

---

# КОНФЕДЕРАЦИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ УКРАИНЫ

---

## ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ

МАРТ 2007 г.

### СОДЕРЖАНИЕ

#### **Конкурентоспособность бизнеса**

- Обращение Конфедерации работодателей Украины к Президенту, Премьеру и Главе Верховной Рады (*Тарифообразование на грузовые перевозки Укрзалізниця*) 2
- Обоснование Укрзалізниця и Минтрансвязи повышения тарифов на грузовые железнодорожные перевозки не отвечает действительности 3
- Приказы Минфина негативно повлияют на работу украинских предприятий 4

#### **Взаимодействие с Верховной Радой и Кабинетом Министров**

- Конфедерация работодателей будет способствовать решению проблем инвалидов (*проблемы применения статьи 20 Закона Украины «Об основах защиты инвалидов в Украине» и пути их преодоления*) 5
- Введение медицинского страхования требует учета интересов сторон социального диалога 6
- Введение единого социального взноса – изменения без ощутимых результатов 7
- Предприятиям угрожает законодательное установление 25% части зарплаты в себестоимости продукции 8

#### **Социальный диалог**

- Восемь из девяти всеукраинских объединений работодателей просят внести изменения в законопроект о социальном диалоге 9

#### **Усовершенствование системы профессионального обучения**

- Предложения Конфедерации для решения первоочередных проблем профессионального обучения 10

#### **Международная деятельность**

- Конфедерация работодателей Украины участник бизнес-саммита в Брюсселе 11
- Состоялась встреча делегации посольства Швеции и Конфедерации работодателей 13

#### **Новости членов Конфедерации**

- Судноремонтники Одещины собрались за «круглым столом» 14
- Областная организация работодателей – «Металлиндустрия – Николаев» подытожила деятельность за год 15
- Избран председатель объединения работодателей донецких металлургов 16

#### **Одним абзацем**

- Издан Глоссарий по трудовому праву и социально-трудовым отношениям 17
- Проведен круглый стол: «Социальная ответственность бизнеса. Новая форма взаимодействия бизнеса и общества» 17
- Прошла встреча представителей международной организации труда и Конфедерации работодателей Украины 17
- Конфедерация работодателей Украины стала полноправным участником Глобального договора ООН 18
- Коллегия Госгорпромнадзора решила усилить контроль 18

---

## **КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ БИЗНЕСА**

### **ГОСМОНОПОЛИИ**

#### **Тарифообразование на грузовые перевозки "Укрзализныци"**

#### **Обращение Конфедерации работодателей Украины к Президенту, Премьеру и Главе Верховной Рады 1/03/2007**

Конфедерация работодателей Украины, 1 марта текущего года, направила письма Президенту Украины, Премьер-министру и Главе Верховной Рады с просьбой срочного вмешательства в ситуацию, которая сложилась вокруг тарифообразования на грузовые перевозки "Укрзализныци".

Конфедерация работодателей разделяет обеспокоенность Федерации металлургов Украины, которая недавно сделала публичное обращение к Кабинету Министров Украины и соответствующие государственные органы управления, относительно намерений Минтранса о повышении тарифов на перевозку грузов железнодорожным транспортом и непрозрачной процедуры их принятия.

В письме в частности отмечается, что «рост тарифов "Укрзализныци" приведет к ухудшению экономической и социальной ситуации в стране - значительно уменьшатся поступления в бюджеты всех уровней, будет осложнено выполнение работодателями взятых на себя социальных обязательств.

Негативные последствия непрозрачности и необоснованности такого тарифообразования ощутит вся экономика страны, что неминуемо отразится на благосостоянии рядовых граждан Украины».

#### **Справка**

Конфедерация работодателей Украины основана 20 июля 2006 года и зарегистрирована Министерством юстиции Украины согласно Закону Украины "Об организациях работодателей".

В структуру Конфедерации работодателей Украины входит большинство предприятий металлургической области, а также предприятия в сфере строительства, проектирования и архитектуры, предприятия телекоммуникационной и информационной сферы.

*Пресс-служба Конфедерации работодателей Украины*

---

## **Обоснование Укрзализныци и Минтрансвязи повышения тарифов на грузовые железнодорожные перевозки не отвечает действительности**

**26/03/2007**

Федерация металлургов Украины, 26 марта этого года, обратилась с открытым письмом к Первому вице-премьер-министру Украины Николаю Азарову, Министру промышленной политики Украины Анатолию Головку и Министру экономики Украины Анатолию Кинаху.

Обращение вызвано очередной попыткой Минтрансвязи и Укрзализныци повысить тарифы на перевозку грузов железнодорожным транспортом, не обращая внимания на аргументацию потребителей их услуг о нецелесообразности таких действий.

Предусмотренное увеличение тарифов на грузовые железнодорожные перевозки негативно отобразится на экономике, как потребителей, так и Укрзализныци и страны в целом, а также приведет к снижению благосостояния рядовых граждан.

Федерация металлургов сомневается в обосновании Министерством транспорта и связи решения о повышении тарифов на грузовые железнодорожные перевозки и считает необходимым до принятия окончательного решения относительно их роста тщательным образом изучить формирование как расходов Укрзализныци, так и тарифов на грузовые перевозки.

*Во-первых*, Минтрансвязи наводит данные относительно роста в 2006 году цен на использованные материалы, сырье и топливно-энергетические ресурсы, а именно: „на электроэнергию - 50,7%, дизельное топливо - 41,8%, масло - от 52,1% до 91,0%, смазочные материалы - от 14,8% до 69,8%, мазут - 110,1%, газ природный - 67,9% и на металлопродукцию - до 42,9%”.

В то же время, на металлургических предприятиях, цены на использованные электроэнергию выросли на 30,4%, на дизельное горючее – 5–8%, на мазут – 16 – 20%, на газ природный - на 49,5%, на металл при реализации на внутреннем рынке выросли на 3%, на экспорт – на 5,5%.

*Во-вторых*, Укрзализныця приводит данные относительно размера индекса цен производителей металлургической промышленности и обработки металла за январь 2001 – январь 2007г., а именно 210,4%, и индекс тарифов на перевозку чугуна и черных металлов - 182,6%, что не отвечает действительности.

На металлургических предприятиях за 2001–2007 гг. индекс цен на металлопродукцию составил 194,1%, а индекс тарифов на перевозку чугуна и черных металлов за январь 2001 – январь 2007 гг. при перевозке в пределах Украины – 253,7%, на экспорт – 237,2%.

*В-третьих*, Укрзализныця ссылается на низкий уровень рентабельности, который в 2006 году составил 4,02%, учитывая убыточность пассажирских перевозок. По ее данным убытки от пассажирских перевозок в 2006 году выросли на 600 млн.грн и составили 2,8 млрд.грн против 2,2 млрд.грн в 2005 году. При этом рентабельность от грузовых перевозок в 2005 году составляла более 40%.

Следует добавить, что с 1 марта текущего года на 5% в Украине выросли тарифы на пассажирские перевозки и согласно приказа Минтрансвязи № 58 от 27 января 2007 г. предусмотрен их последующий рост, который составит в 2007 году - 27,6%.

В то же время, в 2007 году рентабельность металлургических предприятий ожидается на уровне 4-5%, что отвечает уменьшению прибыли отрасли против 2006 года свыше 3,0 млрд.грн. Поступления в бюджет уменьшатся в текущем году почти на 800,0 млн.грн.

Рост тарифов даже с мая текущего года при заложенных 3% ежемесячно и 2% в декабре дополнительно уменьшит прибыль металлургов почти на 800 млн.грн. Потери Государственного бюджета за счет роста тарифов увеличатся почти на 200 млн.грн за 2007 год.

Поэтому, Федерация металлургов Украины считает целесообразным отменить решение относительно роста тарифов на грузовые железнодорожные перевозки и настаивает на создании независимой Национальной комиссии по вопросам регулирования тарифов на транспорте.

*Пресс-служба Федерации металлургов Украины*

### **Приказы Минфина негативно повлияют на работу украинских предприятий 12/03/2007**

Конфедерация работодателей Украины обратилась к Премьер-министру Украины Виктору Януковичу с просьбой дать поручение для синхронизации введения приказов Министерства финансов №1316 и №45 со вступлением в силу Налогового кодекса Украины, а также обязательного приведения в соответствие их норм с учетом предложений налогоплательщиков.

Причиной обращения стали приказы Минфина №1316 от 29.12.2006 года „Про утверждение налоговых разниц по данным бухгалтерского учета” и №45 от 29.01.2007 года „Про утверждение Методических рекомендаций о составлении регистров бухгалтерского учета налоговых разниц, валовых доходов и валовых расходов”.

Введение обозначенных приказов негативно повлияет на работу предприятий, о чем свидетельствует анализ сделанный Конфедерацией работодателей Украины совместно с Союзом налоговых консультантов Украины и Федерацией профессиональных бухгалтеров и аудиторов Украины.

Более того, они противоречат утвержденной Кабинетом Министров Украины Концепции реформирования налоговой системы Украины, приняты без предварительных консультаций с главными налогоплательщиками, не учитывают существенные замечания специалистов и общественности.

Проектом Налогового кодекса Украины, который находится на проработке, и планируется к утверждению Верховной Радой в ближайшее время, предлагается изменить налоговые правила признания расходов и финансовых результатов деятельности хозяйствующих субъектов с целью приведения их в соответствие с принципами бухгалтерского учета. Это обусловлено тем, что на сегодня отсутствуют условия для составления деклараций о прибыли по данным бухгалтерского учета.

Считаем, что принятие приказов Министерства финансов Украины №1316 от 29.12.2006 года и №45 от 29.01.2007 года является преждевременным, и таким, которое идет вразрез с последовательностью реформирования налоговой системы Украины, предусмотренной распоряжением Кабинета Министров Украины от 19 февраля в 2007 г. №56-р.

Кроме этого, Министерство финансов Украины, 22 февраля 2007 года, на своем сайте обнародовало проект Закона Украины о внесении изменений в некоторые законодательные акты Украины по вопросам бухгалтерского учета, которым предлагается ликвидировать принцип двойной записи, которая приведет к невозможности составления достоверной бухгалтерской и финансовой отчетности.

Таким образом, предприятиям навязывается огромная дополнительная работа, которая требует значительных трудозатрат и не приводит к желаемому результату, а для больших налогоплательщиков выполнить ее вообще будет невозможно, потому что показатели отчетности не смогут обеспечить необходимый уровень достоверности.

---

## **ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ВЕРХОВНОЙ РАДОЙ**

### **Применение закона «Об основах защиты инвалидов в Украине»**

#### **Конфедерация работодателей будет способствовать решению проблем инвалидов 16/03/2007**

Состоялся круглый стол по проблемам применения статьи 20 Закона Украины «Об основах защиты инвалидов в Украине» и путей их преодоления. В круглом столе приняли участие представители профсоюзов, фонда социальной защиты инвалидов и работодателей.

«Конфедерация работодателей, понимает проблемы инвалидов и будет способствовать их решению путем усиления взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами, в том числе организациями инвалидов», отметил директор департамента из организационной работы Конфедерации работодателей Украины Кирилл Ткаченко во время проведения круглого стола. - В то же время существует ряд проблем, которые, к большому сожалению, не урегулированы Законом Украины «Об основах защиты инвалидов в Украине» и которые должны решаться всеми сторонами социального диалога».

Прежде всего, необходима перестройка инфраструктуры с целью решения проблемы безбарьерного доступа инвалидов к рабочим местам. Отсутствие пандусов, съездов, лифтов, специально оборудованного транспорта, транспортных маршрутов и прочее является серьезной проблемой. При решении этой проблемы необходимо совместить усилия государства, местных органов власти и работодателей по созданию необходимой инфраструктуры.

#### **Конфедерация работодателей предлагает:**

1. для решения проблемы безбарьерного доступа инвалидов к рабочим местам законодательно предоставить работодателю учитывать средства, которые потрачены на развитие инфраструктуры, в составе перечислений в Фонд социальной защиты инвалидов;

2. внедрить дифференцированный подход относительно отдельных отраслей и профессий при определении квоты трудоустройства инвалидов, исходя из объективных опасных и вредных условий труда, в первую очередь в угольной промышленности, металлургии, строительстве, химической промышленности, и т.п. с обязательным учетом специфики территорий;

3. необходимо осуществлять всеукраинский мониторинг количества инвалидов по группам и реального количества рабочих мест для их трудоустройства;

4. внедрить управление Фондом социальной защиты инвалидов на паритетной основе, как это сделано в фондах общеобязательного государственного социального страхования.

Решать эти вопросы должно в первую очередь государство, а не пытаться возложить свои обязанности на работодателей.

При этом важен жесткий контроль за эффективным использованием средств Фонда социальной защиты инвалидов, усиление общественного контроля, проведение тендеров касающиеся закупок, организацией аудита, особенно обращая внимание на объем перечислений средств работодателями в этот Фонд в 2006 году, что составило 150 миллионов гривен.

*Пресс-служба Конфедерации работодателей Украины*

**Введение медицинского страхования требует учета интересов сторон социального диалога**  
**21/03/2007**

21 марта этого года состоялось заседание Комитета Верховной Рады Украины по вопросам труда и социальной политики, в котором приняла участие Наталья Гостева, заместитель директора департамента правового обеспечения Конфедерации работодателей.

На рассмотрение Комитета был вынесен ряд законопроектов, к которым Конфедерация работодателей Украины подготовила свои замечания.

В частности, на заседании Комитета рассматривались: проект Закона Украины «Об всеобщем государственном социальном медицинском страховании» (реестр. № 3155) и альтернативном ему законопроекте «Об всеобщем государственном социальном медицинском страховании» (реестр. № 3155-1).

Законопроекты относительно внедрения всеобщего государственного медицинского социального страхования, главным образом отличаются между собой системой администрирования.

Конфедерация работодателей Украины, поддерживает идею внедрения медицинского социального страхования на базе Фонда социального страхования по временной утрате работоспособности, функции которого являются приближенными к сфере регуляции отношений в этой сфере, создана надлежащая финансовая и материально-техническая база (законопроект реестр. № 3155).

Ввиду социальной значимости вышеупомянутых законопроектов, и учитывая, что внедрение медицинского социального страхования станет завершающим этапом формирования системы всеобщего государственного социального страхования, Конфедерация работодателей предлагает провести комитетские слушания по обсуждению этих проектов законов с целью представления в Верховную Раду Украины наиболее приемлемого законопроекта с учетом интересов сторон социального диалога.

**Введение единого социального взноса – изменения без ощутимых результатов  
2/03/2007**

На заседании Комитета Верховной Рады Украины по вопросам труда и социальной политики, которое состоялось 21 марта этого года, был рассмотрен законопроект «О системе сбора и учета единого социального взноса на общеобязательное государственное социальное страхование» (регистрационный № 2691).

Конфедерация работодателей выступает за введение единственного социального взноса, если это не приведет к увеличению нагрузки на фонд оплаты труда и позволит уменьшить расходы на его администрирование.

При этом, рассмотренный на заседании Комитета ВР законопроект, как и другие законопроекты, которые внедряют единую систему сбора и учета единого социального взноса (налога) предусматривают не консолидацию подобных функций в одном органе, а их распыление.

Анализ отмеченного законопроекта свидетельствует, что работодателю не предоставляется экономия рабочего времени при осуществлении этих функций одним органом и не уменьшаются его административные расходы в связи с этим, исходя из следующего:

1. По факту предоставленного финансирования затраты должны быть отображены страхователем в отчете. Но ввиду специфики деятельности фондов общеобязательного государственного социального страхования, оказывается невозможной разработка единой унифицированной формы отчетности, которая содержала бы доходные и расходные части всех фондов.

Исходя из предложенных Заключительными положениями изменений в Кодекс Украины об административных правонарушениях в части установления административной ответственности должностных лиц, виновных в несвоевременном представлении (неподаче), представлении недостоверной отчетности по средствам фондов общеобязательного государственного социального страхования, работодатель будет подавать отчетность относительно начисления, учета и уплаты единого социального взноса – в Пенсионный фонд, по расходной части – в фонды общеобязательного государственного социального страхования.

2. Единая отчетность будет подаваться ежемесячно в Пенсионный фонд, вместо трех отчетов в разные фонды, но которые подаются раз в квартал.

3. Пенсионный фонд, как контролирующий орган, будет осуществлять проверку только порядка начисления, вычисления и уплаты единого социального взноса. В компетенции других фондов остается осуществление контроля за порядком расходования страховых средств и функции применения штрафных санкций. Следовательно, доходную часть будет проверять Пенсионный фонд, расходные части и некоторые составляющие доходных – другие фонды.

«Таким образом, данный законопроект предусматривает распыление, а не консолидацию функций, что в конечном варианте не даст ни экономического, ни социального эффекта. Именно эти две составляющие и должны быть главной предпосылкой и условием внедрения системы сбора и учета единого социального взноса на общеобязательное государственное социальное страхование», - прокомментировала законопроект Наталия Гостева, заместитель директора департамента правового обеспечения Конфедерации работодателей.

---

**Проект закона «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Украины по вопросам заработной платы относительно повышения жизненного уровня работающего населения»**

**Предприятиям угрожает законодательное установление 25% части зарплаты в себестоимости продукции**

**21/03/2007**

На заседании Комитета Верховной Рады Украины по вопросам труда и социальной политики, 21 марта текущего года, был рассмотрен проект закона «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Украины по вопросам заработной платы относительно повышения жизненного уровня работающего населения».

Проект закона внесен народными депутатами Александром Морозом и Иваном Бокиком. Он предусматривает законодательное установление размера почасовой минимальной оплаты труда и определяет частицу заработной платы в себестоимости продукции в размере 25%.

«Мы поддерживаем идею внедрения почасовой оплаты труда, но законопроект является достаточно популистским. Нельзя одним законом, без учета позиций всех сторон социального диалога и экономической целесообразности такого нововведения определять размер минимальной почасовой оплаты труда. Невозможно применить единые подходы к ее внедрению без учета специфики отдельных отраслей», - прокомментировала ситуацию заместитель директора по правовому обеспечению Конфедерации работодателей Наталья Гостева.

Так, на предприятиях металлообрабатывающей сферы лишь материалы, сырье и расходы на энергоносители составляют около 76%, а на предприятиях химической отрасли около 80%.

С точки зрения Конфедерации работодателей такой подход формирования себестоимости продукции является недопустимым. Это является грубым вмешательством в хозяйственную деятельность предприятия и нарушением ст. 44 Хозяйственного кодекса Украины в части самостоятельного формирования предприятием цен на продукцию.

При этом, законодательным установлением уровня минимальной почасовой оплаты труда нарушаются механизмы ведения социального диалога, потому что установление основных государственных социальных гарантий, в частности, минимальной зарплаты, происходит путем ведения переговоров сторонами социального диалога.

Одностороннее государственное вмешательство в процесс установления минимальной оплаты труда, противоречит законодательству Украины и свидетельствует об административном регулировании экономики без надлежащего обоснования изменений которые внедряются.

### **Восемь всеукраинских объединений работодателей просят внести изменения в законопроект о социальном диалоге 27/03/2007**

27 февраля 2007 года по инициативе Комитета Верховной Рады Украины по вопросам социальной политики и труда создана рабочая группа для проработки проекта Закона Украины «О социальном диалоге в Украине» с целью его внесения на второе чтение, в состав которой вошли представители сторон социального диалога.

В соответствии с нормами Конвенции Международной организации труда №144 относительно осуществления трехсторонних консультаций для содействия применению международных трудовых норм наиболее представительскими организациями предпринимателей и трудящихся, которые пользуются правом на свободу объединения, текстом законопроекта вводится понятие «репрезентативной организации». Предусмотрены критерии репрезентативности сторон социального диалога: подтверждение статуса соответствующего объединения и количества работников, которые работают на предприятиях-членах соответствующего всеукраинского объединения не меньше 250 тысяч человек.

Отмеченные критерии отвечают международной практике применения репрезентативности, носят объективный характер.

22 марта 2007 года, на последнем заседании рабочей группы, в тексте законопроекта, рядом с вышеупомянутыми критериями, появляется третий критерий репрезентативности – «количество заключенных коллективных договоров первичными профсоюзными организациями и работодателями, которые входят в состав этих организаций», что фактически вынуждает работодателей заключать коллективные договора ради возможности быть представленными в социальном диалоге.

Установлением этого критерия нарушаются нормы Конвенции МОТ № 98 о применении принципов права на организацию и на ведение коллективных переговоров, ст.4, Европейской социальной Хартии (пересмотренной), ст.6 относительно использования процедур ведения коллективных переговоров на добровольных началах, Конвенции МОТ № 87 о свободе ассоциации и защите права на организацию, ст.3 в части содержания государственной власти от любого вмешательства, способного ограничить право организации на свободу деятельности или помешать его законному осуществлению.

Как следствие, это приведет к препятствованию свободной реализации неотъемлемого права организаций работодателей по представительству интересов работодателей при формировании и реализации социально-экономической политики.

В связи с этим, восемь из девяти всеукраинских объединений работодателей, 29 марта этого года, подписали обращение к Василию Харе, который является Председателем подкомитета по вопросам государственного социального страхования, развития социального партнерства и деятельности объединений граждан сторон социального партнерства Комитета Верховной Рады Украины по вопросам социальной политики и труда.

В обращении предложено изъять из текста законопроекта «О социальном диалоге в Украине» критерий репрезентативности для организаций работодателей и их объединений, связанный с заключением коллективных договоров членами отмеченных организаций и объединений.

---

## **УСОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ**

### **Предложения Конфедерации для решения первоочередных проблем профессионального обучения 29/03/2007**

В Киеве, 29 марта 2007 года, состоялся круглый стол на тему: «Механизм взаимодействия системы образования и работодателей при подготовке профессиональных кадров для рынка труда Украины».

Мероприятие было проведено по инициативе Благотворительного фонда «Развитие Украины» в партнерстве с Аналитическим центром БЕСТ и поддержке Всемирного Банка.

Среди участников были представители Министерства образования и науки Украины, Министерства труда и социальной политики Украины, Государственной службы занятости Украины, Европейского Союза, учебных заведений и предприятий.

В работе круглого стола также приняли участие Исполнительный Вице-президент Конфедерации работодателей Алексей Мирошниченко и директор департамента по организационной работе Кирилл Ткаченко.

На сегодня работодатель отстранен от участия в подготовке учебных программ, реальном формировании государственного заказа, отметил Алексей Мирошниченко во время выступления на круглом столе, и сделал ударение на реальном формировании государственного заказа, осуществлении текущего контроля знаний в учебном заведении, участии в контроле полученных знаний. «Государство должно увидеть в работодателе партнера, определить его соответствующую роль и законодательно ее закрепить», добавил он.

Конфедерация работодателей Украины для решения первоочередных проблем профессионального обучения в Украине предлагает:

1) Законодательно предоставить право работодателям согласовывать квалификационные характеристики профессий, которые будут обязательными для Министерства образования и науки Украины относительно разработки учебных программ.

2) Провести аудит государственного классификатора профессий с целью его приведения к современным требованиям рынка труда.

3) Законодательно обеспечить распространение практики целевой подготовки работников на трехсторонней основе рабочий – предприятие – учебное заведение, которое удовлетворит требования всех сторон и повысит ответственность каждого.

4) Создать систему финансирования профессионально-технического образования по направлениям (программам) профессиональной подготовки, которые должны учитывать потребности территорий в количественном и качественном составе.

5) Ввести ответственность учебных заведений за эффективность использования средств, как из государственного бюджета, так и частных инвестиций.

6) Внедрить систему рейтингования, в том числе по критериям трудоустроенных выпускников, что с одной стороны обеспечит открытость и прозрачность деятельности учебных заведений, а с другой стороны усилит конкуренцию между учебными заведениями за заказ (как государственными, так и частными).

Осознавая необходимость более быстрого решения проблемы недостатка квалифицированных рабочих, Конфедерация работодателей Украины, будет последовательно работать в этом направлении.

Во время круглого стола все собравшиеся отмечали несоответствие существующей системы профессионального образования Украины современным требованиям рынка труда и отмечали необходимость осуществления реформ.

---

## **МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

### **Конфедерация работодателей Украины участник бизнес-саммита в Брюсселе 16/03/2007**

В Брюсселе, Бельгия, 15 – 16 марта 2007 года, проходил Европейский бизнес-саммит. Основная цель таких ежегодных бизнес-саммитов - встреча, в том числе и в неформальной обстановке, ведущих бизнесменов Европы, высокопоставленных должностных лиц Европейской Комиссии, представителей общественных организаций, в частности, региональных и национальных организаций работодателей.

Одним из лейтмотивов проведения саммита в этом году было 50-летие Римского договора, который положил начало процессам создания сначала единого экономического, а в дальнейшем и политического пространства, которое сегодня называется Европейский Союз.

Поэтому, основную тему Европейского бизнес-саммита – 2007 можно перевести как «реформы ради развития» («reform to perform»). Фактически, на саммите были подведены определенные итоги развития Европейского Союза и очерчены перспективы на ближайшие 10 – 15 лет.

В мероприятиях саммита приняли участие члены Европейской Комиссии: Хосе Мануэль Баррозо (José Manuel Barroso), Президент Европейской Комиссии; Петер Мендельсон (Peter Mandelson), Еврокомиссар по вопросам торговли; Андрис Пибалгс (Andris Piebalgs), Еврокомиссар по вопросам энергетики; Майкл Глос (Michael Glos), министр экономики ФРГ, Президент Совета Европейского Союза по вопросам конкуренции.

Активными участниками саммита были представители компаний с мировым именем: Букхард Швенклер (Burkhard Schwenker), Президент Roland Berger Strategy Consultants; Лакшми Миталл (Lakshmi N. Mittal), Президент Arcelor Mittal; Домини Райних (Dominique Reiniche), Президент Coca-Cola Europe; Норберт Райтхофер (Norbert Reithofer), Голова BMW Group; Йорма Олилла (Jorma Ollila), Председатель Совета директоров Nokia Corporation; Фердинандо Бекалли-фалько (Ferdinando Becalli-Falco), Президент General Electric и другие.

Широко были представлены национальные организации работодателей таких стран, как Бельгия, Дания, Болгария, Швеция, Германия, Литва и другие. Конфедерацию работодателей Украины на бизнес-саммите представлял ее Президент Виктор Пантелеенко, а также Советник Конфедерации Родион Колышко.

Среди европейских региональных организаций была представлена организация BUSINESS EUROPE (ранее UNICE).

Основной темой, которая обсуждалась на саммите, стали ключевые аспекты развития Европейского экономического и политического пространства, к которым, в частности, относятся:

- Предупреждение вызовов, которые связаны с явлениями глобализации, благодаря созданию разновекторной экономики (трансатлантический, европейский векторы);
- Борьба с климатическими изменениями с минимальными экономическими потерями для бизнеса;
- Единая энергетическая стратегия, которая является залогом энергетической безопасности европейского содружества;
- Прогнозы экономического и политического эффектов от развития трансконтинентальной системы БРИК (Бразилия – Россия – Индия - Китай) и вызовы, которые встанут перед Европой в связи с оформлением этого образования в среднесрочной перспективе;
- Создание рабочих мест и приспособление национальных систем образования к единым европейским квалификационным стандартам;

- 
- Особенности демографической ситуации в странах Европы и попытка моделирования баланса спроса и предложения рабочей силы в 20-25-летней перспективе;
  - Равенство в доступе к финансовым ресурсам для представителей бизнеса независимо от страны происхождения и сферы применения капитала. Отдельное место в этой проблематике занимали вопрос использования и доступ к социальным инвестициям;
  - Практические и этические аспекты социально ориентированной деятельности компаний: опыт среднего и большого бизнеса.

В рамках сессии, посвященной проблемам образования, в частности, профессиональной, и приспособление полученных выпускниками квалификаций к требованиям рынка Председатель Датской конфедерации работодателей Йорген Форшолт (Jørgen Vorsholt) уделил отдельное внимание установлению разных уровней социального страхования для лиц, которые имеют разную квалификацию и профессиональные навыки, относя эту регуляцию на уровень профессиональных организаций.

Председатель Совета директоров Nokia Corporation, Президент Европейского круглого стола деловых кругов Йорма Олилла (Jorma Olilla) среди основных факторов, которые необходимы для укрепления конкурентоспособности европейской экономики, в частности, отмечал должное сбалансированное функционирование единственного европейского рынка и уменьшение административных расходов бизнеса для следования стандартам ЕС в разных сферах.

Президент Федерации немецких промышленников Юрген Турман (Jürgen R. Thurmman), в своей речи относительно новых вызовов европейской экономики в современных условиях развития, в частности, отметил два аспекта, это изменение климата, который приводит к разработке качественно новых стандартов производства и потребления как продукции, так и энергоресурсов и внедрения долгосрочной программы стратегического партнерства с США и Китаем.

Председатель Бельгийской федерации предпринимателей Рыжих Томаес (Rudi Thomaes) среди основных тенденций развития Европы, в частности, выделял, следующие – создание и более-менее эффективное функционирование единого европейского рынка потребления товаров и услуг, в котором постепенно исчезают экспортно-импортные барьеры; необходимость разработки единой в пределах ЕС политики в сфере энергетической безопасности; необходимость создания универсальных единых для всех стран ЕС стандартов в сфере промышленности и защиты прав потребителей.

Во время саммита Президент Конфедерации работодателей Украины Виктор Пантелеенко провел конструктивную встречу с полномочной делегацией Болгарской конфедерации работодателей и промышленников (КРИБ), которую возглавлял Президент Конфедерации Иво Прокопиев. Во время встречи было достигнуто принципиальное согласие относительно развития двустороннего сотрудничества двух организаций.

Также были проведены встречи и обмен информацией с представителями Датской конфедерации работодателей (DA), Немецкой федерации промышленников (BDI) и Литовской конфедерации промышленников.

---

**Состоялась встреча делегации посольства Швеции и Конфедерации работодателей**  
**19/03/2007**

19 марта этого года, состоялась встреча исполнительного вице-президента Конфедерации работодателей Украины Алексея Мирошниченко и советника Конфедерации Родиона Кольшко с делегацией посольства Королевства Швеции в Украине. Шведская делегация была представлена советником Посольства господином Ульфом Сьором, первым секретарем Посольства – руководителем представительства Шведского Агентства по международному развитию (Sida) госпожой Кристиной Саломонссон и руководителем программ Шведского Агентства по международному развитию госпожой Ольгой Тимошенко.

В начале встречи представители Конфедерации работодателей Украины дали высокую оценку деятельности Шведского агентства по международному развитию. Знания, которые передаются украинской стороне в рамках внедрения проекта «Диалог на рынке труда»-Украина» являются чрезвычайно ценными и актуальными именно сегодня, во время становления социального диалога в Украине.

Шведская сторона выразила благодарность за высокую оценку и предложила рассмотреть возможность расширения участия Конфедерации работодателей в других проектах Sida. Так, в частности, общий интерес вывали вопросы исследования последствий вступления Украины в ВТО для отдельных отраслей промышленности Украины. Исследования такого рода финансируются в рамках одного из проектов Sida и проводятся наиболее мощными отечественными исследовательскими центрами.

В конце встречи стороны выразили общее стремление к более расширенному сотрудничеству и обмену информацией.

### **Судноремонтники Одещины собрались за «круглым столом»**

**16/03/2007**

На Одещине, в Илличевске, состоялось совещание представителей профсоюзных организаций и руководителей судноремонтных заводов.

Кроме профсоюзных деятелей и руководителей судноремонтных заводов, в совещании приняли участие представители Фонда государственного имущества Украины, Конфедерации работодателей Украины, региональной таможни, центральной СЭС на водном транспорте и СМИ.

За «круглым столом» обсуждались актуальные проблемы в судноремонте и создание Всеукраинской организации работодателей предприятий судостроения.

Наиболее острые проблемы, которые сегодня тревожат судноремонтные заводы, это подготовка кадров и особенно недостаток молодых специалистов, рост цены на металл, предоплата за энергоносители, а не за фактом, возвращение НДС и тому подобное.

Как отметил директор департамента по организационной работе Конфедерации работодателей Кирилл Ткаченко, во время проведения совещания: «Конкурентоспособность Украины непосредственно зависит от конкурентоспособности отдельных предприятий, которая в свою очередь зависит от конкурентоспособности рабочих, при этом очень важным является развитие социального партнерства на принципах равенства и свободы».

Все участники совещания отмечали необходимость консолидации действий направленных на защиту интересов предприятий и проведения регулярных встреч для обсуждения неотложных проблем с приглашением представителей органов центральной и исполнительной власти.

---

**Областная организация работодателей – «Металлиндустрия – Николаев»  
подытожила деятельность за год  
20/03/2007**

В Николаеве, 20 марта этого года, состоялся ежегодный съезд Николаевской областной организации работодателей предприятий металлообрабатывающей и машиностроительной отраслей Украины «Металлиндустрия – Николаев».

В Съезде приняли участие представители предприятий, которые являются членами Николаевской областной организации работодателей «Металлиндустрия, – Николаев», представители Херсонской областной организации работодателей «Металлиндустрия – Херсон», Конфедерации работодателей Украины и другие.

Председатель Совета Николаевской областной организации работодателей «Металлиндустрия – Николаев» Енвер Сейтхалилов отчитался о деятельности организации за прошлый год, и очертил ряд проблем, которые стоят перед работодателями. В частности, это несовершенство действующих законодательных актов, которые должны обеспечивать стабильную и результативную работу организаций работодателей, представительство интересов членов организации в отношениях с органами государственной власти и местного самоуправления, отсутствие квалифицированных рабочих кадров и молодых специалистов для занятия вакантных должностей.

Директор Корабельного районного центра занятости Светлана Жолобова, в своем выступлении подтвердила факты имеющейся недостаточности работников рабочих специальностей и предложила способы решения этой проблемы, путем учебы кадров специальностям, необходимых для предприятий металлообрабатывающей и машиностроительной отрасли за счет районных и областных центров занятости.

«Николаевская областная организация работодателей «Металлиндустрия – Николаев» с каждым днем накапливает опыт относительно защиты прав и законных интересов своих членов в отношениях с органами государственной власти, местного самоуправления, профсоюзами, монопольными предприятиями и другими организациями», - отметила Александра Щербина, юрисконсульт организации «Металлиндустрия – Николаев», и призывала членов организации к конструктивному взаимодействию в применении этого опыта.

Взаимодействию областных организаций работодателей и Конфедерации работодателей Украины было посвящено выступление представителя Конфедерации Владимира Крыжановского. Он отметил, что отличие Конфедерации работодателей Украины от других объединений работодателей заключается в отраслевой структуре организации и аполитичности. Уставом организации предусмотрено, что ее членами являются всеукраинские отраслевые организации работодателей, а возглавлять Конфедерацию работодателей не может председатель политической партии, государственный служащий или народный депутат Украины, предусмотренная также регулярная ротация руководства.

Делегаты съезда одобрили деятельность Николаевской областной организации работодателей предприятий металлообрабатывающей и машиностроительной отраслей Украины «Металлиндустрия – Николаев» за прошлый год и определили первоочередные направления деятельности на 2007 год.

### **Справка**

Николаевская областная организация работодателей предприятий металлообрабатывающей и машиностроительной отраслей Украины «Металлиндустрия – Николаев» была создана на учредительном Съезде 11 февраля 2006 года.

Членами организации являются: ОАО «УГМК – Николаев», ООО «Завод «ПРОМСТАН», ООО «ЮГ –Станкосервис», АТЗТ «МСУ № 139», ООО «Бюро Веритас Украина», ООО Судоремонтная компания "Николаевская верфь".

---

## **Избран председатель объединения работодателей донецких металлургов 21/03/2007**

В Донецке, 21 марта этого года, состоялся съезд Донецкой областной организации работодателей предприятий металлургического комплекса.

На съезде были определены направления деятельности и перспективы взаимодействия областной организации работодателей с Федерацией металлургов Украины и Конфедерацией работодателей Украины.

Также, первый вице-президент ЗАО «ММЗ «Истил» Фарук Сиддики избран Председателем Донецкой областной организации работодателей предприятий металлургического комплекса.

### **Справка**

Донецкая областная организация работодателей предприятий металлургического комплекса создана 18 мая 2006 года и является членом Федерации металлургов Украины.

Главными заданиями организации являются: представительство и защита прав и интересов членов организации в отношениях с органами власти, местного самоуправления, наемными работниками и профсоюзами, другими партнерами социального диалога; содействие повышению конкурентоспособности бизнеса; представление интересов при заключении коллективных договоров, отраслевого соглашения, и т.п.

### **Биографическая справка**

Фарук Сиддики родился 29 февраля 1956г. в Пакистане (г. Сиалкот).

Закончил Ждановский металлургический институт в 1980 году с «красным» дипломом и в 1987 году аспирантуру Университета Хоккайдо (Япония, г. Саппоро).

С 1987 по 1993 года работал на заводе «Пакистан Стил», инженером ОТК, руководителем научно-исследовательского отдела, начальником литейного цеха.

С 1993г. Генеральный менеджер «Металзраша Корп. Лтд» в Москве.

В 1996г. назначен членом правления Донецкого металлургического завода., а в конце 1997г. - помощником председателя правления ДМЗ, позже – коммерческим директором завода.

После реструктуризации ДМЗ в 2000г. назначен первым заместителем председателя правления, первым вице-президентом ЗАО «ММЗ «ИСТИЛ (Украина)».

Кандидат технических наук.

Женат, имеет двоих детей: сына и дочь.

---

## **ОДНИМ АБЗАЦЕМ**

### **Издан Глоссарий по трудовому праву и социально-трудовым отношениям 02/03/2007**

Фонд Фридриха Эберта, 2 марта текущего года, провел презентацию издания Международной организации труда «Глоссарий по трудовому праву и социально-трудовым отношениям». В „Глоссарии” приведена унифицированная терминологическая база в украинском трудовом праве и социально трудовых отношениях. В презентации приняли участие директор Регионального представительства Фонда им. Фридриха Эберта в Украине и Белоруси Штефан Хробот, Вице-президент Конфедерации работодателей Украины Алексей Мирошниченко, представители Проекта Международной организации труда по социальному диалогу в Украине, представители Правительства Украины, Верховной Рады Украины, социальных партнеров, научных кругов, международных организаций.

### **Проведен круглый стол «Социальная ответственность бизнеса. Новая форма взаимодействия бизнеса и общества». 05/03/2007**

В Киеве, 5 марта, журнал «Эксперт» провел круглый стол «Социальная ответственность бизнеса. Новая форма взаимодействия бизнеса и общества». На круглый стол были приглашены представители бизнеса, общественных организаций, пиарщики.

За «круглым столом» в основном обсуждалось понятие «социальная ответственность бизнеса». «Власть и бизнес сегодня вкладывают в это понятие чуть ли не диаметрально противоположные смыслы. Основная тенденция — желание решить чуть ли не все накопившиеся в социальной сфере проблемы за счет бизнеса» - заметил исполнительный вице-президент Конфедерации работодателей Украины Алексей Мирошниченко.

Участники круглого стола были едины во мнении — украинские бизнес, власть и общественность должны как можно скорее выработать общее понимание и общие подходы к социальному партнерству.

### **Прошла встреча представителей Международной организации труда и Конфедерации работодателей Украины. 22/03/2007**

Офис Конфедерации работодателей, 22 марта этого года, посетили представители Международной организации труда. Во время встречи была обсуждена деятельность Конфедерации работодателей в реализации проекта МОТ «Противодействие торговле людьми при помощи инструментов рынка труда», который охватывает Украину и Молдову. Официальная презентация проекта и подписание Соглашения министром труда и социальной политики Украины и представителем Штаб-квартиры МОТ про реализацию Проекта запланировано на 12 апреля текущего года.

---

**Конфедерация работодателей Украины стала полноправным участником  
Глобального договора ООН.  
26/03/2007**

Конфедерация работодателей Украины, 26 марта текущего года, стала полноправным участником Глобального договора ООН (Global compact). Согласно Договору Конфедерация работодателей Украины обязуется поддерживать и руководствоваться на практике в своей деятельности десятью принципами в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды, противодействию коррупции.

**Коллегия Госгорпромнадзора решила усилить контроль  
30/03/2007**

30 марта, прошло заседание коллегии Государственного комитета по промышленной безопасности, охране труда и горному надзору. Коллегия рассмотрела вопрос выполнения законодательства про недра жилищно-коммунальными предприятиями и водоканалами при разработке месторождений пресных подземных вод, а также о состоянии организации наблюдательной Павлоградской государственной горнотехнической инспекции в угольной промышленности территориального управления по Донецкой области. И выполнение законодательства про недра и работа Павлоградской ГГТИ признаны неудовлетворительными. Решено усилить контроль, а также разработать ряд мероприятий для улучшения ситуации в этих сферах.