

## **ІНФОРМАЦІЙНИЙ БЮЛЕТЕНЬ** **№6 (15)**

**ЧЕРВЕНЬ 2008 р.**

### **ЗМІСТ**

#### **Новини Конфедерації**

- Рада Конфедерації вирішила не приєднуватись до Генеральної угоди на 2008-2009 роки та створити Експертно-аналітичний центр 3

#### **Нормотворча діяльність**

- Готується законопроект "Про систему збору та обліку єдиного соціального внеску на загальнообов'язкове державне соціальне 4
- У Верховній Раді України зареєстровано законопроект про внесення змін до Закону України "Про організації роботодавців" 4
- Конфедерація роботодавців сприяє наближенню норм українського законодавства у сфері державних закупівель до норм Європейського Союзу 5
- Нова редакція законопроекту про єдиний соціальний внесок передбачає створення Державної адміністрації соціального 6

#### **Взаємодія з органами виконавчої влади**

- Соціальні партнери обговорили можливі шляхи підвищення розміру заробітної плати на підприємствах 7
- Завдяки зусиллям Конфедерації роботодавців України найближчим часом буде відшкодована заборгованість по ПДВ 7
- Міжвідомча робоча група з питань узгодження соціальними партнерами положень проекту Трудового кодексу провела своє перше засідання 8

#### **Взаємодія з Верховною Радою**

- Відбулись парламентські слухання "Про хід виконання в Україні Європейської соціальної хартії (переглянутої)" 9

#### **Управління фондами соціального страхування**

- Дирекція Фонду державного соціального страхування на випадок безробіття провела планове навчання членів правління 10

- Голова Правління Фонду з тимчасової втрати працездатності прагне підвищити ефективність роботи Фонду 10
- Позачергове засідання правління Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності відбулось 11

### **Соціальний діалог**

- Всеукраїнські об'єднання організацій роботодавців відзначили численні порушення ведення соціального діалогу 12
- Міжнародні та вітчизняні експерти провели семінар-практикум з питань соціального діалогу в легкій промисловості 13

### **Соціальна відповідальність**

- Автори посібнику з корпоративної соціальної відповідальності провели презентацію видання 14

### **Ринок праці та удосконалення системи професійного навчання**

- Як створити позитивний бренд роботодавців для робітників та подолати кадровий голод? 15
- Відбувся Національний круглий стіл з проблем оплати праці в Україні та країнах Європейського Союзу 15

### **Міжнародне співробітництво**

- Україна відіграє надзвичайно важливу роль на шляху торгівлі між Європою та Азією 16
- Відбулось засідання Спостережної ради з питань забезпечення виконання Міжнародної програми з викоренення найгірших форм дитячої праці 16
- Представники Конфедерації роботодавців України здійснили візит до Конфедерації асоціацій європейського бізнесу - BUSINESSEUROPE 17
- Відбулась зустріч керівництва Конфедерації роботодавців України з делегацією Турецької Асоціації промисловців та бізнесменів 17

### **Актуальні новини**

- Система добровільного медичного страхування стрімко набирає значення в соціально-економічній політиці держави 19
- Національна рада стала дійсним членом Міжнародної асоціації соціально-економічних рад і подібних до них інституцій 19
- Програма розвитку ООН в Україні (ПРООН) презентувала Звіт «Людський розвиток і європейський вибір України» 20
- Відбувся круглий стіл для представників організацій роботодавців з питань соціального забезпечення 21

### **Додаток**

- Пропозиції ділових кіл Європейського Союзу та України щодо нової угоди між Україною та ЄС про торгівлю та інвестиції 23

## НОВИНИ КОНФЕДЕРАЦІЇ

### **Рада Конфедерації вирішила не приєднуватись до Генеральної угоди на 2008-2009 роки та створити Експертно-аналітичний центр**

**3/06/2008**

Відбулось засідання Ради Конфедерації роботодавців України під час якого розглядалась можливість приєднання до Генеральної угоди на 2008-2009 роки.

Беручи до уваги факт усунення представників Конфедерації від участі у переговорному процесі з укладення Генеральної угоди на новий термін, а також суперечливість деяких положень укладеної Генеральної угоди, невідповідність їх чинному законодавству та закладення умов, що унеможливають виконання деяких її положень, Рада Конфедерації роботодавців України вирішила визнати за недоцільне приєднання до Генеральної угоди на 2008-2009 роки на запропонованих умовах.

В той же час, деякими членами Ради, було запропоновано у разі відсутності належного реагування з боку підписантів Генеральної угоди звернутися до Національної служби посередництва та примирення з метою врегулювання розбіжностей в досудовому порядку.

Рада також вирішила створити Експертно-аналітичний центр Конфедерації роботодавців України, що дозволить надавати консультації своїм членам в сфері трудових ресурсів тощо.

Ознайомитись з позицією Конфедерації роботодавців України щодо Генеральної угоди на 2008-2009 роки можна на офіційному сайті Конфедерації – [www.conf.eu.org](http://www.conf.eu.org) у розділі: "Соціально-трудова відносина/Генеральна угода".

## **НОРМОТВОРЧА ДІЯЛЬНІСТЬ**

### **Готується законопроект "Про систему збору та обліку єдиного соціального внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування"**

3/06/2008

3 червня ц.р. відбулось засідання робочої групи з підготовки законопроекту "Про систему збору та обліку єдиного соціального внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування".

Членами робочої групи були обговорені принципові моменти, в т.ч., пов'язані із збільшенням бази для нарахування єдиного соціального внеску виплатами за договорами цивільно-правового характеру та сумами збереження перших 5 днів тимчасової непрацездатності, які, до речі, на сьогодні не включаються до бази справляння соціальних внесків, окрім Пенсійного фонду. Вирішено дискусію по цьому питанню перенести на обговорення на наступне засідання.

Також обговорювались питання перетворення Пенсійного фонду (який є уповноваженим органом з адміністрування єдиного соціального внеску) у самоврядну неприбуткову організацію з 2009 року та збереження за працівниками ПФ статусу державного службовця.

Керівником робочої групи Михайлом Папієвим було запропоновано перенаправляти частину єдиного соціального внеску у розмірі близько 1,2% до державного бюджету для утримання 36 тис. службовців. На сьогодні роботодавці вже несуть тягар по утриманню штату Державної служби зайнятості за рахунок сплачених внесків.

Представники Пенсійного фонду наголосили на відсутності системи переходу на самоврядність та системи поєднання функцій державного реєстратора та введенням обов'язкової накопичувальної пенсійної системи.

В розрізі поданих пропозицій та зауважень соціальних партнерів здійснюється постатейний аналіз законопроекту.

### **У Верховній Раді України зареєстровано законопроект про внесення змін до Закону України "Про організації роботодавців"**

6/06/2008

У Верховній Раді України зареєстровано законопроект про внесення змін до Закону України "Про організації роботодавців", який був внесений народним депутатом, Головою об'єднання обласних організацій роботодавців у сфері телекомунікаційних та інформаційних технологій Олегом Шевчуком.

Нагадаємо, що з початку року під керівництвом Вячеслава Биковця працювала робоча група з підготовки змін та доповнень до чинного Закону України "Про організації роботодавців", і яка складалася з представників Конфедерації роботодавців України, Федерації роботодавців та Всеукраїнської асоціації роботодавців.

По закінченню роботи над законопроектом робоча група вийшла практично на текст нового закону, серед основних новацій якого: заміна принципу обов'язкової державної реєстрації організацій роботодавців та їх об'єднань на принцип

легалізації; введення поняття Спільного зібрання роботодавців та визначення його основної функції - як єдиної площадки для координації зусиль організацій роботодавців та їх об'єднань у соціальному діалозі та діяльності тристоронніх органів; оптимізація статусу організацій роботодавців та їх об'єднань; розширення їх прав та обов'язків, зокрема, у роботі над проектами регуляторних актів та оцінкою їх ефективності.

Автори законопроекту: Олена Ампілогова – головний спеціаліст юридичного департаменту Федерації роботодавців України; Вячеслав Биковець – виконуючий обов'язки президента Всеукраїнської асоціації роботодавців; Наталя Гостева – заступник директора департаменту правового забезпечення Конфедерації роботодавців України; Родіон Колишко – радник Конфедерації роботодавців України; Юрій Лозовський – голова Ревізійної комісії Всеукраїнської асоціації роботодавців, голова правління АТ “Центр “Ініціатива 90”.

## **Конфедерація роботодавців сприяє наближенню норм українського законодавства у сфері державних закупівель до норм Європейського Союзу**

**25/06/2008**

25 червня 2008 року представники Конфедерації роботодавців України взяли участь у засіданні «круглого столу» на тему: «Державні закупівлі в Україні: проблеми та перспективи», який був організований Національним інститутом стратегічних досліджень.

У «круглому столі» також взяли участь народні депутати України, представники Кабінету Міністрів України, Міністерства економіки України, інших органів центральної виконавчої влади, органи місцевого самоврядування, науковці, експерти незалежних аналітичних установ, представники громадських організацій та об'єднань.

Основною темою дискусії став проект Закону України «Про закупівлю товарів, робіт і послуг за державні кошти» № 2263-1 від 12.05.2008 р., який наразі вже пройшов стадію першого читання у Верховній Раді України.

Учасники круглого столу поділилися досвідом роботи у сфері державних закупівель, висловили свої зауваження, пропозиції та побажання до законопроекту.

Серед найбільш суттєвих недоліків законопроекту було названо термінологічну недосконалість (наприклад, нечіткість поняття «пов'язані особи»), неврегульованість питання конфлікту інтересів учасників тендеру, наявність законодавчих «пробілів», що можуть стати підставою для корумпованих дій з боку замовників або розпорядників державних коштів, невідповідність положень законопроекту Директиві Європейського Союзу в сфері державних закупівель та нормам СОТ, що мають носити обов'язковий характер для України після її приєднання до Світової Організації Торгівлі.

Представник Конфедерації роботодавців України звернув увагу присутніх на зміст Спільної заяви Конфедерації асоціацій європейського бізнесу BUSINESSEUROPE та Конфедерації роботодавців України щодо проекту Угоди про створення зони вільної торгівлі між Україною та ЄС, яку було оголошено на початку червня під час візиту представників України до Брюсселю. Присутніх на «круглому столі» було поінформовано про розділ Спільної заяви, присвячений наближенню норм українського законодавства у сфері державних закупівель до норм

Європейського Союзу, і наголошено про необхідність врахування європейського законодавства вже сьогодні, на стадії розробки зазначеного законопроекту.

Представники Міністерства економіки України, відповідальні за підготовку проекту Закону України «Про закупівлю товарів, робіт і послуг за державні кошти», запевнили учасників «круглого столу» в тому, що всі виказані зауваження та побажання присутніх будуть розглянуті та, по можливості, враховані у законопроекті.

## **Нова редакція законопроекту про єдиний соціальний внесок передбачає створення Державної адміністрації соціального страхування**

**26/06/2008**

26 червня ц.р. відбулось засідання робочої групи з опрацювання проекту Закону України "Про систему збору та обліку єдиного соціального внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування".

Головою робочої групи, народним депутатом Михайло Папієвим був запропонований новий підхід до обговорення положень законопроекту – членам робочої групи були подані зміни до законопроекту у вигляді цілісного документу.

В розданому документі є принципові відмінності у порівнянні з законопроектом № 0924. Так, функції з адміністрування внеску, реєстрації платників та ведення персоніфікації пропонується покласти на Державну адміністрацію соціального страхування, яка утворюватиметься як спеціально уповноважений орган у сфері загальнообов'язкового державного соціального страхування і фінансуватиметься за рахунок коштів Державного бюджету. При цьому, функції пов'язані з витрачання коштів фондів соціального страхування залишаються за існуючими чотирма фондами. Пропонується створити наглядову раду на тристоронній основі, яка здійснюватиме контроль за діяльністю цього органу, визначити уповноважений банк для обслуговування коштів. Новацією запропонованого документу є впровадження електронної смарт-карти соціального страхування (чип з набивкою інформації про застраховану особу, в т.ч. про облік і накопичення сплачених внесків по фондам, прийоми у лікаря, право на пільги, субсидії тощо). Згодом така карта використовуватиметься як засіб платежу.

Зважаючи на концептуальність запропонованих положень законопроекту Михайло Папієвим було оголошено, що окрім керівництва фондів відповідні консультаційні зустрічі відбудуться з організаціями роботодавців та організаціями профспілок.

Після опрацювання членами робочої групи поданого документу законопроект буде погоджено з усіма партіями та блоками з метою внесення на розгляд парламенту узгодженого документу.

## **ВЗАЄМОДІЯ З ОРГАНАМИ ВИКОНАВЧОЇ ВЛАДИ**

### **Соціальні партнери обговорили можливі шляхи підвищення розміру заробітної плати на підприємствах**

**05/06/2008**

5 червня 2008 р. в Міністерстві праці та соціальної політики України відбулося перше засідання Міжвідомчої робочої групи з вироблення конкретних пропозицій щодо встановлення заробітної плати працівникам підприємств усіх форм власності з урахуванням світових цін на їх продукцію, інших соціально-економічних факторів, інтенсивності праці та наближення рівня оплати праці до європейських стандартів. Робоча група була створена з метою виконання Протоколів зустрічей Прем'єр-міністра України Юлії Тимошенко з представниками галузевих профспілок.

У засіданні взяли участь представники центральних органів влади, конфедерації роботодавців та інших всеукраїнських об'єднань роботодавців, науковці, представники профспілкових об'єднань.

В рамках засідання відбулася гаряча дискусія між соціальними партнерами стосовно можливих шляхів підвищення розміру заробітної плати на підприємствах.

Серед інших були порушені питання низької продуктивності праці на українських підприємствах, необхідності модернізації виробництва, створення сприятливого інвестиційного, податкового та інноваційного клімату для ведення бізнесу, як необхідних складових для підвищення заробітної плати до рівня європейських країн.

### **Завдяки зусиллям Конфедерації роботодавців України найближчим часом буде відшкодована заборгованість по ПДВ металургійним підприємствам**

**25/06/2008**

25 червня 2008 року відбулось засідання керівництва Державної податкової адміністрації України, узгоджувальної робочої групи Українського союзу промисловців і підприємців, а також представників організацій роботодавців та бізнесу.

Під час засідання було розглянуте найбільш болючі питання у взаємовідносинах між бізнесом та податківцями, серед яких незадовільний стан відшкодування експортного ПДВ підприємствам України та проблемні питання оподаткування прибутку підприємств.

Завдяки зусиллям Конфедерації роботодавців України, окремим пунктом порядку денного стало питання «про стан відшкодування ПДВ по об'єднанню підприємств «Металургпром». Як доповів директор Департаменту податкового контролю юридичних осіб ДПА України - Ігор Заглада - найвагомішу частку невідшкодованого ПДВ по більшості підприємств об'єднання «Металургпром» становить поточна заборгованість за травень 2008 року, яка буде відшкодована найближчим часом.

Представник Конфедерації роботодавців України відзначив позитивні зрушення в ситуації, що склалася, але в той же час звернув увагу податківців на те, що згідно даних, наданих Федерацією металургів України, ДПА відшкодувало лише близько 56% від заявлених до відшкодування сум.

Також він наголосив, що при значному обсязі експорту продукції підприємств гірничо-металургійного комплексу, стабільність їх роботи прямо залежить від обсягу та темпів відшкодування ПДВ, та закликав податківців до подальшої співпраці у вирішенні цього питання.

## **Міжвідомча робоча група з питань узгодження соціальними партнерами положень проекту Трудового кодексу провела своє перше засідання**

**27/06/2008**

27 червня 2008 року відбулось перше засідання міжвідомчої робочої групи з питань узгодження соціальними партнерами положень проекту Трудового кодексу, що було нещодавно прийнято ВРУ у першому читанні.

На першому засіданні було обговорено декілька принципових статей з першої книги проекту, присвячених визначенню загальних засад і положень проекту Трудового кодексу. Зокрема, представники роботодавців наполягають на збереженні принципу паритетності у правах та обов'язках сторін трудових відносин, що містяться у статтях та положеннях проекту.

Робоча група буде працювати в досить інтенсивному режимі до 1 серпня 2008 року, коли вона повинна подати узгоджений текст проекту до Комітету Верховної Ради з питань праці та соціальної політики.



## ВЗАЄМОДІЯ З ВЕРХОВНОЮ РАДОЮ

### Відбулись парламентські слухання "Про хід виконання в Україні Європейської соціальної хартії (переглянутої)"

6/06/2008

6 червня ц.р. відбулись парламентські слухання "Про хід виконання в Україні Європейської соціальної хартії (переглянутої)", в яких взяли участь народні депутати України, соціальні партнери, представники фондів соціального страхування та інші.

Нагадаємо, що Україною ратифіковано 27 статей та 74 пункти Хартії. До 31 жовтня 2008р. Україна має подати національний звіт по виконанню положень Хартії, а саме, по виконанню статей 3, 11, 14, 23, 30.

Учасниками слухань було наголошено на необхідності підвищення престижності робітничої праці, створенні мотиваційних засад для розвитку підприємництва, механізму для легальної зайнятості, мінімізації наслідків зовнішньої трудової міграції.

Нагальними проблемами, що потребують першочергового вирішення, були названі: прийняття Закону України "Про соціальний діалог в Україні", ратифікація Європейського кодексу соціального забезпечення, а також питання реформування системи оплати праці та системи професійної освіти (державне замовлення на підготовку кадрів має формувати ринок праці, управління системою професійно-технічної освіти здійснюватися на тристоронній основі), реформи служби зайнятості.

Виконавчий Віце-президент Конфедерації роботодавців Олексій Мірошніченко наголосив, що «Хартія є, перш за все, рамкою для імплементації багатьох її положень в національне законодавство». При цьому він окремо привернув увагу присутніх на порушення ст. 6 Хартії, а саме, порушення права на ведення колективних переговорів, коли представники 13 з 17 зареєстрованих Міністерством юстиції України всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців були усунені від участі у переговорному процесу щодо укладання Генеральної угоди.

Олексій Мірошніченко звернув увагу на занадто велику кількість нормативно-правових актів, що приймаються парламентом та низький рівень їх виконання. Так, в системі ПТО прийнято 27 законів, 1052 нормативних актів, прийнятих на забезпечення виконання цих законів.

В запропонованому проекті рекомендацій відзначено, що існуючий розмір мінімальної заробітної плати продукує бідність серед працюючих. «Однак, одним з факторів, що дійсно провокує бідність, є, на наш погляд, зв'язування такої соціальної гарантії, якою є мінімальна заробітна плата, із ставкою робітника першого розряду. Саме наявність тарифної ставки в оплаті праці як єдиної можливої в Україні (що, до речі, пропонується і в проекті Трудового кодексу) суттєво уповільнює підвищення конкурентоспроможності вітчизняного трудового потенціалу, розвиток якого повинен призвести до покращання економічної ситуації в країні» – зазначив Олексій Мірошніченко.

Головою Верховної Ради України Арсенієм Яценюком також було наголошено на підготовці кваліфікованого персоналу, як основи розвитку економіки, на відтік кадрів з України та відсутність притоку аналогічних ресурсів, на реформуванні системи соціального страхування та прийнятті Трудового кодексу.

## **УПРАВЛІННЯ ФОНДАМИ СОЦІАЛЬНОГО СТРАХУВАННЯ**

### **Дирекція Фонду державного соціального страхування на випадок безробіття провела планове навчання членів правління**

**2-3/06/2008**

2 та 3 червня 2008 року відбулось планове навчання членів правління Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, яке проходило у містах Києві та Коростишеві і було організовано виконавчою Дирекцією Фонду на виконання рішення Правління від 24 квітня 2008 року.

Навчання складалось з теоретичного курсу та практичного ознайомлення з реалізацією рішень правління Фонду базовими робочими органами.

З лекціями виступили Елла Лібанова (член кореспондент НАН України, директор Інституту демографії та соціальних досліджень НАН, д.е.н., професор), Василь Костиця (Національний координатор Міжнародної організації праці), Юрій Маршавін (ректор Інституту підготовки кадрів державної служби зайнятості, професор), Лариса Лисогор (Інститут демографії та соціальних досліджень НАН, д.е.н., професор), керівники структурних підрозділів виконавчої Дирекції Фонду.

Також члени Правління безпосередньо ознайомились з діяльністю робочого органу виконавчої дирекції Фонду у Коростишевському районі Житомирської області.

Члени правління Фонду відзначили корисність навчання, особливо для членів правління, які працюють у його складі вперше, та високий організаційний рівень заходу.

Отримані під час навчання теоретичні та практичні знання дозволять членам правління Фонду приймати більш виважені рішення та підвищити ефективність своєї роботи.

### **Голова Правління Фонду з тимчасової втрати працездатності прагне підвищити ефективність роботи Фонду**

**19/06/2008**

19 червня ц.р. у приміщенні Виконавчої дирекції Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності була проведена нарада з метою підвищення ефективності роботи фонду та рівня виконавської дисципліни.

Захід був організований Головою правління Фонду Олексієм Мірошниченком за участю заступників Голови правління, Голів постійних комісій, заступників директорів та начальників управлінь.

На нараді були обговорені нагальні питання розвитку та діяльності Фонду, а саме:

- удосконалення порядку забезпечення застрахованих осіб і членів їх сімей путівками на санаторно-курортне лікування, які придбані за рахунок коштів Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності;
- визначення інших напрямків діяльності Фонду, що відповідають характеру страхової виплати та сприятимуть підвищенню ролі та формуванню позитивного іміджу Фонду в суспільстві;

- започаткування регулярної інформаційної кампанії з висвітлення у ЗМІ діяльності Фонду;
- удосконалення процедури відбору банків для розміщення тимчасово вільних коштів;
- вивчення питання передачі на баланс Фонду відомчих санаторно-курортних закладів, які перебувають в управлінні міністерств та відомств держави;
- вивчення можливостей щодо диверсифікації активів Фонду для розгляду на комісії по стратегічному розвитку Фонду;
- запровадження передачі паперової звітності по коштах фонду по мережі Інтернет.

Учасниками наради були розглянули ряд пропозицій та шляхів розв'язання існуючих проблем. На 16 липня ц.р. запланована повторна нарада для вжиття заходів з реалізації висловлених пропозицій.

### **Позачергове засідання правління Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності відбулось 23/06/2008**

23 червня ц.р. відбулось позачергове засідання правління Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності.

Нагадаємо, що 27 березня та 26 травня 2008 року не відбулись засідання Правління через відсутність кворуму з державної сторони. У зв'язку з чим сторонами застрахованих осіб та роботодавців було прийнято рішення про звернення до Прем'єр-міністра України про неприпустимість дій осіб, уповноважених представляти інтереси Фонду, що призводять до дестабілізації роботи Фонду та загрози невиконання соціальних програм, що фінансуються Фондом.

В листі до Прем'єр-міністра України також йшлося про необхідність забезпечення кворуму сторони держави на засіданні правління, призначеного за ініціативою Голови правління, оскільки на розгляд винесені найбільш нагальні питання у сфері соціального страхування громадян.

На засіданні, яке відбулось, Правління Фонду розглянуло питання про внесення змін до бюджету Фонду (бюджет є збалансованим і складає 7 070 939 тис.грн. по доходній та видатковій частинах), а також схвалило розрахунки розміру страхового внеску на 2009 рік на рівні 1,5%.

Окремо Правління Фонду розглянуло результати перевірки діяльності Фонду ГоловКРУ й Мінпраці та затвердило заходи по усуненню недоліків, викладених в актах. Крім цього було розглянуто доручення Прем'єр-міністра України щодо удосконалення порядку фінансування дитячо-юнацьких спортивних шкіл.

Були затверджені граничні норми витрат в санаторіях-профілакторіях, які частково утримуються за рахунок коштів Фонду: на харчування у розмірі 23 грн., витрати на лікування - 3 грн., культурне обслуговування - 0,5 грн. та медичне обслуговування - 1,0 грн.

Правління також розглянуло ряд організаційних питань щодо оптимізації діяльності Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності.

## СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

### **Всеукраїнські об'єднання організацій роботодавців відзначили численні порушення ведення соціального діалогу 18/06/2008**

18 червня ц.р. відбулось Спільне зібрання Всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців (ВООР), на якому розглядалися питання пов'язані з укладенням Генеральної угоди на 2008-2009 роки, та Указом Президента України від 09.06.2008р. № 523/2008 „Про внесення зміни до Указу Президента України від 29 грудня 2005 року №1871”.

Враховуючи важливість зазначених питань, на зібрання були запрошені представники Секретаріату Президента, Міністерства праці та соціальної політики, Національної служби посередництва та примирення та Національний координатор Міжнародного бюро праці в Україні. Які, проте, не взяли участь у зібранні. Така позиція посадовців не знайшла розуміння серед роботодавців, у зв'язку з чим було прийнято рішення про звернення до керівників цих органів з метою надання належної оцінки діям свої представників.

По-першому питанню порядку денного представники ВООР наголосили на порушенні процедури переговорного процесу з укладення Генеральної угоди, не відповідність деяких її положень законодавству та закладених умов, які є практично не реалізованими. «В цьому важливому документі враховано виключно соціальну складову, натомість реальні заходи з підвищення конкурентоздатності вітчизняної економіки, поліпшення умов для ведення бізнесу, збільшення обсягів виробництва та продуктивності праці не знайшли свого відображення в тексті Угоди», – відзначено представниками ВООР.

За результатами обговорення прийнято рішення про звернення Всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців до підписантів Генеральної угоди з метою внесення змін та доповнень до Угоди для приведення її положень у відповідність з вимогами чинного законодавства. Це, в свою чергу, надасть змогу об'єднанням вирішити питання про приєднання до Генеральної угоди.

Також було піддано гострій критиці Указ Президента України від 09.06.2008р. № 523/2008 „Про внесення зміни до Указу Президента України від 29 грудня 2005 року №1871”, відповідно до якого увільнено від виконання обов'язків Співголови Національної соціально-економічної ради від сторони роботодавців Мірошніченка О.В. та призначено на цю посаду Бойка Ю.А.

Нагадаємо, що відповідно до Положення про Національну тристоронню соціально-економічну раду, затвердженого Указом Президента від 29 грудня 2005 року «Про розвиток соціального діалогу в Україні», визначена наступна процедура призначення (увільнення від виконання обов'язків) співголів Національної ради, а саме: «Національну раду очолюють три співголови, які призначаються та звільняються Президентом України за пропозицією відповідної сторони соціального діалогу».

Увільнення Олексія Мірошніченка та призначення Юрія Бойка відбулось з порушенням усіх фундаментальних принципів соціального діалогу та згаданого вище Указу Президента. Адже всеукраїнськими об'єднаннями організацій роботодавців не приймалось жодного рішення з цього питання.

За результатами обговорення було прийнято рішення - надіслати відкритого листа Президентів України для організації особистої зустрічі з метою врегулювання конфліктної ситуації, а також рекомендовано всеукраїнським об'єднанням, що представлені в Національній раді ініціювати позачергове засідання ради у зв'язку з численними порушеннями принципів ведення соціального діалогу останнім часом.

## **Міжнародні та вітчизняні експерти провели семінар-практикум з питань соціального діалогу в легкій промисловості**

**24-25/06/2008**

24-25 червня був проведений семінар-практикум з питань соціального діалогу в легкій промисловості за сприяння та організації Проекту «Діалогу на ринку праці – Україна».

Семінар проводили міжнародні експерти зі Швеції, а саме пан Ханс Хаммар, Виконавчий директор Міжнародної організації праці з 1994 по 1997 років; пан Хеннінг Карлсон, представник Шведської профспілки працівників промисловості та пан Йоран Труген, Виконавчий директор Асоціації роботодавців АЛЬМЕГА.

Захід розпочався зі вступної презентації пана Хаммара щодо соціального діалогу в міжнародній перспективі та його необхідності. Крім того, у перший день роботи шведські експерти поділилися досвідом та розповіли про більш ніж 100 – річну історію соціального діалогу та колективних угод в Швеції.

Жваву дискусію викликала презентація про сучасний стан легкої промисловості Швеції, яка була представлена міжнародними експертами. У відповідь на цю презентацію українські учасники – роботодавці та представники профспілок зробили власну презентацію щодо легкої промисловості в Україні, яка в свою чергу викликала чимало запитань з боку шведських гостей.

Серед іншого, також обговорювались питання змісту та основних компонентів колективних угод, основних принципів ведення колективних переговорів на всіх рівнях, участь держави у соціальному діалозі, структури та побудови організацій роботодавців та профспілок як і в Україні так і в Швеції.

Необхідно відзначити, що кожний пункт програми семінару та кожна презентація викликали живі дискусії та чимало запитань з боку всіх учасників, особливо це стосувалося роботи в групах, що свідчить про змістовність та високий рівень організації практикуму.

## СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

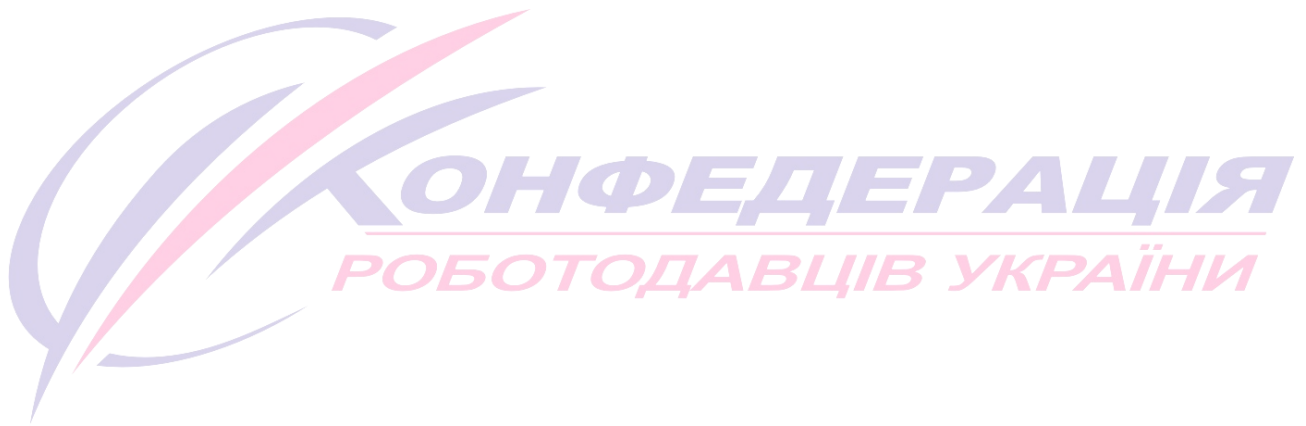
### **Автори посібнику з корпоративної соціальної відповідальності провели презентацію видання**

**19/06/2008**

19 червня відбулася презентація книги "Посібник із КСВ. Базова інформація з корпоративної соціальної відповідальності", яка була підготовлена колективом авторів, серед яких Радник Конфедерації роботодавців з юридичних питань Родіон Колишко.

Посібник представляє собою певне експертне бачення розвитку феномену корпоративної соціальної відповідальності в Україні з врахуванням міжнародного досвіду.

Після презентації, у сесії запитань та відповідей, автори поділилися своїми думками щодо перспектив стандартизації корпоративної соціальної відповідальності, її поширенню у регіонах та її втіленням малим та середнім бізнесом.



## **РИНОК ПРАЦІ ТА УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ ПРОФЕСІЙНОГО НАВЧАННЯ**

### **Як створити позитивний бренд роботодавців для робітників та подолати кадровий голод?**

9/06/2008

Журнал «Діловий» провів круглий стіл «Як створити та забезпечити кадровий потенціал компанії. Досвід лідерів», в якому взяли участь представники Конфедерації роботодавців України, компаній Сан ІнБев, Макдональдс, Київстар, МТС, ЛТІ, представники рекрутингових компаній та журналісти.

В рамках круглого столу були підняті питання загрозового росту заробітної плати для конкурентоспроможності бізнесу, створення позитивного бренду роботодавця, і чи є він мотиваційним чинником для робітників, соціальної інфраструктури українських компаній.

Оксана Чопа, директор з виробництва компанії МакДональдс в Україні розповіла на прикладі бізнес-кейсів про мотивацію персоналу. Тему загрози переплаченого співробітника, і чи є це благо або загроза бізнесу підняла Алла Коняєва, менеджер психологічної служби «Анкор СВ» .

Під час круглого столу директор департаменту Конфедерації роботодавців Сергій Шуміхін зазначив, що останнім часом загострився дефіцит перш за все робітничих кадрів. Також він зауважив, що існуюча система підготовки робітників не відповідає ринку праці та очікуванням роботодавців, а через низький рівень престижності робітничих професій все менше випускників шкіл отримують робітничі професії.

Круглий стіл пройшов в обговоренні проблеми кадрового голоду працівників різних сфер та обміном позитивними практиками вирішення цієї проблеми.

### **Відбувся Національний круглий стіл з проблем оплати праці в Україні та країнах Європейського Союзу**

24/06/2008

24 червня 2008 р. відбувся круглий стіл на тему: «Проблеми оплати праці: порівняльний аналіз (Україна та країни ЄС)».

У круглому столі взяли участь представники Міжнародної організації праці, центральних органів влади, Конфедерації роботодавців України та інших організацій роботодавців, профспілкових об'єднань.

Захід був організований Федерацією профспілок України спільно з Конфедерацією вільних профспілок України та Всеукраїнським об'єднанням солідарності трудівників за технічної та організаційної підтримки міжнародного бюро праці.

В рамках круглого столу обговорювалися питання можливих шляхів підвищення розміру заробітної плати на Україні. Зокрема, окрема увага була приділена питанням низької продуктивності праці на українських підприємствах, необхідності модернізації виробництва, створення сприятливого інвестиційного, податкового та інноваційного клімату для ведення бізнесу, як необхідних складових для підвищення заробітної плати до рівня європейських країн.

## **МІЖНАРОДНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО**

### **Україна відіграє надзвичайно важливу роль на шляху торгівлі між Європою та Азією**

**3/06/2008**

Україна відіграє надзвичайно важливу роль на шляху торгівлі та інвестиційних потоків між Європою та Азією. Про це заявив Віце-президент Міжнародної торгової палати доктор Віктор Фунг на прес-конференції в Укрінформі.

За словами віце-президента МТП, той досвід, який має наша країна у розвитку економіки на ринкових засадах, зокрема у добувній промисловості та аграрному секторі, робить Україну привабливою для широкомасштабних прямих інвестицій з боку великих азіатських банків та компаній.

«Вступ України до СОТ несе в собі як додаткові можливості для українського бізнесу так і певні ризики, - зазначив Олексій Мірошніченко, Виконавчий Віце-президент Конфедерації роботодавців України, тому більш тісна міжнародна співпраця і можливості залучення іноземних інвестицій відкривають для українських бізнесменів додаткові можливості».

*За матеріалами ІА «Укрінформ»*

### **Відбулось засідання Спостережної ради з питань забезпечення виконання Міжнародної програми з викоренення найгірших форм дитячої праці**

**5/06/2008**

5 червня ц.р. відбулось засідання Всеукраїнської спостережної ради з питань забезпечення виконання Міжнародної програми з викоренення найгірших форм дитячої праці.

Програма діє в Україні з 2001р., сферою її дії охоплено близько 350 тис. дітей. Близько 4 тис. 572 дітей з групи ризику безпосередньо отримують необхідний обсяг соціально-психологічних послуг, послуг з профорієнтаційного консультування, освітніх послуг, сприяння працевлаштуванню.

Окрема увага була приділена чиннику, що породжує "дитячу працю", це бідність - явище, що характеризує низький рівень економічної рівноваги в суспільстві.

За результатами моніторингу використання дитячої праці в пілотних регіонах, Донецькій та Херсонській областях, найбільш поширеним використання дитячої праці є у вуличній торгівлі, в роботі у сфері розваг, роботі біля шахт при сортуванні вугілля, комерційній сексуальній експлуатації.

Національним менеджером програми МОП-ІПЕК представлено на розгляд та затвердження Спостережної ради пріоритетні напрямки діяльності Програми, серед яких, доопрацювання моделей, що вже реалізуються (робота в інтернатних закладах з метою розвитку життєвих навичок дітей, активності у прийнятті рішень, самостійного бюджетування, надання інформації про існуючі можливості для навчання); здійснення системи моніторингу за кожною дитиною, що потрапляє у групу ризику, направлення таких дітей у дитячі оздоровчі заклади; підготовка команди тренерів з моніторингу дитячої праці спільно з інспекцією праці; здійснення інформаційно-просвітницької кампанії.

## **Представники Конфедерації роботодавців України здійснили візит до Конфедерації асоціацій європейського бізнесу - BUSINESSEUROPE**

**4/06/2008**

4-го червня 2008 року представниками Конфедерації роботодавців України було здійснено візит до BUSINESSEUROPE (Конфедерація асоціацій європейського бізнесу) і Європейської Комісії.

Візит став можливим в результаті активної роботи, що здійснювалася впродовж двох років між представниками Конфедерації роботодавців України, BUSINESSEUROPE, Європейського економічного і соціального комітету, організацій роботодавців деяких європейських країн.

Основною метою візиту української делегації був початок офіційних переговорів України і ЄС відносно підписання Нової поглибленої угоди (New Enhanced Agreement) і його економічної частини – Угоди про створення зони вільної торгівлі (Free Trade Area Agreement).

Під час першої частини візиту, що проходила з членами BUSINESSEUROPE, представники української делегації разом з співробітниками торгівельно-економічної місії України в Бельгії брали участь у сесії питань та відповідей, присвяченій загальній економічній ситуації в Україні, враховуючи тарифне і нетарифне регулювання, стан регуляторного середовища, інвестиційний потенціал країни в цілому та її окремих галузей.

Досягнуто домовленості про створення двосторонньої робочої групи між Конфедерацією роботодавців України та іншими зацікавленими організаціями, з однієї сторони, та BUSINESSEUROPE – з другої, з питань обговорення та попереднього узгодження спірних питань, що можуть виникати під час роботи та реалізації Угоди про створення зони вільної торгівлі між Україною та ЄС.

За результатами дискусії сторони ухвалили Спільну заяву між Конфедерацією роботодавців України та BUSINESSEUROPE щодо бачення бізнесу України та ЄС, майбутньої структури та її змісту у проекті Угоди про створення зони вільної торгівлі між Україною та ЄС.

Даний документ було презентовано у Європейській Комісії під час другої частини візиту української делегації. Зокрема, під час зустрічей з представниками Генерального директорату з питань зовнішніх відносин, чільниками Кабінету Віце-президента Європейської Комісії та Комісара з питань торгівлі.

З Пропозиціями ділових кіл Європейського Союзу та України щодо нової угоди між Україною та ЄС про торгівлю та інвестиції Ви можете ознайомитись у Додатку бюлетеню Конфедерації.

## **Відбулась зустріч керівництва Конфедерації роботодавців України з делегацією Турецької Асоціації промисловців та бізнесменів**

**10/06/2008**

10 червня 2008 року відбулась зустріч керівництва Конфедерації роботодавців України з делегацією Турецької Асоціації промисловців та бізнесменів (TUSIAD).

Турецька сторона була представлена керівниками підприємств – членів TUSIAD, різних галузей промисловості.

Українську сторону представляли: Виконавчий Віце-президент Конфедерації роботодавців Олексій Мірошніченко, Радник Конфедерації Родіон Колишко та директор департаменту Сергій Шуміхін, а також Виконавчий директор Федерації металургів України Сергій Притоманов.

Під час зустрічі Олексій Мірошніченко поінформував гостей про задачі які стоять перед Конфедерацією роботодавців України та напрямки діяльності за якими вона працює, а Родіон Колишко окреслив можливості міжнародної співпраці.

Серед інших питань представників турецької делегації цікавила можливість співробітництва з Україною та участь у підготовці до ЄВРО-2012. Також вони висловили побоювання щодо гарантій майбутніх інвестицій.

У відповідь на запитання Олексій Мірошніченко запевнив бізнесменів про захист іноземних інвестицій в Україну та зауважив, що саме організації роботодавців покликані захищати інтереси власників та сприяти унормуванню соціально-трудова відносин.

Наприкінці зустрічі Сторони висловили зацікавленість у майбутній співпраці та домовились про подальші контакти.



## АКТУАЛЬНІ НОВИНИ

### **Система добровільного медичного страхування стрімко набирає значення в соціально-економічній політиці держави** 12/06/2008

Представник Конфедерації роботодавців взяв участь в Україно-німецькому економічному бізнес-форумі «Медичне страхування в системі охорони здоров'я: Сучасна практика і перспективи розвитку. Роль галузевих союзів», який відбувся в Києві, 12 червня 2008 року.

Форум пройшов за ініціативою Східного Комітету Німецької Економіки, Німецького товариства технічної співпраці і Інституту стратегічних досліджень економіки, за підтримки: Ліги страхових організацій України, Асоціації страховиків Німеччини і Головного Управління охорони здоров'я і медичного забезпечення Київської міської державної адміністрації.

Робота Форуму була направлена на визначення і впровадження загальнодержавних механізмів зміцнення здоров'я населення через формування моделі медичного страхування здоров'я і життя, що діяла, шляхів впровадження системи обов'язкового медичного страхування. В рамках Форуму був презентований досвід з реформування системи охорони здоров'я і переходу до страхової медицини Німеччини та Грузії.

Форум дозволив обмінятися інформацією між страховими організаціями, фондами соціального страхування, органами охорони здоров'я, громадськими організаціями і показав, що критична ситуація в Україні щодо розвитку особистих видів страхування, зокрема, медичного страхування продовжує існувати.

### **Національна рада стала дійсним членом Міжнародної асоціації соціально-економічних рад і подібних до них інституцій**

11-14/06/2008

У період з 11 по 14 червня 2008 р. відбувся візит делегації Національної тристоронньої соціально-економічної ради при Президентові України до Риму (Італія) для участі у засіданні Генеральної асамблеї Міжнародної асоціації соціально-економічних рад і подібних до них інституцій (МАСЕРПІ).

Метою візиту було представлення Національної ради делегатам Генеральної асамблеї у зв'язку з вирішенням питання вступу до МАСЕРПІ.

Делегацію за дорученням Глави держави очолював заступник Глави Секретаріату Президента України Андрій Гончарук, до її складу також увійшли член Національної ради від сторони роботодавців Олексій Мірошніченко та керівник секретаріату Надія Зарько.

Під час процедури прийняття нових членів Генеральною асамблеєю Міжнародної асоціації соціально-економічних рад і подібних до них інституцій прийнято рішення про вступ соціально-економічних рад України, Македонії, Перу, Домініканської Республіки та Чаду до МАСЕРПІ у якості дійсних членів.

Також під час перебування у Римі члени української делегації взяли участь у заходах, передбачених програмою та провели ряд зустрічей з керівництвом

МАСЕРПІ та Європейського економічного й соціального комітету (ЄЕСК), а також делегацій Франції, Російської Федерації, Болгарії, Греції, Македонії, Чехії, Бельгії на яких обговорювалися перспективи двохстороннього співробітництва.

Крім цього, члени делегації більш предметно ознайомилися з діяльністю інституцій соціального діалогу у ряді країн Європи, європейських та міжнародних структур.

В результаті візиту закладено основу для поглиблення двостороннього співробітництва Національної соціально-економічної ради України з Економічною й соціальною радою Франції, Громадянською палатою Російської Федерації, соціально-економічними радами Болгарії та Чехії, Європейським економічним і соціальним комітетом.

У цілому, слід зазначити дуже схвальне ставлення керівних органів і делегатів Асамблеї до вступу Національної ради до МАСЕРПІ та готовність до співробітництва. Це є ще одним кроком на шляху інтеграції України до Європейського Союзу, послугує значним стимулом для активізації діяльності Національної ради і розуміння представниками Уряду і соціальних партнерів значимості соціального діалогу в розбудові громадянського суспільства і вирішенні проблем соціально-економічного розвитку держави.

#### **Довідка**

МАСЕРПІ сприяє створенню економічних і соціальних рад у країнах, де вони ще відсутні, а також, шляхом обміну результатами роботи та організації зустрічей, сприятиме добробуту і економічному розвитку суспільств, а також формуванню, у взаємоповазі і мирі, демократичних громадянських суспільств згідно з засадами Організації Об'єднаних Націй та Загальної декларації з прав людини, а також чинними фундаментальними засадами і правами, схваленими усіма членами Міжнародної організації праці.

*Прес-служба НТСЕР*

## **Програма розвитку ООН в Україні (ПРООН) презентувала Звіт «Людський розвиток і європейський вибір України»**

**24/06/2008**

Представники Конфедерації роботодавців взяли участь у засіданні, на якому було презентовано Звіт «Людський розвиток і європейський вибір України». Автори Звіту проаналізували курс європейської інтеграції та його зв'язок з людським розвитком України.

Показово, що увагу авторів Звіту цього року привернули такі теми як людський розвиток та європейська інтеграція України. На думку учасників засідання, європейська інтеграція – це не суто пріоритет зовнішньої політики, але, перш за все, - це план дій задля проведення внутрішніх реформ та забезпечення подальшого людського розвитку.

Звіт пояснює, що концепція людського розвитку заснованого на інтересах людей, є дуже подібною до процесу європейської інтеграції, стосовно виконання окремих вимог та запровадження окремих стандартів. Разом з тим, обидві концепції ведуть до покращення людського життя.

Як результат, Звіт доводить, що з точки зору економічного, соціального та інституціонального середовища, необхідного для заохочення довготривалого сталого людського розвитку, цілі цих двох концепцій повністю співпадають.

В той час як ефективна реалізація країною політики європейської інтеграції значно сприяє досягненню більш високих стандартів життя та створенню безпечнішого середовища для людського розвитку.

Варто зазначити, що в громадських опитуваннях, результати яких наводяться в Звіті, усі українські респонденти демонструють надання чіткої переваги європейським цінностям та європейським механізмам соціальної організації. Разом з тим, розуміння європейських цінностей, складних механізмів та функцій ЄС, а також переваг і втрат, пов'язаних з процесами європейської інтеграції, все ще досить обмежене в українському суспільстві.

У більшості випадків ЄС розглядається з політичної точки зору, у той час як його природа, як складного економічного та соціального механізму, часто нехтується та недооцінюється. Те саме стосується необхідності поліпшення рівня поінформованості громадськості щодо можливих викликів для України в майбутньому. Маючи краще розуміння цих понять допоможе кожному громадянину приймати активнішу участь у спостереженні за втіленням євроінтеграційної політики держави.

Звіт наголошує на необхідності надання підтримки більш глибокої економічної інтеграції та запровадження регуляторних норм та правил ЄС в рамках існуючої програми Європейської політики добросусідства.

У Звіті зазначається, що для того, щоб покращити умови життя та поліпшити показники індексу розвитку людського потенціалу, послуги з охорони здоров'я, доступ до освіти та комунальні послуги мають бути суттєво покращені. Автори Звіту закликають до повної реалізації адміністративної реформи та децентралізації влади від центру до областей та районів, а також до створення сильних структур органів самоврядування, що, в свою чергу, дозволить краще забезпечення надання послуг та більш справедливий розподіл надбань економічного розвитку.

*За інформацією офіційного сайту Програми розвитку ООН в Україні*

## **Відбувся круглий стіл для представників організацій роботодавців з питань соціального забезпечення**

**26/06/2008**

26 червня відбувся круглий стіл для представників організацій роботодавців з питань соціального забезпечення.

У круглому столі взяли участь: керівник субрегіонального бюро Міжнародної організації праці по Центральній та східній Європі Енн Ноулз, Національний координатор МОП в Україні Василь Костриця, Заступник міністра праці та соціальної політики Віктор Іванкевич, міжнародні експерти, представники Конфедерації роботодавців України, Федерації роботодавців та інших організацій роботодавців, представники громадських об'єднань.

Під час круглого столу піднімалися питання виплати пенсій, допомоги по безробіттю, тимчасовій втраті працездатності і зокрема ролі інституцій суспільства, в тому числі, організацій роботодавців в процесі забезпечення соціальної безпеки.

У вступному слові Енн Ноулз звернула увагу присутніх та тому факті, що роботодавці несуть додаткові витрати на соціальне забезпечення робітників окрім

виплати заробітної плати. За її словами така неформальна економіка складає близько 40-50% у інших країнах, і ці додаткові витрати роботодавців не бачить ані уряд, ані робітники, ані профспілки.

Директор аналітично-дослідницького центру Блакитної стрічки Програми розвитку ООН в Україні Марчін Свенчіцькі зробив доповідь на тему: «Пенсійна реформа: виклик для України» у якій наглядно продемонстрував перспективи пенсійного забезпечення та можливі методи раціоналізації: підвищення віку виходу на пенсію, стимулювання високої зайнятості, індексації пенсій.

Кенічі Хірозе, старший спеціаліст із соціального забезпечення Субрегіонального бюро МОП у Центральній та Східній Європі зробив огляд реформ соціального забезпечення у різних країнах.

Вітчизняні експерти презентували результати порівняльного аналізу національного та європейського законодавства з соціальних питань, а начальник відділу з інституту законодавства Верховної Ради України Алла Санченко зробила висновки та рекомендації щодо вдосконалення українського законодавства в галузі соціального забезпечення.

Учасники круглого столу акцентували увагу на недостатності фінансового забезпечення постійно зростаючих соціальних гарантій. На думку роботодавців необхідність пошуку коштів на їх виконання почасти є загрозою як економічному розвитку країни в цілому, так і конкурентоздатності вітчизняних підприємств зокрема.



## ДОДАТОК

### **Пропозиції ділових кіл Європейського Союзу та України щодо нової угоди між Україною та ЄС про торгівлю та інвестиції**

BUSINESSEUROPE - Конфедерація Європейського Бізнесу та Конфедерація роботодавців України, закликають до посиленої економічної інтеграції України та ЄС. Обидві сторони підтримують майбутній політичний саміт Україна - ЄС в Парижі та початок переговорів про Угоду про зону вільної торгівлі.

Ділові кола вірять у те, що обопільним інтересом України та ЄС є просування до більш інтегрованих економічних відносин між Україною та ЄС, що базуються на членстві у СОТ та рівноправному партнерстві. Представлений спільний погляд окреслює бачення діловими колами структури угоди про торгівлю та інвестиції між Україною та ЄС.

*Початок амбітних переговорів щодо Угоди про зону вільної торгівлі.*

Україна та ЄС мають широкий порядок денний щодо політичного, економічного, культурного співробітництва та співробітництва у галузі безпеки, що має бути розглянутий у наступні роки. Втім ділові кола вірять, що торговельна та інвестиційна угода повинні базуватися на економічних критеріях, питання торгівлі повинні залишатися центром переговорів.

Як головний прихильник нової економічної угоди, бізнес закликає Україну та ЄС визначити цілі майбутньої угоди під час консультацій з відповідними бізнес організаціями та представниками для того, щоб забезпечити адекватне та чесне врегулювання всіх бар'єрів, з якими стикаються європейські та українські компанії. Під час переговорів, існує необхідність у проведенні відкритих та прозорих консультацій з представниками бізнесу. Таким чином Європейська Комісія та Уряд України повинні заснувати відповідні консультаційні структури, в яких в якості активних членів можуть брати участь представники європейських та українських ділових кіл.

*Нетарифні бар'єри*

Нетарифні бар'єри представляють собою вагому перепону торгівлі між Україною та ЄС. Критично важливою є необхідність ефективного врегулювання нетарифних бар'єрів в угоді, а status quo у питанні нетарифних бар'єрів повинен стати відправною точкою переговорів. Експортні обмеження та податки та інші субсидії повинні бути розглянуті та відповідні рішення повинні бути прийняті з метою просування до ринкових підходів.

Бар'єри, що відносяться до митного регулювання, іншого дискримінаційного регулювання обігу товарів та стандартів також повинні бути розглянуті як пріоритетні. До угоди також повинна бути внесена процедура моніторингу регуляторної та іншої діяльності з метою запобігання виникненню нових нетарифних бар'єрів, а в разі необхідності їх запровадження, повинні дотримуватися правила та процедури ЄС та СОТ. До угоди повинні також увійти механізми посередництва.

*Нові можливості для послуг*

Виходячи з постійно зростаючої важливості послуг, угода повинна забезпечити якомога повну лібералізацію ключових секторів, до яких відносяться фінансові послуги, телекомунікації, професійні та бізнес послуги, транспорт та

послуги з експрес доставки. Положення угоди повинні були загальними, як це визначено у статті 5 Угоди про торгівлю послугами СОТ. Важливо також щоб нова угода запроваджувала механізм для максимально повної лібералізації секторів послуг.

*Заохочення кращих та чесних умов для інвестицій.*

Ділові кола підтримують довготермінову мету досягнення широкої інвестиційної угоди, що гарантуватиме прозорість, недискримінацію, національний режим, вільний доступ до ринків та повний захист інвестицій як ЄС так і України. Втім, важливо щоб Україна та ЄС досягли прогресу у двосторонньому порядку.

Інвестиційні елементи повинні мати більш широке коло видів інвестицій для того щоб охопити повний спектр активів компаній. Прозорість (шляхом публікації всіх елементів інвестиційного режиму), національний режим та недискримінація іноземних інвесторів шляхом застосування регуляторних заходів – ключові принципи, що повинні бути враховані.

Інструменти, що використовуються на ринку інвестицій, мають бути більш прогресивними і відмінними від тих, що застосовуються у двосторонніх інвестиційних угодах, та стосуватися таких аспектів, як рівність іноземних та національних учасників, а також відсутності обмежень щодо юридичного статусу суб'єктів господарювання. Важливо, щоб в Угоді застосовувався підхід, який би ґрунтувався на фіксованому договірному переліку заздалегідь визначених обмежень.

Інвестиційні положення економічної угоди між Україною та ЄС повинні розглядатися як мінімальна платформа, на якій будуть укладатися нові угоди, які в жодній мірі не будуть скасовані чи конфліктуватимуть з існуючими двосторонніми інвестиційними угодами між Україною та країнами-членами ЄС. Більш того, країни-члени ЄС та Україна повинні домовитися про перегляд та/чи проведення нових переговорів стосовно вже укладених двосторонніх інвестиційних угод. Вільний рух транскордонних інвестицій повинен стати основою стратегічного партнерства.

Як Україна, так і ЄС повинні і надалі розробляти стратегічні кроки, направлені на співробітництво у сфері промислової політики, створення якомога широкої інвестиційної політики, включаючи приватизацію державних підприємств (телекомунікації, транспорт, енергетика). Особливий акцент повинен бути зроблений на захисті та чіткому визначенні прав міноритарних акціонерів. Таки заходи повинні бути направлені на заохочення ефективної конкурентоздатності підприємств як ЄС так і України. Ці заходи повинні бути платформою для заохочення транскордонних інвестицій у ключові високотехнологічні галузі.

*Захист інтелектуальних прав на інновації.*

Захист інтелектуальної власності є критичним для інновацій та конкурентоздатності. Компанії повинні знати, що їх інтелектуальна власність знаходиться у безпеці коли вони продають і, що найбільш важливо, інвестують в інноваційні сектори (Research and Development, R&D). Повне впровадження зобов'язань, що викладені у правилах TRIPs, повинно стати ключовим аспектом нової угоди. Втім Україна та ЄС також повинні розглянути можливість подальших дій. Нова угода повинна містити зобов'язання щодо підписання всіх положень відповідних міжнародних конвенцій з інтелектуальної власності.

Угода також повинна містити відповідні положення стосовно впровадження та надавати детальні приписи щодо законодавчих та процедурних реформ, які повинні створити умови для ефективного захисту інтелектуальної власності та боротьби з контрафактом. Виконання цих положень повинно бути предметом положень про

врегулювання конфліктів і суперечок та в цьому контексті також повинно бути розглянуто механізм врегулювання конфліктів типу «компанія – держава». Угода повинна також передбачати можливості для бізнес асоціацій захищати бізнес інтереси своїх членів з питань забезпечення прав інтелектуальної власності.

*Забезпечення ефективного співробітництва та конкуренції.*

Компанії повинні мати змогу конкурувати одна з одною в умовах однорідного конкурентного середовища та мати можливість довіряти загальній системі впровадження політики конкуренції. Така політика повинна включати основні принципи прозорості, недискримінації та зобов'язання вирішувати проблеми, пов'язані з державними монополіями. Також повинні бути передбачені відповідні процедури з впровадження спільних чітких правил стосовно державних субсидій виключно у разі необхідності та відповідності.

В Угоді необхідно передбачити співробітництво між установами, що займаються впровадженням якщо це стосується захисту конфіденційної бізнес інформації. Реалізація таких положень повинно бути предметом врегулювання конфліктів. Необхідно також відмітити, що втім, індивідуальні випадки залишаються у компетенції влади України та Європейського Союзу.

*Позитивні наслідки відкритості сектору державних закупівель*

Державні закупівлі представляють собою значну частину ВВП як у товарах так і у послугах в Україні та в ЄС. Угода між Україною та ЄС повинна спростити національний режим та запровадити режим недискримінації. Важливим також є врегулювання питання прозорості.

Угода повинна передбачати значно менший поріг для недискримінаційних механізмів державних закупівель для європейських і українських компаній та організацій. Адміністративні заходи повинні бути запроваджені для забезпечення національного режиму та режиму недискримінації для компаній, сторін, що є підписантами угоди.

Повинні також існувати положення відповідно до яких проводитиметься адаптація у національне законодавство України законодавства ЄС з питань державних закупівель.

*Чіткі правила щодо рівних можливостей*

Угода повинна також стати інструментом забезпечення впровадження найкращих практик у питаннях впровадження торгівельної політики, і особливо сприяти полегшенню торгівлі. Угода повинна також зазначати необхідність повної відповідності угодам СОТ щодо інструментів захисту торгівлі.

Угода повинна врегульовувати питання полегшення торгівлі. Положення угоди повинні бути сфокусовані на:

- ◆ Мінімізацію та/ або скасування видів мита та митних зборів;
- ◆ Впровадження процедур звернення до суду та апеляції, скарги та послуги посередництва в разі виникнення спору з митницею;
- ◆ Запровадження єдиного адміністративного вікна;
- ◆ Оприлюднення регуляторних актів стосовно торгівлі, та
- ◆ Прискорену та спрощену процедуру отриманні дозволів та розмитнення товарів.

Такий підхід допоможе полегшити в значній мірі торгівлю для компаній ЄС та України.

На додаток до полегшення торгівлі, Україна та ЄС повинні також розпочати більш тісне співробітництво у митній сфері для полегшення інтеграції

ринків товарів та розвитку транскордонних інвестицій. Сторони Угоди повинні працювати разом для подолання транспортних та логістичних проблем які негативно впливають на розвиток торгових відносин.

#### *Взаємовигідні внутрішні регулювання*

Положення Угоди щодо внутрішнього регулювання повинні включати питання конкуренції та нетарифних бар'єрів, що було зазначено вище, та повинні базуватися на положеннях Угоди СОТ про Технічні бар'єри у торгівлі, Угоди про санітарні та фітосанітарні заходи та Генеральної угоди про торгівлю послугами та забезпечувати прозорий та прогнозований регуляторний процес, що базується на найкращій наявній науковій інформації. Регулювання, що розповсюджуватимуться на оцінки ризиків та впливу, також підтримуються.

#### *Інструменти захисту торгівлі.*

Угода не повинна передбачати спеціальних привілеїв або виключено із загальних правил торговельного захисту як для України, так і для ЄС, крім тих, що передбачені в Угоді. Обидві сторони прагнуть розвивати конструктивні відносини в цій сфері та уникатимуть будь-яких двосторонніх угод чи неформальної практики, яка б погіршила існуючий стан існуючих стандартів та правил у сфері захисту торговельних практик як в Україні, так і в ЄС.

#### *Прозорість та економічне управління*

Угода між Україною та ЄС повинна підтримувати подібні принципи прозорості, об'єктивності та адміністративної ефективності у процесі прийняття рішень. Уряд України повинен вжити значних заходів для приєднання до конвенції ОЕСР щодо боротьби з корупцією та хабарами та ввести в дію інструменти Ради Європи, а також постійно працювати над покращенням законодавчої системи.

#### *Ефективне вирішення суперечок*

Відомо, що діалог і переговори є найкращими механізмами вирішення будь-яких суперечок. Однак, Угода між Україною та ЄС повинна передбачати можливість ефективного двостороннього механізму вирішення суперечок заради гарантування якомога повної реалізації прав та обов'язків українських та європейських суб'єктів господарювання, що залучені до транскордонної торгівлі та інвестиційних процесів. Правила розв'язання суперечок СОТ мають бути прикладом для таких положень Угоди.

#### *Уникання подальшого ускладнення*

Сторони Угоди повинні вживати всіх заходів заради того, щоб нова Угода між ними створювала мінімальний ступінь складності для міжнародної торговельної системи. Така мета може бути досягнута декількома шляхами. Як згадувалося вище, забезпечуючи якомога повне охоплення товарів та послуг та комплексні інвестиційні угоди можуть бути базовим мінімальним рівнем для запровадження ефективної моделі торговельного співробітництва.

Угода також повинна включати прогресивні та жорсткі правила походження товарів та послуг, які, в свою чергу, мають бути прозорими, зрозумілими та такими, що б легко гармонізувалися з відповідними правилами СОТ.

#### *Заключні положення*

Спільною метою ділових кіл ЄС та України є укладення сильної амбіційної угоди, що створюватиме умови для глибокої економічної інтеграції.

Паралельно ділові кола України та ЄС підкреслюють важливість міжнародних конвенцій щодо належної адміністративної практики, функціонування недискримінаційної юридичної системи, що є ключовим для функціонування бізнес

середовища. Україна та ЄС також можуть виграти від більш широкого обміну найкращими практиками та ефективного співробітництва в рамках відповідних міжнародних організацій.

Ділові кола заохочують ЄС та Україну розширити співробітництво в рамках таких організацій як СОТ, ОЕСЗ, МВФ та Світовий Банк для того щоб обговорювати питання міжнародного економічного управління у більш широкому розумінні.

BUSINESSEUROPE та українські ділові кола готові зробити внесок у переговорний процес шляхом налагодження постійного діалогу з групами переговорників з обох сторін.

