

ІНФОРМАЦІЙНИЙ БЮЛЕТЕНЬ **№8 (17)**

ВЕРЕСЕНЬ 2008 р.

ЗМІСТ

Нормотворча діяльність

- Представники Конфедерації роботодавців взяли участь у засіданні Комітету Верховної Ради з питань соціальної політики та праці 3

Взаємодія з органами виконавчої влади

- Конфедерація роботодавців та Федерація металургів домовились про співробітництво з Мінекономіки та Мінпромполітики 4

Управління фондами соціального страхування

- Звернення Правління Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності до Прем'єр-міністра України Юлії Тимошенко 5

Соціальний діалог

- Соціальні партнери провели гарячу дискусію стосовно розміру мінімальної заробітної плати у 2009 році 7
- Соціальні партнери не підтримали проект Державного бюджету на 2009 рік 7
- Президент України руйнує соціальний діалог з роботодавцями країни 8

Соціальна відповідальність

- Фахівці Конфедерації взяли участь у конференції, присвяченій розробці стандарту з соціальної відповідальності серії ISO26000 9
- Фахівці Конфедерації роботодавців поділилися з журналістами досвідом в області корпоративної соціальної відповідальності 9
- Корпоративна соціальна відповідальність металургійних підприємств – добродійність або необхідність? 10
- Міжнародний стандарт ISO 26000 "Керівництво із соціальної відповідальності" буде переведений на українську мову 12

Ринок праці та удосконалення системи професійного навчання

- Відбулось перше засідання Експертної Ради проекту «Рейтинг вузів «Компас» 13
- Очікування студентів та роботодавців одне від одного – тема проведених у Києво-Могилянській академії дебатів 13
- Фахівці Конфедерації роботодавців взяли участь у роботі Щорічного освітнього форуму «Артеківські діалоги» 14

Міжнародне співробітництво

- BUSINESSEUROPE та Конфедерація роботодавців України направили спільний лист Президенту Європейської Комісії щодо Угоди вільної торгівлі 16
- Представники Конфедерації роботодавців України взяли участь у роботі XVII Економічного форуму 16

Новини членів Конфедерації

- Держтуризмкурортів та Федерація роботодавців у сфері туризму підписали Меморандум про співробітництво 19

Короткі новини

- Для соціальних партнерів вироблені рекомендації направлені на протидію ВІЛ/СНІДУ в сфері праці 20

НОРМОТВОРЧА ДІЯЛЬНІСТЬ

Представники Конфедерації роботодавців взяли участь у засіданні Комітету Верховної Ради з питань соціальної політики та праці

03/09/2008

3 вересня ц.р. відбулось засідання Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та праці у якому взяли участь представники Конфедерації роботодавців України.

На порядку денному передбачалось розглянути такі важливі законопроекти, де Комітет є головним:

- Проект Закону про систему збору та обліку єдиного соціального внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування (р.№0924, друге читання).
- Проект Закону про єдиний соціальний внесок (р.№2647, н.д. В.Кириленко).
- Проект Закону про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо приведення їх норм у відповідність до Конвенції МОП №87 про свободу асоціації та захист права на організацію (щодо дотримання прав профспілок та організацій роботодавців) (на заміну) (р.№1431, н.д. М.Волинець).

Учасниками засідання не був підтриманий законопроект про єдиний соціальний внесок, внесений В. Кириленко. Інший законопроект, що запроваджує єдину систему збору та обліку єдиного соціального внеску перенесений через те, що не був обговорений в робочій групі Комітету.

Розгляд законопроекту № 1431 також перенесено у зв'язку з необхідністю його доопрацювання.

ВЗАЄМОДІЯ З ОРГАНАМИ ВИКОНАВЧОЇ ВЛАДИ

Конфедерація роботодавців та Федерація металургів домовились про співробітництво з Мінекономіки та Мінпромполітики

09/09/2008

Підписано Меморандум про партнерство та співробітництво між Мінекономіки, Мінпромполітики, Конфедерацією роботодавців України та Федерацією металургів України.

Меморандум підписали Міністр економіки України Богдан Данилишин, заступник Міністра промислової політики Сергій Грищенко, Виконавчий Віцепрезидент Конфедерації роботодавців України Олексій Мірошниченко та Голова Федерації металургів України Василь Харахулах.

«Меморандум закріпить партнерські стосунки між владою та організаціями роботодавців і дозволить залучити професійні громадські організації до процесу розроблення та формування ефективної державної промислової та економічної політики у гірничо-металургійному комплексі», - наголосив Богдан Данилишин.

Крім того, керівник економічного відомства поінформував, що для практичної реалізації цього Меморандуму, координації дій, узгодження позицій та вирішення питань, що становлять спільний інтерес і впливають з цього Меморандуму, буде створено Міжвідомчу робочу групу, до якої мають увійти уповноважені представники Сторін.

В рамках Міжвідомчої групи проводитимуться балансові наради гірничо-металургійного комплексу, щомісячно – в місті Дніпропетровську та один раз на півроку – в місті Києві.

РОБОТОДАВЦІВ УКРАЇНИ

УПРАВЛІННЯ ФОНДАМИ СОЦІАЛЬНОГО СТРАХУВАННЯ

Звернення Правління Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності до Прем'єр-міністра України Юлії Тимошенко

24/09/2008

24 вересня не відбулось засідання правління Фонду з тимчасової втрати працездатності через відсутність кворуму з державної сторони.

Через це, Голова Правління Фонду, координатор осіб від сторони роботодавців Олексій Мірошниченко та Заступник Голови Правління, координатор осіб від сторони застрахованих осіб Сергій Українець направили до Прем'єр-міністра України Юлії Тимошенко відповідне звернення:

Шановна Юліє Володимирівно!

Звертаємося до Вас як до керівника Уряду, якому небайдужа доля працюючих громадян України та членів їх сімей, до політика, пріоритетом діяльності якого є підвищення рівня соціального захисту населення, у тому числі осіб, застрахованих у системі соціального страхування, з проханням вплинути на ситуацію, яка склалась навколо діяльності Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності.

24 вересня ц.р. представниками держави в правлінні Фонду без будь-яких правових підстав зірвано засідання правління, на якому передбачалось вирішення вкрай важливих соціальних питань.

Розпорядженням Уряду від 14.11.2007 р. № 996-р визначено 15 представників держави у правлінні Фонду, які відповідно до законодавства і Статуту Фонду зобов'язані брати участь у роботі правління. Серед них – заступники керівників органів виконавчої влади на чолі із заступником Міністра праці та соціальної політики Іванкевичем В.В., які будучи державними службовцями повинні утримуватись від порушень законодавства та компроментування держави. Зазначені особи, будучи фактично присутніми на засіданні, за вказівкою координатора державної сторони відмовляються від реєстрації, чим унеможливають проведення засідання правління внаслідок відсутності кворуму.

Як наслідок правління Фонду не змогло прийняти низку нагальних загальнодержавних рішень.

Правління, зокрема, не змогло затвердити рішення про надання допомоги постраждалим від повені **2210** дітям в західних областях України.

Не вирішеним залишилося питання щодо збільшення асигнувань для придбання путівок на санаторно-курортне лікування у 2008 році у сумі близько 100 млн. грн., а це понад **28** тис. путівок, у тому числі понад **2** тис. до реабілітаційних відділень санаторно-курортних закладів. Крім того для поліпшення здоров'я дітей застрахованих осіб також передбачалося збільшення асигнувань на суму близько 20 млн. гривень.

Не виділено додатково за рахунок коштів Фонду близько 10 млн. грн. для підтримки розвитку фізкультурно-спортивної роботи серед дітей, зміцнення здоров'я підростаючого покоління на часткове фінансування дитячо-юнацьких спортивних шкіл.

В цілому планувалося збільшити асигнування за статтею «Оздоровчі заходи» з бюджету Фонду у сумі близько 150 млн. грн.

Не прийняття рішення щодо виконання норм Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування у зв'язку з тимчасовою втратою

працевдатності та витратами, зумовленими похованням» щодо фінансування придбання подарунків для дітей застрахованих осіб позбавить близько **5 млн. дітей** можливості отримати подарунки до новорічних та різдвяних свят.

Продовження таких дій членів правління Фонду від сторони держави призведе до унеможливлення виконання статутних завдань Фонду на всіх рівнях щодо виплати застрахованим особам допомоги по тимчасовій непрацевдатності, вагітності та пологах, на поховання, фінансування санаторно-курортного лікування та оздоровлення застрахованих осіб і членів їх сімей, позашкільне обслуговування та окремих норм нещодавно прийнятого Закону України «Про підвищення престижності шахтарської праці».

Все вище зазначене може призвести до порушення прав понад **14 млн.** застрахованих осіб та членів їх сімей передбачених Конституцією України та іншими законами України.

Водночас зазначаємо, що такі дії свідчать про неповагу до представників інших сторін соціального партнерства, з огляду на те, що на засідання правління прибули представники від застрахованих осіб та роботодавців з усіх регіонів України практично у повному складі, а представники державної сторони безпідставно проігнорували засідання правління Фонду.

Зважаючи на наші неодноразові звернення (листи від 10.06.08р. № 01-14-1269, 10.07.2008р. № 01-14-1467) просимо Вашого негайного особистого втручання, шановна Юліє Володимирівно, у ситуацію, яка слалася через бездіяльність осіб, уповноважених представляти інтереси держави у правлінні Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працевдатності, дати відповідні доручення керівникам центральних органів виконавчої влади щодо унеможливлення в подальшому подібних дій.

КОНФЕДЕРАЦІЯ
РОБОТОДАВЦІВ УКРАЇНИ

СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

Соціальні партнери провели гарячу дискусію стосовно розміру мінімальної заробітної плати у 2009 році

11/09/2008

11 вересня 2008 р. в Міністерстві праці та соціальної політики України відбулося засідання спільної робочої Комісії повноважних представників Сторони власників та профспілок з ведення переговорів та підготовки пропозицій щодо встановлення мінімальної заробітної плати на 2009 рік.

В засіданні взяли участь представники Міністерства економіки України, Міністерства фінансів України, представники Конфедерації роботодавців України та інших всеукраїнських об'єднань роботодавців, а також профспілкових об'єднань.

В рамках засідання відбулася гаряча дискусія між соціальними партнерами стосовно закладеного до проекту Держбюджету України на 2009 рік розміру мінімальної заробітної плати, який порушує норми, встановлені Законом України «Про державні соціальні стандарти та державні соціальні гарантії» від 2000 року та Законом України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо встановлення мінімальної заробітної плати на рівні прожиткового мінімуму для працездатних осіб» від 14 грудня 2006 року.

Згідно вищеназваних законів, мінімальна зарплата з 01 січня 2009 року мала дорівнювати прожитковому мінімуму для працездатних осіб.

Натомість, в проекті Державного бюджету України на 2009 рік Уряд встановив мінімальну зарплату на 01 січня 2009 року у розмірі 81,8% від прожиткового мінімуму для працездатних осіб з поетапним її підвищенням до 100% прожиткового мінімуму у грудні 2009 року.

Останнє слово за Верховною Радою.

Соціальні партнери не підтримали проект Державного бюджету на 2009 рік

11/09/2008

11 вересня ц.р. відбулось пленарне засідання Національної тристоронньої соціально-економічної ради, на якому були обговорені питання основних економічних та соціальних аспектів проекту Державного бюджету на 2009 рік. Учасники засідання також обговорили підсумки візиту делегації Національної ради до Рима та перспективи співробітництва з Міжнародною асоціацією соціально-економічних рад.

Відповідно до доповіді представника Мінфіну доходи у 2009 р. складатимуть 32,5% до ВВП, на 2010 р. прогнозується 31,5% до ВВП. Такий показник не дозволяє підвищити мінімальну заробітну плату до рівня прожиткового мінімуму для працівників бюджетної сфери. Адже при доходах у 75 млрд. грн. на таке підвищення має бути спрямовано 50 млрд.грн. Тому запропоновано поетапне підвищення з тим, щоб у грудні 2009 року досягнути встановлення мінімальної заробітної плати на рівні прожиткового.

Проектом бюджету передбачається державна підтримка виробничих галузей, оборонно-промислового комплексу, сільського господарства, вугільної промисловості.

Членами Національної ради не були схвалені запропоновані показники, оскільки розміри прожиткових мінімумів та розміри страхових тарифів не узгоджені із соціальними партнерами.

Не підтримано пункт рішення щодо направлення звернення до Голови Верховної Ради України від НТСЕР за підписом трьох співголів щодо підтримки народними депутатами положень і норм проекту Державного бюджету України, які підтримуються всіма сторонами Національної ради.

Мінфіну рекомендовано після схвалення проекту бюджету на засіданні Уряду направити проект для обговорення соціальними партнерами.

Президент України руйнує соціальний діалог з роботодавцями країни

23/09/2008

23 вересня 2008 року відбулось засідання Спільного зібрання повноважних представників Всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців.

Головна тема, яка обговорювалась роботодавцями країни – порушення соціального партнерства з боку Президента України та незаконне усунення роботодавців від формування соціально-економічної політики держави.

Президент України, видавши Указ від 9 червня 2008 року № 523/2008, вкотре грубо порушив принципи соціального діалогу та норми діючого законодавства при зміні Співголови від Сторони роботодавців Національної тристоронньої соціально-економічної ради.

З цього приводу ще 20 червня цього року було направлено відповідне звернення до Президента України. Проте жодної реакції з його боку не було, що є грубим порушенням Закону України «Про звернення громадян», відповідно до якого звернення розглядаються і вирішуються у термін не більше одного місяця від дня їх надходження. Роботодавці розцінюють це, як відверту неповагу до соціальних партнерів та ігнорування норм громадянської етики.

Ситуація, що склалась, нагадує звичайний рейдерський захват для встановлення контролю над поважним органом, метою діяльності якого є формування економічної та соціальної політики держави.

Таким чином 15 з 17 зареєстрованих Мін'юстом всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців, які активно беруть участь у реалізації державної соціально-економічної політики у складі Національної ради, фактично усунені від роботи у її складі.

На засіданні Спільного Зібрання Всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців 23 вересня 2008 року було прийнято рішення про направлення Президенту України відкритого звернення та проведення засідання Сторони роботодавців Національної соціально-економічної ради 1 жовтня 2008 р.

На це засідання запрошуються представники Уряду, Секретаріату Президента, Верховної Ради, міжнародних організацій.

Прес-служба

Спільного зібрання повноважних представників

Всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців

СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

Фахівці Конфедерації взяли участь у конференції, присвяченій розробці стандарту з соціальної відповідальності серії ISO26000

06/09/2008

З 29 серпня по 6 вересня у Сантьяго де Чилі проходила 6-а міжнародна конференція, присвячена проблематиці розробки проекту міжнародного стандарту серії ISO 26000 "Керівництво з соціальної відповідальності".

Зокрема, основними питаннями, що обговорювалися на конференції, були наступні:

- Визначення міжнародних норм поведінки, зокрема, етичної;
- Посилання на природу соціально-відповідальних ініціатив;
- Участь та роль держави у соціальній відповідальності;
- Визначення "сфери впливу" соціально-відповідальної організації,

враховуючи визначення "сфери цінностей" та "мережі постачальників" тощо.

Одним з основних завдань конференції було вирішення подальшого статусу проекту. Учасники вирішили перевести проект стандарту ISO 26000 "Керівництво з соціальної відповідальності" до наступної версії - CD (committee draft) - підвищуючи, таким чином, роль та місце національних "дзеркальних комітетів", які включають представників бізнесу, працівників, уряду, національних органів з питань стандартизації, організацій споживачів, наукових та споріднених установ.

Таким чином, зміни до цієї версії проекту міжнародного стандарту вносяться від імені зазначеного "дзеркального комітету", чим підвищується, зокрема, значущість та необхідність досягнення національного консенсусу з питань проекту стандарту.

Нагадаємо, що Радник Конфедерації роботодавців Родіон Колишко є членом українського «Дзеркального комітету» з розробки ISO 26000 від категорії «Індустрія».

Фахівці Конфедерації роботодавців поділилися з журналістами досвідом в області корпоративної соціальної відповідальності

15/09/2008

Близько 50 впливових журналістів Чернігівської і Київської областей взяли участь в семінарі-практикумі "ЗМІ і корпоративна соціальна відповідальність", який був організований журналом "Експерт Україна", "Бритіш Американ Тобакко Україна" в партнерстві з Фондом Східна Європа.

У семінарі, окрім фахівців Конфедерації роботодавців України, також взяли участь представники обласної державної адміністрації, Глобального договору ООН, ведучих підприємств і громадських організацій.

Журналісти регіону змогли підвищити свій рівень знань в області корпоративної соціальної відповідальності, а панельні дискусії дозволили краще зрозуміти роль ЗМІ в поширенні інформації про діяльність провідних корпорацій України у сфері КСВ.

Корпоративна соціальна відповідальність металургійних підприємств – добродійність або необхідність?

23/09/2008

23 вересня в Українському будинку відбулася Конференція «Соціальне партнерство влади, роботодавців і працівників гірничо-металургійного комплексу України».

Найбільші гравці ринку, представники влади, об'єднання роботодавців і профспілки шукали компроміси і вирішення для цілого ряду актуальних проблем, які є критичними для галузі і соціально-економічної сфери в масштабах всієї країни.

Відбулася напружена і багатопланова розмова. Своє бачення представили Міністр економіки Богдан Данилишин, начальник департаменту соціального партнерства і суспільного державного страхування Міністерства праці і соціальної політики Володимир Ступак, Виконавчий Віце-президент Конфедерації роботодавців Олексій Мірошніченко, Виконавчий директор Федерації металургів України Сергій Притоманов, а також представники таких металургійних компаній як: «МЕТІНВЕСТ ХОЛДИНГ», «Сентравіс Продакшн Юкрейн», «Алюміній України», «Запорозжсталь», «Інтерпайп», представники міжнародних інституцій, вітчизняні експерти.

Учасники круглого столу погодилися з тим, що корпоративна соціальна відповідальність в розумінні представників і бізнесу і владних структур – це не набір красивих слів, не добродійність і не популістські PR-ходи, а цілий комплекс життєво важливих заходів, які підприємства і компанії повинні впровадити і вже впроваджують для забезпечення свого функціонування і всебічної підтримки соціальної сфери. Основна умова для вжиття таких заходів – повне взаєморозуміння і підтримка з боку держави, з врахуванням інтересів всіх сторін.

Серед важливих аспектів – організація професійно-технічної освіти, підвищення престижу металургійних професій, вирішення на рівні держави проблеми вакууму на ринку кваліфікованих кадрів робочих спеціальностей, зважений підхід до визначення розмірів оплати праці і додаткових соціальних виплат, розвиток соціальної інфраструктури в регіонах функціонування гірничо-металургійних підприємств. Ключовим питанням обговорення стало питання мінімізації ризик металургійного виробництва для персоналу і необхідність постановки і рішення цього питання на державному рівні.

Вплив підприємств ГМК на економіку України, у тому числі і на її соціальну складову, відзначив **Міністр економіки України Богдан Данилишин**.

«Україна займає 8 місце в світі по виробництву стали і 4 – по її експорту. Гірничо-металургійний комплекс є однієї з базових галузей промисловості України, вклад якої у ВВП складає близько 23%. А надходження від експорту продукції – близько 42%. Наскільки важливим є питання взаємодії і соціального партнерства в даній галузі, я вважаю, від цього залежать і перспективи розвитку галузі в цілому і динамічність її розвитку в майбутньому.»

Міністр економіки підкреслив, що конкурентоспроможність підприємств ГМК залежатиме від зниження витрат на виробництві, підвищення продуктивності праці і його оптимізації.

Одна з проблем галузі – відсутність уваги до питання підготовки професійно-технічних кадрів, які для промислових підприємств є основною умовою досягнення лідируючих позицій на ринку.

Держава зі свого боку готова до партнерства і діалогу. Підтвердження тому – створені при уряді Рада інвесторів і Рада експортерів, в яких окрім чиновників входять і представники великого бізнесу.

У України сьогодні більше можливостей для впливу профспілок і громадських організацій на уряд і соціальну політику в країні в цілому, - вважає **начальник департаменту соціального партнерства і суспільного державного страхування Міністерства праці і соціальної політики Владимир Ступак.**

«У системі соціального розвитку поважно, щоб думка роботодавців і профспілок була почута владою. Всеукраїнських профспілок і профоб'єднань більше 130, і відповідно об'єднань організацій роботодавців, також всеукраїнського статусу, - 17. Вважаю, що ті кроки, які зроблені Урядом, – внесення змін до закону про Кабінет Міністрів – закладають положення, що гарантують ведення Урядом соціального діалогу. Цього не було раніше. Окрім цього є регламент Кабінету Міністрів, де передбачена безпосередня участь представників профспілок і об'єднань організацій роботодавців при розгляді питань соціально-трудоих стосунків, а також тих питань, які мають відношення до діяльності цих суспільних інститутів.

Виконавчий Віце-президент Конфедерації роботодавців Олексій Мірошниченко вважає, що держава все-таки недостатньо лояльно відноситься до бізнесу. Останнє дослідження Світового банку і Фінансової корпорації показує, що Україна знаходиться на 145 місці по легкості ведення бізнесу. «Чи готова держава до соціального діалогу? Ми входимо в наступний рік, але чи знає бізнес, які ціни будуть на газ, чи знає бізнес, які ціни будуть на транспортні послуги, які ціни будуть природних монополій і що нас чекає? При цьому держава ставить абсолютно конкретні завдання: збільшити заробітну плату на 25%. Чи легко бізнесу в Україні працювати в таких умовах?».

Виконавчий директор Федерації металургів України Сергій Притоманов підкреслив, що продуктивність праці на одного штатного співробітника значно відстає від підвищень заробітної плати. «Стабільно по чорній металургії реальна заробітна плата зростала значно швидше за продуктивність праці. За 5 років з 2002 по 2007 реальна заробітна плата виросла на 281%, продуктивність праці – на 132%. Хоча повинно бути навпаки. Це і є причина інфляції: нарощуємо зарплату при відставанні виробництва продукту».

Оксана Марина, директор по персоналу компанії «Інтерпайп»: «Всі переслідують економічні показники, це логічно. І питання підвищення продуктивності праці дійсно дуже важливе».

На думку **директора по персоналу ТОВ «МЕТІНВЕСТ ХОЛДИНГ» Ігоря Барсукова**, дві третини випадків на виробництві викликано недосконалістю системи управління. Радянська методика інспекції виняткової техніки недостатньо ефективна. Лише змінивши поведінку працівника на виробництві, підвищивши його відповідальність, можна понизити травматизм практично до нуля.

«Ми упроваджуємо на наших підприємствах кращі стандарти, які є в світі на сьогоднішній день. І ми глибоко переконані, що такий підхід вже в найближчому часі забезпечить безаварійний і безтравматический режим роботи. Вже сьогодні ми спостерігаємо зниження травматизму більш ніж на 60% в порівнянні з радянським періодом»

Що стосується партнерства металургійних підприємств з властями і соціальними інститутами, на думку Ігоря Барсукова, це позитивна практика для держави в цілому і традиція, що історично склалася, для Групи Метінвест: більшість градоутворювальних підприємств Метінвеста третій рік підряд укладають договори про соціальне партнерство з місцевими громадами. Ці договори передбачають плани розвитку, як підприємств, так і соціальної інфраструктури міст. Спільна сума договорів збільшується з кожним роком і в поточному році вже перевищила 100 млн гривень – такий щорічний внесок Метінвеста у розвиток інфраструктури регіонів.

Валерій Гонжаров, що представляв компанію «Алюміній України» на форумі, відзначив, що підвищення заробітної плати на Миколаївському глиноземному – основна мета компанії «Русал». Рік тому середня заробітна плата на виробництві складала 2800 гривень, завдання: до кінця 2009 підвищити її до 4500 гривень.

Що стосується продуктивності праці, то її компанія досягає завдяки оптимізації виробництва. До прибутку інвестора на Миколаївському глиноземному працювало 6200 чоловік. «Зараз – сервісні служби виведені в окрему службу. Разом з виробництвом – це порядка 3000 співробітників. Це підприємство торік дало 1 мільйон 420 тисяч тонн глинозему. Австралійське підприємство в штаті Квінсленд – дає 3600 тисяч тон при колективі в півтори тисячі чоловік. Продуктивність праці на наших підприємствах була занижена ще в радянські часи."

Міжнародний стандарт ISO 26000 "Керівництво із соціальної відповідальності" буде переведений на українську мову **24/09/2008**

24 вересня 2008 року відбулося чергове засідання Національного Дзеркального комітету з розробки міжнародного стандарту ISO 26000 "Керівництво із соціальної відповідальності" у якому взяв участь радник Конфедерації роботодавців з юридичних питань Родіон Колишко.

В рамках засідання Дзеркального комітету експерти обговорили результати 6-го засідання міжнародної експертної групи з розробки вказаного стандарту, що проходила у Сантьяго (Чилі) на початку вересня 2008 року.

Зокрема, експертами, що брали участь у роботі засідання, було відзначено, що проект стандарту поступово набуває вигляду наближеного до фінальної версії: вдосконалюється термінологія проекту, практично узгоджена його структура.

Разом з цим, не зважаючи на консенсусне рішення міжнародної експертної спільноти щодо переведення проекту міжнародного стандарту ISO 26000 "Керівництво із соціальної відповідальності" на нову стадію, залишається багато неточностей та проблемних питань. Зокрема, ці проблеми пов'язуються із максимально повною реалізацією прав людини під час здійснення соціально відповідальної діяльності всіма зацікавленими сторонами.

Членами Дзеркального комітету було прийнято рішення про необхідність перекладу останньої версії стандарту на українську мову.

РИНОК ПРАЦІ ТА УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ ПРОФЕСІЙНОГО НАВЧАННЯ

Відбулось перше засідання Експертної Ради проекту «Рейтинг вузів «Компас»

12/09/2008

12 вересня 2008 року в Києві відбулось перше засідання Експертної Ради проекту «Рейтинг вузів «Компас». Ініціаторами проекту «Компас» виступили Систем Кепітал Менеджмент та благодійний фонд «Розвиток України».

До складу Експертної Ради увійшли Олена Бех (Світовий Банк), Олексій Мірошниченко (Конфедерація роботодавців України), В'ячеслав Ямковий (Міністерство освіти і науки України), Василь Кремень (Академія педагогічних наук України), Наталя Зинкевич (Державна служба зайнятості).

На засідання було презентовано звіт з реалізації проекту, обговорені методики оцінювання та результати рейтингування, визначені подальші дії з розвитку проекту та оприлюднення його результатів.

Головною метою проекту «Рейтинг вузів «Компас», який ініційований Систем Кепітал Менеджмент та благодійним фондом «Розвиток України», є розробка рейтингу вищих навчальних закладів України для формування відкритого механізму громадського контролю якості вищої освіти в Україні, що відповідає запитам роботодавців, абітурієнтів, студентів і інших груп, зацікавлених у прозорій і незалежній оцінці умов формування й розвитку інтелектуального потенціалу держави.

Очікування студентів та роботодавців одне від одного – тема проведених у Києво-Могилянській академії дебатів

16/09/2008

16 вересня 2008 року у приміщенні Культурно-мистецького центру Національного університету «Києво-Могилянська академія» відбулись дебати «Роботодавці vs. Студенти»

Очікування студентів та роботодавців одне від одного часто не збігаються. У зв'язку з цим залучення молодих талановитих співробітників стає проблемою для компаній, а для студентів ускладнюється старт успішної кар'єри.

В дебатах взяла участь команда роботодавців - представників компаній САН ІнБев Україна, Джей Ті Інтернешнл (JTI), ОTR Bank. Незалежними експертами виступили представники Конфедерації роботодавців України, МТС, компанії «Ернст енд Янг».

Команда студентів складалась з представників одних з найбільших студентських організацій АЙСЕК в Україні, Європейського молодіжного парламенту – Україна та студентами Києво-Могилянської академії.

Модераторами дебатів стали: Микола Осейко, директор видавництва HRD та Марія Романенко, віце-президент Європейського молодіжного парламенту -Україна.

Перед початком дебатів було презентовано дослідження PRAVDAResearch «Очікування студентів від роботи vs Очікування роботодавців від студентів».

Отже, про що говорить дослідження? Загалом - роботодавці зацікавлені в талановитих співробітниках і готові давати за це достойну винагороду та перспективи росту, студенти ж, часто, неправильно оцінюють свої можливості у

компанії або неправильно себе позиціонують. Молодим спеціалістам варто показувати роботодавцям вміння навчатися та бажання розвиватися, і досвід роботи - далеко не головне для роботодавця при прийомі на роботу.

Основна порада роботодавцям від дослідників компанії PRAVDAResearch- пояснювати потенційним співробітникам, за яких умов вони будуть платити більше ніж складає базова ставка.

Більш детально із результатами дослідження можна дізнатись безпосередньо з презентації.

Результати дослідження викликали чималий резонанс в аудиторії та багато коментарів, які вилились у жваву дискусію та обговорення найцікавіших для студентства питань.

Основними питаннями, які хвилювали роботодавців є:

- нестача гарних співробітників;
- неспівпадіння амбіцій роботодавців та студентів;
- погана орієнтація студентів на ринку;
- завищені очікування студентів (і, власне, їх вимоги);
- небажання студентів проходити увесь кар'єрний шлях;
- ...

У студентів основні проблеми полягають ось у чому:

- компанії ігнорують аспект особистісного розвитку співробітника;
- компанії виконують не всі зобов'язання/обіцянки
- є специфіка працевлаштування у Києві та інших регіонах;
- ...

Проведені дебати виявили низку проблем у нерозумінні студентами та роботодавцями інтересів один одного, та були досить корисними для обох сторін.

Фахівці Конфедерації роботодавців взяли участь у роботі Щорічного освітнього форуму «Артеківські діалоги»

18-21/09/2008

З 18 по 21 вересня 2008 року в Міжнародному дитячому центрі «Артек» (м. Гурзуф, АР Крим) проходив Щорічний освітній форум «Артеківські діалоги». Форум був організований Міжнародним благодійним фондом «Україна 3000» (www.ukraine3000.org.ua).

В роботі Форуму взяли участь майже 350 учасників, серед яких представники Кабінету Міністрів України, Міністерства освіти і науки України, Міністерства праці та соціальної політики України, Конфедерації роботодавців, міжнародних організацій, керівники українських та зарубіжних навчальних закладів, молодіжних і громадських організацій.

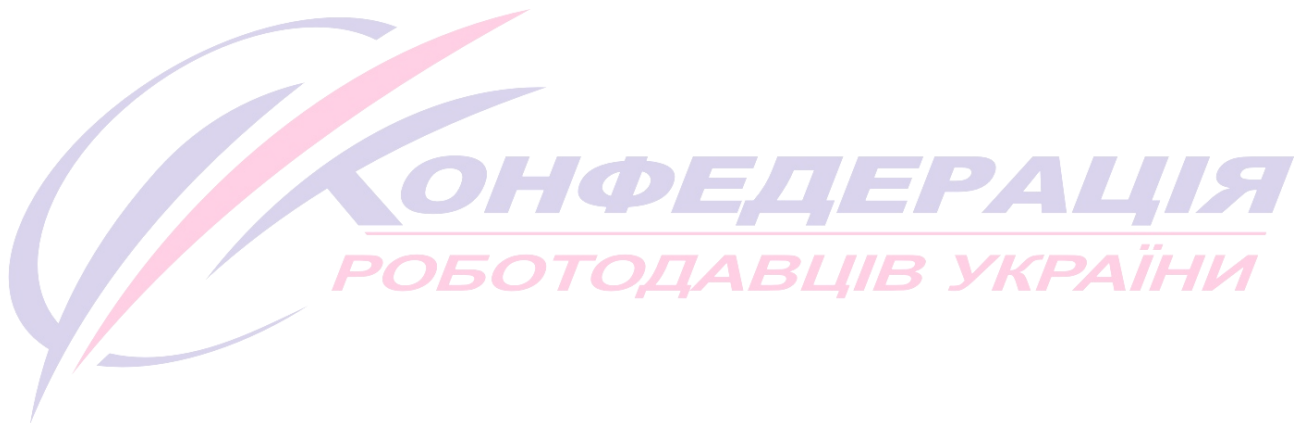
У рамках форуму були проведені два пленарні засідання, шість тематичних секцій, а також два засідання Молодіжної асамблеї форуму.

Модератори тематичних секцій представили результати засідань. Виступаючі окреслили основні тези, навколо яких відбувалися дискусії. За два дні учасники форуму встигли розглянути широке коло питань української освіти – від проблем дошкільного виховання до особливостей післядипломної освіти. Це проблеми інноваційності системи підготовки кадрів та безперервності навчального процесу, спрямованості на ефективне використання знань, розвиток особистості, формування самодостатньої особистості, яка готова відповідати викликам сьогодення, необхідність впровадження єдиного закону про систему освіти.

Окрім цього, були проведені презентації навчальних центрів, освітніх технологій, освітніх та соціальних проектів.

У результаті роботи Форуму було прийняте рішення вивчити та систематизувати напрацювання тематичних груп та Молодіжної асамблеї та приступити до створення Білої книги національної освіти.

«Біла книга», – це аналітичний документ щодо ключових аспектів стратегії розвитку освіти в Україні, де будуть систематизовані проблеми різних секторів освітньої галузі, запропоновані конкретні шляхи їхнього вирішення. «Біла книга» може бути використана як основа для проведення системи консультацій та суспільного обговорення даної проблеми.



МІЖНАРОДНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО

BUSINESSEUROPE та Конфедерація роботодавців України направили спільний лист Президенту Європейської Комісії щодо Угоди вільної торгівлі

11/09/2008

BUSINESSEUROPE та Конфедерація роботодавців України направили спільний лист Президенту Європейської Комісії Хосе Мануелю Баррозо щодо Угоди вільної торгівлі між Україною та ЄС.

4 червня BUSINESSEUROPE приймала у себе в Брюсселі делегацію ділових кіл України, очолювану Конфедерацією роботодавців України. Під час цієї зустрічі ділових кіл (business-to-business) обговорювалися такі питання як Угода про зону вільної торгівлі, можливості транскордонних інвестицій та проблеми, що стоять на перепоні створенню спільного ринку. Бізнес організації, як України, так і Європи підтримують та відстоюють більш тісне та поглиблене економічне співробітництво.

В спільній заяві, що додається, обидві організації висловлюють сильну підтримку заходів, що вживаються ЄС та Україною в частині проведення переговорів щодо амбіційної Угоди про зону вільної торгівлі. Втім, BUSINESSEUROPE та Конфедерація роботодавців України висловлюють занепокоєння стосовно недостатнього рівня впровадження та виконання міжнародних зобов'язань України, що може стримувати (ускладнювати) розвиток взаємовигідних економічних та політичних відносини. Таким чином, ми закликаємо лідерів уряду приділити більше уваги та спрямувати більше ресурсів на врегулювання цього виклику.

Виходячи з обмеженості ресурсів в українській адміністрації, необхідно надати більше ресурсів для забезпечення (сприяння) виконання та впровадження міжнародних угод. ЄС та Україна повинні розглянути питання підвищення рівню програм технічної підтримки інституційної розбудови особливо тих міністерств та установ, що займаються економічними справами. Ми впевнені, зазначається у заяві, що держави-члени ЄС, та особливо нові держави-члени, можуть зробити цінний внесок у інституційну розбудову шляхом передачі досвіду в сфері адаптації необхідних законодавчих та процедурних реформ своїм українським колегам.

BUSINESSEUROPE та Конфедерації роботодавців України закликають лідерів ЄС та України просуватися більш швидкими темпами в сфері проведення переговорів щодо зони вільної торгівлі в той же час забезпечуючи прийняття під час Політичного Самміту ЕС- України 9 вересня рішення щодо відповідних заходів, які гарантуватимуть ефективне виконання нових правил та процедур. На рівні ділових кіл, наші організації також посилять співробітництво з метою заохочення транскордонної торгівлі та інвестицій на благо економік обох сторін, зазначається у листі до Президента Європейської Комісії.

Представники Конфедерації роботодавців України взяли участь у роботі XVII Економічного форуму

10-13/09/2008

У Криниці (Польща) з 10 по 13 вересня 2008 р. відбувся XVII Економічний форум, у якому взяла участь делегація з України.

Цьогорічна тема Форуму: «Європа – криза, зміни чи шанси?» У роботі Форуму взяли участь близько 3000 чоловік, у тому числі 1800 гостей, які представляють близько 60 країн Європи, Америки й Азії. Серед них – провідні політики, державні та парламентські делегації, експерти, керівники інститутів, бізнесмени, економічні та недержавні організації.

Такі авторитетні видання, як *Le Monde* і *Le Soir*, назвали Форум у Криниці Східним Давосом. Криниця стала важливим місцем на політичній карті світу, і, можливо, єдиним місцем, де у такому широкому складі Схід зустрічається із Заходом.

Всього під час роботи Форуму відбувся ряд дискусій об'єднаних у 10 тематичних блоків: Міжнародна політика і безпека, Держава і реформи, ЄС та його сусіди, Регіони, Суспільство, Наука і культура, Макроекономіка, Бізнес і управління, Паливо й енергетика, Нова економіка.

Зокрема на дискусійному семінарі «Чи може новий Договір про партнерство та співробітництві, а також зона вільної торгівлі з ЄС зблизити Україну з Європою?» панелістом виступив Виконавчий Віце-президент Конфедерації роботодавців України Олексій Мірошніченко.

На початку свого виступу Олексій Мірошніченко, нагадав присутнім, що в лютому 2008 року закінчився термін дії Угоди про партнерство і співпрацю між Україною і ЄС. Протягом всіх 10 років Угода була «правовим стовпом», основою, стосунків між двома сторонами - Україною і ЄС. І саме послідовна реалізація даної угоди дозволяє зараз говорити про значний прогрес в розвитку стосунків між Україною і ЄС, особливо стосунків між українським і європейським бізнесом.

Європейський Союз – найбільший діловий партнер України; об'єм двосторонньої торгівлі в 2007 році досяг 34 мільярдів євро; об'єм прямих іноземних інвестицій ЄС до України в 2007 році досяг 29,5 мільярдів доларів. У теж час, частка України в товарообігу ЄС сьогодні складає близько 1,5%, тоді як доля ЄС в товарообігу України складає більше 30%.

Наведені цифри свідчать про стратегічну важливість стосунків України і ЄС. Проте, ми розуміємо, зазначив Олексій Мірошніченко, що пік наших стосунків ще далеко не досягнутий і сподіваємося, що активізація переговорів по створенню Зони вільної торгівлі додадуть новий імпульс розвитку двосторонніх взаємовигідних стосунків не дивлячись на тимчасові політичні нелади.

Діалог відносно перспектив створення зони вільної торгівлі між Україною і ЄС був, фактично, відновлений в 2005 році, багато в чому завдяки закріпленню відповідних позицій в запропонованих ЄС десяти напрямках посиленої співпраці з Україною в рамках Плану дій Україна – ЄС.

Керівник Конфедерації роботодавців України впевнений, що Угода повинна увінчати багатолітні спільні зусилля, відобразити міру політичної і економічної інтеграції в глобальну економіку і повноцінну інтеграцію України і ЄС.

На думку представників українського бізнесу фундаментальним є формування економічного простору України і ЄС в рамках поступової економічної інтеграції до спільного європейського ринку шляхом поетапної реалізації чотирьох економічних свобод - вільного руху товарів, послуг, капіталу і професійних кадрів.

Український бізнес від успішного завершення процесу підписання Угоди чекає наступний позитив:

- Однакові тарифи і торговельні правила з ринком, що налічує 450 млн. споживачів і доступ до нього;
- Підвищення власної конкурентоспроможності;
- Самоідентифікація в європейській і глобальній світовій економіці;

- Синергія зусиль в охороні довкілля;
- Гармонізація систем підготовки професійних кадрів і способи підвищення flexsecurity ринків праці України і ЄС.

Безумовно, Україна зараз не цілком готова до повної і симетричної лібералізації своїх ринків для виробників ЄС. Для деяких, найуразливіших секторів вітчизняної промисловості (*прикладом можуть слугувати сільське господарство, хімічна промисловість тощо*), можуть бути визначені окремі правила і порядок лібералізації впродовж 3 – 5 років.

«І в цьому ми дуже сподіваємося на нашу державу, яка повинна виступати захисником інтересів наших виробників на переговорах. Ми цінуємо успіхи нашого уряду в процесі підготовки угоди і його виробленню. Хочеться відзначити, що, можливо, саме ця угода може стати першим прикладом якісно нового етапу співпраці українського бізнесу і уряду, основою громадянського суспільства, що зароджується» - зазначив Олексій Мірошніченко під час виступу.

Також він додав, що «у цьому контексті хотілося б адресувати нашим представникам на переговорах заяву, що вітчизняний бізнес усвідомлює, що вступ в СОТ означає принципово новий етап розвитку наших дву- і багатосторонніх економічних угод. Ми готові формувати і цивілізовано відстоювати свої економічні інтереси, зокрема, за допомогою професійних громадських організацій».

При цьому Олексій Мірошніченко закликав українську владу звернути особливу увагу на слабкість інфраструктури, значну міру зарегульованості правил ведення бізнесу в Україні, а також слабкість судової системи, - назвавши їх основними чинниками які негативно позначаються на повноцінній реалізації майбутніх положень Угоди про зону вільної торгівлі.

Конфедерація роботодавців України, як професійна недержавна організація, яка об'єднує інтереси працедавців України в більш ніж 20 галузях і підгалузях, і на підприємствах членів якої працюють більш ніж 5 мільйонів найнятих робітників прагне виступати представником, своєрідним рупором і голосом українського бізнесу, який має бути і обов'язково буде почутий як українською владою, так і європейськими партнерами.

Конфедерація, яка консолідує значну частину українського бізнесу і представляє його інтереси виступила зі спільною заявою з BUSINESSSEUROPE, яка була передана представникам Європейської Комісії та направлена на адресу Президента і Прем'єр-міністра України, Президента Франції і Глави Європейської Комісії.

Наприкінці виступу Олексій Мірошніченко зробив припущення, що нормативне і інституційне зміцнення співпраці між Україною і ЄС, яке реалізується в результаті переговорів по укладенню нового посиленого Договору про партнерство і співпрацю і поглибленої Угоди про створення зони вільної торгівлі, безперечно, буде вигідним обом сторонам і створить передумови для повнішої і глибшої економічної і політичної інтеграції України і ЄС. Україна на даний момент готова розділити європейські цінності і робити все як можна повній реалізації основних свобод, на яких базується європейський економічний і політичний простір.

НОВИНИ ЧЛЕНІВ КОНФЕДЕРАЦІЇ

Держтуризмкурортів та Федерація роботодавців у сфері туризму підписали Меморандум про співробітництво

09/09/2008

Державна служба туризму і курортів та Всеукраїнська Федерація роботодавців у сфері туризму України (ФРТУ) підписали Меморандум про співробітництво.

Від імені Державної служби туризму і курортів документ підписав Голова Державної служби туризму і курортів Анатолій Пахля, від імені Всеукраїнської Федерації роботодавців у сфері туризму України (ФРТУ) документ підписав Голова Ради Всеукраїнської Федерації роботодавців у сфері туризму України (ФРТУ) Павло Цируль.

Анатолій Пахля та Павло Цируль зазначили, що Меморандум укладено з метою організації широкого співробітництва між Держтуризмкурортів та ФРТУ щодо виконання програми діяльності Уряду України та планів роботи Державної служби туризму і курортів в частині розвитку туризму і курортів в Україні, координація дій з належної підготовки української туристичної індустрії до проведення у 2012 р. фінальної частини чемпіонату Європи з футболу, а також у розвиток проголошених Кабінетом Міністрів України пріоритетів щодо формування ефективної співпраці між органами влади та неурядовими (громадськими) організаціями, зокрема організаціями роботодавців.

Згідно документу, співробітництво між Державною службою туризму і курортів та Всеукраїнською Федерацією роботодавців у сфері туризму України (ФРТУ) здійснюватиметься в багатьох напрямках формування та реалізації державної політики в сфері туризму і курортів. Сторони зокрема домовилися про взаємні консультації та обмін інформацією з питань розвитку туристичної сфери, проведення спільних нарад, «круглих столів», засідань, семінарів, конференцій тощо, впровадження спільних проектів щодо рекламно-інформаційної підтримки внутрішнього та в'їзного туризму.

На виконання досягнутих домовленостей Голова Ради Всеукраїнської Федерації роботодавців у сфері туризму України (ФРТУ) Павло Цируль передав Голові Державної служби туризму і курортів Анатолію Пахлі проект Концепції розвитку сфери туризму і курортів України „Національна туристична доктрина”, що розроблений фахівцями ФРТУ на основі узагальнення кращого світового досвіду та врахування національних особливостей розвитку туристичного ринку.

Довідково:

Державна служба туризму і курортів (Держтуризмкурортів) є урядовим органом державного управління, який діє у складі Міністерства культури і туризму України і йому підпорядковується.

Всеукраїнська Федерація роботодавців у сфері туризму України (ФРТУ) створена відповідно до Закону України «Про організації роботодавців» та зареєстрована у Міністерстві юстиції України 30 січня 2008 року.

За повідомленням прес-служби ФРТУ

КОРОТКІ НОВИНИ

Для соціальних партнерів вироблені рекомендації направлені на протидію ВІЛ/СНІДУ в сфері праці

23/09/2008

Представники Конфедерації роботодавців України взяли участь у засіданні робочої групи з моніторингу та політики ВІЛ/СНІДу у виробничому середовищі яке відбулось 23 вересня 2008 р. в Міністерстві праці та соціальної політики України.

Учасники засідання ознайомились з низкою рекомендацій для соціальних партнерів щодо оптимізації та розширення діяльності з питань ВІЛ/СНІДу у сфері праці, які були розроблені МГО «Соціальні ініціативи з охорони праці та здоров'я» LHSI в результаті обговорення з інспекторами Держнаглядпраці.

Роботодавцям рекомендовано розробити політику своїх підприємств/організацій з протидії ВІЛ/СНІДу, важливими елементами якої є:

1. Недопущення будь-яких проявів дискримінації та стигматизації працівників за ВІЛ статусом.
2. Забезпечення конфіденційності медичної інформації працівників.
3. Налагодження постійного доступу працівників до актуальної інформації з питань ВІЛ/СНІДу.

