



ІНФОРМАЦІЙНИЙ БЮЛЕТЕНЬ

КОНФЕДЕРАЦІЇ РОБОТОДАВЦІВ УКРАЇНИ



ТРАВЕНЬ 2010 р.

ЗМІСТ

Новини Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні	4
<ul style="list-style-type: none"> ■ Революційних змін на вітчизняному ринку праці погодинна оплата праці не принесе ■ Спростити митні процедури 	
Новини Конфедерації роботодавців України	6
<ul style="list-style-type: none"> ■ Відбувся черговий 3'їзд Конфедерації роботодавців України 	
Взаємодія з органами виконавчої влади	7
<ul style="list-style-type: none"> ■ Об'єднуємо зусилля роботодавців та податківців ■ Уряд прислухається до пропозицій СПО ■ Міністерство економіки України в черговий раз провело консультації з бізнесом щодо результатів XI раунду переговорів із укладення зони вільної торгівлі між Україною та ЄС 	
Взаємодія з Верховною Радою	10
<ul style="list-style-type: none"> ■ Державно-приватне партнерство допоможе в економічному розвитку України 	
Соціальний діалог	11
<ul style="list-style-type: none"> ■ Відбулася друга зустріч групи експертів соціальних партнерів з реформування системи колективно-договірного регулювання ■ Відбувся Національний тристоронній семінар «Сприяння свободі асоціацій та ефективного визнанню права на ведення колективних переговорів» ■ Призначення нового співголови Національної тристоронньої соціально-економічної ради від всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців ■ Відбулися чергові переговори з укладення Генеральної угоди на новий строк ■ Триває розробка проекту Генеральної угоди на 2010-2011 роки ■ Відбулася національна тристороння конференція «Вихід з кризи: впровадження Глобального пакту про робочі місця в Україні» ■ Відбувся семінар на тему «Соціальний діалог: шляхи пом'якшення наслідків економічної кризи» ■ Представники Національної тристоронньої соціально-економічної ради при Президентові України проводили зустріч із представниками неурядових організацій ■ Відбулися чергові переговори з укладення Генеральної угоди на новий строк 	
Соціальна відповідальність	16
<ul style="list-style-type: none"> ■ Процес розробки проекту Національної концепції розвитку корпоративної соціальної відповідальності в Україні триває ■ Відбулася конференція GRI (Глобальної ініціативи зі звітності) із сталого розвитку і прозорості ■ Процес врегулювання соціальної відповідальності на міжнародній арені добігає кінця 	

Ринок праці та удосконалення системи професійного навчання	18
<ul style="list-style-type: none">■ Засідання Українського координаційного комітету сприяння зайнятості населення■ Триває підготовка звіту щодо стану професійної освіти в Україні	
Міжнародне співробітництво	20
<ul style="list-style-type: none">■ Відбулася зустріч із представниками Представництва Європейського Союзу в Україні■ Українська делегація вивчала досвід Данії у побудові стратегії соціальної відповідальності в державі	



НОВИНИ СПІЛЬНОГО ПРЕДСТАВНИЦЬКОГО ОРГАНУ СТОРОНИ РОБОТОДАВЦІВ НА НАЦІОНАЛЬНОМУ РІВНІ

Революційних змін на вітчизняному ринку праці погодинна оплата не принесе

21.05.2010.

Революційних змін на вітчизняному ринку праці погодинна оплата не принесе Кабінет Міністрів України вирішив впровадити погодинну оплату праці. Згідно з постановою, мінімальна заробітна плата в погодинному розмірі визначається, виходячи з розміру мінімальної заробітної плати на місяць та середньомісячної норми тривалості робочого часу за рік при 40-годинному робочому тижні.

Голова СПО Олексій Мірошніченко так прокоментував газеті "ДЕНЬ" прийняту постанову:

Жодних революційних змін вітчизняному ринку праці ініціатива впровадити погодинну оплату праці не принесе. Таке нововведення чисто механічне. Воно з'явилося як результат розділення мінімальної ставки заробітної плати на визначену кількість робочих годин.

З точки зору роботодавців, визначення погодинної оплати праці — можливість спростити нарахування заробітної плати при неповному робочому дні та виконанні надурочних завдань, сезонної роботи, тимчасової роботи студентів, тощо.

Робітнику це дає певну захищеність. Утім, профспілки не дуже задоволені саме розміром погодинної оплати праці. Адже мінімальна заробітна плата визначена законом про держбюджет, а погодинна формувалась лише як математичний компонент, що не враховує чимало інших аспектів.

Я особисто вважаю, що введення погодинної оплати праці потрібне, але сам механізм ще потребує доопрацювання. А найперше — в контексті означення самого поняття погодинної оплати праці. І приймати такі зміни слід не постановою Кабміну, а вже в структурі закону про оплату праці, про мінімальну заробітну плату або ж навіть через окремий законопроект.

Чи приведе введення погодинної оплати праці до детінізації заробітної плати, чи навпаки — до збільшення тіні, як наголошують профспілки? Не бачу жодних механізмів ні для першого, ні для другого, бо це стосується оплати за некваліфіковану працю. Роботодавці у будь-якому випадку змушені платити мінімальну заробітну плату, в тому числі і цю погодинну, тому що це — законодавча норма. Водночас ніхто ніколи не платитиме більше, ніж можливо, виходячи з існуючої економічної ситуації. Бізнес завжди прагне мінімізувати свої витрати, серед іншого й на оплату праці, але це не стосується оплати кваліфікованої робочої сили, якої зараз в Україні вже не вистачає.

Спростити митні процедури

31.05.2010

Спільний представницький орган сторони роботодавців на національному рівні в ході робочої наради з Віце-прем'єр-міністром України **Сергієм Тігіпком** підготував пропозиції щодо спрощення процедури митного та суміжного до нього контролю під час оформлення товарів.

Зокрема, пропонується внести зміни до Митного кодексу України щодо скорочення строків митного оформлення, уточнення методів визначення вартості товарів, які імпортуються в Україну, відповідальності посадових осіб за неправомірні дії.

СПО виступає за зміни до Постанови Кабінету Міністрів України №1766 від 20.12.2006 р. "Про затвердження Порядку декларування митної вартості товарів, що переміщуються через митний кордон України", які передбачають використання митними органами під час перевірки та визначенні митної вартості товарів лише економічно обґрунтовані показники.

Роботодавці виступають за відкритий доступ суб'єктів зовнішньоекономічної діяльності до граничних показників митної вартості товарів, згідно цінової інформації Єдиної автоматизованої інформаційної системи Держмитслужби України, по критеріях, розголошення яких не буде порушувати законодавство та права осіб.

СПО на нараді із Віце-прем'єр-міністром запропонував також внести суттєві зміни до існуючої нормативно-правової бази та скасувати низку рішень деяких міністерств та Держмитслужби України.

Коментар Голови Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні, Виконавчого Віце-президента Конфедерації роботодавців України **Олексія Мірошниченка**:

- Нам вкрай необхідно внести зміни щодо скорочення терміну розгляду митної декларації та додатків до неї Митною службою до 2-х днів. Сьогодні при поданні митної декларації термін розгляду документації у структурних підрозділах митниць складає до 10 днів. Крім цього, законодавство в окремих випадках передбачає отримання протягом 2-3 тижнів відповідних дозвільних документів від інших міністерств та відомств.

Настільки тривалий розгляд заяв і звернень призводить до зриву термінів постачання готової продукції, до виникнення простоїв і порушенню графіків виробництва. Вважаю, що вирішити цю проблему можливо за рахунок встановлення термінів розгляду документів в митних органах, а також встановлення відповідальності посадових осіб за порушення митного законодавства. Вирішенню цієї проблеми допоможе також і введення механізму «попереднього декларування товарів». Таким чином, до моменту приходу товарів, що імпортуються, декларант зможе підготувати і надати вже погоджений перелік документів для підтвердження контрактної вартості товарів. Скорочення термінів митного оформлення можливе і шляхом введення системи «єдиного реєстраційного вікна». При цьому, в єдине реєстраційне вікно декларант зможе надати необхідні документи для проходження митних процедур і документи для здобуття санітарно-епідеміологічних і екологічних дозволів, висновків СБУ.

Тобто, роботодавці вважають за доцільне скорочення терміну розгляду митної декларації та додаткових документів до неї до 2-х днів.

НОВИНИ КОНФЕДЕРАЦІЇ РОБОТОДАВЦІВ УКРАЇНИ

Відбувся черговий 3'їзд Конфедерації роботодавців України

18.05.2010

18 травня 2010 року відбувся черговий, 4-й 3'їзд Конфедерації роботодавців України.

У своїй доповіді президент Конфедерації О. Соколовський зупинився на основних досягненнях та викликах, що стоять перед бізнесом України в цілому та Конфедерацією роботодавців України зокрема.

За словами Президента Конфедерації О. Соколовського, серед постійних планів Конфедерації присутні дії із захисту вітчизняного бізнесу та підвищення його конкурентоспроможності, зокрема, активна участь у діяльності урядових та парламентських комітетів, продовження експертної роботи із опрацювання проектів нормативних актів, продовження співпраці із Мінекономіки з участі у процесах, пов'язаних із укладенням між Україною та ЄС Угоди про асоціацію та її складової – Угоди про створення посиленої Зони вільної торгівлі тощо.

Також було відмічено діяльність Конфедерації, присвяченої розробці таких важливих проектів законів, як Трудовий та Податковий кодекси України, проектів законів «Про соціальний діалог в Україні», «Про єдиний соціальний внесок», «Про Національну систему кваліфікацій» тощо.

На думку Виконавчого Віце-президента Конфедерації роботодавців України О. Мірошниченка, найбільш позитивними результатами діяльності Конфедерації за звітний період були участь у створенні Спільного представницького органу роботодавців на національному рівні, діяльність представників Конфедерації у складі Національної трьохсторонньої соціально-економічної ради при Президентові України, участь у колективних переговорах з укладення Генеральної угоди на наступний термін.

ВЗАЄМОДІЯ З ОРГАНАМИ ВИКОНАВЧОЇ ВЛАДИ

Об'єднуємо зусилля роботодавців та податківців

19.05.2010

19 травня 2010 р. в Державній податковій адміністрації України відбулось засідання Спільної робочої групи Федерації роботодавців України і Державної податкової адміністрації України з вирішення проблемних питань у сфері оподаткування за участі Голови ради ФРУ Дмитра Олійника, Голови Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні Олексія Мірошниченка, Голови ДПА України Олександра Папаїки, заступника Голови ДПА України Сергія Лекаря, керівників структурних підрозділів ДПА України та представників Федерації.

Йшлося про спільні засідання з розгляду пропозицій роботодавців до проекту Податкового кодексу, пропозиції до механізму випуску, обміну та погашення ПДВ облігацій, заходи щодо відновлення механізму застосування податкових векселів при імпорті товарів та послуг для використання у власному виробництві тощо.

Олександр Папаїка підкреслив, що політика Державної податкової адміністрації України спрямована на створення комфортних умов для платників податків в частині покращення умов обслуговування. Йдеться також про спрощення порядку адміністрування податків, зменшення податкового тиску на суб'єктів малого та середнього бізнесу, оперативне реагування на конфліктні ситуації, що виникають між платниками податків та органами державної податкової служби на місцях.

Голова ради ФРУ **Дмитро Олійник** зазначив, що сьогодні глобальний світ диктує свої умови. Це вимагає від нашої країни швидкого реагування і змін у податковому законодавстві в тому числі. Роботодавці ретельно опрацьовують проект Податкового кодексу, де найбільше турбують питання, пов'язані з податковою політикою держави. Складається ситуація, коли ті підприємства, які суворо дотримуються чинного законодавства, зокрема, і податкового, та створюють валовий національний продукт, у кінцевому випадку мають чималі проблеми з відшкодуванням ПДВ. На переконання Дмитра Олійника, основне завдання для організацій роботодавців - через економічні реформи допомогти українському бізнесу, який би міг працювати не тільки на вітчизняному ринку, але й за умов конкурентоспроможності виходити на європейський, світовий ринок.

Під час засідання неодноразово наголошувалося на важливості прийняття Податкового кодексу, що забезпечить правове поле для створення конкурентного середовища в реальному секторі економіки. На цьому наголосив й співголова Національної тристоронньої соціально-економічної ради при Президентові України, народний депутат України **Микола Янковський**. За його словами сьогодні кризова ситуація не просто продовжується, а починається новий етап її поглиблення в європейських країнах. Яким чином та якою мірою це може торкнутися України, важко спрогнозувати. Тому прийняття Податкового кодексу є перспективним і нагальним питанням. Проект документу можна назвати багатостраждальним, тому що він починав розроблятися ще Урядом Віктора Януковича, наголосив Микола Янковський. Приємно відзначити, що роботодавці та ДПА України активно працюють в обговоренні проекту Податкового кодексу.

Учасники робочої зустрічі розглянули також основні пропозиції та зауваження роботодавців до проекту Закону України "Про внесення змін до деяких законодавчих

актів України”. Як зазначив Голова Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні **Олексій Мірошніченко**, ми маємо чимало зауважень до цього законопроекту, які стосуються податкових різниць. Він звернув увагу на те, що деякі запропоновані пункти цього проекту вносять нові розбіжності між бухгалтерським та податковим обліком. На думку Голови СПО, ведення податкових різниць та їх врахування для цілей податкового обліку з податку на прибуток буде доречним, коли податковий та бухгалтерський облік наблизяться, що і передбачалось проектами податкового кодексу.

Як відомо, між Федерацією роботодавців України та Державною податковою адміністрацією України у лютому 2009 року укладено Меморандум „Про співробітництво та створення сприятливого податкового середовища в Україні”. Працює також Спільна робоча група з вирішення проблемних питань у сфері оподаткування.

Уряд прислухається до пропозицій СПО

31.05.2010

”Прийняття Податкового кодексу в запропонованій на сьогоднішній день редакції не сприятиме здійсненню тих економічних реформ, які конче потрібні Україні”, - наголосив Заступник Голови Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні, Голова Ради ФРУ **Дмитро Олійник** на нараді за участю Віце-прем’єр-міністра України **Сергія Тігіпка**. Також зі сторони роботодавців у засіданні взяли участь Голова Ради підприємців при КМ України **Леонід Козаченко**, Голова Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні **Олексій Мірошніченко**, Виконавчий директор “Укрлегпрому” **Тетяна Забороко**, інші представники об’єднань роботодавців.

Заступник Голови СПО, Голова Ради ФРУ наголосив, що нам потрібно об’єднати зусилля урядовців, роботодавців, представників професійних спілок тощо для прийняття максимально узгодженого Податкового кодексу з урахуванням пропозицій вітчизняного бізнесу.

Напередодні наради сторона роботодавців підготувала [пропозиції](#) щодо вирішення нагальних питань у сфері оподаткування:

- виконання Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України» (законопроект № 6337), прийнятого Верховною Радою України 20.05.2010 року, після набуття ним чинності;
- внесення змін до Закону України «Про державний бюджет України на 2010 рік» щодо використання величини нерозподіленого прибутку при виплаті дивідендів акціонерними товариствами;
- скасування (відкликання) листа Державної податкової адміністрації України від 15.04.2010 р. № 7466/7/16-1517-04 „Щодо можливості включення до бюджетного відшкодування сум ПДВ із послуг нерезидента” як такого, що суперечить чинному законодавству України.

На пропозицію представників СПО Віце-прем'єр-міністр дав доручення ДПА України переглянути деякі свої попередні рішення, які, на думку роботодавців, не відповідають чинному законодавству та негативно впливають на підприємницьке середовище.

Також під час зустрічі Віце-прем'єр-міністр України Сергій Тігіпко дав доручення провести відповідну нараду щодо розгляду пропозицій СПО з відновлення механізму застосування податкових векселів при імпорті обладнання та сировини для потреб власних виробників.

Міністерство економіки України в черговий раз провело консультації з бізнесом щодо результатів XI раунду переговорів із укладення зони вільної торгівлі між Україною та ЄС

31.05.2010

31 травня 2010 року Міністерство економіки України в черговий раз провело консультації з бізнесом щодо результатів XI раунду переговорів із укладення зони вільної торгівлі між Україною та ЄС.

Характерною відмінністю останніх «консультацій» стала відсутність заступника міністра економіки В. П'ятницького, відповідального у команді українських переговорників за стан переговорів із укладення угоди про зону вільної торгівлі.

Також, представники Мінекономіки провели оглядову лекцію щодо ініціативи ЄС «Східне партнерство», членом якої є і Україна. Також було висловлено прохання до бізнесу підготувати пропозиції щодо товарних пропозицій у сфері харчування.

Бізнес-асоціаціям було запропоновано заповнити опитувальник щодо їхнього бачення перспектив співробітництва в рамках "Східного партнерства". Певним підсумком такої підготовчої роботи має стати ряд зустрічей представників українського бізнесу з їхніми колегами з ЄС та іншими країнами партнерства та офіційними представниками Єврокомісії в Брюсселі, починаючи з вересня 2010 року, проте, за словами заступника директора Департаменту по співробітництву з Євросоюзом представника Мінекономіки А. Рожков, критерії відбору на такі зустрічі визначатимуться Європейською Комісією.

ВЗАЄМОДІЯ З ВЕРХОВНОЮ РАДОЮ

Державно-приватне партнерство допоможе в економічному розвитку України

21.05.2010

21 травня відбулось засідання «круглого столу» на тему: «Державно-приватне партнерство як поштовх до економічного розвитку країни», організатором якого традиційно виступив парламентський Комітет з питань промислової і регуляторної політики та підприємництва.

У черговий раз Голова Комітету Наталя Королевська висловила своє розчарування з приводу відсутності достатньої правової бази, яка б дозволила повноцінно застосовувати механізм державно-приватного партнерства в Україні. За словами заступника Міністра економіки О. Сухомлина, станом на 01.02.2010 р. концесійна діяльність щодо об'єктів державного або комунального майна, яка є різновидом співпраці приватного та публічного сектору, була започаткована лише в декількох областях України. Проте в 90 відсотках випадків цей механізм використовується неефективно, оскільки наразі є недосконалим.

У черговий раз присутні згадали проект Закону України «Про основні засади взаємодії держави з приватними партнерами», який в разі прийняття Парламентом має показати потенційним інвесторам фактичну зацікавленість держави в впровадженні та підтримці спільних державно-приватних проектів. Окремо було підкреслено необхідність перегляду та впровадження положень державно-приватного партнерства в галузях бюджетного, земельного, податкового законодавства тощо. Крім того, присутніми було рекомендовано Кабінету Міністрів України розглянути доцільність створення інституційного центру розвитку партнерства в Україні як методологічного та координаційного центру.

СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

Відбулася друга зустріч групи експертів соціальних партнерів з реформування системи колективно-договірного регулювання

13.05.2010

13 травня 2010 року відбулася друга зустріч групи експертів соціальних партнерів з реформування системи колективно-договірного регулювання.

Під час зустрічі присутні експерти з обох сторін обговорювали можливі варіанти результатів роботи групи. Зокрема, обговорювалися пропозиції щодо опрацювання розбіжностей, що містяться у проекті Трудового кодексу України, змін та доповнень до Закону України «Про колективні договори та угоди».

У результаті обговорення, група вирішила окремо напрацювати основні проблеми, що бачаться сторонами у сфері колективно-договірних відносин та на наступному засіданні групи їх обговорити.

Наступне засідання групи буде проведено 3 червня 2010 року у приміщенні ФПУ.

Відбувся Національний тристоронній семінар «Сприяння свободі асоціацій та ефективного визнання права на ведення колективних переговорів»

14.05.2010

14 травня 2010 року відбувся Національний тристоронній семінар «Сприяння свободі асоціацій та ефективного визнання права на ведення колективних переговорів».

Цей семінар став заключним у серії регіональних семінарів, що здійснювалися протягом 2010 року та були присвячені, зокрема, стану та перспективами розвитку соціального діалогу в Україні на регіональному рівні.

У роботі семінару взяли участь представники МБП (Крістіна Міхес, Оксана Вольфсон, Лінн Мельник), органів влади (заступник Міністра праці та соціальної політики В. Іванкевич та заступник Міністра юстиції України Л. Горбунова), соціальних партнерів центрального і регіонального рівня.

Під час дискусії, привчєній стану розвитку соціального діалогу в Україні, найбільш гострими були питання, пов'язані із рівним доступом до ведення колективних переговорів із укладення Генеральної угоди на новий термін, зокрема, у профспілковій стороні, а також критеріям репрезентативності.

За словами радника Конфедерації Р. Колишка, обговорення критеріїв репрезентативності в Україні наразі, на жаль, зосереджено не на питанні, як вести переговори та хто є здатним нести відповідні взяті зобов'язання, а на тому, кого і як не допустити до переговорів, що не може вважатися конструктивним.

Призначення нового співголови Національної тристоронньої соціально-економічної ради від всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців

14.05.2010

Призначений новий співголова Національної тристоронньої соціально-економічної ради від всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців.

14 травня 2010 року Указом Президента України № 620/2010 "Про внесення змін до Указу Президента України від 29 грудня 2005 року № 1871" призначено нового співголова Національної тристоронньої соціально-економічної ради від всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців Янковського Миколу Андрійовича - радника Голови Ради Федерації роботодавців України (за згодою).

Відбулися чергові переговори з укладення Генеральної угоди на новий строк

17.05.2010

17 травня ц.р. відбулось чергове засідання Спільної робочої комісії повноважних представників сторін власників і профспілок для ведення колективних переговорів з підготовки проекту Генеральної угоди на новий строк. На засіданні були надані результати опрацювання всіх розділів Генеральної угоди, за виключенням розділу «Заключні положення». До розгляду розділу «Заключні положення» сторони повернуться після отримання висновку Національного координатора МБП в Україні щодо відповідності умов приєднання до Генеральної угоди конвенціям МОП. Напередодні відбулось засідання сторони власників, на якому було опрацьовано протоколи робочих груп з опрацювання розділів Генеральної угоди та вироблено позицію сторони. Так, представниками від сторони роботодавців були висловлені зауваження до розділів «Сприяння розвитку вітчизняного виробництва, забезпечення продуктивності зайнятості», «Оплата праці», «Задоволення духовних потреб населення», які були враховані при формуванні позиції сторони власників на засіданні Спільної робочої комісії. Наступне засідання Спільної робочої комісії відбудеться 25 травня ц.р., де розглядатимуться результати опрацювання розділів за наслідками роботи в робочих групах.

Триває розробка проекту Генеральної угоди на 2010 – 2011 роки

20.05.2010

20 травня 2010 року у Міністерстві освіти і науки України відбулось чергове засідання робочої групи з підготовки тексту розділу «Культура, духовність, молодіжні питання» Генеральної угоди.

У засіданні робочої групи взяли участь представники всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців, центральних органів виконавчої влади, професійних спілок. Від Конфедерації роботодавців України в засіданні взяв участь директор департаменту Кирило Ткаченко.

У ході засідання робочою групою було опрацьовано пп. 1, 5 Розділу V «Культура, духовність, молодіжні питання» щодо сприяння залученню до занять народною творчістю працівників і членів їх сімей на базі культурно-освітніх закладів та клубних формувань при підприємствах, організаціях та установах незалежно від форм власності, використовуючи для цього всі можливі джерела фінансування та ініціювання представниками Уряду, роботодавців та профспілок у Фонді соціального страхування з тимчасової втрати працездатності розгляду питання фінансування діяльності дитячо-юнацьких спортивних шкіл та дитячого оздоровлення для внесення змін та доповнень у Порядок їх фінансування.

Враховуючи необхідність уточнення механізмів та джерел фінансування за рішенням робочої групи ці пункти було віднесено до Таблиці розбіжностей.

Відбулась національна тристороння конференція «Вихід з кризи: впровадження Глобального пакту про робочі місця в Україні»

21.05.2010

20-21 травня ц.р відбулась національна тристороння конференція «Вихід з кризи: впровадження Глобального пакту про робочі місця в Україні», організована Міжнародною організацією праці за участі Національної тристоронньої соціально-економічної ради.

У конференції взяли участь Корі Удовічки помічник Генерального секретаря ООН, Директор регіонального бюро ПРООН для країн Європи та СНД, Марк Левін, Директор суб-регіонального офісу Міжнародного бюро праці для країн Центральної та Східної Європи (Будапешт), Олів'є Адам, координатор системи ООН в Україні, Микола Янковський, співголова Національної тристоронньої соціально-економічної ради (від об'єднань організацій роботодавців), Григорій Осовий, заступник співголови Національної тристоронньої соціально-економічної ради (від організацій профспілок), Василь Надрага, Міністр праці та соціальної політики України, представники організацій роботодавців та профспілок.

Українськими учасниками було звернуто увагу на причини повільного виходу з кризи: об'єктивна залежність від експортного імпульсу, стагнація внутрішнього попиту, розпорошення інвестиційного ресурсу та шляхи виходу з кризи: реформування монетарної, фіскальної політики, удосконалення регулювання природних монополій, відновлення кредитних процесів, інноваційна спрямованість інвестиційного ресурсу.

У сесіях «Відповідь на економічну кризу» (Глобальний пакт про робочі місця; статус імплементації тристороннього антикризового робочого плану; роль соціального діалогу у відновленні економіки), «Диверсифікація економіки та приведення у відповідність професійних навичок/умінь у металургійному та туристичному секторах економіки», «Наслідки фінансової та економічної кризи: питання заробітної плати, розподілу доходів та податкової системи», «Оцінювання системи соціального забезпечення України» були розглянуті питання шляхів пом'якшення наслідків фінансової економічної кризи для сфери праці, зайнятості, соціального захисту, а також питання виконання тристороннього антикризового робочого плану, розробленого в Україні у квітні-травні 2009 року, та імплементації Глобального пакту про робочі місця МОП (затвердженого у червні 2009 року).

Відбувся семінар на тему «Соціальний діалог: шляхи пом'якшення наслідків економічної кризи»

26.05.2010

25-26 травня ц.р. у м. Чернівці відбувся заключний семінар на тему «Соціальний діалог: шляхи пом'якшення наслідків економічної кризи» другої фази проекту МОП «Посилення соціального діалогу в Україні», що здійснюється за фінансування Регіонального уряду Фландрії у співпраці з Економічною та соціальною радою Фландрії. У семінарі взяли участь міжнародні експерти, представники організацій роботодавців та профспілок, державної служби зайнятості в Чернівецькій області, члени Чернівецької обласної тристоронньої соціально-економічної ради тощо. Доповідь від Конфедерації роботодавців та Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні представлено Гостевою Н. – директором департаменту правового забезпечення Конфедерації роботодавців України.

«З кожним новим урядом організаціям роботодавців належить вибудовувати свою лінію взаємовідносин. Доводити свою спроможність, ефективність. Ми маємо певні здобутки у розбудові соціального діалогу. Надбанням вважаємо внесення змін до Регламенту КМУ щодо участі в засіданнях урядових комітетів, Уряду. Слід відзначити, що саме у 2009 році уряд вперше за історію функціонування НТСЕР обговорив проект державного бюджету на 2010 рік до його офіційного внесення до Верховної Ради України. Ми заклали до проекту Генеральної угоди на новий термін механізм проведення консультацій не тільки із соціальних і трудових питань, але й економічних – ми зацікавлені брати участь у формуванні тарифно-цінової політики суб'єктів природних монополій. Як безперечний позитив цього Уряду – запровадження циклу зустрічей роботодавців з чільниками влади – Прем'єр-міністром, Віце-прем'єр-міністрами України. Серед планів – організація зустрічі з Президентом України. Необхідно відзначити, що ми спостерігаємо наступництво нової влади в частині механізмів ведення діалогу з бізнесом» – зазначила Н.Гостева. Учасники семінару отримали можливість підвищити свою спроможність у розбудові соціального діалогу як на національному, так і на територіальному рівнях, визначити шляхи пом'якшення наслідків економічної кризи завдяки змістовним презентаціям міжнародних експертів, а також можливості інтерактивно попрацювати в робочих групах.

Представники Національної тристоронньої соціально-економічної ради при Президентові України проводили зустріч із представниками неурядових організацій

28.05.2010

28 травня 2010 року відбулася друга зустріч представників Національної тристоронньої соціально-економічної ради при Президентові України із представниками неурядових організацій. Такі зустрічі стали регулярними завдяки результатам проведеного у березні 2010 року НТСЕР та Європейського економічного та соціального комітету спільного семінару «Відносини ЄС - Україна: роль громадянського суспільства. Зміни у промисловості та економічна криза в Україні».

Зокрема, одним з наслідків зазначеного семінару стала ініціатива створення спільної платформи громадянського суспільства, основу якої мають складати представники профспілок, роботодавців та інших громадських організацій, що представляють певний спектр суспільних інтересів. Під час зустрічі обговорювалися варіанти формування складу Спільного органу та базові принципи його діяльності.

Взагалі, метою таких зустрічей має стати напрацювання спільних підходів до формування зазначеної платформи заради того, щоб з набуттям чинності майбутньої угоди про асоціацію України та ЄС така платформа відігравала б функції моніторингової організації за виконанням цієї угоди.

Відбулися чергові переговори з укладення Генеральної угоди на новий строк

31.05.2010

31 травня ц.р. відбулось чергове засідання Спільної робочої комісії повноважних представників сторін власників і профспілок для ведення колективних переговорів з підготовки проекту Генеральної угоди на новий строк.

На засіданні були надані результати опрацювання наступних розділів Генеральної угоди «Сприяння розвитку вітчизняного виробництва, забезпечення продуктивності зайнятості», «Оплата праці», «Задоволення духовних потреб населення», «Соціальний захист працівників», «Заключні положення», «Соціальний діалог». Напередодні відбулось засідання сторони власників, на якому було опрацьовано протоколи робочих груп з опрацювання розділів Генеральної угоди та вироблено позицію сторони. Так, представниками від сторони роботодавців були висловлені зауваження щодо неприйнятності редакції положення «Загальних положень» в частині обов'язковості для застосування мінімальних трудових і соціальних гарантій, встановлених цією Угодою на підставі законодавства на всіх підприємствах, установах, організаціях незалежно від форм власності, що є порушенням ст. 9 Закону України «Про колективні договори і угоди». Дане положення віднесене таблиці розбіжностей як не узгоджене.

СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

Процес розробки проекту Національної концепції розвитку корпоративної соціальної відповідальності в Україні триває

25.05.2010

25 травня 2010 року відбулося чергове засідання робочої групи Парламентського комітету з питань промислової і регуляторної політики та підприємництва щодо розробки Національної концепції розвитку корпоративної соціальної відповідальності (КСВ) в Україні.

Під час зустрічі, науковим секретарем робочої групи, радником Конфедерації роботодавців України Р. Колишко було представлено проект структури концепції, яка включає зовнішній і внутрішній контексти розвитку КСВ в Україні, мету, завдання та принципи концепції, а також її змістовні частини, зокрема, сфери реалізації Концепції, ідентифікація і взаємовідносини зацікавлених осіб, перешкоди на шляху реалізації, механізми реалізації Концепції, очікувані наслідки реалізації та оцінка виконання Концепції.

Відбулась конференція GRI (Глобальної ініціативи зі звітності) із сталого розвитку і прозорості

28.05.2010

26-28 травня 2010 р., в Амстердамі відбулась конференція Глобальної ініціативи зі звітності (GRI), присвячена сталому розвитку і прозорості, яка пройшла під гаслом «Переосмислити. Перебудувати. Відзвітувати».

Усі активності трьохденної конференції (понад 50 семінарів, інтерактивних сесій, дискусій) були поділені на 3 категорії: «навчання», «формування майбутнього» та «академічні сесії».

Серед основних тем, що обговорювалися під час Конференції, були:

1. зобов'язання великих та середніх підприємств щодо оприлюднення звітів зі сталого розвитку за форматом GRI до 2015 року.
2. перспективи об'єднання не фінансової та фінансової звітності до 2020 року.

Нові горизонти співробітництва між Глобальним договором ООН та GRI. (за матеріалами Центру Розвитку корпоративної соціальної відповідальності).

Процес врегулювання соціальної відповідальності на міжнародній арені добігає кінця

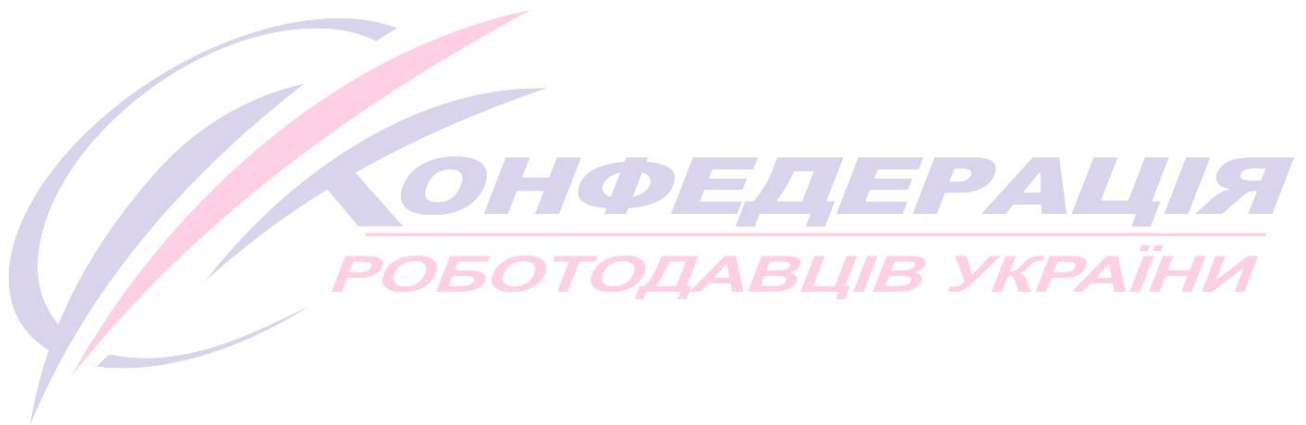
31.05.2010

Проект стандарту із соціальної відповідальності ISO 26 000 погоджено у Копенгагені.

Після п'яти років розробки під час 8 пленарної зустрічі з розробки стандарту із соціальної відповідальності ISO 26000 було погоджено фінальний варіант проекту документу. У голосуванні взяло участь понад 400 делегатів з більш ніж 80 країн світу.

Під час попереднього голосування стандарт набрав 79% позитивних голосів (критична межа 75%). Китай, Росія, Словаччина, більшість країн Арабського світу висловилися проти тексту стандарту (загалом 18 країн). Утрималися від голосування і деякі впливові європейські країни: Австрія, Великобританія, Німеччина.

Протягом наступних 2 місяців більше 160 країн-членів ISO, до яких входить і Україна, матимуть змогу голосувати за фінальний документ. Цілком можливо, що до кінця року світ отримає нове керівництво-стандарт із соціальної відповідальності ISO 26 000 для всіх видів організацій. (за матеріалами Центру Розвитку корпоративної соціальної відповідальності).



РИНОК ПРАЦІ ТА УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ ПРОФЕСІЙНОГО НАВЧАННЯ

Засідання Українського координаційного комітету сприяння зайнятості населення

13.05.2010

13 травня 2010 року відбулось засідання Українського координаційного комітету сприяння зайнятості населення.

У засіданні Українського координаційного комітету сприяння зайнятості населення взяв участь заступник Міністра праці та соціальної політики України Віктор Іванкевич.

На засіданні Українського координаційного комітету сприяння зайнятості населення відповідно до подання Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні було обрано нового Голову комітету, яким став В'ячеслав Биковець замість Віктора Хмільовського на термін який залишився, а також заслухано інформацію директора Державного центру зайнятості про підсумки реалізації в 2009 році державної політики зайнятості населення, затверджено План роботи Комітету на 2010 рік.

Триває підготовка звіту щодо стану професійної освіти в Україні

28.05.2010

28 травня 2010 року відбулась зустріч фокус-групи з реалізації проекту «Туринський процес», яка була організована Європейським фондом навчання (ЄФН) та Департаментом професійно-технічної освіти Міністерства освіти і науки України.

У засіданні фокус-групи взяли участь представники Верховної Ради України, всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців, центральних органів виконавчої влади, Національної академії педагогічних наук України, професійних спілок, співробітники Європейського фонду навчання, керівники учбових закладів. Від Конфедерації роботодавців України в засіданні взяв участь директор департаменту Кирило Ткаченко.

У ході засідання було презентовано аналіз системи професійної освіти і навчання в Україні в рамках реалізації «Туринського процесу».

Учасники фокус-групи висловились за розповсюдження остаточного звіту щодо «Туринського процесу», захист якого відбудеться 22 червня 2010 року, представникам законодавчої та виконавчої влади високо рівня з метою врахування при розробці та реалізації державної політики у сфері освіти.

У своєму виступі Кирило Ткаченко підкреслив, що необхідно перш за все визначити національні пріоритети економічного розвитку не тільки за напрямками, але й за рівнями, що дасть чітке розуміння напрямків підготовки та необхідного кваліфікаційного рівня. Більш того, ми повинні створити ефективну систему контролю якості навчання виходячи з принципів, що хто навчає – той не оцінює та гроші повинні йти за учнями.

«Туринський процес» було започатковано у січні 2010 року Європейським фондом навчання та є спільним оглядом розвитку політики у сфері професійної освіти та навчання, який здійснюється кожні два роки странами-партнерами ЄФН за його підтримки. Метою «Туринського процесу» є розробка стислого обґрунтованого аналізу реформ системи професійного освіти і навчання в кожній країні з визначенням відповідних ключових тенденцій, задач, обмежень, а також успішного досвіду.



МІЖНАРОДНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО

Відбулася зустріч із представниками Представництва Європейського Союзу в Україні

13.05.2010

13 травня 2010 р. представники Конфедерації роботодавців України зустрілися із Керівником відділу торгівлі та економіки Представництва Європейського Союзу в Україні пані Ульріке Хауер.

Під час зустрічі сторони обмінялися думками щодо процесу переговорів із Європейським Союзом з приводу укладення Угоди про Асоціацію та її частини – посиленої Угоди про створення Зони вільної торгівлі між Україною та ЄС.

окрема, пані Ульріке висловила занепокоєння у зв'язку із можливими проблемами, пов'язаними із реалізацією майбутньої угоди, звертаючи увагу на практичну відсутність прогресу у сферах технічного регулювання та реформування фіто-санітарних норм в Україні.

У свою чергу, Виконавчий Віце-президент Конфедерації Мірошниченко О.В. поділив занепокоєння європейської сторони, додавши, що, крім сказаного, українська влада не напрацювала сталих консультаційних механізмів із громадськістю та, зокрема, бізнес-асоціаціями, в свою чергу, що безумовно позначиться на спроможності вітчизняного бізнесу виконувати нові правил та норми.

Сторони домовилися продовжувати інформаційний обмін та залучати один одного до майбутніх заходів.

Українська делегація вивчала досвід Данії у побудові стратегії соціальної відповідальності в державі

21.05.2010

17 – 21 травня 2010 року у Копенгагені (Данія) перебувала офіційна делегація представників влади України (Мінпраці, Держпідприємництва та служби Віце-прем'єр міністра з питань економіки), неурядових організацій та Конфедерації роботодавців України.

Під час перебування делегації у м. Копенгаген було організовано низку зустрічей і з представниками неурядових організацій (Датська ініціатива з етичної торгівлі, Danish Ethical Trading Initiative), які спостерігають за процесом реалізації соціальної відповідальності бізнесу в країні, і з представниками крупного бізнесу (DanskeBank, Novo Nordisk), і з представниками бізнес-асоціації, що сприяють своїм членам у розбудові та дотриманні стратегій корпоративної соціальної відповідальності (Датська федерація малого та середнього бізнесу, The Danish Federation of Small and Medium-Sized Enterprises).

Однак, найбільшу зацікавленість викликало спілкування із представниками Датського урядового центру з корпоративної соціальної відповідальності (The Danish governmental Centre on CSR), який знаходиться у складі міністерства Данії з питань розвитку бізнесу та діяльність якого присвячена допомозі бізнесу забезпечувати свою конкурентоздатність на внутрішньому та зовнішньому ринках за допомоги, зокрема, стратегій корпоративної соціальної відповідальності. При цьому, правда, Данія є однією з небагатьох досі країн, яка ввела обов'язкову не фінансову звітність

крупних компаній, що присутні на її внутрішньому ринку. Слід також зазначити, що нещодавно проведене Глобальною ініціативою із звітності (GRI) дослідження виявило принаймні 30 країн, в яких присутні понад 130 ініціатив унормування складання та звітування компаній із сталого розвитку – аспектів, прямо не пов'язаних із фінансовими чи виробничими сферами діяльності компаній.

