

ІНФОРМАЦІЙНИЙ БЮЛЕТЕНЬ

КОНФЕДЕРАЦІЇ РОБОТОДАВЦІВ УКРАЇНИ

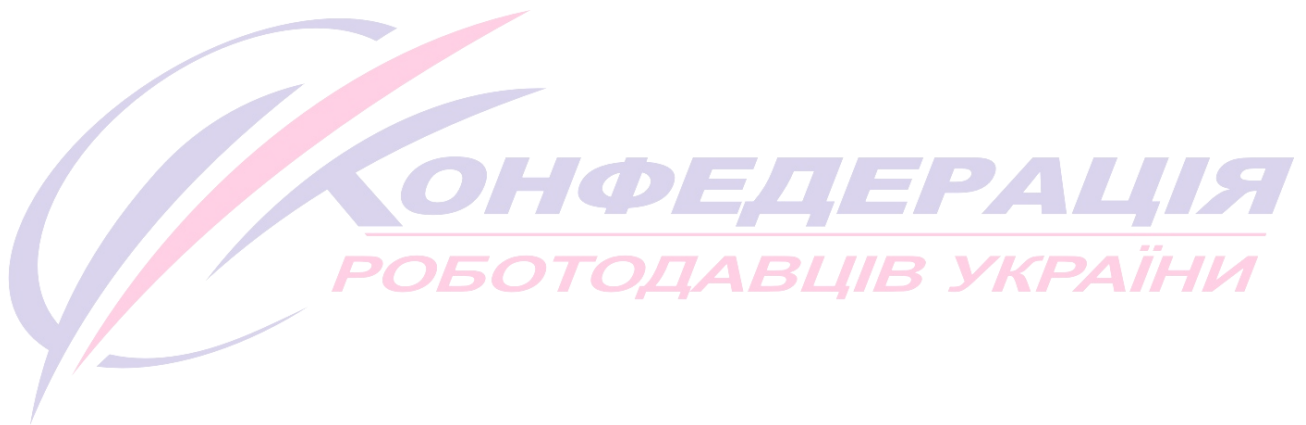


ЧЕРВЕНЬ 2010 р.

ЗМІСТ

Новини Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні	4
<ul style="list-style-type: none"> ■ Засідання Президії Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні 	
Новини Конфедерації роботодавців України	5
<ul style="list-style-type: none"> ■ Роботодавці відстоюють свої позиції у податковій політиці 	
Взаємодія з органами виконавчої влади	6
<ul style="list-style-type: none"> ■ Відбулось засідання громадської ради при Мінекономіки ■ Як погасити заборгованість з зарплати? ■ Роботодавці продовжують активно впливати на податковий процес ■ Податковий кодекс: нова філософія відносин між державою і бізнесом ■ Враховано пропозиції роботодавців у проекті Податкового кодексу ■ Установче засідання робочої групи громадської ради при Мінекономіки «З питань реформування публічної адміністрації, власності, боротьби з корупцією, координації роботи з громадськими радами центральних та місцевих органів виконавчої влади» ■ Відбулось засідання Колегії Міністерства освіти і науки України ■ Роботодавці корегують проект Закону ■ Роботодавці: темпи зростання заробітної плати не можуть перевищувати темпи приросту продуктивності праці та ВВП 	
Взаємодія з Верховною Радою	17
<ul style="list-style-type: none"> ■ Позиція роботодавців щодо проекту Закону України «Про збір та облік єдиного соціального внеску» ■ Впливаємо на законотворчий процес 	
Соціальний діалог	19
<ul style="list-style-type: none"> ■ Соціальні партнери продовжують переговори з укладення Генеральної угоди на новий строк ■ Відбулися чергові переговори з укладення Генеральної угоди на новий строк ■ Саморегулювання як альтернатива державному регулюванню в Україні ■ Триває робота над проектом Генеральної угоди на новий строк 	
Соціальна відповідальність	22
<ul style="list-style-type: none"> ■ Відбулась чергова зустріч членів Національного «дзеркального» комітету експертів із розробки проекту міжнародного стандарту ISO 26000 «Керівництво з соціальної відповідальності» 	
Ринок праці та удосконалення системи професійного навчання	23
<ul style="list-style-type: none"> ■ Круглий стіл «Болонський процес: виклики та пріоритети для впровадження» ■ Звернення до випускників загальноосвітніх шкіл України ■ Безробіття в Україні: очікування та прогнози на осінь ■ Обговорення національного звіту з «Туринського процесу», який було започатковано Європейським фондом навчання на початку 2010 року 	

Міжнародне співробітництво	26
<ul style="list-style-type: none">■ Відбулися чергові Загальні збори мережі Глобального Договору ООН в Україні■ Відбулось чергове засідання Всеукраїнської спостережної ради з питань забезпечення виконання Міжнародної програми з викоренення найгірших форм дитячої праці■ Стратегія розвитку бізнесу скоро включатиме природоохоронний компонент■ Вирішення трудових спорів в Україні має бути значно кращим!	



НОВИНИ СПІЛЬНОГО ПРЕДСТАВНИЦЬКОГО ОРГАНУ СТОРОНИ РОБОТОДАВЦІВ НА НАЦІОНАЛЬНОМУ РІВНІ

Засідання Президії Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні

10.06.2010.

9 червня відбулось засідання Президії Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні. На ньому були присутні Голова СПО, Виконавчий Віце-президент Конфедерації роботодавців України **Олексій Мірошниченко**, заступник Голови СПО, Голова Ради Федерації роботодавців України **Дмитро Олійник**, заступник Голови СПО, виконуючий обов'язки Президента Всеукраїнської асоціації роботодавців **В'ячеслав Биковець**, перший заступник Голови Ради ФРУ, Голова Черкаського обласного об'єднання організації роботодавців **Борис Райков**, член Ради Конфедерації роботодавців України, Голова Ради Всеукраїнського об'єднання обласних організацій роботодавців в сфері телекомунікаційних та інформаційних технологій **Олег Шевчук**. У засіданні також взяли участь керівник Секретаріату СПО, Генеральний директор ФРУ **Руслан Іллічов** та заступник Голови Об'єднання організацій роботодавців України **Сергій Прохоров**.

Одне з головних питань порядку денного – підготовка до прийняття Державного бюджету–2011. Як зазначали члени Президії, від сторони роботодавців було надано багато пропозицій, відпрацьовані механізми співпраці з Міністерством фінансів. На жаль, при підготовці документу не було враховано жодного нашого напрацювання. Треба зазначити, що Міністерство фінансів неодноразово наголошувало, що готове працювати спільно з організаціями роботодавців над Державним бюджетом на 2011 рік. Крім того, є розпорядження Прем'єр-міністра України **Миколи Азарова** про об'єднання наших зусиль. Всім всеукраїнським об'єднанням роботодавців дано доручення підготувати економічно обґрунтовані пропозиції для підготовки остаточного варіанту бюджету-2011.

На Президії обговорювалась позиція сторони роботодавців у податковому процесі. Усвідомлюючи необхідність прийняття Податкового кодексу як єдиного консолідованого нормативно-правового акту, зазначалось: неприпустимо, коли такий важливий документ готується поспіхом, без серйозного обговорення. Президія прийняла рішення звернутися з листом до Віце-прем'єр-міністра України **Сергія Тігіпка** з пропозицією зустрітися і обговорити пропозиції, які напрацьовані спеціальною робочою групою під керівництвом Голови Правління Волинського обласного об'єднання організацій роботодавців **Володимира Цибульського**. При обговоренні участі представників роботодавців у засіданнях урядових комітетів було підкреслено на необхідності інформування учасниками цих заходів своїх колег про результати роботи.

Також на Президії було розглянуто доповідь Голови Ради ФРУ Дмитра Олійника на 99-у сесію Міжнародної конференції праці та низку робочих питань, зокрема, Регламент роботи СПО.

НОВИНИ КОНФЕДЕРАЦІЇ РОБОТОДАВЦІВ УКРАЇНИ

Роботодавці відстоюють свої позиції у податковій політиці

11.06.2010

Конфедерація роботодавців України разом зі Спільним представницьким органом сторони роботодавців на національному рівні стурбовані ситуацією, яка склалась навколо проекту Податкового кодексу України. Ця стурбованість висловлена у листі до Віце-прем'єр-міністра України **Сергія Тігіпка**.

Усвідомлюючи необхідність прийняття Податкового кодексу як єдиного консолідованого нормативно-правового акту, який надасть можливість запобігти штучній податковій збитковості суб'єктів господарювання, створити єдиний справедливий підхід та прозорі правила нарахування та сплати податків, зборів (обов'язкових платежів), забезпечить сталість податкового законодавства в державі, роботодавцями було підготовлено ряд пропозицій та зауважень до проекту.

Проте, як зазначається у листі, Урядом було схвалено проект Податкового кодексу України для його подальшого внесення на розгляд Верховної Ради України без погодження з соціальними партнерами. Крім того, отриманий роботодавцями на засіданні Урядового комітету варіант проекту Кодексу не містить майже жодної наданої ними пропозиції.

Зважаючи на значну аналітичну роботу сторони роботодавців над проектом Кодексу та наявність суттєвих зауважень і пропозицій, роботодавці сподіваються на те, що на наступних етапах опрацювання проекту закону обов'язково будуть залучені експерти та фахівці від сторони роботодавців.

Враховуючи велику зацікавленість бізнес-середовища до проекту Податкового кодексу та системні напрацювання роботодавців до відповідних розділів проекту роботодавці запропонували Віце-прем'єр-міністру України Сергію Тігіпку взяти участь в обговоренні пропозицій та зауважень сторони роботодавців.

ВЗАЄМОДІЯ З ОРГАНАМИ ВИКОНАВЧОЇ ВЛАДИ

Відбулось засідання громадської ради при Мінекономіки

03.06.2010

2 червня 2010 р. відбулось засідання робочої групи з питань розвитку внутрішнього ринку, регуляторної політики та інвестиційно-інноваційної діяльності громадської ради при Мінекономіки під головуванням заступника Міністра Сухомлина О.А.

Окрім організаційних питань на засіданні було оприлюднено законопроект «Про внутрішню торгівлю», щодо якого найближчим часом (орієнтовно – 11 червня) мають відбутися громадські слухання. Сам законопроект розміщено на сайті Мінекономіки.

Крім того, присутніх було повідомлено про те, що на найближчих засіданнях Верховної Ради планується подання на розгляд проекту Податкового Кодексу України, незважаючи на недостатність часу для опрацювання зазначеної теми фахівцями від громадськості. Не дивлячись на таку процедурну неузгодженість із вимогами законодавства про регуляторну політику з боку народних депутатів, О. Сухомлин закликав представників бізнесу якнайоперативніше надавати свої пропозиції до проекту Податкового Кодексу, який має бути оприлюднено найближчим часом.

Конфедерація РОБОТОДАВЦІВ УКРАЇНИ

Як погасити заборгованість з зарплати?

09.06.2010

Бідність працюючих, однією із причин якої є заборгованість по зарплаті, - це явище, яке необхідно ліквідувати якомога скоріше, і в цьому ми бачимо наше спільне завдання із Урядом, соціальними партнерами, зазначив Голова Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні, Виконавчий Віце-президент Конфедерації роботодавців України **Олексій Мірошніченко** на нараді у Прем'єр-міністра України.

На сьогодні склалася критична ситуація із заборгованістю держави по відшкодуванню товаровиробникам податку на додану вартість. Фактично кредитуючи державу на значні суми, роботодавці самі не мають доступних кредитних ресурсів для власного розвитку. Все це призводить до вбивчого вимивання обігових коштів та кінець-кінцем загрожує банкрутством для багатьох підприємств.

Наступна проблема - використання податкових векселів. В умовах відсутності обігових коштів на підприємствах, кредитування реального сектору економіки та катастрофічного стану виконання державою своїх зобов'язань щодо відшкодування коштів експортерам податку на додану вартість податкові векселі були чи не єдиною можливістю для національних виробників здійснювати модернізацію та створювати

нові виробництва, імпортуючи сучасне обладнання. Як результат, з моменту заборони застосування податкових векселів до СПО та організацій роботодавців звернулись сотні промислових підприємств з усіх регіонів України, які після введення такої заборони зазнали значних збитків та припинили чи скоротили програми з модернізації виробництва.

Іншим аспектом є зруйнована система державних замовлень на продукцію базових підприємств, які орієнтувались та будували свою діяльність, розраховуючи на такі замовлення. Відмовляючись або не фінансуючи закупівлю їх продукції, держава, або повинна дати чітко зрозуміти, що такі виробництва непотрібні взагалі, або ж створити умови для перепрофілювання цих підприємств та забезпечення роботою тисячі людей.

Роботодавцями була запропонована низка заходів, які б дозволили частково зняти соціальну напругу та зменшити заборгованість по заробітній платі. Серед них: - вирішення проблеми виконання державою зобов'язань по поверненню виробникові належних платежів, включаючи ПДВ та оплати за виконані державні замовлення; - відновлення дії Порядку випуску, обігу та погашення векселів, які видаються на суму ПДВ при імпорті товарів на митну територію України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 1 жовтня 1997 р. №1104. Як один з варіантів, роботодавці пропонують дозволити використання векселів тим підприємствам, які імпортують товари на митну територію України виключно для власних виробничих потреб, при чому частка експорту яких у загальній структурі продажу становить більше ніж 50%, та які на дату погашення податкового векселя мають невідшкодоване ПДВ, термін відшкодування якого настав.

Конфедерація роботодавців України разом з СПО виступають за термінове зменшення прихованого навантаження на Фонд оплати праці.

Щодо нарощування заборгованості із заробітної плати підприємств-банкрутів і економічно неактивних підприємств. Роботодавці - за прийняття політичного рішення, яке дозволить вийти із цієї ситуації. Можливо, одним із заходів може стати взаємозалік боргів цих підприємств, особливо державної форми власності, і населення, яке в свою чергу заборгувало за житлово-комунальні послуги тощо. Олексій Мірошниченко звернувся до Прем'єр-міністра з пропозицією створити робочу групу щодо вирішення проблеми по заборгованості із заробітної плати по найбільш великих і значних для економіки підприємств.

Роботодавці продовжують активно впливати на податковий процес

15.06.2010

Проект Податкового кодексу передбачає односторонню відповідальність платників податків, - зазначив на прес-конференції 15 червня у Федерації роботодавців України заступник Голови ФРУ, керівник робочої групи з опрацювання Податкового кодексу **Володимир Цибульський**. – В проекті передбачено 22 статті, де прописано відповідальність роботодавців, і лише 1 стаття передбачає відповідальність держави.

У травні 2010 року Спільний представницький орган сторони роботодавців на національному рівні, Конфедерація роботодавців України та представники кількох

громадських об'єднань увійшли до складу Робочої групи з опрацювання проекту Податкового Кодексу під головуванням Віце-прем'єр-міністра **Сергія Тігіпка**. Всього роботодавці запропонували близько **150** пропозицій.

Як зазначив керівник секретаріату СПО **Руслан Іллічов**, роботодавці усвідомлюють необхідність прийняття Податкового кодексу як єдиного консолідованого нормативно-правового акту. Він надасть можливість запобігти штучній податковій збитковості суб'єктів господарювання, створити єдиний справедливий підхід та прозорі правила нарахування та сплати податків, зборів, а також забезпечить сталість податкового законодавства в державі. Проте, роботодавці вважають існуючий проект не достатньо підготовленим та узгодженим з вітчизняним бізнесом.

Володимир Цибульський висловив думку колег, зокрема, щодо штрафів за порушення податкового законодавства. Ці штрафи виписані некоректно. За одне порушення може бути кілька видів стягнень. Штрафи, що вказані в діючому Законі №2181, виписані професійно і враховують інтереси як держави, так і платників податків. За майже 10 років дії цього Закону в ст.16 „Пеня” і в ст.17.”Штрафні санкції (штрафи)” було внесено лише 2 зміни. Не потрібно руйнувати баланс інтересів влади та бізнесу, зазначив Володимир Цибульський.

Досить революційним кроком є те, що була взята політична відповідальність і розпочато у проекті Податкового кодексу зближення податкового обліку з бухгалтерським. Це рішучий крок, і він нарешті зроблений, зазначив Президент спілки податкових консультантів України **Леонід Рубаненко**. Він також зауважив, що заборона окремих видів діяльності для підприємців, що користуються спрощеною системою обліку і оподаткування, є несправедливою. Ті види діяльності, що не заборонені, не чим суттєво не кращі за ті, що заборонені. Сьогодні цією системою користуються майже 2 млн. платників податків. Що пропонують роботодавці? А пропонують вони впровадити диференційоване оподаткування суб'єктів малого підприємництва в залежності від обсягу доходів.

На погляд голови податкового комітету Європейської Бізнес Асоціації **Володимира Котенка**, одним з ключових питань є термін запровадження цього кодексу, час введення його в дію і початок застосування його положень.

Учасники прес-конференції поінформували: в щоденному режимі Робоча група сторони роботодавців опрацьовує пропозиції колег. Крім того, постійно відбуваються консультації з представниками Міністерства фінансів, Державної податкової адміністрації України. Налагоджено постійний контакт з профільними комітетами Верховної Ради, окремими народними депутатами України.

16 червня, чергові напрацювання роботодавців будуть розглядатися на засіданні Робочої групи з опрацювання проекту Податкового кодексу України під керівництвом Віце-прем'єр-міністра України **Сергія Тігіпка**. Все це дає можливість підготувати узгоджений документ всіх зацікавлених сторін.

Спільний представницький орган сторони роботодавців на національному рівні звертається до всіх організацій, підприємців, представників бізнес-структур, засобів масової інформації взяти участь в підготовці консолідованих пропозицій до проекту Податкового кодексу України. Тобто ми пропонуємо створити альтернативний дискусійний майданчик з обговорення цього важливого для України документу. Наші пропозиції будуть представлені Уряду, а також народним депутатам України.

Додатково

Щодо позиції роботодавців стосовно урядового проекту Податкового кодексу України

Серед основних претензій роботодавців можна виділити такі:

1. В урядовому проекті Податкового кодексу втрачається сама суть спрощеного оподаткування як альтернатива загальній системі оподаткування. По-перше, спрощена система оподаткування не поширюється на фізичних осіб – підприємців, які провадять аудиторську, рекламну, бухгалтерську, адвокатську діяльність; діяльність у сфері права, інжинірингу; діяльність з консультування з питань комерційної діяльності та управління; допоміжну діяльність у сфері державного управління; посередницькі послуги з купівлі, продажу, оренди та оцінювання нерухомого майна.

По-друге, тепер платник єдиного податку – юридична особа звільняється тільки від сплати податку на прибуток і веденню обліку валових витрат. Фізична особа – від обліку доходів та підтвердження витрат.

Податковий тягар за умов прийняття такої редакції взагалі нівелює сенс суб'єктам малого бізнесу перебувати на спрощеній системі оподаткування. Крім того, платникам податків на загальних умовах буде невигідно закупляти у спрощенців послуги та товари тому що їх не можна буде віднести на валові витрати.

2. Заборона окремих видів діяльності для підприємців, що користуються спрощеною системою обліку і оподаткування, є несправедливою. Ті види діяльності, що не заборонені, з нашої точки зору, не чим суттєво не кращі за ті види, що заборонені. Цією системою користуються до 2 млн. платників податків. Має бути виважене рішення. Вихід - в проведенні диференційованого оподаткування суб'єктів малого підприємництва в залежності від величини доходів.

3. Штрафи за порушення податкового законодавства в проекті Податкового кодексу виписані не коректно.

За одне порушення може бути кілька видів штрафу. Штрафи, що вказані в діючому Законі №2181, виписані з нашої точки зору, професійно і враховують інтереси, як держави так і платників податків. За майже 10 років дії цього Закону в ст.16 „Пеня” і в ст.17.„Штрафні санкції (штрафи)” було внесено лише 2 зміни. В порівнянні із змінами в інші закони з питань оподаткування це не багато. За останні майже 10 років між бізнесом і владою по цьому питанні був віднайдений і досягнутий баланс інтересів, який недоцільно руйнувати.

4. Запровадження оподаткування податком з доходів фізичних осіб депозитних вкладів і переказів на користь фізичних осіб із-за кордону вимагає вдумливого і виваженого підходу.

Оподаткування не повинно призвести до нищення ринку депозитів і переказів. Це легальний ринок, і непродумані кроки можуть його знищити або зменшити. І те і друге неприпустиме. Втрати держави, банків можуть бути більшими ніж податки з таких операцій.

5. В проекті Податкового кодексу некоректно визначена база оподаткування при обчисленні ПДВ.

Базою оподаткування при обчисленні ПДВ по проекту Кодексу є продаж товарів по вартості, що є не нижчою за фактичні витрати з їх виготовлення (придбання), а при продажі імпортованих товарів базою оподаткування є ціни, що не можуть бути нижчі за митну вартість товарів. Існуючий Закон України „Про податок на додану вартість”

передбачає при визначенні бази оподаткування застосування механізму „звичайних цін”. Чинне законодавство досить детально пояснює поняття звичайна ціна (п.1.20. ст.1. Закону України „Про оподаткування прибутку підприємств”). Визначення бази оподаткування із вищезгаданого Закону України „Про податок на додану вартість” більш правильне і враховує як інтереси держави так і інтереси платників податків. Платники, які будуть продавати товар з націнкою 1%, коли зазвичай продають дорожче, не будуть порушниками Кодексу. Існуюче законодавство через застосування поняття „звичайних цін” передбачає механізм боротьби з такими платниками.

6. Виключення із витрат платників податку на прибуток понесених витрат на товари (послуги) отримані від підприємців, що користуються спрощеною системою обліку і оподаткування, є несправедливим.

За такого підходу потрібно всі витрати платників податку на прибуток в користь неплатників піддати ревізії. Зловживання з надуманими витратами можуть бути не лише від підприємців, що користуються спрощеною системою обліку і оподаткування.

7. В проекті Податкового кодексу некоректно визначено розширення повноважень податкових органів під час перевірок.

Розширення повноважень податкових органів під час здійснення податкового контролю не заперечується бізнесом, який в своїй діяльності дотримується чинного законодавства. Але такий бізнес хотів бачити в Кодексі норми, які б захищали бізнес від невинуватених витрат часу на такі перевірки і щоб були створені умови які дозволяли отримувати інформацію від податкових органів стосовно сплати і нарахування податків (акти звірок, доля бюджетного відшкодування, повідомлення про виключення з платників ПДВ та ін.).

8. Періодичність проведення позапланових виїзних документальних перевірок не обмежується.

Положення існуючого Податкового кодексу в цьому розрізі суперечать чинному законодавству, суттєво обмежують права платників і ускладнюють адміністрування оподаткування. Запровадження такої норми – це дерегулювання підприємницької діяльності.

9. З проекту Податкового кодексу необхідно вилучити таку норму, як «бухгалтерський облік тимчасових та постійних податкових різниць». Така норма штучно приведе до збільшення нарахованого „віртуального” податку на прибуток, який треба буде сплачувати реально. Тобто, фактично прибутку не має, а сплачувати податок треба.

10. Запропонована в проекті Кодексу норма щодо включення в дохід та у витрати виручки від реалізації іноземної валюти та її собівартості фактично подвоює доходи та витрати від однієї операції – продаж продукції на експорт. Один раз включається вартість продажу, другий раз включається вартість проданої валюти. Ця норма суперечить ст.4.3 суми відображені у складі доходів, не підлягають повторному включенню до складу доходів. Пропонується включати в розрахунок доходів та витрат лише результат від реалізації іноземної валюти, при перевищенні ціни продаж у дохід, а при нижчій ціни продажу від собівартості валюти включати у витрати.

11. Положення ст.32 розділу “Адміністрування податків, зборів та податкових платежів” стосовно самозайнятих осіб суперечать чинному законодавству,

суттєво обмежують права і ускладнюють адміністрування оподаткування самозайнятих осіб.

Практично – це подвійне ліцензування і подвійне проходження державної реєстрації такими суб'єктами, як нотаріуси, адвокати, аудитори та ін.

12. Впровадження норм редакції урядового Податкового кодексу щодо оподаткування підприємців-фізичних осіб та СПД може призвести до фактичного винищення цього прошарку підприємництва в Україні (це близько 2 млн. суб'єктів).

Це може призвести до значного зростання соціальної напруги в країні та масових акцій протесту проти дій уряду.

Податковий кодекс: нова філософія відносин між державою і бізнесом

16.06.2010

На черговій робочій нараді у Віце-прем'єр-міністра **Сергія Тігіпка** були узгоджені ряд спірних позицій проекту нового Податкового кодексу. В нараді взяли участь представники Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні, Ради підприємців при КМУ, Європейської Бізнес Асоціації, Міністерства фінансів, Податкової адміністрації, Американської Торгової Палати та низки інших об'єднань підприємців та незалежних експертів.

Завдяки конструктивному діалогу вдалося зняти велику частину спірних положень кодексу. Що стосується решти протиріч, то вони мають бути вирішені під час діалогу між роботодавцями, підприємцями та представниками Мінфіну і ДПАУ.

Результати дискусії будуть закріплені на наступній нараді у Віце-прем'єра. **Сергій Тігіпка** заявив, що готовий провести стільки зустрічей, скільки буде потрібно, щоб остаточний варіант Податкового кодексу не містив дискримінаційних положень для бізнесу.

Голова Ради підприємців при Кабміні **Леонід Козаченко**, який взяв участь у нараді, відзначив ефективність реального робочого діалогу з владою. На його думку, податкова реформа давно назріла, але повинна ретельно враховувати інтереси бізнесу та створювати умови для його розвитку.

У свою чергу, важливість експертної оцінки Податкового кодексу бізнесом підкреслив **Сергій Тігіпка**. «Новий кодекс створює умови для підприємництва в Україні на багато років вперед. Він значною мірою буде формувати інвестиційний клімат в державі, тому цей документ обов'язково повинен відображати нову філософію відносин між державою і бізнесом - філософію партнерства», - зазначив **Сергій Тігіпка**.

Зокрема, Віце-прем'єр-міністр звернув увагу на одне з положень проекту, що стосується справедливого розподілу відповідальності між податківцями та підприємцями. «За порушення законодавства податківці також повинні нести відповідальність, як сьогодні підприємці. Новий кодекс зробить неможливим безкарне зловживання владою з боку чиновників, коли бізнес зазнає збитків, а чиновники уникають відповідальності», - заявив політик.

Враховано пропозиції роботодавців у проекті Податкового кодексу

17.06.2010

Під час опрацювання урядового проекту Податкового кодексу України робочою групою Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні до Міністерства фінансів України були внесені поправки, які враховують позицію вітчизняних роботодавців. За результатами розгляду зазначених пропозицій були внесені зміни до проекту.

Зокрема, вилучено норму зі ст.41 розділу I «Загальні положення» щодо прийняття рішення про стягнення визначених органом державної податкової служби України зобов'язаннями із застосуванням звичайних цін за результатами перевірки, у разі незгоди з ними платника податків виключно в судовому порядку за заявою керівника (заступника) органу державної податкової служби.

У розділі II «Адміністрування податків, зборів (обов'язкових платежів)» у пункті 6.4. ст.6 розділу II вилучено норму щодо відсутності підстав для припинення планової або позапланової виїзної перевірки або перенесення строку їх проведення у випадку повторної втрати платником податків, пошкодження або дострокового знищення документів, визначених в абзаці першому цього пункту, протягом календарного року з дня надходження до органу державної податкової служби від платника податків повідомлення про втрату, пошкодження або дострокового знищення документів.

Крім цього, за результатами проведених консультацій між роботодавцями та членами робочої групи виключено низку положень з редакції урядового проекту, які ускладнюють систему оподаткування, а саме:

- вилучено норму п. 3.4. ст.3. розділу I:

«Офіційне тлумачення законів з питань оподаткування України здійснюється Конституційним Судом України»;

- вилучено норму п. 5.3. ст.5. розділу I:

«У разі, коли цей кодекс або закони з питань оподаткування та митної справи прямо не забороняють застосування під час регулювання відносин, передбачених статтею 1 цього розділу, норми інших законодавчих актів, такі норми підлягають субсидіарному (додатковому) застосуванню».

Внесено зміни до ст. 16.1.28 щодо порядку використання терміну «звичайна ціна»: вилучено речення «Термін звичайна ціна та методи визначення такої ціни, встановлені цим розділом, використовуються для перевірки обґрунтованості визначення трансфертної ціни, що застосовується в операціях між пов'язаними особами».

Також вилучено:

- норму з п. 16.1.37 ст.16 розділу I: «оренда земельних ділянок (емфітевзис, суперфіцій) – господарська операція, яка передбачає надання орендодавцем земельної ділянки у користування орендарю на визначений строк за цільовим призначенням за плату чи іншу компенсацію або безоплатно»;

- норму з п. 18.1. ст.18 розділу I щодо зобов'язань платника податків «повідомляти органу державної податкової служби у триденний строк про відкриття або закриття поточного або іншого рахунку в банківській установі»;

- норму з п.30.5 ст.30 розділу I: «З моменту набрання чинності цим Кодексом діють лише податкові пільги, встановлені відповідно до вимог цього Кодексу».

Участь роботодавців у створенні кінцевого варіанту Податкового кодексу триває.

Установче засідання робочої групи громадської ради при Мінекономіки «З питань реформування публічної адміністрації, власності, боротьби з корупцією, координації роботи з громадськими радами центральних та місцевих органів виконавчої влади»

21.06.2010

18 червня 2010 року відбулось установче засідання робочої групи громадської ради при Мінекономіки «З питань реформування публічної адміністрації, власності, боротьби з корупцією, координації роботи з громадськими радами центральних та місцевих органів виконавчої влади».

Серед запропонованих тем для роботи групи за пропозицією Конфедерації роботодавців України виділені, зокрема, наступні:

- аналіз стану адміністративної реформи в Україні
- вивчення можливих шляхів децентралізації та деконцентрації влади в Україні
- просування інституту державно-приватного партнерства
- реформування механізмів спільної діяльності
- здійснення аудиту адміністративних послуг, що надають державою, з метою покращення механізму їх надання та усунення корупційних засад (зокрема. механізмів ліцензування, видачі дозволів тощо)
- започаткування механізму узгодження із консультативно-дорадчими органами громадськості при місцевих органах влади визначеного законодавством кола питань місцевого рівня
- налагодження конструктивного діалогу між консультативно-дорадчими органами громадськості при місцевих органах влади та територіальними соціально-економічними радами.

У роботі групи взяли участь Віце-президент Конфедерації В. М. Пантелеєнко та радник Конфедерації Р. Колишко.

Відбулося засідання Колегії Міністерства освіти та науки України

25.06.2010

25 червня 2010 року відбулося засідання Колегії Міністерства освіти та науки України. Участь у засіданні взяв Голова Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні, Виконавчий Віце-президент Конфедерації роботодавців України Мірошніченко О.В., який під час виступу вніс [пропозиції](#) до проекту Концепції Державної цільової програми розвитку професійно-технічної

освіти в Україні на 2011-2020 роки, що розглядалася на засіданні Колегії та до Рішення Колегії Міністерства освіти та науки України. На засіданні також розглядалися питання, які стосуються як рівня навчальних досягнень учнів загальноосвітніх навчальних закладів, так і відзначення працівників освіти і науки державними нагородами України, відзнаками Верховної Ради України, Кабінету Міністрів України та Міністерства освіти і науки України та нагородження переможців Міжнародних та Всеукраїнських конкурсів.

Роботодавці корегують проект Закону

29.06.2010

Сьогодні на засіданні Урядового комітету з питань економічної політики було розглянуто низку проектів Законів України. Один з них - «Про внесення змін до деяких Законів України щодо регулювання стану платіжного балансу».

Під час обговорення позицію роботодавців висловив Голова Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні **Олексій Мірошніченко**. Зокрема, він зазначив, що рішенням Конституційного Суду України з цього питання Кабінету Міністрів України надавалися повноваження зменшувати та скасовувати тимчасову надбавку до діючих ставок ввізного мита на деякі товари згідно з процедурою, визначеною міжнародними угодами України шляхом видання відповідної постанови, а також продовжувати їх дію. Роботодавці підтримують рішення КС України, що відповідно до конституційних положень право встановлювати (скасовувати) загальнодержавні податки і збори (обов'язкові платежі), включаючи ввізне мито та розмір тимчасової надбавки до діючих ставок ввізного мита, належить до законодавчих повноважень Верховної Ради України.

Олексій Мірошніченко запропонував доопрацювати з фахівцями СПО зазначений проект Закону України.

Роботодавці: темпи зростання заробітної плати не можуть перевищувати темпи приросту продуктивності праці та ВВП

30.06.2010

Конфедерація роботодавців України разом зі Спільним представницьким органом Сторони роботодавців на національному рівні (СПО) не підтримує пропозиції Сторони профспілок щодо необґрунтованого збільшення темпів зростання заробітної плати, які є значно вищими ніж темпи приросту продуктивності праці та ВВП. Про це йдеться у листі Голови СПО Олексія Мірошніченка до Міністра праці та соціальної політики України Василя Надраги.

Світовий економічний досвід довів, що зростання заробітної плати в економіці країни повинно супроводжуватися відповідним зростанням продуктивності праці. В Україні такої тенденції не спостерігається. В Україні, починаючи з 2001 року, темпи зростання реальної заробітної плати виявляються значно вищими за темпи приросту

продуктивності праці. Зокрема, за 2000 — 2009 роки середньорічні темпи приросту реальної заробітної плати становили 19,2%, а темпи приросту продуктивності праці — 7,2%, тобто в 2,7 рази нижче.

Аналіз структури ВВП за доходами в країнах Європейського Союзу за 2001-2009 рр. свідчить про те, що, починаючи з 2001 року, в країнах ЄС спостерігається тенденція до скорочення частки заробітної плати в ВВП на користь збільшення питомої ваги валового прибутку компаній в ВВП. На думку експертів, це пов'язано з прагненням європейських країн підвищити рівень міжнародної конкурентоспроможності своїх товарів у відповідь на виклики глобальної економіки. В Україні спостерігається протилежна тенденція, а саме — нарощування питомої ваги оплати праці найманих працівників при скороченні частки валового прибутку компаній. Станом на кінець 2009 року Україна за часткою оплати праці у ВВП перевищила середній показник ЄС (49,1% проти 48,8% відповідно). Якщо порівнювати з країнами зі схожим рівнем розвитку, то Україна „вирвалася” далеко вперед. Так, у Польщі рівень витрат на оплату праці становить 37,1% ВВП, у Болгарії — 36,2% ВВП. За даними Міжнародної організації праці (МОП), протягом останніх кількох років темпи зростання зарплат в Україні були одними з найвищих у світі.

У 2009 році частка зарплат підскочила до 54% ВВП. Такий показник цілком зрозумілий: з одного боку, компанії прагнули зберегти персонал навіть ціною зменшення прибутку, з іншого — уряд зробив усе, щоб не скорочувати робочі місця й уникнути зниження зарплат у державному секторі. У листі також підкреслюється, що в умовах економічної кризи необґрунтоване зростання заробітної плати призведе до вимивання у підприємств коштів, необхідних на модернізацію та технічне оновлення.

У 2009 році збільшення цін на енергоресурси, а також умовно-постійних операційних витрат підприємств в умовах зростання мінімальної заробітної плати, наслідків девальвації національної валюти та нестачі обігових коштів призвели до зменшення валового прибутку компаній в структурі ВВП на 3,8%, - до 33,8%, в порівнянні з 2008 роком.

Загалом, за підсумками 2009 року українські підприємства отримали загальний збиток від звичайної діяльності в сумі 31,59 млрд. грн. Очевидно, що в таких умовах подальше зростання заробітної плати можливе лише за умов, що підприємства повністю відмовляться від модернізації основних фондів та технічного переоснащення.

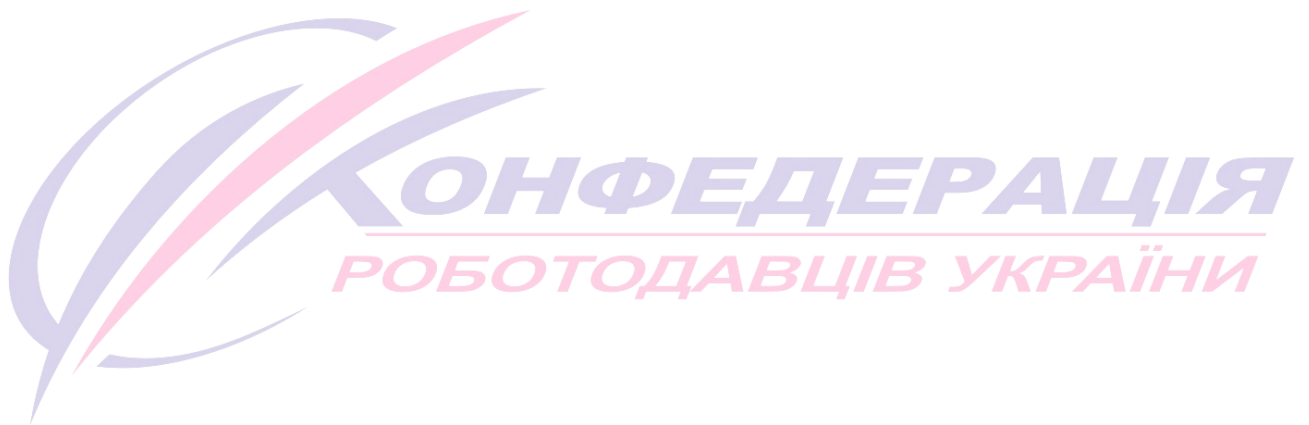
Зважаючи на вже сформовані диспропорції розподілу доходів, подальше значне підвищення у 2010 році заробітної плати в умовах, коли економіка лише починає виходити з кризи, а також в умовах невідповідного зростання продуктивності праці, може призвести до краху бюджету, зниження конкурентоспроможності реального сектору економіки, а також — „тінізації” виробництва та підвищення заробітних плат лише на папері із відповідним зростанням заборгованості.

Зростання заробітної плати неможливе без відповідного реформування систем соціального та пенсійного страхування.

Сторона роботодавців пропонує відмовитись від ініціатив Сторони профспілок стосовно необґрунтованого підвищення існуючих зобов'язань збільшення видатків на соціальні програми, оскільки на сьогодні економіка не встигає за темпами їх зростання та не здатна забезпечувати всі соціальні гарантії, які, на жаль, є одним із факторів, що стримують розвиток економіки.

За даними Світового банку, в Україні роботодавці мають віддавати державі у вигляді податків та інших платежів 43,1% від фонду заробітної плати, тоді як у країнах Європи та Центральної Азії розмір відрахувань становить у середньому 23,1%.

Роботодавці переконані, що без врахування вищезгаданих принципових зауважень укладення Генеральної угоди на 2010 – 2012 роки неможливе і пропонують продовжити роботу над документом.



ВЗАЄМОДІЯ З ВЕРХОВНОЮ РАДОЮ

Позиція роботодавців щодо проекту Закону України «Про збір та облік єдиного соціального внеску»

18.06.2010

16 червня ц.р. відбулось засідання Комітету Верховної Ради з питань соціальної політики та праці, на якому розглядався проект Закону України «Про збір та облік єдиного соціального внеску», внесений Урядом.

«Сторона роботодавців завжди підтримувала прогресивну ідею запровадження єдиної системи збору та обліку внесків, направлену на консолідацію в одному органі подібних для усіх фондів функцій, серед яких в т.ч., забезпечення єдиної звітності та здійснення контролю за повнотою та своєчасністю справляння єдиного соціального внеску, зменшення кількості перевірок платників внесків, скорочення адміністративних витрат платників внесків тощо.

В основі ідеології запровадження ЄСВ завжди декларувалось наступне:

- зменшення витрат на адміністрування системи загальнообов'язкового державного соціального страхування;
- зменшення навантаження по сплаті внесків на соціальне страхування, в тому числі за рахунок оптимізації витрат на адміністрування та оптимізації обсягів соціальних гарантій з урахуванням всіх видів державних соціальних допомог, компенсацій, доплат, пільг та страхових виплат з системи соціального страхування;
- зменшення обсягів звітності до системи соціального страхування;
- зменшення кількості контролюючих органів в системі соціального страхування.

Запропонований проект закону, на жаль, не вирішує жодного із зазначених питань.

Законом не досягається той соціально-економічний ефект, на який очікує суспільство, немає жодних позитивів ані для поліпшення адміністрування існуючих внесків на соціальне страхування, ані для суб'єктів соціального страхування» – йдеться у листі Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні до Голови Комітету ВРУ Хара В.Г.

Дана позиція була озвучена заступником Голови СПО Биковцем В.М. на засіданні Комітету. Профспілками, Пенсійним фондом України, фондами загальнообов'язкового державного соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань, з тимчасової втрати працездатності та на випадок безробіття також були надані суттєві зауваження до проекту закону.

За результатами обговорення Комітетом було прийнято рішення рекомендувати Верховній Раді України прийняти за основу зазначений законопроект. Для підготовки до другого читання і врахування наданих зауважень секретаріату Комітету доручено створити робочу групу із представників соціальних партнерів, інших зацікавлених суб'єктів.

Більш докладно з позицією роботодавців до проекту Закону України «Про збір та облік єдиного соціального внеску» можна ознайомитись тут ([лист від СПО і проект Закону](#)).

Впливаємо на законотворчий процес

24.06.2010

22 червня в Комітеті Верховної Ради України з питань соціальної політики та праці розпочато підготовку до другого читання проекту Закону України «**Про збір та облік єдиного соціального внеску**» (реєстр.№ 6525 від 15.06.2010), прийнятого 18 червня 2010 року у першому читанні. Сторона роботодавців на національному рівні, в цілому підтримуючи ідею запровадження єдиного соціального внеску, висуває наступні основні **завдання**:

- зменшення витрат на адміністрування системи соціального страхування;
- зменшення навантаження по сплаті страхових внесків, в першу чергу для роботодавців;
- оптимізація обсягів соціальних гарантій з урахуванням сукупності всіх видів соціального страхування та державних соціальних допомог;
- зменшення обсягів звітності до фондів соціального страхування;
- зменшення кількості контролюючих органів в системі соціального страхування.

Виходячи з цих завдань, представники Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні, які залучені до створеної Комітетом робочої групи з доопрацювання законопроекту №6525, відстоюватимуть необхідність відповідних поправок до цього законопроекту.

Свої пропозиції та зауваження до законопроекту №6525 можна надсилати на адресу info@confeu.org або на факс (044) 591-63-90

СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

Соціальні партнери продовжують переговори з укладення Генеральної угоди на новий строк

07.06.2010

07 червня відбулось чергове засідання Спільної робочої комісії повноважних представників сторін власників і профспілок для ведення колективних переговорів з підготовки проекту Генеральної угоди на новий строк.

На засіданні були затверджені погоджені сторонами положення розділу I Генеральної угоди «Сприяння розвитку вітчизняного виробництва, забезпечення продуктивності зайнятості». По трьом положенням цього розділу проводяться консультації із Мінфіном та Мінекономіки. Положення розділу «Соціальний діалог» щодо зобов'язань Уряду проводити консультації з представниками спільних представницьких органів роботодавців та профспілок під час розробки стратегічних та/або програмних документів щодо співробітництва України із Світовим банком, Світовою організацією торгівлі та угод зі створення зон вільної торгівлі, стосовно змісту цих документів погоджено сторонами та перенесено до розділу I. Таким чином, розділ «Соціальний діалог» є погодженим в цілому.

Погоджено деякі положення розділу «Охорона праці, умови праці та відпочинку, охорона навколишнього природного середовища», непогоджені занесені до таблиці розбіжностей. Непогоджені положення розділу «Оплата праці», «Задоволення духовних потреб населення», «Соціальний захист працівників» повернуто на доопрацювання до відповідних робочих груп з метою винайдення взаємоприйнятної редакції для обох сторін.

У розбіжностях залишились положення розділу «Загальні положення» в частині обов'язковості для застосування мінімальних трудових і соціальних гарантій, встановлених цією Угодою на підставі законодавства на всіх підприємствах, установах, організаціях незалежно від форм власності, як таке, що є порушенням ст. 9 Закону України «Про колективні договори і угоди». Наступне засідання Спільної робочої комісії відбудеться 11 червня ц.р., де розглядатимуться результати опрацювання розділів за наслідками роботи в робочих групах.

Відбулися чергові переговори з укладення Генеральної угоди на новий строк

14.06.2010

11 червня ц.р. відбулось засідання Спільної робочої комісії повноважних представників сторін власників і профспілок для ведення колективних переговорів з підготовки проекту Генеральної угоди на новий строк.

На засіданні були затверджені погоджені сторонами положення розділу I Генеральної угоди «Сприяння розвитку вітчизняного виробництва, забезпечення

продуктивності зайнятості». Так, за наполяганням сторони роботодавців до розділу включені зобов'язання Кабінету Міністрів України щодо здійснення відшкодування податку на додану вартість, здійснення повернення невідшкодованих сум ПДВ шляхом оформлення облігацій внутрішньої державної позики відповідно до ст.25 Закону України «Про Державний бюджет України на 2010 рік», удосконалення механізму бюджетного відшкодування шляхом покращення системи адміністрування ПДВ.

Також вдалося погодити деякі положення розділу «Оплата праці», «Соціальний захист працівників», з інших непогоджених положень сторони намагатимуться досягнути компромісу до наступного засідання.

Серед інших рішень, прийнятих сторонами переговорного процесу: доручити Секретаріату Спільної робочої комісії повноважних представників сторін власників і профспілок до 16 червня – направити сторонам зведений текст узгоджених положень з оновленою (наскрізною) нумерацією та таблицю розбіжностей з окремих положень розділів проекту Генеральної угоди, з яких Спільною робочою комісією не досягнуто згоди з аргументацією положень позицій сторін.

Наступне засідання Спільної робочої комісії відбудеться 21 червня ц.р., де розглядатимуться результати опрацювання розділів за наслідками роботи в робочих групах.

Саморегулювання як альтернатива державному регулюванню в Україні

16.06.2010

15 червня 2010 р. Головним управлінням державної служби в Україні було організовано круглий стіл на тему «Самоврядні професійні організації як можливий елемент системи державного управління». Від Конфедерації роботодавців України участь в заході взяв Віце-президент Віктор Пантелеєнко.

Метою заходу було обговорення можливості залучення самоврядних (саморегулюючих) організацій (далі – СРО) до системи надання державних послуг у рамках обговорення Державної цільової програми реформування державного управління та державної служби на 2011-2015 рр., переваги та ризики.

Учасники круглого столу продемонстрували надзвичайну зацікавленість ідеєю формування повноцінної системи СРО в Україні як інструменту дерегуляції підприємництва в Україні, більш ефективного захисту прав споживачів, зменшення витрат нагляду та контролю за професійною та підприємницькою діяльністю з боку державних органів влади, закріплення практики добросовісного ведення підприємницької діяльності.

Серед проблем, які мають бути вирішені на першому етапі створення системи СРО, основною є відсутність чітко встановлених загальних принципів та визначень, за якими мають створюватись СРО, що, свою чергу, призводить до неоднозначного трактування поняття СРО, їх функцій та ролі в суспільстві. Державі необхідно найближчим часом підготувати концепцію створення та дії СРО в Україні, закласти засади та умови делегування деяких державних повноважень, при цьому чітко окреслити вимоги, стандарти та відповідальність, які мають бути обов'язковими для

СРО, що мають намір стати повноцінними гравцями в сфері регулювання професійного ринку.

Триває робота над проектом Генеральної угоди на новий строк

30.06.2010

30 червня ц.р. відбулося чергове засідання Спільної робочої комісії повноважних представників сторін власників і профспілок з розробки Генеральної угоди на новий строк. Між сторонами власників та профспілок погоджено великий пакет положень Генеральної угоди, зокрема, в розділах «Оплата праці», «Задоволення духовних потреб населення», «Соціальний захист працівників». Решта принципових позицій як для сторони власників, так і для сторони профспілок занесені до протоколу розбіжностей, який буде підписано керівниками сторін як самодостатній документ. З принципових позицій в розділі «Оплата праці» для сторони власників лишаються: поширення сфери дії Генеральної угоди на бюджетну сферу, зростання середньої заробітної плати за економічно необґрунтованими показниками, встановлення коефіцієнту підвищення мінімальної заробітної плати у розмірі 115% для не бюджетної сфери тощо.

Вперше Сторони домовились відійти від традиційної назви Генеральної угоди. Таким чином, угода на 2010-2012 роки носитиме назву «Генеральна угода про врегулювання основних принципів і норм соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні».

Рекомендовано Мінпраці надіслати проект Генеральної угоди, сформований на підставі узгоджених спільною робочою комісією положень, до Кабінету Міністрів України для здійснення експертизи на відповідність його вимогам чинного законодавства та загальним нормам правопису. Після отримання результатів експертизи буде проведено підсумкове засідання Спільної робочої комісії повноважних представників з метою прийняття остаточного рішення про врахування наданих КМУ рекомендацій. Після закінчення зазначених процедур проект Генеральної угоди буде надіслано Сторонам колективних переговорів для прийняття рішення щодо її підписання.

СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

Відбулась чергова зустріч членів Національного «дзеркального» комітету експертів із розробки проекту міжнародного стандарту ISO 26 000 «Керівництво з соціальної відповідальності»

03.06.2010

2 червня 2010 року відбулась чергова зустріч членів Національного «дзеркального» комітету експертів із розробки проекту міжнародного стандарту ISO 26 000 «Керівництво з соціальної відповідальності».

Голова комітету, В. Новіков, коротко поінформував присутніх щодо основних результатів останньої міжнародної конференції експертів із розробки проекту міжнародного стандарту ISO 26 000 «Керівництво з соціальної відповідальності», що проходила 15 – 21 травня цього року у Копенгагені (Данія).

Зокрема, було повідомлено про схвалення чергової версії проекту міжнародного стандарту та виведення його на фінальну стадію розробки – проекту стандарту готового до друку. Втім, країни-члени ISO мають ще 2 місяці на останнє голосування, результати якого не є однозначними. Залишається певна кількість країн (США, Китай, Індія, Росія), які разом із своїми сателітами можуть зірвати позитивне голосування за проект міжнародного стандарту. Основними причинами, відповідно до яких такі країни, як Китай та Індія, можуть проголосувати «проти» залишається обґрунтоване побоювання щодо можливості створення чергового нетарифного бар'єру на шляху продукції та послуг, що виробляються в цих країнах. США побоюються соціальної відповідальності урядових структур, оскільки у проекті стандарту соціально відповідальними мають бути всі типи організацій, у тому числі й урядові.

Також члени «дзеркального» комітету розглянули частину положень проекту національного стандарту «Системи управління соціальною відповідальністю. Вимоги», що наразі розробляється Держспоживстандартом України.

РИНОК ПРАЦІ ТА УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ ПРОФЕСІЙНОГО НАВЧАННЯ

Круглий стіл «Болонський процес: виклики та пріоритети для впровадження»

04.06.2010

2 червня 2010 року в Національній академії педагогічних наук України було проведено круглий стіл «Болонський процес: виклики та пріоритети для впровадження». Круглий стіл було організовано національним Tempus офісом в Україні.

В роботі круглого столу взяли участь представники Національної академії педагогічних наук України, Конфедерації роботодавців України, експерти національної команди з реформування вищої освіти в Україні, співробітники національного Tempus офісу в Україні, ректори українських університетів. Від Конфедерації роботодавців України в роботі круглого столу взяли участь радник Конфедерації Родіон Колишко та директор департаменту Кирило Ткаченко.

В ході засідання було презентовано доклад проректора Віденського університету доктора Артура Меттінгера щодо впровадження Болонського процесу в Австрії. Доктор Меттінгер повідомив, що створення національної рамки кваліфікацій до 2013 року є однією із цілей плану Австрійського Уряду.

В своєму виступі Кирило Ткаченко повідомив учасникам, що Президентом України цього тижня буде представлена Програма економічних реформ на 2010 – 2014 роки «Заможне суспільство, конкурентоспроможна економіка, ефективна держава» в якій передбачено створення національної рамки кваліфікацій. Цьому сприяв проект Закону України «Про національну систему кваліфікацій», який було розроблено експертами Конфедерації роботодавців України.

За результатами роботи круглого столу буде напрацьовано рекомендації щодо реформування системи вищої освіти в Україні, які будуть направлені центральним органам виконавчої влади та всім зацікавленим сторонам.

Звернення до випускників загальноосвітніх шкіл України

08.06.2010

Конфедерація роботодавців України звернулась до випускників загальноосвітніх шкіл України щодо вибору майбутньої професії.

Читати текст [Звернення](#).

Безробіття в Україні: очікування та прогнози на осінь

15.06.2010

11 червня 2010 року відбулась прес-конференція «Безробіття в Україні: очікування та прогнози на осінь», яка була організована за ініціативою інформаційного агентства «ІнтерМедіа консалтинг».

В прес-конференції взяли участь Кирило Ткаченко – Конфедерація роботодавців України, Григорій Кабанченко – Конфедерація профспілок України, Віталій Рябуха – Державна служба зайнятості.

В ході прес-конференції учасники висловили свої думки щодо прогнозу рівня безробіття на друге півріччя 2010 року, запропонували механізми зменшення кількості безробітних, відповіли на запитання журналістів.

У своєму виступі Кирило Ткаченко зазначив, що в подальшому розвиток економіки України буде залежить від розвитку світової економіки в яку ми прямо чи опосередковано інтегровані, а також від розвитку внутрішнього ринку. Дуже гострим сьогодні залишається питання повернення ПДВ, яке вимиває обігові кошти підприємств та змушує їх або закриватись, що призведе до зростання безробіття, або кредитуватись. Враховуючи високі процентні ставки по кредитним ресурсам та існуючу конкурентну ціну продукції підприємств, залишається знижувати заробітну плату, що призведе до скорочення доходів робітників.

Учасники прес-конференції високо оцінили роботу Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття щодо зниження рівня безробіття у минулому році. Також підкреслили, що допомога по безробіттю повинна стимулювати людину до пошуку роботи.

Обговорення національного звіту з «Туринського процесу», який було започатковано Європейським фондом навчання на початку 2010 року

22.06.2010

22 червня 2010 року відбувся семінар з підтвердження національного звіту про здобутки Туринського процесу в Україні: аналіз професійно-технічної освіти і політики в Україні.

В обговоренні національного звіту взяли участь представники Міністерства освіти і науки України, Міністерства праці та соціальної політики України, Конфедерації роботодавців України, Національної академії педагогічних наук України, Федерації профспілок України, співробітники Європейського фонду навчання (ЄФН), Британської Ради, керівники підприємств та навчальних закладів. Від Конфедерації роботодавців України в обговоренні взяли участь Виконавчий Віце-президент Олексій Мірошніченко та директор департаменту Кирило Ткаченко.

В ході семінару учасники обговорили проблеми професійно-технічної освіти (ПТО) України та шляхи їх вирішення. Серед гострих проблем були названі застаріла нормативна база, яка стримує реформування та розвиток системи ПТО, відсутність економічних стимулів для участі роботодавців у процесі підготовки кадрів, неефективна система контролю якості підготовки, непрозорий механізм створення нових професій та стандартів освіти, низька мотивація педагогічних працівників до використання сучасних методик підготовки кадрів та власного підвищення кваліфікації безпосередньо на виробництві.

В своєму виступі Олексій Мірошніченко наголосив, що починати готувати кваліфіковані кадри потрібно із стратегії економічного розвитку держави та прогнозів ринку праці щодо якості робочої сили, необхідних в перспективі знань, вмінь, навичок. Потрібно активно залучати роботодавців до процесу підготовки кадрів починаючи з розробки професійних стандартів та закінчуючи атестацією випускників, викладачів, підручників, а не згадувати про роботодавців тільки коли потрібні гроші.

Як зазначив заступник Міністра праці та соціальної політики України Костянтин Ващенко, що роботодавці повинні виступати експертами із здійснення державної політики на ринку праці, підготовки кадрів.

За результатами обговорення на семінарі та доповненням статистичною інформацією з боку Європейського фонду навчання національний звіт буде доопрацьовано розробниками та направлений для використання в роботі Верховній Раді України, Кабінету Міністрів України, центральним органам виконавчої влади та соціальним партнерам.



МІЖНАРОДНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО

Відбулися чергові Загальні збори мережі Глобального Договору ООН в Україні

10.06.2010

9 червня 2010 року відбулися чергові Загальні збори мережі Глобального Договору ООН в Україні.

Крім загальних питань, пов'язаних із розвитком соціальної відповідальності в Україні в цілому та мережі Глобального Договору ООН в Україні зокрема, учасники зборів мали можливість ознайомитися із поглядами Декана Києво-Могилянської бізнес школи О. Саврука на концепцію соціально-відповідального лідерства. Також учасники мали можливість дізнатися про зв'язок між концепцією соціальної відповідальності, представленої у проекту Міжнародного стандарту ISO 26 000 «Керівництво з соціальної відповідальності» та Глобального договору ООН.

Також зацікавленість учасників викликало оголошення планів Секретаріату мережі Глобального Договору ООН в Україні передати управління мережею зовнішній організації.

Відбулось чергове засідання Всеукраїнської спостережної ради з питань забезпечення виконання Міжнародної програми з викоренення найгірших форм дитячої праці

11.06.2010

10 червня ц.р. напередодні Всесвітнього дня боротьби за ліквідацію дитячої праці відбулось чергове засідання Всеукраїнської спостережної ради з питань забезпечення виконання Міжнародної програми з викоренення найгірших форм дитячої праці.

За результатами перевірок щодо використання праці неповнолітніх на 307 підприємствах виявлено 682 неповнолітніх особи, з них від 14-15 років – 69, від 15-16 років – 67, 16-ти років – 458, до 14 років – 38 дітей.

Відповідно до цілей МОП, проголошених у 2006 році, поставлено за мету покінчити із використанням дитячої праці до 2016 року. Цьому, зокрема, сприяє Закон України від 05.03.2009, № 1065-VI "Про Загальнодержавну програму "Національний план дій щодо реалізації Конвенції ООН про права дитини" на період до 2016 року". Мінсім'ї, молоді та спорту наразі розробляється план дій з реалізації цієї програми. На сьогодні наявна проблема відсутності даних щодо використання дитячої праці, і це зумовлено, передусім, наявністю такого ганебного явища в неформальних секторах економіки, до яких відсутній доступ як інспекторів праці, так і органів статистики. Інформація щодо працюючих дітей сьогодні збирається за результатами обстеження окремих домогосподарств та за результатами проведення вибіркового перевірок органами Держнаглядпраці з виявлення праці дітей. Але це не відображає в повній мірі ситуацію працюючих на ринку праці дітей.

Членів Ради також було поінформовано про Глобальний звіт МОП «Посилення боротьби проти використання дитячої праці» та дорожню карту із ліквідації найгірших форм дитячої праці, прийняту на Гаазькій Всесвітній Конференції із дитячої праці 11 травня 2010 року.

У Дорожній карті діяльність соціальних партнерів в цій сфері відображена наступними пріоритетним заходами :

- Запровадження термінових та ефективних заходів, в межах власної компетенції, до заборони та ліквідації найгірших форм дитячої праці, в тому числі шляхом розробки політик та програм з протидії дитячій праці.
- Пропагування ліквідації дитячої праці у співпраці з іншими організаціями громадянського суспільства.
- Пропагування розвитку освітніх та навчальних програм та розширення доступу до безкоштовної, обов'язкової, якісної освіти для дітей до досягнення мінімального віку працевлаштування.
- Покращення доступу (для організацій працівників) до секторів економіки, в яких найбільше використовується дитяча праця. Здійснення ініціатив у таких секторах економіки з протидії дитячій праці.
- Забезпечення розробки ефективних систем протидії дитячій праці у ланцюгах постачання, визнаючи важливу роль соціального діалогу у розробці та запровадженні таких систем. Оприлюднення, пропагування та використання корисного досвіду успішного запровадження ініціатив із протидії дитячій праці, за допомогою урядів та міжнародних організацій.

Стратегія розвитку бізнесу скоро включатиме природоохоронний компонент

29.06.2010

24 – 25 червня 2010 року в м. Франкфурт (ФРН) відбувся Міжнародний семінар GTZ (Агентства ФРН по кооперації) – UBCCSE (Союз організацій підприємців країн Каспійського і Чорного Морів) стосовно розробки бізнес-стратегій з врахуванням змін клімату і необхідності реалізації енергозберігаючих технологій, який був ініційований за ініціативою німецької сторони за підтримки Федерального міністерства з кооперації ФРН.

Даний проект орієнтований на розробку методології формування бізнес-стратегії розвитку бізнесу, сектору, галузі з врахуванням таких викликів, як зміна клімату, Лісабонська стратегія 2020, результати Копенгагенського саміту, необхідності реалізації енергозберігаючих технологій, використання альтернативних джерел енергії і т.п.

Виходячи з логіки реалізації проекту, визначено дві пріоритетні країни, серед яких й Україна, для реалізації пілотних проектів з розробки бізнес-стратегій з врахуванням природоохоронних і енергозберігаючих технологій. Пріоритетною галуззю в Україні є металургійний комплекс.

Згідно попередніх планів, 7-8 жовтня 2010 року в Україні необхідно провести навчальний семінар (1,5 дня), присвяченого зазначеним проблемам. Попереднє місце проведення заходу – Дніпропетровськ (Донецьк); основні групи зацікавлених осіб – бізнес, представники громадянського суспільства, міністерства економіки, екології,

промислової політики, профільні комітети ВРУ, медіа. Серед основних тем семінару – енергоефективність, охорона довкілля, управління утилізацією промислових відходів, безпека на робочому місці тощо.

Вирішення трудових спорів в Україні має бути значно кращим!

30.06.2010

У Києві, 29 червня 2010 року відбувся інформаційний семінар «Система врегулювання трудових конфліктів. Досвід Швеції та України», присвячений обговоренню перспектив вдосконалення системи врегулювання трудових конфліктів в Україні.

Семінар вели добре знайомі Україні шведські експерти Й. Труген, М. Занден, Х. Карлссон, втім вони постали у новій якості – якості суддів Трудового суду Швеції. Під час семінару шведські експерти представили структуру та механізм врегулювання індивідуальних та колективних трудових конфліктів у Швеції. Особливий інтерес в учасників викликав поділ всіх конфліктів у Швеції на конфлікти права та конфлікти інтересів, що, в свою чергу, має різні способи розв'язання та наслідки.

Презентації українських учасників теж були надзвичайно інформативними та змістовними. Українськими учасниками було представлено загальний опис судової системи України та перспективи запровадження трудових судів в існуючій судовій системі України. Також було представлено процедуру вирішення колективних трудових спорів.

Від Конфедерації роботодавців України у семінарі брали участь Виконавчий Віце-президент Конфедерації О. Мірошніченко, Директор департаменту правового забезпечення Н. Гостева, радник Конфедерації Р. Колишко.