

ІНФОРМАЦІЙНИЙ БЮЛЕТЕНЬ

№4 (13)

КВІТЕНЬ 2008 р.

ЗМІСТ

Конкурентоспроможність бізнесу

- Підприємці та влада обговорили систему кредитування суб'єктів малого та середнього підприємництва 3

Взаємодія з органами виконавчої влади

- Держгірпромнагляд та роботодавці домовились підписати Угоду про співпрацю та створити постійно діючий робочий орган 4
- Держнаглядпраці вирішив налагодити активну та конструктивну співпрацю з профспілками та об'єднаннями роботодавців 5

Взаємодія з Верховною Радою

- Комітет ВР розглянув законопроект «Про професійний розвиток персоналу на виробництві» 6
- Відбулось засідання робочої групи з підготовки Рекомендацій Комітету ВРУ з питань соціальної політики та праці 6

Управління фондами соціального страхування

- Виконавчий Віце-президент Конфедерації обраний Головою правління Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності 7
- Правління Фонду з тимчасової втрати працездатності провело прес-конференцію щодо розмірів фінансування на 2008 рік 7
- Відбулась ротація у складі правління Фонду державного соціального страхування на випадок безробіття 8

Новини Національної тристоронньої соціально-економічної ради

- Сторона всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців Національної тристоронньої соціально-економічної ради провела чергові засідання 9
- Відбулось пленарне засідання Національної тристоронньої соціально-економічної ради за участю Президента України 9
- Виступ Співголови НТСЕР від сторони роботодавців на засіданні Нацради за участю Президента України 10
- Сторона роботодавців привітала Юрія Бойко з обранням на посаду Голови Ради Федерації роботодавців України 12

Соціальний діалог

- Юлія Тимошенко закликала профспілки залучитися до інвентаризації виконання зобов'язань, закладених в приватизаційних угодах 13
- Відбулось Спільне зібрання повноважних представників всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців 13
- Бізнес та влада обговорили шляхи вирішення проблем функціонування дозвільної системи в сфері господарської діяльності 14
- Вітання Президента Конфедерації роботодавців Олександра Соколовського Юрію Бойко з обранням Головою Ради ФРУ 14

Соціальна відповідальність

- Засоби масової інформації та корпоративна соціальна відповідальність 15
- Перспективи нового міжнародного стандарту із соціальної відповідальності ISO 26000 для Східної Європи 15
- Представника Конфедерації роботодавців включено до складу Робочої групи з моніторингу та політики ВІЛ/СНІДу у виробничому середовищі 16
- Відбувся регіональний круглий стіл з питань опрацювання проекту міжнародного стандарту серії ISO 26000 з соціальної відповідальності 17
- Відбулась Друга міжнародна конференція «Корпоративна соціальна відповідальність. Цивілізована економіка – цивілізоване суспільство» 17

Ринок праці та удосконалення системи професійного навчання

- Відбулась семінар-нарада з розробки державних стандартів професійно-технічної освіти 19
- Якість, управління та фінансування освіти й навчання: як розв'язати ці питання в Україні? 19
- Прогнозування у розрізі професій і за видами діяльності з метою забезпечення зайнятості на внутрішньому ринку 20
- Представника Конфедерації включено до складу Міжвідомчої комісії з подолання демографічної кризи та розвитку трудових ресурсів 20
- Навчальна середа професійно-технічних закладів має мотивувати учнів до якісного оволодіння професією 21
- Стан підготовки кадрів для економіки України в умовах викликів сьогодення 21
- Гідні умови праці та запобігання небезпеці – шлях до економічного зростання і соціальної стабільності 22

Міжнародне співробітництво

- Відбулась міжнародна конференція з питань подолання бідності 24
- Правління проекту "Діалог на ринку праці"- Україна" узгодило програму та пріоритети співпраці на 2008-2010 роки 24
- Виконавчий Віце-президент Конфедерації взяв участь у зустрічі із заступником міністра праці та соціальної політики Республіки Болгарія 24

Короткі новини

- Фонд «Ефективне Управління» презентував Концепцію економічного розвитку України 25
- Інтегрований PR в технології лобювання корпоративних інтересів або як бізнесу впливати на ухвалення рішень державними органами 25
- Конфедерація роботодавців України провела для своїх членів практичний тренінг з публічного лобювання 26

КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНІСТЬ БІЗНЕСУ

Підприємці та влада обговорили систему кредитування суб'єктів малого та середнього підприємництва

7/04/2008

7 квітня 2008р. відбулось засідання круглого столу на тему: “Умови, механізми, процедури кредитування та мікрокредитування суб'єктів малого та середнього підприємництва в м. Києві”.

В засіданні круглого столу взяли участь: депутати Київради, представники міністерств і відомств, Київської міської та районних державних адміністрацій, Конфедерації роботодавців України та інших об'єднань роботодавців та підприємців, члени Координаційної ради з питань підприємництва при Київському міському голові, представники банківських установ, фахівці аналітичних центрів та інші.

Про умови, механізми та процедури кредитування та мікрокредитування суб'єктів малого і середнього бізнесу присутнім розповіли представники підприємницьких об'єднань, банківських установ та кредитних спілок.

Під час засідання круглого столу учасники проаналізували питання стосовно забезпечення умов, механізмів та процедур кредитування та мікрокредитування суб'єктів малого і середнього бізнесу.

За результатами аналізу вони дійшли висновку, що основними для вирішення питання розвитку в Україні доступної, зручної, розгалуженої й соціально спрямованої системи мікрокредитування повинні стати такі завдання:

- вивчення і запозичення кращого світового досвіду у сфері розвитку мікрокредитування;
- розробка національної програми з мікрокредитування;
- налагодження системи інформаційно-освітнього забезпечення громадян у сфері кредитування;
- нормативне врегулювання відносин між банківськими фінансовими установами та їх клієнтами;
- налагодження постійного обміну інформацією між органами місцевої виконавчої влади та банківськими установами щодо стану розвитку малого підприємництва в регіоні та його потреб у фінансуванні;
- створення умов для розвитку небанківських фінансових установ;
- вдосконалення механізмів державної підтримки суб'єктів малого підприємництва в отриманні кредитів;
- створення сприятливих умов для суб'єктів малого підприємництва в отриманні мікрокредитів, у тому числі за рахунок спрощення порядку їх надання, збільшення строків користування, зменшення відсоткових ставок (залежно від кількості створюваних робочих місць на підприємстві);
- стимулювання банків та небанківських фінансових установ (зокрема, кредитних спілок) до розширення мікрокредитування;
- підвищення правової захищеності фінансово-кредитних установ і організацій та створення інституційної мотивації для залучення комерційних банків до кредитування малого і середнього бізнесу та широких верств населення;
- вивчення питання та розроблення необхідної нормативної бази для створення гарантійної кредитної установи, зокрема в м. Києві.

ВЗАЄМОДІЯ З ОРГАНАМИ ВИКОНАВЧОЇ ВЛАДИ

Держгірпромнагляд та роботодавці домовились підписати Угоду про співпрацю та створити постійно діючий робочий орган 15/04/2008

Підписати Угоду про співпрацю, а також створити постійну робочу групу домовились Держгірпромнагляд та Сторона роботодавців Національної тристоронньої соціально-економічної ради під час круглого столу «Сучасна державна політика у сфері промислової безпеки та охорони праці. Ініціативи Держгірпромнагляду направлені на підвищення відповідальності власника та застереження роботодавців щодо посилення державного контролю».

У роботі круглого столу взяли участь: Сергій Сторчак – голова Держгірпромнагляду, Олексій Мірошніченко - співголова Національної тристоронньої соціально-економічної ради, виконавчий віце-президент Конфедерації роботодавців України, а також керівники всеукраїнських галузевих організацій роботодавців, співробітники комітету та представники ЗМІ.

Учасники зустрічі обговорили наскільки сьогодні політика держави у сфері промислової безпеки та охорони праці здатна відреагувати на існуючі виклики, яких змін вона потребує, що зроблено та що планується впровадити найближчим часом для того, щоб наблизити стан промислової безпеки в Україні до європейських стандартів.

«Проблема промислової безпеки на сьогодні є дуже гострою і потребує значної уваги не тільки держави, а й суб'єктів господарювання в першу чергу. Вирішення цієї проблеми можливе лише шляхом консолідації спільних зусиль у створенні та запровадженні належних та безпечних умов праці та зменшення виробничого травматизму» - зазначив Сергій Сторчак - голова Державного комітету України з промислової безпеки, охорони праці та гірничого нагляду.

За словами Олексія Мірошніченка, співголови Національної ради більшість роботодавців, представляють соціально відповідальні компанії, які зацікавлені у безпечному веденні робіт та встановленні безпечних умов праці.

«Ми не підтримуємо тих, хто заощаджує на здоров'ї працюючої людини, хто покриває, чи приховує нещасні випадки на виробництві», - зазначив Олексій Мірошніченко. «Водночас, - наголосив він - роботодавці несуть основний фінансовий тягар з питань охорони праці». Зокрема, йдеться про 0,5% від реалізованої продукції згідно Закону України «Про охорону праці»; 100% відрахувань до Фонду від нещасних випадків на виробництві; витрати на компенсацію за роботу в шкідливих і небезпечних умовах праці; фінансування медичних оглядів, та інші, що напряму впливають на собівартість продукції.

Учасники круглого столу визнали необхідність побудови комплексної збалансованої системи нагляду у сфері безпеки виробництва, яка б передбачала максимальну ефективність при мінімально можливому обтяженні суб'єктів господарювання та створювала сприятливі умови для подальшого розвитку конкурентноздатного виробництва.

Ще одна нагальна проблема, яку обговорювали під час круглого столу наглядовці та роботодавці - стан нормативно-правової бази, яку сьогодні необхідно приводити до вимог Конвенції про захист прав людини і основоположних свобод та законодавств ЄС.

Під час роботи круглого столу сторони домовились підписати Угоду про співпрацю, а також створити постійну робочу групу, яка має до 26 травня 2008 року узагальнити напрацьовані пропозиції та зауваження до пакету законодавчих ініціатив Держгірпромнагляду.

Передбачається, що рішення про створення постійно діючої робочої групи, її персональний склад та «Положення про постійно діючу робочу групу» буде доведено до відома усіх територіальних підрозділів Комітету та розміщено на веб-сайтах.

За інформацією ІЦ Держгірпромнагляду.

Держнаглядпраці вирішив налагодити активну та конструктивну співпрацю з профспілками та об'єднаннями роботодавців

21/04/2008

21 квітня 2008 р. відбулося розширене засідання колегії Державного департаменту нагляду за додержанням законодавства про працю Міністерства праці та соціальної політики України за підсумками роботи Держнаглядпраці та його територіальних органів у 2007 році.

В засіданні взяли участь представники Міністерства праці та соціальної політики України, керівники територіальних державних інспекцій праці, представники Конфедерації роботодавців України, інших всеукраїнських організацій роботодавців та профспілкових об'єднань.

В рамках засідання був проведений аналіз додержання законодавства про працю за результатами здійснення державного і громадського контролю у 2007 році.

Учасники засідання також розглянули стан дотримання законодавства щодо своєчасної та не нижче визначеного державою мінімального розміру виплати заробітної плати та розглянули перспективи подальшої співпраці Держнаглядпраці та його територіальних органів з представницькими організаціями роботодавців та профспілок.

За результатами засідання колегією були затверджені Пріоритетні завдання Держнаглядпраці та його територіальних органів на 2008 рік. Представники Держнаглядпраці також вирішили налагодити активну та конструктивну співпрацю з профспілковими органами та об'єднаннями роботодавців щодо забезпечення першочерговості виплати заробітної плати, легалізації зайнятості та оплати праці, виведення їх із «тіньової» економіки.

ВЗАЄМОДІЯ З ВЕРХОВНОЮ РАДОЮ

Комітет ВР розглянув законопроект «Про професійний розвиток персоналу на виробництві»

9/04/2008

9 квітня 2008 року відбулось засідання Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та праці на якому серед низки питань було розглянуто законопроект «Про професійний розвиток персоналу на виробництві» (реєстр. № 2019 від 07.02.2008 р.), внесеного народним депутатом України В.І. Коновалюком.

На засідання Комітету були запрошені представники Міністерства праці та соціальної політики України, Конфедерації роботодавців України та інших всеукраїнських організацій роботодавців, професійних спілок України, державного центру зайнятості.

Під час засідання народний депутат України Михайло Папієв зауважив, що наданий законопроект є початковою версією проекту Закону України «Про професійний розвиток працівників», який було розроблено Міністерством праці та соціальної політики України та доопрацьовано робочою групою до складу якої увійшли представники організацій роботодавців, профспілок, центральних органів виконавчої влади, громадських організацій. Але цей проект ще не поданий до Верховної Ради України. В законопроекті, який внесений народним депутатом України Валерієм Коновалюком опрацювання робочої групи не знайшли свого відображення.

За результатами обговорення було прийняте рішення взяти законопроект «Про професійний розвиток персоналу на виробництві» (реєстр. № 2019 від 07.02.2008 р.), внесеного народним депутатом України В.І. Коновалюком за основу.

Відбулось засідання робочої групи з підготовки Рекомендацій Комітету ВРУ з питань соціальної політики та праці

23/04/2008

23 квітня 2008 року відбулось засідання робочої групи з підготовки Рекомендацій Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та праці відповідно до результатів круглого столу на тему: «Про приведення обсягів та напрямів підготовки кадрів у відповідність до потреб економіки», який відбувся 21 квітня 2008 року.

В нараді взяли участь представники Міністерства праці та соціальної політики України, Конфедерації роботодавців України, яку представляв директор департаменту Кирило Ткаченко, Державної служби зайнятості, співробітники секретаріату Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та праці.

Під час наради було обговорено проект Рекомендацій круглого столу на тему «Про приведення обсягів та напрямів підготовки кадрів у відповідність до потреб економіки», який в подальшому буде схвалений Комітетом Верховної Ради України з питань соціальної політики та праці.

Було підтримано пропозиції представника конфедерації роботодавців щодо включення до тексту проекту Рекомендацій прискорення прийняття концепції Національної системи кваліфікацій та зняття обмеження щодо віднесення до складу валових витрат сум, які були використані платником податку на підготовку кадрів відповідно до вимог ст. 5.4.2. ЗУ «Про оподаткування прибутку підприємств».

За результатами засідання буде доопрацьовано проект Рекомендацій, який буде винесений на розгляд Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та праці для остаточного схвалення.

УПРАВЛІННЯ ФОНДАМИ СОЦІАЛЬНОГО СТРАХУВАННЯ

Виконавчий Віце-президент Конфедерації роботодавців обраний Головою правління Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності

2/04/2008

2 квітня ц.р. відбулось засідання правління Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності, на якому було здійснено ротацію в стороні роботодавців та держави. Обрано нового Голову правління Фонду Олексія Мірошніченка – Виконавчого Віце-президента Конфедерації роботодавців України. Заступником Голови Правління від держави обрано заступника Міністра праці та соціальної політики Іванкевича В.В.

Під час засідання Правління було затверджено виконання бюджету Фонду за 2007 рік, розглянуто питання фінансування за рахунок коштів Фонду дитячих оздоровчих закладів, в т.ч. збільшено граничні норми витрат на харчування дітей до 27 грн. та на лікування і культурне обслуговування до 3 грн. Суми визначені з урахуванням індексу споживчих цін.

Залишено діючий Порядок фінансування дитячо-юнацьких спортивних шкіл через обласні ради фізкультурних товариств із наступним його доопрацюванням в складі комісії та затверджено Порядок отримання застрахованими особами та членами їх сімей санаторно-курортного лікування.

При розгляді питання щодо орендної плати за приміщення, які надаються у 2008 році профспілками у користування, надійшла пропозиція від профспілок щодо встановлення пільгової ставки на приміщення, які орендуються виконавчими дирекціями відділень Фонду, за яку було одногосно проголосовано.

Напередодні засідання правління відбулося засідання наглядової ради Фонду, на якому було здійснено ротацію в стороні держави та обрано Головою від державної сторони Міністра праці та соціальної політики Людмилу Денісову.

Правління Фонду з тимчасової втрати працездатності провело прес-конференцію щодо розмірів фінансування на 2008 рік

24/04/2008

Правління Фонду з тимчасової втрати працездатності, 24 квітня 2008 року, в Інформаційному агентстві «Інтерфакс-Україна» провело прес-конференцію з прямою трансляцією на «Радіо Ера». Тема прес-конференції - «Визначення обсягів фінансування на оздоровчі заходи на 2008 рік».

Спікерами прес-конференції виступили Олексій Мірошніченко, Виконавчий Віце-президент Конфедерації роботодавців України, Голова Правління Фонду та Сергій Українець, заступник Голови Федерації профспілок України, заступник Голови Правління Фонду.

Під час заходу присутні та слухачі «Радіо Ера» змогли дізнатися про суспільну користь діяльності Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності, а саме – його роботи в напрямі забезпечення українців оздоровчими та профілактичними путівками. Дізнатись про обсяги фінансування на 2008 рік затверджені на останньому засіданні Правління Фонду, а також звідки надходять кошти до Фонду, куди вони спрямовуються, як використовуються в галузі оздоровлення населення (зокрема, санаторно-курортне лікування, дитяче оздоровлення, фінансування дитячо-юнацьких спортивних шкіл).

Відбулась ротація у складі правління Фонду державного соціального страхування на випадок безробіття

24/04/2008

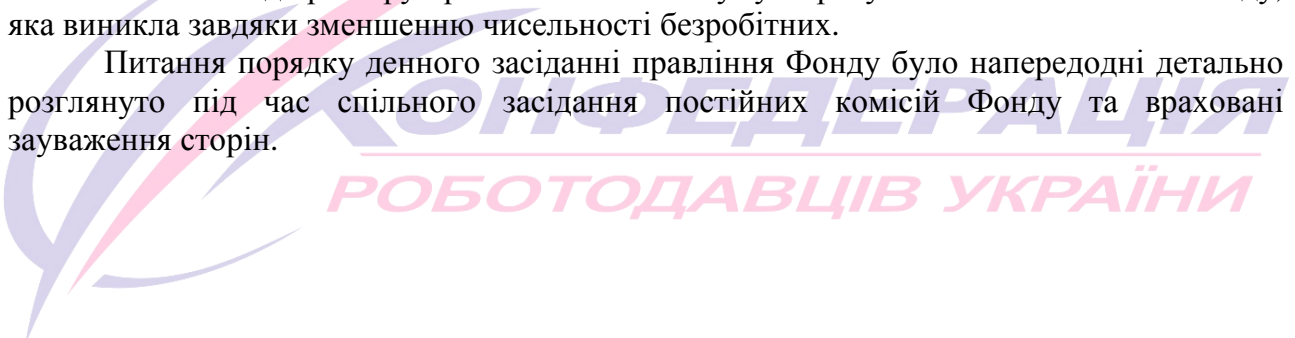
24 квітня 2008 року відбулось засідання правління Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.

На цьому засіданні відбулась ротація у складі правління Фонду в урядовій стороні та стороні роботодавців. У складі урядової сторони відповідно до розпорядження Кабінету Міністрів України від 22 лютого 2008 року № 325-р із складу правління Фонду було виведено Власенко Н.С. та Іванову Н.І. та введено Григорович Н.В. та Іванкевича В.В., якого обрано заступником голови правління Фонду від урядової сторони. У складі сторони роботодавців відповідно до подання Всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців від 22 лютого 2008 року було виведено Яременка В.І. та введено Замороко Т.Л.

Основними питаннями, що розглядались на засіданні правління було Звіт щодо діяльності виконавчої дирекції та виконання бюджету Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття у 2007 році та встановлення мінімального розміру допомоги по безробіттю у 2008 році.

За результатами обговорення було прийняте рішення затвердити Звіт виконавчої дирекції Фонду та підвищити мінімальний розмір допомоги по безробіттю з метою наближення його до розміру прожиткового мінімуму за рахунок економії коштів Фонду, яка виникла завдяки зменшенню чисельності безробітних.

Питання порядку денного засіданні правління Фонду було напередодні детально розглянуто під час спільного засідання постійних комісій Фонду та враховані зауваження сторін.



НОВИНИ НАЦІОНАЛЬНОЇ ТРИСТОРОННЬОЇ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОЇ РАДИ

Сторона всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців Національної тристоронньої соціально-економічної ради провела чергові засідання

11/04/2008

11 квітня 2008 р. відбулось чергове засідання сторони всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців Національної тристоронньої соціально-економічної ради.

На засіданні було прийнято рішення про включення до складу Національної ради Всеукраїнського об'єднання обласних організацій роботодавців легкої промисловості «Укрлегпром», обговорено питання проведення пленарного засідання Національної ради за участю Президента України та погоджено сценарний план пленарного засідання.

Також було затверджено Регламент роботи сторони всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців Національної ради. Розглянуто звернення Республіканської тристоронньої соціально-економічної ради АР Крим щодо оплати лікарняних листів з першого дня втрати працездатності та прийнято рішення про звернення до сторони роботодавців правління Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності щодо сприяння у підготовці та можливості вирішення даного питання при роботі комісії з питань стратегічного розвитку Фонду.

Відбулось пленарне засідання Національної тристоронньої соціально-економічної ради за участю Президента України

11/04/2008

21 квітня ц.р. відбулось пленарне засідання Національної тристоронньої соціально-економічної ради за участю Президента України, в якому взято участь представниками від Конфедерації роботодавців, які є членами Нацради.

«Засідання Національної тристоронньої соціально-економічної ради за участю Президента України це дійсно знакова і історична подія в житті Національної ради. Адже за 15 років її існування жоден з глав держави не брав особистої участі в її засіданнях» – зазначив Співголова від сторони роботодавців п.Мірошніченко.

На засіданні Нацради було прийнято рішення про визнання повноважень членів Національної ради від сторони Кабінету Міністрів України, всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців і всеукраїнських профспілок та їх об'єднань, затверджено Регламент Нацради у новій редакції з урахуванням запропонованих змін, пропозицій, висловлених під час обговорення.

Так, запропоновано на планарному засіданні затверджувати пріоритетні напрями діяльності на рік із наступним затвердженням плану заходів з реалізації пріоритетних напрямів Співголовами.

У зв'язку з не сформованістю тривалий час державної сторони в Нацраді, було запропоновано функціонування НТСЕР у двосторонньому форматі у разі не сформованості більше ніж 3 місяці однієї із сторін Нацради. Проте, зазначена пропозиція не знайшла підтримки більшості членів НТСЕР.

Також було затверджено Пріоритетні напрями діяльності Нацради на 2008 рік.

Виступ Співголови НТСЕР від сторони роботодавців на засіданні за участю Президента України

21/04/2008

Виступ Співголови Національної тристоронньої соціально-економічної ради від сторони всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців Олексія Мірошниченка на засіданні НТСЕР за участю Президента України.

Вельмишановний Вікторе Андрійовичу! Шановні колеги!

Перш за все дозвольте подякувати Президентові України за участь у цьому засіданні. Це дійсно знакова і історична подія в житті Національної ради. Адже за 15 років її існування жоден з глав держави не брав особистої участі в її засіданнях.

В своєму виступі я зупинюсь на найбільш нагальних соціальних та економічних питаннях і почну, на мій погляд, з найбільш складного - це питання збереження трудового потенціалу і оплати кваліфікованої праці.

Дійсно, однією з головних проблем, яка зараз турбує і роботодавців і керівництво держави є стан трудового потенціалу нашої країни. Перехід України від індустріального укладу економіки до постіндустріального, а потім і до економіки, яка базується на знаннях, вимагає у суспільства особливого відношення до людини-праці, її кваліфікацій і компетенції, можливості її професійного навчання і удосконалення кваліфікації протягом усього трудового життя.

Нажаль слід констатувати, що наступні роки будуть надзвичайно важкими для вітчизняного ринку праці, і не тільки виходячи із демографічної ситуації, а і у зв'язку із дефіцитом кваліфікованих і конкурентоздатних працівників, виїздом наших громадян на роботу за межі країни, непопулярністю робітничих, інженерно-технічних професій у суспільстві тощо.

Україна поступово стає експортером в країни ЄС та Росію кваліфікованих та добросовісних працівників. Вітчизняна система підготовки професійних кадрів є не пристосованою до нових вимог ринку праці, подальшої глобалізації економіки, членства України у СОТ та інших сучасних викликів.

Що робити з нашої точки зору? Я не хочу сподобатись присутнім у цьому залі, але бачу один із виходів - це підвищення оплати кваліфікованої праці. Наголошую в цьому реченні на слові «кваліфікованій» і реформуванні системи професійної і інженерно-технічної освіти на базі європейської моделі - запровадження Національної системи кваліфікацій.

Почну із головного. Оплата праці і її збільшення. Дійсно, сьогодні важко відповідати на питання: чому українська продукція продається по світовим цінам, а зарплата залишається найнижчою в Європі. Відповісти легше тоді, коли тебе інші сторони чують. Бізнес хоче і зобов'язаний гідно оплачувати найману працю. То що йому зараз заважає? На наш погляд це :

1. Відсутність чіткого взаємозв'язку між зростанням обсягів виробництва, продуктивності праці і розмірів заробітної плати. Якщо ми говоримо, що зростання оплати праці повинно в рази випереджати ріст ВВП і продуктивності праці, як це відбувається на сьогодні, то це прямий шлях до інфляцій, який зараз ми спостерігаємо. Нам треба запровадити формулу взаємозв'язку цих показників. Як це робиться в інших країнах. Зростає один із показників, автоматично повинна зростати і зарплата. І показники формул визначати шляхом переговорів в угодах відповідного рівня.

2. Відмінити в реальному секторі економіки іншу формулу, яка не стимулює оплату кваліфікованої праці. Це тарифна-розрядна система. Є три основні її вади:

1) не дає можливості роботодавцю реально оцінити кваліфіковану працю конкретної людини;

2) не мотивує самого працівника для підвищення своєї конкурентоздатності на ринку праці;

3) основний показник цієї формули встановлюється політиками, а не соціальними партнерами. Я маю на увазі розмір мінімальної заробітної плати і прожитковий мінімум.

3. Реальне, а не деклароване роками, зменшення навантаження на ФОП, з направленням різниці на підвищення заробітної плати. Це реально, але при умові проведення цього заходу в комплексі з реформою соціального страхування. Я маю на увазі введення єдиного соціального внеску, введення медичного страхування, обмеження адміністративних видатків фондів і зменшення фінансування ними не страхових виплат. І не менш головне - запровадження реальної пенсійної реформи в найкоротші терміни зі збільшенням пенсійного віку.

4. Ще одним не популярним кроком для підвищення заробітної плати є скорочення надлишкової робочої сили з одночасним підвищенням оплати праці іншим працівникам. З однієї сторони це дозволяє підняти зарплату, з другого вимагає кардинальних змін в структурі зайнятості країни. Нам треба в декілька разів збільшити зайнятість в сфері обслуговування, особливо напередодні Євро-2012, скоротивши зайнятість і підвищивши продуктивність праці в промисловості, будівництві, сільському господарстві. І не за рахунок підвищеної експлуатації трудящих, а за рахунок нових технологій, обладнання, оновлення основних фондів.

Наступний важливий блок - це стан ринку праці і професійна підготовка кадрів. Ми не вирішимо ці два важливих питання, доки держава стратегічно не визначиться зі своїми економічними пріоритетами, так званими «локомотивними» галузями, які мають стати економічним обличчям України у світовому розподілі праці, де з гордістю буде написано: «Вироблено або вирощено в Україні». Після цього, можливо відповідально говорити про перспективу і структуру зайнятості в Україні і під ці пріоритети готувати кадри. Три конкретні пропозиції і прохання до Вас їх підтримати :

- розробка і прийняття програми розвитку внутрішньої трудової міграції (це транспорт, доступне житло, сервіс по території держави);
- розробка і прийняття державної програми повернення наших громадян, які працюють за її межами (аналог програми РФ, «Карта поляка»);
- прийняття Національної системи кваліфікацій, яка розроблена вітчизняними фахівцями при сприянні Європейської комісії і Європейського Фонду навчання і передбачає підвищення якості людських ресурсів на фундаменті професійної компетенції (і я вдячний Вам за створення Міжвідомчої комісії з питань подолання демографічної кризи та розвитку трудових ресурсів потенціалу).

І в цьому блоці ще одна важлива проблема, яку почав відчувати бізнес - це зниження якості державного управління, плинність кадрів серед держслужбовців, і як результат - прийняття непрофесійних рішень, які суттєво погіршують умови ведення бізнесу в державі.

Ще одне важливе для роботодавців питання - це вплив державних монополій на ведення бізнесу. Їх не прозора, непередбачувана цінова політика не дає можливості планового ведення бізнесу з залученням довгострокових інвестицій та взяття перед найманими працівниками довгострокових зобов'язань. Нещодавно підписана Генеральна угода на 2008-2009 роки. Роботодавці взяли на себе абсолютно конкретні зобов'язання, але ми так і не знаємо, які ціни на послуги держмонополій нас чекають? Ми протягом багатьох років домагаємося створення Національної комісії по регулюванню транспортних послуг, Ви це підтримали, але нажалі питання не вирішено.

Можливо треба приймати більш радикальні кроки - це створити єдину Національну комісію з регулювання всіх держмонополій. Це дасть змогу збалансувати

ціни монополістів, усуне конкуренцію між ними. Можливо це треба ув'язувати з роботою Антимонопольного комітету.

В своєму виступі є не можу не підняти ще одну важливу проблему - це стабільність законодавства і правил гри між владою і бізнесом. Останнім часом закони почали підмінюватись підзаконними актами, або взагалі листами державних інституцій. Як приклад можливо привести листи ДПА, які відмінюють закони чи трактують їх по-своєму, листи Митного комітету, які мінюють розрахунки, передбачені законодавством по ПДВ по розмитненні товарів. І багато іншого. Влада повинна зрозуміти, що тенізація бізнесу - це його відповідь на непрогнозованість влади і порушення взаємодовіри.

Ще один блок. Державно-приватне партнерство. Це проблема високого ступеню зношеності основних фондів, особливо у державному секторі економіки.

Сьогодні практично не можливо залучити приватний капітал до розвитку державного сектору економіки, що автоматично призводить до втрати його конкурентних переваг.

З метою запровадження додаткових механізмів набуття конкурентних переваг для державного сектору економіки, доцільним може бути прискорене прийняття Концепції державно-приватного партнерства в Україні, Закону України «Про загальні засади розвитку державно-приватного партнерства в Україні», законодавчого вдосконалення механізму концесій.

Ми багато говорили про спрощення умов початку ведення бізнесу і дійсно досягли суттєвих позитивних результатів. Але бізнес це живий організм, він має стадію народження, існування і закриття. Так от закриття бізнесу в Україні теж окрема проблема, про яку вже пора почати говорити. Я маю на увазі цивілізоване закриття бізнесу, а не нелегальні схеми. Зловживання і корупції при легальному закритті бізнесу зараз не менше, ніж раніше було при його відкритті.

За браком часу в своєму виступі я не згадав про проблеми реформування податкової системи, антиінфляційних заходів, питань енергозбереження, малого і середнього бізнесу, тощо. Вирішення цих і інших проблем вимагають узгоджених дій всіх гілок влади і соціальних партнерів. Тільки узгоджена і скоординована робота зможе підняти конкурентоздатність не тільки бізнесу і найманих працівників, а і всієї держави.

І останнє. Шановний Вікторе Андрійовичу! Враховуючи сьогоднішню зустріч, яка відбувається в НТСЕР, просимо сприяти Вас, як найскорішому прийняттю Верховною Радою України і підписання Вами закону «Про соціальний діалог», який ми очікуємо протягом останніх років. Це дасть поштовх не тільки роботі нашої ради, а і роботі аналогічних рад на місцевому рівні.

Дякую за увагу.

Сторона роботодавців привітала Юрія Бойко з обранням на посаду Голови Ради ФРУ

10/04/2008

Сторона роботодавців Національної тристоронньої соціально-економічної ради привітала Юрія Бойко з обранням на посаду Голови Ради Федерації роботодавців України.

«Переконані, що Ваш досвід та компетентність стануть запорукою ефективній роботі Федерації роботодавців, дозволять досягти взаєморозуміння та конструктивної взаємодії між організаціями роботодавців, стануть запорукою початку роботи в складі Національної тристоронньої соціально-економічної ради задля процвітання нашої держави та зміцнення злагоди в суспільстві» - зазначається в листі.

СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

Юлія Тимошенко закликала профспілки залучитися до інвентаризації виконання зобов'язань, закладених в приватизаційних угодах

10/04/2008

Співголова Національної тристоронньої соціально-економічної ради, Виконавчий Віце-президент Конфедерації роботодавців України Олексій Мірошніченко взяв участь у зустрічі Прем'єр-міністра України Юлії Тимошенко з представниками профспілок.

Під зустрічі Прем'єр-міністр України Юлія Тимошенко закликала профспілки залучитися до інвентаризації виконання зобов'язань, закладених в приватизаційних угодах.

За її словами, на сьогоднішній день не працює Фонд державного майна, а тому відсутній контроль за виконанням приватизаційних зобов'язань. Ому Юлія Тимошенко закликала профспілкові організації проаналізувати всю систему роботи підприємств в Україні і отримати всю інформацію по областях. Зокрема прем'єра цікавить інформація про те, які з приватизованих підприємств не працюють, і на яких з працюючих підприємств не виконуються укладені угоди. "Тому що я готова почати серйозну роботу, зокрема через суди, через силові структури", - сказала вона.

Результатом зустрічі став підписаний Меморандум про співпрацю між Кабінетом Міністрів України та профспілками і профоб'єднаннями, яким зокрема передбачено прискорення укладання Генеральної угоди на 2008-2009 рр.

Відбулось Спільне зібрання повноважних представників всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців

11/04/2008

11 квітня ц.р. відбулось Спільне зібрання повноважних представників всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців, на якому було прийнято рішення про приєднання до Угоди про Спільне зібрання ВООР новоствореного об'єднання – Всеукраїнського об'єднання обласних організацій роботодавців легкої промисловості «Укрлегпром». Таким чином, на сьогодні 15 з 17-ти зареєстрованих Міністром всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців, входять до Спільного зібрання ВООР.

Також були розглянуті питання, що стосуються переговорного процесу з укладення Генеральної угоди на 2008-2009 р.р., зокрема, наголошено на обтяжливості умов та ризиків, закладених в розділі II «У сфері оплати праці» проекту Генеральної угоди.

На виконання постанови Кабінету Міністрів України від 02.04.2008р. № 280 «Про внесення змін до Регламенту Кабінету Міністрів України» щодо визначення механізму співпраці Кабінету Міністрів України та всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців Спільним зібранням ВООР обрано уповноваженим представником від всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців для участі у засіданнях Уряду, урядових комітетів під час розгляду питань, що стосуються соціально-трудої сфери, Мірошніченка О.В. – Співголова Національної ради від всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців, а його заступником – Биковця В.М., заступника Співголови Національної ради від всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців.

Також на цьому зібранні було обрано делегатів, радників делегата від сторони роботодавців для участі у 97-й сесії Міжнародної конференції праці (Женева, Швейцарія), 2008 рік, вирішено питання делегування представників ВООР до складу колегій міністерств.

Обговорено позицію Федерації роботодавців України щодо укладення Галузевої угоди на 2008-2009 роки у галузі машинобудування та металообробки та наголошено на

неприпустимість втручання у внутрішню діяльність Всеукраїнського об'єднання обласних організацій роботодавців підприємств машинобудівної та металообробної галузей „Металіндустрія – Україна» як незалежної самоврядної організації.

Бізнес та влада обговорили шляхи вирішення проблем функціонування дозвільної системи в сфері господарської діяльності

14/04/2008

В приміщенні Київської торгово-промислової палати, 14 квітня цього року, відбулось засідання круглого столу на тему: «Шляхи вирішення проблемних питань щодо практичного виконання положень Закону України «Про дозвільну систему у сфері господарської діяльності», який був організований Спілкою підприємців малих, середніх і приватизованих підприємств України.

Участь у круглому столі взяли представники Київської міської державної адміністрації, районних в м. Києві державних адміністрацій, банківських установ, члени Координаційної ради з питань розвитку підприємництва при Київському міському голові, Конфедерація роботодавців України та інших всеукраїнських та регіональних об'єднань роботодавців та підприємців, ЗМІ, науковці.

Відкрила засідання кругового столу заступник голови КМДА Людмила Денисюк. У своєму виступі вона зосередила увагу присутніх на такій важливій проблемі, яка потребує негайного вирішення, як порядок надання дозволів на будівництво об'єктів необхідних для належного проведення в місті Києві чемпіонату Європи по футболу у 2012 році. Проблема полягає в тому, що на сьогоднішній день збір всіх необхідних погоджень для отримання дозволу на будівництво готелю чи стадіону займає в середньому два чи три роки. За таких умов місто Київ просто не встигне побудувати всі необхідні об'єкти для прийому гостей чемпіонату.

Серед іншого була обговорена ціла низка проблем, що виникли в ході реалізації Закону України «Про дозвільну систему у сфері господарської діяльності», такі як, законодавча невизначеність порядку видачі дозвільної документації, відсутність вичерпного переліку дозвільних документів та органів, неврегульованість обов'язкових вимог щодо змісту нормативних актів з процедур видачі дозволів та багато інших.

За підсумками роботи круглого столу, з метою створення сприятливих умов функціонування дозвільної системи у сфері господарської діяльності були прийняті рекомендації, які адресовані Верховній Раді України, Кабінету Міністрів України, Державному комітету з питань регуляторної політики та підприємництва, а також місцевим органам влади.

Вітання Президента Конфедерації роботодавців Олександра Соколовського Юрію Бойко з обранням Головою Ради ФРУ

16/04/2008

Президент Конфедерації роботодавців України Олександр Соколовський привітав Юрія Бойка з обранням на посаду Голови Ради Конфедерації роботодавців України.

В посланні він зазначив: «Віримо, що Ваше обрання буде сприяти стрімкому розвитку повноцінного соціального діалогу для посилення впливу на формування економічно обґрунтованої соціально-економічної політики держави. Впевнені, що Ваша плідна робота буде сприяти налагодженню конструктивних стосунків між нашими організаціями».

«Бажаємо Вам міцного здоров'я, щастя, успіхів на благо розвитку і процвітання», зазначив Олександр Соколовський.

СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

Засоби масової інформації та корпоративна соціальна відповідальність

2-3/04/2008

У Миколаєві, 2-3 квітня 2008 року, відбувся Міжнародний семінар-практикум для журналістів Миколаївської, Кіровоградської і Херсонської областей: «ЗМІ і корпоративна соціальна відповідальність».

Близько 40 представників регіональних ЗМІ взяли участь у семінарі організованому журналом "Експерт" при підтримці Фонду Східної Європи і Центру соціальних програм РУСАЛ у Миколаєві.

Представники Конфедерації роботодавців України, мережі Глобального договору ООН та організаторів заходу ознайомили присутніх з міжнародним досвідом та баченням корпоративної соціальної відповідальності з позиції вітчизняного бізнесу.

Учасники семінару також змогли ознайомитись з практикою реалізації стратегії соціальної відповідальності компаній РУСАЛ, "Фокстрот", "Київстар" та "МЕТРО Україна".

Під час семінару відбулися лекції і тренінги, в ході яких журналісти могли вивчити проблеми висвітлення соціальної відповідальності бізнесу в своїх матеріалах, і спробувати знайти можливості для ЗМІ самим стати соціально відповідальним бізнесом.

Перспективи нового міжнародного стандарту із соціальної відповідальності ISO 26000 для Східної Європи

7-8/04/2008

7-8 квітня 2008 року у приміщенні ДП "Український науково-дослідний і навчальний центр проблем стандартизації, сертифікації та якості" відбувся Міжнародний Форум «Перспектива нового міжнародного стандарту із соціальної відповідальності ISO 26000 для Східної Європи».

В роботі Форуму взяли участь представники Міжнародної Робочої Групи ISO М. Норейтер та П. Мазо, голова мережі Глобального Договору ООН Джок Мендоза-Вілсон, представники Держспоживстандарту України, Національних «дзеркальних» комітетів України, Білорусії та Болгарії, Конфедерації роботодавців України, Федерації профспілок України, організацій з захисту прав споживачів, громадських організацій, науковців з різних регіонів України.

Під час Форуму учасники мали можливість висловити свої думки та враження від проекту міжнародного стандарту із соціальної відповідальності ISO 26000.

Зокрема, Голова Громадської ради Держспоживстандарту Леонід Школьник висловився за найскоріше проведення конкурсу із соціальної відповідальності бізнесу під головуванням Держспоживстандарту. А Голова цього комітету І. Лосюк досить однозначно провела асоціації соціальної відповідальності бізнесу з обов'язком компаній утримувати соціальну сферу, що дісталася їм у спадок від СРСР.

На думку Конфедерації роботодавців, такі висловлювання з боку посадовців свідчать про неадекватне розуміння соціальної відповідальності в суспільстві. Разом з цим, під час проведення Форуму та засідання національного "дзеркального комітету" з розробки проекту стандарту із соціальної відповідальності ISO 26000 з боку і міжнародних експертів, і членів робочих груп було висловлено багато практичних та суттєвих рекомендацій. Вони торкалися контексту і суті соціальної відповідальності в цілому та проекту вказаного стандарту зокрема.

Було відзначено, що одним з основних завдань стандарту є узагальнення ставлень до соціальної відповідальності з боку різних груп зацікавлених осіб (stakeholders), що відбувається, зокрема, шляхом їх залучення до роботи над проектом стандарту у межах діяльності Міжнародної організації з питань стандартизації (ISO). При цьому слід зазначити поширення соціальної відповідальності з традиційного бізнес-середовища на організації споживачів, працівників, державні установи тощо.

Продовження роботи над розробкою проекту міжнародного стандарту відбудеться у Белграді (Сербія), де 16-18 квітня 2008 року буде проведено регіональний семінар - робоча зустріч міжнародних експертів із розробки проекту стандарту із соціальної відповідальності ISO 26000. В роботі зазначеного семінару буде приймати участь представник Конфедерації роботодавців України.

Представника Конфедерації роботодавців включено до складу Робочої групи з моніторингу та політики ВІЛ/СНІДу у виробничому середовищі

14/04/2008

Відбулось друге засідання Робочої групи з моніторингу та політики ВІЛ/СНІДу у виробничому середовищі у якому взяли участь представники державного департаменту нагляду за дотриманням законодавства про працю, Державної соціальної служби для сім'ї та молоді, Конфедерації роботодавців України, профспілок та громадських організацій.

Під час засідання Ілона Єленева директор МГО «Соціальні ініціативи з охорони праці та здоров'я» прозвітувала про проведену роботу та презентувала дослідження рівня стигматизації та дискримінації ВІЛ-позитивних людей на робочих місцях в Україні, знань ставлення до проблеми ВІЛ/СНІДу. Дослідження продемонстрували низький рівень обізнаності працівників щодо шляхів передачі ВІЧ/СНІДу, хоча на деяких підприємствах ведеться відповідна робота.

Був затверджений попередній склад Робочої групи з моніторингу та політики з ВІЛ/СНІДу у виробничому середовищі в Україні, куди від сторони роботодавців було включено директора департаменту Конфедерації роботодавців Сергія Шуміхіна.

Також було обговорено питання співпраці з Національною тристоронньою соціально-економічною радою. Зокрема, Сергій Шуміхін звернув увагу присутніх, що на пропозицію Сторони роботодавців було внесено в план роботи Національної ради питання з профілактики ВІЧ/СНІДу, бо одним з найважливіших питань, які постають сьогодні перед роботодавцями є стан трудового потенціалу в країні і такі хвороби як СНІД, туберкульоз та інші значно його знижують.

Серед інших погроз, які вони несуть економіці, експерти виділяють:

- Втрату цінних навиків і знань працівників;
- Збільшення витрат на підвищення кваліфікації працівників і найму нових співробітників;
- Зменшення кількості кваліфікованих працівників і зниження доходів що працюють;
- Зменшення продуктивності і збільшення вартості праці;
- Збільшення витрат підприємства на лікування та догляд для працівників з ВІЧ/СНІД або тих, що перехворіли туберкульозом;
- Збільшення витрат на соціальну компенсацію;
- Високий ступінь дискримінації і стигматизації працівників з ВІЧ і/або ТБ, що порушує атмосферу пошани та довіри в колективі.

Відбувся регіональний круглий стіл з питань опрацювання проекту міжнародного стандарту серії ISO 26000 з соціальної відповідальності

15-19/04/2008

15 - 19 квітня 2008 року у м. Белград (Сербія) відбувся регіональний круглий стіл з питань опрацювання проекту міжнародного стандарту серії ISO 26000 з соціальної відповідальності.

В роботі круглого столу взяли участь представники сербських компаній (Tigar, Carlsberg-Serbia), національного інституту з питань стандартизації, представники України, Узбекистану, Armenii, Хорватії, Латвії, голови міжнародних експертних робочих груп з розробки стандарту ISO 26000 (М. Нойрайтер, П. Мазо). Останні приймали участь у проведенні регіонального форуму з питань опрацювання проекту міжнародного стандарту серії ISO 26000, що проводився в Україні 7 - 8 квітня 2008 року.

Від України в роботі круглого столу приймав участь радник Конфедерації роботодавців з юридичних питань, експерт Національного "зеркального комітету" з питань опрацювання проекту зазначеного стандарту від промисловості Родіон Колишко.

Під час роботи круглого столу було обговорено процес опрацювання проекту міжнародного стандарту, висловлені очікування та побажання учасників щодо змісту, структури проекту стандарту. Частина роботи круглого столу проходила в режимі інтерактивного спілкування, що продемонструвало на практиці складність знаходження консенсусу в середині робочих груп, що склалися з представників зацікавлених осіб - стейкхолдерів.

Робота над проектом міжнародного стандарту серії ISO 26000 буде продовжена на міжнародній конференції експертів, що відбуватиметься у Сантьяго-де-Чилі (Чилі) наприкінці серпня цього року.

Відбулась Друга міжнародна конференція «Корпоративна соціальна відповідальність. Цивілізована економіка – цивілізоване суспільство»

18/04/2008

18 апреля 2008 года Виконавчий Віце-президент Конфедерації роботодавців України Олексій Мірошниченко прийняв участь у Другій міжнародній конференції «Корпоративна соціальна відповідальність. Цивілізована економіка – цивілізоване суспільство». Друга міжнародна конференція була організована журналом «Експерт» за підтримки Конфедерації роботодавців України.

Експерти в галузі корпоративної соціальної відповідальності поділилися з учасниками конференції найкращими прикладами впровадження й реалізації принципів КСВ, а під час проведених круглих столів учасники обговорили світову практику і міжнародні стандарти соціальної відповідальності, питання розвитку соціального й економічного партнерства між бізнесом і владою.

В рамках конференції СКМ презентувала свою політику в сфері КСВ. Директор СКМ з міжнародних зв'язків і відносин з інвесторами Джок Мендоза-Вілсон зазначив: «Для успішного впровадження й реалізації принципів КСВ кожна компанія повинна розробити чітку політику, яка б не тільки визначала й регламентувала дії в цій галузі, але й забезпечувала інтеграцію принципів корпоративної соціальної відповідальності в загальну стратегію розвитку бізнесу».

«У таких компаніях, як System Capital Management або Roshen, існуючі стандарти і без того вище, ніж середньогалузеві. Хіба цього мало?» — звернувся до присутніх

Голова Ради Національного банку Петро Порошенко. На його думку, держава не створює достатніх стимулів соціальної відповідальності бізнесу.

Держава своєю пасивністю демотивує бізнес. «Ефективність роботи бюрократа на сьогоднішній день мінімальна, і все це розуміють. Чинovníки не мають ніякого відношення до економічного зростання в країні. Більш того, розвиток йде всупереч діям влади», — підкреслив Петро Порошенко.

«Бізнес може і повинен робити більше, ніж написано в законі, якщо він прагне до стійкого розвитку», — зазначив під час свого виступу заступник міністра економіки Віктор Пантелеєнко. Але цю задачу підприємці не можуть вирішувати поодиночі. Соціально відповідальними зобов'язані бути всі, хто бере участь в створенні внутрішнього валового продукту: бізнес, працівники, держава і державний сектор економіки.

«Як би не хотів власник підприємства інвестувати в освіту своїх працівників, але якщо ті не хочуть вчитися і перекваліфіковуватися, у нього нічого не вийде. Як би не вибудовував він відносини з державними органами, але якщо постійно міняються правила гри, його бізнес не буде стійким», — зауважив Віктор Пантелеєнко.

Паралель між соціальною відповідальністю та соціальним діалогом провів Олексій Мірошніченко, Виконавчий Віце-президент Конфедерації роботодавців. «В першу чергу, на мій погляд, необхідно усвідомити, що і соціальний діалог, і соціальна відповідальність не можуть існувати за участю лише однієї сторони, - бізнесу, тобто без участі суспільства і держави. Ситуація, коли реалізація соціальних ініціатив, як на рівні окремого підприємства, так і в масштабах всієї країни покладається тільки на бізнес, або тільки на державу, - неприйнятна», - зазначив він.

Соціальна відповідальна позиція членів суспільства може реалізовуватися за допомогою інструментів соціального діалогу - участі в колективних переговорах, утримання від проявів нетерпимості і неповаги до соціальних партнерів, конструктивній взаємодії суб'єктів соціального діалогу та іншими способами. При цьому помітні тенденції зміцнення соціального діалогу в контексті розвитку соціальної відповідальності, які прямо і безумовно позитивно впливають на підвищення конкурентоспроможності вітчизняних підприємств і економіки в цілому.

На закінченні доповіді Олексій Мірошніченко наголосив, що «Конфедерація роботодавців України як організація, яка об'єднує і представляє інтереси провідних вітчизняних промислово-фінансових груп, заявляє про свою прихильність принципам соціальної відповідальності, вважаючи їх одними з складових забезпечення конкурентоспроможності вітчизняних підприємств, і на практиці утілюючи принципи соціального діалогу, прагне в максимально повній мірі відповідати сучасним викликам з боку як соціальних партнерів, так і суспільства в цілому».

З доповідями також виступили представники національних і регіональних органів влади, бізнесу, українських і міжнародних неурядових організацій, серед яких: Голова Ради Національного Банку України Петро Порошенко, Заступник Міністра економіки України Віктор Пантелеєнко, Постійний координатор системи ООН в Україні Френсіс М. О'Доннелл, Президент Бостонського коледжу корпоративного громадянства (провідного міжнародного дослідницького центру в сфері КСВ) Бредлі Гугінс, Директор із міжнародних корпоративних зв'язків Компанії Intel Corporation Шеллі Еск'ю, генеральний директор компанії «Майкрософт Україна» Ерік Франке.

РИНОК ПРАЦІ ТА УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ ПРОФЕСІЙНОГО НАВЧАННЯ

Відбулась семінар-нарада з розробки державних стандартів професійно-технічної освіти

9/04/2008

9 квітня 2008 року було проведено семінар-нараду з розробки державних стандартів професійно-технічної освіти основаних на компетенція з професій торгівельної галузі, який був організований департаментом професійно-технічної освіти Міністерства освіти і науки України.

Серед учасників семінару були представники Міністерства освіти і науки України, Конфедерації роботодавців України, підприємств торгівлі, науковці, керівники професійно-технічних навчальних закладів (ПТНЗ), міжнародні експерти.

Під час семінару-наради було розглянуто основні підходи до розробки професійних стандартів в галузі торгівлі, які мають будуватись на компетентності, та в основі яких повинні бути враховані вимоги роботодавців.

Результати семінару-наради будуть враховані під час розробки професійних стандартів в галузі торгівлі.

Якість, управління та фінансування освіти й навчання: як розв'язати ці питання в Україні?

10-11/04/2008

10-11 квітня 2008 року в рамках реалізації спільної ініціативи Світового Банку та Європейської Комісії у розвитку людського капіталу для економічного зростання, конкурентоздатності та інновацій в Україні в Києві було проведено семінар «Якість, управління та фінансування освіти й навчання: як розв'язати ці питання в Україні?».

Участь у семінарі взяли представники Міністерства освіти і науки України, Міністерства праці та соціальної політики України, Конфедерації роботодавців України, Світового Банку, Європейської Комісії, Європейського фонду навчання (ЄФО), міжнародні та національні експерти.

Під час семінару було розглянуто та обговорено дослідження експертів Світового Банку та Європейської Комісії щодо відповідності навичок людського капіталу для економічного зростання, конкурентоздатності та інновацій в Україні, шляхи розв'язання існуючих проблем, а також можливі сценарії реформування системи освіти та працевлаштування України.

Конфедерація роботодавців України вважає, що вирішити проблему підготовки кадрів в Україні відповідно до вимог ринку праці можливо через побудову Національної системи кваліфікацій та розробку професійних стандартів нового покоління із залученням роботодавців і в цьому процесі повинні взяти участь всі соціальні партнери, особливо Міністерство праці та соціальної політики та Міністерство освіти і науки України.

Результати семінару та представлені дослідження будуть основою для вироблення рекомендацій українському уряду щодо вдосконалення політики й стратегії в сфері освіти та професійного навчання з метою наближення цієї системи до потреб ринку праці та економічного зростання України.

Прогнозування у розрізі професій і за видами діяльності з метою забезпечення зайнятості на внутрішньому ринку

15/04/2008

«Прогнозування у розрізі професій і за видами діяльності з метою забезпечення зайнятості на внутрішньому ринку», - тема круглого столу, який був організований Програмою протидії торгівлі людьми з України Міжнародної організації праці.

Національний координатор цієї програми Софія Литвин відкрила засідання та зробила короткий огляд попередніх зустрічей з урядовими організаціями і науково-дослідними установами.

До участі у круглому столі та обговорення поставлених питань, окрім представників роботодавців, був також запрошений Джефрі Лоуренс Джонсон, начальник відділу тенденцій у сфері зайнятості з Міжнародного бюро праці, (м.Женева). Він розповів присутнім про очікувані результати прогнозування у розрізі професій та за видами економічної діяльності. Крім того, міжнародним експертом були представлені на обговорення питання про важливі аспекти наявності даних ВВП і прогнозів ВВП в цілому для економіки та за видами економічної діяльності.

У роботі круглого столу взяв участь Заступник Міністра праці та соціальної політики України Віктор Іванкевич, який розповів про можливі шляхи прогнозування у розрізі професій для сучасної економіки України.

Також, під час засідання були обговоренні цілі використання результатів прогнозування, можлива підтримка з боку урядових і наукових установ у здійсненні прогнозування, оптимальна періодичність прогнозування з урахуванням цілей використання результатів.

Представника Конфедерації роботодавців включено до складу Міжвідомчої комісії з питань подолання демографічної кризи та розвитку трудових ресурсів

15/04/2008

Президент України своїм Указом від 15 квітня 2008, створив Міжвідомчу комісію з питань подолання демографічної кризи та розвитку трудових ресурсів при Раді національної безпеки і оборони України. Указом Президента також затверджено Положення про Комісію та персональний склад.

До складу Комісії включено керівництво РНБО, Державного комітету України у справах національностей та релігій, Держкомстату, Мінекономіки, Мінпраці, Мінфіну, Мінзахоронздоров'я, Мінсім'ямолодьспорту, Міністерства освіти та науки, Академії педагогічних наук, керівники наукових та освітніх закладів.

Від Конфедерації роботодавців України до складу Комісії увійшов Виконавчий Віце-президент Олексій Мірошніченко. Головою Комісії призначений Борис Зайчук, заступник Секретаря Ради національної безпеки і оборони України.

Рішення Комісії є обов'язковими для розгляду органами виконавчої влади, органами місцевого самоврядування, підприємствами, установами та організаціями.

Основними завданнями Комісії є:

аналіз стану і можливих загроз національній безпеці України у питаннях подолання демографічної кризи та розвитку трудових ресурсів, а також стану виконання державних програм і заходів, пов'язаних із реалізацією центральними та місцевими органами виконавчої влади державної політики у відповідних питаннях;

узагальнення міжнародного досвіду щодо формування та реалізації державної політики у питаннях подолання демографічної кризи та розвитку трудових ресурсного потенціалу;

розроблення і внесення Президентові України та Раді національної безпеки і оборони України пропозицій щодо:

- визначення національних інтересів України у питаннях подолання демографічної кризи та розвитку трудових ресурсного потенціалу, здійснення заходів, спрямованих на вдосконалення державної політики у цих питаннях;
- удосконалення системи правового забезпечення питань поліпшення демографічної ситуації та розвитку трудових ресурсного потенціалу;
- організації та порядку взаємодії міністерств, інших центральних органів виконавчої влади у питаннях подолання демографічної кризи та розвитку трудових ресурсного потенціалу;
- удосконалення системи оперативного забезпечення Президента України інформаційно-аналітичними матеріалами з питань подолання демографічної кризи та розвитку трудових ресурсного потенціалу.

Навчальна середа професійно-технічних закладів має мотивувати учнів до якісного оволодіння професією

17-18/04/2008

17-18 квітня 2008 року в рамках проекту ТАСІС «Підвищення ефективності управління професійно-технічною освітою на регіональному рівні в Україні» було проведено семінар-тренінг з питань застосування процедур самооцінювання забезпечення якості навчання в ПТНЗ.

Серед учасників семінару були представники Міністерства освіти і науки України, Конфедерації роботодавців України, Державного центру зайнятості, керівники професійно-технічних навчальних закладів (ПТНЗ), міжнародні експерти.

Під час семінару-тренінгу було розглянуто вимоги до системи забезпечення якості на рівні ПТНЗ та її індикатори, що мають на меті гарантії та розвиток рівня якості професійно-технічної освіти.

Директор департаменту Конфедерації роботодавців України Кирило Ткаченко звернув увагу учасників семінару на необхідність створення в ПТНЗ навчальної середи, яка б мотивувала учнів до якісного оволодіння професією в процесі навчання.

Результати семінару-практикуму будуть доопрацьовані експертами та викладені в якості рекомендацій Міністерству освіти і науки України.

Стан підготовки кадрів для економіки України в умовах викликів сьогодення

21/04/2008

21 квітня 2008 року Комітетом Верховної Ради України з питань соціальної політики та праці було проведено круглий стіл на тему «Про приведення обсягів та напрямів підготовки кадрів у відповідність до потреб економіки».

Серед учасників круглого столу були народні депутати України, представники Міністерства праці та соціальної політики України, професійних спілок України, Конфедерації роботодавців України та інших всеукраїнських організацій роботодавців, державного центру зайнятості, ректори університетів, науковці, ЗМІ.

Під час круглого столу були обговорені питання стану підготовки кадрів для економіки України в умовах викликів сьогодення, зокрема демографічної ситуації, процесів європейської інтеграції та міграції трудових ресурсів.

Під час свого виступу директор департаменту Конфедерації роботодавців України Кирило Ткаченко звернув увагу присутніх на необхідність нормативного визначення пріоритетів економічного розвитку національної економіки з урахуванням галузевої та територіальної специфіки, прийняття концепції Національної системи кваліфікацій, яка була розроблена фахівцями Конфедерації роботодавців України разом із національними експертами Європейського фонду навчання (ЄФО) та доопрацьована з урахуванням зауважень зацікавлених сторін, розробки професійних стандартів нового покоління із залученням роботодавців, створення економічних умов для заохочення роботодавців до активної участі у розробці професійних стандартів та підготовки кадрів. При цьому перш за все необхідно зняти обмеження щодо віднесення до складу валових витрат сум, які були використані платником податку на підготовку кадрів відповідно до вимог ст. 5.4.2. ЗУ «Про оподаткування прибутку підприємств» тільки 3 % від фонду оплати праці та закріплення цієї норми у Податковому Кодексі України.

Важливою також є активізація роботи міжгалузевої ради з професійно-технічної освіти, як державного органу управління професійно-технічною освітою, вирішення проблеми внутрішньої трудової міграції.

Кирило Ткаченко також поінформував про заходи найближчих сусідів України з вирішення проблеми нестачі кваліфікованих робочих кадрів, як Блакитна карта Євросоюзу, Карта поляка, Програма повернення співвітчизників Російської Федерації. При цьому він запропонував розглядати проекти нормативно-правових актів що стосуються підготовки кадрів на спільному засіданні Комітетів Верховної Ради України з питань соціальної політики та праці і з питань науки і освіти.

Результати обговорення будуть враховані в Рекомендаціях Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та праці після їх доопрацювання робочою групою до складу якої також увійшов Кирило Ткаченко.

Гідні умови праці та запобігання небезпеці – шлях до економічного зростання і соціальної стабільності

22/04/2008

«Гідні умови праці та запобігання небезпеці – шлях до економічного зростання і соціальної стабільності», - тема Форуму який відбувся 22 квітня 2008 року в приміщенні київського готелю «Хаятт».

Участь у Форумі, який був організований Федерацією роботодавців України за підтримки Міжнародної організації праці та Міжнародної організації роботодавців взяли представники Конфедерації роботодавців України.

У Форумі також взяли участь представники міжнародних організацій: А. Пеньялоза, Генеральний Секретар МОП; Енн Ноулз, Керівник офісу діяльності роботодавців субрегіонального бюро МОП; Грегор Градів, Виконавчий секретар панєвропейської регіональної ради Міжнародної конфедерації профспілок. Також серед учасників були керівники та експерти організацій роботодавців, фахівці з питань охорони праці, керівники та експерти професійних спілок, представники громадськості, наукових кіл, неурядових організацій та преси.

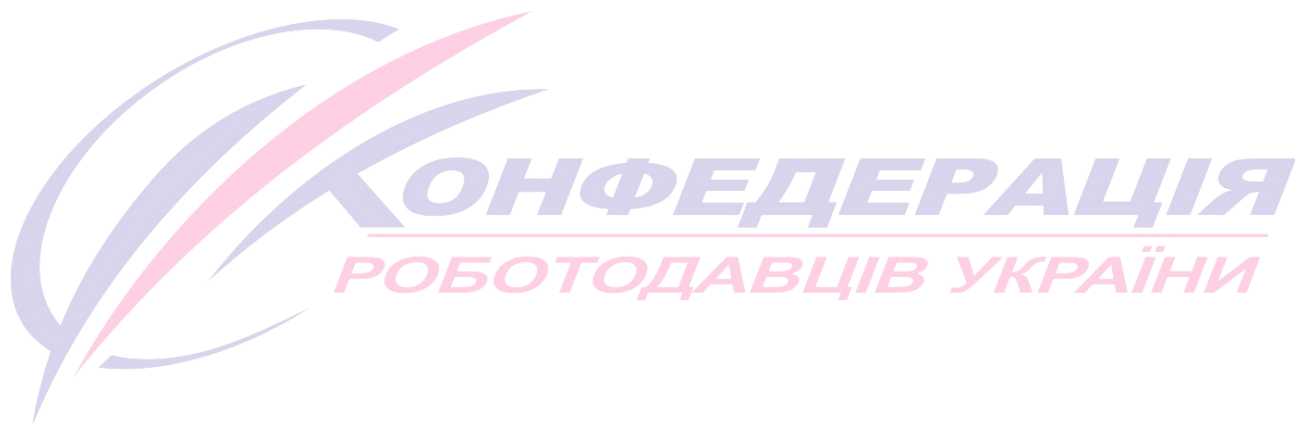
Метою проведення форуму було визначено формування сприйняття працівниками, роботодавцями та органами державної влади, необхідності створення безпечних та гідних умов праці, як інвестицій у виробництво та одного з головних чинників збільшення продуктивності праці і збереження трудового потенціалу.

Важливим завданням Форуму також було визначено формування корпоративної соціальної відповідальності, культури відповідального бізнесу за здоров'я та життя працівників, запровадження принципів економічної доцільності у механізмах стимулювання роботодавців до створення гідних умов праці.

В ході роботи Форуму міжнародні експерти поінформували учасників про принципи та рекомендації МОП щодо організації умов праці, а також зупинились на висвітленні міжнародних тенденцій у сфері організації безпечних робіт та діяльності інспекцій праці на засадах превентивності та запобігання небезпекам.

Серед іншого були обговорені наступні проблеми: відсутність єдиного державного органу, що здійснював би превентивні міри по охороні праці; відсутність культури безпеки праці та низький рівень відповідальності; велика смертність населення працездатного віку та абсолютна зруйнованість системи медичного забезпечення.

Результатами Форуму можна визначити інформування роботодавців, органів державної влади, соціальних партнерів щодо необхідності створення та запровадження міжнародних стандартів та принципів організації безпечних та гідних умов праці.



МІЖНАРОДНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО

Відбулася міжнародна конференція з питань подолання бідності

16/04/2008

16 квітня 2008 року в Києві за організації Програми розвитку ООН (ПРООН) відбулася міжнародна конференція з питань подолання бідності.

В конференції взяли участь провідні міжнародні експерти, представники урядів України та інших країн, представники приватного сектору, неурядових організацій та науковці.

Під час конференції було обговорено основні тенденції бідності в Україні та найкращі міжнародні практики і інструменти, що застосовувалися іншими країнами з перехідною економікою для боротьби з бідністю, а також питання стратегічного партнерства між громадським та приватним секторами.

Директор Інституту демографії та соціальних досліджень НАН України, член-кор. НАН України Е.М.Лібанова зробила презентацію «Бідність в Україні: методологія та практика аналізу».

Правління проекту "Діалог на ринку праці"- Україна" узгодило програму та пріоритети співпраці на 2008-2010 роки

10/04/2008

10 Квітня 2008 року відбулося засідання правління проекту "Діалог на ринку праці"- Україна. З боку Конфедерації роботодавців України участь у ному взяв Виконавчий Віце-Президент Олексій Мірошніченко.

Під час засідання обговорювалися результати роботи проекту за останній рік та питання подальшої діяльності.

Керівництво проекту прозвітувало про результати семінарів-практикумів ДРТУ в металургійній промисловості, семінарів-практикумів з розвитку компетенції і ефективності організацій і за якістю у веденні колективних переговорів та формуванні заробітної плати - . теми і питання, що особливо зацікавили українських учасників.

Шведські члени Ради Проекти доповіли про статус проекту в Швеції.

Результатом засідання Правління проекту стало узгодження програми на 2008-2010 роки, пріоритетів співпраці.

Більш детальна інформація буде надана після затвердження протоколу засідання української та шведською частинами Правління.

Виконавчий Віце-президент Конфедерації роботодавців взяв участь у зустрічі із заступником міністра праці та соціальної політики Республіки Болгарія

4/03/2008

Виконавчий Віце-президент Конфедерації роботодавців прийняв участь у зустрічі з заступником міністра праці та соціальної політики Республіки Болгарія Лазаром Лазаровим, яка відбулась 15 квітня 2008 року.

У ході зустрічі сторони обговорили питання становлення і розвитку соціального діалогу в Україні та Болгарії; законодавчого закріплення питання Національної соціально-економічної ради; співпраці інституцій соціального діалогу з подібними міжнародними інституціями та Європейським економічним і соціальним комітетом.

КОРОТКІ НОВИНИ

Фонд «Ефективне Управління» презентував Концепцію економічного розвитку України

09/04/2008

Директор департаменту Конфедерації роботодавців Сергій Шуміхін взяв участь у презентації Концепції економічного розвитку України, яку провів Фонд «Ефективне управління».

У концепції Фонду «Ефективне Управління» викладене бачення необхідних для сталого економічного розвитку України реформ і перетворень на 2008-2015 р. Зокрема передбачено, що основний акцент буде зроблено на забезпеченні функціонування базових елементів ринкової економіки, створенні режиму найбільшого сприяння для розвитку бізнесу та структурно важливих для економіки галузей. У цілому документ охоплює 23 сфери, реформування яких вплине на економіку країни.

«Представлений документ - це цілісний погляд на пріоритети економічного розвитку нашої країни протягом найближчих п'яти років. Ми спробували зібрати й узагальнити все краще, що було створено до нас, додавши до цього системний підхід, строгий економічний фокус і практичність», - підкреслила директор Фонду Наталя Ізосімова.

Презентація Концепції стала першим кроком Фонду «Ефективне Управління» з організації системної дискусії, в яку планується залучити представників всіх галузей державної влади, великих українських і міжнародних громадських організацій, бізнес-співтовариств, експертних і академічних кіл, а також ЗМІ. Фонд розраховує, що результатом такого широкого й відкритого обговорення стане узгоджена Концепція економічного розвитку.

Однією з цілей роботи є формування реального суспільного «попиту» на реформи, необхідні для сталого поліпшення життя громадян України. При цьому формування широкої громадської думки повинно буде гарантувати наступність незаперечно важливих для розвитку України перетворень незалежно від політичних змін.

Довідка. Фонд «Ефективне Управління» (www.feg.org.ua) був створений з ініціативи Ріната Ахметова в 2007 році для розробки та реалізації проектів і програм, спрямованих на довгостроковий розвиток української економіки. Ця організація покликана сприяти досягненню суспільно-політичного консенсусу з основних напрямків реалізації програм економічних перетворень.

За матеріалами офіційного сайту Фонду «Ефективне управління»

Інтегрований PR в технології лобювання корпоративних інтересів або як бізнесу впливати на ухвалення рішень державними органами

18/04/2008

18-20 квітня 2008 року в Пущі-Водиці під Києвом був проведений традиційний Міжнародний Фестиваль суспільних комунікацій.

Кожному дню фестивалю відповідав свій тематичний блок. За словами організатора фестивалю Андрія Ротовського, президента Української Ліги зі зв'язків з громадськістю, розділення виникло через спеціалізацію українського PR-ринку в цілому:

«Розмова про все – це вчорашній день. Ми постаралися включити в програму фестивалю теми, які актуальні сьогодні».

Так, перший день пройшов під егідою маркетингових комунікацій. З доповідями на прикладах реалізованих PR-проектів виступили 18 спікерів.

Другий день був присвячений соціальним комунікаціям. Ростислав Курінько (головний редактор журналу «КСВ своїми руками») разом з Джоком Мендозой-Вілсоном (директор по міжнародних зв'язках і відносинах з інвесторами СКМ) пояснили, що таке економічний ефект від КСВ.

Сергій Шуміхин, директор департаменту зі зв'язків з громадськістю і комунікаціям Конфедерації роботодавців України зробив доповідь: «Інтегрований PR в технології лобіювання корпоративних інтересів». У доповіді на прикладі захисту інтересів членів Конфедерації роботодавців і Федерації металургів він продемонстрував, як бізнес за допомогою PR інструментів і використання можливостей організацій роботодавців може впливати на ухвалення рішень державними органами у сфері економіки.

У третій фестивальний день керівники PR-відділів компаній ділилися досвідом внутрішньокорпоративних суспільних комунікацій. Спікери піднімали теми побудови гармонійних відносин усередині компанії, ефективності корпоративного видання, корпоративних блогів, управління корпоративним брендом.

Всього ж за три дні Фестивалю учасники обговорили три ключові теми: маркетингові, соціальні і корпоративні суспільні комунікації і визначили тенденції, які істотно впливатимуть на ринок суспільних комунікацій в Україні найближчим часом.

Конфедерація роботодавців України провела для своїх членів практичний тренінг з публічного лобіювання

22-23/04/2008

Конфедерація роботодавців України, спільно з Фондом «Європа ХХІ», за підтримки Інституту лідерства, інновацій та розвитку, 22-23 квітня 2008 року, провели практичний тренінг з публічного лобіювання.

Участь у тренінгу взяли співробітники членів Конфедерації роботодавців, які змогли ознайомитись з основами лобіювання та провести самостійний аналіз.

Під час тренінгу були проведені лекції з теоретичних основ лобістської кампанії, зокрема: сучасних практик лобіювання та перспектив стратегії лобіювання в контексті реформ публічної влади, моделей лобістської компанії, проблемних ситуації, аналізу стейкхолдерів та їх залучення до компанії, визначення суб'єкта прийняття рішення, Моніторингу і оцінки попередніх рішень та поточної політичної ситуації, аналізу альтернатив та підготовки проекту рішення.

Під час практичних занять учасники тренінгу змогли провести аналіз і особливості зацікавлених сторін, розробити альтернативні варіанти рішень певної проблеми, визначити інструментарій лобістських заходів для обстоювання певного варіанту рішення.

Проведений тренінг є першим заходом, який провела Конфедерація роботодавців України для своїх членів з публічного лобіювання. За результатами якого будуть визначені інші теми для публічного лобіювання та необхідність в них українського бізнесу.