

ІНФОРМАЦІЙНИЙ БЮЛЕТЕНЬ **№7 (16)**

ЛИПЕНЬ-СЕРПЕНЬ 2008 р.

ЗМІСТ

Нормотворча діяльність

- Об'єднання роботодавців пропонують залучатись до роботи над проектом Трудового кодексу зацікавлених професіоналів підприємств 3
- Експертна група сторін соціального діалогу активно працює над проектом Трудового кодексу 3

Взаємодія з органами виконавчої влади

- Міжвідомча робоча група з доопрацювання Трудового кодексу так і не розпочала своєї роботи 4
- Почала свою діяльність постійно діюча робоча група Держгірпромнагляду та сторони роботодавців 4

Управління фондами соціального страхування

- Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття презентував проект «Живи і працюй в Україні» 7
- Відбулось засідання правління Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття 7

Соціальний діалог

- Формування державної регуляторної політики відбувається при низькому залученні об'єднань підприємців 8

Ринок праці та удосконалення системи професійного навчання

- Завершено дослідження з розвитку людських ресурсів і міграційної політики в Україні 9
- Україні вкрай потрібне принципово нове правове поле для функціонування системи освіти 9
- Фахівці Конфедерації роботодавців запропонували провести кодифікацію чинного законодавства про освіту 10
- Вітчизняні та міжнародні експерти домовились про розробку проекту Закону України «Про Національну систему кваліфікацій» 11
- Ресторатори провели дискусію з фахівцями Мінекономіки з приводу необхідності введення класності установ громадського харчування 11
- Відбувся міжнародний семінар «Оцінка компетенцій, визнання неформального навчання і сертифікація кваліфікацій» 12
- У Києві пройшов практичний семінар з розробки професійних стандартів у галузі харчування за участю російських експертів 12

Міжнародне співробітництво

- Український та іноземний бізнес підготував єдину позицію стосовно Угоди про Зону вільної торгівлі між Україною та ЄС 13
- Вироблення консолідованої позиції вітчизняного бізнесу на переговори з підписання Угоди про зону вільної торгівлі між Україною та ЄС 13

НОРМОТВОРЧА ДІЯЛЬНІСТЬ

Об'єднання роботодавців пропонують залучатись до роботи над проектом Трудового кодексу зацікавлених професіоналів підприємств

2/07/2008

2 липня за спільною ініціативою Проекту МОП з питань соціального діалогу в Україні та Європейської бізнес асоціації було проведено круглий стіл, присвячений проекту Трудового кодексу (реєстрац. № 1108).

В роботі круглого столу прийняли участь: Голова парламентського Комітету з питань праці та соціальної політики Василь Хара, Головний державний інспектор з питань додержання законодавства про працю Володимир Лось, Керівник Секретаріату Національної тристоронньої соціально-економічної ради Надія Зарько, представники Конфедерації роботодавців України, Федерації роботодавців України, представники підприємств - членів ЄБА.

Учасники заходу висловили окремі теоретичні та практичні моменти, як застосування діючого законодавства про працю, так і аналізу окремих положень проекту нового Трудового кодексу України.

Представниками всеукраїнських об'єднань роботодавців було висловлено спільну ініціативу щодо залучення зацікавлених професіоналів підприємств - членів ЄБА до роботи, як над проектом Трудового кодексу, так і в подальшому над практичними аспектами його застосування у випадку його прийняття.

Експертна група сторін соціального діалогу активно працює над проектом Трудового кодексу

21/07/2008

Вже протягом двох тижнів активно працює експертна група фахівців Конфедерації роботодавців України, Федерації профспілок України, Конфедерації вільних профспілок України, Міністерства соціальної політики та праці та Міністерства юстиції над проектом Трудового кодексу (реєстрац. № 1108), який прийнятий Верховною Радою України у першому читанні 20 травня 2008 року.

За час, що працює експертна група, створена на виконання доручення Голови комітету Верховної Ради з питань праці та соціальної політики В. Хара, опрацьовано дві перших книги проекту, присвячених загальним положенням та виникненню та припиненню трудових відносин. Слід зауважити, що порівняльна таблиця містить більше 1500 таких зауважень та пропозицій.

Робота проводиться конструктивно, із взаємними поступками і компромісами сторін соціального діалогу - представників організацій роботодавців та профспілок. В той же час низка положень проекту, які за своїм змістом вважаються такими, що порушують базові права роботодавців, виносяться у розбіжності. Серед них, зокрема, можна назвати право працівників брати участь в управлінні юридичною особою-роботодавцем; пропозицію заборонити роботодавцю приймати нормативні акти; обов'язок узгодження з профспілкою можливості звільнення працівників тощо.

У зв'язку із величезним обсягом пропозицій народних депутатів до проекту Трудового кодексу, експертна група звернулася до своїх керівників сприяти перенесенню терміну подання узгодженого тексту проекту з 1 серпня 2008 року на 1 жовтня 2008 року.

ВЗАЄМОДІЯ З ОРГАНАМИ ВИКОНАВЧОЇ ВЛАДИ

Міжвідомча робоча група з доопрацювання Трудового кодексу так і не розпочала своєї роботи

18/07/2008

За ініціативою Міністерства праці та соціальної політики України відбулося перше засідання Міжвідомчої робочої групи з доопрацювання проекту Трудового кодексу України до другого читання.

Зазначена Міжвідомча група була створена наказом Мінпраці № 293 від 06.06.08р. та початково мала на меті підготувати певні зауваження до проекту Трудового кодексу України, прийнятого у першому читанні 20 червня 2008 року. Проте, Міжвідомча робоча група не була зібрана, і до 11 липня цього року активності не проявляла.

На засіданні, яке відбулось 11 липня 2008 року, були присутні представники Конфедерації роботодавців України, Федерації роботодавців України, Федерації профспілок України тощо. Незважаючи на високий рівень членів цієї групи, вона так і не розпочала своєї роботи через те, що присутні не змогли домовитися про принципи та підходи до діяльності Міжвідомчої групи.

В той же час, повідомляємо, що не припиняє роботу експертна група сторін соціального діалогу, що створена на виконання доручення голови парламентського комітету з питань праці та соціальної політики Василя Хари, що практично кожного дня працює над пропозиціями народних депутатів до проекту Трудового кодексу України (реєстрац. № 1108).

Почала свою діяльність постійно діюча робоча група Держгірпромнагляду та сторони роботодавців

30/08/2008

Утворена постійно діюча робоча група, до складу якої входять шість представників Держгірпромнагляду та шість представників від сторони роботодавців. Робоча група утворена відповідно до Угоди про співробітництво від 25 травня 2008 року між Державним комітетом України з промислової безпеки, охорони праці та гірничого нагляду та Стороною роботодавців Національної тристоронньої соціально-економічної ради при Президентові України, а також відповідно до Наказу Держгірпромнагляду № 102 від 14.05.2008 року.

Вказаним Наказом координатором сторони роботодавців був призначений Притоманов Сергій Олексійович, Виконавчий директор Федерації металургів України, а відповідальним секретарем сторони роботодавців Толкачов Дмитро Ігорович, головний спеціаліст департаменту правового забезпечення Конфедерації роботодавців України.

З вересня 2008 року Спільна робоча група починає напрацьовувати План своєї діяльності на поточний та наступний роки. Пропонуємо всім зацікавленим організаціям звертатись із пропозиціями щодо вдосконалення законодавства про охорону праці або вирішення спірних питань з метою покращення співпраці із Держгірпромнаглядом, а також іншої роботи групи.

Ваші пропозиції чекаємо за телефоном 8 (044) 591 63 91, по факсу 8 (044) 591 63 90 або за електронною адресою dmytro.tolkachov@confeu.org

Метою та основними завданнями Спільної робочої групи сторони домовились визначити наступне:

- Здійснення аналізу стану промислової безпеки та охорони праці в Україні;
- Опрацювання за результатами аналізу стану промислової безпеки та охорони праці, пропозицій щодо заходів, спрямованих на поліпшення охорони та умов праці працівників суб'єктів господарювання;
- Вирішення спірних питань з метою покращення співпраці Держгірпромнагляду та Сторони роботодавців у сфері промислової безпеки та охорони праці;
- Аналіз інформації Держгірпромнагляду та Сторони роботодавців щодо стану промислової безпеки, охорони праці;
- Здійснення підтримки вітчизняного виробника, сприяння їхній конкурентоздатності, шляхом розробки пропозицій щодо створення умов для забезпечення здоров'я та життя працюючих, формування прозорої політики у сфері нагляду за охороною праці;
- Опрацювання спільної позиції щодо реальної відповідальності суб'єктів господарювання за порушення вимог законодавства з охорони праці та підготовка пропозицій щодо вдосконалення державної політики у цьому напрямку;
- Розгляд пропозицій заінтересованих організацій, проектів нормативно-правових актів, інших документів, спрямованих на удосконалення організації державного нагляду та комплексного управління охороною праці.

В рамках Угоди про співробітництво між Держгірпромнаглядом та роботодавцями сторони домовились:

- координувати свою діяльність і сприяти одна одній у реалізації повноважень і прав, визначених для них законодавством;
- у процесі досягнення спільних цілей будувати свої взаємовідносини на підставі взаємної поваги, рівності, чесного партнерства та захисту інтересів кожного з них;
- здійснювати заходи щодо вивчення стану охорони праці та рівня профілактичної роботи на підприємствах, в окремих галузях, регіонах і посилення впливу органів державного нагляду і об'єднань роботодавців на результати цієї роботи;
- здійснювати обмін інформацією про стан охорони праці, рівень виробничого травматизму й профзахворювань, надавати необхідні для роботи матеріали і нормативні документи з питань охорони праці;
- узгоджувати та напрацьовувати спільну позицію щодо вдосконалення комплексної збалансованої системи нагляду у сфері безпеки виробництва та брати участь у розробці та реалізації відповідних заходів, що здійснюються у державі;
- вносити відповідні пропозиції та вживати узгоджених спільних заходів, спрямованих на вдосконалення нормативно - правової бази з питань промислової безпеки та охорони праці і системи комплексного управління охороною праці, підвищення ефективності державного нагляду і контролю, забезпечення належного захисту законних прав працівників у цій сфері;
- розробляти проекти актів законодавства з метою поліпшення нормативно-правового регулювання і гармонізації національного законодавства про охорону праці із міжнародним законодавством;
- брати участь у формуванні програм з поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, які затверджуються в установленому порядку на

державному, галузевому, регіональному та виробничому рівнях, здійснення постійного контролю за їх виконанням;

- організувати спільні засідання органів державного нагляду за охороною праці і об'єднань роботодавців, нарад, круглих столів, семінарів, заходів щодо проведення в Україні Дня охорони праці тощо;

- організувати роз'яснювальну роботу щодо вимог законодавства про охорону праці, надання роботодавцям і працівникам взаємоузгоджених консультацій, залучення до пропаганди охорони праці телебачення, радіо, друкованих засобів масової інформації;

- активно співпрацювати у формуванні відповідних розділів Генеральної та галузевих угод та опрацювання рекомендацій;

- поєднувати зусилля у вирішенні спірних питань, пов'язаних з правильністю застосування правових норм у сфері охорони праці;

- забезпечити взаємне представництво в колегіальних дорадчих органах, що створюються за участю сторін (представників сторін);

- сприяти обміну одержаною в межах міжнародного співробітництва інформацією з питань охорони праці та участі представників кожної Сторони у відповідних заходах, що організуються уповноваженими органами СНД, ЄС, МОП;

- утворити постійно діючу Спільну робочу групу з представників Держгірпромнагляду та Сторони роботодавців в кількості 12 чоловік (по шість представників від кожної Сторони), призначенням та основною метою діяльності якої є вирішення спірних питань пов'язаних із вдосконаленням, застосуванням законодавства в сфері охорони праці;

- у випадку появи будь-яких законодавчих ініціатив від однієї із Сторін, що стосуються предмету цієї Угоди, виносити проекти нормативно-правових актів на розгляд Спільної робочої групи з метою спільного обговорення та вдосконалення.

УПРАВЛІННЯ ФОНДАМИ СОЦІАЛЬНОГО СТРАХУВАННЯ

Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття презентував проект «Живи і працюй в Україні»

15/07/2008

15 липня 2008 року в Міністерстві праці та соціальної політики України виконавчою дирекцією Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття було презентовано проект з робочою назвою «Живи і працюй в Україні».

В презентації взяли участь члени правління Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття від сторони роботодавців, Голова правління Фонду Олексій Мірошніченко, заступник Мінпраці Віктор Онищук, представники Державної служби зайнятості та Світового Банку.

Проект спрямований на учнів 5 – 12 класів, батьків, вчителів та покликаний формувати ефективний ринок праці, збільшити рівень зайнятості, підвищити обізнаність населення України про діяльність Державної служби зайнятості.

Проект реалізується за підтримки та активної участі Міністерства освіти і науки України, Академії педагогічних наук України. Він передбачає до кінця 2010 року встановити спеціалізовані пристрої дистанційного доступу для користування базою даних та сервісами у кожній школі.

Відбулось засідання правління Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття

24/07/2008

24 липня 2008 року відбулось засідання правління Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.

Основними питаннями, що розглядались на засіданні Правління було погодження змін до проектів наказів Міністерства праці та соціальної політики України, які були розроблені на виконання вимог рішення Конституційного Суду України від 22 травня 2008 року № 10 – рн/2008. А також затвердження мінімального розміру допомоги по безробіттю, схвалення параметрів бюджетної програми Фонду на 2009 рік, внесення змін до Програми державної служби зайнятості – виконавчої дирекції Фонду на 2008 – 2013 роки щодо професійної орієнтації молоді, а саме реалізації програми «Живи та працюй в Україні», який покликаний формувати ефективний ринок праці, збільшити рівень зайнятості, підвищити престиж робітничих професій, підвищити обізнаність населення України про діяльність Державної служби зайнятості та який реалізується за участю Міністерства освіти і науки України.

Питання порядку денного засідання Правління Фонду були напередодні детально розглянуті під час спільного засідання постійних комісій Фонду та враховані зауваження сторін.

СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

Формування державної регуляторної політики відбувається при низькому залученні об'єднань підприємців

9/07/2008

Представники Конфедерації роботодавців України та інших об'єднань роботодавців взяли участь у черговому форумі «Влада і бізнес – партнери». Захід відбувся під головуванням Президента України та участі членів Уряду, керівників центральних та місцевих органів виконавчої влади, провідних представників бізнесу, лідерів громадських організацій, підприємців, представників міжнародних організацій, науковців.

Серед виступаючих були народні депутати, Спікер парламенту Арсеній Яценюк, представники влади та всіх секцій Форуму. Зокрема слід відзначити промову Президента України Віктора Ющенка, який відразу на початку свого виступу критично оцінив ступінь імплементації рішень попередніх засідань цього форуму. При цьому він зазначив, що достатньо низьким залишається залучення об'єднань підприємців до формування державної регуляторної політики.

Напрацьовані на минулому Форумі пропозиції були втілені в 6 законопроектах, внесених Президентом до парламенту. Проте Верховною Радою схвалено лише один із них - законопроект, що стосується внесення змін до дозвільного закону. «Це говорить про те, що ті обіцянки, які ми брали, не виконані», – сказав Віктор Ющенко.

За його оцінкою, незадовільними залишаються темпи реформування дозвільної системи. «Я готовий дати доручення підготувати відповідний указ Президента, і всі постанови уряду, які були прийняті в попередні роки і не відповідають чинному закону, повинні бути скасовані», – заявив Віктор Ющенко.

Як ілюстрацію негативних наслідків надмірної зарегульованості роботи бізнесу в Україні Президент навів статистичні дані про скорочення робочих місць у малому бізнесі, зменшення кількості реально працюючих малих підприємств, скорочення їх частки у загальному обсязі реалізованої продукції. «Система державного регулювання продовжує підривати конкурентоспроможність країни», – сказав Віктор Ющенко.

Віктор Ющенко також зазначив, що і виконавча влада, і місцеве самоврядування продовжують приймати нормативні акти, що суперечать законодавству, зокрема, запроваджують додаткові дозволи. Глава держави доручив Генпрокуратурі до вересня здійснити аналіз таких рішень і поінформувати про його результати.

На думку Глави держави, значною проблемою для бізнесу є численні органи з контролю, нагляду та інспекції якості і безпеки продукції. «Великі кошти витрачаються на тотальний контроль, що створює перешкоди для розвитку бізнесу. При цьому рівень якості та безпечності товарів залишається незадовільним», – вказав він. За словами Президента, влада зобов'язана створити ті правила, яких вимагає бізнес.

За матеріалами прес-служби Президента України

РИНОК ПРАЦІ ТА УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ ПРОФЕСІЙНОГО НАВЧАННЯ

Завершено дослідження з розвитку людських ресурсів і міграційної політики в Україні

2/07/2008

2 липня 2008 року в Києві Європейський фонд професійного навчання (European Training Foundation - ETF) провів семінар, на якому відбулась презентація результатів та попередніх висновків дослідження «Розвиток людських ресурсів і міграційна політика в Україні». Дослідження було проведено спеціалістами GFK Ukraine на замовлення проекту ETF Migration and Skills Project.

В семінарі взяли участь представники Міністерства праці та соціальної політики, Міжнародної організації праці, Міжнародної організації з міграції, представники Конфедерації роботодавців України, Державного Комітету статистики України, науковці та інші зацікавлені сторони.

Презентовані результати дослідження є попередніми, а остаточний варіант звіту з урахуванням зауважень учасників семінару буде опубліковано на сайті ETF наприкінці липня 2008 року.

З попередніми результатами дослідження Ви можете ознайомитись на сайті Конфедерації роботодавців України – www.confedu.org

Україні вкрай потрібне принципово нове правове поле для функціонування системи освіти

2/07/2008

В Києві, 2 липня 2008 року, в рамках реалізації спільної ініціативи Світового Банку та Європейської Комісії з розвитку людського капіталу для економічного зростання, конкурентоздатності та інновацій в Україні було проведено експертні консультації на тему: «Відповідність сектора освіти потребам економічного зростання, конкурентоздатності та інновацій в Україні: що треба зробити і як?».

Участь у консультаціях взяли представники Міністерства освіти і науки України, Мінпраці, Мінекономіки, Мінфіну, Конфедерації роботодавців України, Світового Банку, Європейської Комісії, Європейського фонду навчання (ЄФО), а також міжнародні та національні експерти.

Під час консультацій було розглянуто та обговорено дослідження експертів Світового Банку та Європейської Комісії щодо відповідності навичок людського капіталу для економічного зростання, конкурентоздатності та інновацій в Україні, шляхи розв'язання існуючих проблем, а також можливі сценарії реформування системи освіти та працевлаштування в Україні.

Відповідно до думки експертів Світового Банку та Європейської Комісії економіка України сьогодні знаходиться на перехідному етапі свого розвитку - від моделі зростання факторів виробництва до моделі зростання на основі інвестицій, згідно із класифікацією Давоського саміту. Це вимагає наявності висококваліфікованих кадрів в достатній кількості. Відповідно до результатів досліджень Світового Банку сьогодні 26,7 % працездатного населення України бажають емігрувати, що є дуже серйозним викликом для нашої держави.

Як зазначив під час свого виступу Виконавчий Віце-президент Конфедерації роботодавців України Олексій Мірошніченко: «Україні вкрай потрібне принципово нове правове поле для функціонування системи освіти, потрібен закон про

Національну систему кваліфікацій, складовими якого буде Національна рамка кваліфікацій, професійні стандарти, система незалежної оцінки компетенцій, Національне агентство кваліфікацій». «Тому, ми вже сьогодні приступили до роботи над проектом Закону України «Про Національну систему кваліфікацій», - додав він.

За результатами експертних консультацій та представлених досліджень буде розроблено стратегічний документ для Уряду та Верховної Ради України. Він допоможе при прийнятті рішень та розробки нормативно-правових актів, які будуть спрямовані на вдосконалення державної політики й стратегії в сфері освіти та професійного навчання. Головна мета стратегічного документу - сприяння наблизенню системи освіти та професійного навчання до потреб ринку праці та економічного зростання України.

Фахівці Конфедерації роботодавців запропонували провести кодифікацію чинного законодавства про освіту 3-4/07/2008

У Львові, з 3 по 4 липня 2008 року, відбулась конференція на тему: «Соціальне партнерство у сфері професійно-технічної освіти», яка була спільно організована Проектом Європейського Союзу «Підвищення ефективності управління професійно-технічною освітою на регіональному рівні в Україні» та Міністерством освіти і науки України. Ласкавим господарем конференції стало Вище професійно-технічне училище ресторанного і готельного бізнесу міста Лева, яке довело на практиці високий рівень підготовки своїх випускників.

Учасниками конференції були не лише посадові особи Міністерства освіти і науки України та Львівської обласної державної адміністрації, а й представники Верховної Ради України, науковці і, звичайно, соціальні партнери, зокрема представники Конфедерації роботодавців України.

В першій сесії конференції обговорювались можливості соціального партнерства у підвищенні якості професійно-технічної освіти. Економіка України прямує до інвестиційної моделі розвитку, відповідно до класифікації Давоського саміту, що формує потребу у кваліфікованих кадрах в достатній кількості – це є дуже серйозним викликом для нашої держави.

Під час конференції представники Конфедерації роботодавців України запропонували провести кодифікацію чинного законодавства про освіту у зв'язку із значною кількістю застарілих нормативних актів та низьким рівнем законодавчої урегульованості цих правовідносин. Ця пропозиція викликала жваву дискусію та отримала підтримку з боку професійних спілок та роботодавців Львівщини. На думку фахівців Конфедерації розбудову сучасної системи підготовки кадрів необхідно починати з розробки професійних стандартів, які стануть основою Національної системи кваліфікацій, концепцію якої було розроблено Конфедерацією разом з національними експертами Європейського фонду навчання.

Загалом на конференції було обговорено і багато інших, не менш важливих, проблем, що склалися у сфері професійно-технічної освіти, зокрема, неналежне матеріально-технічне забезпечення навчальних закладів, неправильний порядок формування державного замовлення, і як результат не ефективне використання коштів держбюджету, відсутність аналізу та моніторингу потреб ринку праці, непоінформованість молоді щодо можливостей здобуття робітничих професій, а також значна перевага популярності вищої освіти при низькому рівні попиту на випускників вищих навчальних закладів.

Вітчизняні та міжнародні експерти домовились про розробку проекту Закону України «Про Національну систему кваліфікацій»

4/07/2008

офісі Конфедерації роботодавців України, 4 липня 2008 року, відбулась зустріч з керівником групи експертів, міжнародним експертом з політики та планування в сфері освіти та професійного навчання Миколою Петровим. У зустрічі також взяли участь представники Світового Банку, Академії педагогічних наук, Українського науково-методичного центру професійного розвитку, національні експерти Європейського фонду освіти (ЄФО).

Від Конфедерації роботодавців України у зустрічі взяли участь Виконавчий Віце-президент Олексій Мірошніченко, директор департаменту Кирило Ткаченко та головний спеціаліст Дмитро Толкачов.

Учасники обговорили структуру проекту Закону України «Про Національну систему кваліфікацій», складові Національної системи кваліфікацій, порядок взаємодії між різними інституціями, основні напрямки діяльності суб'єктів Національної системи кваліфікацій, можливості використання існуючої інфраструктури.

Під час обговорення напрямків співробітництва учасники висловились за продовження та розвиток співробітництва, координацію дій з метою досягнення найбільшої ефективності роботи з розробки проекту Закону України «Про Національну систему кваліфікацій».

Ресторатори провели дискусію з фахівцями Мінекономіки з приводу необхідності введення класності установ громадського харчування

16/07/2008

16 липня 2008 року в Міністерстві економіки України було проведено дискусію представників ресторанного бізнесу з фахівцями Міністерства економіки України на тему необхідності введення класності установ громадського харчування.

Під час дискусії учасники висловлювались про необхідність підвищення якості підготовки кадрів для галузі харчування, про невідповідність рівня кваліфікації випускників учбових закладів вимогам роботодавців, про неможливість визначення рівня кваліфікації за розрядом, який присвоює учбовий заклад випускнику.

Під час свого виступу представник Конфедерації роботодавців Кирило Ткаченко зазначив, що не можливо взагалі розмовляти про класність закладу харчування коли відсутній кваліфікований персонал. Одним із напрямків роботи по виправленню ситуації із якістю підготовки кадрів повинна стати розробка галузевого професійного стандарту безпосередньо роботодавцями за участю виконавчої влади. Він також запропонував зробити розгорнуту презентацію про професійний стандарт для зацікавлених осіб у зручний для них час, а також закликав до активної участі у розробці галузевого професійного стандарту.

Відбувся міжнародний семінар «Оцінка компетенцій, визнання неформального навчання і сертифікація кваліфікацій»

25-27/08/2008

З 25 по 27 серпня 2008 року у Москві (Російська Федерація) відбувся міжнародний семінар «Оцінка компетенцій, визнання неформального навчання і сертифікація кваліфікацій», який був організований Європейським Фондом освіти (ЄФО, Турін Італія) та Центром вивчення проблем професійного навчання (Москва Російська Федерація) за підтримки Делегації Європейської Комісії в РФ.

Українську делегацію представляли Міністерство освіти і науки України, Міністерство праці та соціальної політики України, Консорціум «Індустріальна група», мережа ресторанів «Козирна Карта», Конфедерація роботодавців України, національні експерти ЄФО.

Під час семінару міжнародними та російськими фахівцями були проведені презентації з підходів та принципів оцінки кваліфікацій незалежно від виду навчання, методики та порядку проведення оцінювання, визнання кваліфікацій ринком праці, взаємодію сектора освіти із ринком праці.

Було презентовано досвід російських компаній з розробки професійних стандартів у галузі харчування, авіабудування, металургійній промисловості, будівництві, житлово-комунальному господарстві.

У Києві пройшов практичний семінар з розробки професійних стандартів у галузі харчування за участю російських експертів

24/06/2008

З 4 по 5 серпня 2008 року у Києві проходив практичний семінар з розробки професійних стандартів у галузі харчування за участю російських експертів Ганни Муравйової та Тетяни Куніциної, який проходив на базі мережі ресторанів «Козирна Карта» і був організований за підтримки Європейського фонду навчання (Європейська Комісія).

В роботі семінару взяли участь національні експерти Європейського фонду навчання, фахівці навчального центру «Козирна Карта», бізнес-консультанти.

Під час семінару було обговорено результати виконання завдання попереднього семінару, презентовано структурований підхід до розробки професійних стандартів, проведено практичні заняття із складання функціональної карти.

Учасники семінару висловили свою зацікавленість у продовженні розробки професійних стандартів у галузі харчування з наступною публічною презентацією їх зацікавленим міністерствам, навчальним закладам, громадськості.

МІЖНАРОДНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО

Український та іноземний бізнес підготував єдину позицію стосовно Угоди про Зону вільної торгівлі між Україною та ЄС

15/07/2008

15 липня 2008 року відбулось чергове засідання робочої групи Європейської Бізнес Асоціації з обговорення майбутньої Угоди про Зону вільної торгівлі між Україною та ЄС, до складу якої входять представники Конфедерації роботодавців України.

Учасниками робочої групи був підготовлений документ (*EBA Free Trade Agreement Positional Paper*), який представляє собою спільну позицію членів Європейської Бізнес Асоціації - представників українського та іноземного бізнесу - щодо положень, які мають бути враховані під час переговорного процесу між офіційними делегаціями України та Європейського Союзу.

В подальшому ЕВА спільно з представниками великого бізнесу - Конфедерацією роботодавців України та Асоціацією роботодавців ЄС BusinessEurop - планує офіційно оприлюднити даний документ перед європейською стороною під час наступного європейсько-українського саміту щодо створення Зони вільної торгівлі, який проходитиме в Брюсселі у вересні 2008 року.

Зокрема, робоча група зосередила свою увагу на таких питаннях, як перехідний період для імплементації нових для України норм щодо митних тарифів та нетарифні бар'єрів торгівлі; більша відкритість та доступність сектору фінансових послуг; сприятливий режим для іноземного інвестування як в Україні, так і в ЄС; захист інтелектуальної власності; створення ефективного законодавства щодо конкурентної політики; відкритість сегменту державних закупівель для господарюючих суб'єктів сторін тощо.

На думку учасників робочої групи, всі ці положення в обов'язковому порядку мають бути відображені в Угоді про Зону вільної торгівлі між Україною та ЄС.

Вироблення консолідованої позиції вітчизняного бізнесу на переговори з підписання Угоди про зону вільної торгівлі між Україною та ЄС

13/08/2008

У зв'язку із активізацією переговорів з підписання Угоди про зону вільної торгівлі між Україною та ЄС, Конфедерація роботодавців України виступає з ініціативою згуртування професійних громадських організацій та об'єднань з метою вироблення консолідованої позиції вітчизняного бізнесу перед черговим раундом переговорів по укладенню згаданої Угоди.

З метою необхідності розуміння об'єктивних потреб та пріоритетів вітчизняного бізнесу, Мінекономіки було розроблено таблицю тарифів та їх змін груп промислових товарів та сільськогосподарської продукції.

Більш детально з таблицею тарифів та їх змін можна ознайомитись на сайті Конфедерації роботодавців України – www.conf.eu.org