

ІНФОРМАЦІЙНИЙ БЮЛЕТЕНЬ **№10 (19)**

ЛИСТОПАД 2008 р.

ЗМІСТ

Новини Конфедерації	
•Роботодавці легкої промисловості стали членами Конфедерації роботодавців України	3
•Заява Конфедерації роботодавців України щодо спроби силового захоплення ФПУ	3
Конкурентоспроможність бізнесу	
•Конфедерація роботодавців України розробила комплекс антикризових заходів, які сприятимуть збереженню робочих місць	4
•Конфедерація роботодавців виступила на захист вітчизняних виробників лікарських засобів	6
Взаємодія з Верховною Радою	
•Конфедерація виступає за проведення реформи законодавчої бази в сфері науки та освіти	8
Взаємодія з органами виконавчої влади	
•Рада підприємців при Кабміні розглянула питання відшкодування податку на додану вартість та першочергові заходи в економіці України	9
•Відбулось чергове засідання Спільної робочої групи Держгірпромнагляду та Сторони роботодавців	9
Соціальний діалог	
•Сторона роботодавців констатувала порушення принципів соціального діалогу в Україні	11

Соціальна відповідальність	
•Реалізація соціальної відповідальності в умовах кризи	12
•Відбулася міжнародна конференція з питань корпоративної соціальної відповідальності	13
Ринок праці та удосконалення системи професійного навчання	
•Відбувся міжнародний семінар з вивчення модульної підготовки у системі професійно-технічного навчання	14
•Представники Конфедерації взяли участь у засіданні експертної Ради проекту «Рейтинг вузів України «Компас»	14
•Відбувся міжнародний семінар «Розвиток системи кваліфікацій в Україні»	15
•Відбувся міжнародний семінар «Ринок праці в Україні: можливості та виклики»	15
•Роботодавців та влада обговорили перспективи ринку праці та трудової міграції	16
•Представники Конфедерації взяли участь у міжнародному семінарі з Національних кваліфікаційних рамок	17
Міжнародне співробітництво	
•Конфедерація роботодавців України взяла участь у роботі круглого столу на тему: «Розвиток соціально-трудова відносин в Україні та роль проектів МОП з Декларації та з Соціального Діалогу: досягнення та виклики»	18
•Розвиток соціально-трудова відносин в Україні та роль проектів МОП з Декларації та з соціального діалогу	18
Новини членів Конфедерації	
•Об`єднання роботодавців медичної та фармацевтичної промисловості провело нараду представників фармацевтичної галузі	19
•Федерація металургів України підписала меморандум про взаєморозуміння з Кабінетом міністрів України та профспілками	19
Короткі новини	
•Відбувся круглий стіл на тему «Дисбаланс на ринку праці. Робітничі професії: сьогодення та перспективи»	20
•Чи зможе підготовка до ЄВРО-2012 сприяти поживленню економічного росту та стимулювати зайнятність населення	20
•Україна як соціальна держава: гасло для політичної конкуренції чи шлях до солідаризації суспільства	20

НОВИНИ КОНФЕДЕРАЦІЇ

Роботодавці легкої промисловості стали членами Конфедерації роботодавців України

13/11/2008

На засіданні Ради Конфедерації роботодавців України, яке відбулось 13 листопада 2008 року, було ухвалено рішення про прийняття Всеукраїнського об'єднання обласних організацій роботодавців підприємств легкої промисловості «Укрлегпром» до складу членів Конфедерації. Таким чином, на сьогодні, членами Конфедерації є вже сім всеукраїнських організацій роботодавців.

«На сьогоднішній час входження до складу Конфедерації роботодавців дасть можливість об'єднати зусилля роботодавців легкої промисловості та роботодавців інших галузей задля вирішення нагальних міжгалузевих і системних проблем, які постають перед українським бізнесом, особливо в період фінансово-економічної кризи», - зауважила виконавчий директор Об'єднання роботодавців «Укрлегпром» Тетяна Замороко.

До складу членів Ради Конфедерації роботодавців України було введено Президента Всеукраїнського об'єднання обласних організацій роботодавців підприємств легкої промисловості «Укрлегпром» Олександра Соколовського.

Було вирішено ряд організаційних питань з координації діяльності всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців та діяльності Конфедерації.

Заява Конфедерації роботодавців України щодо спроби силового захоплення ФПУ

20/11/2008

Конфедерація роботодавців України висловлює глибоке обурення спроби силового захоплення приміщень обласних профспілкових об'єднань – членських організацій Федерації профспілок України, а також Будинку профспілок у місті Києві, які відбулись 16 листопада 2008 року.

Висловлюємо глибоке занепокоєння цими подіями і вважаємо їх такими, що не тільки підривають організаційну та майнову цілісність профспілок, але й порушують підвалини соціального діалогу та становлять відкриту загрозу соціальному миру та злагоді в українському суспільстві. Конфедерація роботодавців України повністю підтримує звернення профспілок до Президента України, Генерального прокурора України, Прем'єр-міністра України з вимогою відреагувати на брутальне порушення їх законних прав та вимагає захистити їх від протиправного силового захоплення.

Принципи дотримання законності, взаємної поваги, порозуміння завжди були основою цивілізованих партнерських відносин та чинниками формування етики партнерських відносин. Конфедерація роботодавців засуджує спроби порушення зазначених принципів та пропонує розв'язати конфліктну ситуацію методами, які відповідають українському законодавству та міжнародному праву та етиці. Виключно переговорний характер вирішення розбіжностей вважаємо найбільш раціональним способом досягнення соціального миру. Вважаємо, що всі учасники подій, що відбулись повинні стояти на позиціях законності і шукати шляхи вирішення проблеми у конструктивному руслі. Сподіваємось, що вирішення всіх гострих питань буде знайдене профспілковими об'єднаннями у межах правового поля.

КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНІСТЬ БІЗНЕСУ

Конфедерація роботодавців України розробила комплекс антикризових заходів, які сприятимуть збереженню робочих місць

25/11/2008

В світлі останніх подій, зумовлених наслідками зовнішнього впливу світової фінансової кризи, всі інституції громадянського суспільства намагаються долучитися до впровадження та реалізації спільних дій, направлених на подолання негативних наслідків кризових явищ.

Конфедерацією роботодавців України напрацьовані заходи, направлені на збереження робочих місць, які дозволять зменшити навантаження на роботодавця в кризових умовах, відновити досягнуті результати обсягів виробництва, продуктивності праці, а відтак утримати кваліфікований персонал із збереженням для них існуючого рівня заробітних плат.

З комплексом антикризових заходів, які сприятимуть збереженню робочих місць Конфедерація роботодавців України звернулася до низки державних інституцій: Президента України, Прем'єр-міністра України, Міністра економіки, Міністра праці та соціальної політики, Комітетів Верховної Ради з питань соціальної політики та праці, з питань промислової і регуляторної політики та підприємництва.

Заходи, що пропонуються, потребують внесення змін до законодавчих актів та поширюються на підприємства, які визнані такими, що перебувають у кризовому стані, і полягають у наступному :

1. Надати Кабінетові Міністрів України повноваження по визначенню підприємств (галузей) кризовими.

2. Ввести в дію ст.ст. 24-26 Закону України "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття" щодо запровадження умов надання допомоги з **часткового безробіття** Фондом загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття з 1 січня 2009 року.

3. Поширити сферу дії частини п'ятої ст. 23 Закону України «Про зайнятість населення» щодо фінансування оплачуваних громадських робіт за рахунок місцевого бюджету із залученням коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття на осіб, які перебувають у стані **часткового безробіття** відповідно до ст.ст. 24-26 Закону України "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття".

4. Внести зміни до законів України «Про розмір внесків на загальнообов'язкове державне соціальне страхування», «Про збір на загальнообов'язкове державне пенсійне страхування», «Про податок з доходів фізичних осіб», **знизивши або тимчасово скасувавши** ставки податків та внесків до соціальних фондів для працівників та роботодавців.

5. Внести зміни до ст.2 Закону України «Про розмір внесків на деякі види загальнообов'язкового державного соціального страхування» щодо **оплати перших 5-ти днів** тимчасової непрацездатності за рахунок коштів Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності.

6. Ввести мораторій на ст.ст. 19,20 Закону України «Про основи соціальної захищеності інвалідів» щодо незастосування адміністративно-господарських санкцій **за не створені робочі місця для інвалідів** на період подолання тимчасових фінансових труднощів.

7. Ввести **мораторій** на ст. 175 Кримінального кодексу України в частині встановлення кримінальної відповідальності роботодавця **за не виплату заробітної плати**.

8. Внести зміни до ст.26 Закону України «Про відпустки», виклавши частину другу в такій редакції: «У порядку, визначеному колективним договором, власник або уповноважений ним орган у разі простою підприємства з незалежних від працівників причин **може надавати відпустку без збереження заробітної плати або з частковим її збереженням**».

9. Внести зміни до законів України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування», «Про пенсійне забезпечення», **знизивши пенсійний вік**, який дає право на отримання пенсії, для працівників підприємств, які визнані такими, що перебувають у кризовому стані.

Вивільнені кошти, внаслідок реалізації заходів, зазначених у п.п. 4,5, спрямовуються **виключно** на збереження для працівників існуючого рівня заробітних плат.

Джерелом покриття дефіцитів місцевих бюджетів та бюджетів фондів загальнообов'язкового державного соціального страхування, внаслідок реалізації пунктів 2,3,4,5, пропонується:

1. Внести зміни до законів України з окремих видів загальнообов'язкового державного соціального страхування», **вилучивши із законів витрати не страхового характеру**, що дозволить значно скоротити видаткові частини бюджетів фондів.

2. Внести зміни до законів України «Про розмір внесків на загальнообов'язкове державне соціальне страхування», «Про збір на загальнообов'язкове державне пенсійне страхування», "Про страхові тарифи на загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності», надавши повноваження Уряду за погодженням з Комітетом ВРУ з питань соціальної політики та праці визначити **оперативний механізм перерозподілу розмірів страхових внесків** в залежності від фінансового стану кожного з фондів.

3. Компенсацію втрат місцевих та бюджетів фондів загальнообов'язкового державного соціального страхування здійснити за рахунок **Державного бюджету України, Стабілізаційного фонду, Резервного фонду КМУ**.

Подібні заходи вживаються урядами Франції, Бельгії в умовах запровадження системи тимчасового безробіття.

Також просимо ініціювати перед Верховною Радою України встановлення **мораторію на ст. 22 Конституції України** щодо недопущення звуження змісту та обсягу існуючих прав і свобод при прийнятті нових законів або внесенні змін до чинних законів. Це дозволить віднайти додаткові фінансові ресурси для реалізації запропонованих заходів (наприклад, перегляд розмірів пенсій деяким категоріям привілейованих пенсіонерів тощо).

Конфедерація роботодавців виступила на захист вітчизняних виробників лікарських засобів

25/11/2008

Конфедерації роботодавців України підтримала пропозиції свого члена - Об'єднання організацій роботодавців медичної та мікробіологічної промисловості та направила листи Прем'єр-міністру України Юлії Тимошенко та Міністру економіки Богдану Данилишину стосовно критичної ситуації, в якій опинилися вітчизняні виробники лікарських засобів.

Об'єднання роботодавців вважають за необхідне вжиття невідкладних заходів для підтримки підприємств фармацевтичної промисловості в період фінансово-економічної кризи. Зокрема Конфедерація роботодавців України та Об'єднання організацій роботодавців медичної та мікробіологічної промисловості пропонують:

1. Забезпечити спрощення та прискорення процедури відшкодування податку на додану вартість вітчизняним виробникам лікарських засобів при експортних операціях з лікарськими засобами (заборгованість станом на 01 листопада 2008 року – більше 15 млн.грн.).

2. Забезпечити виділення уповноваженими відкритими акціонерними товариствами «Ощадбанк» та «Укрексімбанк» за участю Національного банку України позичкових ресурсів у кредитній підтримці вітчизняних фармацевтичних підприємств на зворотній основі терміном на один рік, а також дистриб'юторів, для імпорту в Україну виключно тих лікарських засобів іноземного походження, аналоги яких не виробляються в Україні.

3. Забезпечити чітке функціонування механізму та здійснення на постійній основі своєчасних виплат компенсації акцизного збору на спирт етиловий, що використовується для виробництва лікарських засобів вітчизняними виробниками.

4. Забезпечити впровадження Міністерством економіки України безлотових закупівель лікарських засобів за кошти державного і місцевих бюджетів. Номенклатуру і обсяги медикаментів, що закуповуються при об'яві торгів, оперативно розміщувати на сайтах покупця. Вказані заходи забезпечать зниження цін на препарати, що закуповуються, більше, ніж на двадцять відсотків, так як призведуть до прозорої схеми розрахунків між виробником лікарських засобів та лікувальними закладами без участі посередників.

5. Міністерству охорони здоров'я України, Міністерству фінансів України, Міністерству економіки України забезпечити закупівлі за державні кошти (в тому числі місцевих бюджетів) виключно лікарських засобів вітчизняного виробництва за умови наявності вітчизняних аналогів.

6. З метою підтримки малозабезпечених громадян і вітчизняних виробників лікарських засобів в період кризи, передбачити компенсацію вкладів Ощадбанку в 2009 році лікарськими засобами вітчизняного виробництва.

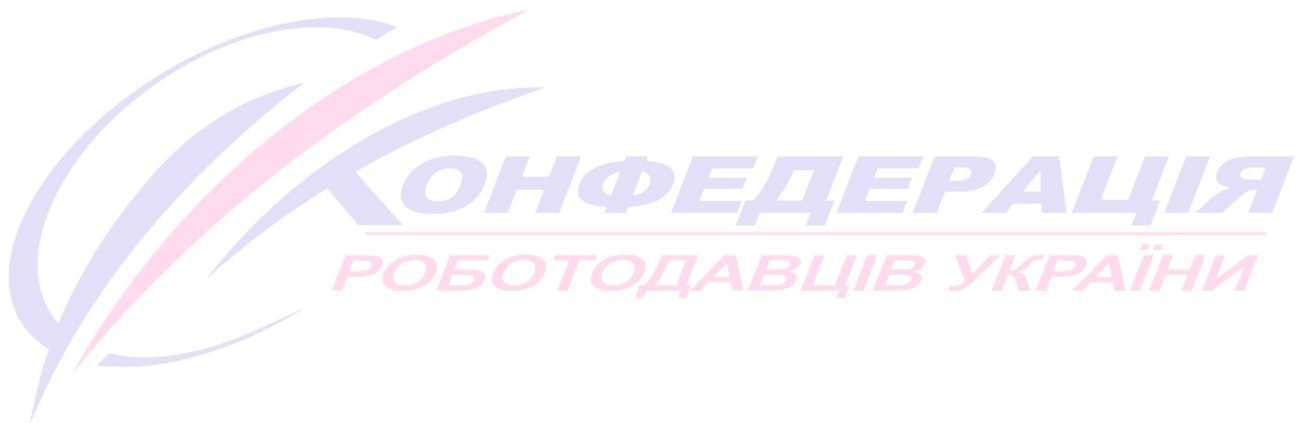
7. Повернутись до налагодженої роками контрольно-дозвільної системи в сфері обігу лікарських засобів, шляхом відміни постанови КМУ від 10.09. 2008 р. № 837.

8. Зупинити дію Постанови КМУ №955 від 17.10.2008 р., яка встановлює граничні торгові націнки на всі лікарські засоби та вироби медичного призначення.

9. Міністерству охорони здоров'я України встановити для аптек обов'язковий асортимент соціально орієнтованих життєво необхідних лікарських засобів із фіксованою націнкою.

10. Забезпечити внесення змін до Закону України «Про податок на додану вартість» щодо звільнення від сплати податку на додану вартість обладнання, матеріалів та допоміжних речовин для фармацевтичної промисловості, яке не виробляється в Україні та імпортується.

11. З метою зниження негативного сальдо у зовнішній торгівлі встановити на період кризи акциз у розмірі 80-100% від вартості готових лікарських засобів, які ввозяться на територію України, за умови, що такі лікарські засоби виробляються вітчизняними виробниками.



ВЗАЄМОДІЯ З ВЕРХОВНОЮ РАДОЮ

Конфедерація виступає за проведення реформи законодавчої бази в сфері науки та освіти

10/11/2008

10 листопада 2009 року в залі засідань Верховної Ради України відбувся круглий стіл на тему: «Про виклики для вітчизняної науки та освіти в контексті світової фінансової та економічної кризи» організований Комітетом ВРУ з питань науки і освіти.

На засіданні круглого столу обговорювались питання щодо впливу світової економічної кризи на конкурентоспроможність вітчизняної науки і освіти у європейському вимірі. Учасниками засідання були опрацьовані нові загрози, ризики, виклики та можливості наступного періоду для вітчизняної науки та освіти. Дискусійним також, було питання щодо особливостей правового режиму регулювання науково-технічної та освітньої діяльності в Україні.

Учасники круглого столу висловлювали необхідність укрупнення університетів та розвиток на їх базі фундаментальної науки, проведення досліджень. Університет повинен бути не тільки учбовим закладом, але й науковим центром, стати запорукою інноваційного розвитку нашої держави, закладом підготовки висококваліфікованих кадрів. З метою підвищення якості підготовки необхідно запровадити принцип, коли кошти йдуть за студентом.

Позицію Конфедерації роботодавців України із зазначених питань представив у своєму виступі Виконавчий Віце-президент Олексій Мірошниченко, який відзначив крайню необхідність проведення реформи законодавчої бази в сфері науки та освіти, і як варіант запропонував провести кодифікацію чинного законодавства, яке є досить розрізненим та таким, що не відповідає вимогам сучасності. В якості одного з методів боротьби з безробіттям в період масового скорочення працівників було запропоновано пере направити звільнених на навчання з метою підвищення кваліфікації.

Результатом обговорення цих нагальних питань стало прийняття учасниками Рекомендацій круглого столу та направлення їх до Кабінету Міністрів України для врахування в своїх антикризових заходах.

ВЗАЄМОДІЯ З ОРГАНАМИ ВИКОНАВЧОЇ ВЛАДИ

Рада підприємців при Кабміні розглянула питання відшкодування податку на додану вартість та першочергові заходи в економіці України

11/11/2008

11 листопада 2008 року пройшло чергове засідання Ради підприємців при Кабінеті Міністрів України, на якому розглядалися питання відшкодування податку на додану вартість, першочергові заходи в економіці України в умовах світової фінансової кризи, в тому числі для зменшення безробіття, політика Національного Банку України в сфері кредитування та інші.

Зокрема, підприємці виступили з ініціативою внесення змін до діючого законодавства щодо унеможливлення солідарної відповідальності платників податку, що звертаються для отримання відшкодування з ПДВ, та щодо зобов'язання податкових органів подавати довідку про суми відшкодування до органів державного казначейства протягом чітко встановленого строку – 30 днів. Крім того, з метою попередження безпідставних багатомісячних затримок повернення ПДВ експортерам, було висунуто пропозицію про зустрічі представників Ради підприємців з суб'єктами підприємницької діяльності в регіонах України для збору інформації, аналізу документів, та подальшої передачі їх до Кабінету Міністрів України.

В частині заходів, направлених на зменшення безробіття, як наслідку впливу світової фінансової кризи на економіку України, підприємцями були запропоновані наступні ініціативи: стимулювання діяльності суб'єктів малого та середнього бізнесу, індивідуальне мікrokредитування, мінімізація втручання в підприємницьку діяльність контролюючих органів, накладення мораторію на прийняття будь-яких законодавчих актів, що ускладнюють або погіршують умови діяльності підприємців, широке використання механізму суспільної експертизи законопроектів, які вносяться на розгляд Верховної Ради України тощо.

Рада підприємців при Кабінеті міністрів України виказала готовність брати активну участь у виконання пропозицій, що будуть сприйняті та імплементовані Урядом.

Відбулось чергове засідання Спільної робочої групи Держгірпромнагляду та Сторони роботодавців

12/11/2008

12 листопада 2008 року відбулось чергове засідання Спільної робочої групи Державного комітету України з промислової безпеки, охорони праці та гірничого нагляду та Сторони роботодавців Національної тристоронньої соціально-економічної ради при Президентові України.

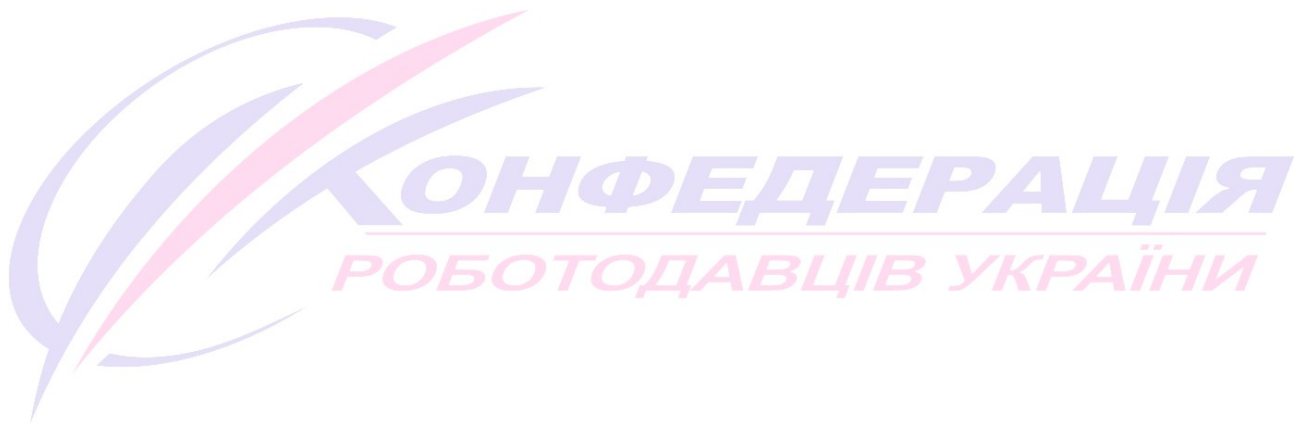
В засіданні робочої групи взяли участь представники Держгірпромнагляду, Федерації металургів України, Конфедерації роботодавців України та Об'єднання роботодавців «Укрлегпром».

На обговорення були винесені нові законодавчі ініціативи Держгірпромнагляду, а саме: проект Загальнодержавної програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на 2008-2012 роки та

законопроекти «Про внесення змін до Закону України «Про охорону праці» та «Про внесення змін до Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності».

Результатом обговорення цих законопроектів стало вироблення єдиної спільної позиції представників Держгірпромнагляду та роботодавців. Державною стороною були враховані всі запропоновані зауваження щодо згаданих законодавчих ініціатив.

Наступним кроком цієї плідної співпраці стане офіційне подання Загальнодержавної програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на 2008-2012 роки до Конфедерації роботодавців України на погодження.



СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

Сторона роботодавців констатувала порушення принципів соціального діалогу в Україні

24/11/2008

24 листопада ц.р. відбулось Спільне зібрання повноважних представників всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців під головуванням Голови Вячеслава Биковця.

Метою цього зібрання було обговорення ситуації, що склалася останнім часом із соціальним діалогом в Україні.

Нагадаємо, що нещодавно було підготовлено відкрите звернення членів Національної соціально-економічної ради від сторони роботодавців до Верховної Ради України, Президента України, Прем'єр-міністра, співголів Нацради щодо надмірної політизації соціального діалогу в Україні. Дійсні члени Нацради обурені ситуацією, яка пов'язана з рейдерським захопленням сторони роботодавців Нацради та не запрошенням на пленарне засідання, яке відбулось 12 листопада цього року за участю Прем'єр-міністра України.

Нещодавнє видання Указу Президента викликало чергову хвилю невдоволеності в царині роботодавців. Так, Президент України видав Указ № 1050/2008 від 18.11.2008р., який спрямовано на встановлення Федерацією роботодавців України фактичного контролю над Національною радою. Така дія є грубим порушенням статті 3 Конвенції МОП №87 та статті 3 Конвенції МОП №144.

Відповідно до названого Указу Національна рада утворюється з представників Кабінету Міністрів України, всеукраїнських професійних спілок та їх об'єднань, всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців, що є суб'єктами Генеральної угоди. Виходячи з цього, сторону роботодавців в Нацраді можуть утворити лише представники Федерації роботодавців України. Таким чином, будь-яке об'єднання організацій роботодавців для реалізації свого права на «вільне» обрання свого представника до Нацради зобов'язане підписати Генеральну угоду, а це, в свою чергу є порушенням права на ведення колективних переговорів саме на добровільних засадах, що передбачено статтею 4 Конвенції МОП №98.

У зв'язку із тотальними порушеннями принципів соціального діалогу в Україні учасниками Спільного зібрання вирішено:

- Направити скаргу до Міжнародної організації праці.
- Звернутися до керівників фракцій в парламенті щодо направлення конституційного подання на предмет конституційності Указу Президента №1050/2008 від 18.11.2008р.
- Направити запит до Міністерства юстиції України щодо надання відповідного правового висновку.
- Направити звернення до Президента України із зазначенням ситуації та необхідністю проведення особистої зустрічі.
- Направити звернення до профспілок щодо створення Національної ради, як незалежної інституції на двосторонній основі.

Прес-служба Спільного зібрання повноважних представників всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців



СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

Реалізація соціальної відповідальності в умовах кризи

6/11/2008

6 листопада, не дивлячись на зайнятість, представники великих українських, російських і міжнародних компаній, а також громадських організацій приділили час круглому столу "Корпоративна соціальна відповідальність: як оцінити внесок бізнесу у розвиток суспільства?". Круглий стіл був організований ВД "Коммерсантъ-Україна" та Асоціацією менеджерів Росії.

Учасники дискусії піднімали теми моделей корпоративної соціальної відповідальності, суспільних очікувань, розглядали соціальну відповідальність як інструмент управління бізнесом. Представники російських і українських компаній поділилися практиками реалізації КСВ. Також торкнулися теми специфіки реалізації стратегій КСВ в умовах світової фінансової кризи.

«На жаль, в Україні спостерігається синергія криз економічної і політичної», - відзначив під час свого виступу Виконавчий Віце-президент Конфедерації роботодавців Олексій Мірошніченко. І додав, що «при цьому зростає роль інститутів громадянського суспільства, яка виражається в мінімізації наслідків зіткнення інтересів, формуванні соціального компромісу і запобіганні масовому вираженню незадоволеності».

За словами Олексія Мірошніченко, соціальна відповідальність бізнесу в нинішніх умовах виражається, перш за все, в збереженні виробництва і прагненні до розумного скорочення робочих кадрів, максимальному дотриманні прав працівників, використанні легальних інструментів для мінімізації втрат працівників.

При цьому профспілкові організації повинні максимально з розумінням віднести до проблем виробництва, конструктивно вирішувати проблему звільнення трудящих, виконувати умови «Соціального компромісу» і стримуватися від соціального популізму і масових акцій протесту.

Роль же держави у визначенні конструктивної дороги виходу з кризи, визначенні правил гри для виходу з кризи і дотриманні їх, підтримці перш за все бюджетотворюючих галузей і розвитку внутрішнього ринку, і що дуже важливо веденні ефективного соціального діалогу.

"Фінансова криза покаже, які компанії дійсно є соціально відповідальними, а які ні", - сказав на закінчення Виконавчий Віце-президент Конфедерації роботодавців України Олексій Мірошніченко.

Учасники дискусії відзначили, що серед підприємців існують дві протилежні думки відносно ролі соціальної відповідальності бізнесу. Одні вважають, що головне – це отримувати прибуток і платити податки, для інших же соціальна відповідальність – це прагнення робити позитивний вплив на розвиток суспільства.

Дискусія про роль КСВ буде продовжена на I Євразійському саміті в Києві, який відбудеться 27-28 січня 2009 року.

Відбулася міжнародна конференція з питань корпоративної соціальної відповідальності

4-5/11/2008

4-5 листопада 2008 року у Белграді (Республіка Сербія) відбулася міжнародна конференція з питань корпоративної соціальної відповідальності та з проблем соціального залучення у Південно-Східній Європі. У роботі конференції взяли участь представники Сербії, Хорватії, Чорногорії, Албанії, Македонії та України. Від України участь у роботі Конференції взяв представник Конфедерації роботодавців України. Конференція була організована за сприяння проекту міжнародної розбудови InWent, Німеччина.

Під час конференції було обговорено перспективи соціальної відповідальності в країнах регіону. Зокрема, один з лідерів впровадження концепції соціальної відповідальності - Македонія - представила свою програму розвитку та впровадження КСВ на 2 роки. Досвід цієї країни цікавий, зокрема, тим, що в ній створено спеціальний консультативний орган з питань соціальної відповідальності. Також слід відзначити те, що діяльність з впровадження соціальної відповідальності, підтримується державою, в тому числі й фінансово.

Окрема частина дискусії була присвячена такому досить новому аспекту соціальної відповідальності як соціальне залучення. Мова йде про сприяння з боку активних суб'єктів процесу соціальної відповідальності якомога більш активному залученню різних вразливих груп до соціального життя країни, регіону. Таке залучення має відбуватися, з одного боку, з метою сприяння додержанню реалізації прав людини і громадянина; з іншого - з метою розширення ринків збуту товарів та послуг за рахунок осіб, що належать до таких вразливих груп.

В цілому учасники конференції відзначили суттєвий прогрес, що спостерігається в регіоні щодо впровадження корпоративної соціальної відповідальності, та представили своє бачення розвитку КСВ у коротко та довгостроковій перспективі.

РИНОК ПРАЦІ ТА УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ ПРОФЕСІЙНОГО НАВЧАННЯ

Відбувся міжнародний семінар з вивчення модульної підготовки у системі професійно-технічного навчання

4-6/11/2008

З 4 по 6 листопада 2008 року у Києві проходив міжнародний семінар з вивчення модульної підготовки у системі професійно-технічного навчання, який був організований в рамках реалізації проекту Міжнародної організації праці та Уряду Нідерландів з розвитку зайнятості молоді.

У семінарі взяли участь Національний координатор МОП в Україні Василь Костриця, представники Верховної Ради України, Міністерства освіти і науки України, Міністерства праці та соціальної політики України, Національної академії наук України, Академії педагогічних наук України, Конфедерації роботодавців та інших всеукраїнських організацій роботодавців, делегація республіки Киргизстан.

Під час проведення семінару учасники обговорили існуючі проблеми з підготовки кваліфікованих кадрів, обмінялись досвідом їх вирішення. Було акцентовано увагу, що у 2012 році нікому буде поступати до ПТНЗ. Необхідно змінити структуру зайнятості населення з матеріального виробництва на надання послуг. Як зауважив у своїй доповіді Виконавчий Віце-президент Конфедерації роботодавців Олексій Мірошніченко «Україні, перш за все, необхідно визначити пріоритети свого економічного розвитку. Для вирішення проблеми підготовки кваліфікованих кадрів необхідно вирішити три основних питання: якість, управління, фінансування».

Було презентовано досвід українських компаній з впровадження модульної системи підготовки кадрів, таких як Навчально-атестаційний центр інституту електрозварювання ім. Патона, навчально-виробничого центру модульного навчання «Либідь».

Учасники семінару переконались, що модульна система підготовки кадрів дозволяє швидко і якісно готувати висококваліфіковані кадри за рахунок індивідуального підходу до студентів та врахуванням їх поточного кваліфікаційного рівня.

Представники Конфедерації роботодавців взяли участь у засіданні експертної Ради проекту «Рейтинг вузів України «Компас»

19/11/2008

19 листопада 2008 року відбулось засідання Експертної Ради проекту «Рейтинг вузів України «Компас», до членів якої входить Олексій Мірошніченко, Виконавчий Віце-президент Конфедерації роботодавців України.

Члени Експертної Ради обговорили шляхи вдосконалення методики проведення рейтингу, цільові групи та строки проведення досліджень, задля того аби виробити максимально ефективну стратегію проведення наступного етапу досліджень Київським міжнародним інститутом соціології.

Довідка. Рейтинг українських ВНЗ «Компас» був ініційований Компанією «Систем Кепітал Менеджмент» (СКМ) і Благодійним фондом Ріната Ахметова «Розвиток України» (БФРУ) у рамках проекту «СКМ – ВНЗ». Ідея проекту також знайшла підтримку з боку Всесвітнього Банку (World Bank) та інших українських і міжнародних організацій. Рейтинг відображає оцінку ВНЗ випускниками і працедавцями з точки зору відповідності рівня надаваних їми освітніх послуг потребам ринку праці.

Відбувся міжнародний семінар «Розвиток системи кваліфікацій в Україні»

20/11/2008

20 листопада 2008 року у Києві відбувся міжнародний семінар «Розвиток системи кваліфікацій в Україні», який був організований Конфедерацією роботодавців України в партнерстві з Європейським Фондом Навчання (ЄФО) та представництвом Європейської Комісії в Україні.

У семінарі взяв участь заступник Голови Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та праці Олег Шевчук, представники Міністерства освіти і науки України, Міністерства економіки України, Ради національної безпеки і оборони України, Ради з вивчення продуктивних сил НАН України, Академії педагогічних наук України, Європейської Комісії, Європейського Фонду Навчання, Світового Банку, міжнародних проектів з реформування системи освіти, національні експерти ЄФО.

Під час проведення семінару учасникам був презентований проект Закону України «Про Національну систему кваліфікацій», який був розроблений фахівцями Конфедерації та національними експертами ЄФО в рамках реалізації проекту ЄФО з розвитку національних кваліфікаційних рамок. В ході обговорення проект Закону було схвалено, висловлена його своєчасність та доречність.

Зауваження учасників семінару обов'язково буде враховано при доопрацювання проекту Закону, який буде розіслано всім зацікавленим сторонам.

Відбувся міжнародний семінар «Ринок праці в Україні: можливості та виклики»

21/11/2008

21 листопада 2008 року у Києві відбувся міжнародний семінар «Ринок праці в Україні: можливості та виклики», який був організований Аналітичним центром «БЕСТ» в межах виконання проекту Європейського фонду навчання з вивчення ринку праці країн регіону Чорного моря.

У семінарі взяли участь народні депутати України, представники Міністерства праці та соціальної політики України, Міністерства економіки України, Міністерства освіти і науки України, Державного комітету статистики України, Конфедерації роботодавців України та інших всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців, Державної служби зайнятості, Академії педагогічних наук України, науковці, співробітники представництв Європейської Комісії в Україні, Світового Банку, Європейського фонду навчання, національні та міжнародні експерти, журналісти.

Під час проведення семінару учасникам було презентовано результати дослідження «Україна: огляд ринку праці», яке проводилось у співробітництві з Аналітичним центром «БЕСТ».

Учасники обговорили виконані дослідження, запропонували власні погляди на ситуацію на ринку праці в Україні, шляхи вирішення проблем. Конфедерація роботодавців звернула увагу, що проблема підвищення конкурентоспроможності робітника це справа не тільки роботодавця, але безпосередньо людини, також було звернуто увагу, що розвиток ринку кваліфікованої праці в Україні гальмує тарифна сітка, застаріле законодавство. Необхідно розвивати малий та середній бізнес, активно проводити профорієнтацію населення.

Результати дослідження будуть доопрацьовані з урахуванням пропозицій учасників семінару та надіслані всім зацікавленим сторонам, а також розміщено на публічних ресурсах.

Роботодавців та влада обговорили перспективи ринку праці та трудової міграції

25/11/2008

25 листопада 2008 року відбувся міжнародний експертний круглий стіл "Гідна праця та трудова міграція в Україні: вітчизняний ринок праці перед викликами світової фінансово-економічної кризи".

Під час круглого столу обговорення відбувалося навколо двох основних тем: державна регуляторна політика у сфері зайнятості і праці та стан і динаміка трудової міграції в Україні: внутрішній та зовнішній вектори.

Дискусія проходила за активної участі представників регіонів, оскільки даний круглий стіл фактично закінчував цикл регіональних круглих столів з питань трудової міграції.

У роботі круглого столу взяла участь заступник Міністра праці й соціальної політики Тетяна Петрова, яка чітко окреслила сучасні проблеми ринку праці в Україні, серед яких, зокрема: невідповідність рівня робочої сили потребам ринку праці; відсутність потреби до легальної зайнятості з боку вітчизняних роботодавців; наявність значного сегменту тіньової зайнятості тощо.

За інформацією радника Уповноваженого України з прав людини Н. Іванової, більше 20% населення України відноситься до економічно не активної категорії.

Під час дискусії багато нарікань було висловлено на рахунок чинної нормативної бази, яка вкрай слабко й недостатньо регулює питання трудової міграції. Зокрема, негативні вислови лунали щодо проекту Трудового кодексу України.

Представник Конфедерації роботодавців коротко поінформував присутніх про стан та можливі перспективи прийняття Трудового кодексу, одночасно зазначивши, що Трудовий кодекс регулює питання взаємовідносин працівника, тобто особи, яка вже знаходиться на ринку праці. Питання міграції, у тому числі трудової, регулюються іншими нормативними актами, зокрема, міжнародними, згоду на чинність яких Україна ще не дала.

За результатами роботи круглого столу було прийнято проект Меморандуму.

Представники Конфедерації взяли участь у міжнародному семінарі з Національних кваліфікаційних рамок

27-28/11/2008

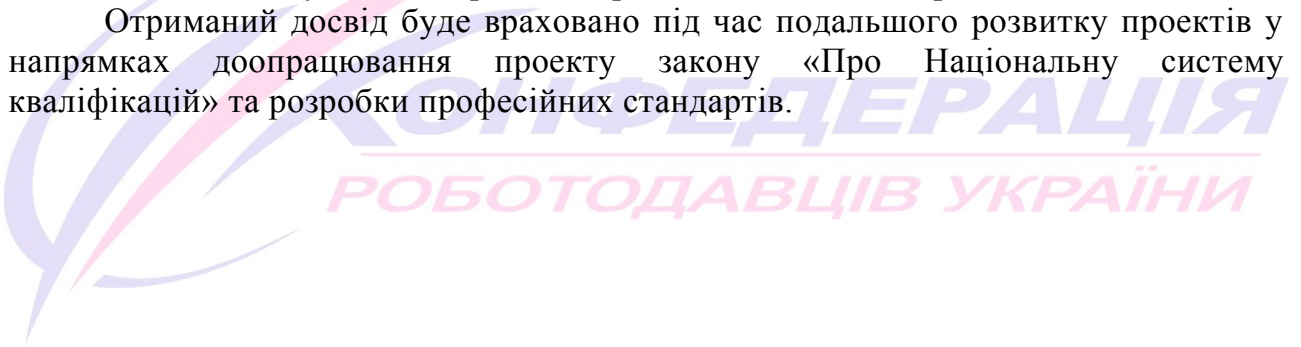
27 та 28 листопада 2008 року у Турині (Італія) відбувся міжнародний семінар з Національних кваліфікаційних рамок, який був організований Європейським фондом навчання.

У семінарі взяли участь представники країн СНД, Європейського Союзу, національні координатори Європейського фонду навчання, міжнародні експерти. До складу української делегації входили представники Міністерства освіти і науки України, Конфедерації роботодавців України, мережі ресторанів «Козирна Карта».

Під час проведення семінару учасники поділились власним досвідом з розбудови національних рамок кваліфікацій, розробки професійних стандартів, обговорили підходи з визнання результатів неформального навчання та виклики щодо реформування системи підготовки кваліфікованих кадрів. Семінар мав підсумковий характер щодо реалізації проекту Європейського фонду навчання для країн СНД «Національні рамки кваліфікацій».

Україна сьогодні має високий пріоритет для Європейського фонду навчання з розвитку подальшої співпраці та досягла значних результатів у проектах Фонду. Виходячи з цього було обговорено співробітництво на 2009 рік.

Отриманий досвід буде враховано під час подальшого розвитку проектів у напрямках доопрацювання проекту закону «Про Національну систему кваліфікацій» та розробки професійних стандартів.



МІЖНАРОДНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО

Конфедерація роботодавців України взяла участь у роботі круглого столу на тему: «Розвиток соціально-трудова відносин в Україні та роль проектів МОП з Декларації та з Соціального Діалогу: досягнення та виклики»

20/11/2008

20 листопада 2008 року в приміщенні «Софії Київської» відбувся круглий стіл на тему: «Розвиток соціально-трудова відносин в Україні та роль проектів МОП з Декларації та з Соціального Діалогу: досягнення та виклики» за підтримки Міжнародної організації праці та Фонду Фрідріха Еберта.

О. Мірошніченко, Виконавчий Віце-президент Конфедерації роботодавців України, обґрунтував власне бачення розвитку соціального діалогу в Україні, його законодавчого підґрунтя та перспективи на майбутнє. Також Олексій Мірошніченко висловив глибоку подяку головному технічному раднику Проекту МОП з соціального діалогу пану Станіславу Ченюху за його вагомий внесок у розвиток соціального діалогу в Україні. Крім того, в рамках круглого столу відбувався обмін інформацією з даного питання між українськими та польськими учасниками, адже серед іноземних гостей були члени Національної Тристоронньої Комісії Польщі, яка діє на тристоронній основі - представники роботодавців, представники профспілкових об'єднань та представники урядової сторони, та має досить вагоме значення для розвитку соціального діалогу на території Польщі.

Польські експерти мали змогу поділитися власним досвідом розбудови трудового законодавства, оскільки після вступу Польщі до Євросоюзу у 2004 році досить велику кількість застарілих норм у сфері соціально-трудова відносин довелося змінити, адже в Польщі, як і в Україні до сьогодні діє Трудовий Кодекс часів Радянського Союзу з великою кількістю змін і доповнень. І для того, щоб якомога швидше наблизити польське законодавство до європейського саме в галузі трудових відносин, було прийнято багато нормативно-правових актів, які регулюють діяльність усіх учасників трудових відносин у відповідності з вимогами і стандартами Євросоюзу.

Розвиток соціально-трудова відносин в Україні та роль проектів МОП з Декларації та з соціального діалогу

20/11/2008

Розвиток соціально-трудова відносин в Україні та роль проектів МОП з Декларації та соціального діалогу: досягнення та виклики», - під такою назвою, в Києві, відбувся круглий стіл.

У заході взяли участь представники Міжнародної організації праці, Верховної Ради України. Конфедерації роботодавців України та інших об'єднань організацій роботодавців, профспілок, міжнародні та вітчизняні експерти.

Головними темами які розглядалися під час проведення круглого столу були: роль трудового права у ринковій економіці та сприяння розвитку соціального діалогу в Україні: досягнення та виклики.

НОВИНИ ЧЛЕНІВ КОНФЕДЕРАЦІЇ

Об'єднання роботодавців медичної та фармацевтичної промисловості провело галузеву нараду

03/11/2008

3 листопада ц.р. відбулось спільна нарада представників фармацевтичної галузі України з питань подолання критичної ситуації, яка виникла на вітчизняному фармацевтичному ринку України та стабілізації ситуації з ціноутворенням на лікарські засоби в умовах фінансово-економічної кризи.

Нарада відбулась за ініціативи Об'єднання організацій роботодавців медичної та мікробіологічної промисловості України та Асоціації фармацевтичних виробників України.

Більш докладну інформацію та ознайомитись з Протокольним рішенням наради Ви можете на офіційному сайті ООРММПУ - <http://oormmpu.at.ua>

Федерація металургів України підписала меморандум про взаєморозуміння з Кабінетом міністрів України та профспілками

11/11/2008

Меморандум, який включає зобов'язання з боку уряду і з боку металургів на підтримку ГМК, був підписаний відразу після наради Прем'єр-міністра України Юлії Тимошенко з представниками підприємств гірничо-металургійного комплексу.

Підпис під меморандумом з боку уряду поставила Прем'єр-міністр України Юлія Тимошенко, а з боку підприємств підписи поставили керівники Федерації металургів України, "Смарт холдингу", Корпорації «ІСД», «Метінвест Холдингу», "Арселор Міттал Кривий ріг, «Мідленд кепітал менеджменту», ММК імені Ілліча, "Донецксталь - ДМЗ", "Евразхолдингу", компанії "Інтерпайп".

Підписали документ також голова ЦК профспілки працівників гірничо-металургійної і гірничодобувної промисловості, виконуючий обов'язки голови Федерації профспілок України.

Прем'єр-міністр відзначила, що в Меморандумі уряд бере на себе зобов'язання забезпечити відшкодування ПДВ підприємствам ГМК протягом п'яти днів, а також буде прагнути зберегти в 2009 році ціну на газ для підприємств ГМК на рівні 2008 року.

Ю. Тимошенко підкреслила, що уряд планує знижувати тарифи на залізничні перевезення продукції ГМК залежно від зниження її вартості для "Укрзалізниці". А від керівників підприємств ГМК прем'єр чекає дій у сфері соціального захисту та збереження робочих місць.

За словами виконавчого директора Федерації металургів України Сергія Притоманова Меморандум, це реальна можливість стабілізувати ситуацію, що склалася останнім часом в ГМК. Виконання сторонами взятих на себе зобов'язань дозволить знизити соціальну напругу та окреслити перспективу на майбутнє для робітників найпотужнішої промислової галузі України.

«Але треба розуміти, що на реалізацію Меморандуму доведеться докласти чимало зусиль. Гадаємо що ця криза підштовхне до порозуміння між владою та бізнесом та дозволить зрозуміти що тільки разом можливо пережити не найкращі часи», - додав він.

КОРОТКІ НОВИНИ

Відбувся круглий стіл на тему «Дисбаланс на ринку праці. Робітничі професії: сьогодення та перспективи»

19/11/2008

19 листопада 2008р. відбувся круглий стіл на тему «Дисбаланс на ринку праці. Робітничі професії: сьогодення та перспективи». Серед учасників були представники центральних органів виконавчої влади, громадських організацій, організацій роботодавців, керівництва облдержадміністрацій, міжнародні та вітчизняні експерти.

Позицію роботодавців з цього питання висвітлив Виконавчий Віцепрезидент Конфедерації роботодавців України Олексій Мірошніченко.

Ознайомитись з повним текстом презентації можна на сайті Конфедерації – www.conf.eu.org

Чи зможе підготовка до Євро-2012 сприяти поживленню економічного росту та стимулювати зайнятість населення

17/11/2008

17 листопада 2008р. відбувся круглий стіл, який був ініційований Комітетом громадського контролю з підготовки до Євро-2012 я на якому розглядалися проблемні питання, що пов'язані з ризиками та загрозами для України, які викликані світовим фінансово-економічною кризою.

Учасники круглого столу, серед яких біли також представники конфедерації роботодавців України та інших об'єднань організацій роботодавців, обговорили шляхи вирішення проблем поживлення економічного росту та стимулювання зайнятості населення в світі підготовки до проведення в Україні фінальної частини Чемпіонату Світу з футболу у 2012 році.

Україна як соціальна держава: гасло для політичної конкуренції чи шлях до солідаризації суспільства

27/11/2008

27 листопада 2008 року за ініціативи Національного інституту стратегічних досліджень було проведено круглий стіл "Україна як соціальна держава: гасло для політичної конкуренції чи шлях до солідаризації суспільства".

У роботі круглого столу взяло участь багато провідних фахівців, зокрема, з Українського інституту економічних досліджень і політичних консультацій, Ради національної безпеки і оборони України, Конфедерації роботодавців України, Центру соціальних досліджень "Софія", Київського представництва "Блейзер - Фондація" тощо.

Основними темами обговорення учасників круглого столу були наслідки використання соціальної політики в Україні, як засобу політичної конкуренції; вплив валютно-фінансової кризи на соціальну політику в Україні; солідаризація суспільства.

Під час дискусії учасники висловили свої думки щодо "соціальності" Української держави, а також перспектив розвитку цього явища. В цілому, учасники круглого столу погодилися, що Україна не є соціальною державою у сучасному розумінні цього терміну і навряд чи нею стане у найближчому майбутньому.

Зокрема, представником Конфедерації роботодавців було наголошено на тому, що обговорювати шляхи та напрями реалізації концепції соціальної держави не формулюючи загальної мети такої діяльності, критеріїв ефективності та індикаторів успішності такої діяльності є принаймні не ефективно.

Окрему частину дискусії представники соціальних партнерів присвятили сучасному стану соціального діалогу в державі, а також аналізу причин його неефективності.

