



ІНФОРМАЦІЙНИЙ БЮЛЕТЕНЬ

КОНФЕДЕРАЦІЇ РОБОТОДАВЦІВ УКРАЇНИ



ЧЕРВЕНЬ 2011 р.

ЗМІСТ

| | |
|---|-----------|
| Новини Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні | 4 |
| <ul style="list-style-type: none"> ■ Уряд реагує на вимоги роботодавців виконувати положення Генеральної угоди ■ Вирішувати глобальну проблему безробіття серед молоді можна лише через ефективність діалогу бізнесу, уряду і профспілок - Дмитро Фірташ ■ Роботодавці України цього року проведуть бізнес-форуми з індійськими і китайськими бізнесменами ■ Вдосконалення системи банківського кредитування бізнесу сприятиме розвитку національної економіки ■ Роботодавці надали свої пропозиції до проекту Держбюджету на 2012 рік ■ В Україні розпочато процес об'єднання організацій роботодавців в єдину структуру ■ МЗС України спільно з роботодавцями посилять позиції українського експорту на зовнішніх ринках | |
| Новини Конфедерації роботодавців України | 10 |
| <ul style="list-style-type: none"> ■ Відбувся V З'їзд Конфедерації роботодавців України ■ Конфедерація роботодавців України стала офіційним партнером Всеукраїнського конкурсу з дотримання гендерної рівності роботодавцями України «Рівні можливості: найкращий роботодавець 2011» | |
| Взаємодія з органами виконавчої влади | 13 |
| <ul style="list-style-type: none"> ■ Роботодавці підтримують зниження ставки єдиного соціального внеску до 18,1 % ■ Економіка потребує адекватного збільшення відшкодування ПДВ | |
| Взаємодія з Верховною Радою | 14 |
| <ul style="list-style-type: none"> ■ Врегулювання правовідносин між кредиторами та споживачами фінансових послуг потребує збалансування ■ Соціальний діалог у дійсності ■ Законодавство про збір та облік єдиного соціального внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування потребує суттєвого вдосконалення | |
| Соціальний діалог | 19 |
| <ul style="list-style-type: none"> ■ Відбулося засідання Національної тристоронньої соціально-економічної ради ■ Експерти спільної робочої групи з реформування колективно-договірних відносин продовжили свою роботу | |
| Ринок праці та удосконалення системи професійного навчання | 22 |
| <ul style="list-style-type: none"> ■ Розпочато дослідження нового аспекту навчання впродовж життя ■ Відбувся Форум, присвячений виявленню проблем різниці між кваліфікаціями, яких набувають люди у процесі навчання та реальними вимогами роботодавців | |

| | |
|--|-----------|
| Міжнародне співробітництво | 24 |
| <ul style="list-style-type: none">■ Започатковується новий міжнародний проект, спрямований на вдосконалення системи розв'язання трудових конфліктів в Україні■ Українські роботодавці приєдналися до участі в ювілейній 100-й конференції Міжнародної організації праці | |



НОВИНИ СПІЛЬНОГО ПРЕДСТАВНИЦЬКОГО ОРГАНУ СТОРОНИ РОБОТОДАВЦІВ НА НАЦІОНАЛЬНОМУ РІВНІ

Уряд реагує на вимоги роботодавців виконувати положення Генеральної угоди

09.06.2011

Прошло рівно сім місяців з моменту підписання соціальними партнерами Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2010 – 2012 роки. Стороною роботодавців відповідно до Регламенту здійснення контролю за виконанням Генеральної угоди було проведено оперативний моніторинг виконання її положень всіма сторонами соціального діалогу.

На жаль, роботодавці вимушені констатувати, що аналіз зазначеної інформації засвідчив, що стан виконання низки положень Генеральної угоди є незадовільним. Про це йшлося і у листі керівництва СПО роботодавців від 31 травня цього року до Кабінету Міністрів України та СПО профспілок. Так, зокрема, залишається майже повністю невиконаним розділ Угоди, присвячений сприянню розвитку вітчизняного виробництва, забезпеченню продуктивної зайнятості. Для українських роботодавців даний розділ Угоди є ключовим, оскільки в ньому закладені положення, спрямовані на підтримку та захист вітчизняного товаровиробника.

Крім того, роботодавців непокоять численні факти порушення процедури здійснення соціального діалогу при розробці проектів законів та інших нормативно-правових актів, що визначена Генеральною угодою. До того ж, слід зауважити, що не зважаючи на доручення Віце-прем'єр-міністра України **Сергія Тігіпка** щодо дотримання соціального діалогу, центральні органи виконавчої влади продовжують практику не погодження з соціальними партнерами нормативно-правових актів з питань економічної політики, або термін, який встановлюється розробником для розгляду проекту нормативно-правового акту, є неприйнятним з точки зору його якісного опрацювання. Тому Керівництво СПО роботодавців звернулося до Уряду з проханням розглянути виявлені факти порушень та поінформувати роботодавців про вжиті заходи щодо їх усунення.

Секретаріат СПО роботодавців інформує, що на його адресу надійшов лист від Віце-прем'єр-міністра України **Сергія Тігіпка**, в якому він доручає центральним органам виконавчої влади розглянути і, у разі виявлення фактів неналежного виконання положень Генугоди, вжити дієвих заходів з метою їх усунення. Також **Сергій Тігіпка** доручив центральним органам виконавчої влади надати Міністерству соціальної політики до 20 червня поточного року інформацію про стан виконання пунктів Генеральної угоди для узагальнення та інформування СПО роботодавців і Кабінет Міністрів.

Вирішувати глобальну проблему безробіття серед молоді можна лише через ефективний діалог бізнесу, уряду і профспілок – Дмитро Фірташ

15.06.2011

Голова СПО роботодавців **Дмитро Фірташ** упевнений, що розв'язати глобальну проблему безробіття серед молоді можна лише через ефективний діалог

бізнесу, уряду і профспілок. Про це він сьогодні сказав під час 100-ї конференції Міжнародної організації праці у Женеві.

На глобальній проблемі безробіття серед молоді, гідній оплаті праці працівників, які працюють вдома, дефіциті фахівців з необхідними навичками і кваліфікацією акцентували увагу учасники форуму, серед них – канцлер Німеччини **Ангела Меркель**, президент Індонезії **Сусіло Бамбанг Юдойоно**, глави делегацій роботодавців, урядів і профспілок інших країн.

Зокрема, Голова СПО роботодавців Дмитро Фірташ наголосив на важливості спільної політики щодо мінімізації безробіття. Він відзначив, що її можна сформулювати лише спільно: урядом, роботодавцями і профспілками. «Ми розглядаємо це питання ширше. Нам необхідно не лише створювати робочі місця, а й готувати кадри для цих робочих місць», – сказав Дмитро Фірташ, виступаючи з трибуни конференції Міжнародної організації праці. За його словами, для того, щоб забезпечити ефективну підготовку кадрів, роботодавці України розробили проект національної рамки кваліфікації, яка дозволить забезпечити потреби економіки фахівцями з необхідними знаннями і навичками. Дмитро Фірташ також відзначив, що українські роботодавці сприяють популяризації науки, підвищенню якості вивчення природничих наук. «Сприяючи формуванню нової генерації фахівців, ми створюємо основу для інноваційного розвитку економіки України», – підкреслив Голова СПО роботодавців.

Згідно з даними МОП, у 2009 році безробітними були 81 млн. з 620 млн. молодих людей віком від 15 до 24 років. В Україні безробіття молоді має величезні масштаби – молодь віком до 28 років становить близько 35% числа фактично безробітних громадян України і близько 20% – серед офіційно зареєстрованих безробітних.

У конференції Міжнародної організації праці, яка проходила в Женеві 1-17 червня, взяли участь більш ніж 4,4 тисячі делегатів з 183 країн світу. Міжнародна організація праці була створена в 1919 році і є найбільшим майданчиком в світі, на якому обговорюються питання розвитку ринку праці і зайнятості населення.

Роботодавці України цього року проведуть бізнес-форуми з індійськими і китайськими бізнесменами

16.06.2011

Роботодавці України в поточному році проведуть бізнес-форуми з підприємцями Індії та Китаю. Про це під час двосторонніх переговорів 14-15 червня, в рамках 100-ї конференції Міжнародної організації праці в Женеві, домовилась делегація роботодавців України з підприємцями Китаю та Індії. Очолювана Головою СПО роботодавців **Дмитром Фірташем** українську делегацію роботодавців у Швейцарії представляли перші заступники Голови СПО роботодавців **Олексій Мірошниченко** та **Дмитро Олійник**, а також заступник Голови СПО роботодавців **Олег Шевчук**.

Під час зустрічі Дмитро Фірташ і виконавчий віце-президент Конфедерації підприємців Китаю **Чен Лантонг** домовилися про створення майданчика для розвитку співпраці бізнесменів двох країн. Планується, що перший українсько-китайський бізнес-форум під егідою роботодавців пройде в 2011 році в Україні, а наступний – у 2012 році в Китаї. Дмитро Фірташ наголосив, що активізація

контактів між лідерами двох держав, а також майбутній вихід двостороннього співробітництва на рівень стратегічного партнерства, відкривають нові перспективи для інтенсифікації економічних зв'язків між Україною і Китаєм.

За підсумками переговорів делегацій роботодавців України та Індії також була досягнута домовленість про активізацію ділового співробітництва. Керівництво СПО роботодавців і Голова Ради роботодавців Індії **Раві Віг** домовилися, що в рамках заходів із відзначення 20-річчя визнання Індією державної незалежності України роботодавці обох країн проведуть бізнес-форум за участю українських та індійських бізнес-кіл.

Також в рамках 100-ї конференції Міжнародної організації праці українська делегація роботодавців провела зустріч з Генеральним секретарем Міжнародної організації роботодавців **Антоніо Пеньялосою**, в ході якої було обговорено питання активізації співробітництва між організаціями роботодавців. За ініціативою української сторони було запропоновано провести наступного року міжнародне зібрання роботодавців в Києві.

Слід також відзначити, що українською делегацією роботодавців, під час перебування в Женеві, були проведені двосторонні зустрічі з керівниками організацій роботодавців Росії, Латвії, Швейцарії, Казахстану, Чорногорії та Грузії.

Вдосконалення системи банківського кредитування бізнесу сприятиме розвитку національної економіки

16.06.2011

Створити постійно діючу робочу групу з експертів сторони роботодавців та Національного банку України для вирішення проблемних питань у сфері грошово-кредитної, валютної політики та інших питань у банківській сфері – домовились в ході сьогоднішньої зустрічі у Національному банку України роботодавці та представники Нацбанку.

Від сторони роботодавців у зустрічі взяли участь заступник Голови Ради ФРУ **Анатолій Гіршфельд**, заступник Голови Ради підприємців при Кабінеті Міністрів України **Валерій Юзба**, Голова Ради Федерації роботодавців м. Києва **Руслан Демчак**, заступник Голови правління Волинського об'єднання організацій роботодавців **Олег Іванюк** та генеральний директор ФРУ **Руслан Іллічов**. Сторону представників НБУ очолював заступник директора генерального економічного департаменту -директор департаменту економічного аналізу та прогнозування *Національного банку України* **Олександр Петрик**.

Обговорюючи основні засади грошово-кредитної політики Нацбанку на 2011-2016 роки, учасники зустрічі розглянули найбільш актуальні для бізнесу питання. Серед них – основні стримуючі фактори, які перешкоджають використовувати кредитні послуги банку, висока вартість кредитних ресурсів, перспективи запровадження заборони валютного кредитування юридичних осіб, забезпечення сталої курсової політики НБУ, вдосконалення механізму валютного регулювання, участь та врахування позиції вітчизняного бізнесу у розробці основних засад грошово-кредитної політики Національного банку на 2011-2016рр.

Розглядаючи питання стану кредитування підприємств **Анатолій Гіршфельд** наголосив на необхідності активізації державою заходів направлених на грошово-

кредитну підтримку розвитку підприємств, і перш за все високотехнологічних. За його словами, саме активний розвиток таких підприємств є одним із важливих чинників, який спроможний стримувати інфляційні процеси в країні. Анатолій Гіршфельд виступив також проти спроб НБУ запровадити обов'язковий продаж валютних надходжень від експорту продукції, оскільки це підриває конкурентоспроможність вітчизняних підприємств-експортерів, особливо у високотехнологічному секторі економіки.

Продовжуючи виступ заступника Голови Ради ФРУ Олег Іванюк висвітлив сучасний стан банківського кредитування суб'єктів бізнесу з обґрунтуванням передумов, що спровокували поглиблення банківської кризи та її прояви. Серед передумов Олег Іванюк назвав невизначеність макроекономічних очікувань, високий рівень відсоткових ставок за кредитами, неадекватність оцінки заставного майна, короткі терміни кредитів, надмірно ускладнену юридичну процедуру, значний обсяг проблемної заборгованості та відсутність дієвих механізмів стягнення боргу (проблемний сектор заборгованості від 40% до 50%), стагнацію ринку нерухомості. "Необхідно здійснити рішучі дії з оздоровлення банківської системи і розвитку фондового і страхового ринку. Ми повинні забезпечити стабільність гривні, збалансувати бюджет, державний борг і платіжний баланс", – сказав завершуючи свій виступ Олег Іванюк.

За підсумками зустрічі сторони також домовились про надання роботодавцями своїх пропозицій для Національного банку України до законопроекту України "Про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо врегулювання правових відносин між кредиторами та споживачами фінансових послуг" (реєстр. №7351 від 06.04.2011р.) та інших нормативно-правових актів регулюючих грошово-кредитну та валютну політику.

РОБОТОДАВЦІВ УКРАЇНИ

Роботодавці надали свої пропозиції до проекту Держбюджету на 2012 рік

21.06.2011

Спільний представницький орган сторони роботодавців на національному рівні відповідно до положень Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2010-2012 роки та на виконання доручення Віце-прем'єр-міністра – Міністра соціальної політики України **Сергія Тігіпка** щодо Порядку участі соціальних партнерів у формуванні бюджетної політики сьогодні направив Міністру фінансів України **Федору Ярошенку** свої концептуальні пропозиції до проекту Державного бюджету України на 2012 рік.

З пропозиціями Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні до проекту Державного бюджету на 2012 рік можна ознайомитися на сайті Конфедерації роботодавців України www.confedu.org

В Україні розпочато процес об'єднання організацій роботодавців в єдину структуру

24.06.2011

В Україні розпочато процес консолідації організацій роботодавців. Про це заявив голова Об'єднаного руху роботодавців України **Дмитро Фірташ**, виступаючи на засіданні, на якому були присутні всеукраїнські організації роботодавців.

За словами Дмитра Фірташа, сьогодні єдина організація дуже важлива для країни. Об'єднання всіх організацій роботодавців в єдиний голос бізнесу дозволить більш ефективно проводити соціальний діалог з урядом і профспілками, напрацювати єдину стратегію розвитку економіки України, стимулювати залучення інновацій, підвищити якість професійної освіти, створити нові робочі місця.

Дмитро Фірташ повідомив, що проведення об'єднаного з'їзду, під час якого буде завершено процес консолідації всіх організацій роботодавців в єдину потужну структуру, заплановано на кінець листопада 2011 року.

Сьогодні процес напрацювання єдиної позиції бізнесу з важливих для економіки і країни питань ускладнений, через розрізненість позицій роботодавців, які входять у 21 організацію. Спільні позиції з багатьох питань вдається напрацьовувати завдяки взаємодії у рамках координаційного органу під керівництвом Дмитра Фірташа.

МЗС України спільно з роботодавцями посилить позиції українського експорту на зовнішніх ринках

29.06.2011

КИЇВ – 29 червня 2011 року. МЗС України та роботодавці домовились спільно посилити позиції українського експорту на зовнішніх ринках. Про це йдеться у Генеральній угоді про співробітництво, яку у середу в Києві підписали Міністр закордонних справ України **Костянтин Грищенко** та Голова СПО роботодавців **Дмитро Фірташ**.

Від сторони роботодавців у заході також брали участь перші заступники Голови СПО роботодавців **Олексій Мірошниченко** та **Дмитро Олійник**, а також заступник Голови СПО роботодавців **Олег Шевчук**.

В угоді відзначається, що консолідація зусиль держави та приватного сектору економіки в умовах глобальних викликів та фінансово-економічних криз сприятиме економічному зростанню України. Зокрема, налагодження державно-приватного партнерства у зовнішньоекономічній сфері дозволить зміцнити позиції української продукції на міжнародних ринках, сприятиме підвищенню інвестиційної привабливості України, а відтак, – покращенню її міжнародного іміджу.

Дипломати та роботодавці домовились, що спільно вживатимуть заходів щодо надання підтримки українським підприємствам у відносинах з іноземними партнерами. Українські роботодавці оперативного інформуватимуть Міністерство про бар'єри та перешкоди на шляху посилення економічної присутності України за кордоном, а також надаватимуть пропозиції щодо їх подолання. Крім того, сторони досягли згоди про необхідність вироблення спільних рекомендацій, щодо забезпечення узгоджених дій органів виконавчої влади України, з метою посилення присутності продукції українських виробників на зовнішніх ринках.

МЗС, в свою чергу, погодилося надавати українським виробникам – членам СПО роботодавців, організаційну та інформаційну підтримку в реалізації зовнішньоекономічних проектів за кордоном та у виході на нові ринки збуту.

За результатами зустрічі Міністр закордонних справ України Костянтин Грищенко наголосив на послідовності політики МЗС щодо створення сприятливих умов вітчизняним виробникам на зовнішніх ринках та надання відповідної підтримки з боку держави. «Президент України поставив перед МЗС чітке завдання – економізувати зовнішню політику нашої держави. У березні в Міністерстві було створено Раду експортерів, до якої увійшли провідні машинобудівні компанії України. Сьогодні ми підписали угоду про співробітництво з організацією, що об'єднує підприємства, на яких працює близько 8 млн. працівників. Таким чином, ми збільшуємо коло тих, хто зацікавлений у виході на нові міжнародні ринки збуту і хто потребує нашої кваліфікованої підтримки», – резюмував Костянтин Грищенко.

Під час церемонії підписання угоди Дмитро Фірташ заявив, що українським роботодавцям та дипломатам необхідно спільно робити енергійні кроки, спрямовані на розширення економічної присутності України на світових ринках. «Державі та бізнесу необхідно консолідувати свої зусилля для забезпечення стабільного економічного зростання України. Тільки об'єднавши зусилля та отримавши підтримку держави, вітчизняна економіка зможе успішно працювати на зовнішніх ринках», – відзначив Голова СПО роботодавців.

За словами Дмитра Фірташа, прикладами ефективної співпраці держави та бізнесу у розвитку зовнішньоекономічного напрямку можуть бути Німеччина та Нідерланди. У цих країнах економічне зростання забезпечується за рахунок експорту – у Німеччині він становить 46% ВВП, у Нідерландах – 67%.

Дмитро Фірташ підкреслив, що для українських роботодавців міжнародна діяльність є одним з пріоритетів. «Зараз ми розвиваємо активну співпрацю з партнерськими організаціями Китаю, Індії, Росії, країн Європейського Союзу. Надалі ми плануємо надавати підтримку українському бізнесу на системній основі. І в цьому ми розраховуємо на професіоналізм українських дипломатів», – додав Дмитро Фірташ.

Довідка.

За останні два роки Президент України Віктор Янукович значно розширив повноваження МЗС України у зовнішньоекономічній сфері. Торговельно-економічні місії, які раніше підпорядковувалися Міністерству економіки України, були перетворені в економічні відділи закордонних дипломатичних установ, та на сьогодні підпорядковані МЗС України. Згідно з новим положенням про Міністерство на МЗС покладено, в тому числі, функції надання допомоги українським підприємствам у просуванні вітчизняної продукції на зовнішні ринки збуту, пошуку потенційних партнерів, проведенні за кордоном презентаційних заходів та сприянні залученню інвестицій в Україну.

Для виконання поставлених керівництвом України завдань 15 березня 2011 року при МЗС було створено Раду експортерів, до складу якої увійшли 17 провідних підприємств машинобудування з річним товарообігом понад 40 млрд. грн. Планується значне розширення Ради у найближчій перспективі.

Об'єднаний рух роботодавців України включає 21 організацію роботодавців. Їх членами є підприємств та організацій, на яких працюють майже 8 млн. працівників.

НОВИНИ КОНФЕДЕРАЦІЇ РОБОТОДАВЦІВ УКРАЇНИ

Відбувся V з'їзд Конфедерації роботодавців України

03.06.2011

3 червня 2011 року відбувся V з'їзд Конфедерації роботодавців України.

Під час роботи з'їзду делегатами були заслухані та затверджені звіти Президента Конфедерації роботодавців України **Олександра Соколовського** та Виконавчого Віце-президента КонфРУ **Олексія Мірошніченка**.

У своєму звіті Президент Конфедерації акцентував увагу на основних викликах, що стоять сьогодні перед роботодавцями. Серед них Олександр Соколовський виділив – одне з найбільших податкових навантажень на бізнес серед інших європейських країн, регуляторний тиск на підприємницько-промислову спільноту та підвищений рівень корупції в країні. Президент Конфедерації наголосив на важливості консолідації зусиль організацій роботодавців та їх об'єднань, на необхідності активізації об'єднаних процесів бізнес спільноти на національному рівні з метою підвищення ролі руху роботодавців в Україні та протидії викликам сьогодення.

Виступаючи перед делегатами з'їзду Олексій Мірошніченко прозвітував по основним напрямкам діяльності організації за звітний період, також поінформував, що за 2009-2010 роки представниками Конфедерації роботодавців України у складі Секретаріату СПО роботодавців було опрацьовано 597 проектів нормативно-правових актів, серед яких: 193 законопроекти, 35 проектів розпоряджень Кабінету Міністрів України, 156 проектів урядових постанов та 202 проекти наказів та наказів центральних органів виконавчої влади.

У зв'язку із набуттям чинності Закону України «Про соціальний діалог в Україні» та Податкового кодексу України, положення Статуту Конфедерації були приведені у відповідність із зазначеними актами шляхом викладення Статуту у новій редакції, яка і була презентована делегатам та учасникам на з'їзді.

Серйозного оновлення зазнали також Основні напрямки діяльності Конфедерації роботодавців України на 2011-2013 роки.

Делегатами з'їзду було обрано нового Президента Конфедерації. Ним, за рекомендацією Ради Конфедерації роботодавців України, став заступник Голови СПО роботодавців, Голова Всеукраїнського об'єднання обласних організацій роботодавців у сфері телекомунікаційних та інформаційних технологій **Олег Шевчук**. Виконавчим Віце-президентом Конфедерації на новий термін було переобрано – **Олексія Мірошніченка**.

Серед інших питань делегати з'їзду розглянули Стратегію підтримки «зеленого» бізнесу для об'єднань приватного бізнесу України з акцентом на металургійну і гірничодобувну промисловості та проект Концепції Національної стратегії соціальної відповідальності бізнесу в Україні. В роботі цих важливих документів брали активну участь і експерти Виконавчої дирекції Конфедерації роботодавців України.

Участь у з'їзді також взяли: Голова Ради підприємців при Кабінеті Міністрів України **Леонід Козаченко**, Генеральний секретар Національного комітету Міжнародної торгівельної палати в Україні **Володимир Михайловта** президент Союзу податкових консультантів **Леонід Рубаненко**.

Конфедерація роботодавців України стала офіційним партнером Всеукраїнського конкурсу з дотримання гендерної рівності роботодавцями України «Рівні можливості : найкращий роботодавець 2011»

30.06.2011

30 червня ц.р. розпочався **Всеукраїнський конкурс з дотримання гендерної рівності роботодавцями України «Рівні можливості : найкращий роботодавець 2011»**, офіційним партнером якого стала **Конфедерація роботодавців України**.

Організаторами даного конкурсу є Проект ЄС «Права жінок та дітей в Україні – комунікаційний компонент», Проект МОП/ЄС «Рівність жінок і чоловіків у світі праці», Міністерство соціальної політики України.

Цей конкурс є наступником першого Національного конкурсу «Рівні можливості – найкращий роботодавець 2010».

«З твердженням «Гендерне питання є не актуальним порівняно з іншими питаннями, що турбують нас щодня», - не можна погодитися. По-перше, гендерна рівність є однією з цілей тисячоліття, що також є обов'язком України. По-друге, в нас прийнятий відповідний закон, який необхідно виконувати не від звіту до звіту, а щодня, і в тому числі й на робочому місці. По-третє, багато досліджень говорить, що дотримання гендерно-виваженої політики часто є прибутковим для підприємця-роботодавця.

Таким чином, з моєї точки зору, сучасний роботодавець обов'язково має зважати на гендерні аспекти у повсякденній діяльності, піклуватися про рівність прав та можливостей для працівників, запобігати непристойній поведінці по відношенню до працівників різної статі. Це - одна з заповнених здорових клімату у колективі, що, в свою чергу, позитивно позначається на продуктивності праці та в цілому на конкурентоздатності нашого бізнесу!» – зазначив заступник Голови Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні **Вячеслав Биковець**.

Метою Конкурсу є визначення найкращого роботодавця України у створенні рівних можливостей для чоловіків і жінок на робочому місці. Конкурс сприятиме:

- покращенню розуміння питань гендерної рівності серед роботодавців та найманих працівників;
- наголошенню на важливості гендерної рівності для українського суспільства в цілому.

Участь у конкурсі

Для того, щоб узяти участь у конкурсі, потрібно заповнити онлайн-анкету українською мовою за адресою: <http://rivnist.in.ua>

Один кандидат може подати тільки одну анкету.

Участь у конкурсі є безкоштовною

Організаційні аспекти проведення конкурсу

Подання анкет триватиме з **30 червня по 30 вересня 2011 р.**

Розгляд і оцінка анкет — з **30 вересня по 31 жовтня 2011 р.**

Перелік фіналістів конкурсу буде оголошено **31 жовтня 2011 р.** У разі присудження нагороди фіналіст має надати згоду на проведення зйомок короткого фільму про його

компанію чи організацію. Переможців конкурсу буде визначено за результатами підрахунку балів журі відповідно до затвердженої Організаційним комітетом методики. Урочисте оголошення переможців відбудеться на Церемонії нагородження, яка буде проводитися **10 листопада 2011 р.**

Конкурсні категорії

Основним критерієм виділення конкурсних категорій є кількість працівників у компанії.

Виділяються такі 5 конкурсних категорій:

від 1 до 20 працівників;

від 21 до 100 працівників;

від 101 до 1 000 працівників;

понад 1 000 працівників;

спеціальна категорія “Найкраще підприємство для родини”.

Для кожної з конкурсних категорій планується визначити три відзнаки. Кандидати, що в кожній конкурсній категорії посіли перші три сходинки – отримують, відповідно, Золоту, Срібну та Бронзову відзнаки.

Нагороди

На переможців у кожній категорії чекає:

- Запрошення на урочисту церемонію вручення нагород 10 листопада 2011 р. у Києві.
- Статуетка «Рівні можливості: найкращий роботодавець 2011».
- Короткий фільм про компанію переможця.
- Персональний сертифікат, підписаний міністрами.
- Вивіску для зовнішнього використання на будівлі компанії.
- Згадки в пресі та в усіх прес-релізах.
- Участь в урочистій церемонії вручення нагород у 2011 році.
- Спеціальний приз від “Клуба професіональних переговорщиків”: безкоштовний семінар з побудови ефективної команди для працівників компанії переможця.
- Річне членство у Європейській Бізнес Асоціації

Про інші можливі призи буде оголошено додатково пізніше.

*Щоб отримати додаткову інформацію щодо Конкурсу, просимо телефонувати на гарячу лінію за номером **044 496 34 84** або ставити запитання письмово за електронною адресою konkurs@cwrights.com.ua*

ВЗАЄМОДІЯ З ОРГАНАМИ ВИКОНАВЧОЇ ВЛАДИ

Роботодавці підтримують зниження ставки єдиного соціального внеску до 18,1%

01.06.2011

Сторона роботодавців підтримує рішення Координаційної ради з питань розвитку малого та середнього підприємництва при Кабінеті Міністрів України від 5 травня 2011 року щодо пропозиції підготувати і внести на розгляд Уряду законопроект про зниження ставки єдиного соціального внеску до 18,1%. Про це йдеться у листі керівництва СПО роботодавців до Першого заступника Міністра соціальної політики України **Василя Надраги**.

На думку роботодавців, зниження фіскального навантаження дозволить підвищити підприємницьку активність та стимулюватиме легалізацію оплати праці і збільшення надходжень до Державного бюджету України.

Конкретні пропозиції роботодавців щодо шляхів врегулювання зазначеного питання будуть напрацьовані за участю соціальних партнерів під час засідань робочої групи з підготовки пропозицій щодо зниження ставки єдиного соціального внеску.

Економіка потребує адекватного збільшення відшкодування ПДВ

01.06.2011

Відповідно до домовленостей, досягнутих під час засідання 30 травня цього року постійно діючої тристоронньої робочої групи з проведення консультацій на всіх стадіях бюджетного процесу роботодавці у листі до Міністра фінансів України **Федора Ярошенка** запропонували розглянути та врахувати пропозицію щодо внесення змін до Закону України «Про Державний бюджет України на 2011 рік». Пропозиція стосується збільшення суми бюджетного відшкодування податку на додану вартість грошовими коштами з 37,5 млрд. грн. до 60,5 млрд. грн.

У листі роботодавці, зокрема, наголошують на тому, що своєчасне повернення ПДВ та вирішення проблеми із зростанням простроченої бюджетної заборгованості з податку на додану вартість не тільки покращить умови ведення бізнесу вітчизняним товаровиробникам, а й вирішить питання розвитку промисловості, погашення заборгованості з заробітної плати та підвищення оплати праці.

СПО роботодавців також вважає, що досягнуте сьогодні внаслідок реалізації політики Уряду економічне зростання дозволить збільшити показник бюджетного відшкодування ПДВ грошовими коштами до 60,5 млрд. гривень за рахунок зростання обсягів щомісячних заявок платників податків щодо відшкодування ПДВ з бюджету.

ВЗАЄМОДІЯ З ВЕРХОВНОЮ РАДОЮ

Врегулювання правовідносин між кредиторами та споживачами фінансових послуг потребує збалансування

02.06.2011

Роботодавці розглянули законопроект України, що має внести зміни до деяких законодавчих актів України щодо врегулювання правових відносин між кредиторами та споживачами фінансових послуг (реєстр. № 7351 від 06.04.2011 р.) та звернулись зі своїми пропозиціями та зауваженнями до Голови Комітету ВРУ з питань соціальної політики та праці **Василя Хара**.

Бізнес спільнота поділяє необхідність удосконалення нормативного регулювання рівня ризиків фінансової системи, зниження частки проблемних активів у портфелі банківських установ, захисту прав кредиторів, вкладників банків та споживачів фінансових послуг. Проте, деякі положення зазначеного законопроекту щодо внесення змін до Цивільного кодексу України, Господарського процесуального кодексу України, Кримінального кодексу, законів України «Про відновлення платоспроможності боржника або визнання його банкрутом», «Про банки і банківську діяльність» мають бути виключеними із законопроекту № 7351 як такі, що втратили актуальність або негативно впливають на господарську діяльність.

Так, роботодавці не підтримують внесення змін до статті 1056-1 Цивільного кодексу України щодо застосування у кредитній практиці нового змінюваного типу процентної ставки, оскільки наслідком їх запровадження є створення нерівних умов для позичальників. Крім того, роботодавці вважають за потрібне із запропонованої редакції змін до статті 25 «Процесуальне правонаступництво» Господарського процесуального кодексу України виключити слова «смерті фізичної особи», оскільки термін „ правонаступництво” не можна поширити на будь-яку фізичну особу у випадку її смерті до моменту визначення спадкоємців у встановленому законодавством порядку.

Викликає сумнів і внесення запропонованих змін до Кримінального кодексу України щодо шахрайства з фінансовими ресурсами, зокрема для добросовісних позичальників-фізичних осіб, які тимчасово опинились в скрутному становищі. Тому додатково поширювати дію статті 222 „Шахрайство з фінансовими ресурсами” на будь-яку фізичну особу, що не займається підприємницькою діяльністю, без конкретизації змісту терміну „надання неправдивої інформації протягом дії кредитного договору, періоду одержання субсидій, субвенцій, дотацій, податкових пільг, роботодавці вважають недоцільним, а тому запропонували виключити із законопроекту пункт 1 частини 3.

У листі також акцентовано увагу на тому, що у змінах до ст. 62 Закону України „Про банки і банківську діяльність” пропонується встановити, що банк має право надавати інформацію, що становить банківську таємницю, не лише іншим банкам та Національному банку України в обсягах, необхідних при наданні кредитів, а й іншим особам в обсягах, необхідних при укладенні договорів щодо розпорядження банком правом вимоги до клієнта за простроченими кредитами позичальників. Роботодавці вважають, що прийняття зазначених змін може мати негативні наслідки, оскільки банкам, по суті, буде надано право на власний розсуд розголошувати будь-кому будь-яку інформацію, що становить банківську таємницю.

У свою чергу це може призвести до порушення гарантій позичальників щодо невторчання в їх особисте та сімейне життя.

Соціальний діалог у дійсності

08.06.2011

СПО роботодавців у листі до Голови Комітету з питань соціальної політики та праці ВР України **Василя Хара** надав інформаційно-аналітичні матеріали до слухань у Комітеті щодо практики застосування Закону України „Про соціальний діалог в Україні”.

У процесі імплементації норм закону про соціальний діалог СПО роботодавців опрацьовано, розроблені Міністерством соціальної політики, проекти Закону України „Про внесення змін та доповнень до деяких законодавчих актів” щодо приведення у відповідність із Законом України „Про соціальний діалог в Україні” та відповідні розпорядження і постанови Кабінету Міністрів України. Наразі триває спільна робота представників профспілок, роботодавців та Національної служби посередництва і примирення над проектом Порядку оцінки відповідності критеріям репрезентативності та підтвердження репрезентативності суб’єктів сторін профспілок та організацій роботодавців.

У листі також нагадується про те, що відповідно до Указу Президента України від 2 квітня цього року, з метою забезпечення ведення соціального діалогу в Україні, було утворено Національну тристоронню соціально-економічну раду. Співголовою Національної ради від сторони роботодавців було призначено Голову СПО роботодавців **Дмитра Фірташа**.

Щодо проблемних питань застосування норм Закону, то, на жаль, роботодавці вимушені констатувати, що ігноруючи норми Закону та положення Генеральної угоди, головні розробники проектів актів направляють на погодження нормативно-правові акти Кабінету Міністрів України та проекти законів з питань, що стосуються переважно соціальної сфери та трудових відносин. Важливі ж для роботодавців питання економічних відносин, знаходяться поза цим процесом.

Така ситуація безперечно викликає занепокоєння соціальних партнерів, у зв’язку із чим СПО роботодавців неодноразово звертався до Кабінету Міністрів України з проханням вжити заходів для забезпечення дотримання норм Закону України «Про соціальний діалог в Україні» та положень Генеральної угоди щодо здійснення соціального діалогу під час розробки проектів нормативних актів з питань економічної політики. Однак, не зважаючи на доручення Прем’єр-міністра України **Миколи Азарова** та Віце-прем’єр-міністра України **Сергія Тігіпка** центральні органи виконавчої влади продовжують практику не погодження з соціальними партнерами нормативно-правових актів. Крім того, термін, який встановлюється розробником для розгляду проекту нормативно-правового акту, є неприйнятним з точки зору його якісного опрацювання.

Враховуючи викладене, роботодавці запропонували включити до проекту рекомендацій, які будуть прийняті за результатами цих слухань, наступне:

1. Рекомендувати Кабінету Міністрів України прискорити:

- подання на розгляд Верховної Ради України пропозицій про приведення законів України у відповідність із Законом України „Про соціальний діалог в Україні”;

- приведення своїх нормативно-правових актів у відповідність із Законом;
 - прийняття нормативно-правових актів, необхідних для реалізації Закону.
2. Міністерствам, іншим центральним органам виконавчої влади:
- провести консультації з представниками всеукраїнських професійних спілок та об'єднань організацій роботодавців, утворених за галузевою ознакою, щодо створення галузевих (міжгалузевих) тристоронніх або двосторонніх соціально-економічних рад, інших органів для ведення соціального діалогу на галузевому рівні;
 - забезпечити приведення своїх нормативно-правових актів у відповідність із цим Законом;
 - забезпечити безумовне дотримання Порядку здійснення соціального діалогу при розробці проектів законів, інших нормативно-правових актів, визначеного Генеральною угодою про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2010-2012 роки.
3. Раді міністрів АРК, обласним, Київським та Севастопольським міським державним адміністраціям забезпечити в установленому порядку здійснення організаційних заходів щодо створення територіальних тристоронніх соціально-економічних рад для ведення соціального діалогу на територіальному рівні.
4. Рекомендувати Національній службі посередництва і примирення організувати та провести навчальні семінари для представників профспілок, їх організацій та об'єднань, організацій роботодавців та їх об'єднань щодо застосування Порядку оцінки відповідності критеріям репрезентативності та підтвердження репрезентативності суб'єктів сторін профспілок та організацій роботодавців.
5. Міністерству соціальної політики України здійснювати постійний моніторинг законів України та змін до чинних законів на відповідність до Закону України „Про соціальний діалог в Україні” та Конвенцій МОП та, у разі необхідності, ініціювати внесення відповідних змін до чинного законодавства.
6. Передбачити у плані роботи Комітету з питань соціальної політики та праці на наступну чергову сесію розгляд питання про практику застосування Закону України „Про соціальний діалог в Україні”.

Законодавство про збір та облік єдиного соціального внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування потребує суттєвого вдосконалення

22.06.2011

Практику застосування норм Законів України “Про збір та облік єдиного соціального внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування” було проаналізовано під час сьогоднішнього виїзного засідання Комітету ВР України з питань соціальної політики та праці у Запоріжжі. У заході від сторони роботодавців участь взяв заступник Голови СПО сторони роботодавців, Президент Конфедерації роботодавців України **Олег Шевчук**.

У засіданні також брали участь представники Кабінету Міністрів України, народні депутати, представники професійних спілок, Пенсійного фонду, обласних державних адміністрацій, фондів загальнообов'язкового державного соціального страхування.

Заслухавши інформацію представників міністерств, інших центральних органів виконавчої влади, Ради міністрів Автономної Республіки Крим,

Дніпропетровської, Донецької, Запорізької, Херсонської обласних державних адміністрацій, учасники слухань відзначили, що з прийняттям цього закону запроваджено сплату єдиного внеску замість платежів до чотирьох фондів соціального страхування, а також консолідовано в одному органі – Пенсійному фонді України, спільні для всіх фондів соціального страхування функції, такі як: облік платників, збір та облік страхових коштів, контроль за нарахуванням та сплатою єдиного внеску, подання єдиної звітності в частині нарахування та сплати єдиного внеску тощо.

Відзначалося також, що вдосконалення та посилення контролю за сплатою єдиного внеску, розширення бази для його нарахування позитивно вплинули на стан надходження коштів до всіх фондів соціального страхування (за 4 місяці власні доходи фондів соціального страхування зросли більш як на 20%).

Водночас, учасники слухань зауважили, що за час дії закону до Комітету з питань соціальної політики та праці і Пенсійного фонду надійшло близько 1500 звернень від громадян та їх об'єднань відносно надання роз'яснень з питань застосування його норм та пропозиції до окремих його положень. Найбільше звернень надійшло з питань – звільнення фізичних осіб-підприємців від сплати єдиного внеску (123), сплати єдиного внеску з сум винагород, що виплачується фізичним особам згідно цивільно-правового договору (36), сплати єдиного внеску за працівників-інвалідів (20).

Виступаючи на засіданні заступник Голови СПО сторони роботодавців, Президент Конфедерації роботодавців України Олег Шевчук акцентував увагу на деяких недоліках запровадження закону. Зокрема він зазначив, що не зменшено адміністративні видатки фондів соціального страхування та кількість перевіряючих органів, недостатньо спрощено роботу бухгалтерів. Так, поряд із звітами до Пенсійного фонду залишається звітність до фондів соціального страхування відносно використання коштів цих фондів, створено додаткове навантаження на підприємства у зв'язку з обслуговуванням операцій по сплаті листків непрацездатності. Олег Шевчук також наголосив на недоліках, які призводять до негативних соціальних наслідків – недосконалість процесу взаємообміну інформацією між Пенсійним фондом та фондами загальнообов'язкового державного соціального страхування.

Учасники слухань також звертали увагу на несвоєчасне прийняття правлінням Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності необхідних нормативно-правових актів щодо надання матеріального забезпечення найманим працівникам, що на початку року призвело до затримки виплат допомоги з тимчасової непрацездатності, вагітності та пологах по страхових випадках, що настали у 2011 році.

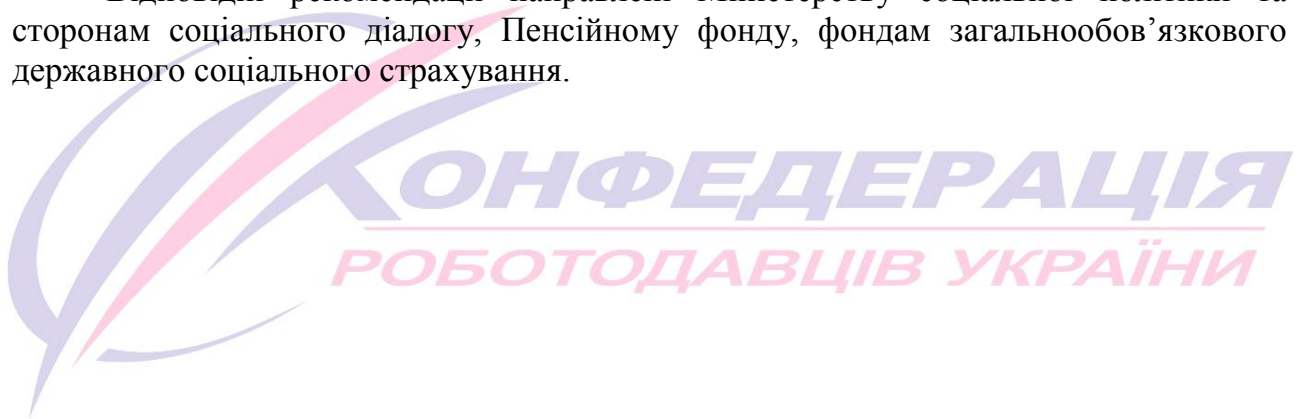
Виступаючи також відзначали, що національним класифікатором України передбачено впровадити 615 видів економічної діяльності замість існуючих 772. Під час його застосування, наголошувалося у виступах, можуть виникнути певні неузгодженості із чинним законодавством, оскільки з 1 січня 2012 року під час реєстрації підприємств, вид економічної діяльності буде визначатись за новим класифікатором видів економічної діяльності. У цьому зв'язку, вважають учасники слухань, потребує перегляду Класифікація галузей економіки та видів робіт за професійним ризиком виробництва, затверджена постановою Кабінету Міністрів від 13.09.2000 року. Зволікання з вирішенням цього питання, наголошувалося, може призвести до того, що з 1 січня 2012 року не буде можливості встановити для

підприємств клас професійного ризику виробництва та визначити розмір єдиного соціального внеску в залежності від останнього виду економічної діяльності.

За результатами обговорення учасники слухань рекомендували Верховній Раді України прискорити розгляд законопроектів: про внесення змін до деяких законодавчих актів України з питань загальнообов'язкового державного соціального страхування (щодо стабілізації діяльності фондів загальнообов'язкового державного соціального страхування) за реєстр. №7365, про внесення змін до Податкового кодексу України та деяких інших законодавчих актів України щодо спрощеної системи оподаткування, обліку та звітності суб'єктів малого підприємництва (реєстр. №8521) та про відновлення платоспроможності боржника або визнання його банкрутом (реєстр. № 8531).

Кабінету Міністрів було рекомендовано розробити та внести на розгляд Верховної Ради законопроекти про внесення змін до Закону "Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування" стосовно перерозподілу розміру єдиного внеску за класами професійного ризику виробництва та участі осіб, які виконують роботи за цивільно-правовими договорами, у загальнообов'язковому державному соціальному страхування з тимчасової втрати працездатності на добровільних засадах.

Відповідні рекомендації направлені Міністерству соціальної політики та сторонам соціального діалогу, Пенсійному фонду, фондам загальнообов'язкового державного соціального страхування.



СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

Відбулося засідання Національної тристоронньої соціально-економічної ради

24.06.2011

24 червня, в Національній академії наук України відбулося пленарне засідання Національної тристоронньої соціально-економічної ради. На ньому головуючим від урядової сторони був перший заступник Міністра соціальної політики **Василь Надрага**, від роботодавців – перший заступник Голови СПО роботодавців **Дмитро Олійник** і від профспілкової сторони – заступник Голови ФПУ **Григорій Осовий**.

На засіданні обговорювалися проблеми неформальної зайнятості та заходи щодо легалізації трудових відносин і оплати праці, проведення пенсійної реформи, стан імплементації Податкового кодексу України та доцільність внесення змін до нього.

Розглядаючи проблеми неформальної зайнятості директор Департаменту заробітної плати та умов праці Міністерства соціальної політики України **Олександр Товстенко** поінформував, що на основі вивченого досвіду європейських країн, рекомендацій Міжнародної організації праці Мінсоцполітики напрацьовано три законопроекти, які направлені зацікавленим міністерствам та соціальним партнерам для погодження. За словами представника урядової сторони, ці документи спрямовані на удосконалення порядку укладання трудових договорів, підвищення гарантій в оплаті праці, поширення дії колективних угод та посилення відповідальності за порушення трудового законодавства.

Виступаючи слідом, перший заступник Голови СПО роботодавців України **Олексій Мірошниченко** наголосив на тому, що ініційовані Урядом три законопроекти спрямовані на посилення тиску на бізнес, до того ж сприятимуть розбудові ще однієї потужної антипідприємницької структури. “Ці законопроекти є силовими та неприйнятними. Вони не здатні легалізувати зайнятість і заробітну плату. Більш того, створюють загрозу втрати існуючих легальних робочих місць. Зазначені законопроекти також є передчасними і потребують суттєвої підготовчої роботи для забезпечення передумов для збалансування інтересів бізнес середовища і держави в сфері трудових відносин”, – зауважив Олексій Мірошниченко.

Предметом активного обговорення на засіданні Нацради стала також і пенсійна реформа. Як відомо, 16 червня проект Закону України „Про заходи щодо законодавчого забезпечення реформування пенсійної системи” було прийнято у першому читанні. У зв’язку із цим Василь Надрага від імені урядової сторони закликав соціальних партнерів підготувати та подати до Комітету Верховної Ради України у справах пенсіонерів, ветеранів та інвалідів пропозиції для їх розгляду при доопрацюванні законопроекту і підготовки його до другого читання.

З доповіддю про стан пенсійної системи України виступили від урядової сторони – директор Департаменту пенсійного забезпечення Мінсоцполітики **Микола Шамбір** та від профспілок – заступник Голови ФПУ Григорій Осовий.

Кроки, які прописані у пенсійній реформі непопулярні, але абсолютно необхідні, переконані у Мінсоцполітики. Успішне проведення пенсійної реформи неможливе без здійснення комплексу заходів по легалізації зайнятості та боротьби із зарплатою „в конвертах”. За інформацією Миколи Шамбіра, окремо зараз опрацьовуються питання оптимізації видатків всіх фондів соціального страхування

та розглядається можливість зниження навантаження на фонд оплати праці. „При опрацюванні питань пенсійної реформи необхідна консолідація зусиль усіх сторін тристоронньої соціально-економічної ради, активна співпраця з вирішення як концептуальних питань, так і питань безпосередньої підготовки необхідних змін до законодавства”, – підкреслив Микола Шамбір.

У свою чергу Григорій Осовий нагадав всім учасникам про звернення профспілок до Уряду щодо необхідності відкликання законопроекту та про звернення до Президента України з проханням доручити Кабміну відкликати пенсійний законопроект. Він також нагадав про призупинення **Віктором Януковичем** розгляду законопроекту №7455 та доручення Уряду провести другий етап громадського обговорення. За словами першого заступника Голови ФПУ профспілкові членські організації взяли активну участь в обговоренні законопроекту під час цього другого етапу, проте при його доопрацюванні основні пропозиції профспілок не були враховані.

Невідворотним процесом, без якого неможливо буде збалансувати пенсійну систему та забезпечити злагоду і соціальний спокій в суспільстві, вважає пенсійну реформу сторона роботодавців. На їхнє переконання, палке обговорення законопроекту свідчить про те, що процес формування суспільної думки потребує більш переконливих та вагомих аргументів, які в тому числі враховуватимуть економічні чинники, спроможність та готовність платників податків і внесків й надалі забезпечувати утримання солідарної пенсійної системи.

Про стан імплементації Податкового кодексу України та доцільність внесення змін до нього говорив на засіданні Дмитро Олійник. Він, зокрема, акцентував увагу на невідповідності низки прийнятих Кабміном постанов та наказів Державної податкової служби положенням чинного Податкового кодексу. Так серед найбільш важливих для роботодавців став Порядок визначення відповідності платника податків критеріям, які дають право на отримання автоматичного бюджетного відшкодування ПДВ, затверджений наказом №42 ДПСУ. За словами Дмитра Олійника практика його застосування призвела до появи численних звернень вітчизняних підприємств з приводу необґрунтованої відмови у праві на автоматичне відшкодування ПДВ, оскільки норми Порядку містять положення щодо процедури прийняття декларацій, виправлення недостовірності обрахунків за критерієм коефіцієнту розбіжностей та обчислення середньої заробітної плати, які йдуть у розріз з нормами Податкового кодексу.

За результатами обговорення питання імплементації Податкового кодексу сторони Нацради прийняли рішення рекомендувати Кабінету Міністрів України дати доручення Міністерству фінансів України розробити за участю соціальних партнерів законопроект щодо внесення змін до Податкового кодексу та створити при ДПС України консультативно-дорадчий орган за участю представників роботодавців та профспілок, який здійснюватиме моніторинг та оперативне реагування на проблеми, пов'язані з реалізацією Податкового законодавства. Крім того, сторони НТСЕР рекомендували Уряду провести за участю представників Мінфіну, ДПСУ та сторін Національної ради консультації з питань визначення прогностичного показника бюджетного відшкодування ПДВ на 2012 рік, достатнього для забезпечення відшкодування ПДВ підприємствам в автоматичному режимі.

Крім вищезазначених питань члени Ради також заслухали інформацію про реалізацію законодавства про збір та облік єдиного соціального внеску, про концептуальні підходи щодо підвищення ролі соціальної державної допомоги

малозабезпеченим сім'ям в напрямку зменшення рівня бідності в Україні та про стан впровадження норм Закону України „Про соціальний діалог в Україні”.

Експерти спільної робочої групи з реформування колективно-договірних відносин продовжили свою роботу

24.06.2011

24 червня 2011 року відбулася чергова зустріч експертів спільної робочої групи від роботодавців та профспілок з реформування колективно-договірних відносин.

Під час зустрічі експерти обговорили проект закону України про внесення змін та доповнень до Закону України «Про колективні договори та угоди» у зв'язку із прийняттям Закону України «Про соціальний діалог в Україні».

Експерти також вирішили продовжити роботу по розробці окремого закону України із робочою назвою «Про колективні переговори, договори та угоди», що регулюватиме сферу колективних переговорів та укладення колективних договорів, угод.



РИНОК ПРАЦІ ТА УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ ПРОФЕСІЙНОГО НАВЧАННЯ

Розпочато дослідження нового аспекту навчання впродовж життя

20.06.2011

14 - 17 червня 2011 року в Україну продовжена реалізація проекту Європейського фонду навчання з особливим акцентом на дослідженні можливостей у сфері організації триваючої професійної освіти на виробництві.

Даний проект реалізується ETF за участю країн, що відносяться до міжнародної ініціативи ЄС «Східне партнерство», зокрема - Вірменія, Грузія, Республіка Молдова та Україна.

У рамках дводенного візиту в Києві та Донецьку вдалося відвідати професійно-технічні та вищі навчальні заклади, а також роботодавців, що самостійно навчають та підвищують кваліфікацію необхідних кадрів.

Зокрема, учасники проекту відзначили, що професійна освіта дорослого населення на виробництві, як цілісна система в Україні, відсутня. В Україні існують і досить ефективно функціонують частини системи освіти дорослого населення, зокрема: виробнича практика учнів; налагоджена мережа контактів з окремими роботодавцями з метою працевлаштування випускників; позитивні приклади післядипломної освіти та підвищення кваліфікації.

Окремо слід згадати про позитивний досвід Донецької ОДА та системи обласних ВНЗ та ПТУ в сфері реалізації регіональної програми економічного розвитку області (зокрема, у сфері адаптації можливостей навчальних закладів до реальних потреб області у 3 - 5-річній перспективі).

Учасники проекту продовжать знайомитися з системами професійної освіти на виробництві в інших країнах. Наступний візит заплановано до Вірменії у жовтні 2011 року.

Відбувся Форум, присвячений виявленню проблем різниці між кваліфікаціями, яких набувають люди у процесі навчання, та реальними вимогами роботодавців

30.06.2011

30 червня 3 у м. Києві за ініціативи Альянсу Програми сприяння зовнішньому тестуванню в Україні (USETI Legacy Alliance) відбувся форум роботодавців, представників закладів освіти, соціологічних установ, присвячений виявленню проблем різниці між кваліфікаціями, яких набувають люди у процесі навчання, та реальними вимогами роботодавців.

Під час Форуму Директор Департаменту розвитку трудового потенціалу Конфедерації Р. Колишко привернув увагу присутніх на проблеми ринку праці, що спостерігають роботодавці, зокрема: невідповідність кваліфікацій, набутих під час навчання, тим вимогам, що висуває ринок праці і роботодавці зокрема; відсутність зв'язку між роботодавцем, навчальним закладом і органами влади, що формують державне замовлення на підготовку спеціалістів для державних потреб; дисбаланс у підготовці спеціалістів робітничих професій і випускниками ВНЗ тощо.

В результаті обговорення були запропоновані деякі шляхи виходу із ситуації, що склалася, в тому числі сконцентрувати увагу на розробці професійних стандартів, сформованих на компетенціях, за безпосередньої участі роботодавців та їх галузевих професійних рад; створення Національної системи кваліфікацій та системи незалежної оцінки якості результатів навчання; розширення інклюзивності внутрішнього ринку праці за рахунок впровадження програм навчання впродовж життя, освіти дорослого населення тощо.



МІЖНАРОДНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО

Започатковується новий міжнародний проект, спрямований на вдосконалення системи розв'язання трудових конфліктів в Україні

14.06.2011

З 6 по 11 червня 2011 року у м. Стокгольм відбувалося планування нового міжнародного проекту, спрямованого на вдосконалення системи розв'язання трудових конфліктів в Україні, що реалізуватиметься за підтримки Шведської агенції міжнародного розвитку SIDA.

Початкові переговори щодо започаткування проекту з робочою назвою «Менеджмент трудових конфліктів», що має реалізуватися за підтримки SIDA, було ініційовано у червні 2010 року на одному з підсумкових навчальних семінарів в рамках проекту «Діалог на ринку праці - Україна».

В результаті планування проекту, учасниками спільної робочої групи була виділена основна проблема, що потребує головного акценту проекту: формування ефективної системи вирішення трудових спорів (індивідуальних та колективних).

Одним з основних результатів проекту має стати формування альтернативної існуючій системи вирішення трудових спорів; як складова цього компоненту проекту може розглядатися створення спеціалізованого трудового суду з використанням елементів аналогічної установи в Швеції.

Українські роботодавці приєдналися до участі в ювілейній 100-ій конференції Міжнародної організації праці

13.06.2011

ЖЕНЕВА. 13 червня – Делегація роботодавців України, до керівного складу якої увійшли Голова СПО сторони роботодавців **Дмитро Фірташ**, перші заступники Голови СПО сторони роботодавців **Олексій Мірошніченко** та **Дмитро Олійник**, прибула на ювілейну 100-у конференцію Міжнародної організації праці.

Конференція Міжнародної організації праці (МОП) проходить 1-17 червня в Палаці Націй у Женеві. Цей захід є найбільшим міжнародним форумом з питань праці. Головними темами конференції стануть: вплив глобальної фінансової кризи на ситуацію на ринку праці та на зайнятість, а також шляхи подолання кризи країнами через тристоронній діалог між роботодавцями, урядом і профспілками.

14 червня Голова СПО сторони роботодавців **Дмитро Фірташ** виступить перед делегатами 100-ої конференції МОП. Як очікується, у своєму виступі він торкнеться питань забезпечення соціального діалогу в Україні, а також розповість про заходи, що вживають українські роботодавці для стимулювання соціального та економічного розвитку країни.

14 червня перед делегатами конференції виступить канцлер Німеччини **Ангела Меркель**, а 15 червня очікується виступ Прем'єр-міністра Російської Федерації **Володимира Путіна**.

Делегація українських роботодавців на чолі з **Дмитром Фірташем** 14 та 15 червня також проведе ряд двосторонніх зустрічей. Зокрема, будуть проведені переговори з Генеральним секретарем Міжнародної організації роботодавців

Антоніо Пеньялосой, делегатом від роботодавців Китаю **Чен Лан Тонгом**, делегатом від роботодавців Російської Федерації – президентом Російського союзу промисловців і підприємців **Олександром Шохіним**. Також відбудуться зустрічі Дмитра Фірташа з делегатом від Індії **Раві Вігом** та з Генеральним секретарем Європейської економічної комісії ООН **Яном Кубішем**.

Для довідки

Міжнародна організація праці входить до складу Організації Об'єднаних Націй. Членами МОП є 150 національних організацій роботодавців із 143 країн світу. Провідна тема нинішньої, ювілейної сесії – вихід світової економіки з кризи і кроки щодо розвитку ринку праці в наступному десятилітті. Генеральний секретар Міжнародної конференції роботодавців Антоніо Пеньялоса у своїй доповіді «Нова ера соціальної справедливості» відзначає, що сьогодні перед учасниками міжнародної спільноти стоїть ряд актуальних завдань. Головним з них є створення країнами стратегій національного розвитку та захисту національних інтересів у ході тристороннього діалогу – роботодавців, профспілок і держави. Відсутність розуміння спільних цілей у суспільстві, низька активність соціального діалогу, спровокували ряд критичних змін, які у результаті призвели до глобальної фінансової кризи. Серед таких змін – домінування фінансового сектора над реальною економікою, що виробляє товари і послуги, переоцінка можливостей ринку саморегулюватися.

Підсумок таких перетворень очевидний – у багатьох країнах за останні 30 років рівень інвестицій у національну економіку знизився. Це прямо відбилося на можливості реального сектора економіки створювати нові робочі місця і гарантувати гідну працю.

Разом з тим, ефективний соціальний діалог дозволяє знайти порозуміння сторін і виробити узгоджену політику щодо соціально-економічного розвитку країн. Це призводить до стрімкого зростання економік Китаю та Індії, які стануть найбільшими економіками світу вже у недалекому майбутньому.

Роботодавці України та Латвії продовжують динамічно розвивати партнерські взаємовідносини

30.06.2011

Про досвід та практичну діяльність відносно практики соціального діалогу з урядом, про перспективи структурних перетворень організацій роботодавців Латвії і України та про збільшення можливостей економічної співпраці між діловими колами двох країн йшлося під час вчорашньої зустрічі керівництв Латвійської конфедерації роботодавців та Федерації роботодавців України, яка відбулась в рамках IV засідання Міжурядової українсько-латвійської комісії та українсько-латвійського бізнес-форуму.

У заході взяли участь: від латвійської сторони – Президент ЛКРД **Віталій Гаврилов** та Віце-президент ЛКРД **Василь Мельник**, від української сторони – Голова Ради ФРУ **Дмитро Олійник**, Виконавчий Віце-президент Конфедерації роботодавців України **Олексій Мірошніченко** та Співголова Ради ділової співпраці між Україною та Латвією **Павло Цируль**.

Як відзначив Президент Латвійської конфедерації роботодавців українсько-латвійські відносини в сфері економіки мають величезний потенціал розвитку. Займаючи друге місце у Європі за величиною території, Україна приваблива для українських підприємців не тільки своїм географічним положенням, а й перспективними ринковими можливостями. Віталій Гаврилов також поінформував про готовність латвійських роботодавців й надалі активно підтримувати та сприяти українському руху роботодавців у зміцненні їх міжнародного іміджу.

Зі свого боку Голова Ради ФРУ Дмитро Олійник наголосив на тому, що в обох організаціях роботодавців є багатий досвід взаємовигідного партнерського співробітництва. До того ж потенціал українсько-латвійського торговельно-економічного та інвестиційного співробітництва має великі перспективи. За словами Дмитра Олійника основними передумовами майбутніх економічних стосунків між роботодавцями обох країн є високий технологічний та ресурсний потенціал України, значна потреба українських підприємств в інвестиційному капіталі та активне включення українського бізнесу до європейського та світового економічного простору. Дмитро Олійник також поінформував латвійських колег про перспективи об'єднавчого процесу у русі роботодавців України, підкресливши їх неминучість та необхідність.

Довідково

4 червня 2009 року між Федерацією роботодавців України та Латвійською Конфедерацією роботодавців було підписано Положення про створення Ради ділової співпраці між Україною та Латвією. Цей орган створений з метою сприяння та розширення економічної співпраці між Україною та Латвією і надання необхідної підтримки роботі Українсько-Латвійської Міжурядової комісії з питань економічної, промислової та науково-технічної співпраці, а також для координації роботи Федерації роботодавців України та Конфедерації роботодавців Латвії із заохочення міждержавних економічних та гуманітарних зв'язків.