

## **ІНФОРМАЦІЙНИЙ БЮЛЕТЕНЬ** **№5 (14)**

**ТРАВЕНЬ 2008 р.**

### **ЗМІСТ**

#### **Нормотворча діяльність**

- Фахівці організацій роботодавців опрацювали низку положень проекту Трудового кодексу України 3
- Продовжується опрацювання проекту Трудового кодексу робочою групою Сторони роботодавців 3
- Конфедерація оприлюднила методологічні підходи до визначення розміру єдиного соціального внеску та пропорцій його розподілу 3
- Готується законопроект «Про систему збору та обліку єдиного соціального внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування» 5
- Комітет Верховної Ради формує робочу групу для підготовки проекту Трудового кодексу України 6

#### **Взаємодія з органами виконавчої влади**

- Керівники Держгірпромнагляду та Сторони роботодавців Національної тристоронньої соціально-економічної ради підписали рішення Круглого столу 7
- Спільний колегіальний дорадчий орган у сфері промислової безпеки та охорони праці почав свою роботу 7

#### **Взаємодія з Верховною Радою**

- Комітет Верховної Ради розглянув стан виплати заробітної плати на підприємствах, в організаціях і установах усіх форм власності 8
- Комітет Верховної Ради у справах пенсіонерів, ветеранів та інвалідів чекає пропозиції щодо конкретних шляхів вдосконалення пенсійної реформи 8

#### **Управління фондами соціального страхування**

- Неконструктивна позиція державної сторони Правління Фонду з тимчасової втрати працездатності змушує соціальних партнерів звернутися до Президента України, Прем'єр-міністра України та Верховної Ради 10
- Роботодавці рекомендують Фонду соціального страхування на випадок безробіття проводити перевірки спільно з податківцями та Пенсійним фондом 10

## Соціальний діалог

- Україну на 97 Міжнародній Конференції Праці через свавілля Мінпраці представляє нелегітимний делегат 12

## Соціальна відповідальність

- Засоби масової інформації та їх вплив на корпоративну соціальну відповідальність вітчизняного бізнесу 13
- В Укрінформі відбувся «круглий стіл» «Партнерство, влада та соціально-відповідальний бізнес» 13

## Ринок праці та удосконалення системи професійного навчання

- Положення про працевлаштування випускників профтехзакладів має вноرمувати участь роботодавців в процесі підготовки професійних кадрів 15
- Проведено семінар-тренінг з питань мобілізації та оптимізації використання фінансових ресурсів професійно-технічних навчальних закладів 15

## Міжнародне співробітництво

- Відбулась зустріч керівництва Конфедерації роботодавців України з екс-Президентом Міжнародної організації роботодавців 17
- Відбувся семінар „Модернізація трудового права України в умовах глобалізації” 17
- Завершився Регіональний семінар для представників організацій роботодавців про стратегії попередження торгівлі людьми та примусової праці 18

## Короткі новини

- Україна займає 73 місце зі 131 у рейтингу Індексу Глобальної Конкурентоспроможності 19

## **НОРМОТВОРЧА ДІЯЛЬНІСТЬ**

### **Фахівці організацій роботодавців опрацювали низку положень проекту Трудового кодексу України**

**8/05/2008**

8 травня ц.р. відбулося чергове засідання робочої групи з опрацювання проекту Трудового кодексу України. У засідання взяли участь представники Конфедерації роботодавців України, Федерації роботодавців України та Всеукраїнського об'єднання "Укрвуглероботодавці".

Фахівцями зазначених об'єднань були опрацьовані положення проекту Трудового кодексу України, що стосуються порядку прийняття на роботу, трудових відносин на визначений строк, атестації працівників, змін умов трудового договору, в тому числі переведення та переміщення.

### **Продовжується опрацювання проекту Трудового кодексу робочою групою Сторони роботодавців**

**16/05/2008**

16 квітня ц.р. відбулось чергове засідання робочої групи з опрацювання проекту Трудового кодексу України у складі представників Конфедерації роботодавців України, Федерації роботодавців України та Всеукраїнського об'єднання "Укрвуглероботодавці".

Фахівцями зазначених об'єднань були опрацьовані положення 30 статей проекту Трудового кодексу України, зокрема, відсторонення працівника від роботи, припинення трудових відносин, в т.ч. підстави розірвання трудового договору з ініціативи працівника та роботодавця.

Наступне засідання робочої групи відбудеться 22 травня, на якому буде розглядатись розділ "Порядок звільнення працівників" книги другої та розпочнеться робота над книгою третьою проекту Трудового кодексу.

### **Конфедерація оприлюднила методологічні підходи до визначення розміру єдиного соціального внеску та пропорцій його розподілу**

**21/05/2008**

Відбулося засідання круглого столу «Методологічні підходи до визначення розміру єдиного соціального внеску та пропорцій його розподілу між роботодавцем та працівником, а також перерозподілу між усіма фондами соціального страхування» під час якого Співголова Національної тристоронньої соціально-економічної ради, Виконавчий Віце-президент Конфедерації Олексій Мірошніченко оприлюднив зауваження роботодавців.

**Методологічні підходи до визначення розміру єдиного соціального внеску та пропорцій його розподілу між роботодавцем та працівником, а також перерозподілу між усіма фондами соціального страхування**

Запровадження в Україні єдиного соціального внеску, передусім має забезпечити вирішення наступних стратегічних задач:

1. Визначити ставку єдиного соціального внеску у розмірі 30% (а не шляхом перерозподілу існуючих страхових тарифів – 36,6%), що дозволить зменшити навантаження на роботодавців. Направлення різниці на підвищення оплати праці.

2. Забезпечити подання єдиної звітності та здійснення єдиної контрольної та перевіряючої функції одним органом, зменшити кількість перевірок платників внесків та спростити процедуру започаткування і закриття бізнесу.

3. Спростити нарахування та сплату внесків на соціальне страхування та скоротити адміністративні витрати, як платників внесків, так і соціальних фондів. Так, сьогодні при виплаті заробітної плати 2 рази на місяць необхідно надати 16 платіжних доручень, а кожне платіжне доручення коштує роботодавцю 5 грн.

### **Визначення розміру єдиного соціального внеску**

Базовими підходами до визначення розміру єдиного соціального внеску мають стати:

- чітке визначення в Законі складу єдиного соціального внеску - це всі існуючі внески до соціальних фондів та внесок на медичне страхування з моменту його запровадження. Оскільки законопроектом поряд з терміном «єдиний соціальний внесок» вживаються і не розкриваються терміни «страхові внески, що не включаються до складу єдиного соціального внеску» та «консолідованого страхового внеску на загальнообов'язкове державне пенсійне страхування», який входить до складу „єдиного соціального внеску”. Треба цю невизначеність унормувати.

(Можна припустити, що законодавець мав на увазі платежі, які надходять до ПФ від СПД, що здійснюють торгівлю ювелірними виробами, при відчуженні легкових автомобілів, купівлі нерухомості, валюти, при користуванні та наданні послуг сотового мобільного зв'язку. Проте, чинним законодавством вище перелічені платежі визначено як збори, а не внески);

- визначення розміру єдиного соціального внеску з урахуванням дійсної потреби в страхових коштах та не допущення наявності значного надлишку тимчасово вільних коштів у фондах соціального страхування.

Так, за деякими експертними оцінками станом на 01.01.2008р. близько півмільярда страхових коштів знаходилось на депозитних рахунках банківських установ, це без Пенсійного фонду (що інколи дає привід говорити про непрозорість в управлінні, а державі - уникати повернення боргів, як це відбувається у Фонді з тимчасової втрати працездатності, коли 100 млн. грн. не повернено);

- зменшення та відмова від фінансування витрат не страхового характеру (дитячі новорічні подарунки, ДЮСШ тощо);

- застосування диференційованого підходу до платників внесків - страхувальників в залежності від класу професійного ризику виробництва, а також встановлення пільгової ставки на певний період для платників внесків тих галузей, які є пріоритетними та інноваційно-орієнтовними;

- визначення періоду, який є базовим для обрахунку розміру внеску у зв'язку із інфляційними процесами (2008р. чи прогнозні показники 2009р.);

- приведення до єдиної бази нарахування єдиного соціального внеску без розширення переліку виплат, на які нараховуються та утримуються внески, чим вдасться уникнути збільшення навантаження на ФОП.

Так, базою для нарахування внесків на загальнообов'язкове державне пенсійне страхування є виплати за договорами цивільно-правового характеру та перші 5 днів тимчасової непрацездатності, які не входять до бази нарахування решти соціальних фондів;

- визначення розміру єдиного соціального внеску має відбуватися за схемою: рішення правління фонду – спільне подання соціальних партнерів та Уряду до Верховної Ради України та затвердження останньою без змін та корекцій.

### **Розподіл єдиного соціального внеску між роботодавцем та працівником**

Відповідно до Європейського кодексу соціального забезпечення, певні зобов'язання щодо необхідності ратифікації якого взяті підписантами Генеральної угоди, загальна сума страхових внесків, які сплачують захищені працівники, може досягати 50% усіх фінансових ресурсів, що асигнуються на захист працівників, їхніх дружин і дітей. Сьогодні розподіл внесків до соціальних фондів виглядає наступним чином : роботодавець у середньому сплачує 43,3% (питома вага – 91,5%), найманий працівник – у середньому 2,5% (питома вага – 8,5%). Враховуючи те, що мінімальна заробітна плата з 2009р. дорівнюватиметься розміру прожиткового мінімуму, ми пропонуємо ставити за стратегічну мету сплату єдиного соціального внеску у пропорції 50/50 із направленням вивільнених коштів роботодавців на підвищення заробітної плати працівникам.

### **Перерозподіл коштів між фондами соціального страхування**

На нашу думку, перерозподіл слід здійснювати на принципах, що існує на теперішній час, а саме:

Пенсійний фонд	89,7% від загальної ставки
ФСС з тимчасової втрати працездатності	4,0% від загальної ставки
ФСС на випадок безробіття	3,5% від загальної ставки
ФСС від нещасного випадку	2,8% від загальної ставки
ФСС на медичне страхування	?

Пропозиції щодо розподілу єдиного соціального внеску за видами загальнообов'язкового державного соціального страхування пропонується здійснювати таким чином: подання соціальних партнерів та КМУ до Верховної Ради України.

Необхідно передбачити можливість щоквартального аналізу доходної та витратної частин бюджетів фондів, з тим, щоб перерозподіляти надлишок вільних коштів між фондами, де створився дефіцит бюджету.

До остаточного запровадження системи єдиного соціального внеску та виконання функцій, закладених у Законі, а також у зв'язку із введенням у повному обсязі етапів пенсійного страхування, необхідно передбачити державну фінансову підтримку у вигляді надання дотації Державного бюджету.

### **Готується законопроект**

#### **«Про систему збору та обліку єдиного соціального внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування»**

**23/05/2008**

23 травня ц.р. відбулось організаційне засідання робочої групи з підготовки законопроекту "Про систему збору та обліку єдиного соціального внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування", у якому взяли участь представники Конфедерації роботодавців та інших об'єднань роботодавців.

Варто зазначити, що Комітет Верховної Ради України з питань соціальної політики та праці послідовний у своїх підходах щодо винесення на обговорення широкого загалу громадськості важливих соціально значимих законопроектів перед їх внесенням на розгляд ВРУ.

Учасники робочої групи, яка складається з 24 представників соціальних партнерів та фондів соціального страхування, досягли домовленості щодо механізму співпраці в робочій групі, періодичності засідань, інших аспектів діяльності.

За словами Заступника директора департаменту правового забезпечення Конфедерації роботодавців Наталі Гостевої, яка взяла участь у засіданні, члени робочої групи мають подати до Комітету концептуальні зауваження, пропозиції та постатейний аналіз до зазначеного законопроекту. При цьому членами робочої групи від сторони роботодавців, які делеговані Конфедерацією роботодавців України, Федерацією роботодавців України та Всеукраїнською асоціацією роботодавців, відповідні зауваження та пропозиції будуть узагальнені та подані у вигляді спільної позиції.

### **Комітет Верховної Ради формує робочу групу для підготовки проекту Трудового кодексу України**

**29/05/2008**

29 травня ц.р. відбулось чергове засідання робочої групи з опрацювання проекту Трудового кодексу України в стороні роботодавців.

Фахівцями Конфедерації роботодавців України, Федерації роботодавців України та Всеукраїнського об'єднання "Укрвуглероботодавці" розпочато роботу над третьою книгою Трудового кодексу, зокрема, були опрацьовані положення, що стосуються робочого часу (тривалості, режиму робочого часу, роботи понад норму).

Наступне засідання робочої групи відбудеться 5 червня, на якому розглядатиметься глава друга "Час відпочинку".

Варто зазначити, що Комітетом ВРУ з питань соціальної політики та праці формується робоча група з представників соціальних партнерів для підготовки проекту Трудового кодексу України до другого читання. В роботі зазначеної групи візьмуть участь: Наталя Гостева, Заступник директора департаменту правового забезпечення Конфедерації роботодавців України та Родіон Колишко, Радник Конфедерації.

## **ВЗАЄМОДІЯ З ОРГАНАМИ ВИКОНАВЧОЇ ВЛАДИ**

### **Керівники Держгірпромнагляду та Сторони роботодавців Національної тристоронньої соціально-економічної ради підписали рішення Круглого столу**

**07/05/2008**

Керівники Державного комітету України з промислової безпеки, охорони праці та гірничого нагляду та Сторони роботодавців Національної тристоронньої соціально-економічної ради при Президентові України підписали рішення учасників Круглого столу «Сучасна державна політика у сфері промислової безпеки та охорони праці. Ініціативи Держгірпромнагляду, направлені на підвищення відповідальності власника, та застереження роботодавців щодо посилення державного контролю», який відбувся у квітні цього року.

Відповідно до цього рішення для налагодження реально діючого механізму взаємовідносин передбачено підписання до 15 травня 2008 року Угоди про співпрацю між Комітетом та Стороною роботодавців, в якій будуть визначені основні напрямки співпраці.

Рішення також передбачає створення постійно діючої робочої групи з представників Держгірпромнагляду та Сторони роботодавців в кількості 12 чоловік (по шість представників від кожної Сторони) на чолі з представником Держгірпромнагляду в особі Прохорова В.В. та представником Сторони роботодавців в особі Притоманова С.О. Персональний склад постійно діючої робочої групи буде затверджено до 25 травня 2008 року.

### **Спільний колегіальний дорадчий орган у сфері промислової безпеки та охорони праці почав свою роботу**

**26/05/2008**

26 травня 2008 року відбулося перше засідання постійно діючої Робочої групи Держгірпромнагляду і Сторони роботодавців Національної тристоронньої соціально-економічної ради у сфері промислової безпеки та охорони праці. Робоча група була утворена як спільний колегіальний дорадчий орган відповідно до Рішення круглого столу від 15 квітня 2008 року.

На засіданні були присутні від Держгірпромнагляду: Прохоров В.В. (головуючий від сторони Держгірпромнагляду), Іванченко В.І., та Даньшева І.О. (секретар засідання), а від Сторони роботодавців: Притоманов С.О. (головуючий від Сторони роботодавців), Толкачов Д.І. (Конфедерація роботодавців України), Кириченко Т.О., Стовбун О.І.

Порядок денний першого засідання включав лише три, проте важливі питання, зокрема, по-першому питанню був опрацьований проект Угоди про співпрацю між Комітетом та Стороною роботодавців.

По-другому питанню був опрацьований проект Положення про постійно діючу робочу групу, який було представлено Держгірпромнаглядом. За результатами опрацювання було вирішено надати Комітету, протягом наступного тижня, зауваження та пропозиції щодо його остаточної редакції.

Третє питання стосувалось опрацювання узагальнених пропозицій та зауважень до проекту Закону України «Про промислову безпеку». Під час обговорення позицій Сторони роботодавців щодо законопроекту «Про промислову безпеку» сторони узгодили ряд питань та домовились про його доопрацювання після першого читання у Верховній Раді України.

Підсумовуючи роботу групи на першому, засіданні необхідно відзначити плідну та перспективну співпрацю. Про наступні засідання та результати роботи буде повідомлено додатково.

## **ВЗАЄМОДІЯ З ВЕРХОВНОЮ РАДОЮ**

### **Комітет Верховної Ради розглянув стан виплати заробітної плати на підприємствах, в організаціях і установах всіх форм власності 14/05/2008**

Представник Конфедерації роботодавців взяв участь у засіданні Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та праці на якому, серед низки питань, було розглянуто інформацію щодо стану виконання рішення Комітету «Про стан виплати заробітної плати на підприємствах, в організаціях і установах всіх форм власності».

Також були розглянуті законопроекти «Про зайнятість населення» та «Про промислову безпеку» до яких були надані зауваження та пропозиції членів Національної тристоронньої соціально-економічної ради від сторони роботодавців.

На засідання Комітету були запрошені представники центральних органів виконавчої влади, Конфедерації роботодавців України та інших всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців.

Заступник Міністра праці та соціальної політики України Віктор Іванкевич доповів, що сьогодні залишається проблема несвоєчасної виплати заробітної плати і більшу частку загальної суми заборгованості - 410 млн. грн., а це біля 60%, складають підприємства банкрути, 139 млн. грн. – підприємства державної форми власності, 39 млн. грн. – підприємства комунальної форми власності. На його думку, для вирішення проблеми виплати заборгованості необхідно створити гарантійний солідарний фонд із додатковими відрахуваннями з боку економічно активних підприємств.

Голова Комітету Василь Хара зауважив, що у Міністерства праці та соціальної політики відсутні пріоритети щодо реформування заробітної плати. В той же час вже чотири місяці Мінпраці не оприлюднює фактичний розмір прожиткового мінімуму, що є грубим порушенням вимог ст. 5 Закону України «Про прожитковий мінімум» з боку Міністерства праці та соціальної політики, звернув увагу присутніх народний депутат Михайло Папієв.

За результатами обговорення було прийняте рішення взяти законопроекти «Про зайнятість населення» (реєстр. № 2173 від 05.03.2008 р.), внесеного народними депутатами України В. Хара, Я. Сухим, О. Стояном, М. Папієвим та законопроект «Про промислову безпеку» (реєстр. № 2201 від 07.03.2008 р.), внесеного народними депутатами М. Волинцем, М. Сиротою, В. Турмановим, О. Голубом, В. В'язівським за основу та доопрацювати з урахуванням зауважень та пропозицій.

### **Комітет Верховної Ради у справах пенсіонерів, ветеранів та інвалідів чекає пропозиції щодо конкретних шляхів вдосконалення пенсійної реформи 29-30/05/2008**

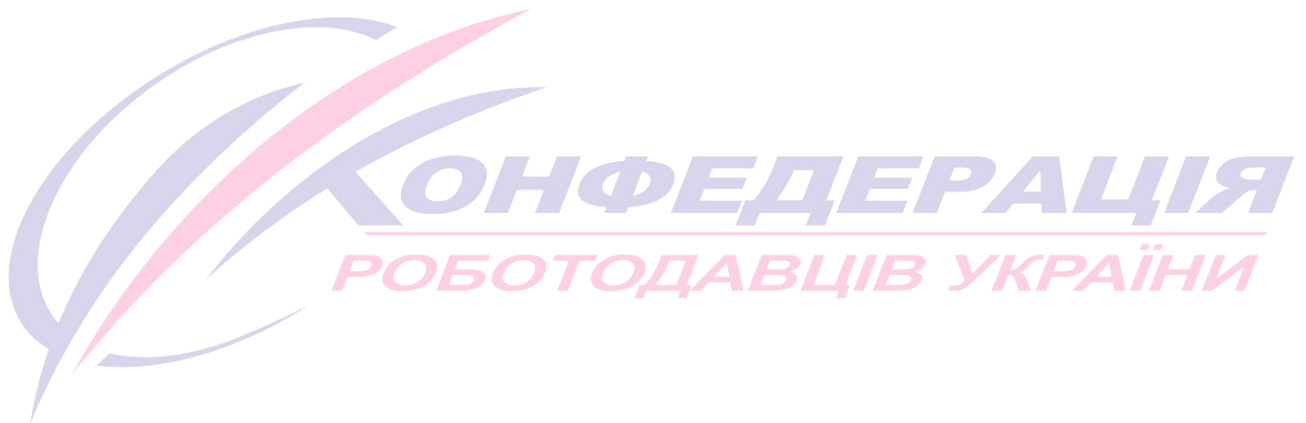
29-30 травня 2008 року в місті Шацьк, Волинська область, відбулося виїзне засідання Круглого столу на тему: «Шляхи подальшого вдосконалення пенсійної реформи в Україні», що був спільно організований Комітетом Верховної Ради України у справах пенсіонерів, ветеранів та інвалідів та Пенсійним фондом України.

На запрошення організаторів в роботі Круглого столу взяли участь представники Конфедерації роботодавців України, центральних органів виконавчої влади, всеукраїнських профоб'єднань та галузевих профспілок, наукових установ.

Учасники ознайомились з організацією роботи управління Пенсійного фонду України в Ковельському районі Волинської області щодо прийому громадян, прийому звітності платників страхового збору, роботи з платниками щодо наповнення бюджету Пенсійного фонду України.

За підсумками роботи були прийняті Рекомендації Круглого столу, зокрема вони передбачають сприяння прийняттю проекту Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про недержавне пенсійне забезпечення» та проекту Закону України «Про акціонерні товариства».

Всім бажаючим запропонували внести свої пропозиції щодо конкретних шляхів вдосконалення пенсійної реформи безпосередньо до Комітету, які обов'язково будуть враховані народними депутатами при подальшій законотворчій роботі.



## **УПРАВЛІННЯ ФОНДАМИ СОЦІАЛЬНОГО СТРАХУВАННЯ**

### **Неконструктивна позиція державної сторони Правління Фонду з тимчасової втрати працездатності змушує соціальних партнерів звернутися до Президента України, Прем'єр-міністра України та Верховної Ради**

**26/05/2008**

26 травня ц.р. передбачалося проведення позачергового засідання правління Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності, ініційоване державною стороною. Але через відсутність кворуму від державної сторони засідання не відбулося.

На засіданні планувалося вирішити питання пов'язані з літньою дитячою оздоровчою кампанією 2008 року, санаторно-курортним лікуванням, розглянути доручення Прем'єр-міністра України щодо фінансування дитячо-юнацьких спортивних шкіл, питання внесення змін до бюджету Фонду та про розмір страхового внеску на 2009 рік, а також розглянути результати перевірок, здійснені ГоловокРУ та Мінпраці.

Необхідно зазначити, що 27 березня ц.р. також не відбулося засідання Правління Фонду з причини відсутності кворуму від державної сторони. У зв'язку з цим, присутніми членами правління прийнято рішення про звернення до Прем'єр-міністра України, Президента України та Комітету ВРУ з питань соціальної політики та праці щодо неконструктивної позиції державної сторони у складі Правління, неналежність виконання обов'язків особами, уповноваженими представляти інтереси держави в Фонді, що дестабілізує діяльність Фонду.

### **Роботодавці рекомендують Фонду соціального страхування на випадок безробіття проводити перевірки спільно з податківцями та пенсійним фондом**

**29/05/2008**

29 травня 2008 року відбулось засідання постійної комісії з питань фінансів та майна правління Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.

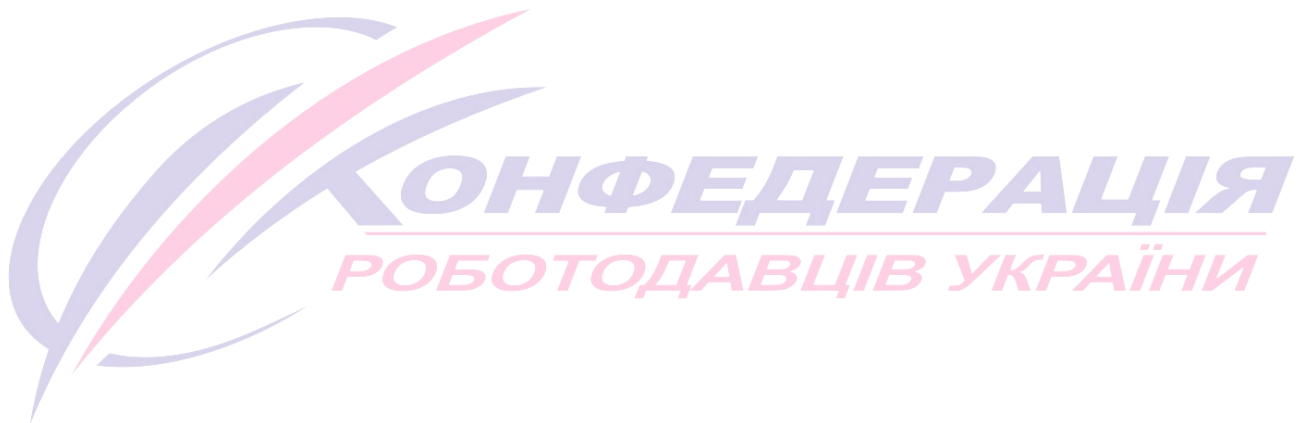
Від сторони роботодавців у засіданні взяли участь Кирило Ткаченко – заступник голови комісії (Конфедерація роботодавців України), Наталя Балан (Всеукраїнське об'єднання обласних організацій роботодавців в сфері телекомунікаційних та інформаційних технологій), В'ячеслав Найдено (Федерація роботодавців транспорту України).

На засідання були запрошені керівники обласних робочих органів виконавчої дирекції Фонду, а також були присутні директор виконавчої Дирекції Фонду Володимир Галицький та співробітники виконавчої Дирекції.

Під час засідання були заслухані звіти керівників робочих органів виконавчої дирекції Фонду у Львівській, Запорізькій та Кіровоградській областях про рівень і стан сплати страхових внесків та стан погашення дебіторської заборгованості. Було відмічено виконання планових завдань з надходжень коштів до бюджету Фонду, але у той же час зростання розміру дебіторської заборгованості у 2007 році, яке обумовлено результатами розслідування страхових випадків, звірки даних із Державною податковою адміністрацією та Пенсійним фондом України. Рівень дебіторської заборгованості зменшується завдяки претензійно-позовної роботи, яка постійно проводиться робочими органами виконавчої дирекції Фонду.

Було рекомендовано виконавчій Дирекції Фонду вжити заходи щодо розповсюдження позитивного досвіду Запорізької області з проведення планових перевірок спільно з податківцями та пенсійним фондом, що дозволяє скоротити термін перевірки та позитивно відбивається на господарській діяльності підприємств.

Також було розглянуто проект форми звітності про угоди, договори (контракти) з майновими (фінансовими) зобов'язаннями на суму понад 100 тис. грн., укладених від імені Фонду з урахуванням пропозицій профспілкової сторони. Після чого було рекомендовано проект форми звітності Правлінню фонду для розгляду.



## СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

### Україну на 97 Міжнародній Конференції Праці через свавілля Мінпраці представляє нелегітимний делегат

30/05/2008

Спільне зібрання Всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців звернулося до Генерального Директора Міжнародної Організації Праці пана Хуана Сомавіа з листом, у якому пояснюється відмова частини делегації брати участь у Міжнародній Конференції Праці, а також висловлюється занепокоєння непрозорими методами роботи Мінпраці України.

Листи з поясненнями також направлені до Прем'єр-міністра України, Міністра праці та соціальної політики, Секретаріату Президента, Спільного представницького органу профспілок, Національного кореспонденту МОП.

Відмова від участі була викликана тим, що незважаючи на спільне узгоджене подання 15 всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців, урядова сторона самостійно, не провівши переговорів з більшістю всеукраїнських організацій роботодавців, визначила іншу особу, як делегата від всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців.

При цьому слід зазначити, що, Статут Міжнародної Організації праці визначає, що члени організації зобов'язуються призначати неурядових делегатів та радників за погодженням з найбільш представницькими професійними організаціями роботодавців та працівників відповідної країни.

Зважаючи на свавільні дії Міністерства праці та соціальної політики України, зазначається у листі, сьогодні делегат від сторони роботодавців України не є ані представником найбільш представницької організації роботодавців країни, ані кандидатурою, яку підтримують більшість всеукраїнських організацій роботодавців.

У зв'язку із зазначеним, Сторона роботодавців висловлює занепокоєння стосовно непрозорості процедур призначення Урядом України делегата від сторони роботодавців на 97 Міжнародну Конференцію Праці.

#### Довідка

На сьогодні Міністерством юстиції України відповідно до Закону України «Про організації роботодавців» зареєстровано 17 всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців.

Для консолідації своїх зусиль у сфері соціального діалогу 15 всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців 13 березня 2008 року підписали Угоду про Спільне Зібрання, утворивши вищий представницький орган всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців.

## **СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ**

### **Засоби масової інформації та їх вплив на корпоративну соціальну відповідальність вітчизняного бізнесу**

**21/05/2008**

В Черкасах, 21 травня 2008 року, пройшов одноденний семінар-практикум для журналістів та редакторів міста та області: «ЗМІ та їх вплив на корпоративну соціальну відповідальність вітчизняного бізнесу».

Семінар був організований діловим виданням «Експерт» в партнерстві з Черкаською обласною організацією Національної Спілки журналістів України та Фондом Східна Європа за підтримки Компанії «Київстар». Він є ініціативою провідних ЗМІ в напрямку сприяння розвитку корпоративної соціальної відповідальності (КСВ) українського бізнесу перед суспільством.

На першій сесії з лекціями та презентаціями про визначення поняття «корпоративна соціальна відповідальність», як головної соціальної концепції та ролі ЗМІ, як ефективного засобу комунікації між суспільством та компаніями виступили: Ендрю Вілсон, президент Фонду Східна Європа; Світлана Куц, президент Центру філантропії; Сергій Шуміхін, директор департаменту Конфедерації роботодавців України.

На другій сесії Марина Саприкіна (Центр розвитку корпоративної соціальної відповідальності) із застосуванням конкретних прикладів, показала проблеми з якими стикаються ЗМІ і яким чином вони вибудовують свою соціальну відповідальність. А Яків Рогалін, директор Благодійного Фонду «Доброта», провів майстер-клас для журналістів з соціальної відповідальності перед суспільством.

Семінар-практикум в Черкасах виявив велику зацікавленість серед журналістів та допоміг представникам мас-медіа отримати знання щодо корпоративної соціальної відповідальності та визначити роль ЗМІ, що безсумнівно буде сприяти налагодженню більш тісної співпраці ЗМІ та громадських організацій із бізнес структурами.

### **В Укрінформі відбувся «круглий стіл»**

#### **«Партнерство, влада та соціально-відповідальний бізнес»**

**22/05/2008**

У Києві, 22 травня, Конфедерація роботодавців України та Український Національний комітет Міжнародної торгової палати провели круглий стіл «Партнерство, влада і соціально відповідальний бізнес». Дискусія, в якій взяли участь представники бізнесу, громадських об'єднань, організацій роботодавців, депутатів Верховної ради та профільних міністерств, була присвячена розвитку і перспективам соціальної відповідальності в Україні.

«Україна прагне бути соціальною державою, в якій основним пріоритетом є повноцінний і всебічний захист прав людини», - відзначив під час свого виступу Виконавчий Віце-президент Конфедерації роботодавців, Співголова Національної тристоронньої соціально-економічної ради - Олексій Мірошніченко.

Виступаючі відзначали, що сильну, конкурентоспроможну державу можна побудувати лише на умовах партнерства, діалогу та порозуміння між державою та бізнесом.

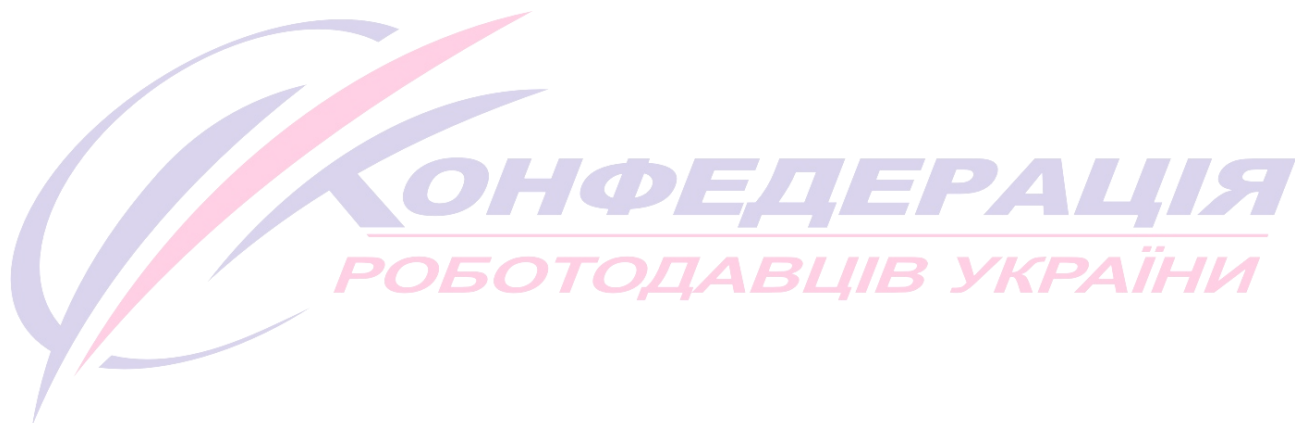
За словами Президента Українського Національного Комітету Міжнародної торгової палати Володимира Щелкунова, соціальна відповідальність бізнесу починається з виконання законодавства, у тому числі, й податкового. Але нестабільність регуляторних і

податкових правил, високий рівень корупції створюють стимули для підприємців залишатися у тіні.

Про перспективи розвитку соціальної відповідальності в Україні та роботу над проектом міжнародного стандарту серії ISO 26000 з соціальної відповідальності розповів присутнім Радник Конфедерації роботодавців, член «Дзеркального комітету» з розробки ISO 26000 від категорії «Індустрія» - Родіон Колишко.

Враховуючи той факт, що ключові сфери соціальної відповідальності є важливими аспектами державної внутрішньої і зовнішньої політики, учасники круглого столу, за наслідками обговорення, домовились підготувати резолюцію з рекомендаціями для органів державної влади про першочергові кроки, які сприятимуть розвитку соціальної відповідальності в Україні.

*За інформацією ІА «Укрінформ»*



## **РИНОК ПРАЦІ ТА УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ ПРОФЕСІЙНОГО НАВЧАННЯ**

### **Положення про працевлаштування випускників профтехзакладів має внормувати участь роботодавців в процесі підготовки професійних кадрів**

**16/05/2008**

У Міністерстві освіти і науки України, 15 травня 2008 року, відбулась робоча нарада з обговорення нової редакції Положення про працевлаштування випускників професійно-технічних навчальних закладів. До проекту якої Конфедерація роботодавців вже направляла свої зауваження минулого року і яка має розширити можливості та внормувати участь роботодавців в процесі підготовки професійних кадрів.

В нараді взяли участь представники Міністерства освіти і науки, Міністерства праці та соціальної політики, Міністерства транспорту, Міністерства економіки, Конфедерації роботодавців та інших всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців, Державної служби зайнятості.

Під час наради основні дискусії точились щодо механізмів поєднання підготовки та працевлаштування випускників професійно-технічних навчальних закладів (ПТНЗ) із Державним замовленням, а також соціальних гарантій випускникам та їх обов'язків щодо відпрацювання на підприємстві. Учасники наради відзначали, що до процесів формування замовлення, навчання, працевлаштування повинні бути залучені перш за все роботодавці та органи місцевого самоврядування.

Директор департаменту Конфедерації роботодавців Кирило Ткаченко запропонував внести до тексту Положення норму щодо погодження із роботодавцями професійної складової робочих навчальних планів та програм за професіями, що в перспективі буде заохочувати роботодавців до активної участі у формуванні професійних стандартів, а ПТНЗ до адаптування учбової складової відповідно до належної кваліфікації.

За результатами засідання буде доопрацьовано проект Положення, яке розширить можливості та внормує участь роботодавців в процесі підготовки професійних кадрів.

### **Проведено семінар-тренінг з питань мобілізації та оптимізації використання фінансових ресурсів професійно-технічних навчальних закладів**

**29-30/05/2008**

29 – 30 травня 2008 року в рамках проекту TACIS «Підвищення ефективності управління професійно-технічною освітою на регіональному рівні в Україні» було проведено семінар-тренінг з питань мобілізації та оптимізації використання фінансових ресурсів професійно-технічних навчальних закладів (ПТНЗ).

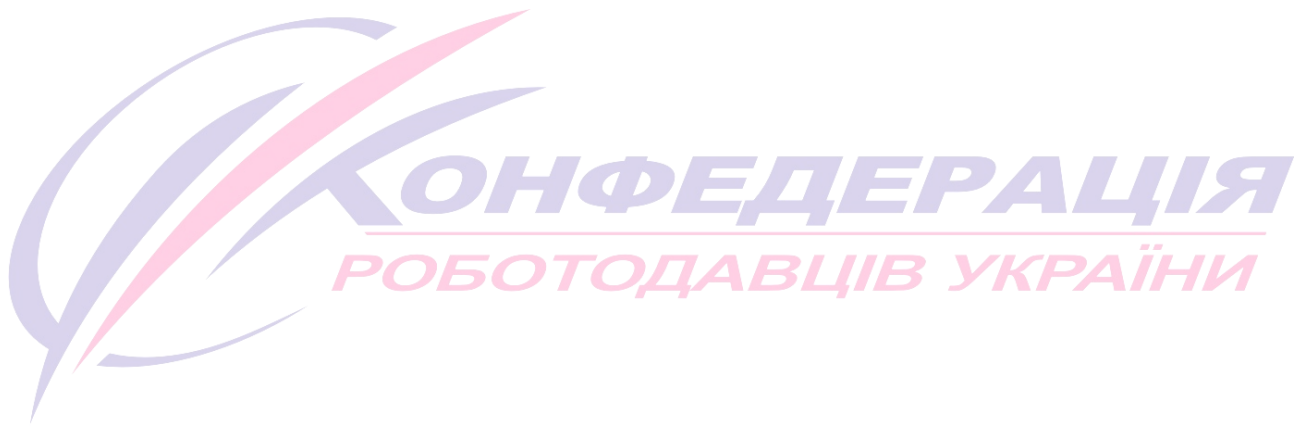
Серед учасників семінару були представники Конфедерації роботодавців України, Міністерства освіти і науки України, Державного центру зайнятості, керівники ПТНЗ, національні та міжнародні експерти.

Під час семінару-тренінгу було розглянуто вимоги до системи формування державного замовлення, систему фінансування ПТНЗ, мобілізацію фінансових ресурсів ПТНЗ та їх ефективного використання, можливі моделі децентралізації управління професійно-технічною освітою, а також міжнародний досвід.

Під час свого виступу директор департаменту Конфедерації роботодавців Кирило Ткаченко звернув увагу учасників семінару на існуючі механізми визначення та

впровадження державної політики в галузі професійно-технічної освіти України, зазначивши, що перш за все - це міжгалузєва рада з професійно-технічної освіти, але які сьогодні майже не працюють і основна причина цього – відсутність політичної волі з боку Міністерства освіти і науки України.

Результати семінару-практикуму будуть доопрацьовані експертами та викладені в якості рекомендацій Міністерству освіти і науки України.



## МІЖНАРОДНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО

### Відбулась зустріч керівництва Конфедерації роботодавців України з экс-Президентом Міжнародної організації роботодавців

22/05/2008

22 травня ц.р. відбулась зустріч Виконавчого Віце-президента Конфедерації роботодавців України - Олексія Мірошниченка з Жан-Жаком Ексленом, экс-Президентом Міжнародної організації роботодавців, фундатором Декларації МОП про основоположні принципи права у сфері праці і механізми її реалізації.

Під час зустрічі лідери організацій роботодавців обговорили шляхи розвитку руху роботодавців, як в Україні, так і в світі.

Олексій Мірошниченко поінформував гостя про проблеми, над розв'язанням яких працюють українські об'єднання роботодавців та стан розвитку соціального діалогу в Україні, а також розповів про дотримання міжнародних конвенцій Міжнародної організації праці, які ратифіковані в Україні.

У свою чергу Жан-Жак Екслен поділився міжнародним досвідом та прикладами об'єднання зусиль організацій роботодавців різних країн для вироблення спільних позицій щодо соціально-трудова взаємин та сприяння розвитку бізнесу.

### Відбувся семінар „Модернізація трудового права України в умовах глобалізації”

23/05/2008

Питання модернізації трудового права України в контексті глобалізації стало предметом фахового обговорення під час однойменного міжнародного семінару, що пройшов 23 травня ц.р. у приміщенні Міністерства юстиції України.

Семінар організовано спільно Посольством Французької Республіки в Україні, Фондом Фрідріха Еберта та Міжнародним бюро праці.

У роботі семінару взяли участь народні депутати, представники центральних органів влади, Верховного Суду України, Конфедерації роботодавців та інших всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців, професійних спілок, Національної тристоронньої соціально-економічної ради, а також міжнародні та українські експерти, ЗМІ.

Учасники семінару обговорили питання реформування трудового законодавства, адаптації можливостей запровадження таких змін у трудовому праві, які б сприяли досягненню сталого зростання разом із кількісним та якісним зростанням робочих місць.

Учасники погодилися, що модернізація трудового права – це ключовий чинник для досягнення працівниками та роботодавцями ефективних адаптаційних здібностей. Прагнення до досягнення зазначеної мети повинно враховувати міжнародні стандарти, закріплені в конвенціях МОП та цілі ЄС, якими є повна зайнятість, продуктивність праці і соціальна справедливість.

Учасники семінару отримали добірку матеріалів з міжнародного досвіду реформування трудового законодавства.

**Завершився Регіональний семінар  
для представників організацій роботодавців  
про стратегії попередження торгівлі людьми та примусової праці  
22/05/2008**

22 травня завершився дводенний Регіональний семінар для представників організацій роботодавців про стратегії попередження торгівлі людьми та примусової праці. Семінар у якому взяли участь представники Конфедерації роботодавців України відбувся за організації Міжнародної організації праці та Міжнародного центру розвитку міграційної політики у місті Києві.

Після відкриття семінару Василь Костиця, Національний координатор МОП в Україні, поділився з присутніми досвідом щодо можливої політики та планів дій організацій роботодавців для протидії торгівлі людьми та використання примусової праці.

До уваги учасників семінару було запропоновано переглянути документальний фільм «Глобальний альянс проти примусової праці» та презентацію про українську мережу Глобального договору ООН. Серед інших питань були обговорені попередження торгівлі людьми за допомогою інформаційно-роз'яснювальної роботи та управління міграційними процесами, успішний досвід країн Центральної та Східної Європи, а також саморегулювання приватного сектора в сфері найму.

Цікаву доповідь зробила Роксана Продан, представник Конфедерації роботодавців Румунії, щодо реінтеграції та надання допомоги трудовим мігрантам під час та після повернення на батьківщину.

Крім того, своїм досвідом боротьби з проблемою протидії торгівлі людьми та примусової праці поділилися представники Асоціації індустріального капіталу Болгарії, які розповіли про діючі болгарські інституції по вирішенню даної проблеми та надали свої рекомендації.

Після підбиття підсумків семінару всіх учасників чекав приємний сюрприз від організаторів – оглядова екскурсія по місту Києву.

## КОРОТКІ НОВИНИ

### Україна займає 73 місце зі 131 у рейтингу Індексу Глобальної Конкуренентоспроможності

21/05/2008

У Києві, 21 травня 2008 року, відбулася презентація підсумкового Звіту з конкурентоспроможності української економіки, який був підготовлений в рамках реалізації партнерського проекту Фонду «Ефективне Управління» та Всесвітнього Економічного Форуму (ВЕФ).

У презентації взяли участь народні депутати, представники центральних органів виконавчої влади, РНБО, Конфедерації роботодавців України, представники бізнесу та бізнес асоціацій, керівники місцевих органів управління, ЗМІ.

Особливістю Звіту став всебічний аналіз конкурентоспроможності не тільки української економіки в цілому, а й в розрізі дванадцяти регіонів України. Крім загальної позиції України в світовому рейтингу, звіт містить глибокий аналіз національної економіки, її сильних та слабких сторін, окреслює існуючі проблеми, які перешкоджають економічному розвитку України та механізми їх подолання. У Звіті також наведені приклади зі світової практики, які можуть слугувати орієнтирами для України.

На думку розробників Звіту його реципієнтами перш за все є Уряд України та регіональні органи управління, яким звіт має допомогти визначити напрямки та глибину економічних реформ.

