



ІНФОРМАЦІЙНИЙ БЮЛЕТЕНЬ

КОНФЕДЕРАЦІЇ РОБОТОДАВЦІВ УКРАЇНИ



ГРУДЕНЬ 2011 р.

ЗМІСТ

Новини Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні	3
<ul style="list-style-type: none"> ■ Представника СПО роботодавців включено до складу Міжвідомчої комісії з питань підтримки транскордонного співробітництва ■ Український бізнес зацікавлений в активізації економічної співпраці України та Європейського Союзу 	
Взаємодія з Верховною Радою	5
<ul style="list-style-type: none"> ■ Олексій Мірошніченко про основні умови для розвитку і збереження трудового потенціалу 	
Соціальний діалог	7
<ul style="list-style-type: none"> ■ Питання державно-приватного партнерства були обговорені на круглому столі, організованого Інститутом демографії та соціальних досліджень НАН України ■ Відбулося засідання робочої групи з підготовки пропозицій про зниження ставок єдиного соціального внеску 	
Ринок праці та удосконалення системи професійного навчання	9
<ul style="list-style-type: none"> ■ Відбулася Всеукраїнська нарада керівників професійно-технічних навчальних закладів аграрного профілю «АГРО 2012» ■ Спільні зусилля роботодавців і влади в сфері регулювання кваліфікацій реалізувалися у прийнятті законопроекту «Про систему професійних кваліфікацій» ■ Відбулося засідання робочої групи для розроблення новітніх галузевих стандартів вищої освіти, створеної відповідним наказом МОНмолодьспорту ■ Роботодавців взяли участь у Всеукраїнському інформаційному дні програми ТЕМПУС 	
Міжнародне співробітництво	12
<ul style="list-style-type: none"> ■ Українські роботодавці відвідали Великобританію з метою ознайомлення із функціонуванням системи кваліфікацій ■ Відбулися щорічні збори Національної мережі Глобального договору ООН ■ Під час саміту «Україна - ЄС 2011: громадський вимір» відбувся Форум громадянського суспільства ■ Представники Конфедерації та Агенції міжнародної допомоги США обговорили можливі варіанти співпраці ■ Створення Платформи громадянського суспільства в Україні переходить у практичну площину ■ Відбулася конференція «Конкурентоздатність в умовах низько-вуглецевої економіки» 	
Новини членів Конфедерації	16
<ul style="list-style-type: none"> ■ Не допустити факт дискримінації національних виробників фармацевтичної галузі по відношенню до імпортерів 	

НОВИНИ СПІЛЬНОГО ПРЕДСТАВНИЦЬКОГО ОРГАНУ СТОРОНИ РОБОТОДАВЦІВ НА НАЦІОНАЛЬНОМУ РІВНІ

Представника СПО роботодавців включено до складу Міжвідомчої комісії з питань підтримки транскордонного співробітництва

19.12.2011

Представника СПО роботодавців включено до складу Міжвідомчої комісії з питань підтримки транскордонного співробітництва

Заступника Голови Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні, Президента Конфедерації роботодавців України, заступника Голови Ради Федерації роботодавців України **Олега Шевчука** включено до складу Міжвідомчої комісії з питань підтримки транскордонного співробітництва.

Головна мета цієї комісії – надання пропозицій та рекомендацій у вигляді експертних висновків щодо доцільності надання державної підтримки реалізації проектів транскордонного співробітництва, розроблених суб'єктами та учасниками транскордонного співробітництва, що надходять за результатами їх конкурсного відбору конкурсної комісії в областях України.

В Україні 19 областей є прикордонними, в яких створено 8 євро регіонів.

Загальний обсяг великомасштабних інфраструктурних проектів транскордонного співробітництва становить 55274,8 тис. євро. Розмір фінансової участі України у реалізації проекту складає 48305,8 тис. грн.

Зазначені проекти можуть мати інтеграційний, інноваційний, інвестиційний характер (напрями: розбудова виробничої та соціальної інфраструктури, розвиток транспортної мережі). Проекти можуть також стосуватись посилення взаємодії підприємців та активізації туристичної сфери, підвищення конкурентоспроможності регіонів, високого рівня продуктивності праці, оновлення основних фондів, розвитку міжмуніципального співробітництва та побратимських зв'язків, спрощення митних процедур при перетині кордону, навколишнього природного середовища, співробітництва у сфері науки, культури, освіти.

Український бізнес зацікавлений в активізації економічної співпраці України та Європейського Союзу

19.12.2011

ВАРШАВА, 19 грудня 2011 – Українські роботодавці зацікавлені в активізації економічної співпраці України та Європейського Союзу.

«Ми зацікавлені в активізації торгівельних відносин України та Європейського Союзу, залученні європейських інвестицій і технологій в українську економіку», – заявила заступник Голови Ради Федерації роботодавців України **Ганна Безлюдна** під час зустрічі Організації Роботодавців Польщі з питань «Східного партнерства», що відбулась у Варшаві.

За словами Ганни Безлюдної, Україна є однією з країн «Східного партнерства», яка найменше використовує переваги близькості до європейського ринку. Якщо експорт Вірменії, Грузії, Азербайджану, Молдови, Білорусі в Європу

досягає майже 50% від загального обсягу експорту цих країн, то Україна експортує до ЄС менше 30% своєї продукції.

«Голова Федерації роботодавців України **Дмитро Фірташ** поставив основну задачу – сприяти тому, щоб Україна стала одним із лідерів за умовами ведення бізнесу та сприятливому інвестиційному клімату», – сказала Ганна Безлюдна. «Це прагматична мета, реалізація якої позитивно позначиться, в тому числі, на інтеграції України у європейський економічний простір», – відмітила заступник Голови Ради ФРУ.

При цьому, на думку Ганни Безлюдної, Європейський Союз не менш зацікавлений у великому освоєнні українського ринку, оскільки в Європі зараз не вистачає внутрішніх ресурсів, щоб справитися з тривалою фінансовою кризою. «А Україна – це один з найбільших ринків Європи, темпи росту якого у 2011 році за прогнозами експертів перевищать середні темпи росту економіки ЄС на 3%», – резюмувала Ганна Безлюдна.

До відома

«Східне партнерство» – проект Європейського Союзу, направлений на розвиток відносин з шістьма країнами: Україною, Молдовою, Азербайджаном, Вірменією, Грузією та Білоруссю.



ВЗАЄМОДІЯ З ВЕРХОВНОЮ РАДОЮ

Олексій Мірошніченко про основні умови для розвитку і збереження трудового потенціалу

21.12.2011

Розвиток і збереження трудового потенціалу – надзвичайно складне і комплексне завдання. В Україні, на жаль, цьому питанню приділяється недостатньо уваги, внаслідок чого спостерігається стійка тенденція до відтоку кваліфікованих кадрів і молоді. Серед причин експерти називають – демографічну ситуацію, несприятливий внутрішній ринок праці, складну економічну ситуацію, низький рівень життя.

Окремо також слід виділити агресивну імміграційну політику близьких і далеких сусідів. Чого тільки вартий той факт, що у черзі на отримання “green card” США стоїть більше 1 мільйона українців.

Про участь центральних та регіональних органів виконавчої влади, об'єднань роботодавців у формуванні трудового потенціалу держави та професійній підготовці кваліфікованих робітників для сучасної економіки України говорили сьогодні на слуханнях Комітету ВРУ з питань науки і освіти, участь в яких взяв і заступник Голови Ради Федерації роботодавців України, Виконавчий Віце-президент Конфедерації роботодавців України **Олексій Мірошніченко**.

Під час свого виступу Олексій Мірошніченко сконцентрував увагу на трьох головних, на думку роботодавців, аспектах розвитку трудового потенціалу. Серед аспектів – підвищення якості професійно-технічної та вищої освіти, підвищення привабливості робітничих і інженерних спеціальностей, забезпечення повної продуктивної зайнятості і розвиток кваліфікацій.

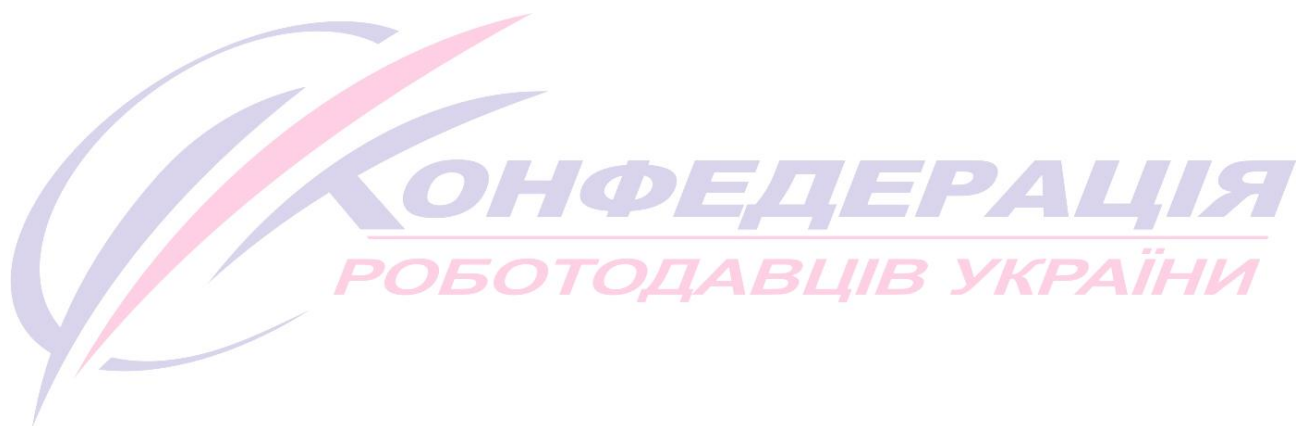
“Необхідно підвищувати якість навчання в навчальних закладах, змінити ставлення суспільства до робітничих і інженерно-технічних професій. Не менш важливо забезпечити мобільність трудових ресурсів. Адже в Україні людина шукає роботу біля свого дому через брак сучасного та недорогого житла, в той час як у більшості країн ЄС навпаки – спочатку шукається робота, потім – житло і це не є проблемою”, – наголосив під час свого виступу Олексій Мірошніченко.

Говорячи про забезпечення повної продуктивної зайнятості заступник голови Ради ФРУ акцентував на тому, що суттєве підвищення чисельності зайнятого населення може статися завдяки політиці забезпечення соціальної адаптації дорослого населення, в тому числі за рахунок інструментів ринку праці.

“Недостатня увага до проблем соціальної адаптації дорослого населення, підвищення пенсійного віку внаслідок пенсійної реформи може призвести до таких негативних наслідків, як збільшення безробітних у віковій категорії «45+», посилення навантаження на фонд оплати праці, стагнації ринку праці через нестачу нових робочих місць. Цю проблему неможливо розглядати у відриві від політики створення робочих місць і надання першого робочого місця молоді. Треба уникнути конфлікту поколінь у боротьбі за робочі місця. Окреме місце в цьому процесі має знайти відновлення таких інститутів як наставництво, виробнича практика та дуальна система підготовки фахівців та робітників”, – зауважив Олексій Мірошніченко.

Серед основних проблем розвитку трудового потенціалу в Україні він також виділив застарілість кваліфікацій, їх невідповідність сучасним вимогам роботодавця і

ринку праці, відсутність базових сучасних понять і інституцій, що характеризують розвинуту систему кваліфікацій в країні.



СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

Питання державно-приватного партнерства були обговорені на круглому столі, організованого Інститутом демографії та соціальних досліджень НАН України

13.12.2011

13 грудня 2011 року директор департаменту з питань розвитку трудового потенціалу Конфедерації взяв участь у роботі круглого столу «Роль публічно-приватного партнерства у формуванні суспільного діалогу в Україні».

Під час круглого столу, організованого Інститутом демографії та соціальних досліджень НАН України, обговорювалися різнохарактерні питання партнерства, починаючи від суспільного партнерства влади і інститутів громадянського суспільства, закінчуючи економічними і правовими аспектами державно-приватного партнерства (Public-Private Partnership, PPP).

Учасники і доповідачі на круглому столі піднімали питання участі бізнесу в реалізації суспільно-значимих проектів на умовах соціальної відповідальності бізнесу, проблеми розвитку міст України та демократизації суспільних процесів. Зокрема, пані **Марина Ставнійчук**, заступник Глави Адміністрації Президента України, у своїй промові наголосила на активності Адміністрації Президента у розробці концепції державної підтримки громадянського суспільства України, висловлюючи надію, що питання публічно-приватного партнерства знайдуть адекватне місце у цій концепції.

У свою чергу **Родіон Колишко**, директор департаменту з питань розвитку трудового потенціалу, зазначив, що недоцільно змішувати суто економіко-правове явище, яким є публічно-(державно)-приватне партнерство із більш загальними категоріями, яким є суспільний і соціальний діалог, а також соціальна відповідальність бізнесу та підміняти одне іншим.

За результатами круглого столу Інститутом демографії та соціальних досліджень НАН України будуть підготовлені рекомендації.

Відбулось засідання робочої групи з підготовки пропозицій про зниження ставок єдиного соціального внеску

15.12.2011

15 грудня ц.р. в Міністерстві соціальної політики України відбулось засідання робочої групи з підготовки пропозицій про зниження ставок єдиного соціального внеску (ЄСВ) за участю представників сторони роботодавців, профспілок, Мінекономіки, Мінфіну, фондів загальнообов'язкового державного соціального страхування. Предметом розгляду засідання став законопроект О.Продан «Про внесення змін до Закону України «Про збір та облік єдиного соціального внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування», яким передбачається зниження ставок ЄСВ за кожним із класів проф.ризиків на 15%. За розрахунками Міністерства соціальної політики втрати від запровадження таких ставок складають близько 61 млрд.грн.

Усі учасники робочої групи погодились з концепцією законопроекту щодо необхідності зниження навантаження на ФОП, що дозволить вивести з тіні значну

масу роботодавців. При цьому були запропоновані компенсатори від втрат у зв'язку із введенням нових ставок ЄСВ і комплексне внесення відповідних змін до законодавчих актів.

Так, стороною роботодавців в якості компенсаторів було запропоновано наступне. Ліквідувати витрати не страхового характеру по фондах, оптимізувати витратні частини бюджетів фондів, що дозволить вивільнити ресурс у розмірі близько 3,5 млрд.грн. Переглянути обсяг соціальних трансфертів, які на сьогодні дорівнюють обсягам доходів громадян, тобто переглянути структуру доходів в частині зниження питомої ваги пільг та гарантій. Також необхідно перерозподілити ЄСВ між роботодавцем та найманим працівником.

Представниками малого та середнього бізнесу була озвучена ідея введення індикативних зарплат при зниженні ставок ЄСВ. Також було зазначено, що у зв'язку із введенням з 1 січня наступного року нових умов перебування на спрощеній системі оподаткування, обліку та звітності, збільшиться кількість платників ЄСВ, що розширить базу нарахування ЄСВ.

Учасники засідання погодились вишукати і прорахувати можливі джерела як ресурс для зниження ЄСВ.



РИНОК ПРАЦІ ТА УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ ПРОФЕСІЙНОГО НАВЧАННЯ

Відбулася Всеукраїнська нарада керівників професійно-технічних навчальних закладів аграрного профілю «АГРО 2012»

15.12.2011

15 грудня 2011 року на запрошення МОНмолодьспорту директор департаменту з питань розвитку трудового потенціалу **Родіон Колишко** взяв участь у Всеукраїнській нараді керівників професійно-технічних навчальних закладів аграрного профілю «АГРО 2012».

Серед основних питань, що піднімалися на нараді, були: оновлення змісту навчання, залучення роботодавців до процесів професійної орієнтації, виробничої практики та навчального процесу, зменшення бюрократичних процедур під час державних закупівель, покращення відносин із державними контролюючими органами, діяльність ПТНЗ органів, соціально-виховні функції ПТНЗ, що вони відіграють у відношенні сільської молоді.

У своїй вступній промові Міністр освіти і науки, молоді та спорту України **Дмитро Табачник** високо оцінив співпрацю Міністерства із роботодавцями в цілому і Конфедерацією зокрема. Так, висловлюючи вдячність за підтримку роботодавцями проекту НРК, Дмитро Табачник зазначив, що «нещодавно прийнята в результаті 10 місячної співпраці з роботодавцями Національна рамка кваліфікацій стала своєрідним компромісом між освітою і ринком праці».

У свою чергу, директор департаменту з питань розвитку трудового потенціалу **Родіон Колишко**, виступаючи на нараді, зупинився на основних завданнях та викликах, що постають перед системою освіти в цілому і системою професійної освіти зокрема, серед яких – забезпечення якості освіти і освітніх послуг, підвищення конкурентоздатності випускників ПТНЗ аграрного профілю, забезпеченні навчання і виховання в контексті первинної професійної підготовки.

Спільні зусилля роботодавців і влади в сфері регулювання кваліфікацій реалізувалися у прийнятті законопроекту «Про систему професійних кваліфікацій»

21.12.2011

Для управління системою професійних кваліфікацій законопроектом передбачається утворення Національної комісії з питань регулювання професійних кваліфікацій, яка має скеровувати дію мережі основних структурних одиниць системи професійних кваліфікацій - галузевих (міжгалузевих) рад з розроблення професійних стандартів і стратегії розвитку професійних кваліфікацій та кваліфікаційних центрів.

Одне з центральних місць системи професійних кваліфікацій займає професійний стандарт, що має розроблятися відповідною галузевою (міжгалузевою) радою з розроблення професійних стандартів і стратегії розвитку професійних

кваліфікацій. Даний професійний стандарт повинен базуватися на результатах функціонального аналізу відповідних професій та узгоджуватися із галузевою та Національною рамками кваліфікацій.

Законопроект, одним з авторів якого є Президент Конфедерації Народний депутат **Олег Шевчук**, також передбачає можливості підтвердження набутих людиною незалежно від освітніх закладів кваліфікацій, що, на думку авторів законопроекту, сприятиме легалізації зайнятості, підвищенню мобільності трудових ресурсів на внутрішньому ринку праці, поверненню в Україну трудових мігрантів.

Відбулося засідання робочої групи для розроблення новітніх галузевих стандартів вищої освіти, створеної відповідним наказом МОНмолодьспорту

20.12.2011

Засідання групи було присвячено двом основним моментам - презентації спільного проекту Систем Кепітал Менеджмент (СКМ), Міністерства освіти і науки, молоді та спорту, Конфедерації роботодавців України з розроблення професійних стандартів та звіту про виконання проекту за 2011 рік.

У результаті обговорення вирішили включити до плану заходів з впровадження Національної рамки кваліфікацій розроблення нових методичних рекомендацій щодо створення галузевих (кваліфікаційних) стандартів вищої і професійно-технічної освіти на основі компетентнісного підходу.

Роботодавці взяли участь у Всеукраїнському інформаційному дні програми ТЕМПУС

21.12.2011

21 грудня 2012 року у рамках Всеукраїнського інформаційного дня програми ТЕМПУС директор департаменту з питань розвитку трудового потенціалу Конфедерації зробив презентацію секторального партнерства у сфері розвитку кваліфікацій в Україні.

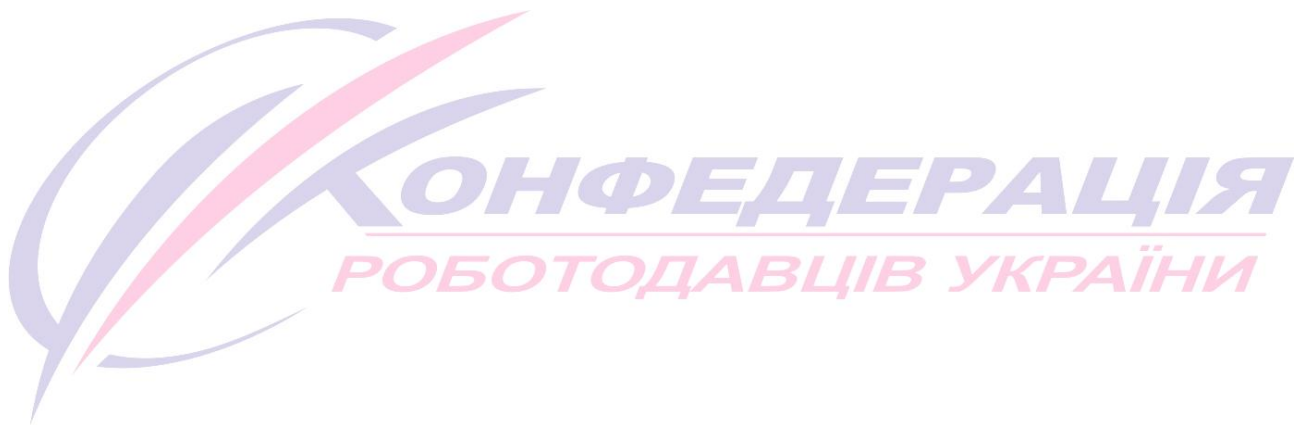
Секторальне партнерство – основа ефективного розвитку нової системи кваліфікацій, зокрема, професійних, що наразі вибудовується в Україні.

У своїй доповіді разом із коротким оглядом участі роботодавців у процесах розробки проекту Національної рамки кваліфікацій, **Родіон Колишко** доповів присутнім зміст, можливості та перспективи секторального партнерства роботодавців, закладів освіти, наукових установ в сфері розробки кваліфікацій, професійних стандартів, заснованих на компетенціях, та аналізу галузевого ринку праці. «Таке партнерство має відбуватися на базі спеціально створених галузевих рад з питань розробки професійних стандартів, аналоги яким є у багатьох країнах світу, зокрема, у країнах Британської Співдружності та у Великобританії», зазначив Р. Колишко під час своєї доповіді.

Слід зазначити, що таке секторальне партнерство має всі шанси на свою реалізацію, адже 20 грудня 2011 року у Верховній Раді України було зареєстровано законопроект «Про систему професійних кваліфікацій» (реєстрац. № 9625), яким,

зокрема, передбачається створення системи професійних кваліфікацій, включаючи згадані галузеві ради з питань розробки професійних стандартів, кваліфікаційні центри, що присуджують кваліфікацію та відповідний регулюючий орган, що слідкує за ефективною діяльністю складових системи професійних кваліфікацій.

Сподіваємося, що у недалекому майбутньому цей законопроект перетвориться на закон.



МІЖНАРОДНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО

Українські роботодавці відвідали Великобританію з метою ознайомлення із функціонуванням системи кваліфікацій

5-9.12.2011

5-9 грудня 2011 року делегація українських роботодавців, представників МОНмолодьспорту, НАПУ, вищих навчальних закладів та науковців відвідала м. Манчестер (Великобританія) з метою ознайомлення із функціонуванням системи кваліфікацій.

Основною метою візиту, організованого за підтримки Британської Ради в Україні (British Council in Ukraine), було ознайомлення із діяльністю органів та механізмів, відповідальних за розробку, створення та оновлення кваліфікацій у Великобританії.

Даний візит був тим більш важливий, оскільки окремі елементи системи управління кваліфікаціями містяться у законопроекті «Про систему професійних кваліфікацій», що знаходиться у процесі реєстрації у Верховній Раді України.

Під час візиту українська делегація, до складу якої увійшли Виконавчий Віцепрезидент Конфедерації роботодавців України **Олексій Мірошниченко**, виконавчий директор Федерації металургів України **Сергій Притоманов**, директор департаменту з питань трудового потенціалу **Родіон Колишко**, детально ознайомилися із діяльністю декількох галузевих рад, відвідала підприємства кар'єрного профілю та мала можливість ознайомитися із функціонуванням системи управління кваліфікаціями на практиці – починаючи від моменту ініціювання ідеї розробки нової кваліфікації до її реєстрації у відповідному реєстрі та передачі навчальним закладам для організації подальшого процесу навчання та оцінки.

Даний навчальний візит є другим у співпраці Конфедерації роботодавців України із Британською Радою в Україні. Під час минулорічного візиту українська делегація мала змогу ознайомитися в цілому із функціонуванням системи кваліфікацій у Великій Британії та Шотландії. Важливість цього річного візиту підкреслюється участю в ньому представників реальних підприємств металургійного профілю, з якими Конфедерація, спільно із МОНмолодьспорту та Британською Радою реалізує спільний проект, спрямований на формування кваліфікацій на основі функціонального аналізу, по актуальним для роботодавця професіям.

Сподіваємося на продовження співпраці у майбутньому.

Відбулися щорічні збори Національної мережі Глобального договору ООН

14.12.2011

14 грудня 2011 року відбулися щорічні збори Національної мережі Глобального договору ООН.

Серед питань, що традиційно розглядалися на засіданні, був звіт секретаріату Глобального договору ООН в Україні, яким є Києво-Могилянська бізнес-школа, за минулий рік.

Особливу увагу учасників привернули презентація дослідження Міжнародної фінансової корпорації «Інвестиційний клімат в Україні очима бізнесу», опис

результатів спільного дослідження мережі Глобального договору ООН в Україні і Центру розвитку КСВ «Роль бізнесу у протидії корупції».

У першому кварталі відбудеться зміна складу Організаційного комітету Глобального договору ООН в Україні, до складу якого входить Конфедерація роботодавців України.

Під час саміту «Україна — ЄС 2011: громадський вимір» відбувся Форум громадянського суспільства

19.12.2011

19 грудня 2011 року під час проведення в Україні саміту «Україна — ЄС 2011: громадський вимір» відбувся форум громадянського суспільства України, на якому був присутнім директор департаменту Конфедерації з питань розвитку трудового потенціалу Р. Колишко.

Перша частина форуму, на якій біли присутні виключно представники громадянського суспільства України, дискусія точилася навколо результатів саміту та перспектив продовження українсько-європейських відносин у коротко- та середньостроковій перспективах. Зокрема, Є. Бистрицький, Виконавчий директор міжнародного фонду «Відродження» зазначив, що для громадянського суспільства України необхідним є відповідний знак, меседж, з боку європейських колег, який би підтримав інститути громадянського суспільства в його прагненнях будувати цивілізований і конструктивний діалог із владою. З ним біло солідарною більшість виступаючих у цій частині.

Друга частина форуму, на якій біли присутні президенти Європейської комісії Ж.-М. Баррозу та Європейського Союзу Г. ван Ромпей, дискусії практично не відбувалося. Президенти повідомили офіційні результати саміту та закликали громадянське суспільство брати більш активну участь у діяльності влади, спільних міжнародних ініціатив з ЄС.

Так, зокрема, Президент ЄС Г. ван Ромпей наголосив на важливості повноцінного функціонування ініціативи Східного партнерства, Президент Європейської Комісії Ж.-М. Баррозу розповів про нещодавню комунікацію Європейської Комісії щодо оновленої політики сусідства, яка дає рекомендації залучати більше партнерів до діалогу як на рівні держав, так і на рівні міжнародного спілкування, та яка передбачає можливість ведення активного діалогу інститутів громадянського суспільства навіть незалежно від інтенсивності ведення міжурядового діалогу.

Представники Конфедерації та Агенції міжнародної допомоги США обговорили можливі варіанти співпраці

20.12.2011

Директор департаменту Конфедерації з питань розвитку трудового потенціалу Р. Колишко зустрівся 20 грудня 2011 року із Директором підрозділу економічного зростання Агенції міжнародної допомоги США (USAID) М. Мартіном з метою обговорення успіхів розбудови національної системи кваліфікацій в Україні.

Під час зустрічі Р. Колишко поінформував колег з Агенції міжнародної допомоги США (USAID) щодо історії розвитку Національної системи кваліфікацій в Україні та її сучасного стану. Окреме місце в дискусії було приділено стану системи професійно-технічної освіти в Україні та можливим варіантам співпраці Конфедерації роботодавців України та Агенції міжнародної допомоги США (USAID).

Створення Платформи громадянського суспільства в Україні переходить у практичну площину

21.12.2011

21 грудня 2011 року директор департаменту з питань розвитку трудового потенціалу Конфедерації Р. Колишко разом із представниками профспілок взяв участь у засіданні Громадської експертної ради при Українській частині Комітету з питань співробітництва між Україною та ЄС. Під час засідання було обговорено алгоритм утворення ініціативної групи з питань створення Платформи громадянського суспільства, передбаченої положеннями проекту угоди по асоціацію між Україною та ЄС.

Зазначена Платформа громадянського суспільства представляється уповноваженим, передбаченим Угодою органом моніторингу виконання положень Угоди як з боку України, так і з боку ЄС. Зазначена платформа має складатися відповідно до структури Європейського економічного і соціального комітету ЄС, до складу якого входять представники роботодавців, профспілок та інших організацій громадянського суспільства.

Відбулася конференція «Конкурентоздатність в умовах низько-вуглецевої економіки»

22.12.2011

22 грудня 2011 року в Стамбулі (Турецька республіка) відбулася конференція «Конкурентоздатність в умовах низько-вуглецевої економіки». Конференція була присвячена фактично двом напрямкам – завершенню 18-місячного спільного проекту UBССЕ, GIZ (GTZ) «Сприяння бізнес-організаціям в «озелененні» економіки своїх членів – приватних компанії» і презентації його результатів та проголошенню курсу офіційного Турецької республіки щодо «озеленення» власної економіки та сприяння бізнесу в цьому.

Щодо першої частини конференції – результатів реалізації спільного проекту UBССЕ та GIZ (GTZ), слід зазначити, що проект було визнано успішним, було представлено короткий огляд результатів трьох національних заходів (Україна (Жовтень 2010), Азербайджан (грудень 2010), Грузія (березень 2011)), короткий огляд національних стратегій діяльності бізнес-організацій, спрямованої на «озеленення» бізнесу своїх членів, та загальна, регіональна стратегія для регіону країн Чорного і Каспійського морів.

Слід зазначити, що крім загального опису проблеми «озеленення» економіки регіону, документ має багато різноманітних інструментів сприяння такому «озелененню», більшість яких апробовано в країнах-членах ЄС.

Щодо другої частини конференції, присвяченої представленню позиції уряду Туреччини щодо «озеленення» економіки, заслуговує на увагу сам факт оголошення такої позиції, а також низки заходів, анонсованих на рівні міністерства, в цій площині, серед яких пріоритети «екологічного» інвестування, податкові преференції домогосподарствам, що запроваджують енергозберігаючі механізми, суттєве полегшення бюрократичного оформлення енергозберігаючих і інноваційних проектів.

Сподіваємося, наступну стадію реалізації проекту буде присвячено більш практичним аспектам реалізації зазначеної регіональної стратегії.



НОВИНИ ЧЛЕНІВ КОНФЕДЕРАЦІЇ

Не допустити факт дискримінації національних виробників фармацевтичної галузі по відношенню до імпорتنих

15.12.2011

Недопущення факту дискримінації національних виробників фармацевтичної галузі по відношенню до імпорتنих, стало ключовим лозунгом засідання правління Об'єднання організацій роботодавців медичної та мікробіологічної промисловості України, яке відбулося 15 грудня в Федерації роботодавців України.

Крім представників фармацевтичного бізнесу участь у заході взяли заступник Голови Ради ФРУ **Дмитро Олійник**, Урядовий уповноважений з дерегуляції господарської діяльності **Михайло Бродський**, заступник Міністра охорони здоров'я України **Галина Калішенко**, голова Державної служби України з лікарських засобів **Олексій Соловійов**, Президент Об'єднання організацій роботодавців медичної та мікробіологічної промисловості України **Валерій Печасєв**, представники Міністерства економічного розвитку і торгівлі України.

Причиною неабиякого резонансу серед національних фармацевтів стала 932-а Постанова Кабінету Міністрів України “Про удосконалення державного регулювання цін на лікарські засоби і вироби медичного призначення, що закуповуються за рахунок державного та місцевого бюджетів”. Зазначеною урядовою Постановою замінений існуючий порядок декларування зміни оптово-відпускних цін на лікарські засоби, які закуповуються за рахунок коштів державного та місцевих бюджетів, на реєстрацію оптово-відпускних цін на лікарські засоби та вироби медичного призначення.

Внесені до 1 вересня 2011 року до реєстру оптово-відпускних цін на лікарські засоби задекларовані зміни вважаються зареєстрованими оптово-відпускними цінами, які слід переєструвати до 1 січня 2012 року у відповідності до Порядку, що затверджений даною Постановою. При цьому для продукції, що імпортується, подібна форма реєстрації цін не застосовується через можливість оперування їх митною вартістю. Як результат, регулювання розповсюджується на українських операторів ринку, що, на їх думку, є свого роду дискримінацією, так як на відміну від закордонних виробників їх продукція не допускається до державних закупівель без реєстрації цін у відповідності з новим порядком.

Важливим моментом є також механізм проведення реєстрації цін. В даний час функція затвердження калькуляції ціни закріплена за Мінекономіки. При цьому питання проведення подібної експертизи залишається відкритим. Більшість учасників засідання підтримали ідею введення референтного ціноутворення, але за умови розробки адекватного механізму його реалізації.

Підводячи підсумки, учасники прийняли рішення про створення на базі ФРУ робочої групи, яка має до 20 грудня 2011 року підготувати пропозиції до Кабміну від українських роботодавців фармацевтичної галузі.