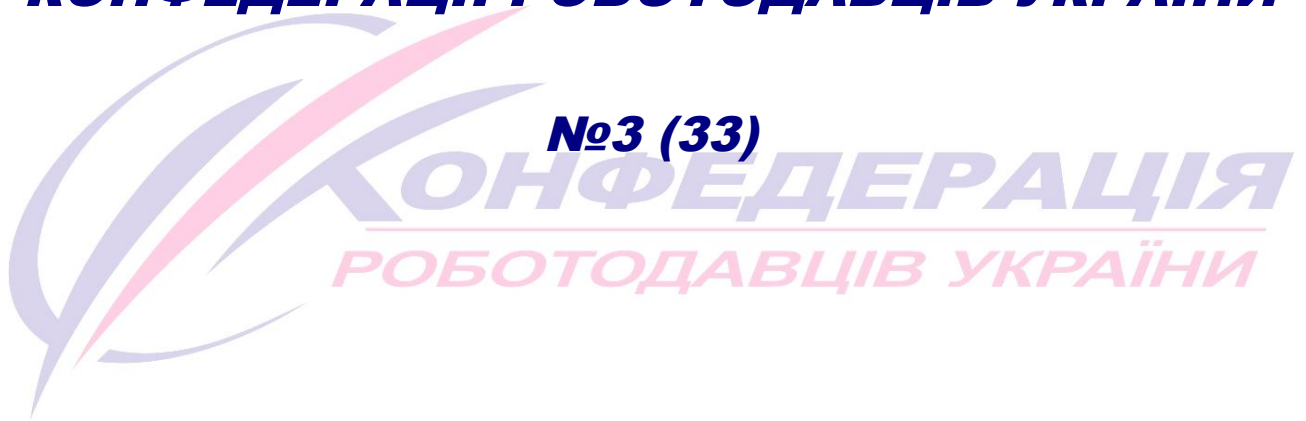




ІНФОРМАЦІЙНИЙ БЮЛЕТЕНЬ

КОНФЕДЕРАЦІЇ РОБОТОДАВЦІВ УКРАЇНИ

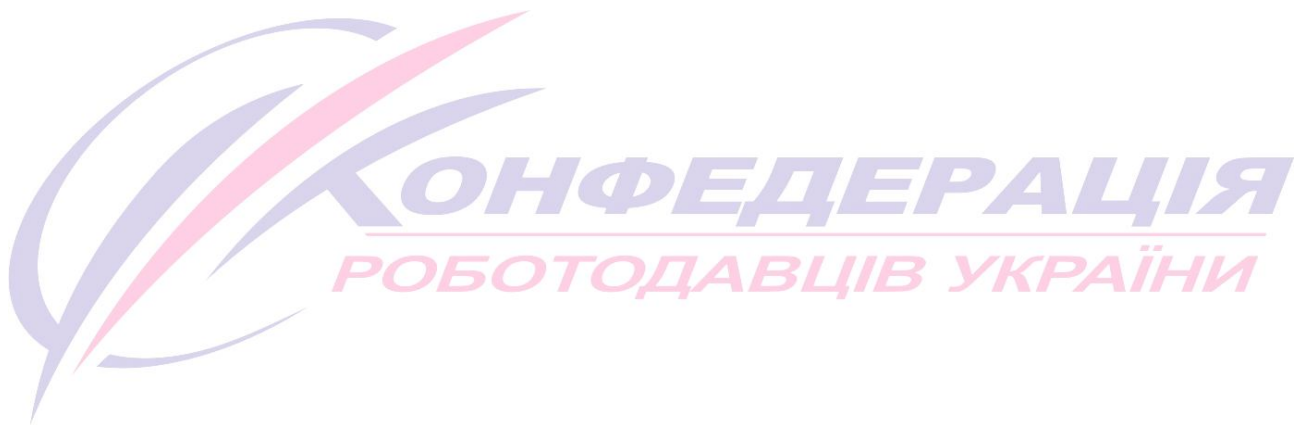


БЕРЕЗЕНЬ 2010 р.

ЗМІСТ

Новини Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні	4
<ul style="list-style-type: none"> ■ Відбулися зміни в складі Спільного представницького органу роботодавців 	
Взаємодія з органами виконавчої влади	5
<ul style="list-style-type: none"> ■ Відбулася презентація проекту «Поліпшення стану безпеки та гігієни праці на робочих місцях шляхом забезпечення умов гідної праці» ■ Поновлено роботу Спільної робочої групи з опрацювання пропозицій соціальних партнерів до проекту Закону України «Про Державний бюджет України на 2010 рік» 	
Взаємодія з Верховною Радою	7
<ul style="list-style-type: none"> ■ Як можна зацікавити владу побудувати дієвий механізм консультацій з професійними громадськими організаціями? ■ Комітетом Верховної Ради організовано публічне обговорення питання покращення бізнес-клімату шляхом удосконалення законодавства у сфері дозвільної системи та ліцензування 	
Соціальний діалог	9
<ul style="list-style-type: none"> ■ Розширення основ саморегулювання - важливий чинник у становленні повноцінної економіки ■ Напередодні можливого прийняття Трудового кодексу України відбулися запеклі дискусії між представниками роботодавців та профспілок щодо доцільності його прийняття ■ Відбулися консультації щодо узгодження терміну дії, структури Генеральної угоди та Регламенту спільної робочої комісії ■ Громадське суспільство України має всі шанси на власну консолідацію та структурування ■ До України прибула широка делегація Європейського Економічного Соціального Комітету ■ Відбувся семінар «Відносини ЄС - Україна: роль громадянського суспільства. Зміни в промисловості та економічна криза в Україні» 	
Соціальна відповідальність	15
<ul style="list-style-type: none"> ■ У розроблені стратегії секторної конкурентоспроможності України допоможе Організація економічної співпраці і розвитку (ОЕСР) 	
Ринок праці та удосконалення системи професійного навчання	17
<ul style="list-style-type: none"> ■ Семінар з розробки професійних стандартів ■ Освіта для конкурентоспроможної економіки ■ Україно-британські діалоги ■ Побудова Національної рамки кваліфікацій - актуальне завдання ■ Зайнятість та безробіття в Україні: чи завершується економічна криза? ■ Освіта дорослих та навчання протягом всього життя для поліпшення якості життя в Україні 	

Міжнародне співробітництво	21
<ul style="list-style-type: none">■ Асоціації роботодавців та підприємців країн басейнів Чорного та Каспійського морів провели чергову щорічну зустріч■ Повноважна делегація роботодавців зустрілася з представниками місії МВФ в Україні	
Інші новини	23
<ul style="list-style-type: none">■ У рамках міжнародної кампанії «Стоп насильству» відбулося підписання «Декларації поваги»■ Розпочата робота над новим проектним документом з питань трудової міграції	



НОВИНИ СПІЛЬНОГО ПРЕДСТАВНИЦЬКОГО ОРГАНУ СТОРОНИ РОБОТОДАВЦІВ НА НАЦІОНАЛЬНОМУ РІВНІ

Відбулися зміни в складі Спільного представницького органу роботодавців

17.03.2010.

17 березня ц.р. відбулося засідання Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні, під час якого були затверджені зміни до складу СПО.

Учасниками засідання була задоволена заява Бойка Юрія Анатолійовича щодо виведення його зі складу СПО у зв'язку із призначенням на посаду Міністра палива та енергетики України, також Юрію Бойко була оголошена подяка за його вагомий внесок та активну участь в роботі Спільного представницького органу.

До складу СПО було обрано Гіршфельда Анатолія Мусійовича - Президента Індустріальної групи «УПЕК», голову Ради Об'єднання організацій роботодавців Харківської області "Граніт". До складу Президії СПО був введений Райков Борис Сергійович, Перший заступник Голови Ради Федерації роботодавців України, Голова Правління Черкаського обласного об'єднання організацій роботодавців.

Також було подовжено повноваження Олексія Мірошниченка як Голови Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні. Заступниками Голови СПО було обрано Дмитра Олійника, Голову Ради Федерації роботодавців України, та В'ячеслава Биковця, в.о. Президента Всеукраїнської асоціації роботодавців. Керівником Секретаріату СПО було призначено Руслана Іллічова, Генерального директора ФРУ.

ВЗАЄМОДІЯ З ОРГАНАМИ ВИКОНАВЧОЇ ВЛАДИ

Відбулася презентація проекту «Поліпшення стану безпеки та гігієни праці на робочих місцях шляхом забезпечення умов гідної праці»

02.03.2010

2 березня ц.р. за сприяння Держгірпромнагляду та офісу МБП в Україні відбулась презентація проекту «Поліпшення стану безпеки та гігієни праці на робочих місцях шляхом забезпечення умов гідної праці» за участю представників Держгірпромнагляду, Національного координатора МБП в Україні, організацій роботодавців та профспілок. Проект фінансуватиметься Європейською комісією.

Одними з основних цілей проекту були означені: оцінка втрат для національної економіки від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань (при зростанні глобального ВВП у до кризовий період до 4,3% щорічні глобальні втрати від нещасних випадків склали 4%, що практично нейтралізує зростання ВВП); впровадження методики втрат та зисків у системному зв'язку з політикою економіки та зайнятості; розробка національної програми дій у сфері охорони праці (оновлення профілю законодавства про охорону праці, впровадження заходів практичного спрямування на всіх рівнях); підготовка спроможності сторін соціального партнерства у розбудові інструментаріїв з удосконалення політики охорони праці; сприяння ратифікації базових конвенцій МОП у сфері охорони праці.

Проект планується сфокусувати на секторі сільського господарства та малому і середньому бізнесі, де існують труднощі із реалізацією заходів з охорони праці.

Глобальним аспектом проекту є підготовка інформаційних матеріалів позитивних практик, напрацьованих в різних країнах.

Спостережну раду проекту буде сформовано з представників Держгірпромнагляду, Мінпраці, МОЗ, Мінфіну, Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні, організацій профспілок.

Поновлено роботу Спільної робочої групи з опрацювання пропозицій соціальних партнерів до проекту Закону України «Про Державний бюджет України на 2010 рік»

30.03.2010

30 березня 2010 року відбулося чергове, третє засідання Спільної робочої групи з опрацювання пропозицій соціальних партнерів до проекту Закону України «Про Державний бюджет України на 2010 рік». Попередні два відбувалися у грудня 2009 та січні 2010 року.

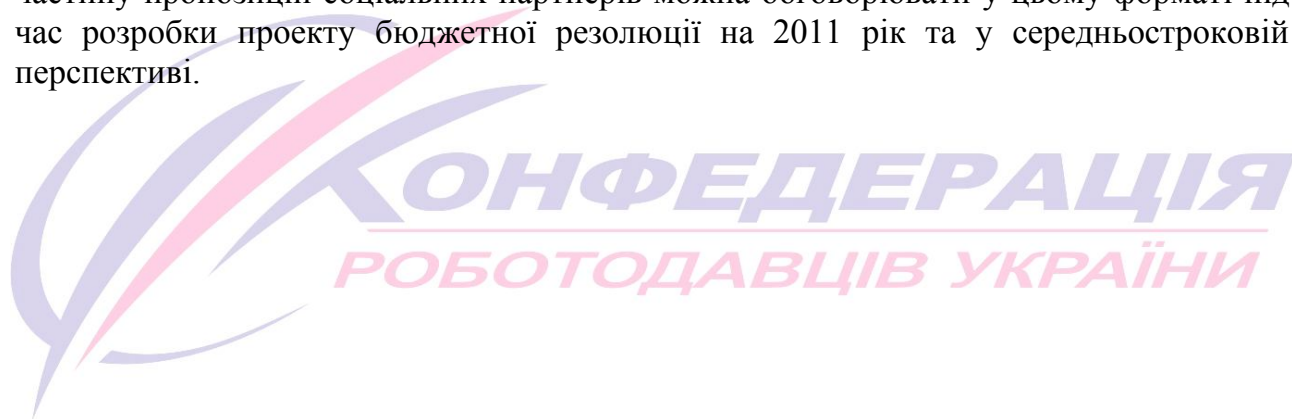
Роботодавці в черговий раз надали свої пропозиції до проекту бюджету України на 2010 рік, втім, не маючи узагальненого тесту проекту закону, якого, за словами заступника Міністра фінансів С. Рибак, ще немає. Основними позиціями, що цікавлять об'єднання роботодавців, були, по-перше, впорядкування ситуації з поверненням ПДВ та можливість скорішого запровадження вексельної форми розрахунку з ПДВ при ввезенні товарів на митну територію України підприємствами,

які завозять обладнання та сировину для власних виробничих потреб. Також роботодавці надали перелік галузевих аспектів, що потребують належного відображення у проекті бюджету на 2010 рік.

За словами С. Рибачака бюджет на цей рік має декілька особливостей. По-перше, набуття ним чинності очікують не раніше травня 2010 року. По-друге, його прийняття супроводжується великим обсягом кредиторської заборгованості. По-третє, його розробка й прийняття фактично співпадають із розробкою проекту бюджетної резолюції на 2011 рік. По-четверте, надзвичайно високою в цьому році є роль міжнародних фінансових інституцій, зокрема, Світового банку та МВФ.

Представники профспілок наголосили на необхідності надання більш-менш конкретних даних та показників проекту бюджету 2010, зокрема, цін на послуги та продукцію державних монополій, прогнозні показники вартості долару США, співвідношення мінімальної заробітної плати та прожиткового мінімуму.

Відповідно до досягнутої домовленості, представники Міністерства фінансів України до п'ятниці, 2 квітня 2010 року, опрацюють пропозиції соціальних партнерів з метою обговорення їхньої реальності та доцільності відображення у проекті бюджету 2010 року у суботу, 3 квітня 2010 року. Втім, учасники Спільної робочої групи погодилися з тим, що, враховуючи специфіку бюджетного процесу 2010 року, частину пропозицій соціальних партнерів можна обговорювати у цьому форматі під час розробки проекту бюджетної резолюції на 2011 рік та у середньостроковій перспективі.



ВЗАЄМОДІЯ З ВЕРХОВНОЮ РАДОЮ

Як можна зацікавити владу побудувати дієвий механізм консультацій з професійними громадськими організаціями?

22.03.2010

«Як можна зацікавити владу побудувати дієвий механізм консультацій з професійними громадськими організаціями?» На це питання намагалися дати відповідь учасники Конференції «Нові можливості бізнес-асоціацій у глобальному світі», що була організована Комітетом ВРУ з питань промислової і регуляторної політики та підприємництва.

Під час Конференції її учасники намагалися знайти відповідь на одне питання - як можна зацікавити владу побудувати дієвий механізм консультацій з професійними громадськими організаціями?

Питання одночасно і складне і просте. За словами Д. Ляпіна, провідного наукового співробітника Національного інституту стратегічних досліджень, самим бізнес-організаціям необхідно переглянути свою роль та зосередитися не «на формуванні політики, а на формуванні управлінських впливів».

Більшість учасників однозначно погоджувалися з тим, що одним з факторів успіху на шляху побудови якісно нового механізму консультацій влади й бізнес-організацій є спеціалізація останніх та поєднання їхніх організаційних, фінансових, аналітичних можливостей. Особливо це важливо для організацій, що прагнуть брати або беруть участь у спеціалізованому діалозі з владою, наприклад, щодо можливостей використання захисних та компенсаційних механізмів у межах СОТ та, зокрема, виробленню політики переговорників на переговорах із укладення угод щодо створення зон вільної торгівлі, наприклад, з ЄС, переговори по укладення якою наразі тривають.

«Влада не зацікавлена у належній інституціоналізації та систематизації діалогу з професійною громадськістю», впевнений Виконавчий Віце-президент Конфедерації роботодавців України О. Мірошніченко.

Також учасники поділилися досвідом реального спілкування з владними інституціями та досягнутими результатами. Узагальнюючий висновок дискусії – бізнес-організаціям, що прагнуть брати системну участь у діалозі з владними інституціями, необхідно бути більш професійними, міцними та активними.

За результатами Конференції буде підготовлено відповідні рекомендації та надіслані органам виконавчої влади.

Комітетом Верховної Ради організовано публічне обговорення питання покращення бізнес-клімату шляхом удосконалення законодавства у сфері дозвільної системи та ліцензування

29.03.2010

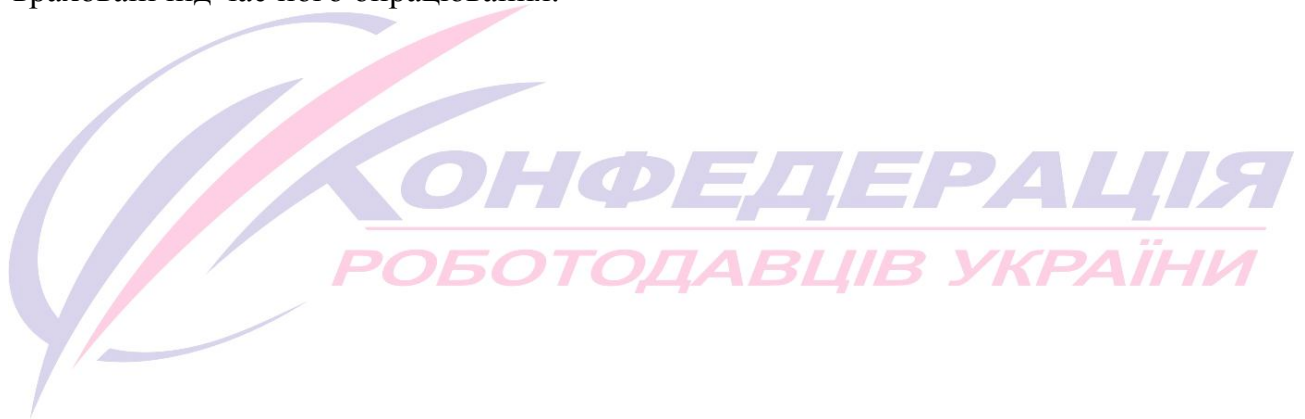
29 березня 2010 року відбулося засідання круглого столу на тему: "Покращення бізнес-клімату шляхом удосконалення законодавства у сфері дозвільної системи та ліцензування", організоване Комітетом з питань промислової і регуляторної політики та підприємництва Верховної Ради України. Головною метою круглого столу стало обговорення чинної законодавчої бази у сфері регуляторної

політики та ліцензування, а також подальші кроки парламентаріїв щодо її вдосконалення.

За словами голови Комітету Н.Королевської, нещодавніми змінами законодавства щодо спрощення умов ведення бізнесу в Україні уточнено визначення документу дозвільного характеру, запроваджено принцип "мовчазної згоди" під час отримання документів дозвільного характеру; скорочено перелік видів діяльності, що потребують ліцензування тощо.

Проте зазначених законодавчих нововведень наразі недостатньо для комплексного реформування дозвільної та ліцензійної системи. З цією метою члени Комітету підготували законопроект "Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо ліцензування певних видів господарської діяльності" (реєстр. № 6153 від 05.03.2010 р.), в якому передбачено запровадження єдиних критеріїв для ліцензування видів господарської діяльності; виключення з переліку ліцензованих видів діяльності таких, що не відповідають певним критеріям (наприклад, зовнішньоекономічна діяльність; оптова та роздрібна торгівля пестицидами і агрохімікатами; турагентська діяльність; надання послуг з перевезення вантажів, окрім небезпечних; діяльність митного брокера та митного перевізника тощо).

Учасники заходу висловили низку пропозицій до документу, які мають бути враховані під час його опрацювання.



СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

Розширення основ саморегулювання – важливий чинник у становленні повноцінної економіки

12-13.03.10

12 та 13 березня 2010 р. в м. Алушті відбулося засідання круглого столу «Роль та місце галузевих, регіональних організацій роботодавців в управлінні та регулюванні сегментів ринку економіки України» та фокус-групи з обговорення концепції законопроектів «Про саморегулювнні організації». Захід було проведено за ініціатииви Кримського інституту економіки та господарського права, участь в якому взяли представники організацій роботодавців, зокрема, Конфедерації роботодавців України.

Учасники зійшлися на тому, що одним з інструментів забезпечення повноцінного розвитку ринку в нашій країні може стати розширення основ саморегулювання.

Саморегульованими організаціями в світовій практиці визнають підприємницькі асоціації, добровільні об'єднання, які встановлюють для своїх членів формальні правила у веденні бізнесу. Характерною ознакою таких організацій є визначений механізм забезпечення відповідальності учасників організації перед споживачами і суспільством.

У більшості країн сьогодні можна знайти приклади існування асоціацій галузевих інститутів, які діють в національному масштабі і визнані державою як основні представники професійного співтовариства. Такі організації покликані зайняти місце посередника між органами державної влади, професійними учасниками ринку і їх клієнтами за умови виконання всіма учасниками саморегульованих організацій власних правил, стандартів підприємницької або професійної діяльності.

В Україні також існують саморегулювнні організації в сфері фінансових послуг, аграрному секторі, оцінки землі. Проте, без базового (рамкового) Закону, що регламентував би діяльність таких організацій в Україні, поки неможливо створити життєздатну систему саморегулювнних організацій та їх об'єднань.

Ініціатори проведення зазначеного заходу звернули увагу на наявність вже зареєстрованих у Верховній Раді України проектів законів, що передбачають легалізацію саморегулювнних організацій у більшості сфер економіки (Проекти Закону «Про саморегулюючі організації» № 4841 від 16.07.2009 р., «Про фахові саморегулювнні і самоврядні об'єднання» № 4841-1 від 10.09.2009 р.). Проте, на думку присутніх зазначені проекти потребують істотного доопрацювання, а можливо – підготовки альтернативного законопроекту, оскільки наразі їх зміст не містить чітких та прозорих передумов для створення та існування саморегулювнних організацій в Україні.

Напередодні можливого прийняття Трудового кодексу України відбулися запеклі дискусії між представниками роботодавців та профспілок щодо доцільності його прийняття

17.03.2010

17 березня 2010 року за ініціативи газети «Бізнес» відбувся круглий стіл «Трудове законодавство та трудові відносини в Україні», в якому взяли участь представники Конфедерації роботодавців України, Федерації профспілок України, Конфедерації вільних профспілок України та інші представники незалежних профспілок.

Метою круглого столу було виявлення настроїв та думок соціальних партнерів практично напередодні ймовірного прийняття нового Трудового кодексу України замість діючого, 1971р.

Під час круглого столу думка профспілкової сторони щодо доцільності прийняття цього проекту радикально розділилися. Так, представники Федерації профспілок України висловлювалися «за» прийняття нового Трудового кодексу. Втім представники так званих незалежних профспілок на чолі з лідером Конфедерації вільних профспілок України, народним депутатом від БЮТ М. Волинцем висловлювалися проти його, вважаючи цей проект таким, що не захищає інтереси працівника. Зокрема, лунали думки, що проект вводить 48-ми годинний робочий тиждень (на відміну від 40-годинного, що закріплено сьогодні), необґрунтованого збільшення тривалості робочого тижня, порушення обсягу профспілкових прав, дискримінаційності умов участі об'єднань профспілок у соціальному діалозі тощо.

Представники роботодавців висловили свої зауваження до проекту. Так, роботодавці заявляли та продовжують категорично заявляти, що:

право працівників на участь в управлінні юридичною особою;

фінансові санкції за невиконання заробітної плати;

немотивована оплата учбових відпусток;

обов'язковість колективних угод;

структура мінімальної заробітної плати

є і залишатимуться принциповими моментами, проти яких виступали та продовжують виступати об'єднання організацій роботодавців національного рівня.

Втім, як справедливо було відмічено Виконавчим Віце-президентом Конфедерації О. Мірошніченком: «Напевно, документ, який жодну з сторін не влаштовує на 100 відсотків, є тим компромісом, який сьогодні необхідний суспільству».

Відбулися консультації щодо узгодження терміну дії, структури Генеральної угоди та Регламенту спільної робочої комісії

18.03.2010

18 березня ц.р. відбулись консультації Сторони власників, які об'єдналися для ведення колективних переговорів та укладення Генеральної угоди на новий термін, та представників Спільного представницького органу сторони профспілок для ведення колективних переговорів та соціального діалогу на національному рівні з питань узгодження структури Генеральної угоди, терміну її дії та розробки

Регламенту спільної робочої комісії повноважних представників сторін власників і профспілок для ведення колективних переговорів з підготовки проекту Генеральної угоди на новий строк.

У ході консультацій було досягнуто домовленостей про текст Регламенту, узгоджені розділи проекту Генеральної угоди: розвиток вітчизняного виробництва для забезпечення продуктивної зайнятості; оплата праці; охорона праці, умови праці та відпочинку, охорона навколишнього середовища; соціальний діалог; заключні положення. Не узгодженими залишились розділи культура, духовність, молодіжні питання та соціальний захист, запропоновані профспілками.

Також було обговорено проект порядку денного першого організаційного засідання спільної робочої комісії : про утворення секретаріату спільної робочої комісії, про регламент спільної робочої комісії, про термін дії Генеральної угоди, про структуру Генеральної угоди.

Громадянське суспільство України має всі шанси на власну консолідацію та структурування

18.03.2010

18 березня 2010 року за ініціатииви Секретаріату Національної тристоронньої соціально-економічної ради при Президентові України (НТСЕР) відбулася Консультативна зустріч представників НТСЕР та Громадської експертної ради при Українській частині Комітету з питань співробітництва між Україною та ЄС (Громадська експертна рада).

У зустрічі брали участь заступники всіх трьох співголів НТСЕР, голова Громадської експертної ради О. Рибачук, члени НТСЕР та зазначеної ради. Зустріч була викликана необхідністю зближення позицій між традиційними представниками громадянського суспільства в Україні – профспілками, їх об'єднаннями та об'єднаннями організацій роботодавців – та так званого «третього сектору» організацій громадянського суспільства, який не представлений у структурі НТСЕР, але останнім часом дедалі активно бере участь у розбудові демократичних засад управління нашої держави.

Ще одним мотивом проведення такої зустрічі є майбутня Конференція «Українсько-європейські відносини: роль громадянського суспільства. Зміни у промисловості та економічна криза в Україні», що буде проведена 25 – 26 березня 2010 року у м. Києві за спільною ініціативою НТСЕР та Європейського Економічного та Соціального Комітету (ЄЕСК). На минулій конференції, що була проведена у листопаді 2008 року, було досягнуто домовленості про створення Спільного органу Україна – ЄС, що має на меті широке обговорення питань, що виникатимуть під час реалізації майбутньої Угоди про асоціацію між Україною та ЄС.

Однією з умов створення такого органу є формування та структурування його української частини, яка, відповідно практиці ЄС, не можлива без повноцінної участі організацій громадянського суспільства.

У результаті проведеної Консультативної зустрічі було досягнуто згоди утворити спільну робочу групу, яка матиме на меті вироблення концепції створення української частини Спільного органу Україна – ЄС.

До України прибула широка делегація Європейського Економічного Соціального Комітету

29.03.2010

Напередодні конференції «Відносини ЄС-Україна: роль громадянського суспільства. Зміни у промисловості та економічна криза в Україні», організованої за спільною ініціативою Національної тристоронньої соціально-економічної ради при Президентові України та Європейського Економічного Соціального Комітету відбулася зустріч представників Всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців та представників Європейського Економічного Соціального Комітету.

Питанням активізації ролі та значення громадянського суспільства та, зокрема, організацій роботодавців була присвячена зустріч представників Всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців та представників Європейського Економічного Соціального Комітету (ЄЕСК), що відбулася 24 березня 2010 року, напередодні конференції «Відносини ЄС - Україна: роль громадянського суспільства. Зміни у промисловості та економічна криза в Україні», організованої за спільною ініціативою НТСЕР та ЄЕСК.

Голова делегації ЄЕСК, п. Ф. Хамро-Дротц, приділяючи велику увагу майбутнім результатам зазначеної конференції, зокрема, зазначив, що «роботодавці та їх об'єднання відіграють важливу роль у залученні громадянського суспільства та його зацікавленості у встановлення конструктивних відносин між Україною та ЄС». Таке зауваження є особливо важливим, оскільки представник ЄЕСК зазначив на чіткій позиції ЄЕСК щодо необхідності надання Україні перспектив членства у ЄС, скорішому укладенню Угоди про Асоціацію та її складової – Угоди про поглиблену зону вільної торгівлі між Україною та ЄС, послабленню і скорішому скасуванню візового режиму.

Виконавчий Віце-президент Конфедерації, Голова СПО роботодавців на національному рівні О. Мірошніченко у своїй промові коротко охарактеризував процес консолідації руху роботодавців в Україні за останні два роки та зазначив можливі зміни у структурі соціального діалогу в Україні, пов'язаних, зокрема, із можливим прийняттям закону України «Про соціальний діалог».

Учасники зустрічі погодилися на необхідності заснування двосторонньої платформи організацій громадянського суспільства та її інституціоналізації, не чекаючи на підписання Угоди про Асоціацію. В подальшому, такий двосторонній орган має знайти своє відображення в Угоді.

Також представники роботодавців наголосили на необхідності залучення українських роботодавців та їх об'єднань до програм інституційного розвитку суб'єктів соціального діалогу (зокрема, програм TAIEХ та BOSMIP), яким приділяється значна увага у країнах-членах ЄС та кандидатах на вступ до ЄС.

Відбувся Семінар «Відносини ЄС - Україна: роль громадянського суспільства. Зміни в промисловості та економічна криза в Україні»

25-26.03.2010

За спільною ініціативою Національної тристоронньої соціально-економічної ради при Президентові України та Європейського Економічного Соціального Комітету 25 – 26 березня 2010 року відбувся Семінар «Відносини ЄС - Україна: роль громадянського суспільства. Зміни у промисловості та економічна криза в Україні».

У продовження семінару, організованого Європейським економічним і соціальним комітетом (ЄЕСК) та Національною тристоронньою соціально-економічною радою при Президентові України (НТСЕР) щодо залучення громадянського суспільства до процесу відносин Європейського Союзу та України, проведеного в Україні у жовтні 2008 року, Комітету 25 – 26 березня 2010 року за спільною ініціативою зазначених установ відбувся Семінар «Відносини ЄС - Україна: роль громадянського суспільства. Зміни у промисловості та економічна криза в Україні».

Участь у семінарі взяли високопосадові особи з обох сторін. Зокрема, сторону ЄЕСК представляли **Сенно Калліо** (віце-президент ЄЕСК) **Ф. Хамро-Дротц** (голова спеціалізованої секції «Зовнішні відносини», ЄЕСК), **Генрі Малосс** (Президент групи роботодавців ЄЕСК). Українську сторону, зокрема, представляли **Ірина Акімова** (перший заступник Глави Адміністрації Президента України), **Василь Надрага** (Міністр праці та соціальної політики України), **Микола Янковський** (Співголова Національної ради від всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців), **Олексій Мірошніченко** (Голова Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні), **Василь Хара** (Співголова Національної ради від всеукраїнських профспілок та їх об'єднань) тощо. Також у роботі семінару взяли участь **Посол Хосе Мануель Пінто Тейшейра** (голова делегації Європейської комісії в Україні), представники секцій Європейської комісії. Основною темою семінару було обговорення ролі та місця організацій громадянського суспільства у процесах, що наразі відбуваються між Україною та ЄС, зокрема, розробці Угоди про Асоціацію України та ЄС та Поглибленої Угоди про створення зони вільної торгівлі між Україною та ЄС її частини, участі громадянського суспільства в ініціативі ЄС «Східне партнерство». Не менш, а можливо, більш важливе завдання учасників семінару полягало у визначенні майбутніх кроків активізації інституцій громадянського суспільства – організацій роботодавців, профспілок, неурядових організацій – у євро-інтеграційній політиці України.

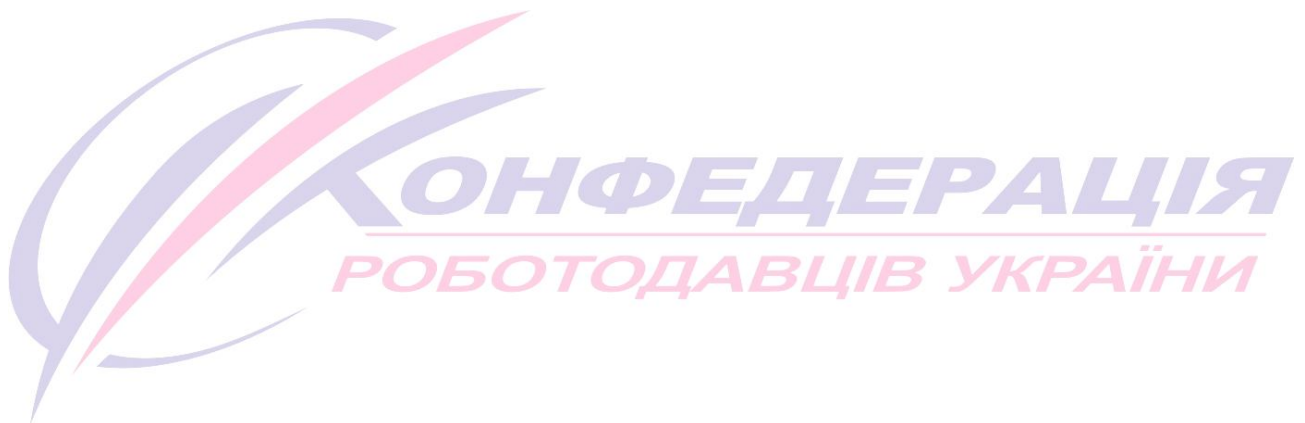
Представники ЄЕСК демонстрували повну готовність співпрацювати із українськими організаціями громадянського суспільства. Зокрема, голова спеціалізованої секції ЄЕСК «Зовнішні відносини» **Ф. Хамро-Дротц** відзначив три основні складові успішної участі громадянського суспільства у спільних ініціативах України та ЄС – довіру, наявність стійкої зацікавленості та інституційної структури.

У відповідь, перший заступник Глави Адміністрації Президента України, пані **І. Акімова** закликала зацікавлені організації громадянського суспільства України брати активну участь у діяльності Комітету з економічних реформ, нещодавно створеного Президентом України. Під час семінару обговорювалися загальнополітичні (стан роботи над Угодою про асоціацію між ЄС та Україною,

Моніторинг переговорів щодо укладення поглибленої Угоди про зону вільної торгівлі між Україною та ЄС, залучення громадянського суспільства до виконання Угоди про асоціацію між ЄС та Україною тощо) та практичні, прикладні питання (трудове законодавство в Україні та розвиток соціального діалогу, промислова реструктуризація в Україні, вплив кризи на промислові сектори України (металургія, суднобудування, сектор ІТ-технологій тощо).

Втім, усі учасники семінару погодилися з необхідністю запровадження спільної платформи між НТСЕР та ЄЕСК для забезпечення залучення організованого громадянського суспільства до відносин Європейський Союз – Україна та ведення системного конструктивного діалогу не тільки у форматі «уряд – роботодавців - профспілки», але й з його розширенням за рахунок професійних організацій громадянського суспільства, так званого «третього сектору» - організацій споживачів, творчих союзів, аналітичних установ тощо. Основною зазначеного «третього сектору» може виступити Громадська експертна рада при Українській частині Комітету з питань співробітництва між Україною та ЄС, консультативну зустріч з якою соціальні партнери провели 18 березня 2010 року.

Наступна зустріч представників громадянського суспільства України та ЄС заплановано провести у 2011 році.



СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

У розробленні стратегії секторної конкурентоспроможності України допоможе Організація економічної співпраці і розвитку (ОЕСР)

24.03.2010

24 березня 2010 р. у приміщенні Міністерства економіки відбулася зустріч членів Робочої групи, які беруть участь в ініціативі Організації економічної співпраці і розвитку (ОЕСР) щодо вироблення стратегії секторної конкурентоспроможності для України. В ході зустрічі командою ОЕСР було представлено квартальний звіт Програми з огляду секторної конкурентоспроможності та інвестиційної політики.

Трирічна Програма «Стратегія секторальної конкурентоспроможності в Україні», започаткована Урядом України та ОЕСР за підтримки Шведського агентства міжнародного розвитку (SIDA), яка офіційно стартувала 24 листопада 2009 р., має за мету покращити діловий та інвестиційний клімат в Україні, збільшити надходження іноземних інвестицій, а також підвищити конкурентоспроможність та стимулювати розвиток приватного сектору. Програма передбачає проведення аналізу кількох пріоритетних секторів економіки України, визначення переліку перешкод для залучення інвестицій у них, і підготовку рекомендацій щодо їх усунення.

До складу робочої групи увійшли заступники Міністрів економіки, промислової та аграрної політики України, інші державні службовці, представники бізнесу та неурядових установ - асоціацій виробників, дослідницьких інститутів, об'єднань роботодавців. Одним з членів робочої групи є виконавчий Віце-президент Конфедерації роботодавців України Олексій Мірошніченко.

Слоганом зустрічі стало твердження, що базується на погляді ззовні: Україні бракує інвестицій в ключові сфери економіки, і вона могла б краще використовувати свій потенціал у привабленні притоку іноземних інвестицій. У визначенні ключових секторів, що є привабливими для зовнішніх інвесторів, та розробленні переліку заходів щодо покращення державної політики для розкриття потенціалу нашої економіки, мають допомогти експерти ОЕСР, із залученням вітчизняних спеціалістів - представників уряду та бізнесу.

Результатом першого етапу Програми стало розроблення попереднього списку пріоритетних галузей для залучення інвестицій в Україну, серед яких агробізнес, машинобудування, транспортна інфраструктура, аерокосмічна галузь та літакобудування, бізнес-послуги та інформаційно-комунікаційні технології та енергозберігаючі технології. Проте для досягнення найбільшого ефекту пропонується виділити 4 пріоритетні сфери серед названих, що потребує додаткових консультацій з представниками державного та приватного сектору.

Пропозиції, висунені за результатами цих консультацій, стануть основою для наступного етапу Програми - підсумку членами Робочої групи ринкової динаміки для чотирьох пріоритетних секторів та визначення практичних заходів для усунення бар'єрів з метою покращення інвестиційного клімату.

Довідка: Організація економічної співпраці і розвитку (Organization for Economic Co-operation and Development) була створена у 1961 році на базі

Європейської організації економічного співробітництва. Організація об'єднує 30 найбільш розвинених економік світу – більшість держав Європейського Союзу, США, Австралія, Корея, Японія та інші. Україна розпочала співпрацю з ОЕСР у 1997 р. У 2003 р. Урядом України створена міжвідомча Координаційна рада у зв'язках з ОЕСР.



РИНОК ПРАЦІ ТА УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ ПРОФЕСІЙНОГО НАВЧАННЯ

Семінар з розробки професійних стандартів

01.03.2010

1 березня 2010 року у Києві проходив семінар «Професійні стандарти як основа для побудови Національної рамки кваліфікацій», який був організований Європейським фондом навчання (ЄФН) спільно з Конфедерацією роботодавців України та мережею ресторанів «Козирна Карта» та проводився в рамках реалізації проекту ЄФН «Національні рамки кваліфікацій».

У семінарі взяли участь заступник Міністра освіти і науки України Тарас Фініков, представники Конфедерації роботодавців України, Міністерства праці та соціальної політики України, Міністерства палива та енергетики України, Ради національної безпеки і оборони України, Академії педагогічних наук України, Державної служби зайнятості, Систем Кепітал Менеджмент, міжнародних організацій, співробітники Європейського фонду навчання, національні експерти, керівники підприємств та навчальних закладів, науковці, ЗМІ.

У ході семінару було презентовано результати проекту з розробки професійних стандартів для сектору ресторанного обслуговування, результати творчої групи Міністерства освіти і науки України з розробки Державних стандартів професійно-технічної освіти (ДС ПТО) з професії кравець, діючі в Україні систему та порядок розробки ДС ПТО та місце роботодавця.

Учасники семінару відзначали необхідність поєднання зусиль, знань, досвіду всіх зацікавлених сторін у розробці професійних стандартів нового покоління, розбудови Національної рамки кваліфікацій, створення Національної системи кваліфікацій.

Слід відзначити, що потужною рушійною силою розвитку Національної системи кваліфікацій, проведення системних реформ у сфері освіти є роботодавці, які зацікавлені у якості підготовки кадрів.

Освіта для конкурентоспроможної економіки

3-4.03.2010

3 – 4 березня 2010 року у Києві проходив Міжнародний науково-практичний семінар «Освіта для конкурентоспроможної економіки», який був організований Європейським фондом навчання (ЄФН) за підтримки Ради конкурентоспроможності України.

У семінарі взяли участь народні депутати України, представники Міністерства економіки України, Конфедерації роботодавців України, Академії педагогічних наук України, співробітники Європейського фонду навчання, національні експерти, керівники підприємств та вищих навчальних закладів, науковці, освітяни, ЗМІ.

У ході семінару було презентовано результати дослідження з питань освіти для економічної конкурентоспроможності.

У своїй доповіді Голова Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні, Виконавчий Віце-президент Конфедерації Олексій Мірошніченко наголосив, що єдина мета бізнесу, роботодавців, освіти,

науки – побудова економіки знань, головною рушійною силою таких перетворень є соціальне партнерство, наша держава потребує системних змін в сфері освіти та побудови національної системи кваліфікацій, яка б відповідала сучасним викликам, встановлювала тісний зв'язок сфери освіти з ринком праці, створювала умови для розвитку особистості, заохочувала роботодавця до активної участі у процесі підготовки кадрів.

Головною метою семінару було науково-практичне узагальнення взаємозв'язку освіти з економічною політикою держави, націленої на сталий економічний розвиток України та підвищення її національної конкурентоспроможності.

Україно – британські діалоги

05.03.2010

5 березня 2010 року у Києві в рамках програми Українсько – британські діалоги проходив круглий стіл «Побудова національної системи кваліфікацій», який був організований Британською Радою у партнерстві з Конфедерацією роботодавців України.

У роботі круглого столу взяли участь представники Міністерства освіти і науки України, Міністерства праці та соціальної політики України, Конфедерації роботодавців України, Академії педагогічних наук України, національні експерти, керівники підприємств та навчальних закладів, науковці, ЗМІ.

У ході засідання круглого столу було презентовано досвід Великобританії з розбудови національної системи кваліфікацій та її інтеграція до Європейського навчального простору. Презентацію було зроблено Мойрою МакКерракер, заступником директора Британської Комісії з питань зайнятості та професійних вмінь.

Українські учасники розповіли про сучасний стан розробки національної рамки кваліфікацій, розбудову національної системи кваліфікацій, свої бачення щодо базових підходів концепції розвитку системи, основних її учасників, їх взаємодію, відповідальність, координацію.

Учасники семінару підтвердили наміри щодо побудови національної рамки кваліфікацій та її співставлення з Європейською рамкою, висловили свою зацікавленість у подальшому співробітництві.

Побудова Національної рамки кваліфікацій – актуальне завдання

19.03.2010

19 березня 2010 року відбулись Загальні збори Національної академії педагогічних наук України на яких було розглянуто питання «Концептуальні засади розроблення Національної рамки кваліфікацій в Україні».

У Загальних зборах взяли участь представники Верховної Ради України, Міністерства праці та соціальної політики України, Міністерства освіти і науки

України, Конфедерації роботодавців України, національні та міжнародні експерти, керівники навчальних закладів, науковці, ЗМІ.

У ході Загальних зборів учасники висловили свої думки щодо розроблення Національної рамки кваліфікацій, необхідність її співставлення з Європейською рамкою кваліфікацій, що забезпечить скорішу інтеграцію до Європейського простору, буде мотивувати людину до розвитку власної компетенції.

У своєму виступі Голова Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні, Виконавчий Віце-президент Конфедерації Олексій Мірошніченко звернув увагу, що найголовнішим завданням на сьогодні є побудова конкурентоспроможної економіки, яка не можлива без чітких державних пріоритетів економічного розвитку держави, її місця в світовому розподілі праці; системи підготовки кваліфікованих кадрів, потреба в яких обумовлена новими технологіями та обладнанням, демографічною ситуацією; впровадження системи навчання протягом життя, в якому насамперед повинен бути зацікавлений працівник, а не тільки роботодавець; сучасної методології та прозорої процедури розробки професійних стандартів; визнання результатів неформального та спонтанного (інформального) навчання. Все це, як і Національна рамка кваліфікацій, є складовими Національної системи кваліфікацій.

Підсумовуючи результати співпраці Конфедерації роботодавців України з Національною академією педагогічних наук України, Міністерством освіти і науки України, Олексій Мірошніченко запропонував наступні напрямки подальшого співробітництва: спільне доопрацювання проекту Закону України «Про національну систему кваліфікацій»; прийняття Розпорядження КМУ «Про створення міжвідомчої групи з питань розробки НРК»; визначення конкретних інституцій з підготовки фахівців з методики розробки професійних стандартів; укладення Угоди про співробітництво; збільшення фінансування НАПНУ починаючи з 2010 року враховуючи нові можливі напрямки роботи Академії.

У своєму заключному виступі Президент Національної академії педагогічних наук України Василь Кремень зазначив, що питання розробки Національної рамки кваліфікацій є перспективним напрямком роботи Національної академії, її відповідних інститутів, яке повинно реалізовувати в тісній співпраці з Міністерством праці та соціальної політики України, Конфедерацією роботодавців України, навчальними закладами, в координації з народними депутатами України.

Зайнятість та безробіття в Україні: чи завершується економічна криза?

24.03.2010

24 березня 2010 року за ініціативою інформаційного агентства «Українські новини» за участю Національного форуму професійних спілок пройшов круглий стіл «Зайнятість та безробіття в Україні: чи завершується економічна криза?».

У роботі круглого столу взяли участь представники Міністерства праці та соціальної політики України, Конфедерації роботодавців України, Наглядової ради та Правління фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, Державної служби зайнятості, профспілкових та громадських організацій, ЗМІ.

У ході засідання круглого столу було презентовано концепцію Програми створення нових робочих місць в Україні, яка було розроблена фахівцями Національного форуму профспілок України.

Учасники круглого столу висловили свої бачення щодо запропонованого проекту Концепції. У своєму виступі Директор департаменту Конфедерації Кирило Ткаченко зазначив, що Конфедерація вже давно звертає увагу на необхідність визначення пріоритетних галузей розвитку економіки України, але при цьому ми не повинні забувати про базові галузі, які формують дохідну частину бюджету, а саме металургія, хімічна промисловість. Серед економічних пріоритетів крім сільського господарства та транспорту також повинні бути галузі з високим ступенем переробки, доданою вартістю, як машинобудування. Він також зауважив, що запропонована ідея створення Фонду праці, як інвестиційного фонду – не вирішить проблеми дефіциту коштів, а стане ще одним додатковим адміністратором фінансових потоків. Кирило Ткаченко запропонував розглядати існуючі вакансії та пропозиції на ринку праці з точки зору не назви професій, а з точки зору кваліфікаційного рівня. Він також звернув увагу, що необхідно виважено підійти до питання єдиного податку, враховуючи специфіку галузей та інтереси всіх учасників галузі, насамперед це стосується легкої промисловості та транспорту.

Освіта дорослих та навчання протягом всього життя для поліпшення якості життя в Україні

25.03.2010

25 березня відбулась презентація проекту «Освіта дорослих та навчання протягом всього життя для поліпшення якості життя в Україні» Інституту з Міжнародного співробітництва Німецької асоціації народних університетів.

На презентації були присутні представники Міністерства праці та соціальної політики України, Міністерства промислової політики України, Конфедерації роботодавців України, Національній академії педагогічних наук України, громадських організацій, освітяни, міжнародні експерти.

Проект буде працювати в Україні найменш три роки та спрямований на розвиток концепції навчання на протязі всього життя, якої приділяється багато уваги Європейським Союзом.

МІЖНАРОДНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО

Асоціації роботодавців та підприємців країн басейнів Чорного та Каспійського морів провели чергову щорічну зустріч

11-12.04.2010

11 – 12 березня 2010 року в Стамбулі (Туреччина) відбулася чергові треті щорічні Загальні Збори Співки конфедерацій підприємств країн басейнів Чорного та Каспійського морів (Union of Black Sea and Caspian Confederation of Enterprises, UBCSE).

Від України у Загальних Зборах UBCSE брав участь представник Конфедерації роботодавців України, яка має мандат на представлення інтересів українських роботодавців у UBCSE від Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні та бере участь у засіданнях UBCSE з 2008 року. Крім обговорення та вирішення загальних актуальних питань самоврядування організації, зокрема, проблеми сплати членських внесків, було вирішено запропонувати внести до Статуту організації положення щодо можливості продовження терміну президентства в організації до 4 років за формулою «2 + 2», якщо є загальна згода членів UBCSE.

Також під час проведення Загальних Зборів до лав UBCSE було прийнято Організацію роботодавців Словенії (ZDS) та запропоновано приєднатися до Співки Польській конфедерації роботодавців (CPE).

Не менш важливим було презентація програми ОЕСР «Підвищення конкурентоспроможності країн Євразії» (EURASIA competitiveness programme), яка охоплює країни Південного Кавказу та Україну. Слід зазначити, що фахівці Конфедерації роботодавців системно беруть участь у реалізації цієї програми з 2009 року, роблячи свій внесок у розробку загальної стратегії підвищення конкурентоспроможності регіону та України зокрема.

У межах презентації зазначеної програми було проведено круглий стіл «Виклики для розвитку приватного сектору у регіоні Чорного та Каспійського морів», під час якого, зокрема, було обговорено проект спільної заяви бізнесу зазначеного регіону, яка буде представлена на засіданні Конференції міністрів країн ОЕСР Східної Європи та Південного Кавказу у жовтні 2010 року.

Даний проект, зокрема, передбачає зробити акцент у підвищенні конкурентоспроможності країн зазначеного регіону на покращенні можливостей підприємств доступу до фінансування, підвищення ефективності ринку праці, адаптації економік країн до потенційних змін клімату, забезпеченні співпраці бізнесу та навчальних закладів з метою побудови економіки, що базується на знаннях.

Не менш важливою для України була презентація нового проекту, що буде реалізовуватися програмою німецької технічної співпраці (German Technical Cooperation, GTZ) «Підтримка «зеленого» бізнесу країн-членів UBCSE» (Green business support for UBCSE), орієнтованої на формування у підприємств-членів UBCSE адекватного ставлення до необхідності адаптації до кліматичних змін та вимог до «екологічно дружнього» бізнесу, що існують у ЄС. Серед пріоритетних країн програми названа Україна, а серед найбільш пріоритетних галузей, що в першу чергу будуть розглядатися в якості пілотних для реалізації зазначеної програми – підприємства металургійної галузі. Програми, зокрема, буде передбачати створення

групи досвідчених спеціалістів із проблематики формування екологічної стратегії для підприємств, які б мали можливість пропагувати цей досвід.

Повноважна делегація роботодавців зустрілася з представниками місії МВФ в Україні

31.03.2010

Вдруге за останні півроку роботодавці зустрічаються із представниками місії МВФ в Україні. Така політика відкритості діалогу з боку МВФ знаходить позитивне відношення з боку роботодавців України, тим більше, що, як з'ясувалося під час зустрічі, сторони мають багато спільних поглядів на необхідність та системність проведення реформ в Україні.

Зокрема, на думку Голови СПО сторони роботодавців на національному рівні, Виконавчого Віце-президента Конфедерації роботодавців України О. Мірошніченка, з якою погодилися присутні представники МВФ, основними проблемними питаннями сучасного стану економіки України є: питання автоматичного повернення ПДВ, боротьба з корупцією, забезпечення доступу підприємств реального сектору до кредитних ресурсів, ефективна судова реформа, налагодження механізму державних закупівель, земельна реформа, валютна політика та ін.

Втім, не можна не відмітити, що, незважаючи на кризу, окремі сектори економіки України (сільське господарство, ІТ-технології, металургія) продовжують демонструвати стабільні показники зростання.

Торкаючись болючого питання підвищення соціальних стандартів, О. Мірошніченко висловив спільну позицію, з якою також погодилися присутні представники МВФ, що будь-яке підвищення соціальних стандартів повинно базуватися виключно на економічному зростанні, підвищенні продуктивності праці та стабільного забезпечення конкурентоздатності економіки.

Не менш важливою була й залишається тема повернення ПДВ експортерам. За словами Генерального директора Федерації роботодавців України Р. Іллічова, станом на 1 січня 2010 року загальна сума заборгованості експортерам з виплати ПДВ складала більше 29 млрд. грн. Сторони дискусії погодилися з тим, що конче необхідним для уряду України є стабілізація ситуації з виплатою експортерам поточного ПДВ та ефективного використання механізму спеціалізованих цінних паперів для реструктуризації існуючої заборгованості.

Сторони також були однастайними у необхідності забезпечення підвищення інвестиційної привабливості економіки України, тим більше, що за оцінками експертів МВФ, багато секторів реальної економіки (літакобудування, ракетно-космічна галузь, сільське господарство, будівництво) були і залишаються інвестиційно-привабливими за умови гарантій стабільності розвитку. Сторони залишилися задоволеними від проведеної зустрічі та висловили побажання щодо проведення аналогічних зустрічей у майбутньому.

ІНШІ НОВИНИ

У рамках міжнародної кампанії "Стоп насильству" відбулося підписання «Декларації поваги»

03.04.2010

3 березня ц.р. Програмою ЄС «Права жінок та дітей в Україні – комунікаційний компонент» спільно з Мінсім'ї, молоді та спорту за підтримки Представництва ЄС в Україні та Представництва ООН в Україні організовано урочисте підписання «Декларації поваги» та оголошено онлайн-кампанію «Всі рівні». Захід проходив у рамках міжнародної кампанії "Стоп насильству" за участі представників міжнародних організацій та посольств країн-членів ЄС в Україні, соціальних партнерів, відомих діячів мистецтва, культури, спорту, політики, бізнесу.

Метою заходу є залучення людей та привернення уваги суспільства до необхідності створення рівних можливостей для жінок і чоловіків. Цією акцією розпочинається масштабна соціальна інформаційна кампанія Європейського Союзу.

Декларація поваги включає наступні принципи:

Я розумію, поважаю та захищаю рівні права та можливості жінок і чоловіків.

Я розумію, поважаю та захищаю права дитини.

Я протидію всім формам дискримінації стосовно жінок і дітей.

Я поважаю та підтримую відповідальне батьківство.

Я протидію всім формам насильства у сім'ї та суспільстві.

Я закликаю до взаємної поваги жінок, чоловіків та дітей.

Моніторинг ЗМІ за 03-08.03.2010 урочистого підписання "Декларації поваги". (з моніторингом ЗМІ можна ознайомитися на офіційному сайті Конфедерації роботодавців України).

Розпочата робота над новим проектним документом з питань трудової міграції

22.03.2010

22 березня ц.р. відбулася зустріч представника Конфедерації Н.Гостевої – директора департаменту правового забезпечення Конфедерації з Національним координатором МБП в Україні В.Костицею, спеціалістом МОП з питань зайнятості, представником субрегіонального бюро МОП в Будапешті Н.Поповою та незалежним експертом з Італії Франческо Пантіка щодо підготовки нового проектного документу для України з питань трудової міграції. Предметом зустрічі стало обговорення

національних пріоритетів, потреб та пропозицій Конфедерації, які можуть знайти відображення у зазначеному проектному документі.

Представниками МБП було поінформовано про питання, які планується покласти в основу проектного документу, зокрема, щодо імплементації та моніторингу застосування двосторонніх міжнародних угод у сфері трудової еміграції, вдосконалення законодавства з врегулювання діяльності агенцій з працевлаштування, створення умов для підтвердження набутих навичок, знань за кордоном після повернення до України, збирання статистичних даних щодо чисельності трудових мігрантів.

Н.Гостевою було повідомлено про зацікавленість Конфедерації навчальним компонентом щодо створення умов для підтвердження навичок, знань, набутих протягом життя, чим Конфедерація займається з часу заснування. Також висловлена зацікавленість щодо ознайомлення з позитивними практиками, досвідом європейських країн, країн СНД у розвитку внутрішньої трудової міграції (мобільності робочої сили по території країни). Розвиток мобільності робочої сили дозволить здійснити територіальний та галузевий перерозподіл трудових ресурсів по країні, створить більш раціональну структуру зайнятості населення, значно збільшить можливості регіонів з високим промисловим потенціалом щодо перерозподілу їх ресурсів по території держави, чим суттєво зменшить кількість депресивних територій і, як наслідок, стане запобіжником поширенню нерегульованої зовнішньої трудової міграції. Представниками МБП було запропоновано зробити дослідження на предмет впливу мобільності робочої сили на запобігання нерегульованим зовнішнім міграційним потокам.

