



ІНФОРМАЦІЙНИЙ БЮЛЕТЕНЬ

КОНФЕДЕРАЦІЇ РОБОТОДАВЦІВ УКРАЇНИ



ЛИСТОПАД 2010 р.

ЗМІСТ

| | |
|---|-----------|
| Новини Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні | 4 |
| <ul style="list-style-type: none"> ■ Роботодавці: Наші принципові пропозиції враховані у проекті Генеральної угоди на новий строк ■ Роботодавців звернулися до Президента України з проханням залучити їхніх представників для остаточного опрацювання Податкового кодексу | |
| Новини Конфедерації роботодавців України | 6 |
| <ul style="list-style-type: none"> ■ Конфедерація роботодавців України стала офіційним партнером першого Національного конкурсу «Рівні можливості – найкращий роботодавець 2010» ■ Об'єднання організацій роботодавців триває ■ Проведено другий Конкурс бізнес-кейсів з корпоративної соціальної відповідальності | |
| Взаємодія з органами виконавчої влади | 9 |
| <ul style="list-style-type: none"> ■ Відбулося засідання Урядового комітету з питань правової політики, національної безпеки, оборони, правоохоронної діяльності та роботи підприємств військово-промислового комплексу ■ Відбулося чергове засідання Урядового комітету з питань національної безпеки, правової, молодіжної політики, екології та підготовки до проведення в Україні фінальної частини чемпіонату Європи 2012 року | |
| Взаємодія з Верховною Радою | 10 |
| <ul style="list-style-type: none"> ■ Продовжується обговорення проекту Національної стратегії розвитку соціальної відповідальності бізнесу в Україні ■ Проведено парламентські слухання з промислової безпеки та охорони праці ■ Питання зони вільної торгівлі між Україною та ЄС піднімаються на рівень Верховної Ради України | |
| Соціальний діалог | 12 |
| <ul style="list-style-type: none"> ■ Проект «Діалог на ринку праці - Україна» завершив свою діяльність ■ Відбулася чергова зустріч групи експертів соціальних партнерів з питань реформування колективно-договірного регулювання ■ Підписано Генеральну угоду про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2010 - 2012 роки ■ Навколо прийняття Трудового кодексу України стає гаряче ■ Засідання Наглядової ради фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття | |
| Ринок праці та удосконалення системи професійного навчання | 16 |
| <ul style="list-style-type: none"> ■ Засідання Ради з питань професійної орієнтації населення ■ Європейський фонд навчання зацікавлений у підвищенні ефективності роботи з українськими організаціями роботодавців ■ Соціальні партнери починають обговорювати питання нетипових форм зайнятості ■ Засідання Українського координаційного комітету сприяння зайнятості населення ■ В Україні набирає обертів боротьба із нетиповими формами зайнятості | |

| | |
|--|-----------|
| Міжнародне співробітництво | 19 |
| <ul style="list-style-type: none"> ■ Роботодавці ініціюють зустріч з постійним представником Міжнародного валютного фонду в Україні Максом Альєру ■ Відбулась зустріч керівників сторони роботодавців з представниками МВФ в Україні ■ Бізнес країн-членів ініціативи ЄС «Східне партнерство» має реальні шанси об'єднатися | |
| Новини членів Конфедерації | 23 |
| <ul style="list-style-type: none"> ■ Механізм саморегулювання: роботодавці відстоюють свою позицію ■ Відбувся науково-виробничий семінар на тему: «Актуальні питання та сучасний стан профілактики травматизму на підприємствах легкої промисловості» ■ В УНІАНі проведена прес-конференція з представниками Асоціації «Укрлегпром» | |



НОВИНИ СПІЛЬНОГО ПРЕДСТАВНИЦЬКОГО ОРГАНУ СТОРОНИ РОБОТОДАВЦІВ НА НАЦІОНАЛЬНОМУ РІВНІ

Роботодавці: Наші принципи пропозиції враховані у проекті Генеральної угоди на новий строк

08.11.2010

Відбулося засідання Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні. На порядку денному обговорювалось два питання: схвалення проекту Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2010-2012 роки та позиція СПО щодо прийняття законопроектів України “Про організації роботодавців, їх об’єднання, права та гарантії їх діяльності” і “Про соціальний діалог в Україні”.

Голова СПО **Олексій Мірошниченко** зазначив, що підготовка проекту Генеральної угоди на новий строк була розпочата ще на весні поточного року. Як результат – вдалося вийти на документ, який є компромісним і в цілому задовольняє сторону роботодавців. Голова СПО наголосив, що від тексту попередньої Генугоди запропонований варіант містить значні новації. Зокрема, вперше серед підписантів – Спільний представницький орган сторони роботодавців на національному рівні. - 8 місяців працювала робоча група з підготовки проекту цього документу на новий строк, – зазначив Голова Ради Федерації роботодавців України **Дмитро Олійник**. – Нам вдалося врахувати думку членських організацій та відстояти свою позицію у переговорах з іншими підписантами Угоди. Вважаю, що підготовлений проект містить чимало принципових положень на яких наполягала сторона роботодавців.

Досить непростим видався і процес підготовки стороною роботодавців законопроектів “Про організації роботодавців, їх об’єднання, права та гарантії їх діяльності”. Як зазначив заступник Голови СПО **Вячеслав Биковець**, з травня 2010 року було проведено 9 засідань робочої групи. В результаті переважна більшість спірних моментів проекту закону вдалося врегулювати.

Як зазначалося під час засідання, на сьогодні проект містить важливі новації, серед яких – розширення прав та гарантій діяльності організацій роботодавців та їх об’єднань, особливо в роботі з Кабінетом Міністрів України, під час участі у процесах розробки державної політики. В законопроекті вводиться поняття “всеукраїнська галузева організація роботодавців”, що дає можливість створювати організації, що належать до одного чи споріднених видів економічної діяльності.

Учасники заходу підтримали проект закону “Про соціальний діалог в Україні” за умови його доопрацювання у Верховній Раді України. Як зазначалося, слід використати час до другого читання і внести остаточні пропозиції сторони роботодавців. Деякі з них пролунали безпосередньо під час засідання СПО.

Роботодавці звернулись до Президента України з проханням залучити їхніх представників для остаточного опрацювання Податкового кодексу

30.11.2010

Спільний представницький орган сторони роботодавців на національному рівні, до складу якого входить 21 всеукраїнське об’єднання організацій роботодавців,

що представляють інтереси роботодавців України та забезпечують роботою понад 8 млн. найманих працівників, стурбований ситуацією, яка склалася навколо Податкового кодексу України. Про це йдеться у листі Голови СПО **Олексія Мірошніченка** до Президента України **Віктора Януковича**.

Представники СПО разом з урядом та комітетами Верховної Ради України працювали над проектом Податкового кодексу на усіх етапах його підготовки та надали 730 пропозицій та зауважень. На жаль, сьогодні представники СПО не залучені до складу робочих груп, які за участю представників Адміністрації Президента, уряду та народних депутатів України проводять консультації з підприємцями.

Із ЗМІ роботодавці дізнаються про ці консультації, в тому числі стосовно малого та середнього бізнесу. Представляючи інтереси більшості товаровиробників України, СПО залишається поза цим процесом. В цілому підтримуючи необхідність доопрацювання Закону, СПО категорично проти вилучення з проекту 14 розділу „Спеціальні податкові режими”.

Враховуючи важливість для роботодавців доопрацювання та впровадження Податкового кодексу України, СПО звертається до Президента надати відповідні доручення щодо офіційного залучення представників сторони роботодавців до складу робочих органів та груп, які сьогодні доопрацьовують Податковий кодекс України.

З аналогічними листами керівництво СПО звернулось також до Прем'єр-міністра України **Миколи Азарова** та голови комітету Верховної Ради України з питань податкової та митної політики **Віталія Хомутинніка**.

З пропозиціями та зауваженнями сторони роботодавців до Податкового кодексу України можна ознайомитися на сайті Конфедерації роботодавців України www.conf.eu.org

НОВИНИ КОНФЕДЕРАЦІЇ РОБОТОДАВЦІВ УКРАЇНИ

Конфедерація роботодавців України стала офіційним партнером першого Національного конкурсу «Рівні можливості – найкращий роботодавець 2010»

11.2010

24 вересня ц.р. розпочався перший Національний конкурс «Рівні можливості – найкращий роботодавець 2010», офіційним партнером якого стала Конфедерація роботодавців України.

Організаторами даного конкурсу є Проект ЄС «Права жінок та дітей в Україні – комунікаційний компонент» та Мінсім`ї, молоді та спорту.

«З твердженням «Гендерне питання є не актуальним порівняно з іншими питаннями, що турбують нас щодня», - не можна погодитися. По-перше, гендерна рівність є однією з цілей тисячоліття, що також є обов'язком України. По-друге, в нас прийнятий відповідний закон, який необхідно виконувати не від звіту до звіту, а щодня, і в тому числі й на робочому місці. По-третє, багато досліджень говорить, що дотримання гендерно виваженої політики часто є прибутковим для підприємця-роботодавця.

Таким чином, з моєї точки зору, сучасний роботодавець обов'язково має зважати на гендерні аспекти у повсякденній діяльності, піклуватися про рівність прав та можливостей для працівників, запобігати непристойній поведінці по відношенню до працівників різної статі. Це - одна з заповрок здорового клімату у колективі, що, в свою чергу, позитивно позначається на продуктивності праці та в цілому на конкурентоздатності нашого бізнесу!» – зазначив заступник Голови Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні В.Биковець. За інформацією, наданою організаторами, до участі в конкурсі запрошуються всі підприємства та компанії, які мають нагоду випробувати себе у сфері поваги та досягнення рівних можливостей для чоловіків та жінок в світі праці.

Окрім позитивної публічної уваги та появи у ЗМІ, призери та переможці отримують спеціальні нагороди, кожна з яких включатиме:

Пам'ятну табличку з назвою, логотипом компанії та символікою конкурсу для зовнішнього користування на приміщенні компанії;

Персональний сертифікат за підписом міністрів;

Статуетку «Рівні можливості – найкращий роботодавець 2010»;

Короткий фільм про компанію переможця;

Згадування в пресі та всіх прес-релізах;

Запрошення на урочисту церемонію вручення нагород і Гала вечерея в грудні 2010 р. у м. Києві, участь в урочистій церемонії вручення нагород і Гала вечерея в 2011 р.

Основні критерії конкурсу:

Баланс на роботі та в сім'ї;

Рівна оплата рівноцінної праці;

Рівні можливості та відсутність дискримінації – «жіночі»/«чоловічі» професії;

Боротьба з сексуальними домаганнями на робочому місці ;

Умови праці, можливості для розвитку працівників, послуги для сімей працівників, рівні права для чоловіків та жінок.

Основні умови:

До участі в конкурсі приймаються заявки кандидатів - юридичних осіб, які на законних підставах здійснюють свою діяльність на території України. Всі заявки подаються безкоштовно.

Конкурс проводитиметься з 1 жовтня по 15 листопада 2010 р.

Фіналістів конкурсу буде проголошено 1 грудня, а переможців – на гала вечері з нагоди церемонії нагородження.

Компанії-учасники повинні заповнити заявку для участі в мережі Інтернет на офіційному вебсайті конкурсу - <http://www.rivnist.in.ua/>, що почне роботу з 1 жовтня.

Незалежне міжнародне журі складатиметься з українських та міжнародних представників і експертів гендерної сфери.

Конкурс проводиться в різних номінаціях в залежності від кількості працівників в компанії :

1-20 працівників;

21-100 працівників;

101-1000 працівників;

більше 1000 працівників;

спеціальна категорія «Краще підприємство для родини».

Призери в кожній з номінацій будуть відвідані представниками проекту та знімальною групою задля підготовки короткого документального фільму про компанію.

Всіх призерів запросять на Церемонію нагородження та урочисту вечерю в Києві, яку також відвідають представники політичної та ділової еліти України.

Детальнішу інформацію щодо змісту конкурсу, а також його організації Ви можете дізнатися за телефоном гарячої лінії 044 496 34 84, e-mail : info@rivnist.in.ua.

Об'єднання організацій роботодавців триває

03.11.2010

03 листопада 2010 року відбулось засідання Ради Конфедерації роботодавців України.

Основним питаннями, що розглядались на засіданні Ради було прийняття Федерації роботодавців України до складу членів Конфедерації, про стан роботи над проектами Податкового Кодексу України та Державного бюджету України на 2011 рік, про проект Закону України «Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності», про стан укладання Генеральної угоди на 2010-2012 роки та визначення делегатів від Конфедерації для участі у VII З'їзді Федерації роботодавців України.

Президент Конфедерації Олександр Соколовський у своєму виступі зазначив, що прийняття Федерації роботодавців України до складу Конфедерації стане ще одним важливим кроком до об'єднання організацій роботодавців та формування єдиного голосу бізнесу у соціальному діалозі в Україні.

Голова Федерації Дмитро Олійник підкреслив, що формування єдиного голосу бізнесу повинно відбуватись на всіх рівнях організацій, організації роботодавців повинні координувати свою роботу, тільки за таких умов ми зможемо ефективно відстоювати інтереси роботодавців.

Проведено другий Конкурс бізнес-кейсів з корпоративної соціальної відповідальності

30.11.2010

30 листопада 2010 року в Україні проведено другий конкурс бізнес-кейсів з корпоративної соціальної відповідальності.

Незважаючи на кризові явища, що присутні в українському сьогодні, в Україні проведено другий конкурс бізнес-кейсів з корпоративної соціальної відповідальності.

Серед кращих практик, що були відмічені міжнародним журі, були приклади відповідальної поведінки у сферах трудових відносин, екології, розвитку персоналу, розбудови громад тощо.

Конфедерація роботодавців України подавала на конкурс власну практику з побудови гендерно-виваженої бізнес-організації. Наша практика була відібрана у фінал за номінацією «Права людини».



ВЗАЄМОДІЯ З ОРГАНАМИ ВИКОНАВЧОЇ ВЛАДИ

Відбулося засідання Урядового комітету з питань правової політики, національної безпеки, оборони, правоохоронної діяльності та роботи підприємств військово-промислового комплексу

04.11.2010

4 листопада 2010 року під час засідання Урядового комітету з питань правової політики, національної безпеки, оборони, правоохоронної діяльності та роботи підприємств військово-промислового комплексу було обговорено низку важливих питань.

Зокрема, внесення змін до законодавства щодо порушення умов захисту персональних даних, питання пунктів пропуску через державний кордон України товарів військового призначення та ядерних матеріалів, про затвердження плану першочергових заходів із запровадження документів із електронним носієм біометричної інформації тощо.

Відбулося чергове засідання Урядового комітету з питань національної безпеки, правової, молодіжної політики, екології та підготовки до проведення в Україні фінальної частини чемпіонату Європи 2012 року з футболу

29.11.2010

29 листопада 2010 року на засіданні Урядового комітету з питань національної безпеки, правової, молодіжної політики, екології та підготовки до проведення в Україні фінальної частини чемпіонату Європи 2012 року з футболу було розглянуто низку важливих питань.

Зокрема, питання щодо порядку направлення підрозділів ЗСУ до інших держав, про затвердження режиму округу та санітарної охорони курортів України, про внесення змін до критеріїв розподілу суб'єктів господарювання за ступенем ризику їх господарської діяльності для навколишнього природного середовища та періодичності здійснення заходів державного нагляду (контролю) тощо.

ВЗАЄМОДІЯ З ВЕРХОВНОЮ РАДОЮ

Продовжується обговорення проекту Національної стратегії розвитку соціальної відповідальності бізнесу в Україні

08.11.2010.

Під егідою Комітету ВРУ з питань промислової, регуляторної політики та підприємництва продовжується обговорення проекту Національної стратегії розвитку соціальної відповідальності бізнесу в Україні

8 листопада відбулося чергове засідання Консультативної ради з розробки проекту Національної стратегії розвитку соціальної відповідальності бізнесу в Україні при Комітеті ВРУ з питань промислової, регуляторної політики та підприємництва.

Під час засідання було представлено досвід розробки та реалізації національних стратегій СВБ у Німеччині, Данії, Нідерландах та Македонії.

Другу частину засідання було присвячено обговоренню зауважень та коментарів, що були надіслані членами Консультативної Ради у відповідь на перший варіант проекту Національної стратегії розвитку соціальної відповідальності бізнесу в Україні, підготовленого радником Конфедерації роботодавців України, Науковим секретарем Консультативної Ради Р. Колишко.

Серед найбільш типових були висловлені зауваження до стилю викладання, підходів до формування завдань та інструментів реалізації майбутньої Концепції, змісту окремих заходів та залучення органів влади до реалізації Концепції.

Наступне засідання Консультативної Ради попередньо намічено на початок грудня 2010 року.

Проведено парламентські слухання з промислової безпеки та охорони праці

17.11.2010

17 листопада 2010 року у Сесійній залі Верховної Ради України відбулись парламентські слухання «Про стан промислової безпеки та охорони праці».

Парламентські слухання проходили під головуванням заступника Голови Верховної Ради України **Миколи Томенка**, який у своєму виступі підкреслив, що питання охорони праці є надзвичайно актуальними і, починаючи від Конституції України, загальних принципів міжнародного права, загально відомо, що людина, її життя і здоров'я, недоторканність і безпека визначаються найвищою соціальною цінністю, кожний має право на належні, безпечні і здорові умови праці.

У парламентських слуханнях взяли участь народні депутати України, представники центральних органів виконавчої влади, соціальних партнерів, Міжнародної організації праці, члени Ради Конфедерації роботодавців України, науковці.

У своєму виступі Виконавчий Віце-президент Конфедерації **Олексій Мірошниченко** окреслив проблеми атестації робочих місць, профілактики нещасних випадків та навчання у сфері охорони праці, розслідування нещасних випадків, доступу до бази даних з питань охорони праці, реформування нормативної бази. (З

Тезами виступу О. Мірошніченка можна ознайомитися на сайті Конфедерації роботодавців України (www.conf.eu.org)

За результатами парламентських слухань будуть підготовлені відповідні рекомендації.

Питання зони вільної торгівлі між Україною та ЄС піднімаються на рівень Верховної Ради України

22.11.2010

22 листопада 2011 року за ініціативою Парламентського комітету з питань промислової і регуляторної політики та підприємництва відбувся круглий стіл на тему «Зона вільної торгівлі з ЄС: плюси та мінуси для українського бізнесу».

Під час круглого столу учасники представники Мінекономіки розповіли присутнім про останні досягнення у переговорному процесі із укладення Глибокої та всеосяжної зони вільної торгівлі між Україною та ЄС.

Представники Міністерства аграрної політики поділилися складнощами, які спіткають вітчизняних підприємців під час їхнього виходу на європейський ринок сільськогосподарської продукції. Практично всі присутні були єдиними у тому, що ця угода переважно є корисною для українського бізнесу, що основним завданням для влади та вітчизняних підприємців є перетворення цієї угоди із звичайного торгівельного механізму на засіб якісних структурних змін в економіці та політиці України.

Представник Конфедерації роботодавців України у своїй промові наголосив присутнім на ініціативі створення ~~Позиційного документу ділових кіл України стосовно майбутньої Угоди про зону вільної торгівлі між Україною та ЄС, який було представлено бізнес-громаді ще у 2009 році, та вислови пропозиції щодо врегулювання та налагодження системних консультацій влади й бізнесу в контексті міжнародної економічної політики України.~~

СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

Проект «Діалог на ринку праці - Україна» завершив свою діяльність

02.11.2010

2 листопада 2010 року відбулася підсумкова зустріч учасників та експертів проекту «Діалог на ринку праці - Україна», який підтримувався Шведською Агенцією міжнародного співробітництва SIDA.

Проект вніс вагомий внесок у розвиток соціального діалогу в Україні та, зокрема, у його інституціональну розбудову.

За 6 років діяльності відбулося 23 навчально-практичних семінарів з різних аспектів соціального діалогу, представники соціальних партнерів України всіх рівнів мали можливість детально вивчити шведську модель соціального діалогу, організації роботодавців та профспілок отримали посібники з різних аспектів діяльності, починаючи від створення та інституційної розбудови організацій, закінчуючи практиками ведення колективних переговорів та переговорів із визначення розмірів заробітної плати.

У межах проекту було проведено декілька тематичних семінарів – круглих столів, зокрема, присвячених практиці врегулювання трудових спорів, колу економічного зростання та ролі соціального діалогу в цьому процесі тощо.

Як зазначив Виконавчий директор ФМУ **С. Притоманов**, «головним результатом соціального діалогу є не печатки на угодах, а те, що ми почали чути одне одного і домовлятися».

Від імені Конфедерації щиро дякуємо шведським експертам та українській команді проекту «Діалог на ринку праці - Україна»!!

Відбулася чергова зустріч групи експертів соціальних партнерів з питань реформування колективно-договірного регулювання

03.11.2010

3 листопада 2010 року відбулася чергова зустріч групи експертів соціальних партнерів з питань реформування колективно-договірного регулювання.

На порядку денному групи було опрацювання пропозицій щодо другого розділу проекту закону України «Про колективні переговори, договори та угоди».

Сторони дійшли згоди щодо необхідності визначення у проекті сторін колективних переговорів та угод, строків ініціювання та проведення колективних переговорів.

Підписано Генеральну угоду про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2010 – 2012 роки

09.11.2010

Відбулося підписання Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2010 – 2012 роки. Це десята Генеральна угода, укладена за часів незалежності України.

У церемонії підписання взяли участь: від Уряду України – Прем'єр-міністр України **Микола Азаров**, від сторони роботодавців – Голова Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні **Олексій Мірошніченко**, від сторони профспілок – керівник Спільного представницького органу всеукраїнських профспілок та профспілкових об'єднань для ведення колективних переговорів та соціального діалогу на національному рівні, Голова Федерації профспілок України **Василь Хара**. На підписання цього знакового документу були запрошені понад 40 представників від сторони роботодавців.

Генеральна угода узгоджує найбільш актуальні питання соціально-економічної політики, насамперед, у сфері праці та ефективної зайнятості, режиму та умов праці, відпочинку та соціального захисту працівників.

- Укладання нової Генеральної угоди – це завжди знакова подія у житті нашого суспільства. Вона затверджує орієнтири, яких стандартів життя ми досягнемо у наступному періоді, – підкреслив **Микола Азаров**. – Реалізація Генеральної угоди створить умови для стабільного економічного розвитку та покращення якості життя населення.

У своєму виступі Голова СПО **Олексій Мірошніченко** зазначив, що ця Угода є для роботодавців знаковою, оскільки це перший документ, при напрацюванні якого разом застосували нові підходи та з самого початку об'єднали пропозиції всіх трьох сторін. Саме в цій Угоді роботодавці зробили значний і дуже важливий крок назустріч інтересам працівників. Ми запропонували принципово нові підходи до оплати праці, які, на нашу думку, призведуть до підвищення рівня доходів працівників.

Звертаючись до Прем'єр-міністра України, Голова СПО звернув увагу на принципові рішення, на які сьогодні очікують роботодавці.

По-перше, слід вжити заходів щодо припинення практики посилення адміністративного та фіскального тиску з боку податкових та митних органів. Олексій Мірошніченко звернувся з проханням підтримати ініціативу СПО стосовно створення за участю роботодавців міжвідомчої робочої групи під керівництвом Прем'єр-міністра України для ведення спільної роботи над внесенням змін до Митного кодексу України.

По-друге, необхідно посилити участь роботодавців в бюджетному процесі. Як зазначалося, сьогодні вони фактично відсторонені від участі в ньому.

По-третє, бажано ще більш активно залучати роботодавців до реалізації державної зовнішньоекономічної політики. Окремо Голова СПО наголосив на важливості присутності представників роботодавців на засіданнях Уряду.

Підсумовуючи свій виступ, Олексій Мірошніченко зазначив, що Генеральна угода на 2010-2012 роки є чудовим прикладом пошуку компромісу заради добробуту та процвітання нашої країни.

- На сьогодні ми можемо бути цілком задоволені результатами домовленостей. Вважаю, що ця Генеральна угода, процес підписання якої тривав сім місяців, наблизить нас до стандартів Євросоюзу, – наголосив **Василь Хара**.

Довідково:

Генеральна угода укладається відповідно до Закону України „Про колективні договори і угоди”, яким визначено правові засади розробки, укладення та виконання колективних договорів і угод з метою сприяння регулюванню трудових відносин та соціально-економічних інтересів працівників і власників.

Згідно з цим законом сторонами Генеральної угоди виступають:

- професійні спілки, які об'єдналися для ведення колективних переговорів і укладення угоди;

- власники або уповноважені ними органи, які об'єдналися для ведення колективних переговорів і укладення Генеральної угоди, на підприємствах яких зайнято більшість найманих працівників держави.

Генеральну угоду на 2010 – 2012 роки уклали:

ВІД ВЛАСНИКІВ – Кабінет Міністрів України та Спільний представницький орган сторони роботодавців на національному рівні, якому згідно з Угодою про утворення Єдиного представницького органу сторони роботодавців для ведення колективних переговорів і укладення угод від 15.10.2009 р. делеговано відповідні повноваження:

- 21 всеукраїнському об'єднанню організацій роботодавців;

- 24 бізнес-асоціаціям, які є партнерами та/або асоційованими членами відповідних об'єднань, що входять до складу Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні.

ВІД ПРОФСІЛЛОК – Спільний представницький орган всеукраїнських профспілок та профспілкових об'єднань для ведення колективних переговорів та соціального діалогу на національному рівні, до якого увійшла 61 профспілка, у тому числі 2 профоб'єднання:

– Федерація профспілок України, яка представляє інтереси 42 профспілок;

– Федерація профспілок транспортників України та її членські організації – Профспілка залізничників і транспортних будівельників України і Всеукраїнська профспілка „Федерація профспілок авіапрацівників радіолокації, радіонавігації і зв'язку України”;

15 інших всеукраїнських професійних спілок та профспілкових об'єднань.

Навколо прийняття Трудового кодексу України стає гаряче

11.11.2010

11 листопада 2010 року, напередодні розгляду Верховною Радою України проекту Трудового кодексу України, за ініціативи інформаційно-аналітичного агентства «Главком» відбулася конференція за участі соціальних партнерів та представника центру Разумкова на тему: «Трудовий кодекс: «за» та «проти».

На думку представника Конфедерації вільних профспілок прийняття Трудового кодексу є передчасним та шкідливим, оскільки такі питання як, зокрема, прийняття роботодавцем нормативних актів, можливість введення 12-годинного

робочого дня та можливість ведення технічного спостереження за працівниками є вкрай загрозливим для трудових відносин в Україні.

Втім, представник Конфедерації роботодавців України у відповідь наголосив, що гірше за все є виривання окремих фраз із загального контексту документу. Зокрема, прийняття нормативних актів роботодавцем детально регламентується проектом та відбувається за погодженням із профспілкою; норма щодо можливості тимчасового подовження робочого дня за окремих умов та погодженням із трудовим колективом чи профспілкою є й сьогодні. Однак, незважаючи на загальну позитивну думку щодо прийняття проекту Трудового кодексу, у роботодавців є своє принципові зауваження, до яких, зокрема, відносяться:

1. право працівників на участь в управлінні підприємством;
2. численні категорії осіб, що мають а) пріоритетне право на роботу у випадках скорочення персоналу;
3. занадто суворі санкції за порушення строків виплати заробітної плати;
4. численні види відпусток, що не мають економічного та логічного обґрунтування (зокрема, на навчання без направлення та зацікавленості роботодавця);
5. зміст колективних угод всіх рівнів та обов'язковість їх положень для всіх суб'єктів господарювання;
6. право Кабінету Міністрів України визначати та затверджувати критерії репрезентативності на кожному рівні соціального діалогу;
7. право державних інспекторів праці у будь-який час мати доступ до будинків, приміщень, споруд та інших об'єктів, у яких перебувають фізичні особи, стосовно яких є достатньо підстав вважати, що вони виконують трудові обов'язки.

На думку роботодавців, прийняття Трудового кодексу є доцільним та можливим лише за умови розгляду та вирішення принаймні перелічених вище проблемних аспектів.

Засідання Наглядової ради фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття

30.11.2010

30 листопада 2010 року відбулось чергове засідання Наглядової ради Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.

На засіданні Наглядової ради було розглянуто звіт правління Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття за 9 місяців 2010 року; питання міжнародного співробітництва виконавчої дирекції Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття у 2010 році та цілі на 2011 рік; затверджено План роботи наглядової ради Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття на 2011 рік.

РИНОК ПРАЦІ ТА УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ ПРОФЕСІЙНОГО НАВЧАННЯ

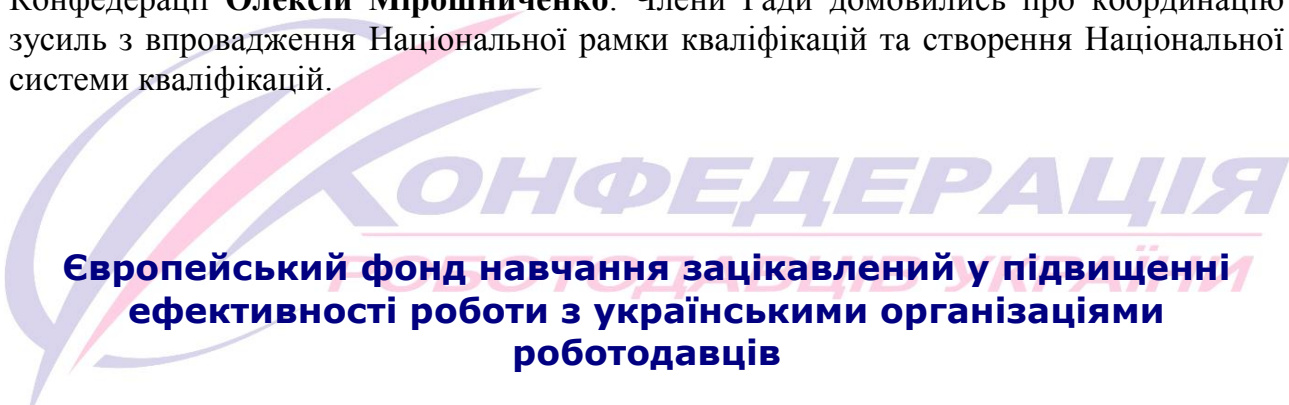
Засідання Ради з питань професійної орієнтації населення

04.11.2010

04 листопада відбулось чергове засідання Ради з питань професійної орієнтації населення.

На засіданні Ради було розглянуто основні завдання Ради з питань професійної орієнтації населення на період до 2011 року, питання утворення тимчасової робочої групи Ради з внесення змін до спільних нормативно-правових актів відповідно до основних положень Концепції державної системи професійної орієнтації населення, роль Міністерства сім'ї молоді та спорту у проведенні профорієнтаційної роботи з молоддю, стан роботи щодо створення національної рамки кваліфікацій.

Активну дискусію викликало обговорення питання про роботу щодо створення національної рамки кваліфікацій по якому доповідав Виконавчий Віце-президент Конфедерації **Олексій Мірошніченко**. Члени Ради домовились про координацію зусиль з впровадження Національної рамки кваліфікацій та створення Національної системи кваліфікацій.



**Европейський фонд навчання зацікавлений у підвищенні
ефективності роботи з українськими організаціями
роботодавців**

11.11.2010

11 листопада 2010 року Директор департаменту Конфедерації Кирило Ткаченко на прохання Європейського фонду навчання зустрівся з представником ЄФН. Під час зустрічі було обговорено результати діяльності Європейського фонду навчання в Україні, ефективність проектів ЄФН, які були реалізовані в Україні, варіанти майбутньої співпраці.

Під час зустрічі **Кирило Ткаченко** зазначив, що діяльність Європейського фонду навчання в Україні була чималим внеском щодо розуміння основних тенденцій реформування професійної освіти в Європі, побудови національної рамки кваліфікацій, створення системи підготовки кадрів відповідно до потреб ринку праці, навчання на протязі життя. Зі свого боку Конфедерація роботодавців завжди брала активну участь у реалізації проектів ЄФН та проведенні дискусій щодо реформування системи професійної освіти на всіх рівнях. Він запропонував залучати роботодавців до реалізації проектів ще на етапі формування технічного завдання проектів, більш активно співпрацювати з іншими міжнародними організаціями, що дасть можливість отримати синергетичний ефект та врахувати потреби бізнесу.

Соціальні партнери починають обговорювати питання нетипових форм зайнятості

17.11.2010

17 листопада 2010 року за запрошенням Федерації профспілок України відбулася нарада з питань правомірності застосування в Україні нетипових форм зайнятості. Це перша нарада з цього питання.

За результатами обговорення учасники наради визнали, що проблема використання в Україні нетипових (тобто не звичних для України та не врегульованих законодавством) форм зайнятості існує. При цьому використання нетипових форм зайнятості може шкодити як інтересам працівника, так й інтересам роботодавця.

Особливу небезпеку, згідно думки профспілкової сторони, викликає діяльність так званих «агентств із зайнятості», що пропонують «запозичену працю», тобто практично йдеться про можливість лізингу робочої сили. Втім, учасники наради не дійшли згоди щодо масовості та поширеності таких явищ в Україні. Зокрема, не було надано статистичних чи фактичних даних щодо масштабів поширення таких форм в Україні, було названо практично лише декілька окремих галузей, де такі факти зустрічаються, зокрема, галузь виробництва будматеріалів та вугільнодобувна та металургійна галузі.

Учасники наради дійшли згоди щодо необхідності продовження зазначеної теми на більш фаховому рівні з метою вивчення проблеми та, у випадку необхідності, підготовки змін до чинного законодавства.

Засідання Українського координаційного комітету сприяння зайнятості населення

18.11.2010

18 листопада 2010 року відбулось засідання Українського координаційного комітету сприяння зайнятості населення.

У засіданні Українського координаційного комітету сприяння зайнятості населення взяв участь заступник Міністра праці та соціальної політики України **В'ячеслав Коломієць**.

На засіданні Українського координаційного комітету сприяння зайнятості населення було обговорено проблеми міграції у західних областях України, заслухано інформацію про створення організаційних та матеріальних умов для проведення ефективної профорієнтації та навчання молоді, розглянуто питання доцільності ратифікації Конвенції МОП № 168, а також затверджено план роботи Комітету на 2011 рік.

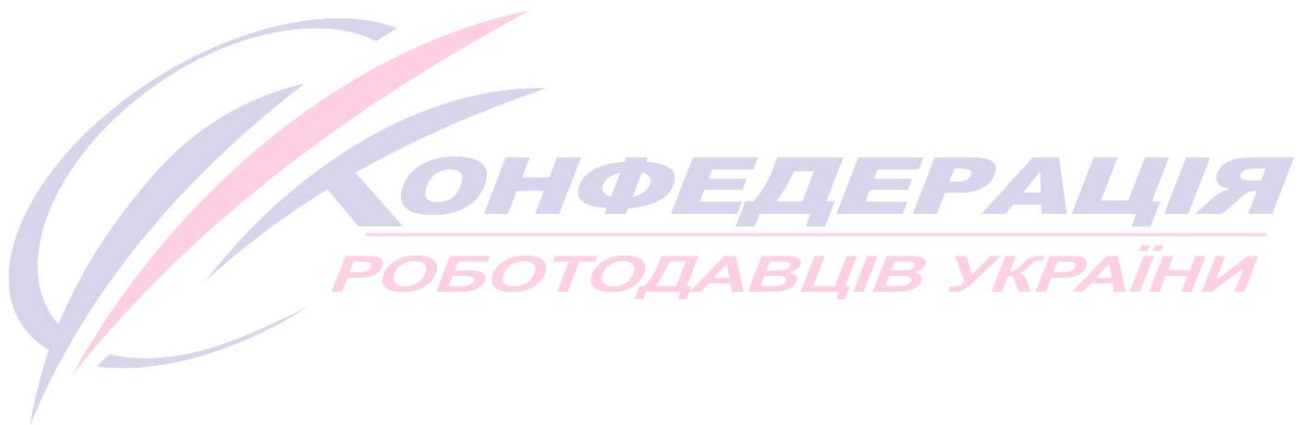
В Україні набирає обертів боротьба із нетиповими формами зайнятості

23-24.11.2010

За підтримки фонду Ф. Еберта в Україні 23 – 24 листопада 2010 року відбулася міжнародна конференція «Нетипові форми зайнятості сучасних умовах розвитку ринку праці: на прикладах України та Білорусі».

Під час конференції учасники змогли ознайомитися із найбільш яскравими прикладами нетипових форм зайнятості, з яких в Україні найбільш поширеними є аутсорсинг та аутстафінг, запозичена праця, що в окремих галузях та регіонах України набуває абсурдних форм, коли на металургійних чи добувних підприємствах на основних виробництвах працюють люди, що формально не працюють на підприємствах.

«Не можна забороняти роботодавцю вживати законних способів оптимізації витрат та виробництва», наголосив представник Конфедерації роботодавців України. На щастя, таких випадків в Україні є не багато, але, враховуючи тенденції, учасники конференції погодилися із необхідністю врегулювати ці питання.



МІЖНАРОДНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО

Роботодавці ініціюють зустріч з постійним представником Міжнародного валютного фонду в Україні Максом АЛЬЕРУ

05.11.2010

Спільний представницький орган сторони роботодавців на національному рівні ініціює зустріч з постійним представником Міжнародного валютного фонду в Україні Максом АЛЬЕРУ.

У відповідному листі на його ім'я засвідчується, що досвід співпраці СПО з МВФ виявився дуже позитивним. За результатами низки зустрічей були досягнуті домовленості про співробітництво шляхом ведення постійного діалогу, зустрічей, консультацій, об'єднання ініціатив щодо покращення фінансово-економічного клімату в Україні.

Згідно з попередніми домовленостями та з метою обговорення пропозицій МВФ та СПО до проекту Податкового кодексу України керівництво сторони роботодавців на національному рівні звертається до пана **Макса Альєра** разом з експертами місії МВФ, яка розпочала роботу в Україні 3 листопада 2010 року, провести відповідну зустріч. Для участі в ній пропонуються Голова СПО, Виконавчий Віце-президент Конфедерації роботодавців України **Олексій Мірошніченко**, Голова Ради ФРУ **Дмитро Олійник**, Голова Спільки податкових консультантів України **Леонід Рубаненко**, заступник голови СПО, виконуючий обов'язки президента Всеукраїнської асоціації роботодавців **В'ячеслав Биковець**, генеральний директор ФРУ **Руслан Іллічов**, заступник директора аналітичного центра ФРУ **Борис Контролевич**.

Відбулась зустріч керівників сторони роботодавців з представниками МВФ в Україні

10.11.2010

10 листопада у Києві пройшла зустріч моніторингової місії Міжнародного валютного фонду з представниками сторони роботодавців. У ній взяли участь керівник місії МВФ в Україні **Атанасіос Арванітіс**, постійний представник місії МВФ в Україні **Макс Альєр**, Голова Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні **Олексій Мірошніченко**, заступник голови СПО **Вячеслав Биковець**, Голова Ради Федерації роботодавців України **Дмитро Олійник**, генеральний директор ФРУ **Руслан Іллічов**. У заході також взяв участь виконавчий директор Всеукраїнського об'єднання обласних організацій роботодавців підприємств металургійного комплексу "Федерація металургів України" **Сергій Притоманов** та експерти від сторони роботодавців.

Розпочавши зустріч, **Атанасіос Арванітіс** особливогоголосив на важливості та необхідності подібних заходів, в тому числі – із стороною роботодавців.

Першим питанням, яке розглядалося сторонами, було реформування податкової системи в Україні і, зокрема, прийняття Податкового кодексу.

- Звичайно, для бізнесу прийняття цього документу є дуже важливим. У той же час зрозуміло, що його значення не вичерпується вдосконаленням механізмів

стягнення податків. Податковий кодекс за великим рахунком має насамперед сприяти підвищенню конкурентоспроможності національної економіки, створенню сприятливих умов для залучення прямих іноземних інвестицій, активізації інноваційної діяльності в Україні та забезпеченню її сталого економічного розвитку, – підкреслив **Дмитро Олійник**. Наші представники взяли активну участь майже у всіх засіданнях, які проводилися Віце-прем'єр-міністром України Борисом Колесніковим та Міністерством фінансів України.

Дмитро Олійник зауважив, що сьогоднішній варіант проекту не є верхівкою досконалості, але у порівнянні із документом який розглядався у першому читанні у Верховній Раді – це помітний крок уперед. Серед принципових моментів, на яких наполягали роботодавці, були спрощення системи адміністрування податків, зменшення ставок податку на прибуток, боротьба із так званими “податковими ямами”. Роботодавці розуміють всі ризики після введення Податкового кодексу. Це, зокрема – і зменшення надходжень до державного бюджету протягом першого року. Голова Ради ФРУ поцікавився думкою представників Міжнародного валютного фонду щодо зменшення ставки на прибуток в Україні до 16 % протягом 2011 року. Атанасіос Арванітіс наголосив на необхідності змін українського податкового законодавства. Існуюча податкова система в Україні має значне податкове навантаження і містить чимало прогалин та зловживань.

– Ми вважаємо, що зараз існує дуже добра нагода запровадити справедливу і прозору податкову систему, яка б створювала сприятливі умови для функціонування підприємств. Для цього необхідно зменшити обсяг дефіциту та необхідність для Уряду робити запозичення. Це дозволить зберегти ресурси, які необхідні для розвитку промисловості.

Відносно запитання роботодавців про швидке зниження ставки податку на прибуток до 16%, пан Атанасіос Арванітіс зауважив, що, враховуючи бюджетну ситуацію в Україні та фіскальну політику, швидкість, з якою пропонується зменшення ставки на прибуток у 2011 році, несе в собі чималі ризики. Для її швидкого зменшення уряду перш за все необхідно знайти механізми, які скоротять видатки. Сьогодні в Україні три чверті надходжень до держбюджету ідуть на виплату зарплат та інших соціальних виплат. Наразі, уряд витрачає на це майже 50% ВВП. Тобто, на це задіяна майже половина економіки країни. Загалом зменшення ставки податку на прибуток до 16% МВФ підтримує, але виникає питання як швидко це можна зробити. Без структурних реформ зменшення витратної частини практично неможливе. В контексті цих реформ ми розглядаємо два напрямки. Перший – це реформа державної адміністрації і пенсійна реформа. Другий напрямок – це реформування загальної системи субсидювання. Чим швидше ви зможете вирішити ці питання, тим швидше отримаєте можливість знизити ставку на прибуток, – додав Керівник місії МВФ в Україні.

Також було розглянуто питання пільгових преференцій для деяких галузей економіки. Представники МВФ наголосили на вивченні досвіду багатьох країн світу, які пішли шляхом або надання пільгових податків, або надання субсидій за рахунок видаткової частини. Подібна практика не мала позитивного результату і до того ж значно погіршувала інвестиційну привабливість країн, які обрали цей шлях.

Учасники зустрічі не оминули увагою і питання спрощеної системи оподаткування. Як зазначив Дмитро Олійник, збереження даної системи оподаткування дозволить, з одного боку, зберегти самозайняте населення, а з іншого

– не закрийте тієї величезної дірки, через існування якої втрачає економіка і бюджет країни.

- Податковий кодекс повинен одночасно враховувати вимоги різних гравців і бути справедливим для всіх сторін. У нашій дискусії з урядом стосовно спрощеної системи оподаткування ми обговорювали те, що для дуже малих підприємств, дохід яких складає до 500 тисяч гривень на рік, необхідно залишити спрощену систему оподаткування. Підприємства, дохід яких перевищує цю суму і доходять до позначки 3 мільйони гривень, потрібно перевести на загальну систему оподаткування і ввести для них шістнадцятивідсотковий податок на прибуток. Що стосується великих підприємств, то поки не будуть зменшені видатки, говорити про податок на прибуток у 16% зарано, – підкреслив Керівник місії МВФ в Україні.

Олексій Мірошниченко зазначив, що бізнес сьогодні знаходиться у досить складній ситуації. З одного боку, МВФ висуває свої вимоги, з іншого боку, уряд не бажає скорочувати соціальні виплати. Від роботодавців вимагають підвищення реальних зарплат, що ми вже зробили підписанням 9 листопада цього року Генеральної Угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2010 – 2012 роки. Стосовно Податкового кодексу, дійсно, він є свого роду конституцією бізнесу. Але проблема розвитку економіки і бізнес середовища в Україні лежить не тільки у площині Податкового кодексу. Нам необхідні також реформи і в інших сферах, зокрема, в митному законодавстві.

За підсумками зустрічі Атанасіос Арванітіс подякував за те, що роботодавцями були підняті дуже важливі питання. Сторони висловили побажання проводити подібні зустрічі у майбутньому.

Бізнес країн – членів ініціативи ЄС «Східне партнерство» має реальні шанси об'єднатися

25-26.11.2010

25 – 26 листопада 2010 року у Брюсселі відбулося Четверте засідання Робочої групи «Торгівля та регуляторне співробітництво у сфері торгівлі в рамках поглиблених зон вільної торгівлі» в рамках Тематичної платформи № 2 «Економічна інтеграція та наближення до політик ЄС» ініціативи ЄС «Східне партнерство».

Під час засідання Робочої групи «Торгівля та регуляторне співробітництво у сфері торгівлі в рамках поглиблених зон вільної торгівлі» в рамках Тематичної платформи № 2 «Економічна інтеграція та наближення до політик ЄС» ініціативи ЄС «Східне партнерство» представники бізнесу, бізнес-організацій країн-членів ініціативи ЄС «Східне партнерство» отримали можливість обговорити спільні проблеми та питання на шляху інституціоналізації співпраці з ЄС.

Учасники засідання, зокрема, обговорили питання ролі бізнес-організацій у структурах збору та розповсюдження інформації та розвиток зв'язків між ЄС та бізнес організаціями країн-партнерів Східного партнерства; проблеми консультацій та діалогу формату «бізнес-влада» в окремих країнах-учасниках Східного партнерства; можливості та перспективи залучення громадянського суспільства до переговорів та імплементації ЗВТ між ЄС та країнами-учасниками Східного партнерства тощо.

Українська делегація на зустрічі була представлена Конфедерацією, Федерацією роботодавців України, Всеукраїнською асоціацією роботодавців, Радою підприємців при КМУ, Мінекономіки та представником ТПП України.

Як зазначив радник Конфедерації з правових та соціальних питань **Р. Колишко** під час обговорення питання щодо консультацій та діалогу формату «бізнес-влада», «бізнес-асоціації України потерпають від неструктурованості діалогу «бізнес-влада» та неможливості системної участі у відповідних консультаціях».

Окрему зацікавленість присутніх викликало повідомлення білоруської ТПП, які запропонували ініціювати створення бізнес-форуму країни-членів ініціативи ЄС «Східне партнерство», що знайшло позитивний відклик у присутніх. За пропозицією української сторони присутні домовилися сформувати організаційний комітет майбутнього форуму.



НОВИНИ ЧЛЕНІВ КОНФЕДЕРАЦІЇ

Механізм саморегулювання: роботодавці відстоюють свою позицію

09.11.2010

09 листопада відбулося чергове засідання робочої групи з питань доопрацювання законопроекту «Про саморегулівні організації» при Комітеті Верховної Ради України з питань промислової і регуляторної політики та підприємництва.

Представник Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні, Виконавчий директор Всеукраїнської федерації роботодавців у сфері туризму України **Тетяна Тимошенко** внесла пропозицію про доповнення статті 12 законопроекту пунктом 4 такого змісту: «До єдиного державного реєстру саморегулівних організацій вправі бути включеними громадські організації, організації роботодавців, професійні спілки та інші непідприємницькі товариства, які відповідають вимогам, встановленим ст.11 цього Закону». Цю пропозицію було враховано.

На погляд учасників робочої групи, в тому числі і представників сторони роботодавців, у законопроекті слід передбачити механізм делегування органами державної влади до саморегулівних організацій певних функцій і повноважень (як правило, що пов'язані з дозвільною діяльністю або наглядом за окремими операціями). В іншому випадку не буде створено мотивацій для розвитку інституту саморегулівних організацій.

«Згідно редакції поданого проекту, саморегулівні організації мають аналогічні повноваження, як і будь-яка інша громадська організація, - говорить *Тетяна Тимошенко*. – Але світова практика доводить, що саморегулювання – це значно ширше поняття, воно торкається самостійного регулювання своєї діяльності учасниками ринку. Звісно, ще не всі ринки готові до такої роботи. Але мова йде про «базові норми», які задають ідеологію. А окремі зміни до «галузевих» законів можна буде ухвалювати пізніше, коли для цього «визріють» відповідні умови».

Відбувся науково-виробничий семінар на тему: «Актуальні питання та сучасний стан профілактики травматизму на підприємствах легкої промисловості»

18-19.10.2010

18-19 листопада 2010 року відбувся науково-виробничий семінар на тему: «Актуальні питання та сучасний стан профілактики травматизму на підприємствах легкої промисловості».

Організатор: Українська асоціація підприємств легкої промисловості.

У роботі семінару взяли участь працівники служб охорони праці підприємств легкої промисловості.

На семінарі виступили з доповідями відповідальні представники Спільного представницького органу роботодавців України, Мінпромполітики,

Держгіпромнагляду, Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві, КНУТД. Відбувся активний обмін досвідом між працівниками служб охорони праці. Учасник семінару відвідали передове підприємство ВАТ «Швейна фабрика «Воронін», де ознайомились зі станом охорони та безпеки праці.

8 представників підприємств відмічені подяками Укрлегпрому та цінними подарунками за активну участь у розробці та вдосконаленні нормативно-правової бази з питань охорони праці.

В УНІАНі проведена прес-конференція з представниками Асоціації "Укрлегпром"

24.11.2010

В УНІАНі проведена прес-конференція з представниками Асоціації "Укрлегпром". "Відповідь майдану підприємців: виробники за прийняття податкового кодексу". Брала участь: **Замороко Тетяна** - виконавчий директор Всеукраїнського об'єднання роботодавців "Укрлегпром", **Перунова Тетяна** - експерт Асоціації "Укрлегпром", **Ломач Валерій** - голова наглядової ради ВАТ "Текстерно", **Дирдін Євген** - директор АТЗТ "Санта-Україна", **Козлова Тетяна** - директор ТОВ "Арніка".

**Прес-реліз
прес-конференції
Української асоціації підприємств легкої промисловості
ВІДПОВІДЬ МАЙДАНУ ПІДПРИЄМЦІВ: ВИРОБНИКИ ЗА ПРИЙНЯТТЯ
ПОДАТКОВОГО КОДЕКСУ**

24 листопада 2010 року

УНІАН 12.30

Українська асоціація підприємств легкої промисловості та Всеукраїнське Об'єднання роботодавців легкої промисловості підтримує Програму Кабінету Міністрів України щодо реформування економіки, прийняття Податкового кодексу, впровадження яких спрямовані на подолання негативних явищ тіньової економіки, створення добросовісної конкуренції на внутрішньому ринку України, створення робочих місць, зацікавленості роботодавців та працюючих у легалізації виплат заробітної плати, збільшення обсягів виробництва вітчизняних товарів, наповнення державного бюджету.

Трудові колективи, в яких працюють в основному жінки, вимагають від держави гарантування збереження робочих місць, збільшення зарплати, **легалізації її виплат всіма суб'єктами підприємницької діяльності.**

Проте створення рівних умов оподаткування виробників і тих, хто працює по спрощеній системі оподаткування, де проходять величезні фінансово-товарні потоки потребує негайного вирішення. Різні умови оподаткування, мізерний єдиний податок у сумі від 20 до 200 грн. на місяць, який з 1999 року не переглядався -

приводить до відтоку робочих кадрів із сфери легального бізнесу в тіньові структури, де без оформлення або з оформленням на мінімальну зарплату робітники одержують більшу зарплату «в конвертах», а середні та великі підприємства занепадають. Тобто, **створено антиринковий механізм, коли великий бізнес розпадається на безліч малих підприємств, а не навпаки – із малого бізнесу створюється великий.**

Про наявність тіньового ринку товарів легкої промисловості, який в декілька разів перевищує офіційний, свідчать наступні цифри:

- **реальна ємність внутрішнього ринку складає понад 50 млрд.грн,**
- **за статистичними даними - 12,6 млрд.грн,**
- **різниця – 33,4 млрд.грн., у тому числі за рахунок тіньового виробництва – 3,4 млрд.грн., сірого імпорту (занижена митна вартість) та контрабанда – 30 млрд.грн.**

У результаті, втрати державного бюджету від несплати ПДВ, податку на прибуток, ввізного мита, відрахувань від заробітної плати у Фонди соціального страхування складають щонайменше **10 млрд. грн.**

Легковики за:

- застосування спрощеної системи оподаткування тільки на суб'єктів підприємницької діяльності-фізичних осіб, які здійснюють свою діяльність без найманих працівників (самозайнятих);
- **не розповсюдження спрощеної системи оподаткування на торгівлю (оптову та роздрібну) та зовнішньоекономічну діяльність;**
- запровадження касових апаратів усіх сферах господарської діяльності.

«Укрлегпром» є послідовним прихильником існування спрощеної системи оподаткування **тільки для самозайнятих осіб так, як це відбувається в економіках інших держав.**

Українська асоціація підприємств легкої промисловості та Всеукраїнське Об'єднання роботодавців легкої промисловості висловили свою позицію щодо підтримки розділу XIV «Спеціальні податкові режими» проекту Податкового Кодексу в редакції 1-го читання Верховної Ради України.