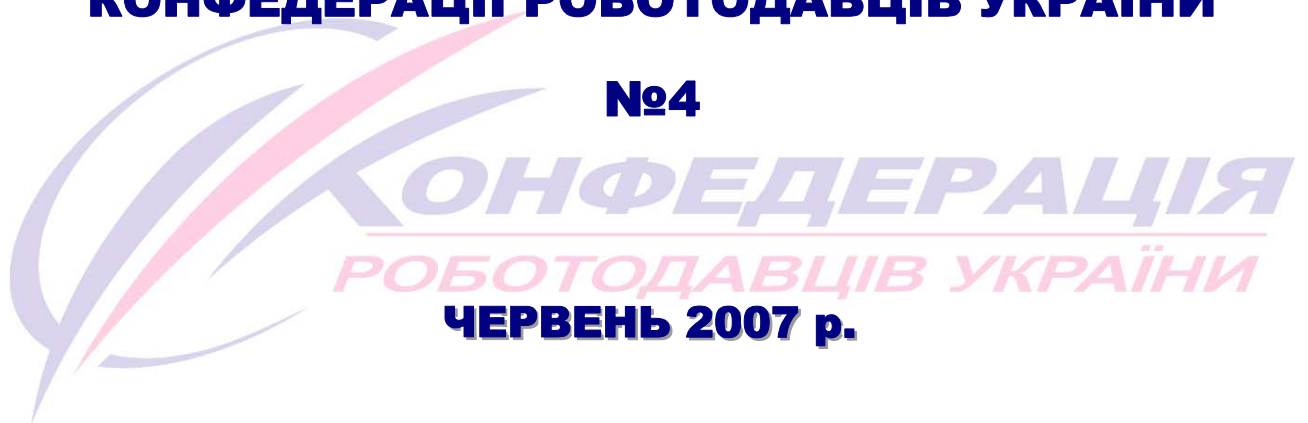




**ІНФОРМАЦІЙНИЙ БЮЛЕТЕНЬ
КОНФЕДЕРАЦІЇ РОБОТОДАВЦІВ УКРАЇНИ**

№4



ЧЕРВЕНЬ 2007 р.

ЗМІСТ

Конкурентоспроможність бізнесу

- Підтримка внутрішньої трудової міграції сприятиме зайнятості населення, доступності житла та розвитку регіонів 3
- Участь громадськості у реформуванні податкової системи України напередодні прийняття Податкового кодексу 3
- Проекти Спільного Впровадження, відповідно до Кіотського протоколу, як джерело додаткових інвестицій в українські підприємства 4

Соціальний діалог

- Відбулися установчі збори Громадської ради при Мінрегіонбуді 6
- Представництво Конфедерації роботодавців у колегіях держустанов збільшується 6

Соціальна відповідальність

- Відбувся семінар членів Глобального договору з нефінансової звітності 7
- Чи заробляє бізнес на соціальній відповідальності? 7

Удосконалення системи професійного навчання

- Доопрацьовано проект Концепції Держпрограми щодо збереження і розвитку трудового потенціалу 10
- Національні пріоритети розвитку системи професійного навчання кадрів на виробництві 10
- Відбулась науково-практична конференція «Рівний доступ до якісної освіти» 11

Міжнародна діяльність

- У Болгарії відбулась Регіональна конференція членів економіко-соціальних рад та аналогічних установ 12
- Врегулювання трудових конфліктів в металургійній галузі. Досвід Швеції та України 13

Новини членів Конфедерації

- Запоріжжя: як наростити економічний потенціал і зберегти навколишнє середовище 14
- Контроль за виконанням Галузевої угоди гірничо-металургійного комплексу України 14
- Галузева програма зайнятості гірничо-металургійного комплексу України 14

Короткі новини

- Досвід діяльності Економічно-соціальної ради Французької Республіки 15
- Президент Конфедерації роботодавців привітав випускників МІБ 15

КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНІСТЬ БІЗНЕСУ

Підтримка внутрішньої трудової міграції сприятиме зайнятості населення, доступності житла та розвитку регіонів

14/06/2007

Конфедерація роботодавців України, звернувшись до Уряду з пропозицією розробити Програму підтримки та розвитку внутрішньої трудової міграції.

«Ми запропонували Кабінету Міністрів України разом із соціальними партнерами створити міжгалузеву робочу групу для розробки такої Програми і готові брати активну участь у цьому процесі», - зазначив Виконавчий Віце-президент Конфедерації роботодавців України Олексій Мірошніченко.

«Заслуговує на увагу ініціатива Івано-Франківської та Донецької облдержадміністрацій, які підписали угоду по співробітництву, але врегулювання внутрішніх і зовнішніх трудових міграційних потоків – проблема, притаманна всій Україні, і вирішувати її необхідно вже сьогодні на національному рівні», - додав він.

Актуальність Програми підтримки та розвитку внутрішньої трудової міграції обумовлена тим, що вивільнення кваліфікованої надлишкової робочої сили в одних регіонах і секторах економіки, та її одночасна нестача в інших, негативно відображаються на конкурентоздатності українських підприємств, що гальмує економічне зростання країни.

Так, за деякими експертними оцінками, штатна чисельність основного виробничого персоналу тільки металургійних підприємств у найближчі роки може скоротитись на 20-30%.

В той же час, впровадження зазначеної Програми дозволить здійснити територіальний та галузевий перерозподіл трудових ресурсів, створити більш раціональну структуру зайнятості населення, перешкодити поширенню зовнішньої трудової міграції і, як наслідок, зберегти кадровий потенціал нації.

У листі до Прем'єр-міністра Віктора Януковича зазначається, що реалізація Програми також дозволить суттєво зменшити кількість депресивних територій, надасть змогу скоротити диспропорцію між оплатою праці в легальному секторі економіки та ринковою вартістю житла, забезпечити реалізацію державної політики зайнятості населення.

На Інтернет-сайті Конфедерації роботодавців України Ви можете ознайомитись з повним текстом звернення.

Участь громадськості у реформуванні податкової системи України напередодні прийняття Податкового кодексу

21/07/2007

21 червня 2007 року за ініціативи Федерації профспілок України відбулось засідання «круглого столу» на тему: «Участь громадськості у реформуванні податкової системи України», яке було присвячено деяким питанням проекту Податкового кодексу України.

В засіданні взяли участь представники Міністерства фінансів України, Державної податкової адміністрації України, Верховної Ради України, профспілок, Спілки податкових консультантів та інших громадських організацій.

Представники державних органів влади ознайомили присутніх з останніми новинами процесу підготовки Податкового кодексу України: станом на 21 червня майже завершено роботу над текстом проекту. Проте у зв'язку з політичною невизначеністю момент набуття Податковим кодексом чинності може бути перенесено з 1 січня 2008 року на 1 січня 2009 року, у разі якщо до 15 липня він не буде прийнятий депутатами Верховної Ради України.

Окрім загальних доповідей представників Міністерства фінансів та Державної податкової адміністрації України щодо змісту основних розділів проекту Податкового кодексу, інтерес присутніх викликали деякі питання оподаткування доходів фізичних осіб (зокрема, утримання та сплата громадянами податку з дивідендів, банківських процентів, фінансової допомоги, отриманої від профспілкових організацій), податку на додану вартість (наявність об'єкту оподаткування при розподіленні путівок профспілками), податку на прибуток підприємств (віднесення на валові витрати сум, які перераховуються роботодавцем на користь профспілкових організацій) тощо.

Представники проекту «Реформа місцевих бюджетів України» ознайомили присутніх зі своїми пропозиціями щодо адміністрування земельного податку, які передбачають переведення даного податку із категорії загальнодержавних до місцевих, з відповідним покладенням додаткових прав та обов'язків на органи місцевого самоврядування. Крім того, було запропоновано ввести податок на підземний простір, що має сплачуватись з діяльності комерційних підземних споруджень.

Підводячи підсумки, організаторами заходу було наголошено, що наразі багато пропозицій громадськості залишились неврахованими. Разом з тим, у зацікавлених осіб ще є можливість донести свої пропозиції та зауваження до розробників проекту Податкового кодексу.

Враховуючи важливість Податкового кодексу для всіх платників податків Конфедерація роботодавців України пропонує надсилати до дирекції Конфедерації пропозиції та зауваження щодо проекту цього документу для узагальнення та внесення до Кабінету Міністрів України.

Проекти Спільного Впровадження, відповідно до Кіотського протоколу, як джерело додаткових інвестицій в українські підприємства

21/06/2007

Проекти Спільного Впровадження, як джерело додаткових інвестицій в українські підприємства, - такою була тема семінару, який відбувся в Києві, 21 червня 2007 року.

Організатором семінару виступили: Конфедерація роботодавців України за підтримки європейської консалтингової компанії Eсоfуs, спільно з Федерацією металургів України, Міністерством охорони навколишнього природного середовища України, Всеукраїнської екологічної ліги та Торгово-промисловою палатою України.

Семінар був присвячений практичним аспектам реалізації механізмів Кіотського протоколу, який Україна ратифікувала у 2004 році і відповідно до якого стала можливою реалізація проектів Спільного Впровадження.

Здійснення проектів по скороченню викидів відкриває українському підприємству можливість отримання додаткового фінансування. До того ж впровадження енергозберігаючих технологій на підприємстві, допоможе підвищити конкурентоспроможність на ринку, а поліпшення екології є соціальним внеском бізнесу.

З вітальними промовами виступили Перший заступник Міністра охорони навколишнього природного середовища Святослав Куркуленко та Президент Конфедерації роботодавців України Віктор Пантелеєнко.

У вітальній промові Віктор Пантелеєнко зазначив, що на сьогодні все більшу актуальність набувають проблеми глобалізації і створення стабільної економіки. «Важливо пам'ятати, що піклуючись про зменшення техногенного впливу на навколишнє середовище, ми робимо це в ім'я майбутніх поколінь, робимо свій внесок в збереження навколишнього нас світу», - наголосив він та додав, що Конфедерація роботодавців України приєднавшись до Глобального договору ООН підтримує екологічну відповідальність перед прийдешніми поколіннями.

Професор Корнеліс Блок (Kornelis Blok), Ecosys розповів про світові тенденції захисту атмосфери та перспективи України щодо використання можливостей Кіотського протоколу.

Вітчизняним станом справ з реалізації проектів Спільного впровадження поділився з присутніми директор Департаменту державного екологічного моніторингу Мінприроди Микола Сасюк.

Доповідачами семінару також виступили Голова Національного агентства екологічних інвестицій Віталій Нахлупін, директор департаменту структурованого фінансування енергетики Дексія Банку Раньян Моулик (Ranjan Moulik. Dexia Bank), Париж, Франція, та інші міжнародні й вітчизняні експерти.

Інформація, отримана на семінарі, дозволить українським підприємствам більш зважено реалізовувати проекти Спільного Впровадження та за рахунок продажу зменшення викидів парникових газів, одержати додаткове фінансування для впровадження енергозберігаючих технологій, що безперечно призведе до підвищення конкурентоспроможності.

На Інтернет-сайті Конфедерації Ви можете ознайомитись з матеріалами семінару.

ОНФЕДЕРАЦІЯ
РОБОТОДАВЦІВ УКРАЇНИ

СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

Відбулися установчі збори Громадської ради при Мінрегіонбуді

5/06/2007

5 червня 2007 року відбулися установчі збори Громадської ради, яка була створена при Міністерстві регіонального розвитку та будівництва України з метою участі громадськості у процесі прийняття важливих рішень, участі у державному управлінні у сфері реалізації регіональної політики, містобудування, будівництва та архітектури.

«Громадська рада – перспективний і потрібний консультативно – дорадчий орган, який сприятиме вдосконаленню нормативно-правової бази у галузі будівництва, архітектури, регіональної політики. Питання визначення ролі громадських організацій у прийнятті рішень при затвердженні інвестиційних проектів, спрощенні розробок проектно-будівельної документації, участі у проведенні експертно-аналітичної оцінки законопроектів є вкрай актуальними на сьогоднішній день», - зазначила Оксана Данилець, член Громадської ради, Заступник голови правління Всеукраїнського об'єднання обласних організацій роботодавців в сфері будівництва, проектування та архітектури.

Учасники зборів значну увагу приділили підготовці до Чемпіонату Європи з футболу «Євро-2012», оскільки зміна існуючої інфраструктури та створення нових комплексів готельного, спортивного, туристичного сервісів – нагальні питання, що постають перед Україною в процесі підготовки до Чемпіонату.

Довідка

Громадська рада була створена при Міністерстві регіонального розвитку та будівництва України Наказом №11 Мінрегіонбуду від 10 травня 2007 р.

Співголовами Громадської Ради обрано Міністра з питань регіонального розвитку та будівництва Володимира Яцуба, а від громадськості - члена Ради директорів компанії «XXI Століття» і члена Ради Української Будівельної Асоціації Андрія Миргородського.

Представництво Конфедерації роботодавців у колегіях держустанов збільшується

01/06/2007

Представника Конфедерації роботодавців України включено до складу Громадській колегії Державного комітету України з питань регуляторної політики та підприємництва. Членом колегії став Павло Цируль - Голова Правління Громадської організації «Фонд захисту підприємництва».

Рішення про це було прийнято на останньому засіданні Громадської колегії наприкінці травня.

«Представництво роботодавців у колегіях різних установ виконавчої влади дозволить роботодавцям безпосередньо приймати участь та надавати свої рекомендації до проектів регуляторних актів та інших документів, які будуть винесені на розгляд. Можу запевнити, що позиція Конфедерації роботодавців та її членів буде безпосередньо доведена до Держпідприємництва», - зазначив Павло Цируль.

СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

Відбувся семінар членів Глобального договору з нефінансової звітності

19/06/2007

У Києві, 19 червня 2007 року, за підтримки представництва ООН в Україні, відбувся семінар з нефінансової звітності.

На семінар були запрошені представники українських компаній, громадських організацій - членів Міжнародної ініціативи "Глобальний договір ООН". Модераторами семінару виступили представники Агенції соціальної інформації (Росія) Олена та Андрій Тополеви.

Основна мета семінару - дати новим українським учасникам Глобального договору уявлення щодо основ, алгоритму та видів нефінансової звітності, яку необхідно готувати та презентувати кожному членові вказаної міжнародної ініціативи.

Враховуючи різні міжнародні стандарти та рекомендації, які існують щодо заповнення та змісту нефінансової звітності, проведення такого семінару було дуже корисним, оскільки дозволило учасникам зорієнтуватися й зрозуміти важливість світових стандартів нефінансової звітності, а також можливості, які можуть відкритися перед членом Міжнародної ініціативи "Глобальний договір ООН" у випадку додержання ним правил та термінів звітування.

Серед учасників семінару були представники Конфедерації роботодавців та таких провідних українських компаній, як: СКМ, Інтерпайп, ТНУ БП, Галнафтогаз, ДТЕК та інші. Серед планів представництва ООН в Україні проведення низки тематичних семінарів щодо практичних та теоретичних аспектів існування та функціонування Міжнародної ініціативи "Глобальний договір ООН".

Також на семінарі було аносовано проведення міжнародної конференції "Управління корпоративною відповідальністю як реальність: від теорії до практики", яка відбуватиметься у Москві, 4 липня 2007 року.

Чи заробляє бізнес на соціальній відповідальності?

21/06/2007

21 червня в приміщенні прес-центру «Українські новини» відбулася прес-конференція на тему: «Чи заробляє бізнес на соціальній відповідальності?».

У прес-конференції взяли участь директор департаменту зі зв'язків з громадськістю та комунікаціям Конфедерації роботодавців України Сергій Шуміхін, соціолог компанії R&B Group Євгеній Копатько та директор Агентства «PR.ua» Олександр Голіздра.

В ході прес-конференції відбулася презентація дослідження «Відношення до соціальної відповідальності бізнесу України» і дослідницького проекту «Ринок PR-послуг в Україні очима клієнта. Аспект затребуваності Програм соціальної відповідальності бізнесом».

Дослідження про відношення до соціальної відповідальності бізнесу України проводилося з 26 лютого по 5 березня 2007 року за ініціативою і за участю Агентства «PR.ua» незалежною дослідницькою компанією «Research & Branding Group».

В опитуванні взяло участь міське і сільське доросле населення країни від 18 років і старше. Вибірка склала 2089 респондентів по всіх областях України і АР Крим.

Євгеній Копатько, соціолог компанії R&V Group, відзначив, що за наслідками дослідження головним ініціатором і спонсором соціальних проектів жителі України вважають державу. Тільки 17% опитаних вважають, що бізнес-структури повинні підтримувати соціальні ініціативи.

Разом з тим, респонденти вважають за краще, щоб бізнес «ділився» зі співтовариством, віддаючи частину прибутків на добрі справи.

85% опитаних погодилися з тим, що бізнес повинен не тільки заробляти гроші, але і піклуватися про людей, на яких він заробляє, а 74% - не згодні з тим, що бізнес повинен заробляти гроші, а не віддавати їх на добрі справи

Українські споживачі готові купувати товари соціально-відповідальних компаній. Як показують результати дослідження, серед чинників придбання, популярність компанії як благодійника – знаходиться на 3-му місці після якості і ціни товару, випереджаючи і популярність бренду, і рекомендації. Більше двох третин респондентів за умови однакової якості і ціни віддали б перевагу товару, який проведений соціально-відповідальною компанією.

Найбільш важливими сферами соціальних ініціатив для підтримки бізнесом споживачі вважають: охорона здоров'я – 58%, освітні проекти і підтримка талантів - 52%, проблеми дітей – 46%, екологічні проблеми -28%, підтримка національної культури – 15%.

Бізнес розуміє величезне значення реалізації програм соціальної відповідальності. Про це повідомив журналістів директор Агентства «PR.ua» Олександр Голіздра.

Основою для такого твердження послужив проведений в кінці травня цього року експертний опит фахівців зі зв'язків з громадськістю, маркетингу і реклами різних компаній. Цим опитуванням агентство «PR.ua» почало реалізацію дослідницького проекту «Ринок PR-послуг в Україні очима клієнта». На першому етапі було опитано 40 експертів.

68% опитаних експертів розуміють корпоративну соціальну відповідальність, як діяльність компанії, яка впливає на її комерційний успіх. 80% експертів торгових компаній визнають величезний вплив програм соціальної відповідальності, в банках (більше 60%), значно менше бачать шлях до прибутку в промисловості (менше половини).

Згідно дослідженню лише 52% компаній реалізують програми соціальної відповідальності, планують – 64%.

Важливою частиною в реалізації програм соціальної відповідальності є їх PR-забезпечення, тобто комунікаційні аспекти програми. Результати досліджень показують наявність проблем в цій сфері: недостатній рівень роботи з громадськими організаціями, проблеми в донесенні послань до споживачів і стейкхолдерів. Якщо добродійний і соціальний маркетинг серед пріоритетних напрямів діяльності PR і маркетингових служб ділить 7-е місце з Government Relations і антикризовими заходами, то комунікація з громадськими організаціями займає одне з останніх місць і пріоритетна лише для 4% експертів.

Про наявність проблем у сфері комунікацій свідчать отримані в ході опиту дані:

- 72% опитаних експертів вважають за краще працювати із ЗМІ самостійно;
- Одними з ключових проблем в діяльності PR і маркетингових служб є нерозуміння з боку журналістів і не досягнення поставлених цілей.

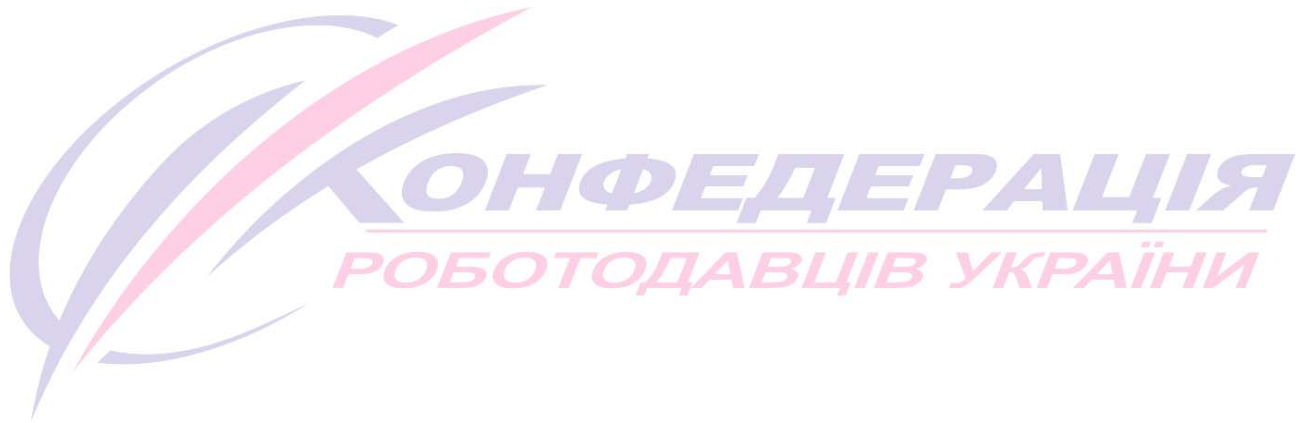
Сергій Шуміхін, директор департаменту зі зв'язків з громадськістю та комунікаціям Конфедерації роботодавців України озвучив позицію бізнесу щодо соціальної відповідальності. Він переконаний, що соціально орієнтованим може бути

тільки успішний, конкурентоздатний бізнес. Підвищені зобов'язання перед суспільством, які не передбачені законами, може собі дозволити тільки успішна компанія.

Бізнес може бути «соціальний відповідальним» тільки добровільно, усвідомивши необхідність внутрішніх перетворень, які реалізуються в корпоративній політиці стійкого стабільного розвитку компанії.

Соціальна відповідальність може і повинна вироблятися в результаті соціального діалогу роботодавців з владою і соціальними партнерами, і в цьому процесі ключова роль належить організаціям роботодавців.

Бізнесу необхідно усвідомити значущість своєї репутації. Соціальні зобов'язання перед суспільством і людьми повинні стати внутрішньою філософією компанії, філософією успішного власного розвитку.



УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ ПРОФЕСІЙНОГО НАВЧАННЯ

Доопрацьовано проект Концепції Держпрограми щодо збереження і розвитку трудового потенціалу

19/06/2007

19 червня 2007 року відбулось заключне засідання Організаційного комітету II Всеукраїнського Форуму «Збереження і розвиток трудового потенціалу України».

У засіданні взяли участь: Голова Організаційного комітету Форуму, Міністр економіки Анатолій Кінах, народні депутати, Національний кореспондент Міжнародної організації праці, керівники міністерств, підприємств, науковці та інші. Від Конфедерації роботодавців України в цьому засіданні взяли участь Президент Конфедерації Віктор Пантелеєнко та директор департаменту з організаційної роботи Кирило Ткаченко.

Учасники засідання обговорили проект Концепції Державної цільової програми «Збереження і розвиток трудового потенціалу України на 2008 – 2017 роки», яку заплановано прийняти на Форумі 26 червня 2007 року.

Під час свого виступу Віктор Пантелеєнко звернув увагу на необхідність розглядати підвищення заробітної плати у контексті росту продуктивності праці та враховувати кількість робітників, яких підприємства вимушені утримувати з метою збереження соціальної стабільності. Також зазначив про необхідність розгляду проблеми внутрішньої трудової міграції.

Проект Концепції буде опрацьований з урахуванням пропозицій Форуму та направлений до Кабінету Міністрів України.

Національні пріоритети розвитку системи професійного навчання кадрів на виробництві

19/07/2007

«Національні пріоритети розвитку системи професійного навчання кадрів на виробництві: досвід, проблеми, оновлення, стратегії» - тема конференції, яка відбулась 19 червня 2007 року, та завершила проект ЄС TACIS «Розвиток системи професійного навчання на робочому місці».

У роботі Конференції прийняли участь представники Міністерства праці та соціальної політики України, Міністерства освіти і науки України, підприємств, навчальних закладів, організацій роботодавців та профспілок, науковці, міжнародні та національні експерти, ЗМІ.

Від Конфедерації роботодавців України у роботі Конференції прийняли участь Виконавчий Віце-президент Олексій Мірошніченко, директор департаменту з організаційної роботи Кирило Ткаченко, Голова Дніпропетровської обласної організації роботодавців підприємств металургійної галузі Ганна Вишнякова.

Учасники Конференції відзначили важливу роль Проекту, який привернув увагу органів державної влади до проблеми нестачі кваліфікованих кадрів, висвітлив необхідність докорінної зміни існуючої нормативної бази щодо підготовки кваліфікованих працівників з метою приведення її у відповідність сучасним вимогам ринку праці. Вирішувати цю проблему необхідно системно спільними зусиллями соціальних партнерів, державних інституцій, науковців.

Під час свого виступу Кирило Ткаченко відзначив, що головною метою реформування системи навчання повинна стати підвищення конкурентоспроможності у широкому розумінні, як окремого робітника, підприємства, так і економіки України в цілому.

Відбулась науково-практична конференція «Рівний доступ до якісної освіти»

26/06/2007

26 червня 2007 року в рамках реалізації проекту «Громадська освіта – Україна» було проведено Всеукраїнську науково-практичну конференцію «Рівний доступ до якісної освіти».

Проект реалізується Європейським Союзом, Представництвом Європейської Комісії в Україні, Світовим банком, Консорціумом на чолі з компанією “Cambridge Education” (Mott MacDonald Group, Великобританія), у який входять: Всеукраїнський фонд «Крок за кроком» (Київ), НУО «Німецько-Російський обмін» (Берлін), Центр громадянської освіти (Варшава) за партнерством Міністерства освіти і науки України.

У роботі Конференції прийняли участь представники Конфедерації роботодавців України, Міністерства освіти і науки України, Академії педагогічних наук України, Секретаріату Президента України, навчальних закладів, науковці, освітяни, міжнародні та національні експерти, ЗМІ.

Учасники Конференції відзначили необхідність створення національного курикулуму загальної середньої освіти для формування цілісної й успішної особистості на основі компетентностного підходу.

Як відзначив, директор департаменту з організаційної роботи Кирило Ткаченко: «вирішення нагальної проблеми нестачі кваліфікованих кадрів, яка сьогодні вкрай турбує роботодавців, не можливе без створення сучасної системи освіти, що відповідає викликам сьогодення та має прискорений, випереджальний, інноваційний характер. Системи освіти, яка формує активну та мобільну особистість, а також створює умови для її розвитку та самореалізації протягом життя».

За його словами, одним із можливих напрямків вирішення цієї проблеми може стати створення Національної кваліфікаційної структури з урахуванням Європейської кваліфікаційної рамки, яка затверджена у вересні минулого року Європейським парламентом та Радою ЄС у межах реалізації Копенгагенського процесу.

МІЖНАРОДНА ДІЯЛЬНІСТЬ

У Болгарії відбулась Регіональна конференція членів економіко-соціальних рад та аналогічних установ

25-26/06/2007

Представники Конфедерації роботодавців України прийняли участь у Регіональній конференції членів економіко-соціальних рад та аналогічних установ країн Південно-Східної Європи та Чорноморського регіону, яка пройшла в Софії (Болгарія), 25-26 червня.

Конференція проходила за ініціативи Болгарського економічної та соціальної ради та підтримки Європейського економічного та соціального комітету (European Economic and Social Committee).

У пленарному засіданні Конференції взяли участь Спікер Парламенту Болгарії Георгі Пірінскі, Голова Європейського економічного та соціального комітету Дімітріс Дімітріадіс, Голова Економічної та соціальної ради Республіки Болгарія Лалко Дулевскі та Міністр праці та соціальної політики Болгарії пані Емілія Масларова.

У вітальній промові Голова Європейського економічного та соціального комітету Дімітріс Дімітріадіс підкреслив, що ЄС пильно слідкує за ініціативами своїх майбутніх членів у сфері соціально-економічної політики та побудови громадянського та соціального діалогу. Він також зауважив, що за останні роки Болгарія досягла значних успіхів у розбудові демократичних засад соціального діалогу, зокрема, за рахунок дієвої роботи Економічної та соціальної ради Республіки Болгарія.

Під час офіційних доповідей присутніх було поінформовано щодо прогресу, якого досягли партнери соціального діалогу за час існування економічної та соціальної ради Республіки Болгарія. Зокрема, було підкреслено, що практично жодне рішення парламенту чи уряду, що торкається розвитку соціально-трудова відносин, не приймається без відповідних консультацій та рішень економічної та соціальної ради Республіки Болгарія. При цьому така співпраця здійснюється на добровільних засадах з метою побудови демократичного суспільства у Болгарії та зміцнення принципів, що закладені у процес наближення Болгарії до ЄС.

Друга частина Конференції була присвячена доповідям представникам відповідних економіко-соціальних рад країн Чорноморського регіону та Південно-Східної Європи, зокрема, Албанії, Боснії-Герцеговини, Колишньої Югославської республіки Македонії, Чорногорії, Сербії, Греції, Словенії, Румунії, Терції та України.

Під час доповіді представника Конфедерації роботодавців України Родіона Колишка, учасникам Конференції було повідомлено щодо основних етапів розвитку соціального діалогу в Україні. Також він представив Конфедерацію, як адекватного соціального партнера та організацію, що відкрита до співпраці, як з внутрішніми соціальними партнерами, так й з зовнішніми аналогічними організаціями та установами.

Результатом роботи Конференції було прийняття Декларації Регіональної конференції членів економіко-соціальних рад та аналогічних установ країн Південно-Східної Європи та Чорноморського регіону щодо соціального й суспільного діалогу як засобів досягнення демократичного процесу та гарантії успішного партнерства з ЄС, стратегій підготовки та безпосередньо входження до ЄС.

На Інтернет-сайті Конфедерації роботодавців України Ви можете ознайомитись з текстом Декларації.

Врегулювання трудових конфліктів в металургійній галузі. Досвід Швеції та України

26-27/06/2007

В рамках впровадження проекту Шведського агентства з міжнародного розвитку (Sida) 26-27 червня, в м. Києві, відбувся семінар «Врегулювання трудових конфліктів в металургійній галузі. Досвід Швеції та України».

В заході з української сторони брали участь представники Конфедерації роботодавців України, Федерації металургів України, Федерації роботодавців України, Всеукраїнської організації роботодавців України, Спілки орендарів та підприємців України, Федерації профспілок України. Шведську сторону представляли Ханс Хаммар, колишній виконавчий директор Міжнародної організації праці, Йоран Труген, колишній виконавчий директор групи Альмега (об'єднання організацій роботодавців), Урбан Леваль, колишній виконавчий директор Асоціації роботодавців металургійної промисловості Швеції, Хенінг Карлсон – міжнародний секретар Профспілки працівників промисловості Швеції.

Протягом двох днів представники роботодавців і профспілок України вивчали досвід Швеції по вирішенню трудових конфліктів в металургійній промисловості. Були розглянуті 100 річний досвід і основні принципи вирішення трудових конфліктів в Швеції.

Особлива увага приділялася роботі з підготовки, обговорення і підписання Індустріальної угоди. Гострий інтерес української сторони викликала роль Трудового суду в Швеції. Робота в секціях дозволила детальніше опрацювати питання, які цікавлять українську сторону з вирішення конфліктів для профспілок і роботодавців. Цікаво також виявилась і роль уряду у вирішенні трудових конфліктів.

За підсумками обговорення була проведена панельна дискусія: «Шлях до успішного дозволу трудових конфліктів на Україні».

На Інтернет-сайті Конфедерації роботодавців України Ви можете переглянути матеріали семінару.

Довідка

Labour Market Dialogue ("Діалог на ринку праці") є програмою міжнародного співробітництва, ініціаторами та рушійною силою якої є ведучі організації шведського ринку праці:

- Конфедерація підприємств Швеції (SN);
- Конфедерація профспілок Швеції (LO);
- Конфедерація професійних працівників Швеції (TCO) та їх відповідні оперативні міжнародні агенції;
- Міжнародна Рада Конфедерації підприємств Швеції (NIR);
- Секретаріат міжнародного профспілкового співробітництва в області розвитку LO та TCO (LO-TCO Bistandsnamnd).

Конфедерація роботодавців України, 26 жовтня 2006 року, була включена до Правління проекту "Діалог на ринку праці Україна" (Labour Market Dialogue).

У фокусі проекту "Діалог на ринку праці" питання ринку праці, питання виробничих відносин, основних трудових норм та інших прав людини, економічного розвитку, справедливого розподілення ресурсів тощо.

НОВИНИ ЧЛЕНІВ КОНФЕДЕРАЦІЇ

Запоріжжя: як наростити економічний потенціал і зберегти навколишнє середовище

13/06/2007

«Запоріжжя: як наростити економічний потенціал і зберегти навколишнє середовище», - тема круглого столу, який пройшов в Торгово-промисловій палаті м. Запоріжжя і був організований українським діловим журналом «Експерт».

На засіданні круглого столу були розглянуті питання взаємодії бізнесу й влади в питаннях захисту навколишнього середовища, скорочення шкідливих викидів в атмосферу.

У дискусії взяли участь: Голова Запорізької обласної державної адміністрації Євген Червоненко, Голова Запорізької міської адміністрації Євген Карташов, інші посадовці, а також Виконавчий директор Федерації металургів України Сергій Притоманов, Голова Правління ВАТ «Днепрспецсталь» Даніель Валк та Генеральний директор ВАТ «Дніпроенерго» Юрій Бочкарєв.

Контроль за виконанням Галузевої угоди гірничо-металургійного комплексу України

У рамках планової роботи з аналізу колективно-договірної компанії на підприємствах гірничо-металургійного комплексу України Федерація металургів України одержала відповіді від цілого ряду підприємств з додатком колективних договорів на 2007 рік.

Метою даної роботи є узагальнення норм колективних договорів і підведення загальних підсумків соціального діалогу підприємств галузі. Це необхідно для подальшого вдосконалювання колективних переговорів на галузевому рівні й визначення цілей і підходів у соціальному діалозі між роботодавцями галузі й профспілковими організаціями.

Аналіз колективних договорів дасть можливість краще сформулювати вимоги роботодавців до колективних угод, що укладаються, як на рівні підприємства, так на галузевому й всеукраїнському рівнях, що дасть змогу більш ефективно захищати інтереси роботодавців у соціальному діалозі.

Галузева програма зайнятості гірничо-металургійного комплексу України

Гірничо-металургійний комплекс України й чорна металургія особливо є найважливішими складовими в структурі економіки держави. Вони забезпечують зайнятість мільйонів працівників, виконують важливі соціальні програми, довгі роки відіграють провідну роль у формуванні державного й місцевого бюджетів.

У рамках виконання Галузевої угоди гірничо-металургійного комплексу України на 2007-2008 роки Федерація металургів України почала роботу з підготовки Галузевої програми зайнятості гірничо-металургійного комплексу України.

Для обліку діючих положень ведеться робота зі збору й систематизації регіональних програм зайнятості населення України на 2007-2008 роки.

КОРОТКІ НОВИНИ

Досвід діяльності Економічно-соціальної ради Французької Республіки

26/06/2007

В рамках реалізації проекту технічного співробітництва Міжнародного бюро праці "Консолідація правових та інституційних засад соціального діалогу в Україні", 26 червня 2007 року, за підтримки Посольства Франції в Україні відбувся круглий стіл - "Інституціоналізація соціального діалогу".

Головна мета заходу - ознайомлення з міжнародним досвідом розбудови соціального діалогу на прикладі діяльності Економічно-соціальної ради Французької Республіки.

Економічно-соціальна рада Французької Республіки є третьою конституційною асамблеєю в структурі державної влади, консультативним органом, який бере участь у реалізації соціально-економічної політики держави. Принагідним є досвід в частині представництва, так як щільна система представництва в складі Ради дозволяє покрити практично все французьке суспільство.

Відповідно до Конституції Франції Уряд може звернутися до Ради для отримання рекомендацій з тих чи інших питань. Для вироблення рекомендацій створюються профільні секції, на засіданнях яких бере участь Міністр, у сфері компетенції якого перебуває вирішення даного питання. Державним бюджетом забезпечується функціонування діяльності Ради та оплата праці членів Ради.

Для підняття авторитету Національної тристоронньої соціально-економічної ради при Президентові України Конфедерація роботодавців України вже виступала з ініціативою надання їй права законодавчої ініціативи та закріплення статусу Нацради в Конституції України під час обговорення законопроекту про соціальний діалог в Україні на круглому столі, який проводив Комітет ВРУ з питань соціальної політики та праці.

Президент Конфедерації роботодавців привітав випускників МІБ

16/06/2007

16 червня 2007 року відбувся 10-й ювілейний випуск студентів Української програми бізнес-адміністрування. На церемонії вручення дипломів були присутні випускники, їх рідні і близькі, почесні гості, викладачі, адміністрація інституту.

Церемонія пройшла в теплій і дружній атмосфері, було сказано багато добрих слів на адресу як випускників, так і викладачів, які впродовж двох років передавали свій досвід і знання, намагалися якнайкраще підготувати студентів до реалій української економіки.

Почесним гостем церемонії був Президент Конфедерації роботодавців України Віктор Михайлович Пантелєнко, який привітав випускників з важливою подією їхнього життя і підкреслив значимість знань і професійної бізнес-освіти для розвитку економіки незалежної України, кар'єрного зростання та підвищення вартості бізнесу.

Дипломи вручали Президент МІБ - Олександр Володимирович Мертенс та перший декан цієї програми, професор Євген Григорович Панченко, який започаткував цю програму 12 років тому, що є дуже символічним.

Цього року диплом про другу вищу освіту за спеціальностями "Фінанси" та "Маркетинг" отримали фахівці та керівники середньої та вищої управлінської ланки, які працюють в компаніях "Запоріжтрансформатор", "Три ведмеді", "Кліо", МТІ, Байер Лтд та інших.