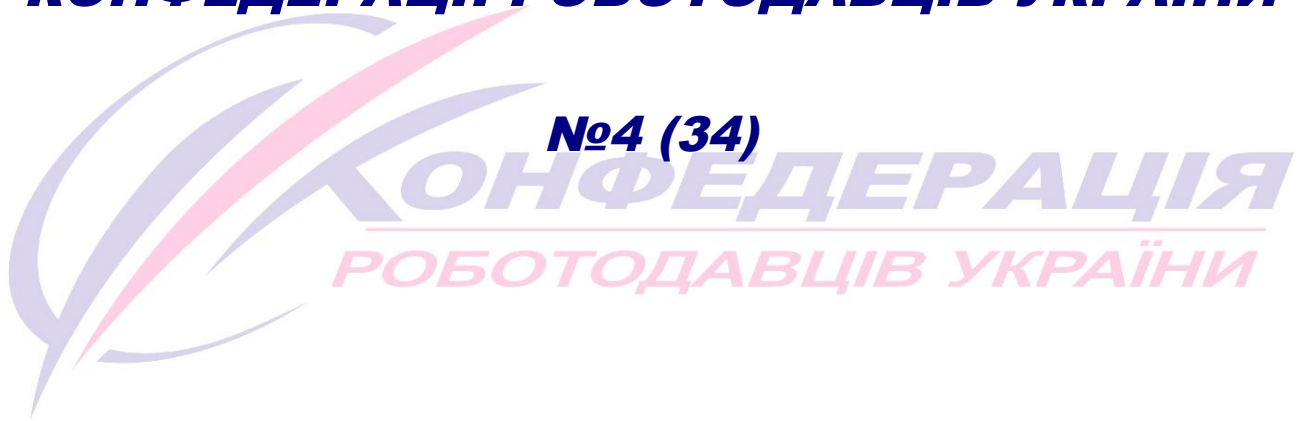




ІНФОРМАЦІЙНИЙ БЮЛЕТЕНЬ

КОНФЕДЕРАЦІЇ РОБОТОДАВЦІВ УКРАЇНИ

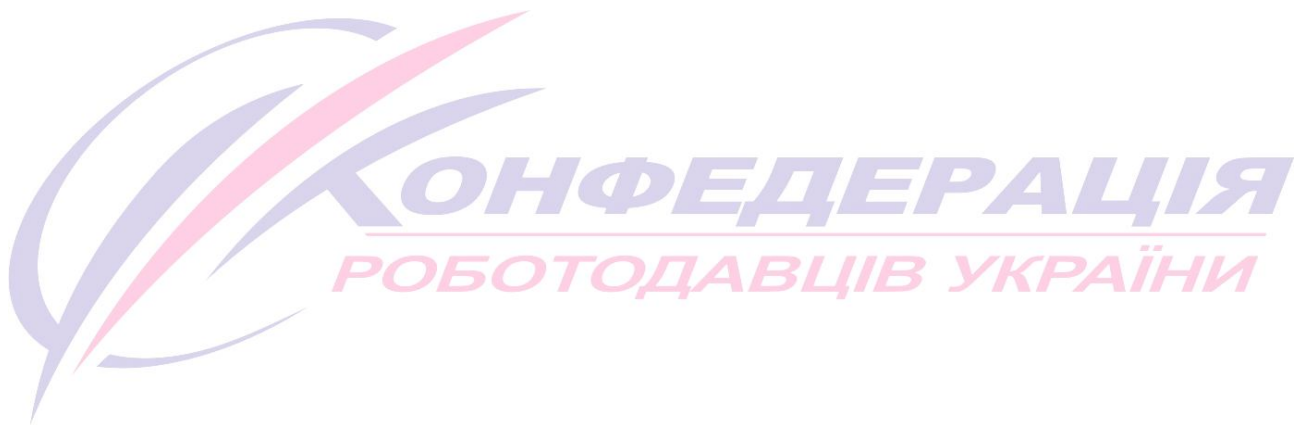


КВІТЕНЬ 2010 р.

ЗМІСТ

Новини Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні	4
<ul style="list-style-type: none"> ■ Звернення СПО до Прем'єр-міністра України ■ СПО затвердив напрямки діяльності на 2010 рік 	
Новини Конфедерації роботодавців України	8
<ul style="list-style-type: none"> ■ Засідання Ради Конфедерації роботодавців України 	
Взаємодія з органами виконавчої влади	9
<ul style="list-style-type: none"> ■ З квітня 2010 року відбулося чергове засідання Спільної робочої групи з опрацювання пропозицій сторони роботодавців до проекту Закону України «Про Державний бюджет України на 2010 рік» ■ Під егідою Міжнародної ініціативи Глобальний договір ООН відбулося обговорення стану та сучасних проблем безпеки та гігієни праці в Україні ■ Тиждень охорони праці в Україні ■ Поновлено роботу громадської ради при Міністерстві економіки України 	
Соціальний діалог	13
<ul style="list-style-type: none"> ■ Розпочалися переговори з укладення Генеральної угоди на новий термін ■ Відбулося чергове засідання сторін Національної тристоронньої соціально-економічної ради при Президентові України ■ Відбулися чергові переговори з укладення Генеральної угоди на новий строк ■ Круглий стіл на тему: «Соціальний діалог як інструмент прийняття рішень» ■ Навчальний семінар представників територіальних тристоронніх соціально-економічних рад від профспілок та організацій роботодавців ■ Розпочався діалог між експертами роботодавців та профспілок. На порядку денному - аналіз системи колективно-договірного регулювання ■ Триває розробка проекту Генеральної угоди на 2010-2011 роки ■ Відбулося засідання робочої групи з опрацювання розділу «Соціальний діалог» Генеральної угоди 	
Соціальна відповідальність	18
<ul style="list-style-type: none"> ■ 28 квітня 2010 року відбулася щорічна конференція у сфері корпоративної соціальної відповідальності «Корпоративна соціальна відповідальність. У пошуках національної моделі» 	
Ринок праці та удосконалення системи професійного навчання	19
<ul style="list-style-type: none"> ■ Відбулася зустріч з представниками Світового банку ■ Реалізується «Туринський процес», який було започатковано Європейським фондом навчання на початку 2010 року 	

Міжнародне співробітництво	21
■ Роботодавці України та Литви уклали угоду про співпрацю	
Інші новини	22
■ 27 квітня 2010 року відбулося засідання Організаційного комітету України мережі Глобального договору ООН	



НОВИНИ СПІЛЬНОГО ПРЕДСТАВНИЦЬКОГО ОРГАНУ СТОРОНИ РОБОТОДАВЦІВ НА НАЦІОНАЛЬНОМУ РІВНІ

Звернення Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні до Прем'єр-міністра України

19.04.2010.

Спільний представницький орган сторони роботодавців на національному рівні звернувся до Прем'єр-міністра України щодо проекту Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України (впорядкування оплати праці)».

№ 167

”16” квітня 2010 р.

**Прем'єр-міністру України
АЗАРОВУ М.Я.**

Шановний Миколо Яновичу!

Спільний представницький орган сторони роботодавців на національному рівні, який об'єднує всі всеукраїнські об'єднання організацій роботодавців, звертається до Вас з метою привернути увагу Уряду до намагання Державного комітету України з питань регуляторної політики та підприємництва, не зважаючи на тяжкі для національних товаровиробників наслідки економічної кризи, ще більше ускладнити умови господарювання. Ми рішуче заперечуємо проти подібних дій та очікуємо підтримки нашої позиції від всіх організацій, асоціацій та об'єднань, торгівельно-промислових палат, бізнес-асоціацій та інших недержавних структур, які ставлять собі за мету захист інтересів національних товаровиробників і роботодавців.

Розроблений Держкомпідприємництвом проект Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України (щодо впорядкування оплати праці)» (далі – проект Закону) передбачає запровадження умовного показника рівня заробітної плати, з якого повинні будуть збиратись податки та збори. Розмір цього так званого індикативного рівня оплати праці пропонується встановлювати кратним мінімальній заробітній плати (МЗП) таким чином, щоб «інші кваліфіковані працівники» сплачували податки і збори не менше ніж з суми, яка дорівнює 2 МЗП, бухгалтери – 3 МЗП, а директори не менше ніж з 5-ти МЗП. При цьому реальний рівень заробітних плат залишатиметься незмінним чи, навіть, зменшиться через збільшені податкові відрахування із заробітку особи. Тож працівникам і роботодавцям пропонується у багатьох випадках сплачувати податки і збори з незаробленої (не нарахованої) заробітної плати.

Зазначений проект Закону, на нашу думку, повністю нівелює сутність мінімальної заробітної плати та страхових внесків до системи соціального страхування, в тому числі персоніфікованих пенсійних внесків. Індикативну заробітну плату пропонується використовувати виключно для розрахунку сплати податків і зборів, в той же час залишаючи розрахунки всіх гарантій на базі реальних зарплат. Це пряме відкрите обкрадання працівників і роботодавців.

На жаль, єдиним поясненням таких «новацій» Держкомпідприємництва можна вважати бажання збільшити надходження до Держбюджету, фондів соціального страхування, зібравши податки і страхові внески з умовно придуманих, а не реально зароблених зарплат.

Катастрофічні наслідки таких нововведень можна лише уявити, проте їх яскраво ілюструють наступні цифри одного із середньостатистичних підприємств. При загальній кількості 641 працівник (604 кваліфікованих працівників – коефіцієнт 2, 36 керівників – коефіцієнт 3, 1 директор – коефіцієнт 5) та прогнозованій мінімальній зарплаті з 1 квітня у 884 грн., розмір сплачуваних податків та страхових внесків (нарахування і відрахування) збільшиться на 232 тисяч гривень на місяць або на 54%! Звідки щомісяця брати такі кошти і як це вплине на собівартість товарів і конкурентоздатність підприємства – питання риторичне.

Поряд з цим, запровадження на більшості підприємств «подвійної бухгалтерії» (реальної та індикативної зарплати) призведе до додаткових витрат на її ведення та повного хаосу у статистичній звітності, звітності до податкових органів та фондів соціального страхування, а також до купи бухгалтерських порушень та штрафних санкцій.

В цей же час, не зменшується проблема із заборгованістю по заробітній платі, яка за останніми даними сягнула 1 млрд. 700 млн. гривень. Спроба ж стягувати із незаробленої зарплати додаткові податки та внески ще більше поглибить цю проблему, стане причиною вивільнень працівників та поповнення армії безробітних. Напевне, така мета не може бути пріоритетом в сьогоденних реаліях.

Всеукраїнські об'єднання організацій роботодавців вкотре наголошують на критичній ситуації із заборгованістю держави по відшкодуванню товаровиробникам податку на додану вартість, яка на сьогодні сягнула вже 31 млрд.грн. Натомість, фактично кредитуючи державу на такі значні суми, роботодавці самі не мають доступних кредитних ресурсів для власного розвитку. Все це призводить до вбивчого вимивання обігових коштів, та кінець кінцем загрожує розоренням багатьох підприємств.

Роботодавці, підприємці, товаровиробники є абсолютно свідомими того, що складна економічна ситуація потребує іноді непопулярних та складних рішень, в тому числі і щодо пошуку шляхів наповнення бюджету країни. І саме послання влади і запевнення в тому, що нова економічна політика розуміє проблеми виробництва і вбачає єдиний вихід з кризи у підтримці і розвитку власного товаровиробника, давали надію на відродження та розбудову економіки. Проте, подібні проекти законів йдуть, на наш погляд, в розріз із задекларованими підходами та не виправдовують очікувань бізнесу, роботодавців, які, в свою чергу, розуміючи складність ситуації, готові йти на компроміси та певні поступки. Однак, у випадку цього проекту Закону результативного діалогу влади і бізнесу, нажаль, не відбувається, як і не сприймаються спроби пошуку більш збалансованих рішень.

Шановний Миколо Яновичу! Спільний представницький орган сторони роботодавців на національному рівні та всеукраїнські об'єднання організацій роботодавців звертаються до Вас з проханням захистити роботодавців, національних товаровиробників від таких не виважених дій органів влади та не допустити їх розорення і загибелі, оскільки саме вони є ключем до відродження національної економіки і, в решті решт, добробуту кожного громадянина і країни в цілому.

З повагою

**Голова Спільного представницького
органу сторони роботодавців на
національному рівні**

О.Мірошниченко

СПО затвердив напрямки діяльності на 2010 рік

22.04.2010

22 квітня 2010 р. відбулося засідання Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні. У відповідності до порядку денного та регламенту СПО розглянув такі питання:

- основні напрямки діяльності СПО роботодавців на національному рівні;
- питання роботи Секретаріату СПО роботодавців на національному рівні;
- законодавчі пропозиції членів СПО роботодавців на національному рівні;
- підготовка, графік та періодичність зустрічей представників СПО роботодавців на національному рівні з урядовими комітетами та комітетами Верховної ради;
- склад СПО роботодавців на національному рівні.

Під час свого виступу на засіданні, Голова СПО **Олексій Мірошніченко** наголосив на важливості системної роботи з Урядом, урядовими комітетами, віцепрем'єрами та відомствами. Він звернувся до Всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців, в строк до 30 квітня, надіслати до Секретаріату СПО свої пропозиції до проекту основних напрямків роботи СПО. У ході розгляду проблемних питань в роботі сторони роботодавців, під час зустрічі, особливу увагу було відведено питанню роботи робочих груп над державним Бюджетом на 2011 рік.

“Зважаючи на те, що бюджетна резолюція 2011 року вже майже готова, я рекомендував би, щоб ми досить серйозно почали працювати над проектом Бюджету на 2011 рік. Сторону роботодавців хвилює питання не тільки як витратити бюджет, а і як його наповнювати. Та бюджетна резолюція, яка є сьогодні, на мій погляд, досить жорстка по відношенню до бізнесу. В ній червоною ниткою проглядаються непрямі методи оподаткування та фіскальний тиск. Також в резолюції нічого не сказано про відповідальність чиновників за нанесення збитків українському бізнесу. Я наголошую на необхідності консолідування всіх наших зусиль в роботі з центральними органами виконавчої влади, тому що тиск на роботодавців, буде неймовірним. Нам необхідно працювати і над проектом Податкового кодексу, для чого необхідно створювати робочі групи і залучати необхідних фахівців з профільних підприємств. Вважаю, що цей рік буде для бізнесу дуже складним” – наголосив **Олексій Мірошніченко**.

На необхідності консолідації всіх представників роботодавців для протистояння тиску на бізнес з боку держави наголошував на засіданні СПО і Голова Ради об'єднання організації роботодавців Харківської області "Граніт", Президент Індустріальної групи «У.П.Э.К.» **Анатолій Гіршфельд**.

“Нам необхідна побудова стратегії, яка допоможе протистояти тиску з боку держави на бізнес в цьому році. Сьогодні податкова адміністрація і митниця будь-якими шляхами намагаються збільшити надходження до державного бюджету. Вважаю, що Бюджет 2011 року буде для нас таким же песимістичним, як і Бюджет 2010 року.” - зауважив **Анатолій Гіршфельд**.

Виходячи зі всього вище зазначеного, на засіданні СПО одностайно було прийняте рішення про спільну консолідацію та налагодження ефективної комунікації в роботі всіх членів сторони роботодавців.

У ході цієї зустрічі були внесені зміни до складу СПО. До списку членів був включений Микола Сергієнко – Перший заступник Ради Федерації міжнародної

організації роботодавців підприємств галузі залізничного транспорту “Федерація залізничників України”.

Під кінець засідання було розглянуто питання найближчого візиту офіційної делегації перших посадових осіб Уряду України з представниками сторони роботодавців на національному рівні до Туркменістану. Орієнтовно, цей візит заплановано на кінець травня цього року. Президент об'єднання організацій роботодавців медичної та мікробіологічної промисловості України **Валерій Печаєв** нещодавно повернувся з поїздки до цієї країни. Він звернув особливу увагу на наступне:

“За дорученням СПО я відвідав Туркменістан з робочим візитом. В ході цієї поїздки були проведені зустрічі з двома віце-прем'єр-міністрами та чотирма міністрами цієї країни. Мною була відмічена велика зацікавленість туркменської сторони до візиту української делегації до Туркменістану та до налагодження партнерських відносин між Україною та Туркменістаном. Хочу відмітити відсутність транспортного сполучення між двома країнами, не кажучи вже про те, що останні два роки у Туркменістані не було навіть українського посла. Тому у ході цієї розмови були обговорені питання укріплення партнерських відносин між двома країнами та налагодження взаємовигідного співробітництва у галузях народного господарства, легкої промисловості, хімічної та металургійної галузях, сфері будування доріг та мостів, освіти та туризму.”

22 квітня Спільний представницький орган роботодавців на національному рівні висунув ініціативу та звернувся з офіційним листом до Прем'єр-міністра України Миколи Азарова очолити цю делегацію Прем'єр-міністру або Віце-прем'єр-міністру України, оскільки, на думку сторони роботодавців, це надасть більшої ваги візиту та допоможе зміцнити україно-туркменські відносини як на рівні урядовому, так і на рівні неурядових суб'єктів господарювання. Зі свого боку сторона роботодавців підготує регламент та обговорить делегатів від сторони роботодавців. Валерій Печаєв підкреслив, що з боку Президента Туркменістану була висловлена всебічна підтримка щодо цього візиту та побажання очолити цю делегацію Прем'єр-міністру або Віце-прем'єр-міністру України. МЗС України вже також підтримало цю поїздку.

За результатами засідання СПО було прийняте рішення до 30 квітня 2010 року доопрацювати розглянуті на цьому засіданні документи, з урахуванням пропозицій та зауважень організацій роботодавців членів СПО.

НОВИНИ КОНФЕДЕРАЦІЇ РОБОТОДАВЦІВ УКРАЇНИ

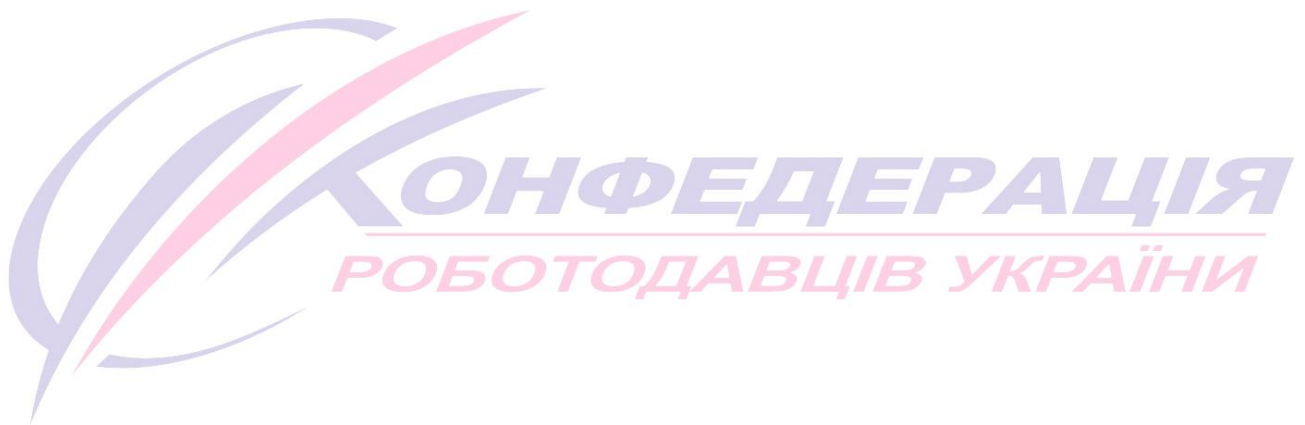
Засідання Ради Конфедерації роботодавців України

13.04.2010

13 квітня 2010 року відбулось засідання Ради Конфедерації роботодавців України у якому крім членів Ради також взяли участь керівники всеукраїнських галузевих об'єднань організацій роботодавців, які є партнерами Конфедерації.

Основним питанням, що розглядалось на засіданні Ради було про скликання IV З'їзду Конфедерації. Було прийняте рішення скликати З'їзд Конфедерації 18 травня 2010 року, затверджено порядок денний З'їзду, норми представництва від всеукраїнських організацій роботодавців.

Також члени Ради схвалили Угоду про співробітництво між Конфедерацією роботодавців та Конфедерацією роботодавців та підприємців Литви, взяли до відома інформацію про стан колективно-переговорного процесу з укладання Генеральної угоди на новий термін.



ВЗАЄМОДІЯ З ОРГАНАМИ ВИКОНАВЧОЇ ВЛАДИ

З квітня 2010 року відбулося чергове засідання Спільної робочої групи з опрацювання пропозицій сторони роботодавців до проекту Закону України «Про Державний бюджет України на 2010 рік»

03.04.2010

Напередодні Великодня, 3 квітня 2010 року відбулося чергове засідання Спільної робочої групи з опрацювання пропозицій сторони роботодавців до проекту Закону України «Про Державний бюджет України на 2010 рік».

Враховуючи складність бюджетного процесу у цьому році, процес його формування практично відбувається в ті ж самі терміни, що й формування проекту бюджетної резолюції на 2011 рік, що, безумовно, вносить свої корективи у переговорний процес.

Заступник Міністра фінансів О. Рибак дав чітко зрозуміти, що дива у цьому році не буде, тому просив виважено підійти до пропозицій соціальних сторін, зокрема, роботодавців до проекту бюджету на 2010 рік, що, безперечно, не завадило стороні роботодавців у рекордні строки сформувавши та подати 48 пропозицій до проекту бюджету України 2010 року.

3 квітня як раз і розглядалася реакція Мінфіну на пропозиції соціальних партнерів. Слід зазначити, що, як й очкувалося, у 90% відповідь головного фінансового відомства нашої країни на пропозиції вітчизняних роботодавців була негативною, що, безперечно, отримало відповідне негативне ставлення сторони роботодавців. Певним поясненням і вибаченням цьому факту може бути дійсно складність бюджетного процесу цього року та домовленість із Мінфіном про продовження більш конструктивної роботи над проектом бюджету України 2011 року.

Незважаючи на це, аргументація Міністерства фінансів не знайшла підтримки у сторони роботодавців, що й було зафіксовано у протоколі зустрічі. За пропозицією члена СПО сторони роботодавців на національному рівні П. Цируля, було досягнуто домовленість продовжити роботу над проектом державного бюджету України на 2010 рік за так званою кластерною ознакою, розділивши пропозиції сторони роботодавців по певних групах (загальні фінансові та економічні питання; добувна, будівельна та машинобудівна промисловості; сфера послуг та гуманітарна сфера тощо). Сподіваємося, що і в подальшому робота над пропозиціями соціальних партнерів буде продовжено саме за такою формою, що дозволить більш повно враховувати їх пропозиції при підготовці державних бюджетів на наступні періоди.

Під егідою Міжнародної ініціативи Глобальний договір ООН відбулося обговорення стану та сучасних проблем безпеки та гігієни праці в Україні

06.04.2010

6 квітня 2010 року відбулося засідання Робочої групи з трудових відносин Міжнародної ініціативи Глобальний договір ООН з проблематики стану та сучасних проблем безпеки та гігієни праці в Україні.

У зустрічі взяли участь понад 30 учасників. Зокрема, серед доповідачів були Національний координатор МОП в Україні В. Костиця, заступник Голови Державного комітету з промислової безпеки, охорони праці та гірничого нагляду В. Прохоров, заступник директора Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань С. Нестеров, заступник керівника управління охорони праці та здоров'я апарату ФПУ В. Маціяшко. Модератором зустрічі був Р. Колишко, Голова Робочої групи з трудових відносин Міжнародної ініціативи Глобальний договір ООН, радник Конфедерації роботодавців України.

Під час доповіді, Національний координатор МОП в Україні В. Костиця коротко освітив основні міжнародні акти МОП, членами яких Україна вже є та які планує у майбутньому ратифікувати. У його виступі окремо наголошувалося на необхідності неухильного виконання державою та її органами взятих на себе зобов'язань, необхідності вдосконалювання збору даних щодо промислового травматизму та перегляду ролі та завдань органів, що контролюють стан безпеки та гігієни праці в Україні.

Заступник Голови Державного комітету з промислової безпеки, охорони праці та гірничого нагляду В. Прохоров, в свою чергу, наголосив на пріоритетах Держгірпромнагляду, які комітет намагається відобразити, зокрема, у програмі діяльності Кабінету Міністрів України на 2010 рік. Серед зазначених пріоритетів, зокрема, забезпечення дієвого державного контролю за станом безпеки та гігієни праці в Україні, вдосконалення механізму перевірок суб'єктів господарської діяльності, підвищення рівня промислової безпеки у вугільній промисловості, створення системи управління безпекою праці на регіональному рівні, підвищення економічної мотивації підприємств забезпечувати кращі умови праці працівникам тощо.

У свою чергу, заступник директора Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань С. Нестеров як представник організації, яка компенсує шкоду, заподіяну на виробництві, наголосив на сучасних проблемах Фонду, серед яких, зокрема, несплата страхових внесків підприємствами вугільної галузі більше 7 місяців, наявність солідарної відповідальності страхувальників, діяльність так званих «чорних адвокатів», які спеціалізуються на промисловому травматизмі.

Представник ФПУ В. Маціяшко наголосив на необхідності ратифікації 155, 174 та 176 конвенцій МОП та поділився баченням профспілок щодо здійснення громадського контролю профспілками за безпекою та гігієною праці. зокрема, було наголошено, що ФПУ має 170 технічних інспекторів, які мають можливість здійснювати кваліфіковану експертизу умов праці на робочих місцях. Окрему частину виступу В. Маціяшко було присвячено приховуванню випадків промислового травматизму, внаслідок якого більше 700 безпосередніх постраждалих лише у минулому році не отримали відповідної компенсації. За підрахунками ФПУ, близько 27% працівників в Україні працюють на робочих місцях, що не відповідають нормативам з безпеки та охорони праці.

Під час дискусії присутніми було наголошено, зокрема, на необхідності проведення навчання з техніки безпеки за аналогом того, що проводилося у СРСР, та на необхідності запровадження диференційованого підходу до вартості засобів індивідуального захисту (у бік підвищення їх якості та, відповідно, вартості) за бажанням відповідної компанії.

Тиждень охорони праці в Україні

08.04.2010

Підтримуючи рекомендації МОП, Організаційний комітет з підготовки та проведення заходів з нагоди Дня охорони праці ухвалив рішення щодо проведення в Україні з 22 по 28 квітня 2010 року Тижня охорони праці.

Головною метою заходів Тижня є привернення уваги кожного роботодавця і працівника до усунення або досягнення мінімально можливого (допустимого) рівня виробничих ризиків шляхом профілактики травматизму і професійних захворювань, формування свідомого ставлення суспільства до культури безпеки праці.

У рамках Тижня охорони праці передбачається провести на національному, галузевому, регіональному, виробничому рівнях семінари, конференції, виставки, круглі столи, теле- та радіоінтерв'ю, дискусії, організувати відвідання підприємств з метою поширення передового досвіду, надання допомоги в досягненні належного стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, захисту прав та інтересів потерпілих на виробництві працівників.

Організаційний комітет звертається до всіх керівників і працівників підприємств, установ, організацій різних форм власності, центральних і місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань, профспілкових організацій, об'єднань роботодавців, засобів масової інформації із закликом об'єднати зусилля для забезпечення на кожному підприємстві, у виробничому підрозділі, на робочому місці належних, здорових і безпечних умов праці, постійного контролю та запобігання виникнення виробничих ризиків.

Організаційний комітет закликає активно долучитися до роботи та провести з 22 по 28 квітня 2010 року Тиждень охорони праці на кожному підприємстві, в установі, організації, в тому числі на об'єктах малого і середнього бізнесу. Звернути особливу увагу на ризики, що існують на виробництві, та вжити додаткових заходів щодо запобігання нещасним випадкам і професійним захворюванням, підвищення рівня безпеки та покращення умов праці, щоб девізом сьогодні стало запобігання виробничим ризикам, а не ліквідація наслідків аварій.

Вшановуючи пам'ять працівників, які загинули на виробництві, віднайти можливості для надання сім'ям потерпілих, інвалідам внаслідок трудового каліцтва та професійних захворювань допомоги для вирішення матеріальних, соціально-побутових питань, тощо.

Організаційний комітет звертається до представників засобів масової інформації з пропозицією забезпечити всебічне висвітлення заходів, що відбуватимуться в Україні у рамках Тижня охорони праці.

Поновлено роботу громадської ради при Міністерстві економіки України

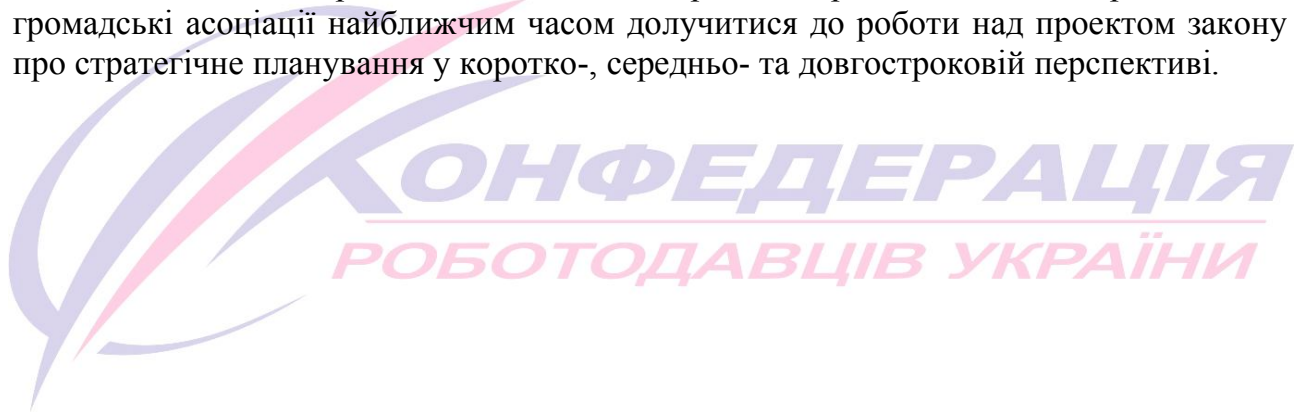
27.04.2010

27 квітня 2010 р. після майже двохрічної паузи було відновлено роботу громадської ради при Міністерстві економіки України. Головуючим на засідання ради став Міністр економіки України Цушко В. П.

На сьогоднішній день персональний склад громадської ради сформовано з тридцяти представників найбільш авторитетних професійних громадських організацій, асоціацій та об'єднань і експертів-фахівців. До складу ради, зокрема, входить Виконавчий Віце-президент Конфедерації роботодавців України Олексій Мірошніченко.

Під час засідання Міністр економіки відзначив, що він надає особливого значення співпраці з громадською радою в такому складі та наголосив на необхідності постійної кропіткої праці у 9 робочих групах, які за своєю компетенцією відповідають сферам діяльності заступників Міністра економіки. Крім того, враховуючи сучасні глобальні виклики суспільства було запропоновано створити групу, яка буде займатися питаннями сталого розвитку, що поєднує актуальні економічні, соціальні та екологічні питання. Співголовою однієї з робочих груп, а саме з питань реформування публічної адміністрації, боротьби з корупцією, координації роботи з громадськими радами центральних та місцевих органів влади став О.В. Мірошніченко.

На засідання також було розглянуті законопроекти «Про державну фінансову підтримку експорту», «Про внесення змін до деяких законів України щодо надання інформації про вміст у продукції генетично модифікованих організмів», що ініціюються Міністерством економіки України. Крім того, Міністр закликав громадські асоціації найближчим часом долучитися до роботи над проектом закону про стратегічне планування у коротко-, середньо- та довгостроковій перспективі.



СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

Розпочалися переговори з укладення Генеральної угоди на новий термін

06.04.10

6 квітня ц.р. відбулось засідання спільної робочої комісії повноважних представників Сторін власників і профспілок з ведення колективних переговорів, укладення Генеральної угоди на новий строк. На засіданні були прийняті наступні рішення:

- створено секретаріат спільної робочої комісії у складі 5 осіб – по два представники від кожної із Сторін переговорів та один представник від секретаріату Національної тристоронньої соціально-економічної ради при Президентові України;
- затверджено Регламент спільної робочої комісії повноважних представників Сторін власників і профспілок для ведення колективних переговорів з підготовки проекту Генеральної угоди на новий строк;
- визначено термін дії Генеральної угоди – три роки;
- визнано оптимальною наступну структуру Генеральної угоди на 2010-2012 роки :

Загальні положення

Розділ I. Розвиток вітчизняного виробництва для забезпечення продуктивної зайнятості

Розділ II. Оплата праці

Розділ III. Охорона праці, умови праці та відпочинку, охорона навколишнього природного середовища

Розділ IV. Соціальний захист працівників

Розділ V. Задоволення духовних потреб населення

Розділ VI. Соціальний діалог

Заключні положення.

До 19 квітня сторони формують робочі групи з розробки розділів Генеральної угоди на новий строк та проводять перші організаційні засідання відповідних робочих груп з метою визначення етапності (термінів) підготовки розділів проекту Генеральної угоди та графіку їх розгляду на засіданнях спільної робочої комісії.

Наступне засідання спільної робочої комісії повноважних представників Сторін власників і профспілок з ведення колективних переговорів, укладення Генеральної угоди на новий строк відбудеться 19 квітня, де обговорюватимуться графік розгляду розділів проекту Генеральної угоди, результати розгляду робочими групами сторін Загальних та Заклучних положень проекту Генеральної угоди на 2010-2012 роки та визначатиметься дата наступного засідання спільної робочої комісії повноважних представників Сторін власників і профспілок.

Відбулося чергове засідання сторін Національної тристоронньої соціально-економічної ради при Президентові України

12.04.2010

12 квітня 2010 року відбулося чергове засідання сторін Національної тристоронньої соціально-економічної ради при Президентові України. Головним

питанням, яке планувалося обговорити під час засідання, була презентація проекту Державного бюджету України на 2010 рік та проекту Бюджетної декларації на 2011 рік. Незважаючи на напружену роботу соціальних партнерів із Міністерством фінансів України протягом минулого тижня, через певні чинники (серед яких, в першу чергу, називалися невизначеність ціни на газ та відсутність ясності із черговим траншем МВФ) проект Бюджету разом з основними макропоказниками соціальним партнерам не було представлено.

Також сторони критично поставилися до проекту Бюджетної декларації на 2011 рік. На думку роботодавців, у проекті робиться надмірний акцент на посиленні фіскальних способів наповнення бюджету, застосуванню непрямих способів визначення прибутку підприємців, втім, недостатньо уваги приділяється розбудові реального сектору економіки та державній підтримці пріоритетним секторам. Не визначеними також залишаються й самі пріоритетні сектори економіки.

Серед проблем, що особливо турбують роботодавців і які не знайшли свого вирішення у робочих документах з опрацювання проекту Державного бюджету України на 2010 рік та у проекті Бюджетної декларації на 2011 рік, за словами Голови СПО сторони роботодавців на національному рівні, Віце-президента Конфедерації роботодавців України О. Мірошниченка, є:

відсутність обігових коштів у підприємців, в тому числі й у зв'язку із систематичним неповерненням державою ПДВ виробникам – експортерам;

практична відсутність відповідальності державних органів за порушення прав роботодавців;

слабкість української влади у завоюванні нових ринків збуту.

У зв'язку із такою ситуацією, члени Ради прийняли рішення перенести розгляд цього питання на 20 квітня, за умови завчасного подання Урядом необхідних матеріалів.

Відбулися чергові переговори з укладення Генеральної угоди на новий строк

19.04.2010

19 квітня ц.р. відбулося засідання спільної робочої комісії повноважних представників Сторін власників і профспілок для ведення колективних переговорів з підготовки проекту Генеральної угоди на новий строк.

У цілому Сторони затвердили узгоджені спільними робочими групами положення розділів „Загальні положення” і „Заключні положення” проекту Генеральної угоди на 2010-2012 роки за виключенням положень, що стосуються визначення правової природи Генеральної угоди в самій Генеральній угоді та поширення сфери дії Генеральної угоди на всі підприємства, установи, організації незалежно від форм власності, на чому наполягала Сторона профспілок. Спільним робочим групам з опрацювання розділів доручено продовжити роботу над пошуком компромісних редакцій положень, віднесених до розбіжностей.

Робочим групам доручено протягом тижня провести спільні засідання та винести 26 квітня 2010 р. на розгляд спільної робочої комісії повноважних представників Сторін власників і профспілок узгоджені положення розділів проекту Генеральної угоди на 2010-2012 роки.

Наступні засідання спільної робочої комісії відбудуться 26 квітня, 11 та 17 травня 2010 року.

Круглий стіл на тему «Соціальний діалог як інструмент прийняття рішень»

20.04.2010

20 квітня 2010 року у м. Ірпінь відбувся круглий стіл на тему «Соціальний діалог як інструмент прийняття рішень», який було проведено за ініціативи Українського національного комітету Міжнародної торгової палати, Конфедерації роботодавців України, Ірпінської міської ради, Федерації профспілок України.

У роботі круглого столу взяли участь голови міст Київщини, депутати місцевих рад, представники соціальних партнерів, центральних органів виконавчої влади, громадськості, науковці, ЗМІ.

Учасники круглого столу висловлювались за активізацію соціального діалогу на всіх рівнях, починаючи з окремого підприємства, міста. Тільки завдяки всебічному обговоренню нагальних проблем соціальними партнерами можливий подальший розвиток соціально-економічних процесів в умовах переходу від подолання кризи до сталого зростання.

У своєму виступі директор департаменту Конфедерації Кирило Ткаченко привернув увагу присутніх до необхідності налагодження зворотнього зв'язку з місцевими організаціями соціальних партнерів, органами влади. Сьогодні налагоджена робота з проведення соціального діалогу на міжнародному та національному рівнях, але необхідно вибудовувати всю вертикаль. Також запросив соціальних партнерів активно долучитись до роботи з доопрацювання проекту Закону України «Про національну систему кваліфікацій», який покликаний перш за все створити умови для розвитку особистості, зробити людину більш конкурентоспроможною на ринку праці, що є запорукою конкурентоспроможної економіки. Зазначив про необхідність залучення соціальних партнерів до напрацювання Посиленої угоди про створення зони вільної торгівлі Україна – ЄС, ще на етапі створення проектів відповідних норм, а не інформувати бізнес та громадськість «постфактум».

За результатами круглого столу було прийняте Звернення його учасників до органів державної влади України з певними пропозиціями щодо використання соціального діалогу у подальшому розвитку економіки.

Навчальний семінар представників територіальних тристоронніх соціально-економічних рад від профспілок та організацій роботодавців

22-23.04.2010

22 – 23 квітня 2010 року проходив черговий тренінг фахівців територіальних тристоронніх соціально-економічних рад.

На відміну від попередніх, на цьому тренінгу, організованому за традиційної підтримки Регіонального представництва Фонду ім. Ф. Еберта в Україні та Білорусі, навчання проходили представники територіальних тристоронніх соціально-

економічних рад, що представляють безпосередньо соціальних партнерів – організації профспілок та роботодавців.

Метою цього навчального семінару є підвищення обізнаності відповідних представників соціальних партнерів, обговорення практик діяльності органів соціального діалогу в Україні та інших країнах світу.

У роботі навчального семінару взяли участь представники Національної тристоронньої соціально-економічної ради при Президентові України від сторін профспілок і роботодавців.

Розпочався діалог між експертами роботодавців та профспілок. На порядку денному – аналіз системи колективного-договірного регулювання

23.04.2010

23 квітня 2010 року відбулося перше засідання ради експертів для вирішення невідкладних питань соціально-економічного характеру за напрямом «Реформування системи колективно-договірного регулювання».

Ця форма спілкування між представниками роботодавців та профспілок є принципово новою для вітчизняної практики ведення соціального діалогу. Таке спілкування не відбувається у звичних вже форматах консультацій та переговорів із укладення Генеральної угоди.

Робота цієї групи передбачає систематичне обговорення стратегічних питань у сфері регулювання колективно-трудових відносин, визначення та зближення позицій соціальних партнерів з метою відповідної консолідації під час більш формалізованих форм соціального діалогу, що здійснюються в Україні.

Учасники ради експертів відмітили необхідність доброзичливості та конструктивності під час роботи, а також позитивний «дух проекту «Діалог на ринку праці - Україна», що реалізується в Україні за підтримки Шведської агенції міжнародного розвитку SIDA з 2006 року, навчально-практичні семінари якого відвідали більшість членів ради експертів.

Серед перших результатів роботи ради є визначення періодичності та місць проведення зустрічей та опрацювання загальної схеми елементів колективно-договірного регулювання в Україні.

Також члени ради домовилися спільно опрацювати підготовлений профспілковою стороною Інформаційно-аналітичні матеріали щодо практики застосування норм Закону України «Про колективні договори і угоди»

Наступне засідання ради відбудеться у приміщенні Федерації роботодавців України 13 травня 2010 року.

Триває розробка проекту Генеральної угоди на 2010 – 2011 роки

27.04.2010

27 квітня 2010 року у Міністерстві освіти і науки України відбулось чергове засідання робочої групи з підготовки тексту розділу «Задоволення духовних потреб населення» Генеральної угоди під головуванням заступника Міністра освіти і науки України Петра Кулікова.

У засіданні робочої групи взяли участь представники всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців, центральних органів виконавчої влади, професійних спілок. Від Конфедерації роботодавців України в засіданні взяв участь директор департаменту Кирило Ткаченко.

У ході засідання робочою групою було опрацьовано низку пунктів, враховано пропозиції Кирила Ткаченка щодо віднесення до обов'язків сторони профспілок проведення роботи з пропаганди здорового образу життя, саморозвитку та сприяння процесам підготовки спеціалістів та фахівців в навчальних закладах.

Учасники групи домовились доопрацювати п. 23 щодо реформування законодавства та більш ретельного обговорити його на наступному засіданні.

Підсумкове засідання робочої групи планується провести 14 травня поточного року.

Відбулося засідання робочої групи з опрацювання розділу “Соціальний діалог” Генеральної угоди

28.04.2010

28 квітня ц.р. відбулось чергове засідання робочої групи з опрацювання розділу “Соціальний діалог” Генеральної угоди. На засіданні було обговорено структуру розділу. Так, загальні положення щодо соціального діалогу, процедура проведення консультацій та обмін інформацією міститимуться в основній частині розділу, порядок здійснення соціального діалогу з розробки проектів нормативно-правових актів, що є предметом Генеральної угоди – в додатку до угоди. За пропозицією роботодавців порядок здійснення соціального діалогу проводитиметься із соціальних, економічних та трудових відносин, що відповідає нормам, закладеним до проекту Закону України «Про соціальний діалог в Україні».

Сторона профспілок на наступне засідання робочої групи надасть доопрацьовані редакції положень щодо можливості застосування порядку ведення соціального діалогу на галузевому, регіональному, виробничому рівнях та інших положень.

Текст розділу, сформований за результатами засідань робочих груп від 23.04.10 та від 28.04.10, рекомендовано винести на розгляд спільної робочої комісії сторін власників і профспілок 11 травня ц.р.

СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

28 квітня 2010 року відбулася щорічна конференція у сфері корпоративної соціальної відповідальності «Корпоративна соціальна відповідальність. У пошуках національної моделі»

28.04.2010

28 квітня 2010 року відбулася щорічна конференція у сфері корпоративної соціальної відповідальності, організована журналом «Експерт» «Корпоративна соціальна відповідальність. У пошуках національної моделі».

Основними сесіями, під час яких відбулося презентація досвіду у сфері розвитку КСВ, були: «КСВ: стратегія розвитку майбутнього», «Нові підходи у реалізації КСВ проєктів у нових економічних умовах».

Під час першої сесії найбільшу увагу викликали доповіді Народного депутата України К. Ляпіної, яка окреслила перспективи розробки Національної стратегії розвитку КСВ в Україні як програмного документу, який визначатиме можливості тісної співпраці всіх категорій зацікавлених осіб у сфері соціальної відповідальності. Окрему зацікавленість вітчизняного бізнесу викликав виступ заступника Міністра праці та соціальної політики А. Черкасова, зі слів якого уряд серйозно розмірковує над запровадженням в Україні спеціальної «трудової поліції». На жаль, дана тема не отримала свого гідного продовження у дискусії.

Кульмінацією даної конференції була панельна дискусія С. Тарути, Голови ради директорів корпорації «Індустріальний союз Донбасу», та Д. Зіміна, засновника та почесного президента компанії «Вымпел-коммуникации», більш відомої споживачам своєю торгівельною маркою «Бі-лайн».

У роботі конференції взяв участь Радник Конфедерації Р. Колишко.

РИНОК ПРАЦІ ТА УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ ПРОФЕСІЙНОГО НАВЧАННЯ

Відбулася зустріч з представниками Світового банку

27.04.2010

27 квітня 2010 року відбулася зустріч з представниками Світового банку з питань впливу економічної кризи на ринок праці та зайнятості в Україні. Під час зустрічі обговорювалися питання щодо сучасного стану ринку праці та зайнятості в Україні, фактори, які можуть стримувати зростання зайнятості в економіці України під час уповільнення економічного розвитку, спричиненого кризою, а також заходи політики, які необхідно розробити аби усунути або мінімізувати вплив цих факторів. Аналогічні зустрічі з зазначеного питання представники Світового банку планують провести з представниками профспілкових об'єднань та Уряду.

До складу групи фахівців Світового банку, які зустрічалися з Конфедерацією роботодавців України увійшли: пан Єско Хентшель (керівник сектору економіки людського розвитку, регіон Європи та Центральної Азії), пан Йан Свейнар (професор Мічиганського університету), пан Ішан Аджвад (старший економіст), пані Юлія Смоляр (спеціаліст з питань соціального захисту) та пані Ольга Купець (консультант).

**Реалізується «Туринський процес», який було
започатковано Європейським фондом навчання на початку
2010 року**

28.04.2010

28 квітня 2010 року у представництві Європейської Комісії в Україні відбулась відео конференція (Київ – Турин) з попереднього обговорення аналітичної записки щодо стану професійної освіти та навчання в Україні.

В обговоренні взяли участь представники Міністерства освіти і науки України, Конфедерації роботодавців України, Федерації роботодавців України, Національної академії педагогічних наук України, експерти Представництва Європейської Комісії в Україні та Європейського фонду навчання (ЄФН). Від Конфедерації роботодавців України в обговоренні взяв участь директор департаменту Кирило Ткаченко.

Формат відео конференції для обговорення поточних питань є дуже ефективним інструментом, який дозволяє оперативно та змістовно обмінятися думками, незважаючи на відстані між учасниками дискусії. Ефективність цього інструменту спілкування було продемонстровано минулого року, коли Конфедерація роботодавців України спільно із Британською Радою провели низку відео конференцій з ЄФН та українськими експертами щодо принципів побудови Національної системи кваліфікацій в Україні.

Метою «Туринського процесу» є забезпечення стислого документального аналізу реформування професійної освіти і навчання в кожній країні, який включає аналіз політичних тенденцій, викликів, обмежень, а також аналіз найкращого досвіду та можливостей з метою підтримки політики країн та вдосконалення внеску професійної освіти та навчання до сталого розвитку, зокрема до конкурентоспроможності та соціальної злагоди.

«Туринський процес» складе основу для рекомендацій Європейській Комісії щодо визначення зовнішньої підтримки з боку Європейського Союзу.

Аналітичну записку в Україні представив її розробник – департамент професійно-технічної освіти Міністерства освіти і науки України.

Відповідальний за розвиток стосунків ЄФН з Україною Тімо Куусела підкреслив, що в остаточному вигляді аналітична записка повинна бути узгоджена із соціальними партнерами, тому що співпраця бізнесу і освіти є запорукою розвитку економіки. Цьому аспекту Європейська Комісія приділяє особливу увагу, що знайшло своє відображення в «Туринському процесі». Пан Куусела також звернув увагу на те, що під терміном «професійна освіта» слід розуміти всі рівні освіти, що для України означає весь спектр закладів освіти від ПТНЗ до вищих навчальних закладів.

За браком часу учасники конференції обговорили лише незначну частину зауважень до аналітичної записки, які були надані експертами ЄФН.

Коментуючи питання ЄФН щодо участі соціальних партнерів у розробці нормативно-правових документів стосовно реформування професійної освіти, Кирило Ткаченко поінформував про стан доопрацювання проекту Закону України «Про національну систему кваліфікацій», про розробку проекту Розпорядження Кабінету Міністрів України щодо проведення експерименту з розробки державного стандарту професійно-технічної освіти у галузі ресторанного обслуговування. Пан Ткаченко підкреслив, що ці документи є результатами реалізації в Україні проекту ЄФН «Національні рамки кваліфікацій» спільно із Конфедерацією роботодавців України та мережі ресторанів «Козирна Карта», який, на жаль, не знайшов свого відображення в аналітичній записці. Пан Ткаченко також зазначив, що сьогодні бізнес має єдиний голос, яким є Спільний представницький орган сторони роботодавців на національному рівні (СПО), розвивається діалог влади із СПО, який об'єднує всі всеукраїнські організації роботодавців. В цьому напрямку є підтримка з боку Міністра освіти і науки України, про що він заявив на підсумковій колегії Міністерства 22 квітня 2010 року в Харкові, а також Національної академії педагогічних наук України, загальними зборами якої було визначено розробку національної рамки кваліфікацій одним із пріоритетів її діяльності.

За результатами обговорення директор департаменту професійно – технічної освіти Міністерства освіти і науки України Тимофій Десятов запевнив, що аналітична записка буде доопрацьована та погоджена із соціальними партнерами до 28 травня 2010 року, коли планується провести національний семінар з обговорення та підтвердження аналітичної записки.

МІЖНАРОДНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО

Роботодавці України та Литви уклали угоду про співпрацю

01.04.2010

31 березня 2010 року було підписано Угоду про співпрацю між Конфедерацією роботодавців України та Конфедерацією роботодавців та підприємців Литви. Основною метою Угоди стало допомога українським та литовським підприємствам та організаціям у розвитку ділових відносин та підвищенні взаємовигідного співробітництва.

Серед пріоритетних сфер співпраці сторони виділяють взаємне інформування із важливих проблем економічного розвитку, організація тренінгів спеціалістів, сприяння розвитку малого та середнього бізнесу, діяльності торговельних партнерів та спільних підприємств тощо.



ІНШІ НОВИНИ

27 квітня 2010 року відбулося засідання Організаційного комітету Української мережі Глобального договору ООН

27.04.2010

Засідання Організаційного комітету Української мережі Глобального договору ООН, що проходило 27 квітня 2010 року було присвячене обговоренню основних результатів діяльності мережі за перший квартал 2010 року та планам на наступний період.

Серед питань, обговоренню яких було приділено найбільшу увагу було рішення головного офісу Глобального договору ООН призупинити виключення членів мереж, які не виконують своїх зобов'язань із звітності з прогресу, подання якої є однією з основних умов членства у мережі.

Також було обговорено результати участі секретаріату ГД ООН в Україні у регіональних та міжнародних зібраннях, зокрема, у регіональній зустрічі мереж Південно-європейських країн у Софії (Болгарія).

Також Секретаріат ГД ООН оголосив про наміри у перспективі передати свої функції з організаційного супроводження діяльності мережі ГД ООН обраній організації – партнеру.

