



**ІНФОРМАЦІЙНИЙ БЮЛЕТЕНЬ**

**КОНФЕДЕРАЦІЇ РОБОТОДАВЦІВ УКРАЇНИ**



**ЖОВТЕНЬ 2010 р.**

## ЗМІСТ

<b>Новини Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні</b>	<b>4</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ СПО на шляху до реформування?</li> <li>■ Сприяємо якісному поліпшенню нормативних актів</li> <li>■ В Адміністрації Президента України поділяють думку роботодавців</li> <li>■ Якого медичного страхування потребує Україна?</li> </ul>	
<b>Новини Конфедерації роботодавців України</b>	<b>8</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Конфедерація роботодавців України стала офіційним партнером першого Національного конкурсу «Рівні можливості – найкращий роботодавець 2010»</li> </ul>	
<b>Взаємодія з органами виконавчої влади</b>	<b>10</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Роботодавці наполягають на врахуванні їхніх пропозицій</li> <li>■ Розширюється представництво сторони роботодавців в центральних органах виконавчої влади</li> <li>■ Роботодавці – за впровадження сучасних технологій управління персоналом</li> </ul>	
<b>Взаємодія з Верховною Радою</b>	<b>15</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ У роботодавців викликає занепокоєння ситуація з оплатою праці працівників бюджетної сфери</li> </ul>	
<b>Соціальний діалог</b>	<b>16</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Триває процес розробки проекту ЗУ у сфері регулювання колективно-договірних відносин</li> <li>■ Представники громадянського суспільства України зустрілися за одним круглим столом</li> </ul>	
<b>Ринок праці та удосконалення системи професійного навчання</b>	<b>18</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Зареєстровано проект ЗУ «Про національну систему кваліфікацій»</li> <li>■ Відбувся спільний семінар Європейського фонду навчання і Міністерства праці та соціальної політики України</li> <li>■ Відбувся міжнародний семінар із освітньої політики, який було організовано Європейським фондом навчання</li> <li>■ Обговорено підсумки Україно-Британського діалогу з розвитку Національної системи кваліфікацій</li> </ul>	
<b>Міжнародне співробітництво</b>	<b>21</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Конфедерація роботодавців України взяла участь у засіданні робочої групи №2 Форуму громадянського суспільства</li> <li>■ Відбулося засідання Організаційного комітету Глобального договору ООН в Україні</li> <li>■ Українські роботодавці зацікавилися «озелененням» вітчизняної економіки</li> <li>■ Уряд Іспанії поділився досвідом комплексного гендерного підходу в системі інспекції праці з роботодавцями</li> </ul>	

<b>Новини членів Конфедерації</b>	<b>25</b>
■ Відбувся мітинг працівників вітчизняних підприємств легкої промисловості біля стін Верховної Ради України	



## **НОВИНИ СПІЛЬНОГО ПРЕДСТАВНИЦЬКОГО ОРГАНУ СТОРОНИ РОБОТОДАВЦІВ НА НАЦІОНАЛЬНОМУ РІВНІ**

### **СПО на шляху до реформування?**

**04.10.2010**

4 жовтня 2010 року у приміщенні ФРУ відбулося засідання робочої групи членів СПО з питань реформування Президії СПО.

Члени робочої групи обговорювали різні варіанти зміни структури СПО, в тому числі й ліквідацію такого органу СПО як Президії.

Робоча група продовжить свою роботу після надходження пропозицій від члена СПО – ООРУ – із уточненими пропозиціями щодо реформування СПО роботодавців на національному рівні.

### **Сприяємо якісному поліпшенню нормативних актів**

**06.10.2010**

Спільний представницький орган сторони роботодавців на національному рівні за результатами узагальнення пропозицій та зауважень, що продовжують надходити від всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців, у своєму листі до Пенсійного фонду України звертає увагу на необхідність подальшого доопрацювання деяких з порядків та положень, розроблених на реалізацію Закону України «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування».

Невирішеним залишається питання подвійного обкладання внесками на соціальне страхування сум винагород за договорами цивільно-правового характеру у разі, якщо у свідоцтві про державну реєстрацію фізичної особи-підприємця та/або у свідоцтві про сплату, наприклад, єдиного податку не зазначено жоден з видів діяльності. Проблема витікає із зобов'язань Пенсійного фонду України стягнути з сум таких винагород єдиний внесок, а у Податкової адміністрації – стягнути з підприємця відповідний податок, частина якого (за незміненого поки що законодавства) має спрямовуватись до Пенсійного фонду. Тож зазначене питання потребує якнайскорішого врегулювання.

Потребує роз'яснення порядок внесення даних до таблиці 6 додатку 4 до «Порядку формування та подання страхувальниками звіту щодо сум нарахованого єдиного внеску....» у разі, якщо особа хворіла у двох і більше місяцях підряд.

Незрозумілим залишається питання заборони коригування даних про дохід особи та/або нараховані суми єдиного внеску (п.5.9 того ж порядку) помилково внесені до звіту. Враховуючи, що звітність подається не по пенсійних внесках, а по єдиному внеску, відсутність можливості корегування сум доходів осіб за попередні періоди призведе до викривлення даних для розрахунку виплат по інших видах соціального страхування. Вважаємо, що питання можливості коригування цих даних за попередні періоди потребує обов'язкового вирішення.

Потребує в п.5.7 (цього ж порядку) роз'яснення, який період вказувати на Титульному аркуші при поданні звіту на особу за попередні періоди, якщо відомості на неї не були подані вчасно.

Не визначено можливість коригування помилок у графі «громадянство» таблиці 6 додатку 4. Пропонуємо врегулювати це питання.

Вважаємо за доцільне у пунктах 8 та 10 «Порядку зарахування в рахунок майбутніх платежів єдиного внеску або повернення помилково сплачених коштів» чітко визначити строки повернення коштів страхувальникам. Одночасно Порядок потребує доповнення зобов'язанням Пенсійного фонду надавати платнику мотивовану відповідь про відмову у поверненні коштів.

Потребує конкретизації перелік соціальних допомог та виплат, установлених колективним договором, на які не нараховується єдиний соціальний внесок. У іншому випадку така узагальнена неоднозначність призведе до вільного трактування цих сум як платником, так і працівниками робочих органів Пенсійного фонду.

Вважаємо, що вищенаведені пропозиції сприятимуть якісному поліпшенню нормативних актів та зменшенню конфліктних ситуацій при реалізації нового законодавства, йдеться у листі.

## **В Адміністрації Президента України поділяють думку роботодавців**

**08.10.2010**

Перший заступник Глави Адміністрації Президента України Ірина Акімова у своєму листі на ім'я Голови Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні Олексія Мірошниченка повідомляє, що звернення СПО від 3 вересня 2010 року № 507 щодо доцільності розроблення Державної цільової програми розвитку професійно-технічної освіти на 2011-2015 роки та прийняття її в максимально короткі строки, а також необхідності передбачити в проекті Державного бюджету України на 2011 рік кошти на розвиток цієї сфери розглянуто.

Поділяємо Вашу думку про те, що подальший розвиток національної економіки неможливий без створення ефективної та гнучкої системи підготовки робітничих кадрів. Про необхідність реформування системи професійної підготовки населення неодноразово наголошував Глава держави, йдеться у листі.

Розв'язання проблеми розвитку професійно-технічної освіти потребуватиме об'єднання зусиль центральних і місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ та організацій, об'єднань роботодавців та профспілок, наукових установ, навчальних закладів.

Саме в рамках Державної цільової програми розвитку професійно-технічної освіти на 2011-2015 роки, концепція якої схвалена розпорядженням Кабінету Міністрів України від 27 серпня 2010 р. № 1723, можливо створити належні умови для якісної підготовки робітничих кадрів відповідно до потреб економіки та забезпечення рівного доступу до професійно-технічної освіти.

З огляду на важливість порушеного питання звернення надіслано для вжиття заходів реагування до Кабінету Міністрів України, який повідомить про результати, повідомляє Перший заступник Глави Адміністрації Президента України Ірина Акімова.

## Якого медичного страхування потребує Україна?

28.10.2010

За ініціативою сторони роботодавців 28 жовтня 2010 року відбулось засідання „круглого” столу на тему: „Запровадження медичного страхування: що очікує роботодавців та працівників”.

Серед учасників заходу – перший заступник Міністра охорони здоров'я України **Віктор Лисак**, Національний координатор Міжнародного бюро праці в Україні **Василь Костриця**, заступник голови Федерації профспілок України **Сергій Українець**, голова ЦК профспілки працівників охорони здоров'я України **Вікторія Коваль**, виконавчий директор Міжнародної організації роботодавців підприємств галузі залізничного транспорту **Лев Поляков**, перший заступник директора виконавчої дирекції Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України **Сергій Нестеров**, заступник начальника управління з організації лікувально-профілактичної допомоги Головного управління охорони здоров'я та медичного забезпечення м. Києва **Володимир Загородній**, експерт страхової групи “ТАС” **Катерина Джевага** та інші.

Всебічно обговорювались питання, пов'язані із сутністю страхових внесків на медичне страхування, інституційним забезпеченням функціонування системи, участю недержавних страхових організацій у загальнообов'язковому соціальному страхуванні, а також робота відомчої медицини. Серед гострих питань – хто і за кого має сплачувати страхові внески, який баланс фінансової участі роботодавців та працівників має бути.

У своїй доповіді голова Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні **Олексій Мірошніченко** зазначив, що роботодавці приділяють значну увагу питанням охорони здоров'я, в тому числі – запровадженню сучасного медичного страхування. На жаль, в Україні низький рівень якості медичних послуг. Як наслідок, тривалість життя населення складає 68,2 року, що в середньому на 10 років нижче, ніж у країнах ЄС. Показники смертності населення України у 2-4 рази перевищують аналогічні показники країн ЄС. До того ж Україна має найвищий в Європі рівень депопуляції населення.

Олексій Мірошніченко наголосив, що проблеми в сфері охорони здоров'я прогресують, тому потрібні кардинальні рішення. Ними може бути запровадження інших механізмів фінансування медичних послуг, а саме – загальнообов'язкова страхова медицина. Страхові кошти не повинні йти на утримання системи медичних закладів. Вони мають спрямовуватись безпосередньо до лікарень для оплати реально наданих медичних послуг населенню. Ми повинні розуміти, що сутність страхових внесків на медичне страхування – це не додатковий податок. Це якісно новий механізм фінансування медичних послуг, який передбачає перенаправлення фінансів, в тому числі і частини податків, у більш ефективний інституційний інструмент – Фонд загальнообов'язкового державного медичного страхування.

**Віктор Лисак** підкреслив необхідність підвищення ефективності управління наявними ресурсами, оскільки неможливо забезпечити вирішення проблем простим збільшенням цих ресурсів. Він також зазначив: позиція щодо інституційного забезпечення медичного страхування полягає у створенні окремого фонду. Існує необхідність у легалізації додаткових надходжень до системи охорони здоров'я.

Під час засідання “круглого” столу йшлося і про використання міжнародного досвіду в галузі страхової медицини. Так, **Василь Костриця** зазначив, що Україна, хоча і повільно, але все ж таки рухається в напрямку ратифікації Конвенції МОП №102 і базових конвенцій з питань соціального захисту. Однак більшість законопроектів за своїм змістом не є перспективними. Практика Європи та інших країн свідчить про необхідність виваженого підходу до запровадження подібних систем, які базуються, в тому числі, на серйозних актуальних розрахунках, що дозволяють оцінити спроможність подібної системи на довгі роки і забезпечити надання відповідних гарантій. Й дотепер дискусійним і невирішеним залишається питання охопюваності категорій як застрахованих, та і страхувальників.

**Сергій Українець** виклав підхід профспілок щодо медичного страхування в Україні. Він наголосив на пріоритетності побудови системи саме соціального медичного страхування, виключаючи можливість застосування бізнесових підходів та впливу інтересів різних груп на цей вид страхування. В нашій державі й досі відсутні нормативи надання медичної допомоги, які могли б стати базою для розрахунку достатніх видатків з державного бюджету на фінансування медицини.

Одним з головних принципів загальнообов’язкового державного страхування, в тому числі медичного, зазначив у своєму виступі **Володимир Загородній**, повинна бути солідарність. Тобто, коли багатий платить за бідного, молодий – за літнього, працездатний – за немічного.

**Сергій Нестеров** констатував, що на сьогодні не по всій країні діють лікарські заклади, які можуть надавати якісну медичну допомогу. В першу чергу це стосується невеликих міст, районів та сільської місцевості, в яких проживає більша частина потенційно застрахованих осіб.

Найближчим часом за підсумками проведення “круглого столу” будуть прийняті конкретні рекомендації щодо перспектив запровадження медичного страхування в Україні. Для постійного опрацювання даної проблематики планується створення постійно діючої ради експертів із представників зацікавлених установ та організацій.

## **НОВИНИ КОНФЕДЕРАЦІЇ РОБОТОДАВЦІВ УКРАЇНИ**

### **Конфедерація роботодавців України стала офіційним партнером першого Національного конкурсу «Рівні можливості – найкращий роботодавець 2010»**

**01.10.2010**

24 вересня ц.р. розпочався перший Національний конкурс «Рівні можливості – найкращий роботодавець 2010», офіційним партнером якого стала Конфедерація роботодавців України.

Організаторами даного конкурсу є Проект ЄС «Права жінок та дітей в Україні – комунікаційний компонент» та Мінсім`ї, молоді та спорту.

«З твердженням «Гендерне питання є не актуальним порівняно з іншими питаннями, що турбують нас щодня», - не можна погодитися. По-перше, гендерна рівність є однією з цілей тисячоліття, що також є обов'язком України. По-друге, в нас прийнятий відповідний закон, який необхідно виконувати не від звіту до звіту, а щодня, і в тому числі й на робочому місці. По-третє, багато досліджень говорить, що дотримання гендерно виваженої політики часто є прибутковим для підприємця-роботодавця.

Таким чином, з моєї точки зору, сучасний роботодавець обов'язково має зважати на гендерні аспекти у повсякденній діяльності, піклуватися про рівність прав та можливостей для працівників, запобігати непристойній поведінці по відношенню до працівників різної статі. Це - одна з заповук здорового клімату у колективі, що, в свою чергу, позитивно позначається на продуктивності праці та в цілому на конкурентоздатності нашого бізнесу!» – зазначив заступник Голови Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні В.Биковець. За інформацією, наданою організаторами, до участі в конкурсі запрошуються всі підприємства та компанії, які мають нагоду випробувати себе у сфері поваги та досягнення рівних можливостей для чоловіків та жінок в світі праці.

Окрім позитивної публічної уваги та появи у ЗМІ, призери та переможці отримають спеціальні нагороди, кожна з яких включатиме:

Пам'ятну табличку з назвою, логотипом компанії та символікою конкурсу для зовнішнього користування на приміщенні компанії;

Персональний сертифікат за підписом міністрів;

Статуетку «Рівні можливості – найкращий роботодавець 2010»;

Короткий фільм про компанію переможця;

Згадування в пресі та всіх прес-релізах;

Запрошення на урочисту церемонію вручення нагород і Гала вечерея в грудні 2010 р. у м. Києві, участь в урочистій церемонії вручення нагород і Гала вечері в 2011 р.

Основні критерії конкурсу:

Баланс на роботі та в сім'ї;

Рівна оплата рівноцінної праці;

Рівні можливості та відсутність дискримінації – «жіночі»/«чоловічі» професії;

Боротьба з сексуальними домаганнями на робочому місці ;

Умови праці, можливості для розвитку працівників, послуги для сімей працівників, рівні права для чоловіків та жінок.

Основні умови:

До участі в конкурсі приймаються заявки кандидатів - юридичних осіб, які на законних підставах здійснюють свою діяльність на території України. Всі заявки подаються безкоштовно.

Конкурс проводитиметься з 1 жовтня по 15 листопада 2010 р.

Фіналістів конкурсу буде проголошено 1 грудня, а переможців – на гала вечері з нагоди церемонії нагородження.

Компанії-учасники повинні заповнити заявку для участі в мережі Інтернет на офіційному вебсайті конкурсу - <http://www.rivnist.in.ua/>, що почне роботу з 1 жовтня.

Незалежне міжнародне журі складатиметься з українських та міжнародних представників і експертів гендерної сфери.

Конкурс проводиться в різних номінаціях в залежності від кількості працівників в компанії :

1-20 працівників;

21-100 працівників;

101-1000 працівників;

більше 1000 працівників;

спеціальна категорія «Краще підприємство для родини».

Призери в кожній з номінацій будуть відвідані представниками проекту та знімальною групою задля підготовки короткого документального фільму про компанію.

Всіх призерів запросять на Церемонію нагородження та урочисту вечерю в Києві, яку також відвідають представники політичної та ділової еліти України.

Детальнішу інформацію щодо змісту конкурсу, а також його організації Ви можете дізнатися за телефоном гарячої лінії 044 496 34 84, e-mail : [info@rivnist.in.ua](mailto:info@rivnist.in.ua).

## **ВЗАЄМОДІЯ З ОРГАНАМИ ВИКОНАВЧОЇ ВЛАДИ**

### **Роботодавці наполягають на врахуванні їхніх пропозицій**

**01.09.2010**

Голова Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні **Олексій Мірошніченко** звернувся до Міністра фінансів України **Федора Ярошенка**. Керівник СПО нагадує, що в листі від 3.09.2010 №573 від сторони роботодавців було направлено Міністерству фінансів України 48 пропозицій до проекту Державного бюджету України на 2011 рік.

Крім того, 13.09.2010 р. під час засідання Національної тристоронньої соціально-економічної ради при Президентові України досягнуті тристоронні домовленості стосовно дотримання процедури ведення соціального діалогу та врахування пропозицій соціальних партнерів у проекті Державного бюджету України на 2011 рік.

СПО за підсумками цього засідання листом від 17.09.2010 № 624 звернувся до Міністерства фінансів України з проханням призначити дату засідання робочої групи з розгляду пропозицій роботодавців до проекту Державного бюджету на 2011 рік щодо підтримки промислового комплексу та окремих галузей економіки за участю представників Мінфіну та роботодавців.

На жаль, йдеться у листі Голови СПО, зазначені звернення роботодавців Міністерством фінансів залишені поза увагою, а спільна робота соціальних партнерів над проектом так і не розпочалась.

На виконання рішень Національної тристоронньої соціально-економічної ради при Президентові України та доручень Прем'єр-міністра України щодо забезпечення виконання вимог Генеральної угоди стосовно проведення соціального діалогу з питань соціально-економічної політики СПО звертається до Міністра фінансів із наполегливим проханням визначити дату засідання робочої групи з питань підтримки промислового комплексу та окремих галузей економіки за участю представників Мінфіну та СПО та направити соціальним партнерам проект Державного бюджету на 2011 рік до його подання на засідання Кабінету Міністрів України.

*У листі Голови СПО містяться додаткові пропозиції до проекту Державного бюджету на 2011 рік.*

До розділу «**У розвиток агропромислового комплексу**»:

1. Передбачити у проекті Державного бюджету на 2011 рік норму, стосовно якої використання бюджетних коштів, що спрямовуються на підтримку підприємств агропромислового комплексу через механізм здешевлення кредитів, здійснюється згідно до Порядку, затвердженому Постановою Кабінету Міністрів України від 26.02.2009 № 153 «Про затвердження Порядку використання у 2009-2013 роках коштів, які направляються на підтримку підприємств агропромислового комплексу через механізм здешевлення кредитів».

2. Виділити кошти на закупівлю вітчизняної складної сільськогосподарської техніки та пристосувань до неї у підприємств, що, зокрема, входять до складу Асоціації підприємств виробників техніки та обладнання для агропромислового комплексу «Укragромаш», у розмірі 200 млн. гривень.

3. Виділити кошти в розмірі 4,5 млрд. гривень на здешевлення кредитів, фінансування інвестиційних проектів, загальнодержавних та державних цільових програм в агропромисловому комплексі: свинарства, птахівництва, кроликівництва, вівчарства.

4. Передбачити, що у 2011 році кошти, отримані до Спеціального фонду Державного бюджету України від податку на додану вартість, що сплачуються до бюджету переробними підприємствами всіх форм власності за реалізовані ними молоко та молочну продукцію, м'ясо та м'ясопродукти та іншу продукцію переробки тварин і птиці, закуплених у живій вазі, спрямовуються на дотації, які надаються у разі вирощування тварин не менш як протягом трьох місяців до моменту продажу на забій, сільськогосподарським підприємствам та фізичним особам за вирощену і продану худобу та птицю.

Для надання дотації за вирощену і продану худобу та птицю встановлюється така мінімальна прийнята жива маса однієї тварини молодняка великої рогатої худоби - 390 кілограмів для сільськогосподарських підприємств, 330 кілограмів для фізичних осіб; свиней (за винятком свиноматок і кнурів) - 95-130 кілограмів для сільськогосподарських підприємств, 95-200 кілограмів для фізичних осіб.

Дотація за вирощену і продану худобу та птицю надається в таких розмірах (за кілограм прийнятої живої маси): за молодняк великої рогатої худоби для сільськогосподарських підприємств та фізичних осіб - 2,9 гривні; за свиней (за винятком свиноматок і кнурів) - 2,3 гривні; за птицю свійську м'ясних порід для сільськогосподарських підприємств: кури - 1 гривні, качки, гуси, індики - 1,4 гривні. Молодняк великої рогатої худоби повинен бути ідентифікований і зареєстрований в установленому порядку.

5. Передбачити у Державному бюджеті на 2011 рік трансферт під закладання і нагляд за молодими садами та ягідниками у сумі 500,0 млн. гривень.

До розділу «**У розвиток енергозберігаючих підприємств**»:

6. Передбачити державну підтримку реалізації інноваційних та інвестиційних проектів відновлювальних джерел енергії (біопалива) в розмірі 500,0 млн. гривень.

До розділу «**У розвиток будівельної галузі**»:

Пункти 32, 33 викласти у наступній редакції:

32. Передбачити у 2011 році кошти на фінансування Державної цільової соціально-економічної програми будівництва (придбання) доступного житла на 2010-2017 роки у обсязі 1150,55 млн. гривень. (Зазначений обсяг коштів визначено пунктом 7 додатку 1 до Державної цільової соціально-економічної програми будівництва (придбання) доступного житла на 2010-2017 роки, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 11.11.2009 № 1249»).

33. Передбачити за рахунок Загального фонду Державного бюджету на 2011 рік кошти у обсязі 200,0 млн. гривень на реалізацію бюджетної програми «Надання пільгового дострокового державного кредиту молодим сім'ям та самотнім молодим громадянам на будівництво (реконструкцію) та придбання житла» (КПКВК 2751390)

та у обсязі 153,0 млн. гривень на здешевлення молодим позичальникам іпотечних кредитів на житлове будівництво за раніше укладеними договорами.

До розділу «**У розвиток транспортної галузі**»:

Пункт 35 викласти у наступній редакції:

35. Передбачити в Загальному фонді Державного бюджету на 2011 рік виділення субвенції у сумі 345,2 млн. гривень на фінансування програми «Пільговий проїзд студентів та учнів у залізничному транспорті» та компенсацію збитків за пільгові перевезення дітей відповідно Постанови Кабінету Міністрів України від 28.07.2004 № 976 «Про встановлення пільгового тарифу на перевезення дітей залізничним транспортом», включаючи:

- від Міністерства освіти та науки України за перевезення студентів і учнів ПТУ незалежно від форм власності – 260 млн. гривень;
- від Міністерства України у справах сім'ї, молоді і спорту за перевезення дітей віком від 6 до 14 років – 85,2 млн. гривень.

### **Розширюється представництво сторони роботодавців в центральних органах виконавчої влади**

**13.10.2010**

Спільний представницький орган сторони роботодавців на національному рівні звернувся до заступника Міністра освіти і науки України **Ірини Зайцевої** з проханням включити до складу Міжгалузевої ради з професійно-технічної освіти Виконавчого Віце-президента Конфедерації роботодавців України, Голову СПО **Олексія Мірошниченка**.

Також пропонується включити до складу міжгалузевої робочої групи з розробки Державної цільової програми розвитку професійно-технічної освіти на 2011-2015 роки радника Конфедерації роботодавців України **Родіона Колишка** та директора департаменту з організаційної роботи Конфедерації роботодавців України **Кирила Ткаченка**.

Нагадаємо, що представники сторони роботодавців на національному рівні включені до складу колегій 7 міністерств - Мінекономіки, Мінпромполітики, Міністерства вугільної промисловості, Міністерства палива та енергетики, Міністерства аграрної політики, Міністерства регіонального розвитку та будівництва та Міністерства у справах сім'ї, молоді та спорту. Наші колеги входять також до складу багатьох робочих органів інших центральних органів виконавчої влади.

### **Роботодавці – за впровадження сучасних технологій управління персоналом**

**26.10.2010**

Спільний представницький орган сторони роботодавців на національному рівні звернувся з листом до Міністра освіти та науки України **Дмитра Табачника** з питань впровадження сучасних технологій управління персоналом з метою дотримання стандартів (нормативів) обслуговування туристів у готелях та інших засобах розміщення. Це особливо актуально в контексті забезпечення належної

підготовки туристичної інфраструктури до проведення в Україні у 2012 році фінальної частини чемпіонату Європи з футболу.

Розуміючи важливість та актуальність вказаної проблеми, Український національний комітет Міжнародної торгової палати – ICC Ukraine спільно з Всеукраїнською федерацією роботодавців у сфері туризму України (ФРТУ), яка входить до складу СПО, виступили з ініціативою впровадити ефективну модель менеджменту персоналу на підприємствах, установах, організаціях, в тому числі – сфери туризму і курортів.

Ініціатива передбачає реалізацію проекту «Інвестиції в людей – ключовий фактор підвищення конкурентоспроможності національної економіки» на основі можливого використання міжнародної моделі (концепції) “Investors in People”. Вона є єдиною у світі стандартизованою технологією у питаннях управління людьми. Концепція дозволяє побудувати ефективну модель управління в будь-якій установі (міністерстві, відомстві, підприємстві, організації) для досягнення ефективного виконання цілей та завдань, що, в свою чергу, позитивно впливає на ефективність діяльності підприємств і на процес економічного розвитку країни в цілому. Перевагами від впровадження концепції є підвищення продуктивності та конкурентоспроможності, збільшення фінансових показників, забезпечення зростання якості сервісу, підвищення інвестиційної привабливості.

Запропонована ініціатива базується на вивченні досвіду Швеції, Великобританії, Австрії, Чехії, Польщі та інших країн та гармонізується з пріоритетним вектором стратегії ICC Ukraine – сприяння процесу інтеграції українського бізнесу до міжнародної спільноти, конструктивному запозиченню Україною на рівні державного регулювання та приватної ділової практики сучасного світового міжнародного та професійного досвіду галузевого та універсального значення для підвищення конкурентоспроможності національних підприємств. Ця технологія застосовується у 70 країнах світу.

Вказана пропозиція є особливо актуальною в контексті забезпечення належної підготовки технологій туристичного обслуговування та персоналу до проведення Євро-2012. Відповідно до Державної цільової програми підготовки та проведення Євро-2012 передбачено реалізацію низки заходів щодо кадрового забезпечення фахівців та волонтерів, до виконання яких, на думку роботодавців, може бути використана модель (концепція) “Investors in People”.

Вказана пропозиція узгоджується з вимогами та заходами інших державних цільових програм, зокрема, у сфері туризму і курортів. Так, у Державній програмі розвитку туризму на 2002 – 2010 роки, затвердженій постановою Кабінету Міністрів України від 29 квітня 2002 р. № 583, зазначається, що розвиток туристичної сфери зумовлює необхідність удосконалення системи підготовки кадрів для туризму, щорічного збільшення обсягу підготовки висококваліфікованих спеціалістів відповідно до реальних потреб, розроблення та впровадження сучасних освітніх технологій.

У листі СПО на ім'я Міністра освіти та науки України наголошується, що 60% витрат, пов'язаних із впровадженням проекту на конкретному підприємстві, відшкодовується за рахунок коштів Європейського банку реконструкції та розвитку. Враховуючи те, що відповідно до Державної цільової програми підготовки та проведення Євро-2012 МОН визначено головним розпорядником коштів для реалізації заходів щодо підготовки та перепідготовки волонтерів, стюардів та працівників сфери обслуговування, СПО просить підтримати проект «Інвестиції в

людей – ключовий фактор підвищення конкурентоспроможності національної економіки». Це дозволить в стислі строки провести навчання персоналу та сертифікацію системи управління персоналом, а також підготувати доручення про розповсюдження інформації про цей проект серед підприємств, установ, організацій.



## **ВЗАЄМОДІЯ З ВЕРХОВНОЮ РАДОЮ**

### **У роботодавців викликає занепокоєння ситуація з оплатою праці працівників бюджетної сфери**

**14.10.2010.**

Спільний представницький орган сторони роботодавців на національному рівні розглянув лист Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та праці стосовно інформації Рахункової палати України від 13.09.2010 „Щодо упорядкування умов оплати праці працівників бюджетної сфери на основі Єдиної тарифної сітки”. Відповідні висновки містяться у листі Голови СПО **Олексія Мірошниченка** на ім'я Голови Комітету **Василя Хара**.

Ситуація з оплатою праці працівників бюджетної сфери на основі Єдиної тарифної сітки (далі - ЄТС) викликає занепокоєння, оскільки розмір посадового окладу (тарифної ставки) працівника I тарифного розряду ЄТС встановлено на рівні, значно нижчому законодавчо визначеного розміру мінімальної заробітної плати. Така позиція Уряду свідчить про свідоме порушення ним вимог чинного законодавства з питань оплати праці та дискримінацію працюючих у бюджетній сфері і залишається безкарною. У той же час, випадкове неналежне виконання роботодавцями приватного сектору економіки зазначених норм, тягне за собою адміністративну, кримінальну відповідальність.

Наслідком рішень Кабінету Міністрів України стало те, що у 2010 році встановлено однакові посадові оклади у розмірі мінімальної зарплати працівникам з 1 по 7 тарифний розряд. Такий підхід, на думку роботодавців, підриває основи диференціації оплати праці залежно від кваліфікації працівників та є зрівнялівкою. Низька заробітна плата є основною причиною різкого падіння престижу професії педагога, медика, культурно-освітнього працівника, відтоку з галузей висококваліфікованих фахівців.

Разом з тим, встановлення розміру посадового окладу працівника I тарифного розряду на рівні мінімальної заробітної плати, визначеної Законом України "Про Державний бюджет України на 2010 рік", потребуватиме додаткових видатків на оплату праці працівників бюджетної сфери, джерела покриття таких видатків невідомі. Викладене вище свідчить, що оплата праці в бюджетній сфері потребує змін, йдеться у листі.

До складу робочої групи з опрацювання інформації Рахункової палати України та проекту рішення Комітету Спільний представницький орган сторони роботодавців на національному рівні пропонує включити **Вікторію Веригенко**, заступника директора Департаменту соціально-економічної політики Федерації роботодавців України.

## СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

### Триває процес розробки проекту Закону України у сфері регулювання колективно-договірних відносин

**14.10.2010**

14 жовтня 2010 року відбулася чергова зустріч групи експертів соціальних партнерів з питань реформування системи колективно-договірного регулювання. Під час засідання члени групи попередньо узгодили перший розділ нового проекту закону України, що має регулювати колективно-договірні відносини.

Зокрема, новою назвою проекту має стати Закон України «Про колективні переговори, колективні договори та угоди», законопроект має охоплювати не тільки процедуру укладення колективного договору, угоди, але й переговорний процес.

Наступна зустріч експертів запланована на 3 листопада 2010 року.

З текстом першого розділу згаданого законопроекту можна ознайомитися на сайті Конфедерації роботодавців України.

Коментарі та зауваження прохання надсилати на ел. адресу [info@confeu.org](mailto:info@confeu.org) з приміткою «колективно-договірне регулювання».

### Представники громадянського суспільства України зустрілися за одним круглим столом

**18.10.2010**

18 жовтня 2010 р. за підтримки Фонду Ф. Еберта відбувся круглий стіл «Участь профспілок та інших структур громадянського суспільства у розвитку відносин між Україною та ЄС в контексті перспектив укладення Угоди про асоціацію Україна - ЄС».

Під час круглого столу обговорювалися питання, пов'язані із залученням громадянського суспільства до формування та реалізації державної політики. Окрема частина роботи круглого столу була присвячена співпраці громадянського суспільства та органів влади у контексті переговорів щодо укладення Угоди про асоціацію між Україною та ЄС.

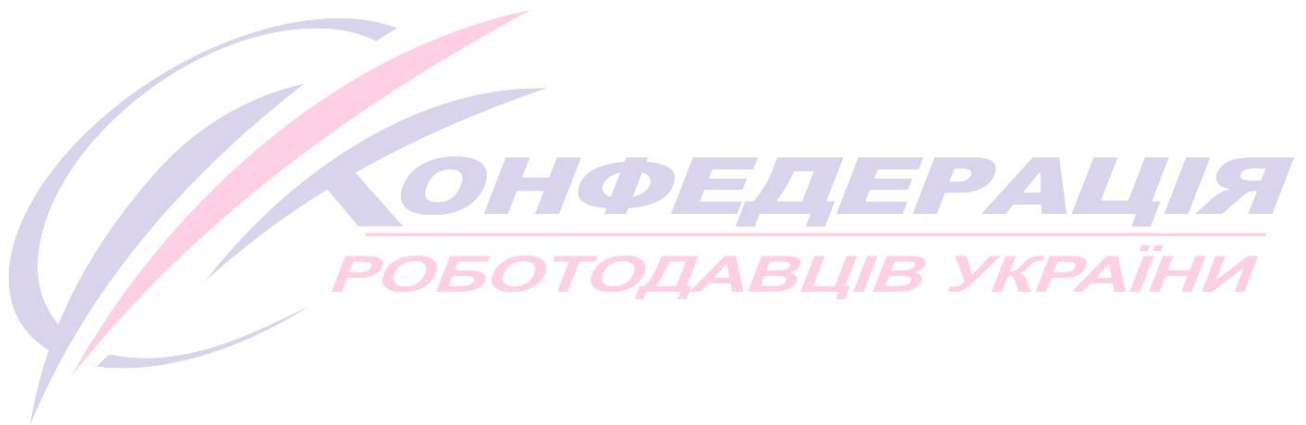
За словами Директора департаменту легалізації об'єднань громадян, державної реєстрації друкованих засобів масової інформації та інформативних Мініюсту України О. Семьоркіної, в Україні зареєстровано понад 35 000 суб'єктів громадянського суспільства.

У той же час учасники круглого столу відмітили вкрай низьку поінформованість пересічних громадян про діяльність організацій громадянського суспільства.

«Організаціям громадянського суспільства України не вистачає спеціалізації, «заточеності» на конкретній проблемі у своїй діяльності», висловив досить провокаційну тезу у своїй промові Виконавчий Віце-президент Конфедерації роботодавців України, Голова СПО сторони роботодавців на національному рівні О. Мірошниченко. Дана теза, разом із думкою щодо необхідності введення певних критеріїв репрезентативності серед організацій громадянського суспільства викликали жваву дискусію серед присутніх представників.

Також під час дискусії обговорювалися питання організації Спільної платформи громадянського суспільства, що має бути створена відповідно до майбутньої Угоди про асоціацію між Україною та ЄС, були представлені позитивні та негативні результати залучення організацій громадянського суспільства до реалізації Дунайської стратегії та процесу переговорів із укладення посиленої Угоди про створення Зони вільної торгівлі між Україною та ЄС.

В цілому, дякуючи, зокрема, фонду Ф. Еберта в Україні, організації громадянського суспільства України отримали чудову нагоду поділитися своїми думками щодо ефективності їхнього залучення до формування та реалізації державної політики, а також розпочати конструктивний діалог щодо підвищення ефективності співпраці.



## **РИНОК ПРАЦІ ТА УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ ПРОФЕСІЙНОГО НАВЧАННЯ**

### **Зареєстровано проект Закону України «Про національну систему кваліфікацій»**

**05.10.2010**

05 жовтня 2010 року Народними депутатами України Шевчуком О.Б. та Курилом В.С. було внесено на розгляд Верховної Ради України проект Закону України «Про національну систему кваліфікацій» (рег. № 7215).

Законопроект було ретельно доопрацьовано робочою групою, враховано сучасний міжнародний досвід з реформування систем кваліфікацій, запроваджені прогресивні підходи щодо запровадження національної системи кваліфікацій у відповідності до вимог ринку праці, побудови конкурентоспроможної економіки, яка базується на знаннях та викликів сьогодення.

Метою цього законопроекту є створення Національної системи кваліфікації, орієнтованої на формування єдиної, цілісної, відкритої та гнучкої системи кваліфікацій, що охоплюватиме всі рівні кваліфікації і види начальної, середньої, професійно-технічної, вищої, післядипломної, неформальної та інформальної освіти, навчання впродовж життя особи.

Законопроектом, зокрема, запропоновано термінологічне визначення таких термінів, як Національна система та Національна рамка кваліфікацій та кредитів, неформальне, інформальне навчання, результат навчання, рівень кваліфікації, тощо. Визначено принципи побудови та призначення Національної системи кваліфікацій України, серед яких стимулювання розвитку особистості, професійних навиків та компетенцій протягом життя людини, економічна обґрунтованість, рівність, паритетність та гнучкість навчання.

Передбачено запровадження галузевих (міжгалузевих) рад з питань розробки кваліфікацій та стратегії розвитку професійних умінь, що відповідає за розробку стратегії розвитку професійних умінь у відповідній галузі (галузях); розробку професійного стандарту (стандартів); системний опис поточних та виникаючих (нових) кваліфікацій; створення дескрипторів кваліфікаційних рівнів.

Проект Закону забезпечить покращення загально-освітнянського та професійного рівнів осіб та працівників, дозволить більш ефективно контролювати державні видатки, що спрямовуються на освіту в Україні, надасть особі, працівникові додаткових переваг підчас працевлаштування та кар'єрного росту, буде сприяти розвитку особистості та демократичного суспільства.

### **Відбувся спільний семінар Європейського фонду навчання та Міністерства праці та соціальної політики України**

**7.10.2010.**

7 жовтня 2010 року у Києві відбувся міжнародний семінар на тему «Яким чином концепція «Флексік'юріті» (flexicurity) сприяє реструктуризації на засадах соціальної відповідальності?».

У семінарі взяли участь представники Міністерства праці та соціальної політики України, Міністерства освіти і науки України, Конфедерації роботодавців України, Федерації роботодавців України, Міністерства праці та соціального захисту Республіки Білорусь, Державної служби зайнятості, Федерації профспілок України, співробітники Європейського фонду навчання (ЄФН), національні та міжнародні експерти. Від Конфедерації роботодавців України в обговоренні взяв участь директор департаменту Кирило Ткаченко.

У ході семінару учасники обговорили звіт ЄФН «Яким чином концепція «Флексік'юріті» (flexicurity) сприяє реструктуризації на засадах соціальної відповідальності?», національні приклади та міжнародний досвід реструктуризації на засадах соціальної відповідальності, а також доречність представлених підходів із особливим фокусом на розвиток кваліфікованої робочої сили.

У ході панельної дискусії Кирило Ткаченко підкреслив, що роботодавці при проведенні реструктуризації намагаються зберегти кваліфікованих працівників, підвищити їх кваліфікацію, але бракує чітко визначених пріоритетів економічного розвитку, існує проблема місто утворюючих підприємств та низький рівень внутрішньої трудової міграції. Всі ці проблеми можливо вирішити тільки за умови поєднання зусиль соціальних партнерів та держави, що стане запорукою розвитку національної економіки та підвищення її конкурентоспроможності.

## **Відбувся міжнародний семінар із освітньої політики, який було організовано Європейським фондом навчання**

**14-15.10.2010**

14 – 15 жовтня 2010 року у Києві проходив міжнародний семінар на тему «Нові шляхи в професійній та вищій освіті: Чи могла би професійно-орієнтована освіта сприяти забезпеченню України висококваліфікованою робочою силою?».

У семінарі взяли участь народні депутати України, представники Міністерства праці та соціальної політики України, Міністерства освіти і науки України, Міністерства економіки України, Міністерства фінансів України, Конфедерації роботодавців України, Національної академії наук України, Національної академії педагогічних наук України, Державної служби зайнятості, Федерації профспілок України, керівники учбових закладів та підприємств, співробітники Європейського фонду навчання (ЄФН), Представництва Європейської комісії в Україні та Британської Ради, національні та міжнародні експерти. Спільний представницький орган сторони роботодавців на національному рівні представляв Олексій Мірошніченко, Конфедерацію роботодавців України Кирило Ткаченко.

У ході семінару учасникам було представлено досвід Фінляндії та Великої Британії з побудови національних систем освітніх рівнів та ступенів, їх взаємозв'язок з кваліфікаційними рівнями, можливість гнучкої побудови кар'єри, систем визнання результатів попереднього навчання. Також учасникам було представлено результати дослідження, яке провів ЄФН у співпраці із Національною академією педагогічних наук України щодо існуючої в Україні системи освітніх рівнів та ступенів, освітніх траєкторій у середній, професійно-технічній та вищій освіті. У дослідженні також було розглянуто можливі варіанти створення альтернативних освітніх траєкторій та рішень, які б забезпечили сильніший нахил до професіоналізації процесу навчання та

курукулуму з особливим акцентом на етапі переходу між середньою та практико орієнтованою вищою освітою.

Під час фахової дискусії учасники семінару зазначили, що ринок освітніх послуг в Україні повинен орієнтуватись на потреби ринку праці, впровадження Національної рамки кваліфікацій – це є основа для перегляду державних освітніх стандартів, в Україні існує нагальна потреба у відокремленні старшої школи від базової з одночасним впровадження практико орієнтованого навчання, у державі повинно бути створено дієві та ефективні інструменти економічної мотивації роботодавця до активної співпраці із системою освіти.

Рекомендації та результати обговорення буде враховано при визначенні майбутнього плану дій, перш за все, при обговоренні проекту Закону України «Про національну систему кваліфікацій» (рег. № 7215 від 05.10.2010 р.) внесеного народними депутатами Шевчуком О.Б. та Курилом В.С.

## **Обговорено підсумки Україно – Британського діалогу з розвитку Національної системи кваліфікацій**

**28.10.2010**

28 жовтня 2010 року відбувся офіційний прийом у Посла Великобританії в Україні з обговорення результатів розвитку Україно – Британського діалогу з розбудови Національної системи кваліфікацій.

Серед учасників прийому були народні депутати України, представники Міністерства праці та соціальної політики України, Міністерства фінансів України, Конфедерації роботодавців України, Державної служби зайнятості, Національної академії педагогічних наук України, керівники вітчизняних підприємств, співробітники Британської ради.

Учасники прийому зазначили, що освіта в Україні повинна задовольняти потреби ринку праці, бути практико орієнтованою, але для цього нам необхідно сформулювати вимоги до кваліфікацій, розробити за участю роботодавців професійні стандарти під які буде розроблено навчальні програми, необхідно створити ефективну систему забезпечення якості підготовки, яка ґрунтується на результатах навчання.

Сьогодні роботодавці намагаються брати активну участь у створенні Національної системи кваліфікацій, але, на жаль, відсутність економічних стимулів та застаріла нормативна база гальмують процес реформування.

Також учасники висловили готовність продовжувати співробітництво в напрямку реформування системи освіти України, обмінюватись досвідом та координувати діяльність.

## **МІЖНАРОДНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО**

### **Конфедерація роботодавців України взяла участь у засіданні робочої групи № 2 Форуму громадянського суспільства**

**01.10.2010**

1 жовтня 2010 року у м. Брюссель (Бельгія) відбулося останнє перед черговим Форумом громадянського суспільства засідання групи № 2 з питань економічної інтеграції та узгодженості із політиками ЄС, участь у якому взяла Конфедерація роботодавців України.

Група обговорювала прогрес, досягнутий під час реалізації рекомендацій, вироблених групою у 2009 – 2010 роках за результатами роботи першого Форуму громадянського суспільства, проведеного у листопаді минулого року.

Членам групи було представлено ініціативи Європейської Комісії щодо розвитку та підтримки малого та середнього підприємництва – SME's flagship Initiative and East Invest.

У роботі групи взяли участь представники Європейської Комісії, зокрема, Філіп Кюїсон, який є старшим переговорником з боку ЄС у переговорах із укладення Посиленої угоди про створення зони вільної торгівлі між Україною та ЄС. Зустріч була тим більше важливою, оскільки як раз на цьому тижні відбувається черговий раунд переговорів із укладення згаданої угоди.

Наступний, другий Форум громадянського суспільства буде проведено у Берліні, 17 – 18 жовтня 2010 року.

### **Відбулося засідання Організаційного комітету Глобального договору ООН в Україні**

**05.10.2010**

5 жовтня 2010 року відбулося чергове засідання Організаційного комітету Глобального договору ООН в Україні, до складу якого входить Конфедерація роботодавців України.

Крім представлення плану діяльності на 4-й квартал 2010 року, на цьому засіданні було обговорено заявки кандидатів – організацій, що з 2011 року мають управляти мережею Глобального договору ООН в Україні.

Після запеклих дискусій, амплітуда яких коливалася від того, щоб зробити вибір із надісланих заявок, до того, щоб взагалі не розглядати надіслані заявки через їхню недосконалість, члени Організаційного комітету мережі Глобального договору ООН в Україні вирішили заявки розглянути та, по завершенні розгляду, рекомендувати переможця конкурсу.

### **Українські роботодавці зацікавилися «озелененням» вітчизняної економіки**

**7-8.10.2010**

Семінар «Розробка стратегії підтримки розвитку «зеленого» бізнесу для бізнес-організацій України», проведений 7 – 8 жовтня 2010 року в м. Донецьк, є

результатом реалізації першого етапу спільного проекту GTZ (Агенства ФРН з технічної співпраці), UBCCSE (Союзу організацій підприємців країн Каспійського і Чорного Морів) і Конфедерації роботодавців України (члена UBCCSE) «Розробка «зеленої» бізнес-стратегії для UBCCSE».

Даний проект орієнтований на розробку методології формування стратегії розвитку бізнесу, секторів, галузей з врахуванням таких викликів, як зміна клімату, Лісабонська стратегія 2020, результати Копенгагенського саміту 2009 року, необхідності впровадження енергозберігаючих технологій, використання альтернативних джерел енергії тощо. При цьому стратегія, що розробляється, має бути прибутковою, тобто, як мінімум, економити ресурси, що витрачаються зараз. Згідно результатів представлення спільного проекту, проведеного 24 – 25 червня 2010 року у Франкфурті, Україна була обрана однією з двох пілотних країн для розробки і апробації такої стратегії для гірничодобувного і металургійного комплексів.

Одним із завдань даного семінару також є підготовка концепції Стратегії підтримки розвитку «зеленого» бізнесу для бізнес-організацій України, яка, у свою чергу, буде частиною загальної стратегії для бізнес-організацій країн Чорноморського і Каспійського басейнів.

У семінарі взяли участь представники бізнесу - В.А.У.М., ДТЕК, СКМ, Метінвест-холдінг, ІСД; міжнародних організацій – UNDP, Global Carbon; міжнародних бізнес-організацій – UBCCSE; представники бізнес-організацій Азербайджану, Грузії.

У роботі семінару також взяли участь Посол ФРН в Україні **Ганс-Юрген Хаймсот**, Голова Донецької обласної ради **А. Шишацький**, Віце-президент Конфедерації роботодавців України **В. Пантелєнко**, представники Міністерства охорони навколишнього середовища, Національного агентства України з питань забезпечення ефективного використання енергетичних ресурсів.

У результаті семінару був представлений перший проект Стратегії «озеленення» економіки України в розрізі діяльності бізнес-організацій, яка виступить частиною загальної «зеленої» бізнес-стратегії для UBCCSE.

Також у ході семінару його учасники відвідали ВАТ «Алчевський металургійний комбінат» з метою ознайомлення з передовими технологіями енергозбереження, що запроваджені на даному комбінаті.

## **Уряд Іспанії поділився досвідом комплексного ґендерного підходу в системі інспекції праці з роботодавцями**

**13-15.10.2010**

З 13 по 15 жовтня представник Конфедерації роботодавців України перебував у складі тристоронньої делегації в Мадриді з метою ознайомлення з діяльністю інспекції праці Іспанії, її законодавчою базою, практикою діяльності, зокрема в частині просування ґендерної рівності на робочому місці. Візит відбувся в рамках реалізації Проекту ЄС-МБП «Рівність жінок і чоловіків у світі праці».

Тристороння делегація, до якої ввійшли також представники Мінпраці, Державного центру зайнятості, Держнаглядпраці, Держгірпромнагляду та організацій профспілок, мала низку зустрічей у Міністерстві рівності, Міністерстві

праці та імміграції, Інспекції праці та соціального страхування, а також відвідала підприємство ЕНДЕСА.

У ході візиту українська делегація ознайомила з ходом реалізації закону про рівність, що був прийнятий у 2007 році та дав істотний поштовх розвиткові політики рівних можливостей в усіх сферах іспанського суспільства, та в сфері праці зокрема. Закон також містить директиви Європейського Союзу щодо рівності в сфері праці, протидії дискримінації та сексуальним домаганням, доступу до зайнятості та соціального забезпечення. На додаток, усі підприємства на яких зайнято понад 250 працівників, зобов'язані розробити та впроваджувати плани гендерної рівності для працівників та членів правління. «З моменту прийняття Закону в 2007 році, 10 тисяч підприємств розробили власні плани рівності», - каже Ізабель Марія Лозано, Генеральний секретар Міністерства рівності Іспанії з питань політики рівності.

Під час реалізації Закону гендерний розрив в оплаті праці скоротився до 16 % у 2010 році (порівняно з 20% у 2009 р.), кількість чоловіків-батьків, що скористалися своїм правом на відпустку по народженню дитини (16 тижнів), зросла до 77%.

«Усі міністерства та урядові органи працюють разом над впровадженням ефективної гендерної рівності. Уряд активно підтримує тристоронній соціальний діалог з питань рівності оскільки рівність є запорукою продуктивності, сталого розвитку та реалізації потенціалу кожного громадянина», - продовжила Кармен Наварро Мартінес, Генеральний директор Міністерства рівності Іспанії з питань недискримінації та рівності в трудових відносинах.

Інспекція праці та соціального страхування Іспанії представляє собою інтегровану службу, яка забезпечує застосування гендерного та трудового законодавства. Інспекція праці переважно застосовує превентивний підхід у своїй роботі. У більшості випадків виявлене порушення тягне за собою надання застереження від інспектора, штрафом караються лише серйозні та рецидивні порушення, хоча має широкі повноваження та можливість накладення значних штрафів (від 600 to 300 тис. євро).

Інспекція проводить тренінги з питань рівності для інспекторів праці, держслужбовців, а також соціальних партнерів, сприяє ширшій участі жінок у колективних переговорах, виступає посередником та примирником у трудових конфліктах, тощо. Така взаємодія між інспектором, роботодавцем та профспілкою створює атмосферу довіри та співпраці та сприяє покращенню загальної ситуації з дотримання законодавства на підприємстві.

Про це свідчить той факт, що малі та середні підприємства, яких в Іспанії налічується понад 90%, хоч і не мають законодавчого зобов'язання щодо складання гендерних планів, теж долучилися до їх добровільної розробки. «Інспектори праці надають безкоштовну допомогу та консультації беручи до уваги розмір підприємства», - пояснює Хуан Пабло Перес-Бустаманте, інспектор праці та соціального страхування. – «План рівності розглядається в Іспанії як ключовий інструмент забезпечення рівного доступу до профнавчання та кар'єрного зростання, подолання розриву в оплаті праці, професійної сегрегації, дискримінації за ознакою статі та сексуальних домагань на робочому місці».

Українська тристороння делегація мала змогу ознайомитися з практичним застосуванням гендерного плану на одному з підприємств Іспанії. Хосе Луїс Пуче, Генеральний директор групи компаній ЕНДЕСА, сказав, що гендерний аудит допоміг компанії знайти низку проявів нерівності в їхній компанії та скласти якісний план рівності.

ЕНДЕСА розглядає гендерну рівність не лише як економічну/правову категорію, що відповідно дає високу продуктивність та сумлінне виконання закону про гендерну рівність, але також як необхідну компенсацію історичного дефіциту рівності в суспільстві в цілому та сфері праці зокрема, яку можна виправити спільними зусиллями.

На думку членів делегації, досвід Іспанії в розбудові інспекції праці та просуванні гендерної рівності має чимало елементів, які можна адаптувати та використати в Україні.

Насамкінець, сторони домовились про подальшу співпрацю на ниві розбудови гендерної рівності в Україні. Серед пріоритетних питань – доопрацювання Закону України «Про забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків», двостороння співпраця між Міністерствами праці та Інспекціями праці обох країн, розробка пілотних планів рівності для українських компаній.

Українська делегація подякувала Проекту ЄС-МБП «Рівність жінок і чоловіків у світі праці» за організацію змістовного візиту.



## **НОВИНИ ЧЛЕНІВ КОНФЕДЕРАЦІЇ**

### **Відбувся мітинг працівників вітчизняних підприємств легкої промисловості біля стін Верховної Ради України**

**22.10.2010**

22 жовтня відбувся мітинг працівників вітчизняних підприємств легкої промисловості біля стін Верховної Ради України.

Метою мітингу є захист прав національного виробника, який передбачає збільшення робочих місць, зростання випуску вітчизняних товарів, створення сприятливих умов реалізації вітчизняних товарів на внутрішньому ринку України, забезпечення рівних умов конкуренції з імпортними товарами та ліквідації звалища товарів «секонд-хенду» на території України з усього світу.

У мітингу взяли участь понад 500 працівників підприємств легкої промисловості з регіонів: Чернівецький, Чернігівський, Луганський, Запорізький, Хмельницький, Миколаївський, Київський, Дніпропетровський, Одеський, Закарпатський, Житомирський, Полтавський.

Учасниками мітингу прийнято рішення звернутися до Президента України та Прем'єр-міністра України з вимогами підтримки національних виробників товарів легкої промисловості, заборони імпорту «секонд-хенду» та забезпечення безпеки здоров'я українських громадян в Податковому кодексі України.

