єднання більш ніж 20 регіональних та галузевих організацій роботодавців на базі Федерації роботодавців України.

Об'єднання руху роботодавців дозволить максимально консолідувати зусилля та можливості для подолання сучасних економічних викликів, які стоять перед Україною. Серед найбільш важливих для України завдань – захист національних виробників, розвиток внутрішнього ринку та створення нових робочих місць в Україні. Враховуючи це, Об'єднаний з'їзд Федерації роботодавців України пройде під девізом «Зроби для України більше!».

Голова Об'єднаного руху роботодавців України Дмитро Фірташ відзначив, що об'єднання всіх організацій стратегічно важливе для країни. «В теперішній непростій ситуації в Україні роботодавці повинні підставити плече державі. Щоб організація могла захищати український бізнес, впливати на процеси в країні, щоб створювались нові підприємства, нові робочі місця, рух роботодавців необхідно об'єднати. Тому повинен бути єдиний майданчик для захисту інтересів людей, які створюють робочі місця та розвивають економіку країни», – відзначив Дмитро Фірташ.

Також президія Ради ФРУ рекомендувала Раді Федерації роботодавців України обрати заступниками голови Ради **Ганну Безлюдну, Вячеслава Биковця, Дмитра Олійника, Олексія Мірошніченка та Олега Шевчука.**

Крім того, Президія Ради ФРУ прийняла до складу ФРУ нових членів – Всеукраїнську федерацію роботодавців у сфері туризму, Об'єднання організацій роботодавців Харківщини. Асоціація «Укроліяпром» стала асоційованим членом Федерації роботодавців України. Таким чином, за останній рік, новими членами ФРУ стала вже 21 організація.

Об'єднаний процес роботодавців, який розпочався в Україні на початку 2011 року, пройшов практично у всіх європейських країнах. Єдині структури роботодавців діють у Франції, Бельгії, Великобританії, Австрії та багатьох інших європейських країнах.

РОБОТОДАВЦІВ УКРАЇНИ

Дмитро Фірташ: Україна є однією з найбільш перспективних у світі країн для інвестування

29.11.2011

КИЇВ, 29 листопада 2011. Україна є однією з найбільш перспективних у світі країн для інвестування, заявив Голова Об'єднаного руху роботодавців України **Дмитро Фірташ** у ході міжнародного круглого столу «Відкрий для себе інвестиційні можливості України разом з українськими роботодавцями».

У зустрічі, яка пройшла у вівторок в рамках Об'єднаного з'їзду Федерації роботодавців України, взяли участь бізнесмени, дипломати і представники організацій роботодавців більше 20 країн. Серед них – представники Делегації Європейського Союзу, Великобританії, Бельгії, Греції, Індії, Китаю, Росії, Франції, Туреччини, Фінляндії, Швейцарії.

«Я бачу Україну одним з основних центрів економічного зростання Європи вже у найближчому майбутньому, і для цього є всі підстави», – сказав Дмитро Фірташ. «Україна – це потенційно один з найбільших європейських ринків, який буде рости», – підкреслив Голова Об'єднаного руху роботодавців України. Цьому сприятиме вигідне географічне положення України, яка має виходи до ринків з населенням більше 1 млрд. чоловік, а також високий людський потенціал країни.

За словами Голови Об'єднаного руху роботодавців, такі галузі як машинобудування, хімічна промисловість, металургія і агропромисловий комплекс є явними

конкурентними перевагами країни. «Наша країна здатна відіграти одну з ключових ролей у досягненні головної мети, поставленої на Тисячолітньому саміті ООН – боротьбі з голодом на планеті», – підкреслив Дмитро Фірташ. За його словами, в Україні зосереджено 25% запасів світових чорноземів і 75% чорноземів Європи. Володіючи цими ресурсами, Україна може стати провідним світовим постачальником продовольства.

«Якщо ви розділите моє бачення майбутнього і можливостей України, тоді ви зрозумієте, що Україна – це одна з найперспективніших у світі країн для інвестицій. І існуючі ризики є прийнятними по відношенню до потенційного прибутку», – підкреслив Дмитро Фірташ.

У Києві пройшов Об'єднавчий з'їзд Федерації роботодавців України

29.11.2011

Голова Об'єднаного руху роботодавців України, Голова Ради директорів Групи компаній Group DF **Дмитро Фірташ** очолив рух роботодавців в Україні. Обрання Дмитра Фірташа Головою Ради ФРУ відбулось 29 листопада, під час проходження у Києві Об'єднавчого з'їзду Федерації роботодавців України.

У роботі з'їзду взяли участь близько 400 делегатів та учасників – власників і директорів великих українських компаній та промислових підприємств, які представляють бізнес і промисловість України. Серед поважних гостей з'їзду були також і Прем'єр-міністр України **Микола Азаров**, Віце-прем'єр-міністр – Міністр соціальної політики України **Сергій Тигіпко** та Перший заступник Глави Адміністрації Президента **Ірина Акімова**.

Цього року на з'їзд ФРУ прибули делегації організацій роботодавців з 15 країн світу, у тому числі, з Росії, Польщі, Грузії, Естонії, Латвії, Туреччини, Греції та інших країн.

Об'єднавчий з'їзд ФРУ пройшов під девізом «Зроби для України більше!». Українські роботодавці обговорили питання забезпечення економічного росту України, покращення умов ведення бізнесу в країні і підвищення інвестиційної привабливості України.

Новообраний Голова ФРУ Дмитро Фірташ у своєму виступі акцентував увагу на важливості захищеності українського бізнесу. «Наші компанії повинні бути успішними, працювати для себе і для України. Ми будемо пишатися нашими досягненнями і нашою Батьківщиною. Об'єднання роботодавців – це історична подія для України. Цей шлях пройшли Франція, Бельгія, Англія, Німеччина та більшість інших країн. На рівні ЄС існує єдиний орган роботодавців. Це говорить про те, що ми рухаємось у правильному напрямку. Сьогодні Європа бореться із кризою завдяки сильному бізнесу. І тільки сильний бізнес може допомогти Україні вийти зі складної економічної ситуації», – наголосив Дмитро Фірташ.

Дмитро Фірташ також підкреслив, що голос українських роботодавців повинен бути почутим і буде почутий в Україні та у світі. При цьому він зауважив, що Федерація буде сильною та впливовою лише тоді, коли поставить чіткі задачі і зуміє досягнути конкретних результатів. «Ми зафіксуємо свої обов'язки і виконаємо їх. Ми зібрались з вами серйозно та надовго. Це говорить про те, що ми повинні чітко

розуміти, що ми збираємося робити у майбутньому і чого ми очікуємо від цієї організації”, – додав Дмитро Фірташ.

Виступаючи зі звітною доповіддю перед делегатами та гостями з'їзду заступник Голови Ради ФРУ Дмитро Олійник (який починаючи з 15 березня 2010 року й до цього моменту очолював ФРУ) сказав: “Десять років руху роботодавців, десять років дискусій, як перший крок до об'єднання – створення літом 2009 року Об'єднаного руху роботодавців і, нарешті, об'єднання в одну потужну організацію. Об'єднання, яке дасть нам можливість бути більш активним та відповідальним учасником всіх соціально-економічних процесів у суспільстві.

Дмитро Олійник також відзначив, що “Зроби для України більше!” – не просто слоган Об'єднаного З'їзду Федерації роботодавців України, а підтвердження готовності українського бізнесу зробити для своєї країни більше.

Делегати з'їзду завершили процес об'єднання більше 20 регіональних та галузевих організацій роботодавців на базі Федерації роботодавців України та обрали нове керівництво ФРУ. Так заступниками Голови Ради Федерації стали **Ганна Безлюдна, Дмитро Олійник, Олексій Мірошниченко, Вячеслав Биковець та Олег Шевчук**. Після об'єднання організацій роботодавців ФРУ представляє близько 8 тисяч підприємств, на яких працюють понад 5 млн. чоловік.

Також делегати Об'єднаного з'їзду Федерації роботодавців України ухвалили Декларацію «Щодо вимог до державних органів влади», в якій зазначили, що вважають принцип одноособового прийняття рішень владою в питаннях умов ведення бізнесу та інвестиційного клімату неприпустимим. В Декларації міститься вимога до органів державної влади при формуванні та реалізації політики держави в сфері створення умов для ведення бізнесу та інвестування в Україну враховувати позицію Федерації роботодавців України в цих питаннях як пріоритетну.

Дмитро Фірташ головуватиме у Міжнародній координаційній раді об'єднань роботодавців

29.11.2011

Новообраний Голова Федерації роботодавців України **Дмитро Фірташ** головуватиме у Міжнародній координаційній раді об'єднань роботодавців (МКРОР), 3-є засідання якої у 2012 році проведуть у Києві. Про це 29 листопада на Об'єднаному з'їзді Федерації роботодавців України заявив виконавчий віцепрезидент Російського союзу промисловців і підприємців (РСПП) **Олександр Муричев**.

З моменту створення МКРОР у 2010 році її Головою був Президент РСПП **Олександр Шохін**.

Міжнародна координаційна рада об'єднань роботодавців створена як дорадчий орган об'єднань роботодавців низки країн Центральної і Східної Європи, Прибалтики та СНД. Подібне об'єднання лідерів національних об'єднань роботодавців є свого роду дискусійним майданчиком, який сприяє активізації співпраці, успішному двосторонньому економічному партнерству та об'єднанню зусиль ділових кіл країн-членів, а також надає нового імпульсу інвестиційній діяльності.

Довідково

Угода про створення Міжнародної координаційної ради об'єднань роботодавців (МКРОР) була підписана у Москві 15 квітня 2010 року. До складу МКРОР входять роботодавці з 13 країн світу: Азербайджану, Болгарії, Вірменії, Естонії, Казахстану, Киргизької республіки, Латвії, Литви, Польщі, Республіки Білорусь, Російської Федерації, Румунії, Угорщини та України.

В якості основної мети МКРОР ставить розвиток взаємовигідного партнерства організацій роботодавців та підприємців країн членів Ради, основним завданням якого є обмін досвідом їх діяльності та захист законних прав і лобіювання інтересів роботодавців в області соціально-трудоових та пов'язаних із ними економічних відносин.

Федерація роботодавців України розширює кордони міжнародної співпраці

29.11.2011

Федерація роботодавців України розширює кордони міжнародної співпраці. Так, в рамках Об'єднавчого з'їзду Федерації роботодавців України, що відбувся 29 листопада 2011 року у Києві були підписані двосторонні угоди про співробітництво з роботодавцями Польщі, Грузії та Естонії.

Новообраний Голова Ради ФРУ **Дмитро Фірташ** підписав відповідно угоди з: Президентом Роботодавців Польщі **Анджеєм Маліновським**, Президентом Грузинської Асоціації Роботодавців **Елгуджою Меладзе**, та Президентом Конфедерації роботодавців Естонії **Енном Вескімягі**.

“Федерація роботодавців України, як найбільш представницька в країні організація роботодавців, готова сприяти у пошуку бізнес-партнерів, поглибленні торговельно-економічного й інвестиційного співробітництва, сприяти збільшенню товарообігу та відкриттю нових ринків для експорту якісних українських товарів”, – на цьому під час підписання з керівниками зазначених закордонних організацій роботодавців наголосив Дмитро Фірташ.

Голова ФРУ Дмитро Фірташ: Ми повинні зробити для України більше!

29.11.2011

У Києві 29 листопада пройшов з'їзд Федерації роботодавців України, який завершив процес об'єднання організацій, що представляють промисловість і бізнес України. Сьогодні в Федерацію роботодавців України входять понад 10 тисяч підприємств і компаній, на яких працюють понад 5 млн. людей. Підприємства Федерації виробляють 70% українського ВВП.

Дмитро Фірташ, новий Голова Федерації роботодавців України, від імені українського бізнесу заявив: «Нам нічого не потрібно від держави. Ми повинні мати чіткі правила роботи, а далі ми все повинні зробити самі».

Публікуємо повну версію виступу Дмитра Фірташа на Об'єднавчому з'їзді Федерації роботодавців України.

Уважаемые коллеги, уважаемые друзья!

Благодарю за доверие! Это огромная ответственность и мы будем добиваться максимальных результатов. Украинский бизнес должен быть защищен и это очень важно. **Наши компании должны быть успешны, работать для себя и для Украины. Мы будем гордиться нашими достижениями и нашей Родиной.** Объединение работодателей – это историческое событие для Украины. Этот путь прошли Франция, Бельгия, Англия, Германия, прошли очень многие. На уровне ЕС есть единый орган работодателей. Это говорит о том, что мы движемся в правильном тренде. Сегодня Европа борется с кризисом благодаря сильному бизнесу. И только сильный бизнес может помочь Украине выйти из сложной экономической ситуации. Сегодняшний день – это только начало нашего пути. Голос украинских работодателей должен быть услышан и будет услышан в Украине и в мире! Федерация будет сильной и влиятельной, когда поставит четкие задачи и сумеет дойти до результатов. Мы зафиксируем свои обязательства и выполним их. Мы собрались здесь с вами всерьез и надолго. Это говорит о том, что мы должны четко понимать, что мы собираемся делать в будущем и чего мы ждем от этой организации.

Украина должна стать одним из мировых лидеров по условиям ведения бизнеса. А Федерация должна стать паровозом для достижения этой цели. В глобальном мире, где стираются границы для инвесторов, они будут вкладывать деньги, создавать рабочие места, будут платить налоги в той стране, когда предложат ему лучшие условия. Это говорит о том, что мы не живем в изоляции. Рядом есть такие страны как Россия, как Польша, другие страны. Мы не одни и всегда инвестор пойдет только туда, где он может реально заработать нормальные деньги, где у него могут быть хорошие условия. **Украина должна быть лучшей страной для инвестиций.** Если создадим твердые и выгодные правила для бизнеса и инвесторов, то и страна будет активно развиваться. Это мировой опыт, это закон рыночной экономики.

Я приведу такой пример – Сингапур. У них нет своих ресурсов. Они покупают воду, они покупают песок. Тридцать лет назад эта страна была вообще в другой ситуации. Сегодня она по легкости ведения бизнеса №1, по ВВП на человека №1. Сингапур – один из финансовых и торговых центров Азии. Те же процессы проходят сегодня Китай, Южная Корея, Япония, ЮАР и Индия. И Украина никуда от этого деться не может. Мы обязаны пройти с вами этот путь. Другого выхода у нас с вами нет.

Украина может стать новым центром экономического роста Европы. И это факт. Потому что она имеет один из самых больших европейских рынков, огромный экспортный, транзитный потенциал, богатые природные ресурсы, огромный рынок потребления. Мы не допустим, чтобы наша страна была вечно молодой и перспективной, которая никогда ничего не сможет добиться. **Я не хочу, чтобы моя страна была неудачницей.** Бизнес в Украине должен реализовывать себя и это самое главное, что мы должны сделать.

Условия ведения бизнеса в Украине тяжелые и не всегда справедливые. И мы с вами это знаем. Бизнесом зачастую только затыкают бюджетные дыры, а не создают условия для его развития. Не удивительно, что сейчас в Украине минимум 40% экономики находится в тени. Почему они находятся в тени? Здесь все сидящие – здесь же нет политиков – здесь все занимаются бизнесом и все прекрасно понимают,

что каждая компания имеет проблему с налоговой инспекцией. Мы имеем проблему с таможней. Мы имеем проблему с пожарной инспекцией, с местными властями и т.д. Доказано, что после определенного уровня, как бы государство не подымало налоговую нагрузку на бизнес, оно не получает дополнительных поступлений в бюджет. Бизнес на определенном этапе не справляется, не в состоянии платить эти деньги.

Вот здесь сидят люди – бизнесмены, работодатели – это те люди, которые создают сегодня рабочие места и те, от которых зависит наполнение бюджета. Они имеют разные политические взгляды, они работают в разных сферах и приехали из разных регионов страны. **Но всех нас объединяет одно – мы ответственны за судьбу людей, которых мы наняли на работу, независимо от того сколько это - пять, десять, пятьдесят, сто или 50 тысяч человек. Но мы все, каждый на своем месте, несем конкретную ответственность.** Мы не можем так дать обещание, как дают политические силы и не выполнить их. Потому что ты каждый день приходишь на работу, ты видишь своих людей, ты смотришь им в глаза и их мало интересует что происходит в стране. Но для них очень важно, когда они получают свои зарплаты и что будет с ними. Я это точно понимаю, потому что знаю все свои предприятия, они все градообразующие.

Работодатель принимает финальные решения, от которых зависит развитие нашей экономики, а значит науки, культуры, образования. И это их вклад в развитие нашей страны. Вы – главный потенциал, на который страна должна опираться. Вы – те люди, которые должны построить будущее Украины. Поэтому эти люди заслуживают того, чтобы власть их услышала.

Нам ничего не нужно от государства. Мы должны иметь четкие правила работы, а дальше мы все сделаем сами. Когда бизнесмен получает прибыль? Он получает ее самым последним. После того, когда он создаст рабочее место, после того, как он заплатит зарплату, после того, как он заплатит налоги и только тогда уже заработает сам. Раньше ты не можешь получить, мы все это понимаем. Невозможно принимать решение об инвестициях, нанимать людей на работу, когда не понимаешь, что будет завтра. Вернут НДС или не вернут, а если вернут, то сколько и когда? Отменят или введут импортную или экспортную пошлину?..

Мы понимаем, что правительству нелегко. Мы понимаем, что есть дефицит в бюджете. Но все равно, надо найти какое-то решение.

Мы, как работодатели, считаем, что наша позиция по ряду приоритетных для экономики страны вопросов, должна быть законом для правительства. Это важно. Мы хотим, чтобы правительство нас слышало. Нам нужны эффективные условия ведения бизнеса, благоприятный инвестиционный климат. А теперь я хочу сказать о наших приоритетах.

Первое – это качество профессионального образования и сохранение отраслевой науки. Ни один инвестор не вложит ни копейки денег в страну, если он не будет знать, что там есть квалифицированные люди, которые смогут привести его бизнес к успеху. Украина фактически потеряла свою отраслевую науку и это мы точно понимаем. Когда начинаем с учеными разговаривать о том, что мы хотим делать, то, к сожалению, институты и ученые сознаются, что они не готовы. Мы потеряли 20 лет и теперь нам нужно время для того, чтобы его восполнить. Мы, как работодатели, готовы решать вопрос о первом рабочем месте. Мы готовы предоставлять свои производственные площадки для прохождения практики

молодым специалистам, для внедрения новых технологий, разработанных нашими украинскими учеными. Мы все это готовы делать.

Второе – самое срочное – модернизация экономики и внедрение инноваций. Инновация – это качество продукции или технология, которой нет у конкурентов. Инновация и модернизация позволяет поднять продуктивность труда, а значит уровень зарплат, а значит уровень жизни страны. Украина должна это делать, иначе мы всю жизнь будем сырьевым придатком для других экономик. Дайте бизнесу практические и научные решения, за которые мы готовы платить деньги. Это будет выгодно всем.

Третье – это защита производителя в Украине. Это достойные рабочие места для миллионов украинцев. Это качественные украинские товары. Это наполнение бюджета, пенсий и, в конце концов, человеческие условия жизни. Во всем мире бизнес успешно конкурирует на рынке только при поддержке государства. И мы с вами это видим и понимаем.

Мы сделали хорошую работу, как работодатели, в прошлом году. Мы подписали с МИДом договор о сотрудничестве, мы вступили в достаточно хороший диалог с правительством.

Когда едет премьер-министр или президент России или Китая, с ним едет 4-6 самолетов бизнеса. О чем это говорит? Это говорит о том, что власть лоббирует свой бизнес. Потому что это те люди, на которых страна должна опереться. Это те люди, без которых страна не постраится. **Производитель в Украине должен быть для власти приоритетом.**

Четвертое – приток капитала в страну, продвижение экспорта и привлечение инвестиций. Сегодня торговый дефицит Украины уже превысил 5 млрд. долларов и продолжает расти. Мы поддерживаем правительство, которое поставило задачу к 2015 году достичь бездефицитного торгового баланса в Украине. Мы готовы подставить плечо. Мы уже ведем активную работу с нашими зарубежными партнерами.

Сейчас, в эпоху кризиса, мы сделаем все, чтобы помочь Украине. **Огромный опыт украинского бизнеса нужен стране.** И мы готовы активно участвовать в улучшении налогового, таможенного, трудового законодательства, формировании эффективно бюджетно-кредитной политики и других направлений.

Мы, Федерация работодателей Украины, сделаем все для улучшения жизни в нашей стране. Наше объединение сегодняшнее – это не только новые возможности, но это и новый уровень ответственности. Мы с вами тоже должны реально понимать, что мы не можем только критиковать государство. Мы должны отвечать за свои поступки. То, что мы сегодня с вами объединились – это достаточно серьезный поступок. Мы общественная организация и уже сам факт того, что мы сегодня собрались, приехали из разных регионов Украины, говорит о нашем беспокойстве за страну.

Мы, работодатели – патриоты Украины. Мы люди способные действовать для пользы страны. **Мы строим мощную Федерацию работодателей Украины. И если мы вместе, с нами будут считаться.** Я всегда это говорю: «Только с сильными считаются». Если мы будем сильные, если мы будем сильной организацией, будет сильное государство, будет сильная власть, у нас будет сильная позиция на любых переговорах и мы сможем вести переговоры на равных.

Двадцать лет назад мы получили главное с вами – мы получили независимость нашей страны и получили право выбирать и принимать решения. И сегодня выбор дальнейшего пути будет за нами.

Спасибо вам!



НОВИНИ СПІЛЬНОГО ПРЕДСТАВНИЦЬКОГО ОРГАНУ СТОРОНИ РОБОТОДАВЦІВ НА НАЦІОНАЛЬНОМУ РІВНІ

Не можна обмежувати права суб'єктів господарської діяльності щодо вільного ціноутворення

01.11.2011

Роботодавці не підтримують проект постанови Кабінету Міністрів України „Про затвердження Порядку укладання та виконання договорів про ціноутворення для цілей оподаткування між великим платником податків та центральним органом державної податкової служби”. Про це керівництво СПО роботодавців повідомило сьогодні у листі до Голови Державної податкової служби України **Віталія Захарченка**.

Серед основних обставин, які не дозволяють погодити зазначений проект постанови роботодавці виділяють наступні:

По-перше, проект що розглядається, не має нічого спільного з принципами ринкової економіки. Навпаки, у документі вбачається намір держави суттєво обмежити права суб'єктів господарської діяльності щодо вільного ціноутворення.

Відповідно до п. 39.15 ст.39 Податкового кодексу України дійсно передбачається право великого платника податку на звернення до центрального органу державної податкової служби з заявою про укладення договору про ціноутворення для цілей оподаткування та право КМУ на встановлення порядку укладення та виконання цих договорів.

Разом із тим, роботодавці відзначають, що із аналізу наданих проектів документів вбачається, що державні органи при розробці цих документів закладають до їх змісту дещо ширші повноваження податківців.

Так, вимоги пункту 2 проекту Порядку, яким передбачається розповсюдження „Порядку на великих платників податків, що входять до Реєстру великих платників податку” протирічать положенням п.39.16 Податкового кодексу, яким передбачено виключно право платника податку звернутися до ДПС з заявою з даного приводу.

На думку роботодавців, з огляду на практику здійснення контролю з боку ДПС такий підхід, з одного боку, буде породжувати можливість для вільного трактування підстав для укладення таких договорів та визначення суб'єктів господарювання, на які розповсюджується необхідність укладення цих договорів.

Крім цього, підписання договору про ціноутворення для цілей оподаткування, зобов'язує платника податків постійно обґрунтовувати рівень цін, що застосовуються ним, визначати методи таких цін та суворо їх дотримуватись, що є алогічним з огляду на динаміку економічних відносин.

По-друге, вважають роботодавці, порушення умов зазначеного договору є підставою для здійснення Податковим органом заходів податкового контролю відповідно до Податкового кодексу України, що прямо передбачено п.4.3 Договору, та суперечить положенням п.п.14.1.71, 39.1, 39.14 Податкового кодексу України щодо застосування ДПС «звичайної ціни» та їх обов'язку по доведенню того, що ціна договору (правочину) не відповідає рівню звичайної ціни.

Враховуючи практику господарської діяльності підприємства, коли ціни на продукцію змінюються виходячи з кон'юнктури ринку майже щомісяця, укладення з

ДПС договору про ціноутворення неминуче призведе до певних складнощів з встановленням підприємством прийнятних в той чи інший період цін на продукцію.

У той же час запропонований проект договору не містить порядку зміни ціни на товар, а лише визначає обов'язок суб'єкта господарювання дотримуватись «звичайної ціни», визначеної в договорі, а в разі не дотримання її – визначено право ДПС розірвати договір та застосовувати надані права з проведення податкового контролю.

По-третє, положення Договору про ціноутворення для цілей оподаткування, зміст якого наведений у додатку № 2 до Порядку є значно деталізованими, аніж це передбачено положеннями Податкового кодексу, не містять конкретних зобов'язань щодо рівня цін, має обтяжливу процедуру та фіксований строк дії.

Крім того, у пункті 3.1 розділу III „Обов'язки сторін” Договору зазначено, **що платник податків має застосувати у відповідному звітному періоді виключно метод (методи) визначення звичайної ціни.** Такий вид звичайних цін не передбачений ст.6 Закону України „Про ціни та ціноутворення”, що суттєво ускладнює процедуру доведення податківцями правочинності укладеного договору у разі виникнення спірних питань.

З іншого боку, введення в дію Порядку укладання та виконання договорів для цілей оподаткування суттєво розширює права ДПС щодо визначення та встановлення величини «звичайної ціни» та, по суті, нівелює поняття вільної ціни, встановлене ст.3 Закону України „Про ціни та ціноутворення” та ст. 189, 190,191 Господарського Кодексу України і формально встановлює для великих платників податків регулювання ціноутворення на їх продукцію (товари) без орієнтації цін внутрішнього ринку на рівень світового ринку, що є неприйнятним для роботодавців.

Окрім наведених вище обставин, роботодавці також підкреслюють, що ні Порядок, ні Договір з додатками до нього не містять стимулів, положень, вигідних для підприємств. У їх змісті не викладено зобов'язань податківців, які б сприяли полегшенню ведення господарської діяльності великих платників податків, надавали б таким підприємствам певні переваги у порівнянні з іншими платниками.

У листі до Голови ДПС України Сторона роботодавців внесла наступні пропозиції за проекту постанови Уряду:

1. У пункті 2 Порядку після слів „Цей порядок розповсюджується” додати слова на „добровільних засадах”;
2. Враховуючи, що підпункти 1-12 пункту 3 Порядку дублюють зміст додатку № 2 до Порядку, то пункт 3 Порядку викласти у наступній редакції: „Договір, який укладається в письмовій формі згідно з додатком № 2 до Порядку, що додається”
3. Враховуючи, що зміст підпунктів 1-8 письмової заяви про укладання договору про ціноутворення та підпунктів 1-4, що визначають види копій документів та підпункти
4. Пункт 4 Порядку викласти у наступній редакції:
”Порядок укладання договору про ціноутворення для цілей оподаткування.
Учасник договору – великий платник податків надає до центрального органу ДПС письмову заяву про укладання договору про ціноутворення для цілей оподаткування згідно з додатком № 1 до Порядку, що додається”
5. Скасувати низку продовження додатку 1 до Порядку, зокрема „Інформація про інвестиції” ,Інформація про пов'язаних осіб” та „Стратегія бізнесу”.
6. Передбачити у проекті Договору стимули для укладання великими платниками податків таких договорів.

Роботодавці: ДПС повинна негайно дозволити відносити накопичені до 1 січня 2011 року збитки до складу витрат у декларації з податку на прибуток

09.11.2011

Керівництво СПО роботодавців звернулося до Прем'єр-міністра України **Миколи Азарова** з проханням створити за участю роботодавців та під його особистим головуванням, або головуванням Першого Віце-прем'єр-міністра України **Андрія Клюєва**, спеціальну робочу групу з розгляду та врегулювання питань достовірності відображення накопичених збитків до 1 січня 2011 року у податковому обліку за періоди, починаючи з другого кварталу 2011 року.

У листі роботодавці наголошують на тому, що вся бізнес-спільнота, вкрай стурбована ситуацією, що склалася в політиці Державної податкової служби України по відношенню до платників податків.

Будучи безпосереднім співавтором Податкового кодексу, СПО роботодавців спільно з представниками інших організацій заклав в його положеннях, що розрахунок об'єкта оподаткування за наслідками II, II-III, II-IV кварталів 2011 року та наступних років здійснюється з урахуванням від'ємного значення об'єкту оподаткування податком на прибуток, отриманого платником податків за перший квартал 2011 року, у складі витрат таких податкових періодів наростаючим підсумком до повного погашення такого від'ємного значення.

Роботодавці констатують, що у I кварталі 2011 року суми збитків з податку на прибуток, які утворилися станом на 01.01.2010 р. та не були враховані у складі валових витрат у 2010 р., та збитки, які утворилися у 2011 році, включаються до складу валових витрат першого календарного кварталу 2011 року, та, відповідно, стають від'ємним значенням I кварталу 2011 року.

Така методика визначення складу витрат прописана у зв'язку з тим, що від'ємне значення об'єкту оподаткування податку на прибуток за I квартал 2011 року має враховуватися повністю, без виключення від'ємного значення, яке рахувалось станом на 01.01.2011 року.

Але склалась практика, коли податкові органи нав'язують інше трактування положень Податкового кодексу, яке не має нічого спільного з чинними нормами Податкового кодексу. Так наполягання податківцями на врахуванні у складі витрат II кварталу 2011 року виключно суми збитків, отриманих тільки у I кварталі 2011 року, проведення територіальними податковими інспекціями відповідних камеральних та документальних невиїзних перевірок, наголошують роботодавці, несе загрозу саме національному товаровиробнику, який створює робочі місця або проводить модернізацію виробництва. Все це може призвести до значного скорочення кількості економічно активних підприємств.

Ця проблема стосується економічно-активних підприємств, зокрема з іноземними інвестиціями. Ці накопичені збитки виникли з об'єктивних причин, що не залежали від політики підприємства та були обумовлені кризовими явищами економіки України та світу в цілому. Прикладом таких причин є курсові різниці, що виникли у зв'язку з коливанням валютного курсу, неврахування яких у податковому обліку у 2011-2012 роках може призвести до штучного податкового прибутку при реально понесених збитках.

Отже, інвесторів, які в минулих періодах інвестували кошти для модернізації виробництва, зокрема беручи банківські кредити в іноземній валюті, примушують за

рахунок зменшення суми збитків, понесених до 1 січня 2011 року, сплачувати додатково штучно донарахований податок на прибуток.

Проте, як свідчать численні звернення підприємств, територіальні податкові органи продовжують нехтувати нормами Податкового кодексу та, керуючись листами ДПСУ від 08.09.2011 № 828/3/15-1212 та № 24240/7/15-1217 від 08.09.2011, вчинюють по відношенню до платників податків незаконні дії, пов'язані з відображенням у складі витрат за II квартал 2011 рік збитків, понесених до 2011 року.

Більш того, зауважують роботодавці, різні окружні адміністративні суди по всій території України почали виносити за позовами платників податків до податкових органів з питань зменшення від'ємного значення об'єкту оподаткування податком на прибуток надто схожі один на одного за текстом та формою судові рішення на користь податківців. В окремих рішеннях судів у якості підстав йде пряме посилання на листи ДПСУ від 08.09.2011 № 828/3/15-1212 та № 24240/7/15-1217 від 08.09.2011.

Слід також зауважити, що у 2010 році норми пункту 6.1. статті 6 Закону України "Про оподаткування прибутку підприємств" діяли з урахуванням особливостей, встановлених пунктом 22.4 статті 22 цього Закону. Зокрема, починаючи зі звітного податкового періоду – 3 квартали 2010 року, у складі валових витрат платника податку враховувалося 20 відсотків суми від'ємного значення об'єкта оподаткування з податку на прибуток, яке утворилося станом на 1 січня 2010 року.

Бізнес погодився на запропоноване у 2010 році владою 20% врахування накопичених збитків попередніх періодів, але держава наразі, як показує практика, не забезпечує послідовність реалізації податкової політики, що перешкоджає зростанню інвестицій, розвитку ділової активності, несе загрозу скорочення кількості економічно активних підприємств, а також може призвести до відмови інвесторів від здійснення діяльності в Україні.

Керівництво СПО роботодавців також звернулося до першого заступника Глави Адміністрації Президента України, виконавчого секретаря Комітету з економічних реформ **Ірини Акімової** з проханням втрутитись у розв'язання зазначених питань та розв'язати їх на рівні Адміністрації Президента.

НОВИНИ КОНФЕДЕРАЦІЇ РОБОТОДАВЦІВ УКРАЇНИ

Завершився другий конкурс «Рівні можливості. Кращий роботодавець 2011»

10.11.2011

10 листопада 2011 року відбулося нагородження призерів другого конкурсу «Рівні можливості. Кращий роботодавець 2011».

Конкурс орієнтовано на виявлення нагородження вітчизняних компанії та організацій, в яких максимально дотримуються гендерної рівності. Його основна мета – стимулювати українські компанії до забезпечення рівних можливостей чоловіків і жінок.

За підсумкам конкурсу, в залежності від кількості працівників, переможцями стали АТ «СКФ Україна», Британська рада в Україні, Ernst & Young – Україна, ГО «Водний лабіринт».

Спеціальну відзнаку «краще підприємство для сім'ї» отримали ВАТ «НІБУЛОН» та Ernst & Young – Україна.

Представники Конфедерації роботодавців України – Виконавчий Віцепрезидент **Олексій Мірошніченко** та Виконавчий директор Об'єднання організацій роботодавців медичної та мікробіологічної промисловості України **Світлана Буніна** вручили нагороди переможцям конкурсу у номінації «більше 1 000 працівників».

Сподіваємося, що конкурс буде продовжено і все більше роботодавців будуть звертати увагу на необхідність дотримання рівності прав чоловіків та жінок.

**Національна служба посередництва і примирення
підтвердила репрезентативність Конфедерації роботодавців
України**

23.11.2011

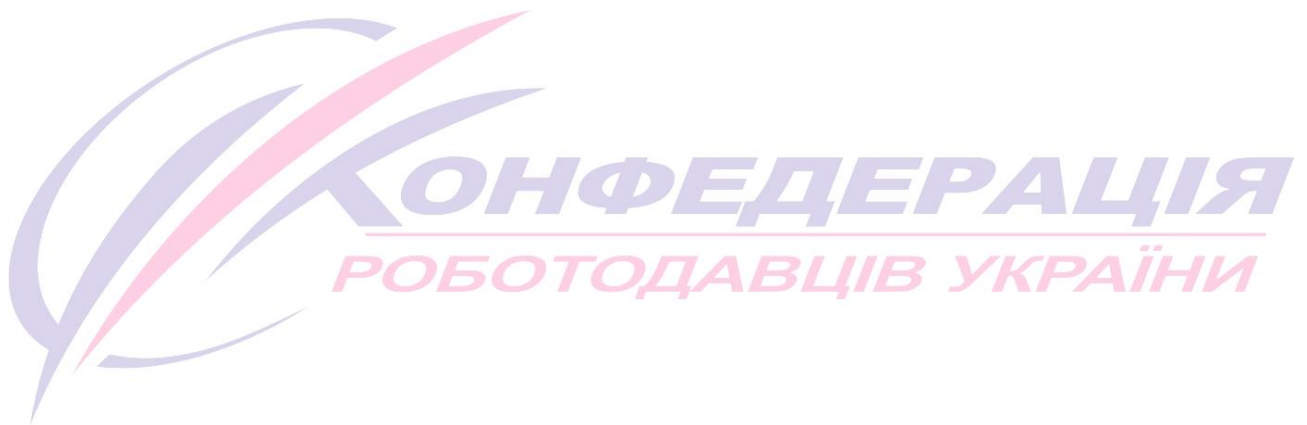
23 листопада ц.р. у приміщенні **Національної служби посередництва і примирення** відбулося вручення свідоцтва репрезентативності **Конфедерації роботодавців України**. Свідоцтво Президентів Конфедерації **Олегу Шевчуку** вручив Голова Національної служби посередництва і примирення **Олександр Окіс**.

Визнання репрезентативності Конфедерацією роботодавців є знаковою подією у русі роботодавців та дозволяє їй відповідно до Закону України "Про соціальний діалог в Україні" брати участь у колективних переговорах з укладення генеральної угоди, делегувати представників до Національної тристоронньої соціально-економічної ради, до органів управління фондами загальнообов'язкового державного соціального страхування та інших тристоронніх органів соціального діалогу тощо.

Конфедерація – одна з потужних організацій роботодавчого руху в країні, відсьогодні вона отримує новий поштовх у розвитку.

За словами Голови Національної служби посередництва і примирення **Олександра Окіса**, процедура перевірки Конфедерації була хоч і тривалою, але нескладною. Оскільки організація та її активісти мають серйозну вагу на різних ринках української економіки та досвід у співпраці із органами державної влади.

У свою чергу, **Президент Конфедерації роботодавців України Олег Шевчук** висловив припущення, що підтвердження репрезентативності організації надасть нові можливості для активізації соціального діалогу. «З кожним днем рух роботодавців стає все більш впливовим в Україні та світі. Фактично наша позиція безпосередньо, чи опосередковано впливає на формування та реалізацію державної політики. Ми відчуваємо, що сьогодні маємо достатньо можливостей для того, аби довести владі думку роботодавців із ключових для нас питань. Ми сподіваємося, що практика конструктивного соціального діалогу триватиме і надалі. Адже саме в цьому є запорука успішного соціально-економічного розвитку держави».



СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

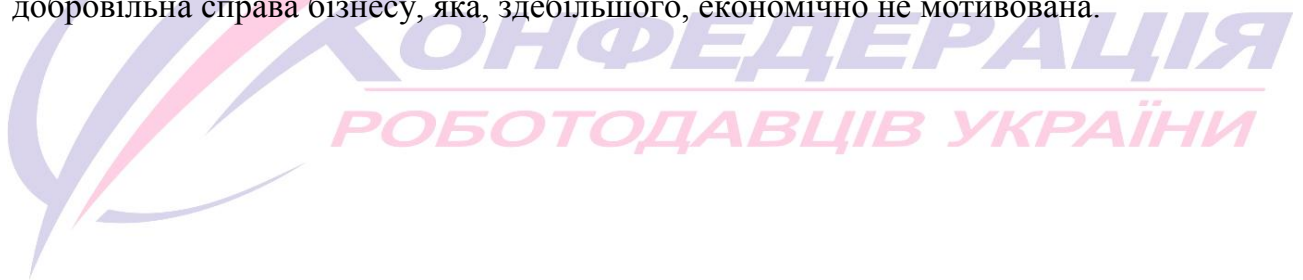
Роботодавці взяли участь у роботі круглого столу із залучення бізнесу до надання соціальних послуг

22.11.2011

22 листопада 2011 року за ініціативи Інституту демографії та соціальних досліджень імені М. В. Птухи НАН України відбувся круглий стіл, присвячений механізму надання соціальних послуг.

Серед основних питань, що обговорювалися під час заходу, були визначення необхідності надання соціальних послуг, уніфікація системи адміністрування соціальних послуг, орієнтованих на різні групи населення, фінансування соціальних послуг та оцінка їх ефективності.

Виконавчий Віце-президент Конфедерації роботодавців України **Олексій Мірошніченко**, який взяв участь у роботі круглого столу, зазначив, що якщо мова йде про залучення бізнесу, який є орієнтованим на отримання прибутку, до механізмів надання соціальних послуг, то держава має подбати про механізми його стимулювання. Адже існуючі приклади із такого залучення (перевезення приватним громадським транспортом пільгових категорій населення та постійні затримки відповідних компенсацій приватним перевізникам) не надихають бізнес до продовження співпраці із державою у цій площині. Інша мова про надання певних послуг в межах корпоративної соціальної відповідальності, але це - виключно добровільна справа бізнесу, яка, здебільшого, економічно не мотивована.



РИНОК ПРАЦІ ТА УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ ПРОФЕСІЙНОГО НАВЧАННЯ

Відбулося засідання колегії Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України

03.11.2011

3 листопада 2011 року відбулося засідання колегії Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України.

Серед основних питань, що обговорювалися під час колегії, були підсумки вступної кампанії та основні завдання ВНЗ України на 2012 рік; нова редакція Державного стандарту базової та повної загальної середньої освіти; порядок доопрацювання Національної стратегії розвитку освіти в Україні на 2012 – 2021 роки та інші.

Виконавчий Віце-президент Конфедерації **Олексій Мірошніченко**, який є членом колегії МОНмолодьспорту, в своєму виступі на засіданні особливу увагу приділив саме новій редакції Державного стандарту базової та повної загальної середньої освіти, вважаючи його одним з найважливіших документів, що закладає основу для конкурентоздатності людини на ринку праці у майбутньому.

Зокрема, зауваження стосувалися глосарію Державного стандарту (у терміні «компетентність» пропонувалося додати складову «вміння»), його структури (введення до Державного стандарту розділу, що стосувався б внутрішньої та зовнішньої оцінки знань учнів), низку зауважень по тексту.

Сподіваємося, що ці та інші зауваження до проекту Державного стандарту базової та повної загальної середньої освіти будуть враховані під час його доопрацювання.

В Україні в черговий раз обговорювалися нетипові форми зайнятості

8-9.11.2011

8-9 листопада 2011 року в Україні втретє збиралися експерти з метою обговорення нетипових форм зайнятості.

Міжнародна конференція «Нестандартні форми зайнятості і гідна праця: стратегія профспілок», організована представництвом фонду Ф. Еберта в Україні, в першу чергу має на меті вибудувати позицію і стратегію профспілок щодо використання на ринку праці таких нестандартних форм зайнятості як аутсорсинг, аутстафінг, лізинг робочої сили тощо.

Директор департаменту з питань розвитку трудового потенціалу Конфедерації **Родіон Колишко**, запрошений організаторами для виступу на Конференції, у своєму виступі зазначив, що крім найбільш одіозних атипичних форм зайнятості, є також скорочення робочого тижня, гнучкі трудові контракти, гнучка організація робочого часу тощо. Ці та інші форми зайнятості та заходи допомагають ринку праці бути більш гнучким, надаючи в той же час певної захищеності працівникам, адже, використовуючи різні форми зайнятості людина, перебуваючи на ринку праці, має більше шансів працевлаштуватися, отже бути більш конкурентоздатною.

«Більша адаптованість економіки до змін вимагатиме забезпечення більшої гнучкості на ринку праці, зокрема, й шляхом сучасної організації виробничого процесу та більшого вибору механізмів здійснення трудової діяльності, що передбачає урізноманітнення механізмів юридичного оформлення трудових відносин», зазначив Родіон Колишко у своєму виступі.

Відбувся міжнародний семінар «Використання результатів навчання в Україні в контексті Національної рамки кваліфікацій для освіти впродовж життя»

17-18.11.2011

17 – 18 листопада 2011 року за спільної ініціативи Ради Європи, Європейського фонду навчання та Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України відбувся міжнародний семінар «Використання результатів навчання в Україні в контексті Національної рамки кваліфікацій для освіти впродовж життя».

Під час семінару учасникам було запропоновано ознайомитися з досвідом розробки та впровадження національних рамок кваліфікацій в Польщі та Естонії. Також учасники мали змогу дізнатися про систему розробки та створення результатів навчання в країнах Європейського Союзу.

Директор департаменту з питань розвитку трудового потенціалу Конфедерації **Родіон Колишко**, що брав участь у роботі семінару, під час своєї доповіді коротко охарактеризував погляд роботодавців на результати роботи міжвідомчої робочої групи з питань розробки Національної рамки кваліфікацій, а також визначив наступні кроки, які постають перед роботодавцями та суспільством в цілому після введення в дію Національної рамки кваліфікацій. Зокрема, було наголошено на необхідності розробки необхідної нормативної бази, що дозволила б реально впровадити НРК, почати роботу над інституційним супроводженням кваліфікаційної рамки, ініціювати створення організацій, які б опікувалися розробкою та переглядом професійних стандартів галузі. Окреме місце у плані майбутніх заходів посідає сприяння скорішому прийняттю закону України «Про систему професійних кваліфікацій», Державної програми розвитку трудового потенціалу.

Відбулося засідання спостережної ради проекту «Ефективне управління трудовою міграцією та її кваліфікаційними аспектами»

23.11.2011

23 листопада 2011р. відбулося засідання спостережної ради проекту «Ефективне управління трудовою міграцією та її кваліфікаційними аспектами». На засіданні Спостережної ради, до складу якої входять представники КРУ, ФРУ, ВАР та ООРУ, керівник проекту повідомила про стан реалізації проекту у період з травня по листопад 2011 р.

Учасниками були обговорені результати роботи міжнародного семінару щодо узгодження методологій збору даних та розширення обміну знаннями про трудову міграцію, результати тренінгів з управління трудовою міграцією для профільних

міністерств, парламентських комітетів, організацій працівників і роботодавців, діаспори.

Окреме місце на засіданні було присвячено обговоренню робочого плану проекту на період грудень 2011р. – травень 2012 р., серед основних питань якого: дослідження і аналіз вакансій та потреб у кваліфікованих кадрах, підтримка у розробці законодавчої бази в сфері професійних профілів/кваліфікаційних характеристик, розроблення 5 актуальних професійних (кваліфікаційних) характеристик для кожного з 3-х секторів економіки та інші.

Роботодавці та освітяни обговорили проблеми підняття якості вищої освіти відповідно до вимог сучасного ринку праці

30.11.2011

30 листопада 2011 у Києві під головуванням Директора департаменту з питань розвитку трудового потенціалу Конфедерації Р. Колишко відбувся круглий стіл «Як підняти якість вищої освіти відповідно до вимог сучасного ринку праці». Захід організовано за сприяння Агентства США з міжнародного розвитку, Альянсу Програми сприяння зовнішньому тестуванню в Україні (Альянс USETI) та Конфедерації роботодавців України.

Представники системи освіти, приватного бізнесу, професійних об'єднань роботодавців та незалежні експерти обговорять питання реформування вищої освіти, державного замовлення, підняття якості освіти, залучення організацій роботодавців до системи формування держзамовлення та аналізу ринку у відповідності до потреб ринку праці в Україні.

Серед основних тем, що обговорювалися під час круглого столу були:

- участь роботодавців у реформуванні освіти,
- конституційна, правова та фінансова складові процесу імплементації національної рамки кваліфікацій
- незалежне оцінювання освітньої кваліфікації випускників ВНЗ і професійної кваліфікації
- залучення організацій роботодавців до системи формування держзамовлення та аналізу ринку праці та інші.

Так, зокрема, в контексті останньої тези, практично всіма учасниками біло відзначено необхідність більш активного і ефективного залучення роботодавців до формування освітнього процесу. Про позитив такого залучення свідчать попередні результати реалізації спільного проекту компанії СКМ, Конфедерації та МОНмолодьспорту із розробки професійних стандартів, заснованих на компетенціях, за прямим замовленням роботодавців. Директор з персоналу Компанії СКМ **М. Моонен** високо оцінила реалізацію цього проекту і наголосила на необхідності розвитку базових знань та компетенцій випускників навчальних закладів.

Представник агентства USAID, характеризуючи ситуацію із вищою освітою, наголосила на важливості цієї сфери та зазначила, що агентство починає реалізовувати нову стратегію розвитку освіти в Україні.

Окрема частина дискусії була зосереджена навколо нещодавно прийнятої Національної рамки кваліфікації, яка викликає багато питань з боку експертної спільноти та представників навчальних закладів.

МІЖНАРОДНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО

Відбулася зустріч з експертами Фонду народонаселення ООН

3.11.2011

3 листопада ц.р. відбулась зустріч представника Конфедерації роботодавців України та експертів Фонду народонаселення ООН в рамках надання підтримки Міністерству соціальної політики України та соціальним партнерам у питаннях гендерної рівності в контексті проекту Трудового кодексу України. Метою візиту експертів був огляд проекту Трудового кодексу України та надання необхідних рекомендацій щодо забезпечення гендерної рівності.

Наталією Гостевою, директором департаменту правового забезпечення Конфедерації, були означені деякі принципові позиції для роботодавців щодо норм, які стосуються гендерно-нейтрального терміна «працівники із сімейними обов'язками», які є однією з принципових розбіжностей, що не дозволяють підтримати проект Трудового кодексу.

«Введення статусу «працівники із сімейними обов'язками» автоматично поширило існуючі пільги та гарантії для жінок, що мають дітей відповідного віку, ще на батьків, опікунів, піклувальників, прийомних батьків.

Надаючи пільги та гарантії за діючим законодавством, законодавець виходив з необхідності реалізації репродуктивної функції організму жінки, захисту материнства, наявності дитини з особливими потребами, обов'язків по догляду за хворим членом сім'ї, статусу одинокої матері або батька, що виховує дітей без матері тощо. За проектом ТК загалом 16 статей передбачають пільги та гарантії для працівників із сімейними обов'язками, з них по 6-ти статтях пільги надаються кожному працівнику із сімейними обов'язками, 10 – на вибір одного з них.

Окрім того, щодо розширення кола осіб, що матимуть пільги та гарантії, є додатковим тягарем для роботодавця, і експерти МОП одностайні в твердженнях, що працівники, обтяжені таким обсягом пільг та гарантій, стають непривабливими для роботодавця, неконкурентоспроможними на ринку праці» – зазначила Наталія Гостева.

Після детального вивчення 16-ти «пільгових» статей експертами Фонду народонаселення ООН було звернуто увагу на надто великий та деталізований перелік пільг та гарантій, що мають забезпечуватися роботодавцем. Також за відсутності механізму практичної перевірки користування пільгами неможливо буде прослідкувати надання пільг на вибір.

Проаналізовані норми, за їх висновками, є контрпродуктивними, не стимулюють продуктивну зайнятість, спонукатимуть роботодавця до порушень закону, в т.ч. до збільшення випадків нелегального використання праці.

Роботодавці ознайомились з досвідом проведення національних інспекційних кампаній

29-30-11.2011

29-30 листопада ц.р. відбувся субрегіональний семінар в м. Скоп'є для країн Македонії, України, Албанії, Молдови з досвіду проведення національних інспекційних кампаній безпеки на робочому місці та незадекларованій зайнятості.

Від України в заході взяли участь представники Конфедерації роботодавців України, профспілок, Інспекції праці, Держгіпротмнагляду та Бюро МОП.

Учасників ознайомили з досвідом проведення інспекційних кампаній Франції, Бельгії, Португалії, Македонії, Молдови, України. Зокрема, в сільському господарстві, секторі безпеки, секторні кампанії проти застосування примусової праці та незадекларованої зайнятості.

Учасники також обговорили перспективи у впровадженні певних видів інспекційних кампаній в кожній з країн-учасниць.

«Національна кампанія по не задекларованій зайнятості в Україні - це той напрямок, який буде цікавим як для роботодавців та профспілок, так і для таких інституцій як Інспекція праці та Держгіпротмнагляд. Роботодавці завжди підтримували тільки легальних роботодавців, які оформлюють трудові відносини з найманими працівниками. Ми намагаємось викоринити таке ганебне явище як використання праці без оформлення трудових відносин адже так створюється неконкурентне середовище для бізнесу. Товар, продукція, що виробляється роботодавцем, який використовує робочу силу без легального оформлення працівників, завжди буде дешевшою і більш конкурентоздатною порівняно з продукцією чесного роботодавця. Тому роботодавці зацікавлені у започаткуванні національної інспекційної кампанії по не задекларованій зайнятості або проекту за технічної підтримки МОП/ЄС» – зазначила у своєму виступі **Наталя Гостєва**, директор департаменту Конфедерації роботодавців України.

Відбувся офіційний старт проекту «Менеджмент трудових конфліктів»

30.11 - 01.12.2011

30 листопада – 1 грудня 2011 року в Україні відбувся офіційний старт проекту «Менеджмент трудових конфліктів», що реалізуватиметься за підтримки Шведської агенції міжнародного розвитку SIDA.

Так, на засіданні наглядової ради проекту 29 листопада 2011 року відбулося узгодження складу Наглядової ради проекту, її основні завдання та функції, а також план реалізації проекту на 2012 рік. До складу Наглядової ради проекту від роботодавців включені **Олексій Мірошниченко**, Виконавчий Віце-президент Конфедерації роботодавців України, **Сергій Притоманов**, виконавчий директор Федерації металургів України і **Родіон Колишко**, директор департаменту з питань трудового потенціалу Конфедерації роботодавців України.

1 грудня 2011 року відбулося установче засідання експертної ради проекту, діяльність якої буде зосереджена переважно на змістовному наповненні діяльності проекту, розробку концепції модернізації системи вирішення трудових конфліктів в Україні з урахуванням кращого європейського, зокрема, шведського досвіду.

НОВИНИ ЧЛЕНІВ КОНФЕДЕРАЦІЇ

Всеукраїнське об'єднання організацій роботодавців «Всеукраїнська Федерація роботодавців в сфері туризму» визнано репрезентативним

11.11.2011

Відповідно до Закону України «Про соціальний діалог в Україні» рішенням Національної служби посередництва і примирення від 04 листопада 2011 року №025/11-00-Р Всеукраїнське об'єднання організацій роботодавців «Всеукраїнська Федерація роботодавців в сфері туризму» визнано таким, що відповідає критеріям репрезентативності на галузевому рівні для участі у колективних переговорах з укладення галузевих (міжгалузевих) угод та для делегування представників до органів соціального діалогу на відповідному рівні.

Згідно зі ст. 5 Закону України «Про соціальний діалог в Україні» та п. 2.1.2 Порядку оцінки відповідності критеріям репрезентативності ФРТУ відповідає критеріям репрезентативності, якими є:

- легалізація зазначеного Об'єднання та його статус;
- загальна чисельність працівників, які працюють на підприємствах-членах об'єднання;
- галузева та територіальна розгалуженість.

КОНФЕДЕРАЦІЯ
Федерацію роботодавців України
визнано репрезентативною УКРАЇНИ

21.11.2011

Федерацію роботодавців України визнано такою, що відповідає критеріям репрезентативності на національному рівні для участі у колективних переговорах з укладення генеральної угоди, для делегування представників до Національної тристоронньої соціально-економічної ради, до органів управління фондами загальнообов'язкового державного соціального страхування та інших тристоронніх органів соціального діалогу, участі у міжнародних заходах.

Свідоцтво про визнання організації репрезентативною, на початку сьогоднішнього засідання Президії Ради ФРУ, Голові Ради Федерації **Дмитру Олійнику** урочисто вручив Голова Національної служби посередництва і примирення **Олександр Окіс**.

Голова Ради ФРУ наголосив на тому, що роботодавці довго боролись за визнання їх партнерами влади у виробленні державної політики. «Нарешті, завдяки підтвердженню репрезентативності, відповідно до вимог закону про соціальний діалог, ми на законодавчому рівні підтвердили своє право на участь у прийнятті державницьких рішень. Наступним важливим кроком стане об'єднання зусиль організацій роботодавців та створення єдиної міцної української команди бізнесу. Це об'єднання має відбутись 29 листопада 2011 року, під час проведення Об'єднаного З'їзду Федерації роботодавців України. Воно дасть нам можливість бути більш активним та відповідальним учасником всіх соціально-економічних процесів у суспільстві», – підкреслив Дмитро Олійник.

Федерація роботодавців України повідомляє про свою участь у зібранні повноважних представників об'єднань організацій роботодавців

23.11.2011

Враховуючи те, що Федерацію роботодавців України визнано такою, що відповідає критеріям репрезентативності на національному рівні та на виконання вимог частини 5 статті 9 Закону України „Про соціальний діалог в Україні”, ФРУ ініціює проведення зібрання повноважних представників об'єднань організацій роботодавців, що мають право участі в соціальному діалозі на національному рівні. Пропонується провести таке зібрання **23 грудня 2011 року** в приміщенні Федерації роботодавців України.

