



**ІНФОРМАЦІЙНИЙ БЮЛЕТЕНЬ**  
**КОНФЕДЕРАЦІЇ РОБОТОДАВЦІВ УКРАЇНИ**  
**№3 (12)**



## ЗМІСТ

### Конкуентоспроможність бізнесу

- Влада та представники ділових кіл визначали переваги та виклики входу України до Світової організації торгівлі 3

### Взаємодія з органами виконавчої влади

- Бізнесмени та податківці обговорили проблеми невиконання державою податкового законодавства в частині відшкодування експортного ПДВ 4

### Взаємодія з Верховною Радою

- Комітет Верховної Ради розглянув ряд важливих законопроектів стосовно мінімальних соціальних гарантій 5
- Комітет Верховної Ради України з питань соціальної політики та праці провів круглий стіл «Про проект Трудового кодексу України» 5

### Управління фондами соціального страхування

- Робоча група Фонду державного соціального страхування на випадок безробіття обговорила проведення конкурсного відбору банків 7

### Соціальний діалог

- Державна служба зайнятості підсумувала свою роботу за 2007 рік та визначила пріоритетні завдання на 2008 рік 8
- Представники всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців ухвалили текст Угоди про Спільне зібрання 9
- До складу Сторони роботодавців Національної тристоронньої соціально-економічної ради увійшли два об'єднання 9
- Приватний сектор та партнери тристороннього соціального діалогу готові до інтеграції зусиль у відповідь на епідемію ВІЛ/СНІДу 10
- Всеукраїнські організації роботодавців об'єднали свої зусилля для визначення спільної позиції стосовно проекту Трудового кодексу 11

### Соціальна відповідальність

- Навіщо практика з корпоративної соціальної відповідальності потрібна українському бізнесу? 12
- Представника Конфедерації роботодавців обрано головою робочої групи з трудових відносин мережі Глобального договору ООН 12
- Розвиток бізнес-партнерства для просування корпоративної соціальної відповідальності 13

### Ринок праці та удосконалення системи професійного навчання

- Міжнародні проекти з професійно-технічного навчання домовились про співпрацю та координацію діяльності 14
- Проблеми сьогодення - старіння населення, зростання міграційних потоків, брак кадрів у різних сферах економіки... 15
- Реформа освіти: регіональні відповіді на глобальні проблеми 15
- Конфедерація роботодавців та РУСАЛ домовились про співпрацю щодо розробки професійних стандартів по окремих професіях 16

### Міжнародне співробітництво

- Відбувся семінар Програми Міжнародної організації праці з протидії торгівлі людьми з України 17
- Україна має шанс стати дійсним членом Союзу підприємців країн басейнів Чорного і Каспійського морів 17

### Новини членів Конфедерації

- Металурги та гірники визначили актуальні проблеми гірничо-металургійного комплексу України 18
- Керівники підприємств санаторно-курортної галузі України отримали практичні рекомендації з реалізації механізму захисту бізнесу 18
- Відбувся з'їзд Миколаївської обласної організації роботодавців підприємств металообробної та машинобудівної галузей 19

## КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНІСТЬ БІЗНЕСУ

### Влада та представники ділових кіл визначали переваги та виклики входження України до Світової організації торгівлі

21/03/2008

«Вступ України до СОТ – платформа для українського прориву. Адаптаційні механізми входження до СОТ, переваги та виклики», - тема круглого столу, який відбувся 21 березня 2008 року і був організований Українським національним комітетом Міжнародної торгової палати та Дипломатичною академією при Міністерстві закордонних справ України.

Під час круглого столу за участю представників органів державної влади, Конфедерації роботодавців України, ділових кіл та асоціацій товаровиробників України, іноземних представників торгово-економічних місій при Посольствах Угорщини, Китаю, Хорватії обговорювались питання сприяння міжнародній торгівлі, наслідків скасування експортних та імпорتنих мит, викликів та ризиків для української промисловості у контексті вступу до Світової організації торгівлі. Також були обговорені перспективи функціонування галузей народного господарства та розширення експортних можливостей вітчизняних виробників в нових умовах.

Учасники погодились з тим, що вступ до СОТ — це, насамперед, приєднання до загальноприйнятих правил цивілізованого ринку, які мають значні переваги, що в цілому необхідно сприймати як стимул до національного розвитку України. При цьому, незважаючи на ризики та можливі негативні наслідки для вітчизняних виробників, набуття статусу повноправного члена СОТ є значним досягненням для нашої країни, яке дозволить залучити значні іноземні інвестиції за умови формування ефективного бізнес-середовища в Україні.

## **ВЗАЄМОДІЯ З ОРГАНАМИ ВИКОНАВЧОЇ ВЛАДИ**

### **Бізнесмени та податківці обговорили проблеми невиконання державою податкового законодавства в частині відшкодування експортного ПДВ**

**20/03/2008**

Представники Конфедерації роботодавців України, підприємств і організацій України, 20 березня 2008 року, взяли участь у засіданні Узгоджувальної робочої групи Українського союзу промисловців і підприємців, ФРУ і Державної податкової адміністрації України.

Під час засідання були розглянуті найбільш болючі питання у взаємовідносинах між бізнесом та податківцями, одним з яких є невиконання державою податкового законодавства України в частині відшкодування експортного ПДВ підприємствам України.

В своєму виступі представник Конфедерації роботодавців України наголосив, що при значному обсязі експорту продукції, стабільність роботи підприємств прямо залежить від обсягу та темпів відшкодування ПДВ, так як внаслідок невідшкодування заявлених сум ПДВ відбувається «вимивання» їх оборотних коштів. Недостатність фінансових ресурсів викликає потребу залучення банківських кредитів для покриття поточних виробничих витрат, технічного переоснащення виробництва та впровадження нових технологій. Сплата відсотків по банківським кредитам призводить до зменшення рентабельності виробництва, що в свою чергу значною мірою обмежує можливості підвищення заробітної плати та реалізації соціальних програм.

Представник Конфедерації роботодавців звернув увагу податківців на те, що тільки підприємствам, що входять до об'єднання «Металургпром», заборгованість держави по ПДВ станом на 01 лютого 2008р. становить 2 млрд. 403 млн. 866 тис. грн.

Зважаючи на те, що постійне несвоєчасне відшкодування ПДВ може призвести до негативних наслідків для розвитку ГМК України, серед іншого, вирішили - рекомендувати ДПА України розглянути ситуацію стосовно відшкодування ПДВ згаданим суб'єктам господарювання та розглянути на наступному засіданні стан відшкодування ПДВ по об'єднанню «Металургпром».

## **ВЗАЄМОДІЯ З ВЕРХОВНОЮ РАДОЮ**

### **Комітет Верховної Ради розглянув ряд важливих законопроектів стосовно мінімальних соціальних гарантій**

**5/03/2008**

5 березня 2008 року відбулось чергове засідання Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики і праці. На порядок денний роботи Комітету були винесені такі важливі проекти як:

- проект Закону "Про загальнообов'язкове державне соціальне медичне страхування" (у трьох редакціях);
- проект Закону щодо встановлення обов'язкової частки заробітної плати у собівартості продукції;
- проект Закону щодо визначення мінімальної погодинної заробітної плати;
- проект Закону України "Про державну соціальну допомогу малозабезпеченим сім'ям" (щодо допомоги на рівні прожиткового мінімуму).

Членами Комітету було підтримано законопроект "Про загальнообов'язкове державне соціальне медичне страхування" до направлення на перше читання (автори Я. Сухий, Л. Денісова) № 1040. Але з можливістю внести до нього всі можливі позитивні моменти з інших аналогічних законопроектів підчас його опрацювання спільною робочою групою, створеною на паритетних засадах з представників органів виконавчої влади, об'єднань роботодавців і профспілок, народних депутатів України.

Законопроект щодо обов'язкового визначення частки заробітної плати у собівартості продукції (№ 1172) було не підтримано через його економічну необґрунтованість та недоцільність.

Законопроект щодо погодинної оплати праці (№ 1156) було вирішено підтримати на перше читання з його подальшим доопрацюванням.

### **Комітет Верховної Ради України з питань соціальної політики та праці провів круглий стіл «Про проект Трудового кодексу України»**

**19/03/2008**

19 березня 2008 року відбулося засідання Круглого столу «Про проект Трудового кодексу України» організованого Комітетом Верховної Ради України з питань соціальної політики та праці. В роботі Комітету взяли участь народні депутати – члени Комітету, представники органів державної влади, центральних органів виконавчої влади, представники всеукраїнських об'єднань роботодавців та профспілок, Національної тристоронньої соціально-економічної ради при Президенті України, Генеральної прокуратури, Верховного суду України та інші.

Від Конфедерації роботодавців України в обговоренні взяли участь Виконавчий Віце-президент Олексій Мірошниченко та Радник Конфедерації Родіон Колишко.

Головуючий на Круглому столі – народний депутат Василь Хара, під час вступного слова наголосив, що проект Трудового кодексу розглядається депутатами Верховної Ради України вже трьох скликань починаючи з 2003 року. Причиною такого затягнення є складнощі в досягненні компромісу між сторонами соціального діалогу.

Проте, як роботодавці, так і профспілки були однастайними в необхідності доопрацювання проекту Трудового кодексу.

Так, Олексій Мірошніченко зауважив, що «багато важливих моментів в проекті Трудового кодексу не можуть знайти підтримки роботодавців, зокрема, негнучке визначення форм і способів оплати праці, надмірне регулювання системи охорони праці, невідповідність підготовки професійних кадрів сучасним умовам ринку праці та завданню підвищення конкурентоздатності. Передусім Трудовий кодекс необхідно сприймати як економічний документ, наголосив він, підтвердженням цього є той факт, що третину номінального ВВП країни складає заробітна плата населення».

Окремими депутатами було наголошено на переобтяженні проекту Трудового кодексу в сторону прав найманих працівників та недоцільності врегулювання деяких положень, передбачених діючими законами щодо прав профспілок.

Проте, важливим питанням залишається порядок вирішення трудових спорів та відповідальність за порушення норм трудового законодавства. З цього приводу Родіон Колишко запропонував обговорити можливість створення трудового арбітражу з метою врегулювання обсягів та якості вирішення трудових спорів.

За результатами обговорення були прийняті Рекомендації Круглого столу, відповідно до яких пропонується створити робочу групу при Комітеті Верховної Ради України з питань соціальної політики та праці з опрацювання проекту Трудового кодексу.

Всім присутнім також було запропоновано протягом тижня надати створеній робочій групі детальні письмові пропозиції та зауваження з метою їх узагальнення та врахування в проекті кодексу.



## УПРАВЛІННЯ ФОНДАМИ СОЦІАЛЬНОГО СТРАХУВАННЯ

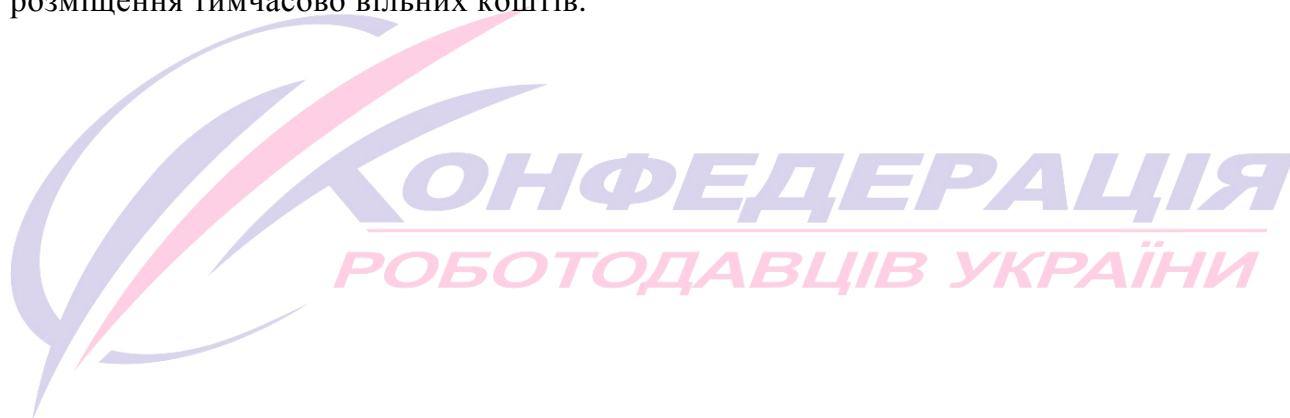
### **Робоча група Фонду державного соціального страхування на випадок безробіття обговорила проведення конкурсного відбору банків**

**28/03/2008**

28 березня 2008 року відбулось друге засідання робочої групи правління Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття з вивчення питання пов'язаного з проведенням конкурсного відбору банків, в яких розміщуються тимчасово вільні кошти Фонду.

Учасники засідання, під головуванням заступника Голови комісії з питань фінансів та майна правління Фонду Кирила Ткаченка, висловили зауваження та пропозиції до матеріалів, які були надані Виконавчою дирекцією Фонду та інформації начальника фінансового управління.

За результатами засідання було визнано недоцільним проведення нового конкурсного відбору банків, в яких розміщуються тимчасово вільні кошти Фонду та прийнято рішення про продовження роботи групи для вивчення питання ефективності розміщення тимчасово вільних коштів.



## СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

### **Державна служба зайнятості підсумувала свою роботу за 2007 рік та визначила пріоритетні завдання на 2008 рік**

**4/03/2008**

4 лютого 2008 року відбулась нарада державної служби зайнятості «Про підсумки роботи державної служби зайнятості за 2007 рік та пріоритетні завдання на 2008 рік».

До участі у заході були запрошені Міністр праці та соціальної політики Людмила Денисова, Співголова від сторони роботодавців Національної тристоронньої соціально-економічної ради, Виконавчий Віце-президент Конфедерації роботодавців Олексій Мірошніченко, Голова Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики на праці Василь Хара, Голова Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття Ярема Жугаєвич, представники Міносвіти, обласних центрів зайнятості, науковці.

Про підсумки діяльності державної служби зайнятості за 2007 рік прозвітував Володимир Галицький, директор Державного центру зайнятості.

Він повідомив всіх присутніх, що зростання рівня зайнятості населення відбулось у всіх регіонах країни сягнувши середнього по країні рівня у 59,1%, що є найвищим з 1999 року. Протягом 2007 року понад 250 тис. роботодавців повідомили про наявність 2,2 млн. вільних робочих місць. В середньому було укомплектовано кожну другу вакансію. При цьому слід зауважити, що з проблем недоукомплектованості директор Державного центру зайнятості назвав низький рівень запропонованої заробітної плати, а також відсутність на обліку осіб з відповідною професією чи кваліфікацією.

Володимир Галицький також повідомив, що одним з пріоритетів державної служби зайнятості було визначено розвиток гнучкої та орієнтованої на працевлаштування системи профорієнтації та професійного навчання безробітних. Також він прозвітував про роботу з інвалідами та залучення громадян до оплачуваних громадських робіт тощо.

Співголова Національної ради, Виконавчий Віце-президент Конфедерації роботодавців Олексій Мірошніченко під час свого виступу наголосив на тому, що проблема нестачі кадрів - головний виклик для України сьогодні і в майбутньому.

Також на сьогодні найбільш гострі виклики, це низька оплата праці. Так, згідно за офіційною статистикою, лише 8% вакансій передбачають оплату праці вищу за середню по регіону, а кожна друга вакансія – меншу за прожитковий мінімум. Необхідно вживати заходів для підвищення вартості робочої сили, але ж не адміністративними методами під час політичних перегонів, а економічними, - шляхом підвищення продуктивності праці, скорочення надлишкової кількості працюючих, зменшення тарифів державних монополій, зниження темпів інфляції тощо.

Торкаючись питання перепідготовки безробітних, то на наш погляд, зауважив Олексій Мірошніченко, не повинна Державна служба зайнятості підміняти систему професійно-технічної освіти. Держава повинна перш за все визначити економічні пріоритети, бо структура зайнятості в Україні, це структура зайнятості індустріального суспільства, а ми йдемо до постіндустріального укладу економіки. І якщо зараз ми не зможемо визначитись зі своїми пріоритетами, то вступ до ВТО змусить нас це зробити. Сьогоднішня структура зайнятості потребує термінових змін.

Наприкінці виступу Співголова Національної ради від сторони роботодавців наголосив, що необхідно комплексно підійти для покращення ситуації на ринку праці включаючи зміну наявного законодавства, визначення чітких пріоритетів та завдань всіх державних та громадських інститутів, прозорих та передбачуваних методів регулювання.

## **Представники всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців ухвалили текст Угоди про Спільне зібрання**

**13/03/2008**

В Києві, 13 березня 2008 року, відбулось засідання Спільного зібрання повноважних представників всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців. У засіданні взяли участь представники 14-ти з 16 зареєстрованих Мініюстом всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців.

Під час засідання був схвалений текст Угоди про Спільне зібрання повноважних представників всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців. Головою Спільного зібрання ВООР обрано Вячеслава Биковця, Першого віце-президента Всеукраїнської асоціації роботодавців.

Учасники зібрання домовились про перерозподіл місць між всеукраїнськими об'єднаннями організацій роботодавців для делегування представників до складу групи повноважних представників Сторони власників для ведення колективних переговорів з укладення Генеральної угоди на новий термін. Також були розглянуті питання про подання додаткових кандидатур до Мінпраці відповідно до перерозподілених квот, а також про підходи до укладення Генеральної угоди.

Окремими темами, які були підняті під час засідання стало формування нового складу правління Пенсійного фонду України, представництво всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців в колегіях міністерств й відомств та врегулювання питання ротації в правлінні Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві.

Представники всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців також піднімали питання підтвердження критеріїв репрезентативності для участі в соціальному діалозі на національному рівні.

## **До складу Сторони роботодавців Національної тристоронньої соціально-економічної ради увійшли два об'єднання**

**13/03/2008**

В Києві, 13 березня 2008 року, відбулось засідання Сторони всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців Національної тристоронньої соціально-економічної ради. У засіданні взяли участь представники об'єднань роботодавців які є членами Національної ради, в тому числі Конфедерації роботодавців України, а також керівники двох новостворених організацій.

Було вирішено включити до складу Національної тристоронньої соціально-економічної ради Українську Федерацію роботодавців охорони здоров'я та Всеукраїнську Федерацію туристичних агентств, готелів і санаторно-курортних організацій.

Також предметом обговорення на засіданні стали листи Федерації роботодавців України про делегування своїх представників відповідно до рішення Президії Ради до складу Національної тристоронньої соціально-економічної ради та про відсутність рішень колегіальних органів ФРУ щодо делегування своїх представників до складу Національної ради.

У зв'язку з цим, задоволено звернення Федерації роботодавців України, відповідно до якого повідомлялось про не делегування своїх представників за виділеною квотою представництва у кількості 5 місць. Також, два місця, квоти ФРУ було перерозподілено між двома об'єднаннями, які стали членами Національної ради.

Окрім цього, учасники засідання обговорили питання проведення пленарного засідання Національної ради за участю Президента України, зокрема, попередньо схвалили зміни до регламенту Національної ради та проект Пріоритетних напрямів діяльності Національної ради на 2008 рік.

## **Приватний сектор та партнери тристороннього соціального діалогу готові до інтеграції зусиль у відповідь на епідемію ВІЛ/СНІДу**

**26/03/2008**

“Діємо разом: Інтеграція зусиль приватного сектору та партнерів тристороннього соціального діалогу у національну відповідь на епідемію ВІЛ/СНІДу в Україні”, - під такою назвою відбулась консультативна зустріч представників приватного сектору економіки, організацій роботодавців та профспілок, благодійних фондів та міжнародних організацій.

У зустрічі взяли участь представники Об'єднаної програми ООН з ВІЛ/СНІДу, Міжнародної організації праці, Агенції “Mainstream Communication&Consulting”, Глобальної бізнес-коаліції у боротьбі з ВІЛ/СНІДом, туберкульозом та малярією, Міжнародної благодійної організації «Трансатлантичні партнери проти СНІДу» (ТППС), а також Конфедерації роботодавців України.

Актуальність зустрічі продиктована найгострішою епідемічною ситуацією в Україні серед країн Європи та СНД. Згідно останніх оцінок на кінець 2007 року реальна кількість ВІЛ-інфікованих складає 440 000 осіб. Таким чином рівень поширеності ВІЛ серед дорослого населення України (віком від 15 до 49 років) складає 1,63%. Згідно офіційних даних, у 2007 році кожного дня у 48 осіб встановлювався діагноз “ВІЛ-інфекція”, у 12 – діагноз “СНІД”, а більше 6 осіб помирало від СНІДу. Майже 78% ВІЛ-інфікованих громадян України складають особи репродуктивного та працездатного віку – 15-49 років.

Згідно соціально-економічного прогнозу до 2014 року епідемія призведе до наступних наслідків в суспільстві та економіці України:

- Чисельність населення – зменшиться з 46 млн. до 44,5 млн. за період 2007-2014 рр. Питома вага втрат чоловіків у загальних втратах населення внаслідок впливу епідемії ВІЛ/СНІДу становитиме 53%, відповідно жінок – 46,8%

- З врахуванням впливу епідемії загальна чисельність працездатного населення зменшиться за період 2007-2014 рр. На 1,59 млн. осіб. Відповідно чисельність чоловіків зменшиться на 499 млн. осіб, жінок – на 1,09 млн. осіб.

- Втрати ВВП лише за рахунок впливу епідемії становитимуть від 0,16% до 0,65%.

Зупинити епідемію ВІЛ/СНІДу неможливо без залучення громадськості та активної участі приватного сектору і засобів масової інформації.

Серед виступаючих були представники ЮНЕЙДС, МОП, Міністерства праці та соціальної політики України, Федерації профспілок України, «Трансатлантичних партнерів проти СНІДу» (ТППС), фондів Лілії Подкопаєвої та Олени Франчук, Конфедерації роботодавців України та інші.

Зокрема, під час виступу Співголова Національної тристоронньої соціально-економічної ради, Виконавчий Віце-президент Конфедерації роботодавців України Олексій Мірошніченко наголосив, що сьогодні у соціальних партнерів є всі важелі, для того аби перейти від декларацій до конкретних дій. Одним з них може бути колективно-договірне регулювання, яке дозволяє передбачити у колективних

договорах та галузевих угодах механізми, які би допомогли протидіяти розповсюдженню ВІЛ/СНІДу.

Також він наголосив на доцільності створення національного координатора для підвищення ефективності впровадження програм протидії епідемії ВІЛ/СНІДу та посилення залучення до цього приватного сектору.

Під час зустрічі були продемонстровані приклади протидії епідемії, які вже успішно реалізуються в Україні та обговорена роль приватного сектору у відповідь на епідемію ВІЛ/СНІДу в Україні.

## **Всеукраїнські організації роботодавців об`єднали свої зусилля для визначення спільної позиції стосовно проекту Трудового кодексу**

**28/03/2008**

За ініціативою Конфедерації роботодавців України, 28 березня поточного року, відбулося перше засідання робочої групи представників всеукраїнських об`єднань роботодавців з опрацювання проекту Трудового кодексу (реєстраційний № 1108).

Розробка нового Трудового кодексу триває вже декілька років, але практично вперше представники всеукраїнських організацій роботодавців вирішили об`єднати свої інтелектуальні та організаційні можливості для вироблення спільної позиції щодо проекту Трудового кодексу.

У роботі над проектом Трудового кодексу, особливо після проведення за ініціативи Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики і праці відповідного круглого столу виявили зацікавленість практично всі всеукраїнські об`єднання роботодавців. При цьому, найбільш активну участь беруть представники Конфедерації роботодавців України, Федерації роботодавців України, об`єднання роботодавців вугільної промисловості та Всеукраїнської асоціації роботодавців.

## **СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ**

### **Навіщо практика з корпоративної соціальної відповідальності потрібна українському бізнесу?**

**12/03/2008**

В Києві, 12 березня 2008 року, відбувся практичний семінар «Навіщо практика з Корпоративної соціальної відповідальності (КСВ) потрібна українському бізнесу? Ризики і позитивні приклади».

Організаторами семінару виступили: Громадське об'єднання «Жіноча Професійна Ліга» за участю Конфедерації роботодавців України, Британсько-Української Професійної Мережі (UUPN) при Британській Раді, за підтримки Фонду сприяння демократії Посольства США в Україні.

З доповідями виступили: радник з правових питань UCAN Олександр Винников, Радник Конфедерації роботодавців України Родіон Колишко, Перший заступник голови Правління ВБФ "Дитячий світ" заснованого банком Надра Сергій Летенко, менеджер з корпоративної соціальної відповідальності ДТЕК Кирило Єрмишин, керівник апарату Корпоративного благодійного фонду Кредитпромбанку Лариса Корчевна.

У дискусії взяли участь представники бізнесу, недержавних громадських організацій та ЗМІ. Учасники обговорили питання налагодження дієвих відносин з іншими компаніями, урядовими структурами та неурядовими організаціями, поліпшення фінансових та економічних показників діяльності, покращення репутаційного менеджменту. Успішні приклади діяльності компаній у сфері КСВ будуть надруковані у брошурі «Посібник КСВ практика», яка готується до друку в рамках проекту і побачить світ у 2008р.

### **Представника Конфедерації роботодавців обрано головою робочої групи з трудових відносин мережі Глобального договору ООН**

**26/03/2008**

У приміщенні представництва ООН в Україні, 26 березня 2008 року, відбулася зустріч членів міжнародної ініціативи ООН "Глобальний договір" (UN Global Compact), об'єднаних складом робочої групи з трудових відносин.

У засіданні взяли участь представники Конфедерації роботодавців України, Українського національного комітету Міжнародної торгової палати, Федерації профспілок України та Української асоціації якості.

Учасники засідання досягли домовленості щодо акцентування роботи групи на проблематиці місця і значення колективної угоди у сучасних соціально-трудових відносинах. Особливу увагу також буде приділено таким питанням, як застосування положень Конвенцій МОП № 87 та 98 у філіалах та відділеннях транснаціональних та міжнародних компаній в Україні, всебічному аналізу міжнародному стандарту відносин із персоналом SA 8000 тощо.

Головою групи, обрано Радника Конфедерації роботодавців України Родіона Колишко, а представника Федерації профспілок України, Голову департаменту з питань економічного захисту С. Кондрюка - заступником.

## **Розвиток бізнес-партнерства для просування корпоративної соціальної відповідальності**

**26/03/2008**

Бюро економічних і соціальних технологій "БЕСТ" за підтримки Фонд Конрада Аденауера, компанії "Систем Кепітал Менеджмент" та представництва ООН в Україні, 26 березня 2008 року, провели конференцію "Розвиток бізнес-партнерства для просування корпоративної соціальної відповідальності".

Конференція надала можливість обговорення ролі партнерства між компаніями з метою успішної реалізації соціально відповідальних стратегій.

У заході взяли участь Спеціаліст з координації ООН в Україні Рукен Текеш Калікусу, Народний депутат України, Почесний член дослідницького центру "БЕСТ" Ірина Акімова, директор з міжнародних зв'язків та відносин з інвесторами "Систем Кепітал Менеджмент" Джек Мендоза-Вілсон, директор програми Фонду Конрада Аденауера в Україні та представництва Фонду в м. Києві Ніко Ланге, а також представники Конфедерації роботодавців України та українські і міжнародні експерти з питань соціальної відповідальності бізнесу.

Під час першого пленарного засідання були обговорені моделі та механізми співпраці між компаніями в сфері застосування принципів корпоративної соціальної відповідальності між компаніями різних розмірів, в тому числі співробітництво між компаніями-конкурентами. Фокусом другої пленарної сесії стали існуючі практики і можливості для мультинаціональних та великих українських компаній у просуванні принципів КСВ серед своїх постачальників та партнерів.

Зацікавленість учасників конференції викликала доповідь Джона Мендози-Вілсона, який серед партнерських проєктів та програм, що проводить СКМ у сфері просування корпоративної соціальної відповідальності, зазначив ініціативи, направлені на співпрацю над проєктом стандарту з соціальної відповідальності ISO 26000 разом з Консорціумом "Індустріальна група" та Конфедерацією роботодавців України.

З доповідями також виступили програмний менеджер Міжнародного Форуму Бізнес-Лідерів Елена Корф (Великобританія), директор Фонду Олени Франчук "АНТИСНІД" Ольга Руднева, начальник департаменту зв'язків з громадськістю ТОВ «Астеліт» Life Оксана Рудюк та інші.

Досвідом втілення стратегій корпоративної соціальної відповідальності на своїх підприємствах поділились директор зі зв'язків з громадськістю "Кока-Кола Україна" Олеся Жулинська та PR менеджер "METRO Cash and Carry Ukraine" Тетяна Бабенко, яка обгрунтовано та послідовно продемонструвала політику компанії щодо співпраці з постачальниками, зокрема, з малим та середнім бізнесом, в організації програм зайнятості та корпоративної соціальної відповідальності.

Конференція довела, що сьогодні компанії здебільшого розуміють необхідність просування соціальних цілей для забезпечення росту та стабільності їх діяльності, а ефективне партнерство між компаніями може сприяти розвитку КСВ шляхом подолання проблем, які є дуже складними для вирішення однією компанією самотужки.

## РИНОК ПРАЦІ ТА УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ ПРОФЕСІЙНОГО НАВЧАННЯ

### Міжнародні проекти з професійно-технічного навчання домовились про співпрацю та координацію діяльності

5/03/2008

Вперше, за ініціативи Конфедерації роботодавців України, 5 березня 2008 року, відбулась зустріч міжнародних проектів з професійно-технічного навчання за участю Міністерства освіти і науки України. Основною метою зустрічі було налагодження взаємодії проектів для ефективного використання їх ресурсів.

У зустрічі взяли участь:

- від Конфедерації роботодавців України Олексій Мірошніченко, Виконавчий Віце-президент та директор департаменту Кирило Ткаченко;
- від Міністерства освіти і науки Тимофій Десятов, директор департаменту професійно-технічної освіти України;
- від спільного проекту Міністерства освіти і науки України та Товариства технічного співробітництва (GTZ) Німеччини «Підтримка реформи професійно-технічної освіти в Україні» Юрген Вайс керівник проекту з німецької сторони, Анатолій Сімак керівник проекту з української сторони, Олександр Дубинський менеджер проекту;
- від проекту Європейської Комісії «Підвищення ефективності управління професійно-технічною освітою на регіональному рівні в Україні Europe Aid/120525/C/SV/UA, який реалізується консорціумом InWent Агнес Е. Волльшлегер керівник проекту, Крассімір Дечев головний експерт, Людмила Щербак локальний експерт;
- від українсько-канадського проекту «Децентралізація управління професійним навчанням в Україні» Геннадій Русанов керівник проекту;
- Володимир Пишов експерт спільної ініціативи Світового Банку та Європейської Комісії з розвитку людського капіталу;
- Беатрікс Міль-Грехер координатор освітніх програм «Культурконтакт Австрія» за дорученням Міністерства освіти, мистецтва і культури Австрії;
- Марина Мірошніченко спеціаліст Консорціуму «Індустріальна Група»;
- Тетяна Аніщук старший координатор програм в Україні «GTZ».

Учасники зустрічі відзначили, що вперше всі проекти з професійно-технічного навчання зібрались разом та дійшли згоди щодо проведення подібних зустрічей на регулярній основі. Також під час зустрічі було наголошено, що сьогодні нагальною проблемою для України є забезпечення національної економіки кваліфікованими кадрами, а запорукою успішності будь-яких реформ у професійній освіті є активна участь роботодавців.

Учасниками було запропоновано створити Консультативну Раду на базі Конфедерації роботодавців України, як ключового партнера Європейського фонду навчання.

За результатами зустрічі учасники домовились підписати відповідний Меморандум.

## **Проблеми сьогодення - старіння населення, зростання міграційних потоків, брак кадрів у різних сферах економіки...**

**17-18/03/2008**

В Києві, 17-18 березня 2008 року, за підтримки Міжнародної організації з міграції, SIDA та Єврокомісії відбулася Міжнародна конференція з питань трудової міграції. В конференції взяли участь експерти Міжнародної організації з міграції та провідні спеціалісти з питань трудової міграції з України, Німеччини, Польщі, Бельгії, Іспанії, Португалії, Норвегії.

В доповідях учасників зазначалося, що перед усіма країнами – учасницями конференції постають аналогічні проблеми, а саме старіння населення, міграційні потоки, що зростають, брак кадрів у різних сферах економіки.

На Конференції неодноразово відзначалося, що в умовах глобалізації робоча сила стає одним з найдефіцитніших ресурсів сьогодення. Так, за підрахунками української влади, з 47,4 мільйони осіб, що проживають в країні, понад 2 мільйони працюють закордоном, з них 1 мільйон працює в Росії, а решта розподіляється головним чином серед країн ЄС. Дослідження МОМ показало, що в середньому, більш ніж 5% мешканців сільської місцевості з трьох західних областей України є трудовими мігрантами.

Саме тому, формування мотивації до здобуття професій, підвищення освітнього і професійного рівня молоді має стати національною ідеєю, національною стратегією розбудови конкурентоспроможного суспільства. Вкрай необхідним є впровадженням урядом політики соціальних пріоритетів, насамперед запровадження європейських стандартів життя, а також збалансування внутрішніх регіональних ринків праці.

На думку Конфедерації роботодавців України необхідним є розробка та запровадження Національної програми підтримки та розвитку внутрішньої трудової міграції. Впровадження такої програми дозволить здійснити територіальний та галузевий перерозподіл трудових ресурсів, створити більш раціональну структуру зайнятості населення, перешкодити поширенню зовнішньої трудової міграції і, як наслідок, зберегти кадровий потенціал нації.

Водночас, роль державного регулювання процесів на ринку праці України в ситуації, що склалася, полягає у створенні і розвитку гідних робочих місць, привабливих для вітчизняних фахівців. Інструментом для реалізації державної політики зайнятості має стати широкий і системний діалог влади і бізнесу, підтримка корпоративної соціальної відповідальності і радикальне підвищення якості й ефективності надання послуг у соціальній сфері.

## **Реформа освіти: регіональні відповіді на глобальні проблеми**

**24/03/2008**

В рамках програми спільного курсу Інститут Світового банку та Представництва Світового банку в Україні, 24 березня 2008 року, відбувся Основний курс навчання для країн регіону Європи та Центральної Азії - «Реформа освіти: регіональні відповіді на глобальні проблеми».

Участь у заході взяли представники з 9 країн регіону Європи та Центральної Азії, зокрема представники органів влади, фахівці та експерти.

Під час освітнього курсу доповідачі виступали з таких тем як: роль освіти в контексті світової економіки; умови реформи в області освіти в регіоні; переходу від

планування на основі ресурсів до планування на основі результатів; незалежної атестації; професійного розвитку, управління, фінансування вчителів, потенціалу міністерства освіти; державних та недержавних програм навчання тощо.

Зокрема з доповіддю про структурні реформи і приватно-державне партнерство для покращення якості в професійно технічній освіті виступив Олексій Мірошніченко, Виконавчий Віце-президент Конфедерації роботодавців України, під час якої було презентовано проект Концепції Національної системи кваліфікації та проаналізовано стан професійної освіти в Україні.

Проведений захід дозволив його учасникам обмінятися досвідом в області професійної та вищої освіти, що буде сприяти підвищенню якості управління освітою на рівні органів центральної влади та покращенню взаємодії між відповідними відомствами в процесі впровадження освітніх реформ.

### **Конфедерація роботодавців та РУСАЛ домовились про співпрацю щодо розробки професійних стандартів по окремих професіях 25/03/2008**

25 березня 2008 року відбулась поїздка Директора департаменту Кирила Ткаченка Конфедерації роботодавців України на Миколаївський глиноземний завод (НГЗ, Об'єднана компанія «РУСАЛ») для ознайомлення із системою підготовки кадрів та підвищенням кваліфікації персоналу. Візит був організований на запрошення ОК «РУСАЛ» з метою обміну досвідом.

Під час візиту відбулась зустріч з Директором по персоналу НГЗ Демяненко Т.П. та начальником відділу розвитку та підготовки персоналу Марштупа О.О. Також було презентовано Систему дистанційного навчання, Інформаційно-консультаційний центр, підходи до формування кадрового резерву, можливості єдиного корпоративного інтернет-ресурсу, навчально-методичні класи.

Кирило Ткаченко розповів про основні цілі та завдання Конфедерації роботодавців України, як організації із захисту інтересів роботодавців, та наголосив на стурбованості Конфедерації щодо нестачі кваліфікованих кадрів в Україні. Було обговорено напрями роботи з виправлення даної ситуації, результати розробки проекту Концепції Національної системи кваліфікацій.

Сторони висловили зацікавленість у продовженні співпраці щодо розробки професійних стандартів по окремих професіях, які будуть формуватись на вимогах роботодавців, а також про обмін інформацією.

## МІЖНАРОДНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО

### Відбувся семінар Програми Міжнародної організації праці з протидії торгівлі людьми з України

4-5/03/2008

В Києві, 4-5 березня 2008 року, відбувся суб-регіональний семінар Програми Міжнародної організації праці з протидії торгівлі людьми з України. В семінарі взяли участь представники об'єднань роботодавців та профспілок України, Молдови та Албанії, представники урядів цих країн, представники МОП та незалежні експерти.

Міжнародна організація праці завершує свій проект - "Можливості професійного навчання, зайнятість і міграційна політика як фактори запобігання та скорочення масштабів торгівлі жінками". Тому, під час семінару, представники країн – учасників проекту: України, Молдови та Албанії, прозвітували про свої досягнення. Також було проведено поглиблений аналіз та незалежну оцінку впровадження Проекту за період 2003-2008 роки.

Загалом учасниками було відзначено, що за допомогою Проекту було досягнуто зміцнення потенціалу Міністерства праці, Державної служби зайнятості, інших органів виконавчої влади та соціальних партнерів в запобіганні торгівлі жінками. Зміцнення було досягнуто шляхом надання їм технічної та консультативної підтримки з розроблення комплексної міграційної політики, принципів управління та реалізації практичних заходів щодо врегулювання трудової міграції як передумови подолання торгівлі людьми.

### Україна має шанс стати дійсним членом Союзу підприємців країн басейнів Чорного і Каспійського морів

11/03/2008

11 березня 2008 року відбулось засідання Генеральної Асамблеї Союзу підприємців країн басейнів Чорного і Каспійського морів (UBCCE) у якій взяв участь представник Конфедерації роботодавців України.

UBCCE – неурядова організація, що охоплює країни, території яких безпосередньо відносяться до Чорного і Каспійського морів. Зараз до складу UBCCE входять 16 неурядових організацій бізнесу (як безпосередньо бізнес-асоціацій, так і організацій роботодавців) з 12 країн. Зокрема, Албанії, Азербайджану, Боснії-Герцеговини, Болгарії, Грузії, Греції, Ірану, Казахстану, Республіки Македонія, Румунії, Сербії, Туреччини.

Основною метою UBCCE є об'єднання бізнес-асоціацій країн-членів організації з метою досягнення синергії зусиль в захисті інтересів бізнесу і збільшенні інвестиційної привабливості регіону.

Україна, не дивлячись на безпосередню географічну приналежність до країн басейну Чорного моря, до сьогодні не представлена в цій організації. За результатами роботи Генеральної Асамблеї UBCCE було прийнято рішення щодо прийняття України в особі Конфедерації роботодавців України до членів UBCCE у випадку виявлення ініціативи Конфедерації.

## **НОВИНИ ЧЛЕНІВ КОНФЕДЕРАЦІЇ**

### **Металурги та гірники визначили актуальні проблеми гірничо-металургійного комплексу України**

**4/03/2008**

У Дніпропетровську, 04 березня 2008 року, відбувся з'їзд металургів та гірників України, який був організований Федерацією металургів України спільно із Конфедерацією роботодавців України. Основною темою з'їзду були актуальні проблеми гірничо-металургійного комплексу України.

У роботі з'їзду взяли участь Голова Федерації металургів України Василь Харахулах, Міністр промислової політики України Володимир Новицький, Голова Дніпропетровської обласної ради Юрій Вілкул, заступник Міністра економіки України Віктор Пантелесенко, генеральний директор Укрзалізниці Віктор Чорний, Голова ЦК профспілки металургів і гірників України Володимир Казаченко, керівники металургійних та гірничовидобувних підприємств України, науковці, представники ЗМІ.

Учасникам з'їзду своє привітання направила Прем'єр-Міністр України Юлія Тимошенко.

У своїй доповіді Василь Харахулах проаналізував сучасний стан гірничо-металургійного комплексу України, перспективи його розвитку, вплив державної тарифної політики на економіку галузі, запропонував конкретні заходи щодо уникнення кризової ситуації. Основою для взаємовигідного вирішення ситуації повинно стати приватне державне партнерство із безпосереднім залученням професійних спілок.

Подібний захід такого високого рівня було проведено вперше. Всі соціальні партнери зібрались разом для вирішення гостріших питань. Цей захід надав можливість безпосередньо висловити свої позиції, обмінятися думками.

За результатами з'їзду учасники прийняли проект Резолюції, з текстом якого можна ознайомитись на сайті Федерації металургів України. ([www.fedmet.org](http://www.fedmet.org))

### **Керівники підприємств санаторно-курортної галузі України отримали практичні рекомендації з реалізації механізму захисту бізнесу**

**27/03/2008**

27 березня 2008 року у Києві відбувся практичний семінар «Організації роботодавців – механізм захисту бізнесу. Практичні рекомендації», який був організований Федерацією роботодавців у сфері туризму України.

Серед учасників семінару були Голова Федерації роботодавців у сфері туризму України Павло Цируль, Виконавчий директор Федерації туризму Алла Кондратюк, голови обласних організацій роботодавців Федерації туризму, керівники підприємств санаторно-курортної галузі України, а також Виконавчий Віце-президент Конфедерації роботодавців Олексій Мірошніченко, та директор департаменту Конфедерації Кирило Ткаченко.

В своєму виступі Олексій Мірошніченко розповів про практичний досвід використання механізмів соціального партнерства щодо захисту інтересів роботодавців, необхідність налагодження двостороннього зв'язку між виконавчим органом та підприємствами з метою аналізу проблем галузі та їх подальшого

вирішення. Також він звернув увагу учасників семінару на те, що ефективно захищати свої права можливо тільки за умови активної співпраці із соціальними партнерами та поєднання зусиль, наголосивши при цьому, що чинне законодавство надає організаціям роботодавців відповідні інструменти.

Кирило Ткаченко поінформував учасників семінару про розробку фахівцями Конфедерації роботодавців України разом із національними експертами Європейського фонду освіти ([www.etf.europa.eu](http://www.etf.europa.eu)) проекту Концепції Національної системи кваліфікацій та реалізацію пілотного проекту з розробки професійних стандартів в галузі харчування разом із мережею ресторанів «Козирна Карта».

Учасники семінару висловили впевненість в необхідності використання на практиці знань, які вони отримали під час семінару та зацікавленість у розробці професійних стандартів.

### **Відбувся з'їзд Миколаївської обласної організації роботодавців підприємств металообробної та машинобудівної галузей**

**25/03/2008**

25 березня 2008 року у Миколаєві відбувся щорічний з'їзд Миколаївської обласної організації роботодавців підприємств металообробної та машинобудівної галузей України «Металіндустрія – Миколаїв».

У роботі з'їзду взяли участь Виконавчий директор «Металіндустрія – Україна» Микола Машкін, Голова «Металіндустрія – Миколаїв» Енвер Сейтхалілов, начальник Головного управління праці та соціального захисту населення Миколаївської ОДА Ольга Сивопляс, депутати Миколаївської обласної ради, керівники машинобудівних підприємств Миколаївської області, обласних організацій роботодавців, а також Конфедерації роботодавців України.

У своєму виступі директор департаменту з організаційної роботи Конфедерації роботодавців Кирило Ткаченко розповів про інструменти, які передбачені чинним законодавством щодо захисту інтересів роботодавців, роботу, яку проводить Конфедерація і членом якої є «Металіндустрія – Україна», про участь у розробці проектів законів, в органах управління загальнообов'язкового державного соціального страхування тощо. При цьому він наголосив, що сьогодні ефективно відстоювати інтереси роботодавців можливо за умови створення єдиної вертикалі галузевої організації з представленням на всіх рівнях і для цього в Україні є законодавчо встановлений інструмент захисту інтересів роботодавців, яким тільки необхідно грамотно і ефективно користуватись.

На з'їзді було затверджено звіт Голови організації, прийняте рішення про поєднання зусиль обласних організацій роботодавців області з метою захисту їх інтересів. Одним з інструментів успіху підприємств регіону було визначено корпоративну соціальну відповідальність.