



**ІНФОРМАЦІЙНИЙ БЮЛЕТЕНЬ**

**КОНФЕДЕРАЦІЇ РОБОТОДАВЦІВ УКРАЇНИ**



**ЛИПЕНЬ-СЕРПЕНЬ 2010 р.**

## ЗМІСТ

<b>Новини Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні</b>	<b>4</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Слово роботодавців в бюджетному процесі</li> <li>■ Відбулося засідання Президії Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні</li> </ul>	
<b>Взаємодія з органами виконавчої влади</b>	<b>6</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Як вводити податкові канікули для малого бізнесу</li> <li>■ Роботодавці відстоюють свою позицію в сфері ЖКХ</li> <li>■ Засідання Міжвідомчої комісії з питань подолання демографічної кризи та розвитку трудових ресурсів</li> <li>■ Відбулося засідання Робочої групи з питань стратегічного планування, розвитку економіки та фінансів Громадської ради при Мінекономіці</li> <li>■ Засідання робочої групи з розробки механізму державного стимулювання участі роботодавців в освітніх і наукових процесах</li> </ul>	
<b>Взаємодія з Верховною Радою</b>	<b>10</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Як зменшити рівень заборгованості з виплати зарплати</li> </ul>	
<b>Соціальний діалог</b>	<b>11</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 13 липня 2010 року відбулося чергове пленарне засідання Національної тристоронньої соціально-економічної ради при Президенті України</li> <li>■ У черговий раз зібралася група експертів роботодавців та профспілок з питань реформування колективно-трудова відносин</li> <li>■ Відбулася чергова зустріч представників сторін профспілок і роботодавців Нацради та Громадської експертної ради</li> <li>■ Відбулася консультативна зустріч представників Нацради із представниками Мінекономіки та МЗС стосовно укладення Угоди про асоціацію між Україною та ЄС</li> <li>■ Соціальні партнери та влада обговорили питання заборгованості по заробітній платі</li> <li>■ Триває робота над проектом Генеральної угоди на новий строк</li> <li>■ Соціальні партнери зустрілися для обговорення додаткових заходів розвитку соціального діалогу в Україні</li> </ul>	
<b>Соціальна відповідальність</b>	<b>15</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Незабаром з'явиться новий предмет у ВНЗ України - «Корпоративна соціальна відповідальність бізнесу»</li> <li>■ Гендерний звіт Конфедерації роботодавців України здобув I місце у категорії «Відкриті роботи» конкурсу дослідницьких робіт на гендерну тематику для молоді - 2010</li> </ul>	
<b>Ринок праці та удосконалення системи професійного навчання</b>	<b>17</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Зайнятість. В Україні чимало людей працюють без трудової книжки. Чому? Цю тему досліджував «Урядовий кур'єр»</li> <li>■ Засідання підсумкової колегії Міністерства освіти та науки України</li> </ul>	

<b>Міжнародне співробітництво</b>	<b>19</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>■ Чергове засідання Тристороннього консультативного комітету Проекту ЄС-МБП «Рівність жінок та чоловіків у світі праці»</li><li>■ Проект «Діалог на ринку праці» вступає у нову фазу розвитку</li><li>■ Переговори між Україною та ЄС відносно майбутньої всеосяжної і поглибленої зони вільної торгівлі</li><li>■ Україна у фокусі міжнародних організацій з питань забезпечення справедливих умов пошиття одягу</li></ul>	
<b>Новини членів Конфедерації</b>	<b>21</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>■ Змінити механізм співпраці держави та неурядових туристичних організацій</li></ul>	



## **НОВИНИ СПІЛЬНОГО ПРЕДСТАВНИЦЬКОГО ОРГАНУ СТОРОНИ РОБОТОДАВЦІВ НА НАЦІОНАЛЬНОМУ РІВНІ**

### **Слово роботодавців в бюджетному процесі**

**27.07.2010**

Спільний представницький орган сторони роботодавців на національному рівні делегував своїх представників до складу тристоронніх робочих груп з підготовки проекту Державного бюджету України на 2011 рік.

Так, координацію роботи з питань оплати праці, зокрема, в бюджетній сфері, а також заборгованості з виплати заробітної плати, здійснюватиме заступник Голови СПО, в.о. Президента Всеукраїнської асоціації роботодавців **Вячеслав Биковець**. Питаннями сприяння розвитку вітчизняного виробництва опікуватиметься генеральний директор Федерації роботодавців України **Руслан Іллічов**.

Виконавчий директор Всеукраїнської Федерації роботодавців в сфері туризму **Тетяна Тимошенко** є координатором в групі, яка займається фінансуванням дитячого оздоровлення, а виконавчий директор Всеукраїнського об'єднання обласних організацій роботодавців підприємств легкої промисловості **Тетяна Замороко** працюватиме в групі з питань фінансування державних установ. Питаннями соціального забезпечення займатиметься заступник директора департаменту з економічної політики Об'єднання організацій роботодавців України **Юлія Дрововоз**.

### **Відбулось засідання Президії Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні**

**19.08.2010**

19 серпня 2010 р. відбулось засідання Президії Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні.

Серед питань порядку денного - робота над проектом Податкового кодексу України. Було прийнято рішення схвалити напрацьовані пропозиції робочої групи за участю представників СПО до розділів проекту Податкового кодексу України, надрукованого у газеті «Урядовий кур'єр» 3 серпня 2010 року. Члени Президії висловили подяку заступнику Голови Ради Федерації роботодавців України **Володимиру Цибульському** та президенту Спілки податкових консультантів України **Леоніду Рубаненку** за роботу над проектом Закону.

На засіданні було обговорено позицію сторони роботодавців на національному рівні щодо вирішення проблеми бюджетної заборгованості з податку на додану вартість. Прийнято рішення звернутися до Президента України та Кабінету Міністрів України з вимогою погашення залишків заборгованості по ПДВ у повному обсязі до кінця 2010 року. Секретаріату СПО спільно із всеукраїнськими об'єднаннями організації роботодавців доручено опрацювати питання щодо створення інституту податкового омбудсмена та направити відповідне звернення до Президента України стосовно його заснування.

Розглядаючи питання роботи над проектом Закону України «Про Державний бюджет України на 2011 рік», члени Президії вирішили направити офіційне

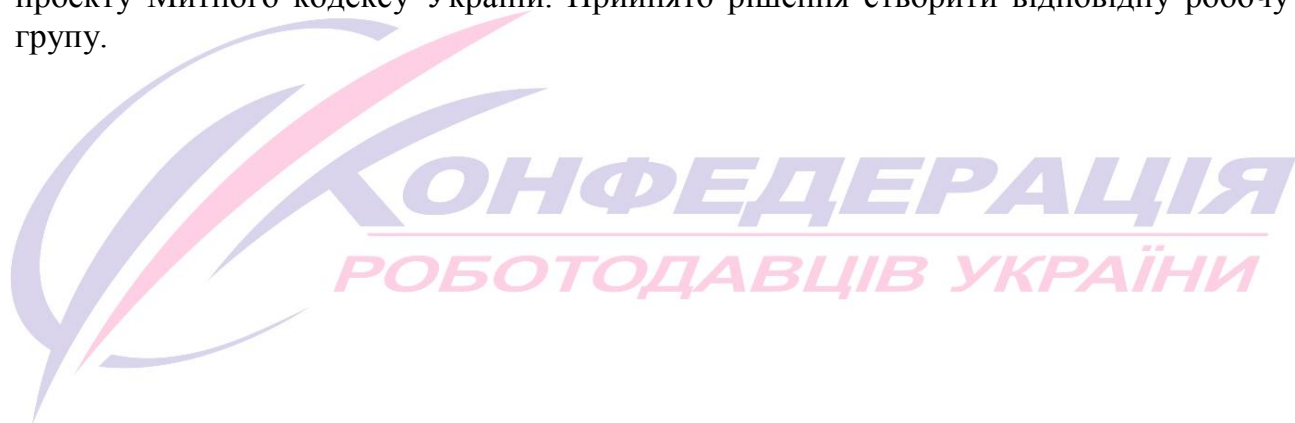
звернення Прем'єр-міністру України **Миколі Азарову** та направити відповідні пропозиції до профільних комітетів Верховної Ради України.

У ході обговорення закону України «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування» прийнято рішення звернутися до Пенсійного фонду України щодо організації регіонального навчання для директорів, бухгалтерів підприємств з реалізації норм Закону України від 8.07.2010р. № 2464-VI «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування».

Прийнято рішення скликати засідання Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні **15 вересня 2010 року**, в приміщенні Федерації роботодавців України за адресою: м. Київ, вул. М. Коцюбинського, 1, 4-й поверх (зала засідань).

Всеукраїнським об'єднанням організацій роботодавців – членам СПО долучитися до роботи над проектом Закону України «Про громадські організації» з урахуванням результатів громадського обговорення та пропозицій Конфедерації роботодавців України до проекту Закону. Таке рішення було прийняте за розглядом питання про проект змін до закону України «Про громадські організації».

Члени Президії обговорили участь сторони роботодавців у відпрацюванні проекту Митного кодексу України. Прийнято рішення створити відповідну робочу групу.



## **ВЗАЄМОДІЯ З ОРГАНАМИ ВИКОНАВЧОЇ ВЛАДИ**

### **Як вводити податкові канікули для малого бізнесу**

**05.07.2010**

Ідея Закону України «Про введення податкових канікул для малого бізнесу» (реєстр. № 6354 від 28.04.2010) є слушною, проте структура відповідного законопроекту потребує вдосконалення та внесення змін до низки статей. Про це йдеться в листі голови Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні Олексія Мірошніченка до заступника Міністра праці та соціальної політики Віталія Мужчиніна.

По перше, термін «самостійна основа», що пропонується, потребує уточнення, оскільки будь-яка підприємницька діяльність передбачає наявність господарських зв'язків з постачальниками, покупцями, споживачами, надавачами різних послуг тощо.

Також роботодавці вважають, що надання визначення терміну «державні органи» є необґрунтованим, оскільки його тлумачення міститься в інших нормотворчих документах.

У назві законопроекту вживається термін «податкові канікули», проте у тексті проекту це поняття не використовується та не надається його визначення. Необхідно визначити чіткі критерії для платників, на яких поширюються пільги за запропонованим Законом проектом. Надане визначення не надає чіткий вичерпний перелік зазначених критеріїв, зокрема, відсутній критерій «граничний розмір доходу, що отримав суб'єкт господарської діяльності».

Законопроектом передбачено поширення вимог щодо застосування «податкових канікул» виключно на «фізичних осіб-підприємців, які здійснюють господарську діяльність на самостійній основі без залучення найманих працівників». На думку СПО, запровадження «податкових канікул» має стосуватися не лише осіб, які здійснюють підприємницьку діяльність, але й тих, які залучають непрацюючих членів сім'ї, зокрема, у сільськогосподарському виробництві, ресторанному та готельному бізнесу.

Водночас, запровадження податкових пільг для фізичних осіб-підприємців, які здійснюють господарську діяльність «без залучення найманих працівників», створює певні умови для ухилення від оподаткування внаслідок можливості укладення цивільно-правового договору або відсутності жодних договорів. Реалізація законопроекту, у разі його прийняття Верховною Радою України, матиме своїм наслідком зменшення надходжень від податків до бюджетів усіх рівнів та Пенсійного фонду України. Проте, подані до проекту закону документи не містять жодних розрахунків щодо можливих втрат бюджетів та Пенсійного фонду України від впровадження пропозицій проекту, що не відповідає вимогам чинного законодавства України.

Виходячи з викладеного, Спільний представницький орган сторони роботодавців на національному рівні вважає, що законопроект потребує доопрацювання та надання експертного висновку Міністерства фінансів України щодо визначення вартісної величини його впливу на доходну та видаткову частину бюджету.

## **Роботодавці відстоюють свою позицію у сфері ЖКХ**

**06.07.2010**

Спільний представницький орган сторони роботодавців на національному рівні повторно розглянув проект постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до Правил надання послуг з вивезення побутових відходів» та зауваження до листа СПО від 08.06.2010 № 299, надіслані листом Міністерства з питань житлового комунального господарства від 14.06.2010 № 7/12-5793. У відповіді, яку надав голова Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні **Олексій Мірошніченко** заступнику Міністра з питань житлово-комунального господарства України **Сергію Зіміну**, повідомляється, що не може погодитись з запропонованими змінами до Правил. Формулювання пункту 3 Правил щодо визначення виконавця послуг на вивезення побутових відходів є дискримінаційним, виключає із кола суб'єктів, які надають послуги з вивезення побутових відходів, фізичних осіб підприємців, що здійснюють свою господарську діяльність без створення юридичної особи.

Керівництво СПО в черговий раз наголошує на існування в проекті Правил суттєвих проблем та загроз, які викладені роботодавцями в листі №299 від 08.06.2010р.

У разі Вашої зацікавленості в позитивному вирішенні вищезазначених проблем Спільний представницький орган сторони роботодавців на національному рівні готовий взяти активну участь в спільній підготовці відповідного законопроекту для поліпшення ситуації в сфері надання послуг з вивезення побутових відходів, йдеться у листі.

**РОБОТОДАВЦІВ УКРАЇНИ**

## **Засідання Міжвідомчої комісії з питань подолання демографічної кризи та розвитку трудових ресурсного потенціалу**

**07.07.2010**

06 липня 2010 року відбулось чергове засідання Міжвідомчої комісії з питань подолання демографічної кризи та розвитку трудових ресурсного потенціалу при Раді національної безпеки і оборони України.

Засідання комісії проходило під головуванням Павла Ігнатенка заступника Секретаря Ради національної безпеки і оборони України. На засіданні було розглянуто питання «Про роботу Міністерства охорони здоров'я щодо забезпечення протягом 2008-2010 років лікувально-профілактичних закладів необхідним медичним обладнанням для проведення загальної диспансеризації населення, в першу чергу для виконання скринінг-програм та експрес діагностики». Конфедерацію роботодавців України на засіданні представляв директор департаменту Кирило Ткаченко.

У ході засідання було заслухано та обговорено інформацію заступника Міністра охорони здоров'я України Валерія Бідного з питання порядку денного. В ході обговорення було відзначено, що в Україні існує стала тенденція до скорочення населення з одночасним погіршенням стану здоров'я людей, низька забезпеченість кадрами сільської медицини (на рівні 70 %), необхідність відходу від неефективного фінансування медичних закладів виходячи з кількості ліжок місць, необхідності

зміщення акцентів на профілактику захворювань, а не на лікуванні хвороб (77% бюджету складає фінансування стаціонарів).

Також було зазначено, що за результатами соціологічного моніторингу 31% населення України у 1992 році оцінювало стан свого здоров'я як «дуже добре» та «добре», а у 2010 році таку оцінку надали тільки 14% населення.

За результатами засідання буде підготовлено рішення Комісії в якому будуть надані рекомендації центральним та місцевим органам виконавчої влади щодо вирішення зазначених проблем.

## **Відбулось засідання Робочої групи з питань стратегічного планування, розвитку економіки та фінансів Громадської ради при Мінекономіки**

**07.07.2010**

7 липня 2010 відбулось засідання Робочої групи з питань стратегічного планування, розвитку економіки та фінансів Громадської ради при Міністерстві економіки України, основною темою якого, окрім організаційних питань, було обговорення законопроекту «Про державне стратегічне планування».

Законопроект визначає правові, економічні та організаційні засади формування цілісної системи державного стратегічного планування розвитку країни, встановлює загальний порядок складання та виконання документів державного стратегічного планування. Згідно з презентацією присутніх посадових осіб Мінекономіки, основна увага законопроекту зосереджена на спробі налагодити систему у середньо- і довгострокового планування на загальнодержавному та місцевих рівнях. Передбачається, що у разі прийняття зазначеного законопроекту діючий Закон «Про державні цільові програми» буде скасовано.

Під час засідання з боку урядовців було висловлено побажання до представників бізнесу надати свої пропозиції та бачення місця, яке мають посідати суб'єкти господарювання в процесах, пов'язаних з державним плануванням, в контексті законопроекту «Про державне стратегічне планування».

## **Засідання робочої групи з розробки механізму державного стимулювання участі роботодавців в освітніх і наукових процесах**

**20.07.2010**

15 липня 2010 року відбулось засідання робочої групи Міністерства праці та соціальної політики України на виконання рішення РНБО України.

У роботі засідання взяли участь представники центральних органів виконавчої влади та соціальних партнерів. Від Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні в засідання взяв участь Директор департаменту з організаційної роботи Конфедерації роботодавців України Кирило Ткаченко.

Робоча група була створена Міністерством праці та соціальної політики України на виконання Указу Президента України від 29 грудня 2009 року № 1124 «Про рішення Ради національної безпеки і оборони України від 29 грудня 2009 року «Про стан соціально-демографічного розвитку, охорони здоров'я і ринку праці в

Україні» з метою розроблення механізму державного стимулювання участі роботодавців в освітніх і наукових процесах.

У ході засідання було заслухано інформацію з концептуальних підходів щодо механізму державного стимулювання участі роботодавців в освітніх і наукових процесах, обговорено відповідний план заходів.

У своєму виступі Кирило Ткаченко запропонував передбачити в проекті Податкового Кодексу України інструменти щодо економічного стимулювання участі роботодавців в освітніх і наукових процесах, особливо в частині сплати податку на прибуток та податку на додану вартість; створення прозорих і дієвих механізмів такої участі; розробити ефективну методику створення нових професій та оновлення кваліфікаційних характеристик існуючих за безпосередньої участі роботодавців; вивчити доцільність створення окремого реєстру підприємств, які мають право здійснювати практичне навчання учнів, слухачів, студентів професійно-технічних та вищих навчальних закладів з пільговим оподаткуванням.

За результатами засідання буде підготовлено проект Плану заходів щодо створення системи державного стимулювання участі роботодавців в освітніх і наукових процесах, який буде направлено на погодження соціальним партнерам.



## **ВЗАЄМОДІЯ З ВЕРХОВНОЮ РАДОЮ**

### **Як зменшити рівень заборгованості з виплати зарплати**

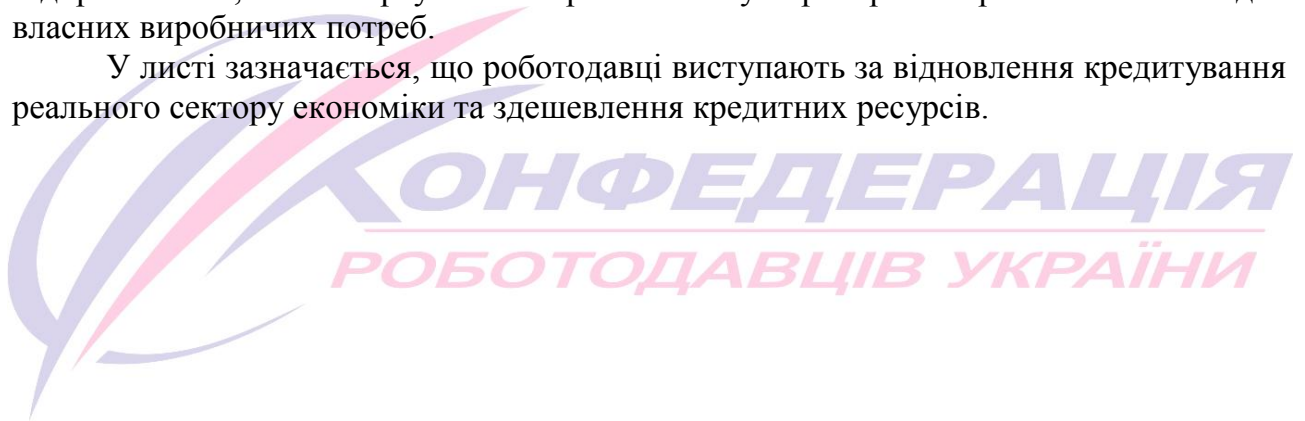
**01.07.2010.**

Спільний представницький орган сторони роботодавців на національному рівні на виконання рішення засідання Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та праці надіслав до Голови зазначеного Комітету свої пропозиції, запровадження яких дозволить суттєво зменшити рівень заборгованості з виплати заробітної плати.

Серед цих пропозицій - погашення заборгованості ПДВ з державного бюджету грошовими коштами перед підприємствами, а також погашення заборгованості розпорядників бюджетних коштів перед підприємствами за державні замовлення та закупівлю товарів та послуг за державні кошти.

СПО пропонує відновити дії постанови Кабінету Міністрів України від 01.01.97 № 1104 «Про затвердження Порядку випуску, обігу та погашення векселів, які видаються на суму податку на додану вартість при імпорті товарів на митну територію України» щодо відновлення механізму відшкодування ПДВ підприємствам, які імпортують товари на митну територію України виключно для власних виробничих потреб.

У листі зазначається, що роботодавці виступають за відновлення кредитування реального сектору економіки та здешевлення кредитних ресурсів.



## СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

### **13 липня 2010 року відбулося чергове пленарне засідання Національної тристоронньої соціально-економічної ради при Президентіві України**

**14.07.2010**

13 липня 2010 року відбулося чергове пленарне засідання Національної тристоронньої соціально-економічної ради при Президентіві України.

Серед питань, що розглядалися сторонами, були:

Про реформування податкової системи України;

Про захист внутрішнього ринку та забезпечення конкурентоспроможності вітчизняних товаровиробників;

Розгляд пропозицій Федерації профспілок України Президентіві України щодо розвитку соціального діалогу, першочергових кроків у соціально-трудовій сфері;

Про співробітництво між Національною радою та Європейським соціально-економічним комітетом;

Про стан виконання рішень Національної ради від 12 квітня 2010 року.

Найбільш жваву дискусію сторони очікували під час заслуховування доповіді представників Мінфіну щодо проекту Податкового кодексу України. Втім, виявилось, що останнього варіанту документу немає, тому запеклої дискусії не відбулося. Втім, представники сторони роботодавців В. Цибульський та А. Гіршфільд піддали жорсткій критиці положення проекту, які, зокрема, пропонують 12-місячний термін компенсації ПДВ експортерам.

Розглядаючи друге питання порядку денного, за пропозицією Виконавчого Віце-президента Конфедерації роботодавців України О. Мірошниченка, сторони домовилися перейменувати Раду експортерів при Мінекономіки та Раду з питань конкурентоздатності та доручити їй, зокрема, аналізувати наслідки участі України у СОТ та у зв'язку із виконанням зовнішньоекономічних угод, в яких Україна є стороною.

Сторони Нацради також схвалили в цілому текст Меморандуму про співпрацю між НТСЕР та Європейським економічним та соціальним комітетом, який має бути підписаний восени співголовами Нацради від сторони роботодавців та сторони профспілок.

### **У черговий раз зібралася група експертів роботодавців та профспілок з питань реформування колективно-трудових відносин**

**15.07.2010**

14 липня 2010 року в черговий раз зібралася група експертів роботодавців та профспілок з питань реформування колективно-трудових відносин.

Основною метою работ групи є аналіз чинного Закону України «Про колективні договори та угоди» та, з урахуванням узгоджених соціальними партнерами норм проекту Трудового кодексу, книга 6-а якого містить положення про

систему колективно-договірною регулювання, напрацювати можливі зміни до чинного законодавства.

Сторони підготували власні позиції щодо необхідності змін у чинний закон і обмінялися ними. Під час дискусії сторони дійшли згоди про необхідність наявності у майбутньому законі якісної термінологічної бази та опрацювали зауваження щодо сторін колективно-договірних відносин та сфери розповсюдження закону.

## **Відбулася чергова зустріч представників сторін профспілок і роботодавців Нацради та Громадської експертної ради**

**15.07.2010**

14 липня 2010 року відбулася чергова зустріч представників сторін профспілок і роботодавців Нацради та Громадської експертної ради з метою обговорення проекту документу, який би заклав основу для створення Спільної громадянської платформи для моніторингу громадянським суспільством майбутньої Угоди про асоціацію між Україною та ЄС.

Під час зустрічі сторони обмінялися думками щодо формату участі сторін Нацради та представників громадянського суспільства у майбутній платформі, торкнулися питання щодо кількості представників. Але найбільш важливим залишається питання щодо якісного складу представництва у Спільній платформі з боку українського громадянського суспільства, адже Мін'юстом зареєстровано більше 3 тисяч всеукраїнських організацій, що відносяться до громадянського суспільства, тому питання яким чином врахувати інтереси більшості представників громадянського суспільства України, як зробити представництво їх інтересів адекватним та якісним – це питання перед ініціативною групою, які потребують свого вирішення у найближчому майбутньому.

## **Відбулася консультативна зустріч представників Національної тристоронньої соціально-економічної ради із представниками Мінекономіки та МЗС стосовно укладення Угоди про асоціацію між Україною та ЄС**

**19.07.2010**

15 липня 2010 року відбулася консультативна зустріч представників Національної тристоронньої соціально-економічної ради із представниками Мінекономіки та МЗС стосовно укладення Угоди про асоціацію між Україною та ЄС.

На зустрічі Директор Департаменту співробітництва з ЄС Мінекономіки Пирожков Л. С. освітив основні досягнення та проблеми на шляху переговорного процесу щодо укладення Угоди про асоціацію між Україною та ЄС.

У свою чергу представники сторін Нацради у своїх промовах та запитаннях в основному скаржилися на те, що сьогодні відсутній механізм проведення консультацій влади із представниками і Нацради, й іншими представниками громадянського суспільства з питань, що становлять зміст міжнародних договорів, зокрема, економічних.

Учасники зустрічі погодилися з тим, що, використовуючи досвід співпраці із владними інституціями, необхідно розробити такий консультаційний механізм з

метою попередження виникнення незрозуміння державної політики суспільством та бізнесом зокрема.

## **Соціальні партнери та влада обговорили питання заборгованості по заробітній платі**

**25.08.2010**

19 серпня 2010 року відбулося засідання спільної робочої групи з оплати праці, зокрема в бюджетній сфері, а також заборгованості з виплати заробітної плати, в тому числі працівникам підприємств, які виконували роботи та послуги на замовлення держави.

Під час засідання спільної робочої групи з оплати праці, зокрема в бюджетній сфері було обговорено питання розмірів мінімальної заробітної плати, Фонду гарантування трудових виплат та гострі питання заборгованості у бюджетній сфері, зокрема, працівникам сфери освіти та охорони здоров'я.

## **Триває робота над проектом Генеральної угоди на новий строк**

**26.08.2010**

25 серпня ц.р. відбулись консультації членів Спільної робочої комісії повноважних представників сторін власників і профспілок для ведення колективних переговорів з підготовки проекту Генеральної угоди на новий строк з метою пошуку компромісних рішень для врегулювання принципових розбіжностей проекту Генеральної угоди на 2010 – 2012 роки. Сторони прийняли рішення не розглядати результати експертизи тексту Генеральної угоди, проведеної Секретаріатом Кабміну до врегулювання існуючих принципових розбіжностей.

Практично всі не врегульовані принципові положення стосуються бюджетної сфери, зокрема, щодо оплати праці працівників бюджетної сфери, в т.ч. встановлення тарифу I розряду Єдиної тарифної сітки у розмірі не менше мінімальної заробітної плати, забезпечення зростання середньої заробітної плати з 2011 року – не нижче ніж на 25 % щороку; передбачення відрахувань профспілкам на проведення культурно-масової і оздоровчої роботи в бюджетній сфері тощо.

За твердженнями урядової частини Сторони власників реалізація даних положень потребує значних видатків з Держбюджету в розмірі близько 137 млрд.грн.

Так, встановлення тарифної ставки (посадового окладу) працівника першого тарифного розряду Єдиної тарифної сітки з 1 січня 2011 року у розмірі не менше мінімальної заробітної плати потребує додаткових коштів з Державного бюджету у розмірі 52,7 млрд. грн., реалізація державної цільової соціально-економічної програми будівництва (придбання) доступного житла в розмірі не менш як 0,5% обсягу ВВП у цьому році – 5 415,5 млн. грн., виконання у повному обсязі Закону України «Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи» – понад 70 млрд. грн., збільшення величини оцінки одного року страхового стажу до 1,5 відсотка – близько 8,5 млрд. грн., затвердження оновлених наборів продуктів харчування, непродовольчих товарів та послуг для

основних соціальних та демографічних груп населення для визначення прожиткового мінімуму обійдеться Держбюджету у 13,1 млрд. грн.

Цього разу також не вдалося знайти взаємоприйнятних рішень. Пропозиції, запропоновані Стороною власників, не знайшли підтримки в Стороні профспілок.

## **Соціальні партнери зустрілися для обговорення додаткових заходів розвитку соціального діалогу в Україні**

**31.08.2010**

31 серпня 2010 року відбулося засідання робочої групи сторін Національної ради з метою обговорення додаткових заходів щодо подальшого розвитку соціального діалогу в Україні.

Зокрема, учасники зустрічі наголосили на необхідності розширення урядової сторони в Національній раді шляхом введення до її складу представників національних комісій з питань регулювання природних монополій; активізації співробітництва Національної ради з Європейський соціально-економічним комітетом, Міжнародною асоціацією соціально-економічних рад, Громадською палатою Російської Федерації; залучення до діяльності Національної ради найбільш представницьких неурядових організацій; необхідності більш активного ведення соціального діалогу на місцевому рівні; вдосконаленні вирішення трудових спорів тощо.

Окрема частина дискусії була присвячена необхідності визначення шляхів реформування Нацради, зокрема, через трансформацію у незалежний орган, що має конституційний статус.

За результатами обговорення співголовами сторін НТСЕР буде оформлено відповідне рішення.

## **СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ**

### **Незабаром з'явиться новий предмет у ВНЗ України - «Корпоративна соціальна відповідальність бізнесу»**

**12.07.2010**

З 4 по 10 липня 2010 р. в м. Черкаси за ініціативи Ради Української Асоціації з розвитку менеджменту та бізнес-освіти (УАРМБО) відбувся Літній інститут УАРМБО-2010 «Технологія і методи викладання дисципліни «Корпоративна соціальна відповідальність бізнесу».

Радник Конфедерації Р. Колишко взяв участь у якості тренера у Літньому інституті Ради Української Асоціації з розвитку менеджменту та бізнес-освіти, що відбувся 4 – 10 липня у м. Черкаси. Тема його презентації була «Стандартизація КСВ. Міжнародне керівництво - стандарт ISO26000»; Соціальна відповідальність різних суб'єктів суспільного розвитку».

Під час навчання, слухачі – викладачі ВНЗ, що незабаром мають читати навчальну дисципліну «Корпоративна соціальна відповідальність», мали можливість ознайомитися із практиками вітчизняних компаній у сфері реалізації програм КСВ, прослухати лекції експертів із соціальної відповідальності з теоретичних і практичних тем.

Літній інституту має на меті підготовку до викладання дисципліни; підготовку проекту підручника «Корпоративна соціальна відповідальність» для студентів ВНЗ; організацію діалогу «освіта-бізнес» з метою налагодження конструктивної співпраці; активізацію наукових досліджень.

### **Гендерний звіт Конфедерації роботодавців України здобув I місце у категорії «Відкриті роботи» конкурсу дослідницьких робіт на ґендерну тематику для молоді – 2010**

**26.07.2010**

Гендерний звіт Конфедерації роботодавців України здобув I місце у категорії «Відкриті роботи» (роботи, які відповідають як формальним вимогам конкурсу, так і є цікавими з позиції їх практичного застосування) за підсумками конкурсу дослідницьких робіт на ґендерну тематику для молоді – 2010, проведеного Інформаційно-консультативним жіночим центром.

Як зазначають організатори, мета конкурсу – не стільки в перевірці знань з ґендерної тематики, скільки в розвитку ґендерного аналітичного середовища в Україні. На конкурс прийшло 24 роботи в рамках різних дисциплін – право, соціологія, педагогіка тощо. Дві третини робіт написані жінками, одна третина – чоловіками. Серед обраних тем є як “класичні” – правові аспекти, праця тощо, так і незвичайні.

За підсумками група експертів сформувала три групи робіт – відкриті, напіввідкриті і закриті. Відкриті – роботи, які відповідають як формальним вимогам, так і є цікавими з позиції їх практичного застосування. Напіввідкриті – роботи, які є цікавими і можуть також набути статусу відкритих за умов певного редагування та/чи доповнення. Закриті роботи – потребують значного доопрацювання.

Конкурс тривав з 01 лютого по 25 травня ц.р. На конкурс приймалися оригінальні дослідницькі роботи на гендерну тематику, тематика робіт не обмежувалася, але аналіз мав базуватися на гендерних підходах.

Перевага віддавалася дослідженням, які є оригінальними, базуються на місцевій тематиці і можуть мати практичний вплив і практичне застосування.



## **РИНОК ПРАЦІ ТА УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ ПРОФЕСІЙНОГО НАВЧАННЯ**

### **Зайнятість. В Україні чимало людей працюють без трудової книжки. Чому? Цю тему досліджував "Урядовий кур'єр"**

**04.08.2010**

Зайнятість. В Україні чимало людей працюють без трудової книжки. Чому? Цю тему досліджував "Урядовий кур'єр". Точка зору Олексія Мірошніченка, Голови Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні.

Оформлення трудової книжки це важливий момент не тільки для робітника, а й для самого роботодавця. Якщо для першого - це захист і формування його трудової діяльності, від якої залежить пенсія та соціальні виплати, то для роботодавця - це елементарне виконання положень Кодексу законів про працю. Неоформлення трудової книжки працівникові може пояснюватися, з одного боку - недобросовісністю та непорядністю роботодавця, а з іншого – достатньо великим навантаженням на фонд оплати праці, внаслідок чого деякі роботодавці намагаються оптимізувати виплати до Пенсійного фонду та фонду соціального страхування за рахунок не оформлення трудових книжок. Тому, чим швидше буде знижене навантаження на фонд оплати праці, тим менше таких випадків буде у практиці трудових відносин між працівником і роботодавцем.

У нинішньому проекті Трудового кодексу не передбачена відміна трудової книжки. З одного боку, її можна вважати пережитком минулого, а з іншого - альтернативи їй поки що немає. Така ситуація триватиме до тих пір, доки Пенсійний і соціальні фонди розглядатимуть трудову книжку в якості документа для нарахування пенсії. Вважаю, що як тільки буде введена електронна звітність і облік, необхідність у веденні трудових книжок в організаціях просто відпаде. На мою думку, альтернативою трудовій книжці може бути соціальна картка і рекомендаційний лист з попереднього міста роботи. Трудову діяльність важко підтвердити лише трудовою книжкою, її необхідно підтверджувати перш за все кваліфікацією. А трудова книжка не несе жодної інформації про кваліфікацію того чи іншого працівника.

### **Засідання підсумкової колегії Міністерства освіти і науки України**

**27.08.2010**

26 серпня 2010 року відбулось засідання підсумкової колегії Міністерства освіти і науки України «Про підсумки розвитку професійно-технічної освіти у 2009/2010 навчальному році та завдання на 2010/2011 навчальний рік».

У ході засідання було заслухано та обговорено доповідь Міністра освіти і науки України Дмитра Табачника «Стан і перспективи розвитку професійно-технічної освіти в умовах соціально-економічних реформ країни».

У своєму виступі в ході обговорення доповіді Міністра член Колегії, Голова Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні, Виконавчий Віце-президент Конфедерації Олексій Мірошніченко зазначив про

необхідність невідкладного прийняття Державної цільової програми розвитку професійно-технічної освіти на 2011-2015 роки, в якій обов'язково передбачити:

1. Систему формування повноцінного державного замовлення, як сумарний показник державних замовлень регіонів виходячи з територіальних програм розвитку та реальних потреб економіки;
2. Чітке розмежування понять «державне замовлення» та «навчання за державні кошти»;
3. Розроблення Національної рамки кваліфікацій до якої внести критерії, які можливо оцінити з подальшим порівнянням з міжнародними системами, перш за все Європейською рамкою кваліфікацій;
4. Розроблення методики створення та оновлення кваліфікаційних характеристик професій (професійних стандартів) за участю роботодавців;
5. Реформування існуючого порядку розробки та оновлення кваліфікаційних характеристик професій, Державних стандартів освіти.
6. Забезпечити реалізацію пілотних проектів з розробки професійних стандартів за участю роботодавців та проектів міжнародної технічної допомоги із залученням кращого міжнародного досвіду;
7. Розроблення стандартів оцінювання результатів навчання виходячи з принципу «хто навчає – той не оцінює»;
8. Передбачити взаємну відповідальність навчального закладу, учня, роботодавця за результати підготовки;
9. Розроблення системи фінансування за принципом «гроші йдуть за учнем», що дозволить формувати державне замовлення та внесе елемент конкуренції на ринок освітніх послуг;
10. Розширення повноважень керівника учбового закладу щодо розпорядження коштами з проведенням відповідної підготовки таких керівників до роботи в умовах конкуренції;
11. Вивчення питання оптимізації мережі професійно-технічних навчальних закладів всіх форм власності та підпорядкування з метою їх укрупнення без втрати державної форми власності навчальних закладів. Опрацювати питання створення регіональних та вертикально-інтегрованих навчальних кластерів (школа - ПТНЗ - ВНЗ);
12. Вивчення питання впровадження професійної спрямованості навчання у старших класах середньої школи з метою створення умов для більш скорішого виходу молоді на ринок праці та введення практиорієнтованого навчання у старших класах середньої школи, переважного отримання повної середньої освіти у загальноосвітніх середніх закладах.
13. Запровадження принципів соціального діалогу в системі ПТО;
14. Розроблення конкретних заходів з підвищення престижу кваліфікованої праці.

Олексій Мірошниченко також наголосив на активізації роботи Міжгалузевої ради з професійно-технічної освіти та привітав присутніх із Днем знань, який наближається.

## **МІЖНАРОДНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО**

### **Чергове засідання Тристороннього консультативного комітету Проекту ЄС-МБП «Рівність жінок і чоловіків у світі праці»**

**06.07.2010**

06 липня 2010 р. відбулося чергове засідання Тристороннього консультативного комітету Проекту ЄС-МБП «Рівність жінок і чоловіків у світі праці», в роботі якого взяла участь директор департаменту правового забезпечення Конфедерації, Н.Гостєва.

Було підведено підсумки роботи за півроку, членами Тристороннього комітету відзначено здобутки Проекту у розбудові спроможності соціальних партнерів в сфері просування політики гендерної рівності. Так, для роботодавців було проведено тренінг для тренерів з методології оцінки робочого місця, забезпечено посібниками, які можуть використовуватись як тренерами, так потенційними користувачами (підприємцями) в рамках навчальної програми МБП «Розпочни та Вдосконалюй Свій Бізнес».

Також було обговорено план заходів та визначено робочий план Проекту на наступне півріччя - до лютого 2011 року.

Відповідно до Плану з вересня 2010 року Конфедерація роботодавців разом з партнерами розпочинає інформаційно-роз'яснювальну кампанію з просування політики гендерної рівності серед членів та партнерів Конфедерації. В цей період буде проведено 10 міжрегіональних тренінгів по всій території України на тему: «Гендерно нейтральне оцінювання робіт щодо рівної оплати праці. Гендерний аудит». Тренінги проводяться за фінансової та методологічної підтримки Проекту.

Також у вересні-жовтні ц.р. за допомогою об'єднань роботодавців, в т.ч. Конфедерації буде обрано 1 підприємство у Києві та 2 – у регіонах для розробки та підтримки при впровадженні гендерних планів.

### **Проект «Діалог на ринку праці» вступає у нову фазу розвитку**

**13.07.2010**

12 липня 2010 року відбулася зустріч представників соціальних партнерів, керівництва Національної служби посередництва і примирення України із представниками Шведської агенції міжнародного розвитку (SIDA).

Основною темою розмови було вивчення можливостей для ініціювання в Україні нового проекту із Шведською агенцією міжнародного розвитку (SIDA) щодо підвищення ефективності дії системи вирішення трудових спорів.

Сторони схвально оцінили діяльність попереднього проекту за участі Шведської агенції міжнародного розвитку (SIDA) – «Діалог на ринку праці - Україна» та виступили з ініціативою продовження дії зазначеного проекту із новими акцентами та завданнями.

Окреме місце у новому проекті має посідати налагодження тісної співпраці Національної служби посередництва і примирення України та їхнього аналогу у Швеції.

## **Переговори між Україною і ЄС відносно майбутньої всеосяжної і поглибленої зони вільної торгівлі**

**07.07.2010**

7 липня 2010 року Україно-європейською бізнес-радою за підтримки ТНК БП в Україні і компанії System Capital Management було проведено круглий стіл, присвячений перспективам укладення майбутньої угоди про всеосяжну і поглиблену зону вільної торгівлі між Україною і ЄС.

Учасники круглого столу від офіційної переговорної команди, організацій роботодавців, торговельно-промислових палат, бізнесу-організацій представили свої думки; особливо була підкреслена роль Європейського Парламенту в цьому процесі. У круглому столі взяли участь близько 50 учасників, що представляють інституції ЄС, приватні компанії, дипломатичний корпус країн членів ЕФТА, країн-членів ініціативи «Східне партнерство», представники української переговорної команди, аналітичних центрів і медіа.

Цей круглий стіл був першим досвідом проведення подібного роду заходів під час проведення чергового раунду переговорів з приводу укладення вказаної угоди. Є очікування, що імпульс, отриманий під час обговорення гострих питань на круглому столі, допоможе темі укладення угоди про всеосяжну і поглиблену зону вільної торгівлі між Україною і ЄС активніше обговорюватися під час зустрічей на вищому рівні за участю офіційних представників, представників бізнесу України і ЄС.

Від Конфедерації роботодавців України у вказаному круглому столі взяв активну участь Виконавчий директор Федерації металургів України С. Притоманов (за матеріалами УЄБР).

**Україна у фокусі міжнародних організацій з питань забезпечення справедливих умов пошиття одягу**

**31.08.2010**

27 серпня 2010 року відбулася зустріч Конфедерації з представниками голландського фонду Fair Wear Foundation.

Метою цього фонду є покращення умов праці в сфері виробництва одягу в світі.

Під час зустрічі було обговорено широкий спектр питань, пов'язаних як із функціонуванням легкої промисловості в Україні, так і більш загальні питання організації системи колективних відносин в Україні, викликів перед іноземними інвесторами тощо.

## НОВИНИ ЧЛЕНІВ КОНФЕДЕРАЦІЇ

### Змінити механізм співпраці держави та неурядових туристичних організацій

30.07.2010

Голова Ради Всеукраїнського об'єднання організацій роботодавців «Всеукраїнська Федерація роботодавців у сфері туризму України», Голова Ради Федерації роботодавців м. Кисва **Павло Цируль** звернувся до керівництва Міністерства культури і туризму України та Державної служби туризму і курортів з пропозицією щодо розробки і впровадження механізмів бюджетного фінансування діяльності професійних неурядових неприбуткових організацій (громадських організацій, організацій роботодавців) в рамках реалізації заходів, передбачених чинними цільовими програмами.

"Давно назріла необхідність розробки та впровадження сучасних механізмів фінансування розвитку сфери туризму, готельного господарства і курортів, що особливо актуально в контексті забезпечення належної підготовки туристичної інфраструктури до проведення в Україні у 2012 році фінальної частини Чемпіонату Європи з футболу", - зауважив Павло Цируль.

У сфері туризму і курортів можливе фінансування діяльності професійних неурядових неприбуткових організацій в рамках реалізації заходів, передбачених чинними цільовими програмами.

На думку експертів ФРТУ, такими заходами можуть бути:

- розробка та впровадження сучасних стандартів обслуговування туристів у готелях та інших засобах розміщення;
- підготовка персоналу підприємств сфери туризму, готельного господарства і курортів (в тому числі волонтерів), в першу чергу у містах проведення фінальної частини ЄВРО-2012;
- розробка та облаштування туристичних маршрутів, в першу чергу у регіонах, в обласних центрах яких передбачене проведення матчів фінальної частини чемпіонату;
- організація консультацій підприємств сфери туризму і курортів з різних питань організації та ведення бізнесу;
- реалізація заходів маркетингового просування національного туристичного продукту України на внутрішньому та міжнародному ринках;
- рекламно-інформаційне супроводження вказаного маркетингового просування, в тому числі шляхом участі у виставкових заходах та підтримки відповідних інтернет-ресурсів;
- видання друкованої продукції про розвиток туристичного та курортного потенціалів України;
- організація та проведення аналітичних та моніторингових досліджень з різних проблем розвитку туристичного ринку.

Така системна робота має стати свідченням реального впровадження моделі державного-приватного партнерства у сфері туризму і курортів. Такий підхід широко використовується у інших органах державної влади, зокрема, у Міністерстві України з питань сім'ї, молоді і спорту, та сприяє вирішенню завдань проведення відповідної державної політики за допомогою використання потенціалу професійних неурядових неприбуткових організацій".

Можливість фінансування діяльності громадських організацій не заборонена вимогами Бюджетного кодексу України і фактично легітимізована постановами Кабінету Міністрів України від 5 березня 2009 р. № 165 «Про затвердження Порядку використання коштів, передбачених у державному бюджеті для фінансової підтримки громадських організацій фізкультурно-спортивного спрямування», від 26 березня 2008 р. № 236 «Про затвердження Порядку використання у 2008 році коштів державного бюджету для надання фінансової підтримки громадським організаціям інвалідів».

Вказана пропозиція узгоджується з вимогами та заходами державних цільових програм, зокрема, у сфері туризму і курортів. Так, у Державній програмі розвитку туризму на 2002 – 2010 роки, затвердженій постановою Кабінету Міністрів України від 29 квітня 2002 р. № 583 «Про затвердження Державної програми розвитку туризму на 2002-2010 роки» зазначається, що заходи Програми реалізуються в тому числі з використанням ресурсу громадських організацій. Вказаною Програмою передбачена реалізація низки заходів, які можуть бути ефективно вирішені на засадах державно-приватного партнерства із залученням потенціалу неурядових організацій (громадських організацій, організацій роботодавців).

"Ми запропонували скликати нараду за участю спеціалістів Міністерства культури і туризму України, Державної служби туризму і курортів, інших зацікавлених органів державної влади, професійних неурядових неприбуткових структур, організацій роботодавців, на якій розглянути практичні питання запровадження механізму бюджетного фінансування діяльності професійних неурядових неприбуткових організацій в рамках реалізації заходів, передбачених чинними цільовими програмами, - відзначає Павло Цируль. Всеукраїнська федерація роботодавців у сфері туризму України (ФРТУ) готова надати повну організаційну та експертну підтримку реалізації вказаної пропозиції, включаючи і участь експертів ФРТУ у підготовці проектів відповідних нормативно-правових актів на навчання персоналу професійних неурядових неприбуткових організацій.