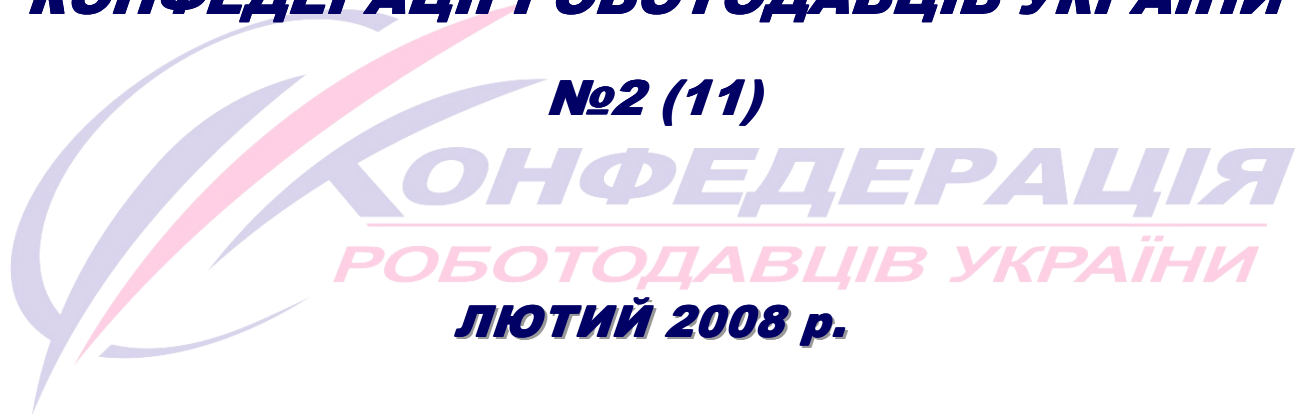


ІНФОРМАЦІЙНИЙ БЮЛЕТЕНЬ
КОНФЕДЕРАЦІЇ РОБОТОДАВЦІВ УКРАЇНИ

№2 (11)



ЗМІСТ

Новини Конфедерації

- Федерація роботодавців туристичних агентств, готелів та санаторно-курортних організацій стала членом Конфедерації 3

Конкурентоспроможність бізнесу

- Відкрите звернення Національної тристоронньої соціально-економічної ради до Кабінету Міністрів України 4
- Кабінет Міністрів вимиває обігові кошти роботодавців чим ставить під загрозу діяльність вітчизняних підприємств 5
- Роботодавці просять Юлію Тимошенко впорядкувати орендні відносини без збитку для суб`єктів підприємницької діяльності 6

Взаємодія с органами виконавчої влади

- Відбулося перше засідання міжвідомчої робочої групи щодо запровадження диференційованих розмірів мінімальної заробітної 8
- Міжвідомча робоча група пропонує встановити диференційований розмір тарифних ставок за галузевою ознакою 8

Взаємодія з Верховною Радою

- Законопроект про систему збору та обліку єдиного соціального внеску вимагає додаткових трудових та фінансових ресурсів у роботодавців 9
- Відбулось чергове засідання Комітету ВРУ з питань соціальної політики і праці 9

Соціальний діалог

- Конфедерація виступає за закріплення статусу Національної тристоронньої соціально-економічної ради в Конституції України 10
- Національна тристороння соціально-економічна рада та Європейський економічний і соціальний комітет домовилися про співпрацю 10
- Відбувся I Всеукраїнський форум «Медичне страхування – запорука збереження трудового потенціалу України» 11
- Відбулася розширена Колегія Держгірпромнагляду про підсумки роботи за 2007 рік та завдання для вдосконалення наглядової діяльності 12

Соціальна відповідальність

- Жіночою професійною лігою за участю Конфедерації роботодавців було проведено тренінг з базового курсу соціальної відповідальності 14

Ринок праці та удосконалення системи професійного навчання

- Відбувся практичний семінар з розробки професійних стандартів у галузі харчування 15
- Відбулась нарада з розробки Концепції державної системи професійної орієнтації населення 15
- Роль роботодавців у збереженні трудових ресурсів та стимулюванні внутрішньої зайнятості 16

Міжнародне співробітництво

- Представник Конфедерації увійшов до складу Координаційної ради з економічного співробітництва з Японією 17
- Українські переговорники опанували шведський досвід ведення колективних переговорів та формування заробітної плати 17
- Представник Конфедерації роботодавців України прийняв участь у Європейському бізнес-саміті 18
- Бізнес зацікавлений у подальшому співробітництві та офіційній допомозі у розвитку ділових відносин України та Японії 18

НОВИНИ КОНФЕДЕРАЦІЇ

Федерація роботодавців туристичних агентств, готелів та санаторно-курортних організацій стала членом Конфедерації **20/02/2008**

На засіданні Ради Конфедерації роботодавців України, яке відбулось 20 лютого 2008 року, було ухвалено рішення про прийняття Всеукраїнської Федерації роботодавців туристичних агентств, готелів та санаторно-курортних організацій до складу членів Конфедерації. Таким чином, на сьогодні, членами Конфедерації вже є шість всеукраїнських організацій роботодавців.

Голова Федерації роботодавців туристичних агентств, готелів та санаторно-курортних організацій Павло Цируль був обраний до складу членів Ради Конфедерації. «Наше бажання стати членом такої представницької організації, якою є Конфедерація роботодавців перш за все свідчить про відповідність діяльності організації потребам власників та націленість на досягнення практичного результату», - зауважив Павло Цируль.

Під час засідання Ради була підтримана ідея спільного зібрання повноважних представників всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців, висловлена на зібранні керівників всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців 28 січня цього року. Також був схвалений проект Угоди про відповідне Спільне Зібрання повноважних представників та вирішено, що Спільний представницький орган всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців припиняє свою діяльність з моменту першого Спільного Зібрання.

У зв'язку з призначенням Віце-президента Конфедерації Віктора Пантелеєнка заступником Міністра економіки України Рада Конфедерації призупинила його повноваження на період обіймання посади державного службовця.

Президент Конфедерації роботодавців Олександр Соколовський подякував Віктору Пантелеєнку за той внесок, який він зробив у розбудову організації та зауважив, «що діяльність Конфедерації має підпорядковуватись принципам, які були задекларовані при її утворенні, та передбачають чітке розмежування влади та організацій роботодавців».

Окремо були обговорені принципи взаємодії та договірного регулювання відносин з організаціями роботодавців, діяльність яких поширюється на відповідну галузь або територію та які сповідують цілі та принципи діяльності Конфедерації роботодавців.

Рада також підтвердила делегування представників Конфедерації для переговорів з укладення Генеральної угоди між КМУ, всеукраїнськими об'єднаннями організацій роботодавців та всеукраїнськими профспілками і профоб'єднаннями на новий термін.

Було вирішено ряд організаційних питань з координації діяльності всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців та діяльності Конфедерації.

КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНІСТЬ БІЗНЕСУ

Відкрите звернення Національної тристоронньої соціально-економічної ради до Кабінету Міністрів України

15/02/2008

Сторона всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців Національної тристоронньої соціально-економічної ради звертається до Уряду України щодо ситуації, яка склалася у зв'язку з відмовою органів митної служби приймати податкові векселі, що видаються на суму податку на додану вартість при імпорті товарів на митну територію України.

Причиною виникнення такої ситуації стало прийняття Кабінетом Міністрів України постанови «Про доповнення Порядку випуску, обігу та погашення векселів, які видаються на суму податку на додану вартість при імпорті товарів на митну територію України» № 1344 від 21.11.2007 р., згідно з якою введено заборону на видачу податкових векселів платниками, якщо раніше такий платник податку чи пов'язані з ним особи, які є або були платниками податку на додану вартість, здійснювали погашення податкових векселів у спосіб, не передбачений пунктом 19 цього Порядку.

Після набуття чинності зазначеною постановою Державною податковою адміністрацією України було надано роз'яснення (лист № 26189/7/16-1517 від 24.12.2007 р.), в якому зазначено, що перелік пов'язаних осіб по відношенню до платників-імпортерів органами податкової служби наразі не може бути визначений, оскільки коло пов'язаних осіб не передбачено і не прогнозовано може змінюватися (внаслідок зміни керівництва, складу засновників тощо).

Посилаючись на дані роз'яснення, 16 січня 2008 року Державна митна служба України направила регіональним митницям лист № 11/1-15/352-ЕП «Про вексельні розрахунки по ПДВ», яким заборонила приймати у сплату ПДВ податкові векселі під час здійснення митного оформлення товарів (ці вимоги не поширюються на порядок застосування векселів, визначеного Законом України «Про операції з давальницькою сировиною у зовнішньоекономічних відносинах» № 327/95-ВР від 15.09.95 р.).

Незважаючи на те, що використання податкових векселів передбачено пунктом 11.5 статті 11 Закону України «Про податок на додану вартість», а єдиний Порядок випуску, обігу та погашення векселів встановлено постановою Кабінету Міністрів України № 1104 від 1 жовтня 1997 р., фактично на сьогоднішній день склалися обставини, за яких працівники митної служби відмовляються офіційно приймати податкові векселі при митному оформленні імпорту товарів: за інформацією Голови Державної податкової адміністрації в січні 2008 року розрахунки податковими векселями не проводилися.

Таким чином, вищезазначеними нормативними актами – постановою Кабінету Міністрів України № 1344 від 21.11.2007 р. та листом Держмитслужби № 11/1-15/352-ЕП від 16.01.2008 р. – необґрунтовано та безпідставно змінено норму пункту 11.5 статті 11 Закону України «Про податок на додану вартість», яка передбачає лише дві умови для використання імпортером податкового векселя під час митного оформлення товарів – бажання імпортера надати податковий вексель митному органу та наявність у нього статусу платника ПДВ.

Описана вище ситуація вкрай негативно впливає на вітчизняних товаровиробників, в першу чергу, на виробників-експортерів, які використовують у виробничому процесі імпортну сировину та комплектуючі та призводить до відволікання їхніх оборотних коштів.

Цілком і повністю розділяючи стурбованість Всеукраїнського об'єднання обласних організацій роботодавців підприємств металургійного комплексу "Федерація металургів України", Конфедерації роботодавців України, Всеукраїнської асоціації роботодавців, Всеукраїнського об'єднання обласних організацій роботодавців підприємств машинобудівної та металообробної галузей "Металіндустрія - Україна", Всеукраїнського об'єднання організацій роботодавців транспорту «Федерація роботодавців транспорту України», Федерації роботодавців України, Всеукраїнського об'єднання роботодавців легкої промисловості тим, що десятки підприємств, більшість з яких – потужні виробники, що дають роботу кільком десяткам тисяч найманих працівників, після введення заборони на застосування податкових векселів вже сьогодні зазнають величезних втрат. А у разі прийняття Урядом постанови про скасування використання податкових векселів, про що висловився Перший Віце-прем'єр-міністр Олександр Турчинов, зазначені підприємства-виробники фактично опиняться на межі зупинки.

Навіть приблизні підрахунки дозволяють стверджувати, що відмова від практики використання податкових векселів призведе в майбутньому до збільшення щомісячних сум відшкодування ПДВ з державного бюджету в 3 - 4 рази, що, в свою чергу, вплине на зменшення надходжень до державного та місцевих бюджетів, державних фондів соціального страхування через важкий фінансовий стан таких підприємств.

Враховуючи вищезазначене, зважаючи на значну загрозу для вітчизняних підприємств та для економіки України в цілому, Сторона роботодавців Національної ради наполегливо просить Уряд України негайно скасувати постанову Кабінету Міністрів України "Про доповнення Порядку випуску, обігу та погашення векселів, які видаються на суму податку на додану вартість при імпорті товарів на митну територію України" № 1344 від 21.11.2007 р. та лист Державної митної служби України „Про вексельні розрахунки по ПДВ” № 11/1-15/352-ЕП від 16 січня 2008 р. як такі, що не відповідають діючому законодавству України.

Кабінет Міністрів вимиває обігові кошти роботодавців чим ставить під загрозу діяльність вітчизняних підприємств

22/02/2008

Сторона всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців Національної тристоронньої соціально-економічної ради звернулась до Президента України та Міністра економіки у зв'язку з ситуацією, що склалась через численні відмови органів митної служби приймати податкові векселі платників податку на додану вартість, які видаються при митному оформленні імпорту товарів на території України.

Роботодавці змушені були звернутись до Президента України, тому що ніякої реакції на відкрите звернення до Уряду України про необхідність скасування вищезазначеної постанови та лист Державної митної служби України не послідувало.

Ситуація, виникла через прийняття Кабінетом Міністрів України постанови «Про доповнення Порядку випуску, обігу та погашення векселів, які видаються на суму податку на додану вартість при імпорті товарів на митну територію України» від 21.11.2007 р. № 1344, якою введено заборону на видачу податкових векселів платниками ПДВ.

Слід зауважити, що використання податкових векселів імпортерами, які є платниками податку на додану вартість, напряму передбачено нормою пункту 11.5 статті 11 Закону України «Про податок на додану вартість». Згідно пункту 11.4 статті

11 вищезазначеного Закону зміни порядку оподаткування податком на додану вартість можуть здійснюватися лише шляхом внесення змін до цього Закону окремим законом з питань оподаткування цим податком.

Наслідками відмови органів державної митної служби у прийнятті податкових векселів є те, що вже зараз велика кількість підприємств позбавлена можливості відстрочення сплати податкового зобов'язання з податку на додану вартість на термін, передбачений законом.

Через відволікання грошових коштів з обороту, вітчизняні виробники вже сьогодні зазнають значних збитків. В разі повної відмови від практики використання податкових векселів, через важкий фінансовий стан таких підприємств, зменшаться надходження до державного та місцевих бюджетів, державних фондів соціального страхування. При цьому сума відшкодування податку із державного бюджету збільшиться в декілька разів.

Роботодавці просять Юлію Тимошенко впорядкувати орендні відносини без збитку для суб`єктів підприємницької діяльності **27/02/2008**

Роботодавці занепокоєні ситуацією, що склалась на ринку орендних відносин державного та комунального майна після запровадження ст. 76 Закону України «Про Державний бюджет України на 2008 рік та про внесення змін до деяких законодавчих актів України».

Внаслідок запровадження передачі в оренду державного та комунального майна виключно на конкурсних засадах відбувається фактичне знищення малого та середнього бізнесу, який не в змозі витримати конкурс з банками, фінансовими та іншими високоприбутковими організаціями.

В деяких випадках комунальне майно передається зацікавленій юридичній чи фізичній особі – підприємцю за формально проведеним конкурсом, після перерахування внеску до благодійного фонду відповідної адміністративно-територіальної одиниці.

Виходячи із зазначеного, Сторона всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців Національної тристоронньої соціально-економічної ради звернулась з листом до Прем'єр-міністра України з проханням при розробці змін до Закону України «Про Державний бюджет України на 2008 рік та про внесення змін до деяких законодавчих актів України» врахувати напрацювання Співки орендарів і підприємців України та внести відповідні зміни до ст.76 вищезазначеного закону.

Сторона роботодавців Національної ради цілком підтримує напрацювання Співки орендарів і підприємців України, яка розробила нову редакцію цієї статті, прийняття якої забезпечить розвиток малого та середнього бізнесу, збереження робочих місць, а також надходження до Державного бюджету без збитку для суб`єктів підприємницької діяльності, що працюють в приміщеннях державної чи комунальної власності за договорами оренди.

Нова редакція статті №76 Закону України «Про Державний бюджет України на 2008 рік та про внесення змін до деяких законодавчих актів України».

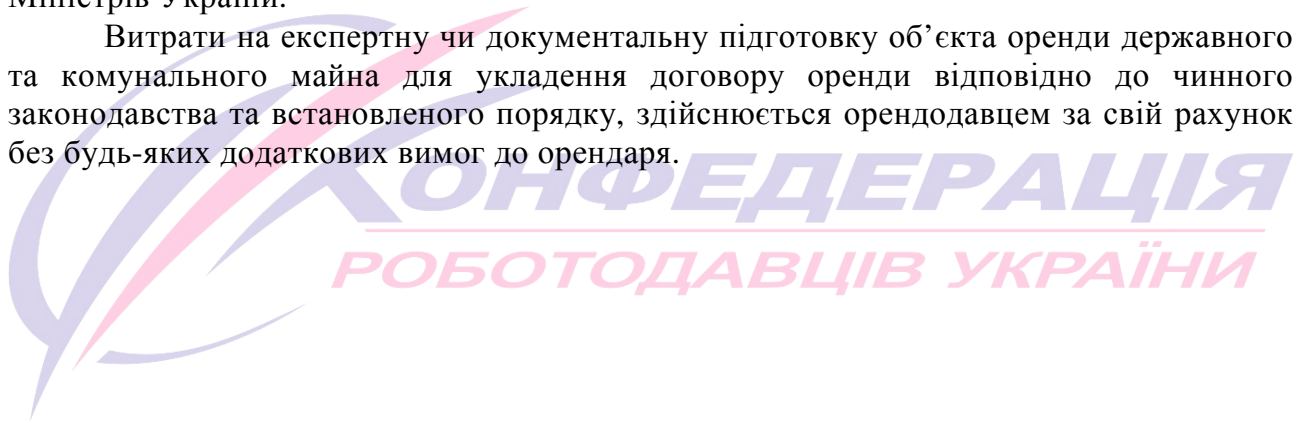
Стаття 76. Установити, що у 2008 році передача в оренду державного та комунального майна, яке не знаходиться в оренді, здійснюється виключно через відкритий аукціон, крім державного та комунального майна, що передається в оренду бюджетним установам, музеям, підприємствам і громадським організаціям, Пенсійному фонду України та його органам, державним видавництвам та підприємствам книгорозповсюдження.

При визначенні орендних ставок за комунальне майно в містах обласного значення, містах Києві та Севастополі, орендні ставки за державне майно, які затверджуються Кабінетом Міністрів України, є індикативними і застосовуються як стартові при проведенні аукціону.

Щодо оренди державного та комунального майна, що знаходиться в оренді, врегулювання орендних відносин здійснюється відповідно до Закону України “Про оренду державного та комунального майна”. Розмір орендної плати за оренду державного і комунального майна при цьому визначається шляхом індексації розміру орендної плати відповідно до істотних умов договору оренди (за весь період оренди), за індексами інфляції, встановленими Національним банком України, у порядку визначеному Кабінетом Міністрів України.

В разі передачі в оренду державного чи комунального майна, яке вже було в оренді, зростання розміру орендної плати з врахуванням її ринкової вартості за рахунок поліпшень, зроблених попереднім орендарем вважати доходом орендодавця державного та комунального майна, що підлягає оподаткуванню. Обсяг такого доходу визначається як різниця між ринковою вартістю об'єкта оренди за експертною оцінкою, проведеною до укладення нового договору оренди та ринковою вартістю об'єкта оренди за експертною оцінкою, проведеною до початку дії попереднього договору оренди, визначених експертним шляхом у порядку встановленому Кабінетом Міністрів України.

Витрати на експертну чи документальну підготовку об'єкта оренди державного та комунального майна для укладення договору оренди відповідно до чинного законодавства та встановленого порядку, здійснюється орендодавцем за свій рахунок без будь-яких додаткових вимог до орендаря.



ВЗАЄМОДІЯ З ОРГАНАМИ ВИКОНАВЧОЇ ВЛАДИ

Відбулося перше засідання міжвідомчої робочої групи щодо запровадження диференційованих розмірів мінімальної заробітної плати

08/02/2008

В Міністерстві праці та соціальної політики України, 8 лютого 2008 року, відбулося перше засідання міжвідомчої робочої групи щодо запровадження диференційованих розмірів мінімальної заробітної плати для різних категорій працівників за видами економічної діяльності.

Міжвідомча робоча група була створена на виконання доручення Кабінету Міністрів України від 28.12.2007р. №53114/1/1-07. До складу робочої групи входить і представник Конфедерації роботодавців України - Ольга Лопаткіна.

В засіданні взяли участь представники Міністерства праці та соціальної політики України, Міністерства економіки України, Міністерства фінансів, Міністерства промислової політики, Міністерства палива та енергетики, Міністерства аграрної політики, Міністерства юстиції, Міністерства транспорту та зв'язку, Міністерства вугільної промисловості, Конфедерації роботодавців України, профспілкових об'єднань, фахівці Інституту економіки та прогнозування, Науково-дослідного інституту праці і зайнятості населення, Науково-дослідного інституту соціально-трудових відносин.

В рамках засідання розглянуто існуючу нормативну базу встановлення мінімальної заробітної плати в Україні та досвід встановлення розміру мінімальної заробітної плати в різних країнах світу.

На наступному засіданні будуть обговорені конкретні пропозиції щодо можливості застосування диференційованих розмірів мінімальної заробітної плати для різних категорій працівників за видами економічної діяльності.

Міжвідомча робоча група пропонує встановити диференційований розмір тарифних ставок за галузевою ознакою

13/02/2008

В Міністерстві праці та соціальної політики України, 13 лютого 2008 року, відбулося друге засідання міжвідомчої робочої групи щодо запровадження диференційованих розмірів мінімальної заробітної плати для різних категорій працівників за видами економічної діяльності.

В засіданні взяли участь представники міністерств, Конфедерації роботодавців України, інших об'єднань роботодавців, профспілок та науковці.

За результатами обговорення диференціації мінімальної заробітної плати на засіданні міжвідомчої робочої групи та у зв'язку з відсутністю необхідних економічних обґрунтувань, висновків щодо можливих наслідків, і передусім науково-методичних розробок з цього питання, було запропоновано:

-ініціювати при укладенні у поточному році Генеральної угоди на новий строк встановлення диференційованих розмірів тарифних ставок за галузевою ознакою (видами економічної діяльності) залежно від складності праці, особливостей окремих галузей;

-провести ретельний аналіз та науково-методичне обґрунтування доцільності запровадження диференціації мінімальної зарплати за галузевою та регіональною ознакою;

-напрацювати концептуальні підходи її впровадження з урахуванням широкого спектру оцінок і критеріїв, що використовуються у світовій практиці застосування диференційованих розмірів мінімальної заробітної плати.

ВЗАЄМОДІЯ З ВЕРХОВНОЮ РАДОЮ

Законопроект про систему збору та обліку єдиного соціального внеску вимагає додаткових трудових та фінансових ресурсів

14/02/2008

Комітетом Верховної Ради України з питань соціальної політики та праці, 14 лютого ц.р., за участі представників сторін соціального діалогу, науковців та експертів МОП, проведено круглий стіл на тему: «Законопроект про систему збору та обліку єдиного соціального внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування».

Під час виступу Виконавчий Віце-президент Конфедерації Олексій Мірошніченко піддав критиці низку положень законопроектів та зазначив, що «підтримуючи в цілому ідею запровадження єдиної системи збору та обліку внесків, на жаль, доводиться відзначити, що законопроектом не досягається той соціально-економічний ефект, який очікується суспільством від його впровадження. Окрім того даний законопроект передбачає розпорошення, а не консолідацію функцій,».

Також законопроектом не досягається реалізація основних цілей законопроекту: консолідація в одному органі подібних для усіх фондів функцій, серед яких в т.ч., забезпечення єдиної звітності та здійснення контролю за повнотою та своєчасністю справляння єдиного соціального внеску, зменшення кількості перевірок платників внесків, скорочення адміністративних витрат платників внесків тощо.

Всі учасники круглого толу висловились щодо недосконалості багатьох положень законопроекту, необхідності системної оцінки ефективності функціонування існуючої системи загальнообов'язкового державного соціального страхування, а можливо й розроблення нової концепції єдиної системи збору. З цією метою було прийнято рішення про створення робочої групи з представників сторін соціального діалогу із залученням науковців, правників та експертів МОП.

Відбулось чергове засідання Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики і праці

20/02/2008

Відбулось чергове засідання Комітету ВРУ з питань соціальної політики і праці. На розгляд Комітету було представлено такі важливі проекти, як проект Трудового кодексу та Закону України "Про соціальний діалог в Україні".

Проект Трудового кодексу, який вже декілька років опрацьовується як народними депутатами, так і соціальними партнерами отримав безумовне схвалення членів парламентського комітету до першого читання. Правда, і представники організацій роботодавців, і профспілок, розуміючи необхідність прийняття Верховною Радою зазначеного кодексу, наполягають на можливості доопрацювання проекту кодексу між першим та другим читанням.

Щодо проекту Закону України "Про соціальний діалог в Україні", слід зазначити, що він вже був проголосований ВРУ попереднього скликання, але у зв'язку із політичною кризою влітку не був підписаний Президентом України. Таким чином, один з найважливіших законопроектів у системі актів, що створюють підґрунття для розвитку соціального діалогу в Україні, був повторно внесений у незмінному вигляді народними депутатами та отримав одностайне схвалення членів Комітету на перше читання.

Законопроекти, присвячені встановленню обов'язкової частки заробітної плати у собівартості продукції та щодо визначення мінімальної погодинної заробітної плати, одним з авторів яких є народний депутат України О. Зарубінський, у зв'язку із відсутністю автору підчас засідання, розглянуті не були.

СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

Конфедерація виступає за закріплення статусу Національної тристоронньої соціально-економічної ради в Конституції України 14/02/2008

14 лютого ц.р. Українським союзом промисловців та підприємців за підтримки Федеральної спілки німецької промисловості відбувся круглий стіл на тему соціального діалогу і ролі промислових союзів в забезпеченні соціального страхування в Німеччині.

Німецькою стороною було надано досвід функціонування інституцій соціального діалогу, приватного страхового сектору в системі соціального страхування, зосереджено увагу на обов'язковому страхуванні від нещасних випадків на виробництві та медичному страхуванні.

Представником Конфедерації, членом Національної тристоронньої соціально-економічної ради Наталією Гостевою було поінформовано учасників про процеси, що відбуваються в стороні роботодавців. Зокрема, про етап становлення партнерських взаємовідносин в середовищі роботодавців, про консолідацію об'єднань організацій роботодавців у складі Національної ради.

«Така консолідація об'єднань відбулась вперше, – зазначила Наталія Гостева, – і це, на нашу думку, надасть змогу максимально врахувати інтереси роботодавців багатьох галузей та адекватно представляти їх інтереси при веденні соціального діалогу на національному рівні».

Адже багато питань потребують вирішення в тристоронньому форматі. Це проблеми, які лежать в площині підвищення конкурентоздатності вітчизняної економіки. Це і проблема вимивання трудових ресурсів, що негативно позначається на забезпеченні робочою силою внутрішнього ринку праці, а відтак вимагає стимулювання внутрішньої зайнятості, розвитку міжрегіональної трудової міграції. Також це, неконтрольоване тарифоутворення суб'єктів природних монополій, дерегулювання підприємницької діяльності, реформування системи загальнообов'язкового державного соціального страхування.

На сьогодні, коли вже сформована державна сторона Національної тристоронньої соціально-економічної ради, вона має стати тією платформою, яка дозволяє виявити оптимальні підходи для узгодження інтересів соціальних партнерів.

Тому Конфедерація роботодавців України виступає за закріплення статусу Національної ради в Конституції України, про це буди йти мова на пленарному засіданні Ради за участю Президента України. Окрім того, після підписання Закону України «Про соціальний діалог в Україні», буде унормовано питання діяльності Національної ради на законодавчому рівні як незалежної інституції.

Національна тристороння соціально-економічна рада та Європейський економічний і соціальний комітет домовилися про співпрацю

15/02/2008

В Києві, 15 лютого 2008 року, відбулася зустріч представників Національної тристоронньої соціально-економічної ради та Європейського економічного й соціального комітету.

У зустрічі взяли участь Співголова Національної ради, Виконавчий Віцепрезидент Конфедерації роботодавців Олексій Мірошніченко, Співголова Національної ради Олександр Юркін, заступники співголів та керівник секретаріату Національної ради Надія Зарько, від Секретаріату Президента України – радник Глави – Усаченко Л.М. та завідувач відділом Головної служби соціально-економічного розвитку Пузир М.І.

Європейський комітет був представлений Президентом Комісії з міжнародних відносин Філіпом Хамро-Дротцом, адміністратором Секретаріату – Агнес Дагіле та Радником делегації Європейської Комісії в Україні Клаудією Фішер.

У зустрічі також взяли участь Старший технічний радник Проекту МОП Станіслав Ченюх, представники Міністерства праці та соціальної політики, секретаріату Національної ради.

На зустрічі було розглянуто низку питань та досягнуто певних домовленостей, зокрема,

- співробітництва Національної ради з Європейським комітетом;
- реалізації домовленостей, досягнутих під час візиту української делегації в Брюссель;
- формату підготовки спільного документу Національної ради та Європейського Комітету;
- проведення Європейським комітетом дослідження стану соціального діалогу в Україні;
- проведення восени 2008 року в Україні спільної конференції з розгляду питання участі інститутів громадянського суспільства у реалізації нової угоди Україна-ЄС та прийняття спільної заяви з цього питання.

Сторони також домовилися про налагодження постійного обміну інформацією стосовно своєї діяльності та залучення Національної ради до підготовки окремих питань, які розглядатимуться у Європейському комітеті.

За інформацією прес-служби НТСЕР

Відбувся I Всеукраїнський форум «Медичне страхування – запорука збереження трудового потенціалу України»

26/02/2008

Відбувся I Всеукраїнський форум «Медичне страхування – запорука збереження трудового потенціалу України».

На Форум були запрошені фахівці страхових компаній України, керівники промислових підприємств, лікувально-профілактичних та санаторно-курортних закладів, фондів соціального страхування, галузевих профспілкових організацій, міністерств і відомств України. У роботі Форуму також взяли участь керівники Конфедерації роботодавців України, Української федерації роботодавців охорони здоров'я та Української асоціації сприяння охороні здоров'я населення.

Метою проведення Форуму був порівняльний аналіз системи обов'язкового медичного страхування, яка пропонується і діючої системи добровільного медичного страхування, формування громадської думки щодо подальшого впровадження в країні системи медичного страхування, видзначення пріоритетів цієї системи, доведення рішень Форуму до вищих законодавчих і виконавчих органів влади України.

Учасники Форуму розглянули проект закону України «Про обов'язкове медичне страхування та фінансування охорони здоров'я» та зазначали, що існуюча система добровільного медичного страхування, лікарняних кас вже охоплює сотні

тисяч громадян України, успішно працює і удосконалює методологію надання медичної допомоги.

Під час свого виступу Виконавчий Віце-президент Конфедерації роботодавців Олексій Мірошніченко звернув увагу присутніх на те, що не повинен законопроект врегульовувати одночасно і обов'язкове медичне страхування, і фінансування всієї системи охорони здоров'я. Окрім того, Олексій Мірошніченко наголосив, що введення медичного страхування не повинно збільшувати навантаження та фонд оплати праці та бути не обтяжливим для роботодавців в адмініструванні.

Результатом Форуму стало рішення його учасників, які, представляючи інтереси страхових компаній, для зміцнення здоров'я українського народу та відродження системи добровільного медичного страхування яке буде сприяти збереженню і розвитку трудового потенціалу України про звернення до Президента України, Голови Верховної Ради, Прем'єр-міністра та організацій роботодавців з рядом пропозицій.

Відбулася розширена Колегія Держгірпромнагляду про підсумки роботи за 2007 рік та завдання для вдосконалення наглядової діяльності

29/02/2008

29 лютого 2008 року, відбулася розширена Колегія Держгірпромнагляду «Про підсумки роботи Держгірпромнагляду за 2007 рік та завдання щодо подальшого вдосконалення наглядової діяльності».

До участі у роботі Колегії були запрошені народні депутати України, представники Секретаріату Кабінету Міністрів України, Міністерства вугільної промисловості України, Міністерства промислової політики України, Міністерства палива та енергетики України, Конфедерації роботодавців України, а також представники Комітету та засобів масової інформації.

Під час колегії зазначалося, що в Україні існує стійка тенденція до зниження виробничого травматизму. Так, за останні сім років, при постійному зростанні внутрішнього валового продукту, загальний травматизм знижено в три з половиною рази, смертельний – майже у двічі.

Більше половини випадків загального травматизму (18192) припадає на найбільші індустріальні регіони – Донецьку, Луганську, Дніпропетровську та Київську області. В 2007 році при рості економічної активності на 7,3 відсотка, рівень загального травматизму в країні знижено майже на 4,2 відсотка.

Аналіз причин нещасних випадків свідчить, що майже 66 % нещасних випадків із смертельним наслідком сталось з організаційних причин, з технічних – 18,%, а з психофізіологічних – 16 %.

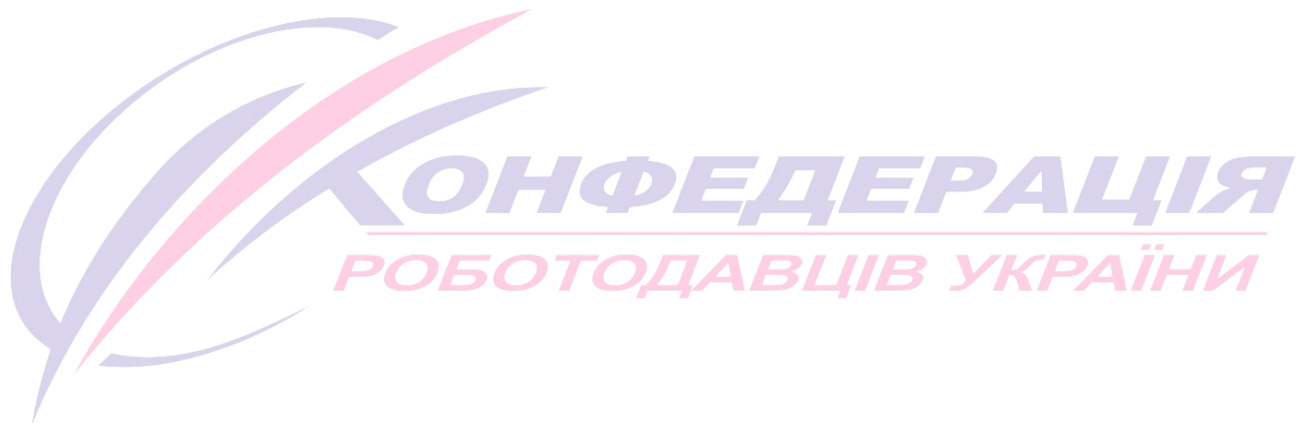
У минулому році фахівцями Держгірпромнагляду проведено понад 214 тисяч оперативних обстежень підприємств. Призупинено майже 258 тисяч об'єктів та робіт. До адміністративної відповідальності притягнуто близько 106 тисяч працівників, з них більше 25 тисяч - керівники підприємств. Сума штрафів, накладених на керівників та посадових осіб підприємств, становить понад 8 мільйонів 600 тисяч гривень. Це на 16% більше, ніж у 2006 році.

Колегія Держгірпромнагляду, зважаючи на високий рівень травмування у будівельній галузі вирішила спільно з Міністерством регіонального розвитку та будівництва України забезпечити опрацювання та затвердження в установленому порядку Правил промислової безпеки та охорони праці у будівництві.

Також планується провести інвентаризацію усіх підприємств газового господарства, визначитись щодо розподілу сфер їх діяльності, у т.ч. газопостачання військових частин та гарнізонів.

Вугільна галузь була і залишається пріоритетною в діяльності Держгірпромнагляду. З 2000 року тут відбувалося постійне зниження кількості нещасних випадків. Загальний травматизм за цей період був знижений у три рази, смертельний – вдвічі. Однак, у 2007 році смертельний травматизм у галузі зріс виключно за рахунок трагедії на шахті ім. Засядько. На цьому підприємстві починаючи з 1999 року, загинуло 280 шахтарів.

Тому був прийнятий ряд рішень для підвищення рівня промислової безпеки на вугільних підприємствах України. Колегія також вирішила організаційні питання та запланувала заходи для запобігання корупції.



СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

Жіночою професійною лігою за участю Конфедерації роботодавців було проведено тренінг з базового курсу соціальної відповідальності

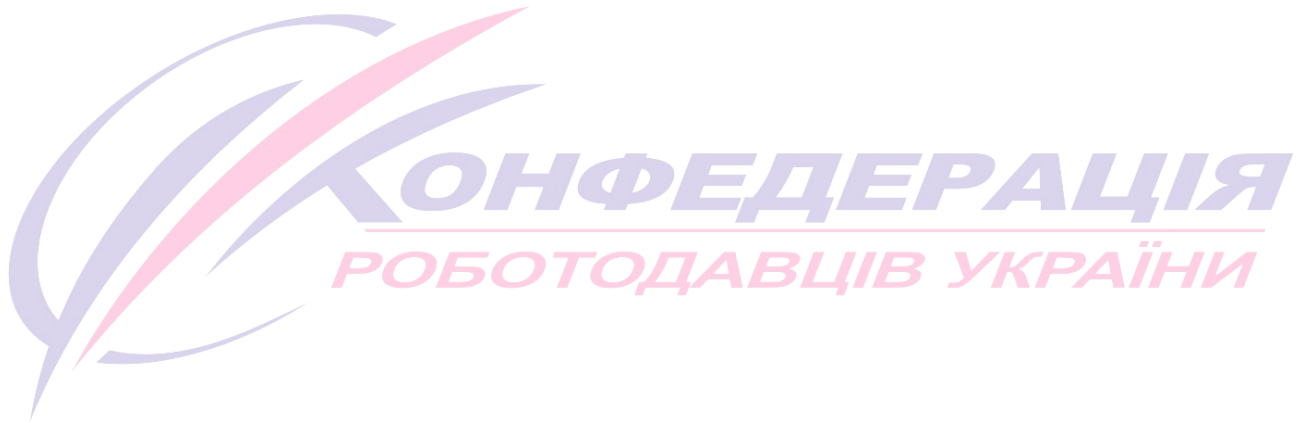
11/02/2008

Києві, 11 лютого ц.р., відбувся тренінг: Корпоративна Соціальна Відповідальність (КСВ): базовий курс для корпоративного сектору.

Тренінг був проведений та за підтримки Фонду сприяння демократії посольства США в Україні.

У тренінгу прийняли участь представники бізнесу, організацій роботодавців та громадських об'єднань.

Пріоритетними темами тренінгу стали: зміст поняття корпоративної соціальної відповідальності; види взаємодії соціально-відповідального бізнесу з зацікавленими сторонами (групами впливу); партнерство між громадянським суспільством, ЗМІ та бізнесом в рамках КСВ та приклади такого партнерства.



РИНОК ПРАЦІ ТА УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ ПРОФЕСІЙНОГО НАВЧАННЯ

Відбувся практичний семінар з розробки професійних стандартів у галузі харчування

06-07/02/2008

З 6 по 7 лютого 2008 року у Києві проходив практичний семінар з розробки професійних стандартів у галузі харчування за участю російського експерта Тетяни Куніциної. Семінар проходив на базі мережі ресторанів «Козирна Карта» і був організований за підтримки Європейського фонду навчання (Європейська Комісія).

В роботі семінару взяли участь директор навчального центру «Козирна Карта» Ольга Тулімова, співробітник Європейського фонду навчання Тімо Куусела, директор департаменту з організаційної роботи Конфедерації роботодавців України Кирило Ткаченко.

Під час семінару було презентовано практичний досвід з розробки професійних стандартів у галузі харчування російських колег з урахуванням Копенгагенського процесу, обговорено специфіку впровадження російського досвіду в Україні на базі мережі ресторанів «Козирна Карта».

Учасниками семінару було підтримано ініціативу щодо адаптації професійних стандартів у галузі харчування до української специфіки, розробки професійних стандартів у готельному бізнесі, що розглядається як пілотні проекти в рамках побудови Національної системи кваліфікацій. Головним партнером з розробки стандартів буде виступати мережа ресторанів «Козирна Карта» за підтримки Конфедерації роботодавців України та Європейського фонду навчання.

Відбулась нарада з розробки Концепції державної системи професійної орієнтації населення

08/02/2008

8 лютого 2008 року відбулось робоча нарада з розробки Концепції державної системи професійної орієнтації населення під головуванням першого заступника директора Державного центру зайнятості Н. Зінкевич.

В нараді взяли участь представники організацій роботодавців Кирило Ткаченко (Конфедерація роботодавців України), В'ячеслав Биковець (Всеукраїнська асоціація роботодавців), співробітники міністерств та Державної служби зайнятості, науковці.

Під час наради було обговорено проект Концепції державної системи професійної орієнтації населення, розглянуті отримані робочою групою пропозиції, висловлені зауваження та доповнення.

У своєму виступі Кирило Ткаченко звернув увагу на важливість вдосконалення системи професійної орієнтації населення, але це повинно бути складовою Національної системи кваліфікацій, професійна орієнтація повинна також формувати позитивний імідж людини праці і допомагати людині зорієнтуватись на ринку праці протягом всього життя.

За результатами наради було прийняте рішення робочій групі доопрацювати проект Концепції за результатами розгляду та надіслати зацікавленим сторонам на погодження.

Роль роботодавців у збереженні трудових ресурсів та стимулюванні внутрішньої зайнятості

12-13/02/2008

В Києві, 12-13 лютого 2008 року, відбувся тренінг «Роль роботодавців у збереженні трудових ресурсів та стимулюванні внутрішньої зайнятості як альтернативи трудовій міграції з України». Тренінг був проведений в рамках Програми Міжнародної організації праці з протидії торгівлі людьми з України, яка впроваджується на підтримку Державної програми протидії торгівлі людьми на період до 2010 року.

Головною темою тренінгу було обговорення проблем трудової міграції та розвитку ефективних комунікацій щодо інформування потенційних трудових мігрантів та інших груп ризику у контексті торгівлі людьми.

Як засвідчили учасники тренінгу міграційні процеси мають безпосередній вплив на становище роботодавців, оскільки щонайменше призводять до вимивання і декваліфікації трудових ресурсів.

Під час тренінгу, представник Конфедерації роботодавців звернув увагу присутніх на відсутність державної програми підтримки внутрішньої трудової міграції, яка могла би стати одним з можливих шляхів попередження нерегульованої трудової міграції та збалансування регіональних ринків праці. Впровадження такої Програми дозволить здійснити територіальний та галузевий перерозподіл трудових ресурсів, створити більш раціональну структуру зайнятості населення, перешкодити поширенню зовнішньої трудової міграції і, як наслідок, зберегти кадровий потенціал нації.

Результатом тренінгу стало усвідомлення важливості координації інформаційно-просвітницької діяльності урядових і неурядових структур, визначення очікуваних результатів та показників їх досягнення. При слід враховувати, що інформаційно-просвітницька робота з попередження нерегульованої міграції і торгівлі людьми має носити системний характер загальнонаціонального масштабу з урахуванням специфіки регіонів.

МІЖНАРОДНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО

Представник Конфедерації увійшов до складу Координаційної ради з економічного співробітництва з Японією

01/02/2008

Виконавчого Віце-президента Конфедерації роботодавців Олексія Мірошниченко включили до складу Координаційної ради при Міністерстві економіки України з питань економічного співробітництва з Японією, наказ про що був підписаний Міністром економіки 1 лютого 2008 року.

Головна мета діяльності Координаційної ради при Мінекономіки - активізація двосторонніх торговельно-економічних відносин між Україною та Японією.

Українські переговорники опанували шведський досвід ведення колективних переговорів та формування заробітної плати

19-20/02/2008

В Києві відбувся семінар-практикум шведсько-українського проекту «Діалог на ринку праці - Україна» на тему: «Якість у веденні колективних переговорів та формуванні заробітної плати», на якому шведські експерти поділилися своїм досвідом ведення переговорного процесу при підписанні колективних угод.

В семінарі взяли участь представники Конфедерації роботодавців України та інших організацій роботодавців, Міністерства праці та соціальної політики України, профспілкових об'єднань.

Шведська система ведення колективних переговорів вважається дуже розвиненою, і вона, в значній мірі, допомагає шведській промисловості і торгівлі, сприяти спокою на ринку праці, розвитку економіки, благоустрою та справедливості. Існуюча система дозволяє регулярно підписувати обов'язкові за законом угоди про оплату праці та умови праці, які розповсюджують свою дію на основну частину шведського ринку праці, що, в свою чергу, призводить до відносно невеликої кількості страйків.

Шведська система розвивалася впродовж останніх ста років, і не завжди обходилося без заворушень та боротьби між зацікавленими сторонами: організаціями роботодавців, профспілками та політичною системою. Впродовж багатьох років шведські соціальні партнери володіють монополією на формування зарплати та умов оплати праці.

Останні десять років ситуація на ринку праці Швеції є дуже успішною і демонструє підвищення реальних зарплат в результаті підписаної Індустріальної угоди, що розповсюджує свою дію на обробну промисловість, але також впливає і на інші сегменти ринку праці. При цьому слід зауважити, що у Швеції темпи росту ВВП випереджають темпи зростання заробітної плати.

Якими ж є основні характеристики шведської системи?

- Вільні та незалежні сторони існують на ринку вже тривалий час, і вже встигли розвинути значну силу та потенціал, а також здобути взаємну довіру.
- Держава передала сторонам всю відповідальність та довіру, а їх спільною метою є досягнення згоди.
- Соціальні партнери несуть відповідальність за результати та наступні заходи, а також мають свої системи для вирішення конфліктів та правових спорів.

І хоча система та практика ведення колективних переговорів в Україні знаходяться на абсолютно іншому етапі свого розвитку, досвід шведських експертів виявився дуже корисним для представників різних сторін соціального діалогу.

Представник Конфедерації роботодавців України прийняв участь у Європейському бізнес-саміті

21/02/2008

В Брюсселі (Бельгія), 21-22 лютого 2008 року, відбувся черговий Європейський бізнес-саміт (European Business Summit), присвячений глобальній темі "Створюючи економіку дружньою до навколишнього середовища" (Greening the economy: new energy for business).

На саміті були присутні представники більше ніж 300 компаній, організацій та установ, в тому числі і представник Конфедерації роботодавців України. Доповідачами на пленарних дискусіях та круглих столах були представники вищого управлінського рівня компаній, чинні та колишні комісари Європейської комісії.

Основними темами, що піднімалися під час саміту, були:

- створення та функціонування світового ринку викидів CO²;
- створення необхідних умов для якісних змін у європейській економіці;
- аналіз стимулів до інвестування в екологічні ініціативи підприємств;
- проблеми ефективного функціонування енергетичного ринку Європи;
- безпека європейського енергетичного ринку та постачань;
- стимули відповідального споживання та перспективи утилізації відходів;
- іноваційний розвиток освітньої системи ЄС, зокрема, системи підготовки професійних технічних кадрів.

Особливо цікавим та новим видом діяльності на саміті було проведення "президентських дебатів" між президентом Європейської організації бізнесу "БізнесЄвро" (BusinessEurope) А. Сельером та Президентом Європейської Комісії Х.М. Барозо. Під час дебатів останній представив дещо оновлену програму дій Європейської Комісії в контексті подальшої лібералізації умов діяльності європейського бізнесу, захисту внутрішнього трудового та енергетичного ринків, концепцію побудови Євро-Атлантичної економічної системи тощо.

Бізнес зацікавлений у подальшому співробітництві та офіційній допомозі у розвитку ділових відносин України та Японії

22/02/2008

В Києві, 22 лютого 2008 року, відбулось перше спільне засідання Комітету ділового співробітництва «Україна-Японія» Японської федерації бізнесу «Ніппон Кейданрен» і Координаційної ради з питань економічного співробітництва з Японією.

Японська делегація була представлена представниками потужних японських корпорацій та компаній, яку очолював Голова комітету ділового співробітництва «Україна-Японія» пан Кунію Анзай.

Українська делегація складалась з представників влади та ділових кіл, бізнес асоціацій та Конфедерації роботодавців України на чолі з Головою Координаційної ради з питань економічного співробітництва з Японією, Міністром економіки Богданом Данилишином.

Обидві сторони висловили своє задоволення щодо початку роботи спільного засідання Координаційної ради, якому передували двосторонні переговори між представниками «Ніппон Кейданрен», урядовими установами та діловими колами України упродовж минулого десятиліття.

Сторони позитивно відзначили стійке зростання двосторонніх економічних відносин, що підтверджує істотне збільшення взаємного інтересу, та позитивно оцінили зобов'язання української сторони щодо покращення ділового клімату в Україні.

Під час перебування в Україні, японська делегація провела зустрічі з Прем'єр-міністром України Юлією Тимошенко, а також зустрічі в Міністерстві транспорту та зв'язку, Міністерстві промислової політики, Міністерстві палива та енергетики, Міністерстві економіки для з'ясування перспективних напрямків співробітництва.

Українські посадовці відзначили, що профільні міністерства і відомства, і в подальшому готові сприяти японським компаніям у пошуку потенційних партнерів та привабливих інвестиційних проєктів.

Делегації України та Японії підкреслили необхідність подальшого активного розвитку та розширення співпраці в рамках офіційної допомоги розвитку та інших форм фінансового та інвестиційного співробітництва. Обидві сторони погодились, що обговоренні питання мають бути вивчені діловими колами двох країн у рамках співпраці Урядів України та Японії з метою подальшого розвитку двосторонніх економічних відносин.

Результатом Першого спільного засідання Комітету ділового співробітництва «Україна-Японія» Японської федерації бізнесу «Ніппон Кейданрен» і Координаційної ради з питань економічного співробітництва з Японією став підписаний Меморандум, який закріпив прагнення сторін.

Довідка.

"Кейданрен" — організація економічного спрямування. Заснована у 1946 році та реформована на основі об'єднання Федерації економічних організацій і Асоціації роботодавців Японії. Ціль організації — забезпечення прискорення економічного росту Японії і світової економіки, а також сприяння вітчизняним компаніям у підвищенні їхньої ролі в розвитку національної економіки. На сьогодні до складу Організації входять 1662 члени, серед яких 1351 компаній, 130 промислових асоціацій і 47 регіональних економічних організацій.