



ІНФОРМАЦІЙНИЙ БЮЛЕТЕНЬ

КОНФЕДЕРАЦІЇ РОБОТОДАВЦІВ УКРАЇНИ



ТРАВЕНЬ 2011 р.

ЗМІСТ

Новини Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні	4
<ul style="list-style-type: none"> ■ Олексія Мірошніченка призначено заступником голови робочої групи з питань удосконалення законодавства щодо створення економічних стимулів для поліпшення умов праці ■ Без розуміння причин виникнення заборгованості із заробітної плати неможливо розробити ефективні заходи для її подолання ■ Відбулося засідання СПО роботодавців ■ Бізнес та Міністерство освіти спільно розвиватимуть освіту в Україні 	
Взаємодія з органами виконавчої влади	9
<ul style="list-style-type: none"> ■ Відтепер на скарги бізнесу повинні реагувати ■ Ефективність системи охорони праці через інтегровану інспекцію праці ■ Забезпечення прозорого і справедливого використання коштів від приватизації повинно базуватися на засадах трипартизму ■ Деякі положення порядку затвердження проектів будівництва і проведення їх експертизи можуть збільшити державну регуляцію у будівництві ■ Уряд оперативно реагує на звернення СПО роботодавців 	
Взаємодія з Верховною Радою	13
<ul style="list-style-type: none"> ■ Запровадження 1% непі за кожен день затримки зарплати може призвести до галопуючого зростання її боргів ■ Основні принципи пропозиції роботодавців до нового Митного кодексу враховані, але робота над законопроектом ще триває 	
Ринок праці та удосконалення системи професійного навчання	16
<ul style="list-style-type: none"> ■ Роботодавці і представники професійно-технічної освіти знайшли багато спільних позицій у підходах до кваліфікаційних рівнів Національної рамки кваліфікацій ■ Питання рівності та конкурентоздатності в контексті розвитку людського капіталу були обговорені під час конференції у Європейському фонді навчання 	
Міжнародне співробітництво	18
<ul style="list-style-type: none"> ■ Продовжується робота із розробки програмного документу для бізнес-організацій регіону Чорного і Каспійського морів у сфері «озеленення» бізнесу ■ Технічна місія МОП взяла участь у засіданні Тристоронньої робочої групи з вирішення проблеми заборгованості із зарплати ■ В Україні стартував новий спільний проект ЄС-МОП «Ефективне управління трудовою міграцією та її кваліфікаційними аспектами» 	

Новини Членів та партнерів Конфедерації	20
<ul style="list-style-type: none">■ Роботодавці медичної галузі внесли свої пропозиції до законопроекту щодо пріоритетного розвитку первинної та екстреної меддопомоги■ Аграрії просять Президента України ветоувати мита на експорт зерна■ Відбулося засідання Ради Федерації роботодавців України	



НОВИНИ СПІЛЬНОГО ПРЕДСТАВНИЦЬКОГО ОРГАНУ СТОРОНИ РОБОТОДАВЦІВ НА НАЦІОНАЛЬНОМУ РІВНІ

Олексія Мірошніченка призначено заступником голови робочої групи з питань удосконалення законодавства щодо створення економічних стимулів для поліпшення умов праці

12.05.2011

Першого заступника Голови Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні, Виконавчого Віце-президента Конфедерації роботодавців України **Олексія Мірошніченка** призначено заступником голови робочої групи з питань удосконалення законодавства щодо створення економічних стимулів для поліпшення умов праці. Про це йдеться в одному із розпоряджень Кабінету Міністрів України від 11 травня 2011 року.

Головою робочої групи призначено Віце-прем'єр-міністра - Міністра соціальної політики України **Сергія Тігіпка**.

До складу групи також увійшли перший заступник Міністра охорони здоров'я **Олександр Аніщенко**, голова Державної інспекції з питань праці **Андрій Черкасов**, голова Держгірпромнагляду **Олександр Хохотва**, директор виконавчої дирекції Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань **Юрій Мельников**, заступник голови Федерації профспілок **Сергій Українець**.

Без розуміння причин виникнення заборгованості із заробітної плати неможливо розробити ефективні заходи для її подолання

17.05.2011

17 травня 2011 року експерти СПО роботодавців зустрілися з представниками технічної місії Міжнародного бюро праці. Іноземна делегація прибула з метою дослідити ситуацію щодо заборгованості із заробітної плати в Україні. Серія зустрічей зі сторонами соціального партнерства відбувається на основі Конвенції МОП № 95 про захист заробітної плати.

Керівник Секретаріату СПО сторони роботодавців, Генеральний директор ФРУ **Руслан Іллічов**, відкриваючи засідання наголосив на важливості розуміння причин виникнення заборгованості, підкреслюючи, що без цього можливість розробки ефективних заходів для подолання заборгованості виглядає дуже сумнівною.

Він поінформував учасників про те, що СПО роботодавців був здійснений аналіз обставин, за яких на підприємствах України виникає заборгованість з виплати заробітної плати. Серед основних обставин, зокрема, значне зниження доходів та збитковість підприємств внаслідок факторів викликаних фінансово-економічною кризою, відсутність обігових коштів через наявність дебіторської заборгованості та відсутність доступних кредитних ресурсів.

“Крім того, важливою системною причиною виникнення заборгованості на окремих підприємствах державної форми власності є недостатність обсягів або

відсутність державних замовлень на продукцію підприємств, які орієнтувались та будували свою діяльність в першу чергу розраховуючи на такі замовлення. В Україні існує значна кількість підприємств, які були побудовані за часів СРСР та продукція яких призначалася в основному для потреб військово-промислового комплексу, важкої промисловості та науки. Відсутність попиту на продукцію таких підприємств з боку держави призводить до вимушеного простою, а проведення їх реструктуризації та реконструкції потребує значних капіталовкладень”, – підкреслив керівник Секретаріату СПО сторони роботодавців.

Руслан Іллічов також назвав заходи, які СПО сторони роботодавців пропонує здійснити задля зменшення заборгованості із заробітної плати. Серед них – забезпечення державою безумовного та своєчасного відшкодування ПДВ відповідно до законодавства; проведення галузевого аудиту; встановлення безумовного пріоритету участі національних виробників та суб’єктів господарювання при виконанні замовлень за державні кошти в рамках національних інвестиційних програм; першочергове залучення кредитних ресурсів держави на розвиток галузей, підтримку конкретних виробників, у виробничу сферу; розробка законопроекту про посилення відповідальності банків за затримку та несвоєчасне перерахування до відповідних бюджетів коштів, що надійшли від платників податків та соціальних внесків; запровадження граничної максимальної величини нарахованих штрафних санкцій за несвоєчасну або не в повному обсязі сплату податків та пенсійних внесків у розмірі не більше 20% обов’язкових платежів та внесків; запровадження відповідальності посадових осіб – розпорядників бюджетних коштів за невиконання умов договорів на виконання робіт за державним замовленням.

“СПО роботодавців на даний момент веде активну роботу з територіальними та галузевими організаціями роботодавців, а також з окремими підприємствами, з метою аналізу ситуації по заборгованості із заробітної плати, пошуку причин її виникнення на підприємствах та напрацювання можливих шляхів подолання цього негативного явища в Україні”. – сказав завершуючи свій виступ Руслан Іллічов .

Відбулось засідання СПО роботодавців

25.05.2011

Робота над змінами до Податкового та Митного кодексів України, затвердження плану заходів Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні з дерегуляції економіки і виконання положень Генеральної угоди на 2010-2012 роки, дії роботодавців стосовно виконання вимог Закону України про соціальний діалог та участь делегації сторони роботодавців України у роботі 100-ої сесії Міжнародної конференції праці – це ті питання, які розглядалися та обговорювалися на засіданні СПО роботодавців.

Відкриваючи засідання Голова СПО роботодавців **Дмитро Фірташ** наголосив на необхідності зміцнення ролі роботодавців у процесі формування соціально-економічної політики в державі та проведенні важливих для бізнесу реформ, перш за все – податкової, митної, регуляторної та адміністративної. Голова СПО також акцентував увагу на проблемі несвоєчасного автоматичного відшкодування податку на додану вартість підприємствам-експортерам, зауваживши при цьому, що враховуючи державний борг по невідшкодованому ПДВ, підприємства свого роду є такими ж кредиторами держави, як, наприклад, і МВФ. Дмитро Фірташ підкреслив,

що бізнес із розумінням ставиться до тих проблем, з якими доводиться стикатися кожного дня владі та наголосив на постійній готовності сторони роботодавців до відкритого соціального діалогу із нею.

Обговорюючи процес імплементації Податкового кодексу перший заступник Голови СПО роботодавців **Дмитро Олійник** зауважив, що, на жаль, головною проблемою є не самі норми Податкового кодексу, а те, як вони трактуються представниками державних органів в регіонах та Києві. Він також акцентував увагу на практиці оцінки підприємств-експортерів критеріям для включення їх до реєстру підприємств, які мають право на відшкодування ПДВ в автоматичному режимі, визначеним нормами Податкового кодексу України та наказом ДПА України №42 “про затвердження порядку визначення відповідності платника податку критеріям які дають право на отримання автоматичного бюджетного відшкодування податку на додану вартість”. Перший заступник Голови СПО поінформував про те, що стороною роботодавців вже опрацьовано більше 50 пропозицій до Податкового кодексу та 20 пропозицій до нормативно-правових актів, які було прийнято в рамках імплементації кодексу. Дмитро Олійник закликав активізувати діяльність роботодавців щодо надання конкретних пропозицій до не менш важливого для бізнесу ніж Податковий кодекс документу – проекту Митного кодексу.

Виступаючи з питання реалізації норм та затвердження плану заходів СПО роботодавців щодо виконання положень Генеральної угоди на 2010-2012 роки, перший заступник Голови СПО роботодавців **Олексій Мірошніченко** запропонував всім учасникам засідання створити найближчим часом ініціативну робочу групу з розробки проекту Генеральної угоди на 2013-2015 роки, робота над якою вже має розпочатися восени цього року. Олексій Мірошніченко також повідомив про нещодавнє доручення Прем'єр-міністра України, в якому йдеться про обов'язковість погодження з СПО роботодавців питань не тільки соціально-трудової сфери, а й економічної.

Учасники засідання внесли свої пропозиції та зауваження до Плану організаційних заходів СПО роботодавців на виконання положень Закону України про соціальний діалог. Також члени засідання рекомендували робочій групі сторони роботодавців продовжити зі стороною профспілок і Національною службою посередництва та примирення спільну роботу над проектом Порядку оцінки відповідності критеріям репрезентативності і підтвердження репрезентативності суб'єктів сторін профспілок та організацій роботодавців.

Не оминули увагою на засіданні СПО роботодавців і участь делегації сторони роботодавців України у роботі 100-ої сесії Міжнародної конференції праці. Так було розглянуто та прийнято за основу проект доповіді делегата роботодавців України (Дмитра Фірташа) на ювілейній конференції МОП. Перший заступник СПО роботодавців Дмитро Олійник повідомив, що вже існують попередні домовленості про двосторонні зустрічі керівництва українського руху роботодавців з делегаціями бізнес-середовища Польщі, Росії та Естонії в рамках проведення зазначеного заходу у Женеві. Дмитро Олійник також запропонував роботодавцям приєднуватися до складу делегації сторони роботодавців України у роботі 100-ої сесії Міжнародної конференції праці.

За ініціативою Голови СПО роботодавців Дмитра Фірташа запропоновано створити робочу групу з об'єднаних процесів українського руху роботодавців та провести переговори з організаціями роботодавців та підприємців щодо об'єднання

всіх організацій в єдине об'єднання роботодавців. Головою цієї робочої групи учасники засідання СПО роботодавців пропонують обрати Олексія Мірошніченка.

Бізнес та Міністерство освіти спільно розвиватимуть освіту в Україні

27.05.2011

Роботодавці та Міністерство освіти і науки, молоді та спорту України спільно розвиватимуть освіту в Україні. Така домовленість досягнута на першому засіданні Ради вітчизняних та іноземних інвесторів при Міністерстві освіти і науки, молоді та спорту України, яке пройшло у четвер, 26 травня, під головуванням Голови СПО роботодавців **Дмитра Фірташа** та Міністра освіти і науки, молоді та спорту України **Дмитра Табачника**.

Дмитро Фірташ відзначив, що спільна робота урядових структур та бізнесу є прикладом ефективного державно-приватного партнерства в питаннях модернізації освіти і науки та стимулювання інноваційного розвитку економіки України.

«Коли бізнес прагне розвитку, в першу чергу він думає про кваліфіковані кадри та впровадження нових технологій. Це речі, які складають основу конкурентоспроможності. Тому взаємодія бізнесу та науки, бізнесу та освіти – це основа сильної економіки. Ми не можемо існувати один без одного», – сказав Голова СПО роботодавців.

Дмитро Табачник у свою чергу відзначив, що Рада вітчизняних та іноземних інвесторів при МОНмолодьспорт України сприятиме залученню і ефективному використанню інвестицій українських та іноземних інвесторів для забезпечення розвитку освіти і науки в Україні.

«Сьогодні державного фінансування недостатньо, тому важливо розвивати механізми залучення позабюджетних коштів. Для того, щоб фінансувати не процес, а результат, необхідні також цільові приватні інвестиції в освіту і науку», – наголосив Дмитро Табачник.

Сторони домовились, що найближчим часом будуть визначені пріоритетні питання, для вирішення яких необхідно об'єднання зусиль освітян, науковців та інвесторів. Під час першого засідання Рада вітчизняних та іноземних інвесторів при МОНмолодьспорт України ухвалила рішення щодо стимулювання розвитку хімічної освіти в Україні. «МОНмолодьспорту та вищим і професійно-технічним навчальним закладам вжити заходів щодо поліпшення якості хіміко-технологічної освіти як пріоритетного напрямку для промисловості України», – йдеться у протокольному рішенні за підсумками засідання.

Українські роботодавці та Міністерство освіти і науки, молоді та спорту України сформулюють пропозиції щодо показників державного замовлення вищим та професійно-технічним навчальним закладам на підготовку кадрів хімічного профілю. Вони внесуть до Кабінету Міністрів України свої пропозиції щодо розширення Державної цільової соціальної програми підвищення якості шкільної природничо-математичної освіти на період до 2015 року.

Дмитро Фірташ також вирішив підтримати міжнародну шкільну олімпійську команду з хімії, запровадивши щорічну персональну вчительську стипендію педагогам, які підготували переможців хімічної олімпіади. «Українські школярі за 17 років на міжнародних хімічних олімпіадах здобули 66 медалей. Вони виступають на

рівні зі школярами Німеччини та Великобританії. Це дуже вагомий результат, який свідчить, що українська молодь дуже талановита», – резюмував він.



ВЗАЄМОДІЯ З ОРГАНАМИ ВИКОНАВЧОЇ ВЛАДИ

Відтепер на скарги бізнесу повинні реагувати

10.05.2011

Перший віце-прем'єр-міністр – Міністр економічного розвитку і торгівлі України **Андрій Клюєв** доручив Міністерству внутрішніх справ організувати щоденне, у режимі он-лайн, оприлюднення скарг на гарячі лінії МВС і реакцію на них на відомчому сайті міністерства.

Таке доручення Андрій Клюєв дав за підсумками засідання Координаційної ради з розвитку малого і середнього бізнесу при Кабінеті міністрів, що відбулося минулого тижня. Він особливо наголосив на необхідності дотримання законодавства працівниками органів внутрішніх справ під час проведення перевірок малого і середнього бізнесу. «Я також доручив МВС забезпечити постійну співпрацю на центральному і обласному рівнях з представниками Координаційної ради з питань розвитку малого і середнього бізнесу», – заявив Андрій Клюєв.

Крім того, Перший віце-прем'єр доручив усім міністерствам і відомствам, а також місцевим органам влади набагато активніше співпрацювати з представниками малого і середнього бізнесу. За його словами, «усі урядовці повинні розуміти, що тільки створення сприятливих умов для бізнесу приведе до залучення нових інвестицій, створення нових робочих місць і, нарешті, – прискореного економічного зростання».

Особливо це стосується Мінфіну, Мінсоцполітики, МНС, Мінінфраструктури, Мінагрополітики і Міністерства охорони здоров'я, митної і податкової служб, а також Пенсійного фонду. Ці відомства, зазначив Андрій Клюєв, одержали доручення протягом декількох днів визначити конкретних посадовців, відповідальних за забезпечення належної комунікації з членами Координаційної ради підприємців.

Ефективність системи охорони праці через інтегровану інспекцію праці

11.05.2011

Запропонований проект Постанови Кабміну про деякі питання реалізації повноважень місцевих державних адміністрацій в галузі охорони праці є спробою частково перекласти відповідальність за розробку та реалізацію державної політики у сфері охорони праці на структурні підрозділи державних адміністрацій та усунути від вирішення накопичених проблем в цій сфері.

Про це йдеться у листі керівництва СПО роботодавців до керівництва Держгірпромнагляду. Так, роботодавці акцентують увагу на тому, що замість підвищення якості роботи існуючого органу державної влади, пропонується створити додаткові інституції, діяльність яких дублюватиме функції органів Держгірпромнагляду та ще більше розмиватиме відповідальність за забезпечення дотримання законодавства в сфері охорони праці. СПО роботодавців не підтримав цей проект Постанови, так як він фактично залишає за Держгірпромнаглядом функції „нагляду за наглядачами” та «привабливі» функції контролю за експертними послугами і видачею дозволів на роботи підвищеної небезпеки.

Перший заступник Голови СПО роботодавців **Олексій Мірошніченко** наголосив на тому, що дана урядова Постанова свідчить про неспроможність, з різних причин, існуючих органів нагляду за дотриманням законодавства в сфері охорони праці забезпечити покладені на них функції та ще раз підтверджує недостатню ефективність їх роботи. “Це також є свідченням недосконалості управління системою інспекцій праці, головною вадою якої є розпорошеність інспекцій та відсутність єдиного органу – Адміністрації праці, який мав би здійснювати координацію діяльності всіх напрямків нагляду в сфері праці в межах Інтегрованої інспекції праці”, – зауважив Олексій Мірошніченко.

Роботодавці також звернули увагу на те, що статтею 31 Закону України «Про охорону праці» визначено завдання місцевих державних адміністрацій та органів місцевого самоврядування в сфері державного управління охороною праці. Крім того, Типовим положенням про головне управління праці та соціального захисту населення обласної, Київської та Севастопольської міських держадміністрацій одним із завдань цих управлінь було забезпечення на відповідній території реалізації державної політики у сфері охорони і належних умов праці». Слід відзначити, що з незрозумілих причин постановою Кабміну № 790 у 2007 році із завдань цих управлінь питання охорони праці були вилучені, проте залишились функції контролю належних умов праці.

З огляду на все це роботодавці запропонували, що у разі неспроможності Держгірпромнагляду забезпечувати функції державного контролю за дотриманням законодавства з охорони праці, можливо більш доцільним було б не створювати додаткові структурні підрозділи, а повернути управлінням праці та соцзахисту функції контролю в цій сфері, як це було до 2007 року.

Забезпечення прозорого і справедливого використання коштів від приватизації повинно базуватись на засадах трипартизму

12.05.2011

При опрацюванні Концепції проекту Закону України „Про Фонд майбутніх поколінь” має бути використаний досвід попередніх напрацювань із проблематики функціонування Фонду. Про це йдеться у листі керівництва секретаріату СПО роботодавців до заступника Міністра фінансів України **Сергія Рибка**.

Роботодавці підтримують визначене у Концепції стратегічне завдання державної економічної політики, що полягає у збільшенні добробуту громадян через забезпечення умов для сталого економічного розвитку за низького рівня інфляції. Зважаючи на те, що метою Концепції є досягнення деполітизації, забезпечення прозорого, підконтрольного і справедливого використання коштів від приватизації, роботодавці вважають за необхідне запропонувати утворити Наглядову Раду Фонду, яка має формуватись на засадах трипартизму.

Проте викликає сумнів доцільність запропонованого напрямку інвестування коштів Фонду, а саме відмова від інвестування їх в цінні папери українських емітентів, у тому числі в боргові цінні папери Уряду.

В той же час, у Концепції пропонується розміщувати кошти Фонду виключно у фінансових активах іноземних держав, номінованих в дозволеній іноземній валюті. На думку роботодавців, це положення не узгоджується з тезами Концепції щодо

необхідності спрямування коштів від приватизації як власності українського суспільства на цілі, що мають довгостроковий позитивний вплив на добробут усього українського суспільства.

Слід також відзначити, що визначення коштів Фонду, як складової спеціального фонду Державного бюджету не узгоджується з підходами щодо необхідності використання цих коштів поза межами бюджетного процесу. Тому, СПО роботодавців запропонував доручити розпоряджатись коштами Фонду Міністерству фінансів України під керівництвом вищезазначеної Наглядової Ради Фонду.

Практика прийняття Верховною Радою України законопроектів останніх років свідчить про складнощі у реалізації запропонованого Концепцією механізму ухвалення рішення про виділення коштів Фонду на фінансування дефіциту Пенсійного Фонду України конституційною більшістю парламенту. У зв'язку із цим роботодавці запропонували розглянути механізм прийняття таких рішень Наглядовою радою з урахуванням змін у законодавстві щодо пенсійного забезпечення та обов'язкового медичного страхування.

Також керівництво СПО роботодавців звернулося з проханням до Сергія Рибачка щодо залучення представників СПО роботодавців до розробки проекту Закону України „Про Фонд майбутніх поколінь”.

Деякі положення порядку затвердження проектів будівництва і проведення їх експертизи можуть збільшити державну регуляцію у будівництві

16.05.2011

Керівництво СПО роботодавців звернулося з листом до Віце-прем'єр-міністра - Міністра регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України **Віктора Тихонова**, в якому викладено пропозиції сторони роботодавців до проекту урядової постанови „Про порядок затвердження проектів будівництва і проведення їх експертизи та визнання такими, що втратили чинність, деяких постанов Кабінету Міністрів України”.

Так роботодавці наголошують, що пунктом 8 проекту зазначеної постанови визначено, що обов'язковій експертизі підлягають проекти будівництва об'єктів, що належать до IV-V категорії складності. Проте, чинне законодавство визначає таблицю категорій складності лише для об'єктів цивільного призначення, які не відносяться до зазначених категорій. Роз'яснення щодо визначення категорій складності проектів будівництва об'єктів виробничого, транспортного та енергетичного призначення на сьогодні при проведенні експертизи відсутні, що ускладнює процедуру проведення експертної оцінки. Тому, на думку роботодавців, було б доцільно додати до проекту постанови пункт, який би визначив процедуру оцінки категорій складності вищезгаданих об'єктів.

Також, роботодавці відзначають, що у пункті 9 зазначено, що експертиза проектів, які реалізуються із залученням державних коштів, здійснюється експертними організаціями лише державної форми власності. Проте дані Державної статистичної служби свідчать, що державою у капітальне будівництво протягом останніх 5 років було інвестовано у 6 разів менше коштів, ніж приватними інвесторами. Так, лише у 2010 році, без врахування податку на додану вартість,

приватними інвесторами було внесено інвестицій в основний капітал на капітальне будівництво 37,1 млрд.грн. “Ця цифра перевищує у 6,1 рази розмір інвестованих коштів з державного та місцевого бюджетів”, – говорять роботодавці.

За таких обставин зазначені положення щодо механізму реалізації державно-приватного партнерства під час будівництва є неприйнятними і незрозумілими для приватних інвесторів, у тому числі й тих, що здійснюють інвестиції з-за кордону. Також реалізація цих положень може мати як наслідки збільшення державної регуляції у будівництві, зменшення добросовісної конкуренції на ринку будівництва, скорочення обсягів приватних інвестицій в економіку України, що є неприпустимим в умовах проведення реформ, спрямованих на дерегуляцію господарської діяльності. До того ж, така норма суперечить частині 2 статті 31 Закону України «Про регулювання містобудівної діяльності», де вказано, що експертиза проектів будівництва проводиться в установленому Кабінетом Міністрів України порядку експертними організаціями незалежно від форми власності.

З огляду на все це роботодавці запропонували виключити пункт 9 з проекту постанови та наголосили на важливості відповідності експертної організації, незалежно від її форми власності, визначеним Міністерством будівництва та житлово-комунального господарства критеріям.

Уряд оперативно реагує на звернення СПО роботодавців

30.05.2011

Уряд оперативно реагує на звернення СПО роботодавців. Черговим свідченням цього стало розпорядження Прем'єр-міністра України **Миколи Азарова**, надане Міністерствам та керівникам інших центральних органів виконавчої влади, дотримуватися вимог Генеральної угоди на 2010-2012 роки щодо Порядку здійснення соціального діалогу при розробці проектів законів та інших нормативно-правових актів.

Зазначене розпорядження Прем'єра стало відповіддю на звернення керівництва СПО роботодавців 11 травня цього року. У ньому йшлося про підтримку роботодавцями дій Президента України та Уряду відносно проведення необхідних для України реформ та готовність бізнесу брати безпосередню участь в їх реалізації. У листі роботодавці звернулися до Миколи Азарова з проханням надати доручення центральним органам виконавчої влади, відповідальним за розробку нормативних актів до Програми економічних реформ на 2010-2014 роки “Заможне суспільство, конкурентоспроможна економіка, ефективна держава”, погоджувати відповідні проекти нормативних актів з СПО роботодавців.

ВЗАЄМОДІЯ З ВЕРХОВНОЮ РАДОЮ

Запровадження 1% пені за кожен день затримки зарплати може призвести до галопуючого зростання її боргів

12.05.2011

Заміна механізму індексації зарплати у зв'язку з її затримкою на механізм сплати роботодавцем пені за затримку зарплати у розмірі 1% за кожен день такої затримки спровокує абсолютно зворотній ефект – галопуюче зростання заборгованості із заробітної плати.

Таку думку висловили експерти сторони роботодавців на засіданні Комітету ВР України з питань соціальної політики та праці, де розглядався законопроект України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо матеріальної відповідальності роботодавця перед працівником за порушення строків виплати заробітної плати та інших виплат, що належать працівнику».

Позицію роботодавців підтримали і в Міністерстві соціальної політики та Держнаглядпраці.

Так автори законопроекту, вважаючи, що затримка зарплати є своєрідним кредитом працівника роботодавцю, пропонують встановити відсоткову ставку у 365% річних, що не снилося жодній, навіть самій «дикій», економіці. При цьому законопроект абсолютно не залишає можливостей для з'ясування причин затримки, які в більшості випадків є об'єктивними та пов'язані із затримкою розрахунків за поставлену продукцію, невідшкодуванням державою ПДВ, не розрахунками державними замовниками за виконані роботи, відсутністю збуту продукції через неконкурентні умови та засилля іноземних товарів.

Представники роботодавців запропонували альтернативний підхід – встановити 1-відсоткову пеню за кожен день прострочення з відшкодування ПДВ та розрахунків за поставлені товари на державне замовлення. Відповідно така пропозиція викликала досить жваву реакцію у представників Мінфіну та податкової служби.

Роботодавці також відзначають, що у законопроекті не враховується навіть той факт, що більшість великих підприємств і сьогодні не в змозі вчасно виконувати вимоги щодо нарахування і виплати всієї зарплати до 7-го числа наступного місяця. Відтак, всі великі підприємства з прийняттям подібного закону одразу ж потраплять у зону ризику та стануть «ласим шматочком» для наглядових органів.

З огляду на те, що біля 45% боргів із зарплати (на підприємствах-банкрута чи економічно неактивних підприємствах) майже «мертві» та мають невисокі шанси бути погашеними у найближчий час, запровадження такої пені означатиме зростання цих боргів майже в тричі (з 0.5 до 1.5 млрд.) лише до кінця року, що навряд чи покращить перспективу їх повернення.

Враховуючи активну позицію сторони роботодавців, Комітет підтримав пропозицію роботодавців щодо відхилення вищезазначеного законопроекту (№ 8216), як популістського, шкідливого для економіки та такого, що не досягає визначеної мети.

Основні принципові пропозиції роботодавців до нового Митного кодексу враховані, але робота над законопроектом ще триває

18.05.2011

Верховна Рада України вчора прийняла за основу проект закону “Про внесення змін до Митного кодексу України та інших законодавчих актів України”. Законопроект спрямований на приведення Митного кодексу України у відповідність до Міжнародної конвенції про спрощення та гармонізацію митних процедур, Конвенції про тимчасове ввезення, а також імплементацію у національне законодавство Рамкових стандартів безпеки Всесвітньої митної організації та реформування митної служби України.

Розуміючи важливість і вплив цього нормативного документу на майбутню діяльність та взаємовідносини бізнесу з митними органами і з владою, роботодавці брали активну участь у роботі над цим законопроектом. Так раніше в парламенті були зареєстровані 2 альтернативні законопроекти про зміни в Митний кодекс. Ініціаторами одного з них були Голова Івано-франківської обласної організації роботодавців, Народний депутат України **Василь Чуднов** та заступник Голови СПО роботодавців, Народний депутат України **Олег Шевчук**. У ході доопрацювання цих альтернативних законопроектів на розгляд до Верховної Ради був винесений той, за який вчора і проголосувала депутатська більшість. Слід зауважити, що основні принципові пропозиції роботодавців до прийнятого вчора за основу законопроекту були враховані.

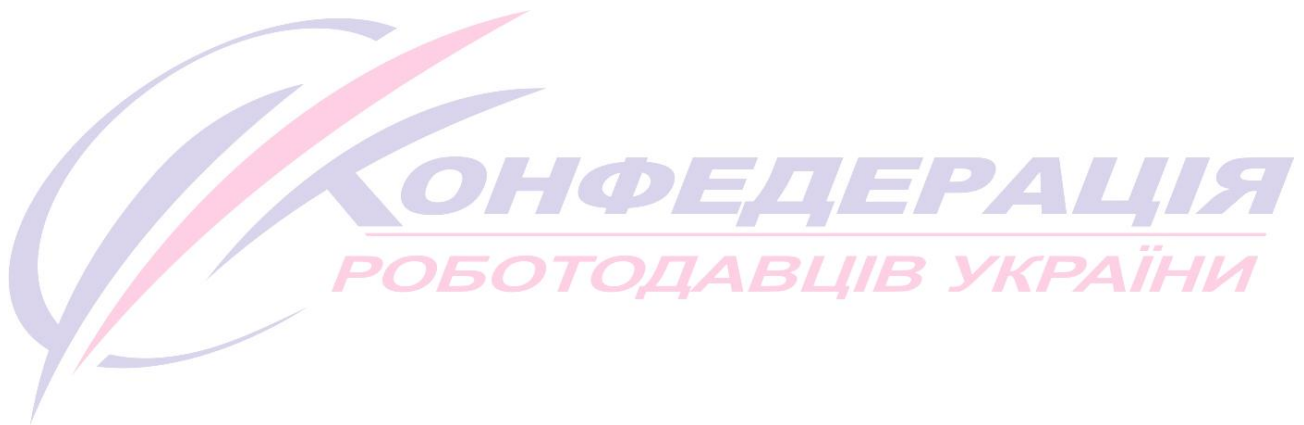
Виступаючи у сесійній залі парламенту Василь Чуднов акцентував увагу парламентарів на основних моментах, на яких ґрунтувалася розробка цього законопроекту. “Україна займає одне з останніх місць у світі по оцінці простоти митних процедур. Діюче митне законодавство не лише заплутане, а й не містить необхідної кількості прямих норм, через що відбувається викривлення самого законодавчого простору, і, як результат, – права митників майже не обмежені, у суб’єктів господарювання є лише обов’язки, а поряд, на жаль, існують всі умови для процвітання корупції і сірого імпорту. Тому оновлення митного законодавства і має бути направлене на усунення існуючих недоліків, створення сприятливого клімату як для інвесторів, так і для поживлення економічної активності та міжнародної торгівлі, дотримання Україною взятих на себе міжнародних зобов’язань. Поряд з цим, ми маємо також пам’ятати про захист внутрішнього ринку та наповнення бюджету, збереження та примноження робочих місць в країні”, – наголосив він.

Василь Чуднов підкреслив, що одним із головних завдань під час розробки проекту нового Кодексу було максимальне застосування прямих норм законодавства. Він перерахував найбільш важливі питання для бізнесу у митній справі, які були враховані у законопроекті. Серед них – встановлено чіткий перелік мінімально необхідних документів для митного оформлення і визначення митної вартості; спрощені митні процедури та встановлені жорсткі строки оформлення із фіксацією моментів початку і завершення; удосконалено і спрощено принципи митного контролю на основі управління ризиками; визначений порядок декларування митної вартості згідно із міжнародними стандартами за ціною угоди; надана законодавча можливість здійснення митного оформлення у будь-якому митному органі; удосконалено процедуру подання і використання попередньої інформації про перетин кордону; встановлені нові чіткі порядок і умови взяття проб та зразків;

встановлена обопільна відповідальність: суб'єктів – за порушення митних правил, митних органів – за зволікання, неправомірні дії або корупційні прояви.

Василь Чуднов наголосив на тому, що загалом, проект Кодексу направлений на встановлення презумпції невинності декларантів, забезпечення їх рівними порівняно із митними органами правами, обов'язками та відповідальністю, забезпечення умов для цивілізованої законної міжнародної торгівлі, усунення перепон і можливостей корупційних проявів із будь-якої сторони. Щодо консолідації законодавства, за його словами, всі процедурні питання митної справи мають бути максимально об'єднані в одному кодексі. “Така кодифікація зручна і для держави і для суб'єктів господарювання”, – зауважив Василь Чуднов.

Завершуючи свій виступ, Голова Івано-франківської обласної організації роботодавців сказав, що роботодавці очікують від прийняття цього проекту закону забезпечення як значного зростання зовнішньоекономічної активності в Україні, так і надходжень до бюджету. Василь Чуднов також виразив сподівання, що законопроект дозволить у декілька разів зменшити як контрабанду, так і корупцію на кордоні, а також усунути значну корупційну складову у ціні імпортованих товарів.



РИНОК ПРАЦІ ТА УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ ПРОФЕСІЙНОГО НАВЧАННЯ

Роботодавці і представники професійно-технічної освіти знайшли багато спільних позицій у підходах до кваліфікаційних рівнів Національної рамки кваліфікацій

04.05.2011

4 травня 2011 року відбулася зустріч членів робочої групи з опрацювання проекту Національної рамки кваліфікацій, що представляють сторону роботодавців та систему професійно-технічної освіти.

Це вже друга зустріч, на якій члени робочої групи намагались знайти спільні підходи до кваліфікаційних рівнів Національної рамки кваліфікації, що охоплюють представників робітничих професій, та їх дескрипторів.

У результаті роботи, сторони узгодили структуру та дескриптори 1 – 5 рівнів Національної рамки кваліфікацій, що охоплюють працівників від рівня некваліфікованого працівника до молодшого спеціаліста.

Спільний проект буде представлено на розгляд загальної групи із опрацювання проекту Національної рамки кваліфікацій.

Питання рівності та конкурентоздатності в контексті розвитку людського капіталу були оговорені під час конференції у Європейському фонді навчання

24-25.05.2011

24 – 25 травня 2011 року у м. Турін (Італія) відбулася міжнародна конференція «Рівність та конкурентоздатність: дві сторони питання розвитку людського капіталу».

Дана конференція стала результатом реалізації протягом 2008 – 2010 року проектів Європейському фонді навчання – «Аналіз розвитку людського капіталу» та «Освіта і навчання заради конкурентоздатності» - у Вірменії, Єгипті, Молдові, Таджикистані та Україні.

Українську частину дослідження, присвяченого ролі освіти у процесі забезпечення конкурентоспроможності здійснювала Рада конкурентоспроможності України.

Виконавчий директор Ради В. Юзба, під час свого доповіді, особливий наголос зробив на потенціалі розвитку людського капіталу у період 2009 – 2011 р.р. Зокрема, було зазначено, що система освіти та навчання можуть стати рушіями розвитку країни, підвищення її конкурентоздатності за умови узгодженої діяльності всіх акторів ринку праці – роботодавців, відповідних органів влади, працівників, громадських організацій тощо.

У свою чергу Р. Колишко, Директор департаменту з питань розвитку трудового потенціалу Конфедерації роботодавців України, у своєму виступі надав інформацію щодо залучення роботодавців до процесу розробки проекту Національної рамки кваліфікацій, їх бачення на проблему замовлення підготовки професійних кадрів за рахунок державного бюджету, необхідність якісної модернізації системи професійних стандартів тощо.

Результатом роботи Конференції став документ, який, разом із загальним описом результатів діяльності конференції, надає декілька конкретних практичних кроків з метою їх реалізації.



МІЖНАРОДНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО

Продовжується робота із розробки програмного документу для бізнес-організацій регіону Чорного і Каспійського морів у сфері «озеленення» бізнесу

13.05.2011

Міжнародний семінар «Розробка стратегії підтримки розвитку «зеленого» бізнесу для бізнесу-асоціацій країн Чорного і Каспійського морів», що було проведено у м. Мюнхен 11 – 12 травня 2011 року є результатом спільної ініціативи GIZ (Агенства ФРН по технічній співпраці), UBССЕ (Союзу організацій підприємців країн Каспійського і Чорного Морів) та Міністерства з питань навколишнього середовища та громадського здоров'я Баварії (ФРН).

Метою семінару було дослідження спільного досвіду бізнес-асоціацій та державних органів щодо розвитку енергозберігаючих технологій та охорони навколишнього середовища.

Сьогоднішній стан із застарілими технологіями, нагальною необхідністю скорочення ресурсної та енергетичної залежності основних галузей промисловості країни дозволяє ставити сміливі оцінки потенціалу зелених послуг та технологій у глобальному вимірі у більше, ніж в € 120 млрд. Найбільшу питому вагу мають технології з енергозбереження/змін клімату з прогнозованим розміром € 199 млрд., після чого йде управління відходами з € 831 млн. та обладнання водоочищення з € 600 млн.

Конфедерація роботодавців України є партнером зазначеного проекту, розробивши Стратегію підтримки «зеленого» бізнесу для об'єднань приватного бізнесу України з акцентом на металургійній та гірничодобувній промисловості, що було обговорено у м. Донецьк у жовтня 2010 року та яка буде частиною загальної Стратегії для країн Чорного і Каспійського морів.

Технічна місія МОП взяла участь у засіданні Тристоронньої робочої групи з вирішення проблем заборгованості із зарплати

19.05.2011

Тристороння робоча група була утворена на початку цього року, коли ситуація по заборгованості із виплати заробітної плати залишалася напруженою. Тому соціальні партнери вирішили розгорнути широке обговорення цього питання та розробити у форматі тристороннього діалогу конкретні шляхи ліквідації заборгованості та виявити причини заборгованості.

Учасники тристоронньої зустрічі особливу увагу звернули на ситуацію на підприємствах вугільної промисловості. Для детального аналізу ситуації на зустріч з технічною місією МОП були запрошені галузеві соціальні партнери. Заступник Міністра соціальної політики України **В'ячеслав Коломієць** поінформував, що заборгованість на підприємствах вугільної галузі станом на 1 квітня 2011 року складала 68,4 млн. грн. або 5,2 відсотка від загальної суми заборгованості із

заробітної плати. З 1 березня 2010 року по 1 квітня 2011 року заборгованість по даній галузі зменшилась на 26,1 млн. грн. або на 27,6 відсотка.

„Ми дуже раді чути, що ситуація із заборгованістю у вугільній промисловості стабілізується. Але заробітна плата повинна розглядатися як витрати на виробництво. І це не повинно порушуватися за жодних обставин, незалежно від того, продано вугілля чи ні. А на дотаційних підприємствах про затримку із виплатами зарплати взагалі не може бути й мови. Тому керівництво шахт не має підстав для затримки виплати заробітної плати навіть на місяць”, – наголосив головний спеціаліст з питань заробітної плати Департаменту з питань умов праці МОП **Даніель Вауган-Вайтхед**.

У свою чергу роботодавці наголосили на тому, що СПО роботодавців в даний момент веде активну роботу з територіальними та галузевими організаціями роботодавців, а також з окремими підприємствами, з метою аналізу ситуації із заборгованістю із заробітної плати по кожній галузі економіки, пошуку причин її виникнення на підприємствах та напрацювання можливих шляхів подолання цього негативного явища в Україні.

За результатами роботи Тристороння робоча група дійшла низки висновків щодо основних причин виникнення заборгованості із заробітної плати. На економічно активних підприємствах до цих причин можна віднести значне зниження доходів і збитковість підприємств внаслідок факторів, спричинених фінансово-економічною кризою, відсутність обігових коштів у зв'язку з наявністю дебіторської заборгованості, накладення арешту на рахунки підприємства, недобросовісні дії окремих керівників підприємств з невиплати заробітної плати та відсутність доступних кредитних ресурсів.

В Україні стартував новий спільний проект ЄС-МОП «Ефективне управління трудовою міграцією та її кваліфікаційними аспектами»

28.05.2011

1 березня 2011 р. в Україні та Молдові розпочався новий проект технічного співробітництва з надання цим країнам підтримки в розробленні та ефективній реалізації міграційної політики та програм на основі дотримання прав людини згідно з міжнародними трудовими нормами Міжнародної організації праці (МОП) і принципами та рекомендаціями Багатосторонньої угоди МОП щодо трудової міграції.

Проект, що триватиме два з половиною роки, впроваджуватиметься МОП разом із молдавськими та українськими партнерами, Міжнародною організацією з міграції та Світовим банком.

Проект спрямований на розбудову спроможності національних міграційних органів Молдови та України щодо регулювання трудової міграції та сприяння сталому поверненню, з особливим наголосом на збільшення людського капіталу та запобігання втраті кваліфікованих кадрів.

До складу Спостережної ради Проекту входить Конфедерація роботодавців України.

НОВИНИ ЧЛЕНІВ ТА ПАРТНЕРІВ КОНФЕДЕРАЦІЇ

Роботодавці медичної галузі внесли свої пропозиції до законопроекту щодо пріоритетного розвитку первинної та екстреної меддопомоги

05.05.2011

Законопроект про реалізацію проекту щодо пріоритетного розвитку первинної та екстреної медичної допомоги в системі медичного обслуговування у Вінницькій, Дніпропетровській, Донецькій областях та місті Києві буде внесений на розгляд Кабінету Міністрів України найближчим часом.

Про це повідомило керівництво Об'єднання організацій роботодавців медичної та мікробіологічної промисловості України, яке брало участь у сьогоднішньому засіданні робочої групи з підготовки пропозицій до проектів актів законодавства з питань реформування системи охорони здоров'я.

Засідання пройшло під головуванням Першого заступника Керівника Секретаріату Кабінету Міністрів України **Юрія Аністратенка**. «Ми врахували майже всі зауваження. Законопроект у цілому готовий, і, я думаю, його можна буде внести на розгляд найближчого засідання Уряду», – підкреслив Перший заступник Керівника Секретаріату Кабміну.

При цьому **Юрій Аністратенко** зазначив, що Міністерство економічного розвитку та торгівлі, Міністерство фінансів та Міністерство юстиції у стислі строки зобов'язані доопрацювати законопроект, узгодивши його з чинним законодавством.

Метою реалізації зазначеного пілотного проекту є відпрацювання нових організаційно-правових та фінансово-економічних механізмів, спрямованих на підвищення ефективності та доступності медичного обслуговування населення і які є необхідними для розвитку системи охорони здоров'я України в цілому.

Аграрії просять Президента України ветоувати мита на експорт зерна

24.05.2011

Громадські професійні організації АПК у своєму [Відкритому зверненні](#) від 20 травня звернулися до Президента України **Віктора Януковича** з проханням ветоувати як неприйнятні положення Закону “Про внесення змін до Податкового кодексу України та затвердження ставок вивізного (експортного) мита на деякі види зернових культур”(проект №8321).

Звернення підписали президент Українського об'єднання організацій роботодавців агропромислового комплексу “Української аграрної конфедерації” **Леонід Козаченко**, голова Аграрного союзу України **Геннадій Новіков**, президент Асоціації фермерів і приватних землевласників **Микола Міркевич** і голова Української зернової асоціації **Володимир Клименко**.

У зверненні вказується, що через зниження закупівельних цін на розмір мита, збитки сільгоспвиробників складуть більше 6 мільярдів гривень. Паралельно на цінах негативно позначиться скасування ПДВ при експорті зерна – ця норма Податкового кодексу починає діяти з наступного маркетингового року – з 1 липня 2011. Втрата

зернотрейдерами відшкодування ПДВ відмінує від закупівельної ціни ще 20%, а в цілому по галузі це виллється в 12 мільярдів гривень втрат.

При цьому як пояснюють учасники ринку, швидше за все мита введені безстроково, а дата 1 січня 2012 встановлена як рубіжна лише для перегляду і коректувань ставок. Нинішній рівень ставок мит, закріплений у законі, учасники ринку вже охарактеризували як “загороджувальні”. Крім того, поки залишається незрозумілим механізм їх стягнення. У кінцевому підсумку рівень запропонованих аграріям цін буде залежати від бази – вартості зерна на світовому ринку.

Однак, навіть якщо рівень цін буде об’єктивно низьким, аграрії будуть змушені продавати зерно, враховуючи затоварення ринку і необхідність звільнити місце для зберігання майбутнього урожаю, який почне надходити на ринок уже через місяць.

Відбулось засідання Ради Федерації роботодавців України

25.05.2011

25 травня 2011 року під головуванням Голови Ради Федерації роботодавців України **Дмитра Олійника** відбулось чергове засідання Ради ФРУ, під час якого було прийнято низку важливих рішень.

Так, зокрема, внесено кандидатури відповідальних членів Ради Федерації за виконання поточних заходів з реалізації рішень VII З’їзду ФРУ, затверджено в цілому проект Маніфесту роботодавців України, ухвалено рішення про створення інституту радників Федерації роботодавців України, затверджено Звернення ФРУ до Верховної Ради України, Кабінету Міністрів та Національного банку України стосовно вжиття невідкладних спільних заходів із забезпечення належних умов кредитування бізнесу в Україні.

Члени Ради ФРУ також розглянули питання про міжнародну діяльність Федерації, роботи ФРУ щодо внесення змін до Податкового кодексу України та нормативно-правових актів з питань оподаткування, реалізації норм та затвердження плану заходів Федерації з виконання положень Генеральної угоди на 2010-2012 роки, про заходи ФРУ з виконання вимог Закону України про соціальний діалог, роботи над проектом Митного кодексу та співпраці Федерації з митними органами.

Відкриваючи засідання Голова Ради ФРУ поінформував присутніх про свою участь у другій Міжнародній нараді керівників національних об’єднань роботодавців, яка проходила 20 квітня цього року, у Москві. Дмитро Олійник повідомив, що за його пропозицією до учасників наради третє засідання Міжнародної координаційної ради може відбутись у Києві, орієнтовно у вересні-листопаді цього року. За рішенням Ради ФРУ було доручено Голові Ради Федерації узгодити з членами МКРОР остаточну дату і місце проведення зазначеного заходу.

Серед основних питань міжнародної діяльності ФРУ також і участь делегації сторони роботодавців України у роботі 100-ої сесії Міжнародної конференції праці. Члени Ради Федерації також розглянули та прийняли за основу проект доповіді делегата роботодавців України на ювілейній конференції МОП.

Учасники засідання акцентували свою увагу і на заходах ФРУ стосовно виконання вимог нещодавно прийнятого Закону України про соціальний діалог. Так, зокрема, вони розглянули Порядок оцінки відповідності критеріям репрезентативності і підтвердження репрезентативності суб’єктів сторін профспілок

та організацій роботодавців. Було прийнято рішення рекомендувати керівникам обласних та галузевих організацій роботодавців, де відсутнє обласне об'єднання організацій роботодавців, активізувати процес його створення та легалізації і до 1 липня 2011 року подати до дирекції ФРУ інформацію щодо своїх членів.

Чимала увага була приділена і питанню реалізації норм та затвердженню плану заходів Федерації з виконання положень Генеральної угоди на 2010-2012 роки. Так Виконавчий Віце-президент Конфедерації роботодавців України **Олексій Мірошніченко** закликав всіх учасників заходу до створення ініціативної робочої групи з розробки проекту Генеральної угоди на 2013-2015 роки, робота над якою вже має розпочатися восени цього року.

Достатньо загострена дискусія серед членів Ради виникла внаслідок аналізу ситуації із автоматичним відшкодуванням ПДВ. Так, вже не в перше було підняте питання про практику неправильного трактування та розрахунку критеріїв віднесення підприємств до тих, які мають право на автоматичне відшкодування ПДВ, внаслідок чого абсолютно “білі” підприємства-експортери не потрапляють до реєстру на автоматичне відшкодування.

Розглядаючи питання імплементації Податкового кодексу України, член Ради ФРУ, Президент спілки податкових консультантів України **Леонід Рубаненко** поінформував про 3 законопроекти, які мають внести зміни до податкового законодавства. Серед цих трьох законопроектів Леонід Рубаненко більш детально зупинився на двох – зареєстрованому під №8217 та №8521. Президент спілки податкових консультантів України підкреслив, що у законопроекті №8217 відстояні права роботодавців та врахована більшість внесених ними пропозицій. Що ж стосується законопроекту під № 8521, то Леонід Рубаненко зауважив, що цей нормативно-правовий акт має повернути спрощену систему оподаткування. Він також повідомив, що обидва законопроекти мають розглядатися 1 червня цього року на засіданні Комітету ВРУ з питань фінансів, банківської діяльності, податкової та митної політики. Завершуючи свій виступ Леонід Рубаненко закликав роботодавців увійти до складу колегії громадської ради при Комітеті для активізації відстоювання прав та інтересів бізнесу у податковому законодавстві.

Не менш актуальним для бізнесу було і залишається питання роботи над проектом нового Митного кодексу України. Тому на засіданні було прийняте рішення про продовження роботи над підготовкою та узагальненням пропозицій роботодавців до цього важливого документу. А членам Ради ФРУ, народним депутатам України **Олегу Шевчуку** та **Василю Чуднову** було доручено забезпечити своєчасну подачу пропозицій бізнесу до проекту Митного кодексу.

На засіданні були внесені побажання щодо внесення кандидатур серед членів Ради Федерації відповідальних за виконання заходів з реалізації рішень VII З'їзду ФРУ. Сьогодні також поповнився новими членами і склад ФРУ. Серед прийнятих – Об'єднання організацій роботодавців Одеської області та асоційований член Федерації «Всеукраїнська Асоціація приватних інвесторів житлово-комунального господарства».