КОНФЕДЕРАЦИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ УКРАИНЫ

ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ

АПРЕЛЬ 2007 г.

СОДЕРЖАНИЕ

Конкурентоспособность бизнеса

- Бизнес – основа конкурентоспособности и устойчивого развития страны 2

Взаимодействие с Верховной Радой и Кабинетом Министров

- В Украине нарушаются Конвенции МОТ о свободе ассоциаций и праве ведения коллективных переговоров 4

Социальный диалог

- Дискуссия относительно критериев репрезентативности участников социального диалога 6
- Впервые определен механизм реального сотрудничества социальных партнеров 7
- Роль социального диалога в гибкости и защищенности на рынке труда 8

Социальная ответственность

- Социальная ответственность – дело добровольное или принудительное? 9
- Корпоративная социальная ответственность: от благотворительности к устойчивому развитию 11
- Настоящее социального партнерства бизнеса, власти, общественности 12

Усовершенствование системы профессионального обучения

- Создание системы профессионального обучения с позиции работодателей 13
- Разработаны таблицы компетенции и критерии оценки ряда профессий 14

Международная деятельность

- Согласован план деятельности украинско-шведского проекта «Диалог на рынке труда» на 2007 год 15
- Международная организация труда начала проект - «Противодействие торговле людьми с помощью инструментов рынка труда» 16
- Работодатели обсудили мероприятия по противодействию торговле людьми 17

Новости членов Конфедерации

- К Конфедерации работодателей присоединились медики и микробиологи 18
- Создано Всеукраинское объединение предприятий машиностроительной и металлообрабатывающей отраслей 19

Одним абзацем

- Руководители и работники малых предприятий не знают действующее трудовое законодательство 20
- Госгорпромнадзор отчитался о деятельности за первый квартал 2007 года 20

Бизнес – основа конкурентоспособности и устойчивого развития страны

20/04/2007

В Международном институте менеджмента, 20 апреля 2007 года, состоялась международная научно-практическая конференция «Приоритеты экономического прорыва: конкурентоспособность страны».

Организаторами конференции выступили Международный институт менеджмента и Совет конкурентоспособности Украины при содействии Министерства экономики Украины. Для участия в конференции были приглашены руководители экономического блока правительства, представители законодательной ветви власти, представители бизнеса, научные работники и общественные деятели.

На конференции обсуждались ключевые аспекты имплементации идеи конкурентоспособности страны в экономическую политику Украины. В частности касающиеся ликвидации критических отставаний в макроэкономике, регуляторной среде, формирование основ экономики знаний, обеспечение предпосылок устойчивого развития и накопления социального капитала.

Собравшиеся отмечали, что бизнес является основой конкурентоспособности страны и главным двигателем для повышения ее уровня, но государство должно способствовать реализации стратегии конкурентоспособности.

Алексей Мирошниченко, исполнительный вице-президент Конфедерации работодателей, во время своего выступления обратил внимание собравшихся, на практические аспекты повышения конкурентоспособности украинского бизнеса и необходимость внедрения института государственно-частного партнерства. В частности он отметил, что «сегодняшнее состояние электроэнергетики, автомобильных и железных дорог, портов, аэропортов, коммунального хозяйства является наиболее уязвимым местом отечественной экономики. Рост производства и притока инвестиций в производственную инфраструктуру практически не наблюдается».

«Соответственно, необходимо привлекать средства со стороны субъектов, которые их имеют в своем распоряжении, а также, что важно, непосредственно заинтересованы в повышении конкурентоспособности как своей собственной, так и страны в целом. Таким заинтересованным субъектом, который владеет возможностью аккумулировать достаточные финансовые ресурсы, является частный бизнес», сказал Алексей Мирошниченко.

В условиях, когда ввиду стратегической, экономической и социально-политической значимости многих объектов инфраструктуры их приватизация запрещена на законодательном уровне, реальным инструментом, который позволяет успешно решить проблемы по привлечению средств инвесторов, может стать институт государственно-частного партнерства.

Наиболее распространенными в мировой практике формами является контракт о государственно-частном партнерстве и концессия. Однако на сегодняшний день в Украине механизм концессии закреплен только на уровне общего правового понятия и реально не работает. Потому, как отметил Алексей Мирошниченко, наиболее привлекательной и эффективно действующей формой может стать договор о государственно-частном партнерстве, которую необходимо закрепить на законодательном уровне.

Очень надеемся, добавил он, что наше государство осознает экономический потенциал института государственно-частного партнерства, как действительно эффективного средства повышения конкурентоспособности и выхода на уровень экономически развитых стран.

Председатель Совета конкурентоспособности Черкащины Евгений Сучков, рассказал о разработанной программе развития региона, а Станислав Соколенко, президент Международного Фонда содействия рынку, о кластерных системах, как добровольных

неформальных объединениях предприятий, компаний и учреждений взаимодополняющих деятельность друг друга и географически близко расположенных.

«Такие производственные системы являются наиболее инновационными и эффективными сегодня в условиях работы рыночной экономики, они дают возможность отойти от иерархической системы управления экономическими процессами», - сказал Станислав Соколенко, и добавил, что «кластерная система организация работы предприятий полностью оправдала себя на опыте стран Европы».

Среди выступающих также были: Юрий Полунеев, председатель Совета конкурентоспособности Украины; Александра Кужель, президент аналитического центра «Академия»; Владимир Семиноженко, академик НАНУ; Иван Велев, представитель Мирового банка; Урбан Руснак, посол Словацкой Республики; Александр Розенфельд, директор Научно-исследовательского экономического института министерства экономики; Юрий Глеба, главный исполнительный директор и соучредитель Icon Genetics AG и другие эксперты.

Организаторы конференции надеются, что ее практические результаты отразятся на экономической политике государства относительно улучшения качества регуляторной среды и стимулирования участия украинского бизнеса в создании экономики знаний.

В Украине нарушаются Конвенции МОТ о свободе ассоциаций и праве ведения коллективных переговоров

11/04/2007

Состоялось слушание о состоянии соблюдения в Украине прав профсоюзов и организаций работодателей в соответствии с Конвенцией Международной организации труда №87 о свободе ассоциаций и защите права на организацию.

Слушание провел Комитет Верховной Рады Украины по вопросам труда и социальной политики. К участию были приглашены народные депутаты, представители организаций работодателей и профсоюзов.

Напомним, что рассмотрению этого вопроса было посвящено открытое заседание Коллегии Министерства труда и социальной политики 26 декабря 2006 года, но до этого времени остается много нерешенных проблем.

Позицию Конфедерации работодателей Украины относительно соблюдения Конвенции МОТ №87 изложил, во время своего выступления на комитетских слушаниях, Исполнительный Вице-президент Конфедерации Алексей Мирошниченко.

В частности он отметил, что на сегодня в Украине сложилась некорректная практика осуществления анализа состояния соблюдения норм исключительно Конвенции № 87. Ведь, проблемы, которые лежат в плоскости нарушения норм этой Конвенции, необходимо рассматривать вместе с Конвенцией № 98 «О праве на ведение коллективных переговоров», применяя которую организации работодателей защищают права и интересы своих членов, ради реализации которых они, собственно, и создаются.

В этом аспекте крайне важным является принятие Закона Украины «О социальном диалоге в Украине», который, в первую очередь, должен четко определить критерии репрезентативности и упорядочить деятельность Национального социально-экономического совета.

Ведь на сегодня Национальный социально-экономический совет недееспособен, что не дает возможности ни организациям профсоюзов, ни организациям работодателей полноценно принимать участие в формировании социально-экономической политики государства.

Учитывая то, что такая ситуация сложилась из-за несформированности государственной стороны, Конфедерация работодателей Украины считает, что таким образом государство препятствует эффективной деятельности организаций работодателей в реализации норм Конвенции № 87. Более того, и Президентом Украины также нарушается вышеупомянутая Конвенция, из-за того, что назначение сопредседателя от стороны работодателей происходит по представлению одной организации работодателей, без учета интересов других восемь организаций работодателей.

До этого времени, нерешенными остаются такие проблемы, как:

1. Существование института двойной государственной регистрации организаций работодателей согласно двум законам, по закону Украины «Об объединении граждан» и Закону Украины «О государственной регистрации юридических лиц и физических лиц - предпринимателях».

2. Предоставление органами юстиции, налоговыми органами разных форм свидетельств и кодов неприбыльности для организаций работодателей с одинаковым статусом.

3. Отсутствие, в отличие от организаций профсоюзов, нормы в Законе Украины «О налогообложении прибыли предприятий» относительно определения видов доходов, которые освобождаются от налогообложения.

Алексей Мирошниченко отдельно остановился на роли государства в создании механизмов ведения коллективных переговоров, и констатировал, что именно во время

коллективных переговоров происходит игнорирование государством норм Конвенции №98 и №87.

Так, Минтруда, как орган, который обеспечивает реализацию государственной политики в сфере регуляции социально-экономических интересов работников и работодателей. Под видом невмешательства в деятельность организаций работодателей он отстраняется от выполнения функций по обеспечению участия всех заинтересованных организаций работодателей в переговорном процессе относительно заключения Генерального соглашения. До участия в нем допускаются семь незарегистрированных организаций работодателей, а пять зарегистрированных организаций работодателей имеющие всеукраинский статус отстраняются от участия в нем!

Еще одним примером нарушения государством норм конвенций является принятие Госпотребстандартом Национального классификатора профессий ДК003 с определением сферы его приложения исключительно для Федерации работодателей Украины.

Следует отметить также, что Министерство юстиции Украины, разрабатывает законопроект «Об организациях работодателей» без привлечения объединений организаций работодателей, после чего посылается текст законопроекта с формулировкой «на согласование» и предоставляется «недельный» срок для проработки.

Отдельной проблемой, являются разные трактовки статуса зарегистрированных Минюстом объединений организаций работодателей в зависимости от признака их создания. То есть, из 9 зарегистрированных всеукраинских объединений работодателей – 3 имеют якобы национальный охват, а 6 – отраслевой. При этом, во-первых, Закон предоставляет право действовать на национальном уровне всем объединениям со всеукраинским статусом независимо от признака создания. Во-вторых, если всеукраинская организация, создана по отраслевому принципу, не входит ни в одну из трех существующих организаций с якобы национальным охватом, то она не может быть представлена в трехсторонних органах или принимать участие в заключении Генерального соглашения? Это прямое нарушение Конвенций МОТ № 87 и № 98.

Должно быть осознание, что все зарегистрированные Минюстом организации работодателей имеют равные права. И государство не должно уклоняться от выполнения своих обязанностей, а должно способствовать консолидации стороны.

В конце своего доклада Алексей Мирошниченко выразил уверенность, что своевременная реакция на отмеченные проблемы могла бы существенно улучшить состояние и качество социального диалога в Украине.

Дискуссия относительно критериев репрезентативности участников социального диалога

4/04/2007

4 апреля 2007 года состоялось очередное заседание Комитета по вопросам социальной политики и труда. В повестку дня заседания, кроме других вопросов, входило рассмотрение трех достаточно существенных законопроектов: о социальном диалог в Украине; о занятости и об определении минимальной государственной социальной гарантии (установление минимальной почасовой заработной платы на уровне 12 грн./час).

Особенно острая дискуссия возникла во время обсуждения проекта закона Украины "О социальном диалоге в Украине", в частности, относительно критериев репрезентативности всеукраинских объединений наемных работников и работодателей, способных принимать участие в социальном диалоге на национальном уровне.

Представители Конфедерации работодателей Украины в свое время сделали предложение относительно определения критериев репрезентативности всеукраинских объединений наемных работников и работодателей, это:

- всеукраинский статус, подтвержденный соответствующим уполномоченным органом исполнительной власти;
- количество членов профсоюзов или количество лиц, которые работают на предприятиях, входящих в организации работодателей (не меньше 250 000 лиц).

Такие критерии являются полностью понятными, универсальными и приемлемыми международной средой.

На заседании Комитета развернулась дискуссия, преимущественно среди членов профсоюзных объединений, относительно адекватности и универсальности отмеченных критериев. Окончательное решение этой ситуации решили перенести на следующее заседание комитета после собрания рабочей группы и обсуждения критериев репрезентативности объединений наемных работников и работодателей.

Законопроект относительно определения минимальной государственной социальной гарантии (установление минимальной почасовой заработной платы на уровне 12 грн./час) не был рассмотрен в связи с отсутствием на заседании Комитета автора законопроекта.

Законопроект "О занятости" был рассмотрен на заседании Комитета и рекомендован для принятия во втором чтении.

Впервые определен механизм реального сотрудничества социальных партнеров

18/04/2007

18 апреля 2007 года состоялось очередное заседание Комитета Верховной Рады Украины по вопросам социальной политики и труда. Одним из ключевых вопросов, которые рассматривались на заседании Комитета, было рассмотрение законопроекта "О социальном диалоге в Украине".

Как отметил в своем вступительном слове Председатель подкомитета по вопросам государственного социального страхования, развития социального партнерства и деятельности объединений граждан сторон социального партнерства, Руководитель рабочей группы по вопросам проработки законопроекта Василий Хара, работа над законопроектом была эффективной, но не простой.

Из 72 замечаний и предложений, которые поступили на проработку рабочей группе, в том числе замечания направленные от Конфедерации работодателей Украины, практически тем или другим путем учтены все. Только одно предложение полностью не нашло своего отображения в тексте проекта.

По результатам заседания Комитета было принято решение направить законопроект «О социальном диалоге в Украине» на второе чтение в Верховную Раду.

По мнению Василия Хары, достаточно активной во время заседаний рабочей группы была позиция социальных партнеров, а именно представителей объединений работодателей, профсоюзов и правительственной стороны, которую постоянно представляла заместитель министра труда и социальной политики Наталья Иванова.

«Социальный диалог предусматривает компромисс, искусством достижения которого как раз и овладевали члены рабочей группы по проработке этого законопроекта», - отметила в своей речи Наталия Иванова.

«В целом, следует отметить позитивное значение законопроекта "О социальном диалоге в Украине" в случае его принятия, поскольку он впервые определяет механизм реального сотрудничества социальных партнеров и государства в сфере регуляции социально-экономических и трудовых отношений, а также определяет четкие и понятные критерии репрезентативности объединений работодателей и профсоюзов», - отметил Советник Конфедерации работодателей Украины, член рабочей группы по проработке законопроекта Родион Колышко.

Роль социального диалога в гибкости и защищенности на рынке труда
24-25/04/2007

«Социальный диалог: гибкость и защищенность на рынке труда», - тема международного семинара, который состоялся в Киеве, 24-25 апреля 2007 года.

Семинар проводился в рамках проекта Международной организации труда «Усиления социального диалога в Украине» при поддержке общества Фландрии (Бельгия).

В работе семинара приняли участие украинские и международные эксперты, представители организаций работодателей, профсоюзов, органов государственной власти.

От Конфедерации работодателей Украины в работе семинара приняли участие Исполнительный Вице-президент Алексей Мирошниченко, Советник Конфедерации Родион Колишко, директор департамента по организационной работе Кирилл Ткаченко.

Во время семинара украинским участникам было представлено практически новое комплексное понятие “flexecurity”. Оно охватывает гибкость, способность рабочей силы и рынка трудовых ресурсов приспосабливаться к текущей ситуации, и одновременно ее защищенность. На сегодня, данный комплекс занимает ведущее место среди основных проблем, которые стоят перед международным содружеством в сфере анализа тенденций развития рынка труда и его защиты, как на национальном, так и локальному уровнях.

Учитывая сферу применения понятия “flexecurity” к рынку труда, становится очевидным, что степень его гибкости и уровень защиты перед вызовами, которые ставятся глобализированной экономикой и другими современными макроэкономическими тенденциями, тесно связывается с взаимоотношениями социальных партнеров. Причем, сегодня в Украине, они только приобретают черты социального диалога.

Участники семинара познакомились с международным опытом, который подтвердил важную роль социального диалога в гибкости и защищенности на рынке труда, а также осветил роль социально-экономических советов в управлении и мониторинге политики занятости.

Социальная ответственность – дело добровольное или принудительное?
6/04/2007

В Киеве, прошла Международная конференция «Социальная ответственность бизнеса. Как выстроить отношения с персоналом, общественностью, властью», организованная украинским деловым журналом «Эксперт».

В конференции приняли участие представители крупнейших отечественных и российских компаний, в частности, System Capital Management, Индустриального Союза Донбасса, Миттал Стил Кривой Рог, РАО «ЕЭС России», СУАЛ-холдинга, представители власти и эксперты.

Участники конференции поделились своим видением социальной ответственности бизнеса и примерами ее реализации.

Председатель совета директоров ИСД Сергей Тарута сказал, что факт «транснациональности» Корпорации влечет за собой выработку и принятие единых подходов в социальной политике на всех предприятиях в разных странах, и отдельно остановился на реализации социально экономического партнерства Индустриального союза Донбасса с территориальной громадой города Алчевска.

«Многообразие форм социальной ответственности бизнеса предполагает добровольный выбор наиболее соответствующей для каждой компании. Это, как мне кажется, - один из основных постулатов», - отметил в своем выступлении Сергей Тарута и добавил, «мне кажется, сегодня назрела необходимость консолидации позиции бизнеса в вопросах социальной ответственности. Мы должны четко заявить – что мы понимаем под этим понятием, как мы это видим и какова цель или цели такой деятельности. И я со своей стороны готов поддерживать конструктивные инициативы в этой сфере».

Видением социальной ответственности поделился Франк Паннир, глава администрации по кадрам и связям с общественностью «Миттал Стил Кривой Рог» заметив при этом, что компания достаточно активна в проявлении социальной ответственности, что оказывает хорошее влияние на развитие бизнеса.

Директор СКМ по международным связям и отношениям с инвесторами Джок Мендоза-Вилсонс сказал, что «для ведущих компаний, к числу которых относится СКМ, важно продемонстрировать свой вклад в развитие украинского общества и обеспечить эффективный диалог между властью, неправительственными организациями и другими заинтересованными лицами, являющимися участниками социальных процессов в стране. С точки зрения управления компанией, КСО в СКМ является частью основной бизнес-стратегии. Мы верим, что грамотная стратегия КСО повышает эффективность бизнеса и позволяет получать большую отдачу от социальных затрат».

Президент Конфедерации работодателей Украины Виктор Пантелеенко подробно рассказал о выгодах от социальной ответственности, как-то: улучшение финансовых показателей, сокращение операционных расходов, улучшение имиджа и репутации, повышение продаж и лояльности потребителей, снижение текучести кадров, повышение лояльности персона¬ла, повышение мотивации сотрудников, сокращение давления со стороны проверяющих органов, доступ к капиталу.

Ольга Афанасьева, директор CAF Global Trustees, заметила, что сегодня стирается грань между бизнес-стратегией и социальной ответственностью, при этом корпоративные и социальные интересы не входят в противоречие друг с другом.

На том, что сегодня компаниям необходимо менять баланс интересов, акцентировала внимание в своем выступлении Марина Либоракина заместитель руководителя комиссии РАО «ЕЭС России» по управлению нефинансовыми рисками и рассказала об опыте крупнейшей российской компании в управлении социальными рисками.

Министр труда и социальной политики Михаил Папиев огласил десять апрельских тезисов о социальной ответственности бизнеса, подчеркнув, что «если мы желаем видеть в бизнесменах наших союзников, мы должны законодательно зафиксировать интересы предпринимателей. Бизнес должен быть объявлен такой себе «священной коровой», посягательство на которую недопустимо».

По мнению Михаила Папиева, «действия правительства должны быть направлены на социальный диалог с бизнесом с целью создания «локомотивных программ» сумел заработать – помоги другому». При этом он заметил, что за состояние дел в стране прямую ответственность несут представители бизнес-групп.

Предприниматели, выступающие на конференции, предостерегли правительство от попыток ввести какие-либо национальные стандарты корпоративной ответственности, подчеркнув, что она может быть исключительно добровольной.

Корпоративная социальная ответственность: от благотворительности к устойчивому развитию
17/04/2007

В Киеве, была проведена многосторонняя дискуссия «Корпоративная Социальная ответственность: от благотворительности к устойчивому развитию».

Дискуссия была организована по инициативе членов сети Глобального Договора при поддержке команды Глобального Договора ООН в Украине.

На мероприятии присутствовали члены Глобального Договора, и в частности, представители Конфедерации работодателей Украины, Федерации работодателей Украины, Федерации Профсоюзов, представители бизнеса, власти, неправительственных организаций.

Главным заданием дискуссии было инициировать конструктивный диалог между разными сторонами, относительно разницы между благотворительностью и корпоративной социальной ответственностью, внешних и внутренних факторах.

Почетным спикером на форуме выступил господин Кристиан Томмессен, Директор Департамента Частного Сектора, ПРООН.

Панелистами дискуссии были Олег Опимах, Государственный Комитет по Регуляторной Политике и Госпредпринимательству, Викторя Рубан, компания UMC, Нина Соломатина, Федерация Профсоюзов Украины, Юлия Бегма, Центр Корпоративного Гражданства, Петр Калита, Украинская Ассоциация Качества.

Конфедерацию работодателей представляли исполнительный вице-президент Алексей Мирошниченко и директор департамента по связям с общественностью и коммуникациям Сергей Шумихин.

Во время дискуссии исполнительный Алексей Мирошниченко обратил внимание присутствующих на попытках государственных органов власти навязать бизнесу стандарты социальной ответственности и отметил, что это протиричит главному принципу социальной ответственности – добровольности.

Тема форума вызывала живой интерес среди участников и способствовала оживленной дискуссии и конструктивному диалогу между разными сторонами.

Участники встречи вместе с командой Глобального Договора ООН в Украине договорились об обмене опытом и знаниями в данной отрасли и продолжении серии дискуссий, темами которых будут вопросы и проблемы, связанные с корпоративной социальной ответственностью.

Настоящее социального партнерства бизнеса, власти, общественности
17/04/2007

Состоялся круглый стол „Социальное партнерство бизнеса, власти, общественности: от декларации - к построению механизма диалога".

Мероприятие провели Управление стратегии реформирования социальных отношений КМУ, УНК Международной торговой палаты, Форум социально ответственного бизнеса Украины, Украинская лига по связям с общественностью, Украинский образовательный центр реформ.

На «круглый стол» были приглашены специалисты по социальному диалогу, представители бизнеса, Конфедерации работодателей Украины, Федерации работодателей Украины, общественных и международных организаций, представители СМИ. В работе приняли участие Вице-премьер-министр Украины Дмитрий Табачник, Председатель Комитета Верховной Рады Украины по вопросам социальной политики и труда Иван Бондарчук и другие.

На открытии "круглого стола" шла речь о том, что и власть Украины, и украинский бизнес считают принципиально важным введение показателя активности в сфере социального партнерства и социальной ответственности к критериям оценки деятельности предприятий.

Во время поздравительного слова Дмитрий Табачник отметил, что налаживание социального диалога является чрезвычайно сложным заданием. По его словам, правительство осознает, что дело построения социального партнерства требует определенного времени. "Мы должны, прежде всего, изменить стереотипы мышления всех без исключения социальных слоев, и, возможно, наиболее активно - стереотипы мышления правительственных чиновников, чтобы не произошло так, что слов будет много, а деятельности мало", - заметил вице-премьер-министр.

Как отмечали выступающие, диалог - это не монолог. Государство заинтересовано в налогах, новых рабочих местах, социальной стабильности. В свою очередь бизнес заинтересован в прозрачности, в заранее предусмотренных правилах игры, общество - в благосостоянии. Государство должно стимулировать бизнес в реализации социальных проектов.

Представители бизнеса отмечали, что во многих местах власть воспринимает прибыльные предприятия как безотказных доноров для всех проектов, немало из которых экономически необоснованны и социально безответственны.

Процесс широкого внедрения концепции социальной ответственности бизнеса нуждается в создании эффективных инструментов взаимодействия, начиная от уровня преприятие-работник-местное сообщество и до уровня отрасль-правительство.

Чтобы состоялся настоящий прорыв в этом направлении, три участника диалога - власть, бизнес и общественность должны разработать единый механизм социально-ответственного движения, все должны одинаково понимать суть, философию социальной ответственности.

По материалам информагентства «Укринформ»

Создание системы профессионального обучения с позиции работодателей 11/04/2007

11 апреля 2007 года состоялся круглый стол на тему: “Формирование государственного заказа на подготовку кадров рабочих и трудоустройство выпускников профессионально-технических учебных заведений: проблемы и пути их использования», который был организован Комитетом Верховной Рады Украины по вопросам науки и образования.

Участие в круглом столе приняли народные депутаты, представители Минобразования, Минтруда, Минэкономики, Государственной службы занятости, Счетной палаты, Академии педагогических наук, заместители председателей областных государственных администраций, руководители предприятий и профессионально-технических учебных заведений.

Конфедерация работодателей Украины представляли Исполнительный Вице-президент Алексей Мирошниченко и директор департамента по организационной работе Кирилл Ткаченко.

Во время работы круглого стола Алексей Мирошниченко изложил позицию Конфедерации относительно проблем профессиональной учебы в Украине и определил основные шаги, которые необходимо сделать в направлении создания системы профессионального обучения в соответствии с современными вызовами.

1. Отделить систему профессионального обучения от общего образования, потому что система профессиональной учебы является, прежде всего, составляющей экономики государства, а не образования. Целесообразно было бы получать полное общее среднее образование в школе, а профессиональная учеба добывать в профессионально-технических заведениях.
2. Определить на государственном уровне приоритетные отрасли развития экономики.
3. Провести реформирование не только организационной структуры системы профессионального обучения, но и взаимосвязей ее с другими отраслями, разработать в ближайшие 2-3 месяца Концепцию реформирования профессионально-технического обучения, при участии всех заинтересованных сторон.
4. Сформировать профессиональные стандарты, сориентированные на получение умений, навыков, развитие компетенций.
5. Децентрализовать управление.
6. Приблизить учебные заведения к производственной базе.
7. Начать работу по созданию Национальной квалификационной рамки.
8. Развивать социальное партнерство, вовлекая работодателей в активное участие в разработке профессиональных стандартов, которые определяют требования к необходимым навыкам и компетенциям.
9. Наладить обратную связь с общественностью, социальными партнерами, государством; систему мониторинга и контроля.
10. Разработать системную государственную программу по повышению престижа профессии рабочего.
11. Сформировать механизм финансирования профессионально-технического обучения на инвестиционных принципах, повысить экономическую мотивацию бизнеса к участию в обучении работников.

Участники круглого стола согласились с необходимостью определения приоритетных отраслей развития экономики Украины, и повышения престижа профессии рабочего, а также отмечали, что сегодня система профессионально-технического обучения выполняет не присущую ей функцию социальной защиты.

Итогами работы круглого стола станут письма Комитета по вопросам науки и образования с рекомендациями Верховной Раде и Правительству относительно учета предложений участников во время подготовки законопроектов и нормативных актов.

Разработаны таблицы компетенции и критерии оценки ряда профессий
12/04/2007

Состоялось заседание Рабочей группы по вопросам внедрения стандартов компетентности в рамках реализации проекта ЕС TACIS «Развитие системы профессиональной учебы на рабочем месте».

В работе заседания приняли участие отечественные и международные эксперты, представители Международной организации труда, Конфедерации работодателей Украины, сотрудники проекта.

Эксперты «Укрзализныци», Института электросварки им. Е.О.Патона, ОАО «Хрещатикбуд» представили разработанные таблицы компетенции и примерные стандарты компетентности.

«Сегодня существует разрыв между программами подготовки рабочих и требованиями рынка труда и разрешать эту проблему необходимо системно, совместными усилиями социальных партнеров и государства», - отметил во время обсуждения директор департамента по организационной работе Конфедерации работодателей Украины Кирилл Ткаченко, и добавил, что «для успешного решения проблемы целесообразно создать независимый координационный центр».

Собравшиеся согласились с созданием координационного центра и отмечали, что сегодня основой качества продукции и услуг является именно компетентность рабочих. Причем, компетентности персонала уделяют пристальное внимание международные сертификационные учреждения при проведении аттестации отечественных предприятий на соответствие требованиям международным стандартам, таким как ISO 9000.

Итогами работы заседания Рабочей группы станут материалы, которые будут включены в отчет Проекта с соответствующими рекомендациями Правительству.

Согласован план деятельности украинско-шведского проекта «Диалог на рынке труда» на 2007 год

17/04/2007

Состоялось заседание Правления проекта «Диалог на рынке труда» - Украина. В состав правления проекта входят представители Всеукраинской ассоциации работодателей, Конфедерации работодателей Украины, Союза арендаторов и предпринимателей Украины, Федерации работодателей Украины, Конфедерации свободных профсоюзов Украины, Федерации профсоюзов Украины, Министерства труда и социальной политики Украины.

Во время заседания обсуждались результаты проведенных проектом восьми семинаров по вопросам социального диалога и урегулирования трудовых конфликтов в угольный промышленности, отрасли торговли и услуг, отрасли сельхозпереработки, химической, фармацевтической и стеклянной промышленности.

Шведская сторона представила план деятельности проекта на 2007 год. Планом, в частности, предусматривается проведение семинаров по вопросам социального диалога и урегулирования трудовых конфликтов в металлургической промышленности (15-16 мая и 26-27 июня соответственно), семинара «Опыт заключения коллективных соглашений на национальном уровне на примере Индустриального соглашения Швеции», семинар «Опыт функционирования Трудового суда и системы урегулирования трудовых конфликтов в Швеции», семинар «Поддержка институционного развития организаций, в первую очередь отраслевых».

Конфедерация работодателей выразила согласие относительно всех запланированных мероприятий и обратила внимание собравшихся на важности и необходимости проведения семинара по вопросам функционирования Трудового суда и системы урегулирования трудовых конфликтов в Швеции. При этом, исполнительный вице-президент Конфедерации работодателей Алексей Мирошниченко отметил, что поскольку этот вопрос является очень актуальным для Украины, целесообразно провести семинар уже в этом году.

В конце встречи шведская сторона обратилась к украинским партнерам с предложением рассмотреть и внести свои предложения в Письмо о намерениях, которым подтверждается готовность организаций принимать участие в деятельности проекта. Украинские участники согласились с текстом Письма и договорились подписать его в рабочем порядке.

Справка

Labour Market Dialogue ("Диалог на рынке труда") является программой международного сотрудничества, инициаторами и движущей силой которой являются ведущие организации шведского рынка труда:

• Конфедерация предприятий Швеции (SN);

• Конфедерация профсоюзов Швеции (LO);

• Конфедерация профессиональных работников Швеции (TCO) и их соответствующие оперативные международные агентства:

• Международный Совет Конфедерации предприятий Швеции (NIR);

• Секретариат международного профсоюзного сотрудничества в области развития LO и TCO (LO-TCO Bistandsnamnd).

Конфедерация работодателей Украины, 26 октября 2006 года, была включена в Правление проекта "Диалог на рынке труда Украина" (Labour Market Dialogue).

Международная организация труда начала проект - «Противодействие торговле людьми с помощью инструментов рынка труда»
17/04/2007

Международная организация труда, провела презентацию проекта «Противодействие торговле людьми с помощью инструментов рынка труда».

Проект охватывает Украину и Молдову и будет реализован при участии представителей международных организаций, органов исполнительной власти, организаций работодателей и профсоюзов.

Целью этого проекта является содействие постепенному искоренению неурегулированной миграции и торговки людьми из Украины благодаря внедрению механизмов сотрудничества между органами государственной власти и социальными партнерами.

Участниками открытия проекта было отмечено, что одно из главных условий порождения такого позорного явления, как торговля людьми, – это состояние внутреннего рынка труда и отсутствие экономической мотивации того, чтобы оставаться в Украине.

Ключевыми целями этого проекта является: усовершенствование политики трудовой миграции и законодательства по этому вопросу, укрепление потенциала в выявлении криминальных преступлений, выявление потенциальных мигрантов и повышение их информированности относительно нелегальной миграции, предоставление социальной защиты потенциальным потерпевшим от торговли людьми.

Для объединений работодателей планируется проведение фокусных семинаров, создание региональных комиссий по вопросам обмена информацией о предотвращении торговки людьми, усовершенствование системы профориентации и профинформирования населения, разработка и тестирование в пилотных регионах методологии прогнозирования спроса и предложения рабочей силы в Украине.

Работодатели обсудили мероприятия по противодействию торговле людьми 18/04/2007

18 апреля 2007 года состоялась рабочая встреча представителей Конфедерации работодателей Украины, Всеукраинской ассоциации работодателей Украины и Федерации работодателей Украины с Национальным координатором проекта Международной организации труда «Противодействие торговле людьми с помощью инструментов рынка труда» Софиею Литвин.

Предметом обсуждения стала разработка мероприятий по участию объединений организаций работодателей в сфере противодействия торговле людьми при поддержке программы МОТ.

В частности, обсуждался вопрос проведения межрегиональных семинаров в форме интерактивных тренингов для формирования адекватного представления о причинах и следствиях возникновения нерегулированной миграции, торговле людьми, использования принудительного труда. Результатами таких семинаров должны стать наработки рекомендаций по усовершенствованию политики трудовой миграции, для реализации которых будут созданы региональные координационные советы по вопросам противодействия торговле людьми при облгосадминистрациях.

При проведении семинаров в регионах участники предложили включать в тематику мероприятий отдельным блоком опыт соответствующих предприятий, которые присоединились к Глобальному Договору ООН.

Для изучения имеющейся практики прогнозирования и спроса рабочей силы в Украине предусматривается проведение «круглого стола» в мае текущего года.

Присутствующие также отмечали необходимость разработки методологии прогнозирования спроса и предложения рабочей силы и тестирования в пилотных регионах со следующей ее передачей в собственность государства. Ведь сегодня, в связи с отсутствием такого прогнозирования, Министерство образования и науки определяет показатели госзаказа на подготовку кадров рабочих на основании имеющейся мощности учебных заведений и объемов госзаказа за предыдущие годы.

Все участники встречи выразили надежду на плодотворное сотрудничество с проектом МОТ, а Национальный координатор проекта предложила проявлять инициативу относительно практических шагов реализации проекта.

К Конфедерации работодателей присоединились медики и микробиологи
24/04/2007

24 апреля 2007 года, состоялся IV съезд Объединения организаций работодателей медицинской и микробиологической промышленности Украины.

Во время работы съезда были обозначены основные проблемы, которые стоят перед работодателями медицинской отрасли, определены приоритетные направления деятельности, принят состав Правления и избран Президент Объединения - Валерий Печаев.

В Объединение организаций работодателей медицинской и микробиологической промышленности Украины Съезд решил принять новых членов: Ассоциацию фармацевтических фабрик Украины, Всеукраинскую аптечную ассоциацию, Всеукраинскую Ассоциацию производителей и дистрибьюторов медицинской и микробиологической промышленности Украины, Фармацевтическую Ассоциацию Украины, Ассоциацию фармацевтических производителей Украины.

На съезде также принято решение о вступлении Объединения организаций работодателей медицинской и микробиологической промышленности Украины в Конфедерацию работодателей Украины.

На сегодня членами Конфедерации работодателей Украины являются:

- Всеукраинское объединение областных организаций работодателей в сфере телекоммуникационных и информационных технологий;
- Всеукраинское объединение областных организаций работодателей в сфере строительства, проектирования и архитектуры;
- Всеукраинское объединение областных организаций работодателей предприятий металлургического комплекса – Федерация металлургов Украины.

Создано Всеукраинское объединение предприятий машиностроительной и металлообрабатывающей отраслей

26/04/2007

В Киеве, 26 апреля 2007 года, состоялся учредительный съезд Всеукраинского объединения областных организаций работодателей предприятий машиностроительной и металлообрабатывающей отраслей – «Металлиндустрия – Украина».

Основателями Всеукраинской организации стали областные организации работодателей предприятий машиностроительной и металлообрабатывающей отраслей Днепропетровской, Донецкой, Запорожской, Ивано-Франковской, Кировоградской, Луганской, Львовской, Николаевской, Сумской, Харьковской, Херсонской и Черкасской областей, г. Киева, АР Крым.

Председателем объединения избран Владимир Адамкович, Председатель киевской городской организации работодателей «Металлиндустрия-Киев».

«Основной целью создания Объединения является представление и защита интересов работодателей по социально-экономическим и другим вопросам ради повышения конкурентоспособности предприятий машиностроения и металлообработки. Важным является то, что при основании Объединения мы предусмотрели демократическую систему управления и независимость от политических партий и движений», - отметил во время съезда Владимир Адамкович.

На съезде также принято решение о вступлении Всеукраинского объединения областных организаций работодателей предприятий металлообрабатывающей и машиностроительной отраслей в Конфедерацию работодателей Украины.

Руководители и работники малых предприятий не знают действующее трудовое законодательство
11/04/2007

11 апреля 2007 года состоялся круглый стол на тему: “Малый бизнес в Украине: обеспечение прав работников», который был проведен Благотворительным Фондом «Интеллектуальная Перспектива» в рамках реализации проекта «Защита прав работников малого бизнеса на рабочем месте» при поддержке Посольства Королевства Нидерландов в Украине.

Участие в «круглом столе» приняли представители Международной организации труда, Министерства труда и социальной политики, Конфедерации работодателей Украины, общественных организаций, профсоюзов, предприятий, сотрудники Посольства Королевства Нидерландов.

Во время работы «круглого стола» были представлены результаты исследований проекта MATRA KAP среди малых предприятий. Они показали очень низкий уровень осведомленности руководителей и работников с трудовым законодательством. Так, в соответствии с результатами исследований, в совершенстве знают действующее трудовое законодательство не больше 13% руководителей и 4% работников; совсем не знают 5% руководителей и 30% работников.

«Такая грустная картина является, прежде всего, следствием недостаточной правовой подготовки будущих работников системой образования», - отметил во время обсуждения результатов исследования директор департамента по организационной работе Конфедерации работодателей Кирилл Ткаченко, и обратил внимание на необходимость совершенствования учебных программ относительно осведомленности молодежи о своих правах и обязанностях.

Госгорпромнадзор отчитался о деятельности за первый квартал 2007 года
27/04/2007

27 апреля текущего года состоялось итоговое заседание коллегии Государственного комитета по промышленной безопасности, охране труда и горного присмотра, членом которой является исполнительный вице-президент Конфедерации работодателей Украины Алексей Мирошниченко.

Глава Госгорпромнадзора Сергей Сторчак, доложил об итогах работы Комитета за I квартал 2007 года и задачи относительно последующего совершенствования наблюдательной деятельности в сфере промышленной безопасности и охраны труда.

Он отметил, что в течение последних пяти лет продолжается тенденция к снижению уровня производственного травматизма, уменьшения количества аварий и аварийных ситуаций, при этом Сергей Сторчак обратил внимание, что основным заданием государственного управления, является реализация мероприятий направленных на совершенствование взаимодействия исполнительной власти всех уровней по решению вопросов промышленной безопасности, охраны труда и горного надзора.

По итогам работы Госгорпромнадзора в I квартале 2007 года, коллегия определила ряд организационных и административных мероприятий для активизации и улучшения наблюдательной деятельности.

Присутствующие также обсудили вопрос проведения Дня охраны труда в Украине в рамках Всемирного дня охраны труда.