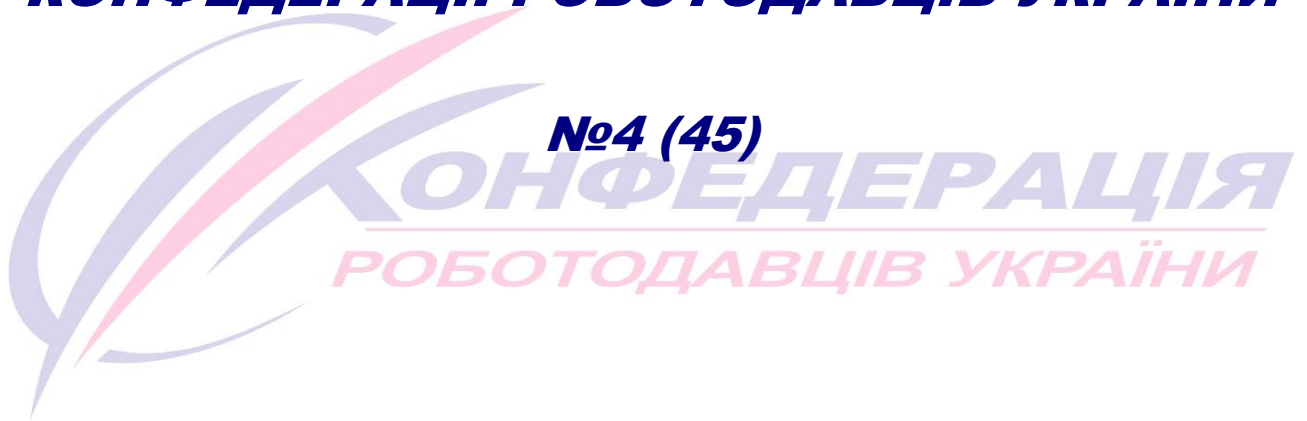




**ІНФОРМАЦІЙНИЙ БЮЛЕТЕНЬ**

**КОНФЕДЕРАЦІЇ РОБОТОДАВЦІВ УКРАЇНИ**

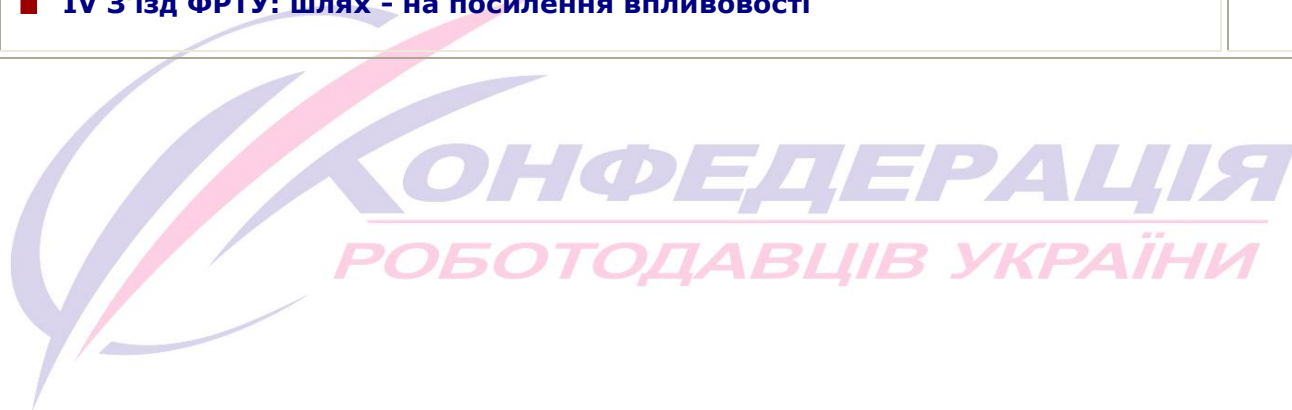


**КВІТЕНЬ 2011 р.**

## ЗМІСТ

|   |           |
|---|-----------|
| <b>Новини Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні</b>   | <b>4</b>  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Концепція з використання електронної соціальної картки потребує розрахунку можливого фінансового ефекту</li> </ul>   |           |
| <b>Новини Конфедерації роботодавців України</b>   | <b>5</b>  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Експерти Конфедерації роботодавців України розпочали практичний етап розробки гендерного плану для АТ «Оболонь»</li> </ul>   |           |
| <b>Взаємодія з органами виконавчої влади</b>  | <b>7</b>  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Роботодавці внесли свої зауваження та пропозиції до проекту Основних напрямів бюджетної політики на 2012 рік</li> <li>■ Уряд планує протягом наступного місяця провести консультації з роботодавцями щодо законопроектів з легалізації зарплат і робочих місць</li> <li>■ За два тижні мають бути підготовлені зміни до законів про реформування системи охорони здоров'я</li> </ul>   |           |
| <b>Взаємодія з Верховною Радою</b>  | <b>9</b>  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Поки існують економічні передумови, жодними адміністративними заходами проблему тонізації зайнятості та зарплати не вирішити</li> <li>■ Міцна і стабільна економіка є базисом для забезпечення соціальної злагоди і миру</li> </ul>  |           |
| <b>Управління фондами соціального страхування</b>   | <b>13</b> |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Проблеми відшкодування лікарняних на контролі у роботодавців</li> </ul>  |           |
| <b>Соціальний діалог</b>  | <b>14</b> |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Указом Президента України Співголовою НТСЕР від сторони роботодавців призначено Дмитра Фірташа</li> <li>■ Залучаємося до діалогу щодо розміру мінімальної заробітної плати на 2012 рік</li> <li>■ Сторона роботодавців пропонує помірно збільшувати мінімальні гарантії з оплати праці</li> <li>■ Гідна праця: профіль України</li> <li>■ Олексій Мірошніченко: роботодавці мають намір долучитися до тристороннього партнерства у здійсненні контролю за додержанням законодавства про охорону праці</li> </ul> |           |
| <b>Соціальна відповідальність</b>   | <b>19</b> |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Соціальна відповідальність сьогодні обговорюється в контексті розвитку бізнесу і держави в цілому</li> <li>■ Проект Концепції Національної стратегії соціальної відповідальності бізнесу в Україні було представлено ЕВА</li> </ul>  |           |

|  |           |
|--|-----------|
| <b>Ринок праці та удосконалення системи професійного навчання</b>  | <b>21</b> |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Національна рамка кваліфікацій очима освітян і роботодавців: шлях до співпраці чи конфронтації?</li> <li>■ Соціальні партнери, навчальні заклади та міжнародні організації опікуються питаннями освіти дорослого населення в Україні</li> <li>■ З нагоди 5-ти річчя Інституту професійно-технічної освіти відбулася конференція «Науково-методичне забезпечення професійної освіти і навчання»</li> <li>■ Забезпечити зайнятість людей з інвалідністю: розвінчати міфи</li> </ul> |           |
| <b>Міжнародне співробітництво</b>  | <b>25</b> |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Громадські організації розширюють співпрацю із Європейським Союзом</li> <li>■ Експерти обговорили перспективи приєднання України до Митного союзу із РФ, Білоруссю та Казахстаном</li> </ul>  |           |
| <b>Новини Членів та партнерів Конфедерації</b>   | <b>27</b> |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Підписано Меморандум про співпрацю між Федерацією роботодавців України та державною навчально-науковою установою «Академія фінансового управління»</li> <li>■ IV З'їзд ФРТУ: шлях - на посилення впливовості</li> </ul>   |           |



## **НОВИНИ СПІЛЬНОГО ПРЕДСТАВНИЦЬКОГО ОРГАНУ СТОРОНИ РОБОТОДАВЦІВ НА НАЦІОНАЛЬНОМУ РІВНІ**

### **Концепція з використання електронної соціальної картки потребує розрахунку можливого фінансового ефекту**

**27.04.2011**

Керівництво СПО сторони роботодавців звернулося з листом до Міністра фінансів України із зауваженнями та пропозиціями до проекту розпорядження Кабінету Міністрів України “Про схвалення Концепції Державної цільової програми створення єдиної інформаційно-аналітичної системи обліку та управління коштами соціальної сфери з використанням електронної соціальної картки на 2011-2014 роки”.

Так, роботодавці звернули увагу очільника Мінфіну на те, що концепція не передбачає розгляду альтернативних шляхів розв’язання проблеми використання соціальних коштів та не містить аналізу переваг запропонованого підходу у порівнянні із менш витратними напрямками реформування системи обліку соціальних пільг.

Зважаючи на ключову роль адміністратора та утримувача системи єдиної соціальної картки для її успішного функціонування, на думку роботодавців, доцільніше визначити їх вже на етапі розробки Концепції, так як її реалізація потребуватиме внесення відповідних змін до функціональних обов’язків та завдань центральних органів виконавчої влади.

У листі роботодавці також запропонували визначити загальний обсяг прогнозованих витрат на запровадження єдиної соціальної картки в межах України, наголосивши на необхідності розрахунку і можливого соціального ефекту від більш ефективного використання соціальних коштів за рахунок запровадження системи єдиної соціальної картки. Враховуючи те, що одним із джерел фінансування проекту передбачається позики фінансових міжнародних організацій, цей розрахунок міг би стати ключовим критерієм для надання переваги саме такому методу вирішення проблеми. На думку роботодавців також було б доцільним визначити прогнозне навантаження пов’язане з поверненням таких позик.

## **НОВИНИ КОНФЕДЕРАЦІЇ РОБОТОДАВЦІВ УКРАЇНИ**

### **Експерти Конфедерації роботодавців України розпочали практичний етап розробки гендерного плану для АТ «Оболонь»**

**11-13.04.2011**

11-13 квітня 2011 року відбулась серія тренінгів на тему : «Гендерна рівність на робочому місці: інструмент для діагностики» для працівників АТ «Оболонь», чим розпочато практичний етап розробки гендерного плану для цієї компанії.

**1-й день тренінгу включав курс із забезпечення рівних можливостей на робочому місці, зокрема :**

Корпоративна соціальна відповідальність: поняття, складові (КСВ: поняття, генезис, моделі, сучасний стан. Структура КСВ. Права людини, трудові аспекти – складові КСВ. КСВ та гендерні питання). Політика рівності чоловіків та жінок. Поняття, принципи та складові політики рівності чоловіків та жінок. Способи розробки та затвердження політики рівності чоловіків та жінок. Заходи з реалізації політики рівності чоловіків та жінок. Контроль за реалізацією політики рівності чоловіків та жінок.

Вправи з основних понять гендерної проблематики у КСВ, політики рівності чоловіків та жінок, формулювання основних положень політики рівності чоловіків та жінок.

**2-й день тренінгу включав курс із гендерно-нейтральної оцінки робочого місця, зокрема:**

Гендерна рівність в оплаті праці – складова частина плану з гендерної рівності підприємства (Кількісні та якісні аспекти діагностики. Цілі та дії в сфері оплати праці, як результат діагностики). Гендерні аспекти оцінки робочого місця (Досягнення справедливості в оплаті праці через оцінку робочого місця вільну від гендерних упереджень. Програма забезпечення справедливості в оплаті праці. Гендерне домінування професій. Методи оцінювання робіт (Аргументація праці жінок під час визначення субфакторів. Рівні та ступені субфакторів.). Оцінка та аналіз профілю робіт (Профілі робіт. Огляд оцінок). Визначення цінності робіт (Гендер субфакторів. Недискримінаційна система оцінки. Оцінка та коригування розриву в оплаті праці.).

**3-й день тренінгу включав курс з гендерної діагностики, зокрема :**

Основні аспекти планів з гендерної рівності. Стадії гендерної діагностики (Організація та управління. Діагностика. Структура і стратегія. Моніторинг і оцінка.). Методи діагностики (кількісна та якісна). Кращі практики просування політики гендерної рівності на прикладі іспанської компанії «Endesa» (Структура гендерного плану. Окремі складові гендерного плану). Апробування інструментарію з гендерної діагностики для АТ «Оболонь».

Наданий обсяг знань, набутих навичок в результаті проведення практичних вправ, дозволить провести гендерну діагностику на АТ «Оболонь», за результатами якої будуть сформовані заходи для плану з рівності.

*Довідково:*

У рамках проекту МОП/ЄС «Рівність жінок і чоловіків у світі праці», одним із партнерів якого є Конфедерація, розпочато кампанію з розробки гендерних планів на українських підприємствах. АТ «Оболонь» стане одним із перших чотирьох українських пілотних підприємств, які матимуть власні гендерні плани.



## **ВЗАЄМОДІЯ З ОРГАНАМИ ВИКОНАВЧОЇ ВЛАДИ**

### **Роботодавці внесли свої зауваження та пропозиції до проекту Основних напрямів бюджетної політики на 2012 рік**

**01.04.2011**

На виконання пункту 1.4 розділу I Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2010-2012 роки та протоколу засідання Кабінету Міністрів України від 30 березня 2011 року, за результатами консультації соціальних партнерів з представниками Міністерства фінансів України, яка відбулася 31 березня 2011 року, СПО роботодавців направив свої зауваження і пропозиції до проекту Основних напрямів бюджетної політики на 2012 рік (додаються).

Також керівництво СПО роботодавців звернулося до Міністра фінансів України **Федора Ярошенка** з проханням врахувати зазначені пропозиції та надіслати остаточний варіант проекту Основних напрямів бюджетної політики на 2012 рік з поясненнями щодо причин врахування або неврахування пропозицій роботодавців.

(З пропозиціями Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні до проекту Основних напрямів бюджетної політики на 2012 рік можна ознайомитися на сайті Конфедерації роботодавців ([www.conf.eu.org](http://www.conf.eu.org))).

**Уряд планує протягом наступного місяця провести консультації з роботодавцями щодо законопроектів з легалізації зарплат і робочих місць**

**04.04.2011**

Уряд розробив три законопроекти, які допоможуть легалізувати заробітну плату. Про це сьогодні на прес-конференції повідомив Віце-прем'єр-міністр України – Міністр соціальної політики **Сергій Тігіпко**.

Він повідомив, що в законопроектах вперше зафіксовано поняття гарантованої заробітної плати, поняття мінімальної заробітної плати приведено у відповідність до міжнародних стандартів, змінені норми контролю підприємств у сфері трудових відносин і передбачено посилення відповідальності роботодавців, зокрема, за виплату зарплати на рівні нижче мінімальної або пізніше від встановленого терміну.

У результаті запровадження таких змін уряд очікує збільшення відрахувань до всіх соціальних фондів, а також легалізацію заробітних плат і робочих місць. Сергій Тігіпко також додав, що законодавство про легалізацію зарплат може принести 50 млрд. грн. до усіх соціальних фондів, зокрема до Пенсійного фонду.

Віце-прем'єр-міністр підкреслив, що уряд планує протягом наступного місяця провести консультації з роботодавцями щодо цих законопроектів, вислухати їхні пропозиції, доопрацювати документи і після цього передати їх на розгляд до парламенту.

## За два тижні мають бути підготовлені зміни до законів про реформування системи охорони здоров'я

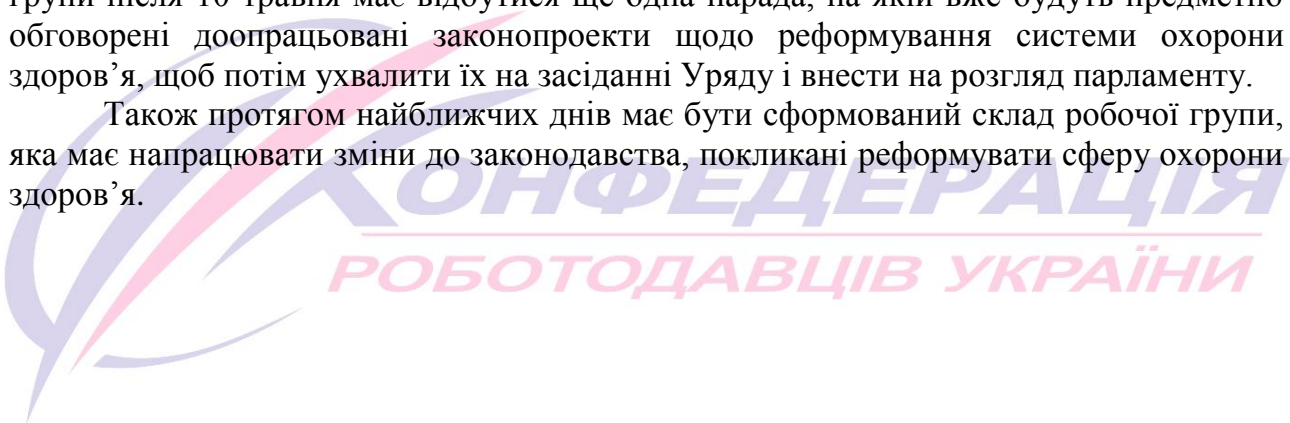
26.04.2011

У Кабінеті Міністрів України під головуванням Прем'єр-міністра України відбулась нарада з питань реформування вітчизняної системи охорони здоров'я. Від сторони роботодавців у заході брали участь перший заступник Голови СПО сторони роботодавців **Олексій Мірошніченко**, Президент Об'єднання організацій роботодавців медичної та мікробіологічної промисловості **Валерій Печась** та Голова Української Федерації роботодавців охорони здоров'я **Володимир Загородній**.

Очільник Уряду доручив Міністрові охорони здоров'я **Іллі Ємцю** створити робочу групу, яка протягом двох тижнів напрацює зміни до законодавства щодо реформ у системі охорони здоров'я. «Я пропоную усім представникам громадських організацій, представникам Академії медичних наук, Міністерства охорони здоров'я, практичної медицини, Федерації профспілок долучитися до роботи цієї робочої групи і взяти участь у доопрацюванні законопроектів з цього приводу», – зазначив **Микола Азаров**.

За словами Олексія Мірошніченка, за результатами напрацювань робочої групи після 10 травня має відбутися ще одна нарада, на якій вже будуть предметно обговорені доопрацьовані законопроекти щодо реформування системи охорони здоров'я, щоб потім ухвалити їх на засіданні Уряду і внести на розгляд парламенту.

Також протягом найближчих днів має бути сформований склад робочої групи, яка має напрацювати зміни до законодавства, покликані реформувати сферу охорони здоров'я.



## **ВЗАЄМОДІЯ З ВЕРХОВНОЮ РАДОЮ**

### **Поки існують економічні передумови, жодними адміністративними заходами проблему тінізації зайнятості та зарплати не вирішити**

**04.04.2011**

Перший заступник Голови СПО роботодавців **Олексій Мірошниченко** взяв участь у круглому столі, який днями відбувся у стінах Верховної Ради України і був присвячений детінізації ринку праці. У роботі круглого столу також брали участь народні депутати України, відповідальні працівники профільних міністерств і відомств, представники громадських організацій та бізнес-спільноти, експерти і фахівці з бухгалтерського обліку та засоби масової інформації.

У фокусі уваги учасників заходу було визначення аспектів завдяки яким можливий баланс інтересів держави і суспільства, визначення реакції ринку праці на спроби реформування економіки без урахування соціальних наслідків реформ та економічні і соціальні важелі, які необхідні задля проведення справедливої пенсійної реформи.

Відкриваючи засідання, голова Комітету з питань промислової і регуляторної політики та підприємництва **Наталія Королевська**, зокрема, зазначила, що впродовж останніх 20 років щороку в Україні піднімається питання тіньової економіки і тіньового ринку праці. “Більшою чи меншою мірою тіньові заробітні плати виплачуються у всіх секторах і галузях економіки”, – наголосила народний депутат. За її словами, сьогодні в тіні працюють від 5 до 7 млн. українців.

На “круглому столі” неодноразово наголошувалося, що існує пряма закономірність: чим вище податки і збори, чим більше корупційний тиск чиновників, тим більше роботодавців переходять “в тінь”.

Так **Олексій Мірошниченко** зауважив, що поки існують економічні передумови, жодними адміністративними заходами проблему тінізації зарплати не вирішити. “Основні проблеми, які сьогодні особливо хвилюють бізнес і значно погіршують умови його ведення це збільшення заборгованості з ПДВ та невиконання Урядом передбаченого в Податковому Кодексі механізму забезпечення автоматичного бюджетного відшкодування ПДВ, відсторонення соціальних партнерів від процесу імплементації Податкового кодексу та ігнорування пропозицій роботодавців при підготовці змін до чинних нормативно-правових актів з питань оподаткування. Не менш важливими проблемами є корупція, особливо в податкових і митних органах, висока вартість кредитних ресурсів та інфляційні процеси в економіці, а також непрозорість та непослідовність процесу дерегуляції”, – сказав перший заступник Голови СПО роботодавців.

На думку роботодавців, сприяти детінізації зайнятості та заробітної плати, зокрема, можуть кроки зі зменшення навантаження на фонд оплати праці шляхом перерозподілу внесків між найманими працівниками і роботодавцями, відмова від виплат не страхового характеру фондами загальнообов’язкового державного соціального страхування, скасування оплат перших 5-ти днів тимчасової непрацездатності роботодавцями, перегляд механізму фінансування роботодавцями витрат на виплату та доставку пенсій за списками №№1,2, спрощення процедури найму та звільнення працівників особливо для фізичних осіб-підприємців та

скасування інституту реєстрації трудових договорів фізичних осіб-підприємців, що використовують найману працю.

На круглому столі йшлося й про стимулювання малого і середнього бізнесу шляхом встановлення преференцій для тих, хто створює нові робочі місця, про перегляд споживчої корзини, прожиткового мінімуму і мінімальних заробітних плат і підвищення соціальних стандартів. Учасники заходу вважають, що за 12 років існування спрощеної системи оподаткування кількість платників єдиного податку збільшилась майже в 12 разів, а надходження до бюджету від сплати єдиного податку зросли майже в 34 рази. При цьому, суб'єкти – “спрощенці” створили кілька мільйонів робочих місць.

Також зазначалося, що прийняття нових законодавчих актів, нормами яких внесено суттєві зміни в порядок оподаткування суб'єктів підприємницької діяльності, призвело до виникнення проблем в процесі застосування спрощеної системи оподаткування. Крім того, сьогодні актуальною є проблема у необхідності збільшення граничного обсягу виручки від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) та перегляду видів підприємницької діяльності, що можуть здійснюватися за спрощеною системою оподаткування.

Учасники заходу висловили низку пропозицій та зауважень, які будуть узагальнені та використані Комітетом у подальшій законодавчій роботі.

## **Міцна і стабільна економіка є базисом для забезпечення соціальної злагоди і миру**

**20.04.2011**

20 квітня 2011 року у Житомирі відбулося виїзне розширене засідання Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та праці, в ході якого обговорено та проаналізовано соціальну ситуацію у державі, розглянуто проект Трудового кодексу України, законопроект про державну службу, пенсійну реформу, закон України «Про соціальний діалог в Україні».

Сторону роботодавців на засіданні представляли перший заступник Голови СПО сторони роботодавців, Виконавчий Віце-президент Конфедерації роботодавців України **Олексій Мірошніченко**, генеральний директор Федерації роботодавців України **Руслан Іллічов**, голова правління Об'єднання організацій роботодавців Житомирської області **Сергій Бутенко**, виконавчий директор Об'єднання організацій роботодавців Хмельницької області **Віталій Урбан**, виконавчий директор Вінницького обласного об'єднання організацій роботодавців **Анатолій Півторак**.

Відкриваючи засідання, Голова Комітету, Голова ФПУ **Василь Хара** наголосив на тому, що таке базове засідання Комітету із залученням чотирьох областей проводиться вперше. «Мета виїзного засідання, – зауважив він, – обговорити найбільш важливі законопроекти за участю представників влади, роботодавців, профспілок, вислухати пропозиції, зауваження, які ми обов'язково врахуємо».

Говорячи про Трудовий кодекс Василь Хара наголосив на тому, що чинний кодекс законів про працю України був прийнятий ще у 1971 році і вже застарів, а тому не відповідає сучасним економічним умовам. “Так, з'явився новий суб'єкт праці – роботодавець. Суспільство стикається з таким поняттям, як банкрутство

підприємства. Ці та інші моменти ринкових відносин мають знайти своє місце у новому законодавстві”, – сказав Василь Хара. Він також дав пояснення щодо резонансних питань проекту Трудового кодексу, вказавши, що в суспільстві часто жваво обговорюються моменти, які не відповідають дійсності – наприклад, мовляв, законопроектом встановлено 10-12-годинний робочий день, вводяться надмірні надурочні роботи, вказується на необов’язковість укладання трудового договору в письмовій формі.

На думку першого заступника Голови СПО сторони роботодавців **Олексія Мірошниченка** й досі залишаються примарними надії на реформування архаїчного трудового законодавства. “Роботодавці неодноразово наголошували на тому, що, особливо в умовах кризових явищ в економіці, гнучкість трудового законодавства, варіативність у підходах до формування взаємних зобов’язань роботодавця і працівника може забезпечити суттєво вищу захищеність останнього. Але зарегульованість трудового законодавства на законодавчому рівні, практична відсутність поля поза межами законодавчого врегулювання для проведення діалогу у сфері праці на рівні підприємств, значно обмежує можливості колективно-договірної регулювання і, як наслідок, стає гальмом для розвитку легального бізнесу”, – сказав Олексій Мірошниченко.

Виступаючи перед учасниками засідання Олексій Мірошниченко наголосив на тому, що головною загрозою соціальної стабільності країни виступає відсутність балансу між спроможністю економіки задовольняти соціальні потреби та завищення очікування громадян у соціальній підтримці, які породжені багатообіцяючими законами, не підкріпленими реальними джерелами їх реалізації. “Ми глибоко впевнені, що саме міцна і стабільна економіка є базисом для забезпечення соціальної злагоди і миру”, – сказав перший заступник Голови СПО сторони роботодавців.

Олексій Мірошниченко звернув увагу на відсутності діалогу держави із суспільством. “Складається враження, що, незважаючи на прийняття цілого закону про соціальний діалог, навіть ті зародкові досягнення у сфері соціального діалогу, які вдалось виплекати за останні роки, сьогодні можуть замерзнути, не давши жодних плодів та повернувши нас до часів існування «єдино правильної думки», продиктованої політикою партії та «державними інтересами», – зауважив він. Олексій Мірошниченко додав, що одним з яскравих прикладів цьому є фактичне відсторонення соціальних партнерів від процесу імплементації Податкового кодексу та майже повне ігнорування соціальних партнерів у бюджетному процесі”.

Серед найбільш болючіших проблем, які перешкоджають повноцінному функціонуванню бізнесу, за словами першого заступника Голови СПО сторони роботодавців, також є збільшення заборгованості з автоматично відшкодованого ПДВ, висока вартість кредитних ресурсів та інфляційні процеси в економіці, непрозорість процесів дерегуляції економіки, спроби посилення фіскального тиску на бізнес. Говорячи про посилення фіскального тиску Олексій Мірошниченко сказав, що роботодавці вважають запропоновані силові підходи у вирішенні проблеми нелегальних трудових відносин як мінімум неадекватними тим діям, які має здійснити держава для забезпечення нормального клімату для розвитку підприємницьких ініціатив. “В нинішніх умовах спроба затягнути пасок на шії роботодавця, придушити штрафами та карною відповідальністю – у багатьох випадках смертельна для нього. Наслідок же один – ліквідація робочих місць, безробіття, соціальний дисбаланс та невдоволення”, – додав він.

Олексій Мірошніченко також акцентував увагу на проблемі непомірного навантаження на ФОП, серед якого виділив найвищий серед країн з перехідними економіками відсоток єдиного соціального внеску, оплату роботодавцем перших п'яти днів тимчасової непрацездатності та відшкодування ним пільгових пенсій, гарантованих ще за радянських часів, обов'язкові відрахування на охорону праці та вартість колдоговорів для роботодавців.



## УПРАВЛІННЯ ФОНДАМИ СОЦІАЛЬНОГО СТРАХУВАННЯ

### Проблема відшкодування лікарняних на контролі у роботодавців

21.04.2011

Сторона роботодавців на національному рівні продовжує здійснювати контроль за належним виконанням вимог законодавства щодо відшкодування роботодавцям витрат на виплату лікарняних.

Нагадаємо, що на потачку 2011 року (січень-лютий) у зв'язку із запізненням прийняття порядку відшкодування існували суттєві затримки з фінансування лікарняних. Це у свою чергу спричиняло соціальну напругу та додаткові витрати підприємств, а також ставило під загрозу реалізацію норм законодавства про єдиний внесок в частині зміни механізму фінансування лікарняних.

На початок квітня 2011 року за оперативними даними членських організацій та підприємств затримок відшкодування поточних заявок по лікарняних з боку Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності немає. Лікарняні фінансуються повністю та вчасно.

Відповідно до запропонованого роботодавцями та прийнятого у лютому цього року рішення правління Фонду, щомісяця передбачено спрямування коштів на відшкодування «старих боргів» Фонду, утворених у 2009-2010 роках. Згідно постанови правління щомісяця не менше 20% коштів Фонду, які залишаються після відшкодування лікарняних та виплати зарплати своїм працівникам, мають спрямовуватись на погашення заборгованості перед підприємствами. Так за перший квартал було відшкодовано загалом 319 тис. 946 грн. із сумарної заборгованості у 751 млн., яка утворилась на початок 2011 року.

У разі збереження існуючих темпів погашення заборгованості, борги можуть бути ліквідовані вже до кінця третього кварталу цього року.

## СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

### Указом Президента України співголовою НТСЕР від сторони роботодавців призначено Дмитра Фірташа

02.04.2011

Президент України **Віктор Янукович** створив Національну тристоронню соціально-економічну раду. Текст відповідного Указу від 2 квітня був розміщений на офіційному сайті голови держави.

Як йдеться у документі, Національну тристоронню соціально-економічну раду створено “з метою забезпечення ведення соціального діалогу в Україні”.

Співголовами Національної ради призначені: від сторони органів виконавчої влади – **Сергій Тігіпко** – Віце-прем’єр-міністр України – Міністр соціальної політики України; від сторони роботодавців – **Дмитро Фірташ** – голова Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні; від профспілкової сторони – **Василь Хара** – керівник Спільного представницького органу профспілок на національному рівні.

Указом також доручено утворити секретаріат Національної тристоронньої соціально-економічної ради як постійно діючий орган, реорганізувавши секретаріат Національної тристоронньої соціально-економічної ради, утворений Указом Президента України від 29 травня 2006 року.

Крім того, Віктор Янукович доручив Міністерствам, іншим центральним органам виконавчої влади провести консультації з представниками всеукраїнських професійних спілок та об’єднань організацій роботодавців, утворених за галузевою ознакою, щодо створення галузевих (міжгалузевих) тристоронніх або двосторонніх соціально-економічних рад, інших органів для ведення соціального діалогу на галузевому рівні.

Раді міністрів Автономної Республіки Крим, обласним, Київській та Севастопольській міським державним адміністраціям забезпечити в установленому порядку здійснення організаційних заходів щодо створення територіальних тристоронніх соціально-економічних рад для ведення соціального діалогу на територіальному рівні.

Також цим документом ліквідується Національна тристороння соціально-економічна рада, яка була утворена Указом Президента України від 29 грудня 2005 року № 1871 “Про розвиток соціального діалогу в Україні”.

### Залучаємося до діалогу щодо розміру мінімальної заробітної плати на 2012 рік

14.04.2011

Відбулись консультації між роботодавцями та державною стороною, метою яких було вироблення позиції Сторони власників на переговорах зі Стороною профспілок щодо встановлення розмірів мінімальної заробітної плати на 2012 рік.

Нагадаємо, що ці переговори тривають з 11 березня поточного року та передбачають вироблення узгоджених підходів до визначення цього показника.

У рамках консультацій представники роботодавців запропонували встановити середній розмір мінімальної заробітної плати у 2012 році на рівні не більше

1117 грн., що складає 116% зростання цього показника у порівнянні з його середнім розміром у 2011 році (963,1 грн.). Аналогічні темпи зростання передбачені пунктом 2.2 Генеральної угоди на 2010-2012 роки і для розміру середньої заробітної плати у 2012 році.

Іншою позицією Сторони роботодавців була необхідність встановлення мінімальної заробітної плати не більше ніж 2 рази на рік. Таким чином, за умови середнього розміру у 1117 грн., роботодавці запропонували встановити на перше півріччя 2012 року мінімальну заробітну плату у розмірі 1080 грн., а на друге півріччя – 1154 грн.

Державна сторона, посилаючись на запропоновані у проекті Прогнозу економічного і соціального розвитку України на 2012 рік параметри, озвучила пропозицію середнього розміру мінімальної заробітної плати у 1212 грн., передбачаючи чотириразове її підвищення протягом року (1180 грн. – I квартал, 1208 грн. – II квартал, 1221 грн. – III квартал, 1239 грн. – IV квартал).

Консультації Сторони власників триватимуть до 15 квітня включно, після чого узгоджена позиція буде винесена для обговорення зі Стороною профспілок. У разі недосягнення компромісу в Стороні власників, відповідно до рішення робочої Комісії повноважних представників, сторона роботодавців та сторона держави можуть заявити самостійні позиції щодо розміру мінімальної заробітної плати на 2012 рік.

Секретаріат СПО роботодавців продовжує аналізувати пропозиції членських організацій роботодавців та підприємств щодо прийнятних розмірів мінімальної заробітної плати у 2012 році та пропонує активно залучатись до обговорення цього важливого соціально-економічного параметра.

### **Сторона роботодавців пропонує помірно збільшувати мінімальні гарантії з оплати праці**

**21.04.2011**

Сторона роботодавців за результатами консультацій з соціальними партнерами запропонувала державній та профспілковій стороні підтримати наступні позиції щодо встановлення розмірів мінімальної заробітної плати на 2012 рік:

1. Середній розмір мінімальної заробітної плати у 2012 році встановити на рівні **не вище 1117 грн.**, що відповідатиме 116% зростання МЗП у порівнянні з 2011 р. Такі ж темпи зростання передбачені пунктом 2.1 Генеральної угоди на 2010-2012 роки і для розміру середньої заробітної плати у 2012 році.

2. Встановлення мінімальної заробітної плати передбачити **не більше ніж 2 рази на рік**. Таким чином при середньому розмірі **1117 грн.** на перше півріччя 2012 року встановити МЗП у розмірі **1080 грн.**, а на друге півріччя – **1154 грн.**

Роботодавці пропонують забезпечити якнайскоріше доопрацювання соціальними партнерами та подання на розгляд Кабінету Міністрів України та Верховної ради України проектів законів України щодо зміни поняття мінімальної заробітної плати з метою включення до неї доплат, надбавок, премій та інших заохочувальних виплат (крім компенсаційних виплат та виплат разового характеру); вилучення із законодавства норм щодо встановлення МЗП (в її існуючому визначенні) на рівні не нижче прожиткового мінімуму.

Зазначені законопроекти можуть бути запозичені із запропонованих Віце-прем'єр-міністром - Міністром соціальної політики України **Сергієм Тігіпком** ініціатив щодо легалізації трудових відносин, які в цій частині були підтримані стороною роботодавців.

На думку роботодавців, необхідно також взяти до уваги те, що відповідно до норм Генеральної угоди на 2010-2012 роки розмір заробітної плати некваліфікованого працівника за повну норму робочого часу в нормальних умовах повинен перевищувати фактичний рівень прожиткового мінімуму для працездатних осіб. Ця норма фактично моделює принцип визначення гарантованого мінімального рівня оплати праці, який має замінити існуючі підходи щодо встановлення мінімальної зарплати у жорсткій прив'язці до прожиткового мінімуму.

Слід зазначити, що пропозиції профспілкової сторони (1309-1824 грн.) та сторони держави (1180-1239 грн.) не знайшли підтримки у більшості членських організацій роботодавців та підприємств.

## Гідна праця: профіль України

**27.04.2011**

27 квітня 2011 року у Києві в рамках національної тристоронньої конференції, організованої Міжнародною організацією праці, відбулася презентація доповіді «Гідна праця та показники гідної праці: профіль України».

Захід проходив за участю заступника Міністра соціальної політики України **В'ячеслава Коломійця**, Національного координатора Міжнародного бюро праці в Україні **Василя Костриці**, представників Міжнародного бюро праці (м. Женева) **Ніколая Роговського** та **Ігоря Чернишева**, заступника Голови СПО сторони роботодавців **Вячеслава Биковця**, заступника Голови ФПУ **Сергія Українця** та представників українських мас-медіа.

Нагадаємо, що перша версія документу була представлена на тристоронній експертній нараді ще у вересні 2008 року. Відповідно до Програми гідної праці в Україні, МОП завершила доопрацювання індикаторів виміру гідної праці, врахувавши зауваження міністерств, відомств та соціальних партнерів, а також доповнення експертів МОП стосовно тенденцій щодо гідної праці в Україні під час фінансової та економічної кризи.

Відкриваючи конференцію, Василь Костриця ознайомив її учасників з етапами роботи над документом та нагадав основні складові поняття гідної праці, приділивши належну увагу кожному з елементів. Він, зокрема, зазначив, що українське законодавство, у більшості випадків, відповідає міжнародним стандартам у сфері праці. Основним моментом, за словами Василя Костриці, слід виділити необхідність активного практичного впровадження норм законодавства у цій сфері. Національний координатор МБП в Україні також порекомендував передати презентований документ Президенту України.

Заступник Міністра соціальної політики України наголосив, що, втілюючи у життя програму Президента України „Україна для людей”, Уряд ставить за мету побудувати таку державу, яка відповідатиме ємкому значенню слів – країна гідної праці. “Разом із соціальними партнерами докладаються значні зусилля, аби справедливі умови праці, достойна заробітна плата, соціальний захист працівників, відсутність дискримінації і переслідувань на робочому місці та одержання адекватної

професійним знанням гідної і продуктивної роботи в умовах свободи, рівності, соціальної захищеності і людської гідності стали реальністю життя”, – сказав Вячеслав Коломієць. Він також виразив переконання, що презентовані на конференції індикатори виміру гідної праці стануть головним орієнтиром спільних дій соціальних партнерів на шляху побудови країни гідної праці.

Вячеслав Биковець у своєму виступі підтримав думку виступаючих щодо створення належних умов для гідної праці. За його словами гідні умови праці є основою розбудови держави. Також він наголосив, що нині існує необхідність розробити економічні механізми стимулювання роботодавців для створення гідних робочих місць. «Адже розбудова соціальної держави без цього не можлива і соціальні партнери повинні разом врегулювати ці питання», – підкреслив Вячеслав Биковець.

“МОП підійшла комплексно до виміру гідної праці, який знайшов своє відображення у документі. Наразі ми маємо в руках інструмент виміру усіх процесів, які проходять у нашій країні», – наголосив Сергій Українець. На його думку важливим є те, щоб рекомендації, які прописані в профілі, зрозуміли і взяли до уваги всі сторони соціального діалогу.

Загалом учасники конференції зробили акцент на тому, що основним завданням документу є допомога у визначенні пріоритетів для створення умов гідної праці і розуміння того, де у цій системі координат знаходиться Україна.

Слід відзначити, що Міжнародна організація праці на запит українського Уряду готувала доповідь «Гідна праця: профіль України» впродовж 2-х років. Над фінальною версією працювали понад 50 українських науковців, представників влади, роботодавців та профспілок. Профіль підготовлено в контексті роботи із виміру гідної праці, включаючи весь спектр індикаторів і перелік статистичних та юридичних показників. Доповідь системна, багата на порівняння, аналітичні дані, з важливими висновками і узагальненнями.

### **Олексій Мірошніченко: роботодавці мають намір долучитися до тристороннього партнерства у здійсненні контролю за додержанням законодавства про охорону праці**

**28.04.2011**

Перший заступник Голови СПО роботодавців **Олексій Мірошніченко** висловив намір роботодавців долучитися до тристороннього партнерства у здійсненні державного нагляду і громадського контролю за додержанням законодавства про охорону праці. Про це він заявив у ході прес-конференції у Федерації профспілок України, яка була присвячена Всесвітньому дню охорони праці.

Олексій Мірошніченко відзначив, що сьогодні на підприємствах значно більше витрат припадає на пільги та компенсації, що пов'язані із шкідливими умовами праці, ніж на фінансування безпеки робіт, заходів щодо запобігання виробничому травматизму і захворюваності та нормалізацію умов праці. “Співвідношення між витратами на поліпшення умов і охорону праці і витратами на доплати за несприятливі умови праці, пільгові пенсії та додаткові відпустки становить приблизно 1:10, а іноді й більше. Усі ці витрати відносять на собівартість продукції, і в результаті, за неналежне ставлення до охорони праці на підприємствах

розплачуються суспільство і споживач. Крім того страждає ще і конкурентоздатність національних товаровиробників”, – зауважив перший заступник Голови СПО.

Олексій Мірошніченко також запропонував учасникам прес-конференції напрямки реформування сфери забезпечення гідних умов праці. Серед них, зокрема, зменшення обов’язкових відрахувань на охорону праці (сьогодні це 6-8% ФОП додаткового навантаження), зосередження на встановленні рівня шкідливості впливу умов праці на кожному конкретному робочому місці та запровадження професійного пенсійного страхування.

Під час прес-конференції між Державною службою гірничого нагляду та промислової безпеки України і Федерацією профспілок України, було укладено Угоду про співпрацю у здійсненні держнагляду і громадського контролю за додержанням законодавства про охорону праці. Документ урочисто підписали Голова Держгірпромнагляду **Олександр Хохотва** та Голова ФПУ **Василь Хара**.

Відповідно до умов Угоди, яка є чинною до 31 грудня 2015 року, сторони здійснюватимуть постійний обмін інформацією, опрацьовуватимуть пропозиції щодо вдосконалення державної політики у галузі охорони праці, координуватимуть дії під час спільного розслідування нещасних випадків на виробництві тощо. Угодою передбачено участь представників профспілок у комісіях з прийняття в експлуатацію нових або реконструйованих виробничих об’єктів з метою недопущення невідповідності цих об’єктів нормативам з охорони праці. Держгірпромнагляд та ФПУ домовилися щорічно підбивати підсумки виконання Угоди.

Голова Держгірпромнагляду підкреслив важливість укладеної Угоди. Говорячи про Національний день охорони праці, Олександр Хохотва відзначив, що рівень травматизму зменшується щороку в середньому на 13%, але кількість травмованих щорічно залишається надто великою. «Біля кожного працівника ми не поставимо свого інспектора, – зауважив Голова Служби, – та найважливіше, що ми увімкнули механізм обговорення питання охорони праці в суспільстві».

Голова Федерації профспілок України підкреслив необхідність існування окремої національної програми з питань охорони праці і висловив переконання у тому, що окремого розділу у Стратегії розвитку України – замало. «Якщо ситуація з охороною праці буде неналежною, ніхто нас європейцями не назве і до своєї компанії не візьме», – прокоментував Василь Хара необхідність адаптації українського законодавства з питань охорони праці та промислової безпеки до європейського.

Національний координатор Міжнародної організації праці в Україні **Василь Костриця** назвав підписання Угоди про співробітництво між Держгірпромнаглядом та ФПУ знаменною подією. «Сьогоднішня Угода – це частина тристороннього діалогу між владою, працівниками і роботодавцями», – підкреслив Національний координатор МОП.

## СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

### Соціальна відповідальність сьогодні обговорюється в контексті стійкого розвитку бізнесу та держави в цілому

13.04.2011

13 квітня 2011 року за ініціативи журналу «Експерт» відбулася щорічна 5-та ювілейна конференція «Соціальна відповідальність бізнесу: на шляху до стійкого розвитку».

Серед основних тем, що були презентовані на конференції:

- КСВ як стратегічний ресурс стійкого розвитку. Нові підходи до регіонального розвитку;
- Стратегія та взаємодія зі всіма групами заінтересованих осіб
- Управління ланцюгом постачань
- Стратегія та імплементація проектів стійкого розвитку компаній.

Директор департаменту з питань розвитку трудового потенціалу Конфедерації роботодавців України Р. Колишко, презентуючи проект Національної стратегії соціальної відповідальності бізнесу в Україні (з проектом можна ознайомитися на сайті Конфедерації [www.conf.eu.org](http://www.conf.eu.org)), зокрема, зазначив, що, озброюючи владу відповідним інструментарієм розвитку соціальної відповідальності, бізнес очікує від неї не чергового тиску, але партнерських відносин на шляху до побудови моделі стійкого економічного розвитку України.

### Проект Концепції Національної стратегії соціальної відповідальності бізнесу в Україні було представлено в ЕВА

26.04.2011

26 квітня 2011 року на засіданні CSR комітету Європейської бізнес асоціації було представлено Проект Концепції Національної стратегії соціальної відповідальності бізнесу в Україні.

За словами Директора департаменту розвитку трудового потенціалу Конфедерації Р. Колишка, який є Науковим секретарем робочої групи з питань опрацювання проекту Концепції, документ є відображенням останніх надбань у сфері соціальної відповідальності бізнесу (СВБ). Вона базується на термінологічному апараті нещодавно прийнятого міжнародного стандарту ISO 26 000 та враховує внутрішній і зовнішній для України контексти розвитку соціальної відповідальності бізнесу.

Майбутня Концепція спрямована на створення підґрунтя та сприятливих умов для інтеграції СВБ у діяльність компаній задля сталого розвитку України, зростання суспільного добробуту та вирішення питань, визначених у національних програмних документах.

Концепція є першим етапом розробки Національної стратегії соціальної відповідальності бізнесу в Україні, яка має чітко зафіксувати позицію держави у цій сфері. На думку розробників, прийняття такого документа покращить імідж Української Держави всередині країни і за кордоном, продемонструє прагнення

України рухатися відповідно до сучасних європейських і світових тенденцій, дотримуватися концепції сталого розвитку, відповідально ставитися до проблем суспільства і навколишнього середовища.



## **РИНОК ПРАЦІ ТА УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ ПРОФЕСІЙНОГО НАВЧАННЯ**

### **Національна рамка кваліфікацій очима освітян і роботодавців: шлях до співпраці чи конфронтація?**

**01.04.2011**

1 квітня 2011 року відбулося чергове засідання робочої групи з обговорення та доопрацювання проекту Національної рамки кваліфікацій, розробленої Міністерством освіти і науки, молоді та спорту України у межах виконання міжнародних зобов'язань України за Болонським процесом.

Гостроті дискусії надали результати недавніх круглих столів, присвячених обговоренню проекту Національної рамки кваліфікацій, що проводилися за участі експертів із ради Європи та Європейського фонду навчання 21 – 22 березня 2011 року.

Підсумовуючи оцінку міжнародних експертів, Перший заступник Голови СПО роботодавців на національному рівні О. Мірошніченко зазначив, що представлений проект Національної рамки кваліфікацій скоріше не є рамкою кваліфікацій, заснованих на результатах навчання, втім більше нагадує рамку кваліфікацій для системи вищої освіти. Дане твердження спричинило жваві дискусії, що закінчилися пропозицією роботодавцям протягом тижня підготувати власний проект рамки із дескрипторами рівнів.

За результатами поданих пропозицій робота групи буде продовжена.

### **Соціальні партнери, навчальні заклади та міжнародні організації опікуються питаннями освіти дорослого населення в Україні**

**18.04.2011**

18 квітня 2011 року за підтримки DVV international в Києві відбувся перший круглий стіл присвячений різним аспектам освіти дорослого населення в Україні.

Серед основних тем, що піднімалися під час проведення круглого столу, були:

- додаткові можливості інтеграції дорослих людей на ринок праці;
- соціо-психологічні аспекти адаптації дорослого населення до сучасного інформаційного і соціального життя;
- освіта дорослого населення тощо.

Учасники круглого столу відмітили, що питання освіти дорослого населення в Україні піднімається з 2003 року, втім окремого нормативного регулювання не знайшло через розпорошеність окремих аспектів цієї проблеми в нормативних актах, присвячених освіті. Втім наразі окреме нормативне врегулювання такого питання як освіта дорослого населення стає дедалі актуальним через демографічну ситуацію не тільки в Україні, але й в усьому європейському регіоні.

Директор департаменту з питань розвитку трудового потенціалу Конфедерації, що взяв участь у роботі круглого столу, у своєму виступі підкреслив, що роботодавці готові піднімати питання про врегулювання освіти дорослих на всіх рівнях, втім підкреслив, що погляд роботодавців на цю проблему є відносно вузьким – через

призму інтересів ринку праці та додаткової можливості залучати професійних кваліфікованих кадрів до трудових відносин. Однак, цілком зрозуміло, що дана проблема має набагато ширший діапазон питань. Також Р. Колишко повідомив присутнім, що у січні цього року Конфедерація звернулася до Президента України з листом, в якому, зокрема, йшлося про актуальність освіти дорослого населення в Україні та необхідність розробки окремої державної програми з цього питання.

Сподіваємося, що обговорення даного питання буде продовжено на різних площадках.

### **З нагоди 5-річчя Інституту професійно-технічної освіти відбулася Конференція «Науково-методичне забезпечення професійної освіти і навчання»**

**19.04.2011**

19 квітня 2011 року відбулася Конференція «Науково-методичне забезпечення професійної освіти і навчання».

У своїй доповіді директор Інституту **В. Радкевич** узагальнила 5-ти річний шлях Інституту професійно-технічної освіти Національної академії педагогічних наук України, дала коротку характеристику досягнень та цілей, що стоять як перед колективом інституту, так і перед системою професійної освіти в цілому.

Важливим представляється прогностична та аналітична функції Інституту, які здійснюються відповідними лабораторіями, діяльність яких, в свою чергу, орієнтована на виявлення потреб ринку праці у відповідних фахівцях, аналізі тенденцій розвитку професійної освіти тощо.

У своєму виступі Виконавчий Віце-президент Конфедерації роботодавців України **О. Мірошніченко** зробив акцент на викликах, що стоять перед роботодавцями та державою у сфері освіти в цілому та у сфері професійної освіти зокрема.

Так, серед основних викликів з боку держави було названо:

- демографічну ситуацію і старіння кваліфікованих працівників,
- небажання молоді вступати до ПТНЗ і бути кваліфікованим працівником.

Серед викликів з боку роботодавців, безперечно:

- відсутність кваліфікованих кадрів,
- невідповідність кваліфікації робітників вимогам ринку праці,
- відсутність економічного мотивування роботодавців до інвестування в систему ПТО.

Також важливо усвідомлювати виклики для системи освіти, серед яких, зокрема:

- надмірна кількість навчальних закладів,
- відсутність постійного зв'язку із виробництвом,
- низька оплата праці викладачів та майстрів.

Втім, запропоновано було декілька конкретних напрямів дій, здатних суттєво покращити ситуацію у сфері професійної освіти та її зв'язку із ринком праці, серед яких:

- активна участь у реалізації нещодавно прийнятої Державної цільової програми розвитку професійно-технічної освіти на 2011– 2015 роки,
- підготовка кваліфікованих спеціалістів має відбуватися за професійними стандартами, сформованими галузевими радами роботодавців,
- якісно змінена система державного замовлення на підготовку кадрів,
  - розробка та прийняття Національної системи кваліфікацій тощо.

## **Забезпечити зайнятостю людей з інвалідністю: розвінчати міфи**

**28.04.2011**

Роботодавці взяли участь у прес-конференції, яка відбулась днями у Києві, за підтримки Програми розвитку ООН та Міжнародної організації праці в межах спільного Проекту «Соціальна інтеграція людей з інвалідністю шляхом забезпечення доступу до зайнятості».

Головними акцентами заходу стало обговорення соціальних міфів, які стають бар'єрами на шляху до зайнятості людей з інвалідністю та представлення інформаційних ресурсів, спрямованих на подолання цих міфів.

Учасники прес-конференції дійшли висновку, що соціальні міфи щодо неконкурентоспроможності людей з інвалідністю на ринку праці породжені браком інформації та недостатньою правовою грамотністю населення. Усі вони погодилися, що вирішити проблему працевлаштування людей з інвалідністю можливо лише якщо відмовитися від створення стереотипних уявлень і оцінити переваги, які несе в собі працевлаштування кваліфікованих кадрів з числа таких людей. Учасники заходу підтримали ідею, що роботодавці із задоволенням беруть працівників з інвалідністю, якщо вони є кваліфікованими працівниками. Кожен з них запропонував шляхи забезпечення доступу людей з інвалідністю до гідної праці.

Так, відкриваючи прес-конференцію, Старший програмний менеджер ПРООН **Катерина Рибальченко** наголосила, що ПРООН у своїй діяльності керується підходом, ключовим принципом якого є людський розвиток, що передбачає дотримання прав людини, залучення та недискримінацію. «Людський розвиток передбачає створення такого середовища, в якому людина, яка є справжнім багатством суспільства, має можливість повністю розкрити свій потенціал, жити продуктивно і творчо, в гармонії зі своїми потребами та інтересами». Пані Рибальченко підкреслила, що на шляху до ринку праці люди з інвалідністю стикаються з численними бар'єрами, один з яких – стереотипні уявлення про їх нездатність бути ефективними працівниками. «Розуміючи таку ситуацію, – зазначила вона, – Програма розвитку ООН спільно з Міжнародною організацією праці та державною службою зайнятості два з половиною роки тому запровадила проект «Соціальна інтеграція людей з інвалідністю шляхом підвищення їх доступу до зайнятості», одним із завдань якого є підвищення обізнаності та усвідомлення громадськістю права людей з інвалідністю на гідну працю».

Національний координатор МОП **Василь Костриця** під час свого виступу підкреслив, що в рамках Проекту вже є успішні приклади корпоративної соціальної відповідальності і соціального діалогу між роботодавцями, профспілками,

організаціями інвалідів і урядовими структурами з питань працевлаштування людей з інвалідністю. «Бажано, – відзначив він, – щоб до кінця року ми мали не поодинокі приклади вирішення проблеми зайнятості людей цієї групи населення, а створили дійсно велику мережу українського бізнесу, українських роботодавців та людей з інвалідністю».

З 2008 року принципи роботи ПРООН і МОП підтримує державна служба зайнятості, застосовуючи на практиці Модель працевлаштування і забезпечення зайнятості осіб з інвалідністю, розроблену в рамках Проекту. «Ключовою відмінністю Моделі є перехід від визначення, що може і чого не може людина з інвалідністю до того, що потрібно зробити, щоб людина могла виконати ту роботу, яка забезпечить реалізацію її потенціалу і буде корисна суспільству», – зазначив у своєму виступі Директор Державного центру зайнятості України, Національний Директор Проекту **Володимир Галицький**.

Заступник Голови СПО сторони роботодавців, в.о. Президента Всеукраїнської асоціації роботодавців **Вячеслав Биковець** висловив сподівання, що Проекти, подібні до того, яким організовано прес-конференцію, сприятимуть внесенню у свідомість людей нових прогресивних думок щодо сприйняття людини з інвалідністю, як особи яка не тільки не гірше, а навіть краще може справлятися з професійними обов'язками.

«У випадку подолання стереотипів у ставленні до людей з інвалідністю як таких, які не відповідають вимогам ринку праці, – зазначив пан Биковець, – дуже багато необхідно працювати нам всім – і роботодавцям, і профспілкам, і державі, щоб виробити підходи, які сприяли би залученню людей з інвалідністю до праці. Зміна технологічного укладу, розширення інформаційних технологій безумовно поступово сприятимуть зникненню диференціації людей у сфері праці за ознакою інвалідності».

Вячеслав Биковець також додав, що у абсолютної більшості роботодавців немає упередженості щодо людей з особливими потребами як таких, що нездатні до продуктивної праці. «Роботодавець оцінює потенційного працівника за багатьма параметрами, серед яких фізична вада далеко не вирішальна. Важливими є кваліфікація, знання, особисті якості, а вже потім інші умови, включаючи можливі додаткові обтяження, пов'язані з пристосуванням робочого місця до людини. А те, що працівник-інвалід є більш старанним та сумлінним працівником – незаперечний факт», – зауважив він.

На думку організаторів Проекту, пришвидшити процес успішного працевлаштування людей з інвалідністю допоможуть ефективні підходи до інформування їх та їхніх потенційних роботодавців. Для цього в рамках Проекту було розроблено ряд інформаційних ресурсів.

У ході прес-конференції також відбулося офіційне оголошення Всеукраїнського конкурсу для роботодавців «Кращі практики корпоративної соціальної відповідальності. Забезпечуємо гідну працю людей з інвалідністю» та журналістського конкурсу на кращу статтю про роботодавця, що забезпечує зайнятості людей з інвалідністю. Конкурси, організовані Проектом, триватимуть з травня по вересень цього року.

## МІЖНАРОДНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО

### Громадські організації України розширюють співпрацю із Європейським Союзом

11.04.2011

11 квітня 2011 року за ініціатииви Головдержслужби відбувся круглий стіл присвячений залученню громадських організацій до програм технічної допомоги ЄС, зокрема, участі у програмі TAIEХ.

Дана програма орієнтована на організацію тренінгів, семінарів, експертних місій та навчальних поїздок для державних службовців з метою ознайомлення із практикою організації державного управління в країнах членах ЄС.

Незважаючи на орієнтацію програми на державних службовців (з 2006 року 4922 державних службовця взяли участь у заходах, організованих в рамках інструменти TAIEХ) наступив момент розширення бенефіціарів програми за рахунок активних громадських організацій.

За словами представника Європейської Союзу в Україні комісії пані Е. Ніколайчук, якщо організації громадянського суспільства є активними та небайдужими до проблем України та її потреб, є всі шанси отримати відповідну технічну допомогу.

### Експерти обговорили перспективи приєднання України до Митного союзу із РФ, Білоруссю та Казахстаном

21.04.2011

21 квітня 2011 року за ініціатииви МФ «Відродження» та Громадської експертної ради при Українській частини комітету з питань співробітництва між Україною та ЄС відбувся експертний круглий стіл «Як європейська Україна дружитиме з країнами Митного Союзу?».

Під час круглого столу експерти у сфері економіки, енергетичних питань та політології, разом із представниками бізнесу обговорювали перспективи «багатовекторної» політики України в напрямках поглибленої співпраці із ЄС та країнами Митного союзу.

З точки зору економістів, юристів та політологів приєднання до Митного союзу є більше негативним, ніж позитивним для України.

Так, за словами **І. Бураковського**, Директора Інституту економічних досліджень та політичних консультацій, укладення Угоди про асоціацію з ЄС, частиною якої є Поглиблена угода про створення зони вільної торгівлі між Україною та ЄС в кінцевому рахунку може дати до 5% додаткового зростання ВВП до стандартних темпів розвитку у середньостроковій перспективі. Натомість участь України у Митному союзі може дати від'ємну динаміку зростання ВВП до - 2, 5%.

З точки зору енергетичного блоку питань, за словами М. Гончара, представника центру «Номос», Україні не варто очікувати на відносно дешевий газ у довгостроковій перспективі. Тим більше, що подальша залежність від відносно дешевого блакитного палива в черговий раз загальмує необхідні для України реформи у сфері енергозберігаючих та інноваційних технологій.

За словами **Р. Хорольського**, юридичного радника Українсько-європейського дорадчого центру з питань законодавства, приєднання до Митного союзу несе для України радикальну зміну законодавства, включаючи зміни Конституції, приєднання до більше ніж 80 міжнародних договорів, а також ускладнення стосунків із країнами-членами СОТ.

Директор Департаменту з питань розвитку трудового потенціалу Конфедерації роботодавців України **Р. Колишко**, який представляв позиції бізнесу на круглому столі, зазначив, що, нажаль, незважаючи на всі попередження експертів та громадську думку, сьогоднішній стан розвитку діалогу бізнесу та влади, зокрема у визначенні зовнішньоекономічної політики, є незадовільним. Незважаючи на численні звернення до влади з боку організацій, що представляють інтереси бізнесу, конструктивного діалогу немає, влада в більшості випадків не зважає на інтереси та прагнення бізнесу під час підготовки та ведення переговорів. Тому, кінцевий висновок щодо завершення переговорів із ЄС чи початком переговорів із Митним союзом, скоріше за все, залежатиме не від громадської позиції та економічних переваг.



## НОВИНИ ЧЛЕНІВ ТА ПАРТНЕРІВ КОНФЕДЕРАЦІЇ

### Підписано Меморандум про співпрацю між Федерацією роботодавців України та державною навчально-науковою установою “Академія фінансового управління”

07.04.2011

7 квітня в Федерації роботодавців України відбулось підписання Меморандуму про співпрацю між Державною навчально-науковою установою “Академія фінансового управління” та Федерацією роботодавців України.

Як йдеться у документі, виклики, пов’язані з інтеграцією економіки України у світовий економічний простір та здійснення системних реформ, вимагають суттєвого підвищення ефективності діяльності органів державної влади, бізнесових кіл, громадських організацій. За нинішньої ситуації, коли формуються сучасні засади державно-приватного партнерства, відкриваються якісно нові можливості для соціального діалогу “держава – бізнес – суспільство”, створення ефективної експертно-аналітичної, інформаційно-роз’яснювальної, просвітницької бази реформ. Практика перших кроків запровадження Бюджетного та Податкового кодексів України засвідчила, що комунікаційна складова загальної стратегії реформ здатна ефективно залучити широкі верстви населення, роботодавців та підприємців, трудові колективи, наукову спільноту, громадські об’єднання до активної участі у формуванні підґрунтя громадського сприйняття здійснюваних бюджетної та податкових реформ.

Відкриваючи засідання Голова Ради ФРУ **Дмитро Олійник** нагадав, що в Федерації роботодавців України продовжується плідна робота над доопрацюванням та внесенням змін до Податкового кодексу України, для чого ще у 2010 році була сформована робоча група, яку очолили заступник Голови Ради ФРУ, голова правління Волинського обласного об’єднання організацій роботодавців **Володимир Цибульський** та член Ради Федерації, президент Спілки податкових консультантів України **Леонід Рубаненко**. “Буквально на днях ми розіслали запит всім нашим членським організаціям, за результатами першого кварталу надати пропозиції та зауваження до Податкового кодексу та імплементації його норм. Приблизно за два тижні, об’єднавши та систематизувавши всю отриману інформацію, ми сформуємо нашу офіційну позицію”, – сказав Дмитро Олійник. Голова Ради ФРУ ще раз підкреслив, що роботодавці готові і відкриті до співпраці і зауважив на важливості того, аби бізнес був почутий владою.

Президент Академії фінансового управління **Тетяна Єфименко** акцентувала увагу на двох важливих обставинах. По-перше, сьогодні розпочав свою роботу 3’їзд малого бізнесу, на якому присутні і представники Академії. “Нам необхідно разом із роботодавцями виробити спільну позицію щодо розвитку та функціонування малого бізнесу”, – зауважила президент АФУ. По-друге, у сучасному світі роботодавців асоціюють з організаціями, які захищають бізнес, проте не захищають працівників. Тому, на думку, Тетяни Єфименко, у найближчому майбутньому до діалогу науковців та роботодавців необхідно буде залучити і профспілкову сторону, для того аби цей діалог був збалансованим.

Підписанти Меморандуму не оминули увагою і необхідність проведення митної реформи. Так, Дмитро Олійник поінформував, що від сторони роботодавців над створенням альтернативного проекту Митного кодексу вже працюють Голова

Івано-Франківської обласної організації роботодавців Василь Чуднов та заступник Голови СПО роботодавців Олег Шевчук. “Розуміючи важливість і вплив цього нормативного документу на майбутню діяльність та взаємовідносини бізнесу з митними органами і з владою, безумовно, роботодавці будуть брати активну участь у митному процесі”, – сказав Дмитро Олійник.

Підтримуючи важливість митного реформування в Україні Тетяна Єфименко підкреслила, що Митний кодекс не менш важливий ніж Податковий та Бюджетний, а тому необхідна спільна координація дій всіх учасників соціального діалогу і з цього питання.

Голова Ради ФРУ також акцентував увагу на важливості дотримання законодавства всіма представниками бізнес середовища. “Ті організації роботодавців, які являються членами Федерації відносяться до так званого “білого” бізнесу, а тому найбільше страждають від порушень законодавства так званим нечесним бізнесом. Бо у цьому випадку, нам доводиться працювати у неконкурентному середовищі. Коли хтось може порушуючи законодавство платити неофіційну зарплату, або провести на територію України за невідповідними цінами товар, то він руйнує перш за все внутрішній ринок. Тому ми постійно наголошуємо на тому, що закон повинен бути для всіх однаковий, без існування будь-яких преференцій і корупційних схем. Законодавство повинно бути сформатовано таким чином, щоб і оподаткування, і митні сплати, і ті ж самі ‘білі’ зарплати діяли для всіх однаково”, – наголосив Дмитро Олійник.

Завершуючи церемонію підписання Тетяна Єфименко зауважила, що в Україні є багато наукових досліджень, проте, на жаль, далеко не всі вони потрапляють у практичну площину.

У свою чергу Дмитро Олійник виразив надію на те, що Академія фінансового управління допоможе владі почути професійний голос роботодавців, що дозволить реалізувати необхідні для всієї країни законодавчі зміни. Це дозволить українському бізнесу бути конкурентоспроможним у світі, покращить добробут і вселить впевненість у завтрашній день українцям.

Відповідно до Меморандуму вже найближчим часом на робочу групу покладається проведення поточного моніторингу з питання ставлення громадськості до ходу податкової реформи з метою запобігання конфлікту інтересів бізнесу і влади, виявлення проблемних питань застосування і неузгодженості окремих норм податкового та іншого законодавства, надання обґрунтованих пропозицій щодо їх усунення.

## **IV З'їзд ФРТУ: шлях – на посилення впливовості**

**15.04.2011**

15 квітня 2011 року відбувся IV З'їзд Всеукраїнської федерації роботодавців у сфері туризму України, члена Конфедерації роботодавців України.

Делегати З'їзду заслухали звіт Голови ради Всеукраїнської федерації роботодавців у сфері туризму України **Павла Івановича Цируля** про результати роботи організації у 2010 році.

Цируль П.І., зокрема, наголосив: “2010 рік був непростим. Фактично розпочалися довгоочікувані реформи. Реформа податкової системи, реформа органів виконавчої влади, реформа пенсійного та соціального забезпечення – всі ці події

впливають на результати господарювання будь-якого підприємства, на всіх роботодавців та працівників. Крім того, 2010 року було ухвалено Закон України “Про соціальний діалог”, який визначив засадничі правові положення щодо організації та реалізації соціального діалогу у нашій державі”.

На думку Голови ради, протягом 2010 р. Всеукраїнська Федерація роботодавців у сфері туризму України як неурядова організація, що об’єднує тих, хто створює робочі місця в туристичному, готельному та санаторно-курортному бізнесі, показала себе дієздатною і міцною. Фахівці ФРТУ активно працювали у Спільному представницькому органі сторони роботодавців на національному рівні, Національній тристоронній соціально-економічній раді при Президентові України, Комітетах Верховної Ради України, Кабінеті Міністрів України, Пенсійному фонді України, інших інституціях. “Експерти ФРТУ здійснювали постійний моніторинг проектів усіх нормативно-правових актів, які регулюють роботу туристичної сфери, діяльність організацій роботодавців, формування бюджетних показників та з інших питань, - заявив П.Цируль. – Але ми не тільки здійснювали моніторинг, а й давали своє експертне бачення тим чи іншим пропозиціям. Із задоволенням хочу відмітити, що наші пропозиції в більшості випадків були взяті до уваги при доопрацюванні документів”.

За результатами обговорення делегати З’їзду Звіт Голови ради Всеукраїнської федерації роботодавців у сфері туризму України Павла Івановича Цируля схвалили та затвердили.

Виконавчий директор ФРТУ **Тетяна Тимошенко** доповіла про принципові зміни, які відбулися у сфері нормативного регулювання соціально-трудова відносин та соціального діалогу протягом 2010 р. Зокрема, було ухвалено Закон України “Про соціальний діалог”, Постанову Кабінету Міністрів України від 03 листопада 2010 р. № 996 “Про формування участі громадськості у формуванні та реалізації державної політики”, Генеральну угоду про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2010 – 2012 роки (ухвалена 09.11.2010). Також було ухвалено Маніфест роботодавців України. На З’їзді було обговорено ключові положення цих документів.

Керівники обласних організацій роботодавців у сфері туризму доповіли З’їзду про результати діяльності очолюваних організацій, а також висловили своє бачення перспектив подальшої роботи.

Перед делегатами З’їзду виступив керівник Секретаріату Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні (СПО) **Руслан Іллічов**. «Наш рух – рух роботодавців – консолідується, активізується, наші думки реально враховуються в практиці державного управління. Але 2010 рік – рік початку довгоочікуваних реформ, рік нових викликів. Я закликаю керівників організацій роботодавців – і національних, і галузевих, і регіональних – вжити заходів щодо посилення репрезентативності. Тобто, йдеться про зростання чисельності членів. Це зараз принципове питання», - наголосив пан Іллічов.

Голові ради Кіровоградської обласної організації роботодавців у сфері туризму Валерію Попову та Голові ради Полтавської обласної організації роботодавців у сфері туризму Ользі Новіковій було вручено Почесні грамоти Міністерства культури і туризму за плідну високорезультативну роботу.