



СОЦІАЛЬНИЙ ЗВІТ
КОНФЕДЕРАЦІЇ РОБОТОДАВЦІВ УКРАЇНИ
ЗА 2007 – 2008 РОКИ

КИЇВ
2009

Звернення Президента Конфедерації

Документ, який Ви зараз тримаєте у руках – перший крок Конфедерації роботодавців України на шляху до сучасних стандартів взаємодії бізнесу та суспільства.

Ми завжди намагаємось уважно ставитись до людей, які працюють та живуть поруч з нами. Для нас соціальна відповідальність – це не лише благодійництво чи дотримання вимог законодавства. З посиленням зв'язку між сталим розвитком суспільства та інтересами бізнесу, потреба компаній в демонстрації відповідальної практики ведення бізнесу стає все більш актуальною. Сьогодні бізнес як ніколи розуміє важливість соціальної стабільності та добробуту в державі.

Конфедерація роботодавців України намагається бути соціально відповідальною на всіх рівнях своєї діяльності – рівні організації, галузевому, національному та глобальному.

У своїй повсякденній діяльності ми використовуємо енергозберігаючі та природоохоронні технології.

Найважливішим для нас є галузевий рівень, оскільки саме галузеві об'єднання організацій роботодавців є нашими членами. Ми активно співпрацюємо з галузевими міністерствами та відомствами, беремо участь у розробці та опрацюванні величезної кількості нормативних актів, що безпосередньо торкаються життєвих аспектів функціонування галузей.

На національному рівні співробітники Конфедерації беруть участь в опрацюванні найважливіших законів та інших нормативних актів, що є надзвичайно важливими для всієї системи колективно-трудова, соціально-економічних відносин країни – проект Трудового кодексу, проектів законів України «Про соціальний діалог», «Про єдиний соціальний внесок» тощо.

На глобальному рівні представники Конфедерації беруть участь у розробці проекту міжнародного стандарту ISO 26 000 «Керівництво із соціальної відповідальності». Конфедерація активно підтримує Міжнародну організацію праці. Так, у 2007 році за результатами активної співпраці із Міністерством праці та соціальної політики України та Міжнародною організацією праці Конфедерація долучилася в якості підписанта та партнера до реалізації програми «Гідна праця» Міжнародної організації праці. З 2007 року Конфедерація є членом Глобального договору ООН.

Виходячи із загальновизнаних принципів сталого розвитку, ми вважаємо, що соціальна відповідальність – це в першу чергу взаємодія, партнерство з суспільством та державою в соціальній, економічній та екологічній сферах для сталого взаємного розвитку, що ґрунтується на взаємній повазі, довірі та очікуваннях.

Ми вважаємо, що започаткований процес соціальної звітності дає нам можливість дізнатись про ці очікування та своєчасно їм відповідати.

Саме ці прагнення підштовхнули нас до підготовки цього соціального звіту, який було підготовлено на базі міжнародного стандарту AA1000.

Ми підтверджуємо нашу повагу до принципів соціальної відповідальності, які поширені у більшості розвинених країн, і намагання застосовувати їх на практиці у всіх сферах нашої діяльності. Ми також вважаємо важливою участю Конфедерації у забезпеченні сталого розвитку національної економіки.

В своїй діяльності ми прагнемо до обміну думками з усіма зацікавленими сторонами і тому цей соціальний звіт – це, перш за все, запрошення до діалогу. Ваші думки є дуже важливими для нас і ми неодмінно будемо раді їх почути.



З повагою,
Президент



Олександр Соколовський



СПІВПРАЦЯ З ГЛОБАЛЬНИМ ДОГОВОРОМ ООН В УКРАЇНІ

26 березня 2007 року Конфедерація роботодавців України приєдналася до Глобального договору ООН в Україні та заявила про свою постійну та незмінну підтримку Глобального Договору ООН:



Його Високоповажності
п. Кофі Аннану
Генеральному Секретарю
Організації Об'єднаних Націй
Нью-Йорк, NY 10017 США

Шановний пане Генеральний Секретар!

Дозвольте мені повідомити про підтримку десяти принципів Глобального Договору Конфедерацією роботодавців України, які підтверджують повагу до прав людини, праці, охорони навколишнього середовища та протидії корупції. Цим листом ми висловлюємо наше прагнення просувати ці принципи у межах нашої діяльності. Ми прагнемо зробити принципи Глобального Договору частиною стратегії, культури та повсякденної діяльності нашої організації, залучитися до проектів співпраці, що пропагують та поширюють розвиток цілей Організації Об'єднаних Націй, зокрема, Цілей Розвитку Тисячоліття. Конфедерація роботодавців України зробить чітку заяву про такі наміри організаціям, що зацікавлені у діяльності Конфедерації, та широкій громадськості.

Ми визнаємо, що ключовою вимогою участі у Глобальному Договорі ООН є щорічне надсилання Звіту з Прогресу, що описує зусилля нашої компанії щодо впровадження десяти принципів. Ми підтримуємо звітування громадськості та прозорість, а також зобов'язуємося звітувати про досягнутий прогрес, починаючи з наступного року після приєднання до Глобального Договору ООН, а після цього - щорічно відповідно до політики надсилання Звітів з Прогресу Глобального Договору ООН.

З повагою,

Президент

В. Пантелєснко

Нижче описані кроки, до яких наша організація вдається задля практичної реалізації Глобального договору ООН в Україні 10 принципів.

Принцип 1

Компанії повинні забезпечувати та поважати захист прав людини, проголошених на міжнародному рівні.

Принцип 2

Компанії повинні забезпечувати, щоб їхня власна діяльність не сприяла порушенню прав людини.

Принцип 3

Компанії повинні підтримувати свободу зібрань і дієве визнання права на колективні угоди.

Принцип 4

Компанії повинні сприяти викоріненню примусової або обов'язкової праці.

Принцип 5

Компанії повинні сприяти дієвому викоріненню дитячої праці.

Принцип 6

Компанії повинні сприяти дієвому викоріненню дискримінації стосовно зайнятості та працевлаштування.

Принципи поваги прав людини

Конфедерація роботодавців України поважає всі основоположні Права Людини та у своїй повсякденній діяльності керується положеннями Універсальної декларації з прав людини ООН. Зокрема, Конфедерація прикладає максимальні зусилля для реалізації:

- права на працю, включаючи заборону примусової праці,
- права на рівність і заборону дискримінації і сфері праці, у тому числі за гендерною ознакою,
- права на відпочинок,
- права на справедливую заробітну плату,
- права на забезпечення здорових і безпечних умов праці,
- права на професійну підготовку і перепідготовку

Конфедерація роботодавців України постійно зосереджує свої зусилля на вдосконаленні вітчизняної нормативно-правової бази щодо належної реалізації прав людини.

Особливу важливість для Конфедерації роботодавців України становить забезпечення основних прав людини у соціально-економічних та трудових відносинах, з метою повноцінної реалізації яких ми постійно вступаємо в діалог з нашими соціальними партнерами – професійними спілками та їх об'єднаннями та відповідними органами влади.

Принципи праці

Специфіка діяльності Конфедерації роботодавців України полягає у забезпеченні дотримання положень трудового законодавства та міжнародних зобов'язань України, зокрема, Конвенцій МОП, у соціально-трудових відносинах між робітниками та роботодавцями.

Але свій основний внесок у захист трудових прав Конфедерація робить шляхом розробки відповідних нормативно-правових актів, та вдосконаленні вже існуючих.

Зокрема, наші співробітники приймали участь у розробці:

- проекту закону «Про організації роботодавців»,
- проекту закону «Про соціальний діалог»,
- проекту закону «Про єдиний соціальний внесок»,
- проекту закону «Про обов'язкове медичне страхування та фінансування охорони здоров'я»,
- Проекту Трудового кодексу України,
- нормативних актів щодо оплати праці, внесків до фондів загальнообов'язкового державного соціального страхування, охорони та безпеки праці тощо.

Разом з цим, Конфедерація роботодавців України постійно слідкує за належною реалізацією положень Конвенцій МОП №87 та 98, присвячених забезпеченню вільного права на асоціацію та ведення колективних переговорів, що, зокрема, знаходить свій прояв у регулярному повідомленні Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини щодо порушень положень основних конвенцій МОП в Україні.

Принцип 7

Компанії повинні дотримуватися обережних підходів до екологічних проблем.

Принцип 8

Компанії повинні ініціювати поширення екологічної відповідальності.

Принцип 9

Компанії повинні стимулювати розвиток і розповсюдження екологічно чистих технологій.

Принцип 10

Компанії повинні протидіяти будь-яким формам корупції, включаючи здирицтво.

Екологічні принципи

Конфедерація роботодавців України, визнаючи важливість заходів для протидії проблемам екології, і роблячи свій внесок у збереження енергоресурсів планети, повністю відмовилась у своїй повсякденній діяльності від використання одноразового пластикового посуду, а також встановила у своїх офісних приміщеннях енергозберігаючі лампи та вікна, що економлять тепло.

Зважаючи на специфіку діяльності та завдання, наші співробітники та працівники наших членських організацій брали участь у розробці нормативних актів, що покликані сприяти покращенню екологічної ситуації в країні:

- Проект Закону України «Про стимулювання інвестиційної діяльності суб'єктів господарювання в Україні у сфері розробки та впровадження енергозберігаючих заходів та енергоефективних проектів»;
- Проект Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо стимулювання заходів з енергозбереження».

Антикорупційний принцип

Конфедерація роботодавців України протидіє корупції шляхом максимальної прозорості та публічності власної діяльності, аполітичності та відсутності кон'юнктури у публічній діяльності.

Одним з напрямів активності Конфедерації є робота над проектом закону України «Про державні закупівлі в Україні», організація яких сьогодні викликає багато нарікань як з боку розпорядників бюджетних коштів, суб'єктів господарської діяльності, так і з боку міжнародних організацій.

Важливим для нас є опрацювання законопроекту «Про єдиний соціальний внесок», яким передбачалося замість впорядкування та полегшення процедур сплати суб'єктами господарювання відповідних відрахувань до фондів загальнообов'язкового державного соціального страхування запровадити непрозору схему адміністрування зазначених коштів.

Позиція Конфедерації роботодавців України полягала у забезпеченні максимальної прозорості та відповідності всіх законопроектів (у тому числі й перелічених) чинній нормативній базі та основним правилам Світового банку та Європейської Комісії.



ДІАЛОГ ІЗ ЗАЦІКАВЛЕНИМИ ОСОБАМИ

Для досягнення місії Конфедерації роботодавців України необхідні взаєморозуміння та партнерські відносини з усіма зацікавленими в діяльності Конфедерації сторонами.

Перелік зацікавлених осіб включає в себе наступні групи:

- Органи влади
- Всеукраїнські об'єднання організацій роботодавців
- Професійні спілки та їх об'єднання
- Українські професійні громадські організації бізнесу
- Органи місцевого самоврядування та місцеві громади
- Міжнародні організації.

Будуючи відносини з основними групами зацікавлених осіб, Конфедерація виділяє наступні пріоритетні організації у межах кожної групи:

Органи влади

- Президент України
- Верховна Рада України
- Кабінет Міністрів України
- Міністерство праці та соціальної політики України
- Міністерство промислової політики України
- Міністерство економіки України
- Міністерство закордонних справ України
- Міністерство юстиції України
- Міністерство фінансів України
- Міністерство вугільної промисловості України
- Міністерство транспорту та зв'язку України
- Міністерство освіти і науки України
- Національна служба посередництва і примирення
- Державний комітет України з промислової безпеки, охорони праці та гірничого нагляду
- Державний комітет з питань регуляторної політики та підприємництва
- Державний комітет статистики України

Всеукраїнські об'єднання організацій роботодавців

- Всеукраїнське об'єднання обласних організацій роботодавців у сфері будівництва, проектування та архітектури
- Всеукраїнське об'єднання обласних організацій роботодавців у сфері телекомунікаційних та інформаційних технологій
- Всеукраїнське об'єднання обласних організацій роботодавців підприємств металургійного комплексу «Федерація металургів України»
- Об'єднання організацій роботодавців медичної та мікробіологічної промисловості України
- Всеукраїнське об'єднання обласних організацій роботодавців підприємств машинобудівної та металообробної галузей «Металіндустрія - Україна»
- Всеукраїнська Федерація роботодавців у сфері туризму України
- Всеукраїнське об'єднання обласних організацій роботодавців підприємств легкої промисловості «Укрлегпром»
- Всеукраїнська Асоціація роботодавців
- Всеукраїнське галузеве об'єднання організацій роботодавців побутового обслуговування населення
- Всеукраїнське об'єднання організацій роботодавців транспорту «Федерація роботодавців транспорту України»
- Всеукраїнське об'єднання організацій роботодавців галузі культури, відпочинку та розваг «Всеукраїнська спілка підприємців індустрії розваг»
- Всеукраїнське об'єднання обласних організацій роботодавців підприємств гірничодобувної галузі «Федерація роботодавців гірників України»
- Федерація роботодавців України
- Всеукраїнське галузеве об'єднання організацій роботодавців вугільної промисловості «Укрвуглероботодавці»
- Всеукраїнське об'єднання організацій роботодавців «Федерація роботодавців скляної промисловості України»
- Українська Федерація роботодавців охорони здоров'я
- Міжнародна організація роботодавців підприємств галузі залізничного транспорту «Федерація залізничників України»
- Всеукраїнське об'єднання обласних організацій роботодавців підприємств житлово-комунальної галузі «Федерація роботодавців ЖКГ України»
- Об'єднання організацій роботодавців України

Професійні спілки та їх об'єднання

- Федерація профспілок України
- Конфедерація вільних профспілок України
- Національний форум профспілок України

Українські професійні бізнес-асоціації

- Український національний комітет Міжнародної торгової палати
- Українська аграрна конфедерація
- Українська асоціація підприємств легкої промисловості (Укрлегпром)
- Рада національних асоціацій товаровиробників при Кабінеті Міністрів України
- Рада підприємців при Кабінеті Міністрів України
- Європейська бізнес асоціація
- Американська торгівельна палата
- Український союз промисловці та підприємців
- Торгово-промислова палата України
- Асоціація українських банків
- Ліга страхових організацій України

Міжнародні організації

- Міжнародна організація праці (International Labour Organization, ILO)
- Конфедерація європейського бізнесу (BUSINESSEUROPE)
- Союз конфедерацій підприємств країн басейнів Чорного і Каспійського морів (Union of Black Sea and Caspian Confederation of Enterprises, UBCCE)
- Європейський фонд освіти (European Training Foundation, ETF)
- Світовий банк (World Bank)
- Представництво Європейської Комісії в Україні (European Commission in Ukraine)
- Міжнародна асоціація соціально-економічних рад та подібних інституцій (International Association of Economic and Social Councils and Similar Institutions);
- Міжнародна організація з питань стандартизації (International Organization for Standardization, ISO)
- Агенція Швеції з міжнародного розвитку (Swedish International Development Agency, SIDA)
- Міжнародна громадська організація «Соціальні ініціативи з охорони праці та здоров'я LHSI»



Важливим елементом у побудові сталих взаємовідносин є постійні консультації з різноманітними групами зацікавлених осіб про зміст та пріоритетні напрямки діяльності Конфедерації.

Так, у 2008 р. під час діалогу з групою зацікавлених осіб «органи влади», Конфедерація:

1. Приймала активну участь у нормотворчій роботі у співпраці з Верховною Радою України, Кабінету Міністрів України та Секретаріатом Президента України;
2. Відслідковувала потенційний вплив проектів регуляторних актів на бізнес-середовище у тісному співробітництві із Кабінетом Міністрів України та Державним Комітетом з питань регуляторної діяльності та підприємництва;
3. Укладена Угода про співробітництво між Держгірпромнаглядом та Стороною роботодавців Національної тристоронньої соціально-економічної ради при Президентіві України та утворена постійно діюча робоча група, яку очолює представник Конфедерації;
4. Приймала участь у діяльності правлінь:
 - Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття,
 - Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України з тимчасової втрати працездатності;
 - Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності.
5. Уклала Меморандум про співробітництво Мінекономіки, Мінпромполітики, Конфедерацією роботодавців України та Федерацією металургів України та Меморандум про співробітництво Мінекономіки, Мінпромполітики, Конфедерацією роботодавців України та Укрлегпрому;
6. Приймала участь у складі:
 - міжвідомчої робочої групи Міністерства освіти України з розробки законопроекту про внесення змін до законодавчих актів щодо підвищення ефективності управління;
 - робочої групи Міністерства освіти України з розробки державних професійних стандартів;
 - Міжвідомчої комісії Ради Національної безпеки і оборони України з питань подолання демографічної кризи та розвитку трудових ресурсного потенціалу.
7. Представники Конфедерації роботодавців України приймали активну участь у процесі консультацій та підготовки до раундів з представниками Міністерства економіки України в контексті проведення переговорів із укладення Угоди про асоціацію між Україною та ЄС та посиленої Угоди про зону вільної торгівлі між Україною та ЄС як її частини.

Співпрацю із групою зацікавлених осіб «всеукраїнські об'єднання організацій роботодавців» слід розглядати в контексті роботи з членськими організаціями Конфедерації, та партнерськими об'єднаннями.

Так, співпрацюючи з членськими організаціями, Конфедерація послідовно спрямовувала свої зусилля на захист інтересів членів Конфедерації, що, зокрема, проявлялося у:

- наданні правової допомоги членам Конфедерації з питань їх внутрішньої діяльності;
- наданні консультативної, методичної та організаційної допомоги членам Конфедерації підчас переговорного процесу та укладення галузевих угод;
- захисті прав членів Конфедерації у судах загальної юрисдикції України;
- укладенні Угоди про співпрацю із Об'єднанням організацій роботодавців Харківщини, Українською аграрною конфедерацією, Спілкою податкових консультантів;
- укладенні двосторонніх угод з партнерськими всеукраїнськими об'єднаннями організацій роботодавців, зокрема:
 - Угоди про співробітництво між Конфедерацією роботодавців України та Федерацією роботодавців гірників України від 27.03.2009р.;
 - Угоди про співробітництво між Конфедерацією роботодавців України та Всеукраїнською спілкою підприємців індустрії розваг від 30.03.2009р.;
 - Угоди про співробітництво між Конфедерацією роботодавців України та Федерацією роботодавців транспорту України від 30.03.2009р.

Інтереси членів Конфедерації також були представлені підчас процесу укладення Генеральної Угоди на 2008 – 2009 роки, велася постійна робота із з'ясування та врахування пропозицій членських організацій під час нормотворчої роботи.



В контексті співпраці з партнерськими об'єднаннями організацій роботодавців слід зазначити:

1. проведення роботи з визначення репрезентативності об'єднань для їх участі у соціальному діалозі на національному рівні;
2. здійснення організаційного та юридичного супроводження засідань Спільного зібрання Всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців, створеного за ініціативою Конфедерації, до складу якого входять 15 Всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців, для вирішення нагальних питань соціально-економічного спрямування, підчас роботи якого було розглянуто понад 30 актуальних питань соціально-економічної політики держави та підготовлено листи до відповідних органів влади.

Будуючи свої відносини із соціальними партнерами, групою зацікавлених осіб «всеукраїнські професійні спілки та їх об'єднання» – Конфедерація роботодавців України керується принципами взаємної поваги, аполітичності та конструктивності переговорів.

Так, у 2008 році Конфедерація роботодавців України активно вступала у діалог із Федерацією профспілок України з питань формування загальнонаціональних аспектів соціально-економічної політики.

Представники Конфедерації постійно беруть участь у загальних заходах Федерації профспілок України, присвячених обговоренню актуальних питань для України та виступають з конструктивними пропозиціями.

Разом з представниками Конфедерації вільних профспілок України, фахівці Конфедерації брали участь у спільних робочих групах з опрацювання проекту Трудового кодексу України, численних проектів нормативних актів.

Разом з цим, членські організації Конфедерації беруть активну участь у колективно-договірних відносинах із всеукраїнськими професійними спілками та їх об'єднаннями.

Так, 12 січня 2008 року, між Міністерством промислової політики України, Фондом державного майна України, Всеукраїнським об'єднанням обласних організацій роботодавців підприємств машинобудівної та металообробної галузей «Металіндустрія – Україна» (членською організацією Конфедерації роботодавців України) та профспілками машинобудівного і оборонного комплексу України укладена Галузева угода на 2008-2009 роки.

Федерація металургів України підписала Галузеву угоду гірничо-металургійного комплексу України на 2007 – 2008 роки, при цьому більша частина металургійних підприємств України делегувала Федерації металургів України право вести від їх імені колективні переговори та представляти інтереси власників підчас укладення галузевої угоди.

Об'єднання організацій роботодавців медичної та мікробіологічної промисловості України 24 червня 2008 р. підписали Галузеву Угоду з Міністерством охорони здоров'я та Центральною Радою профспілки працівників хімічних та нафтохімічних галузей промисловості України на 2008 – 2010 р.р.

Співпрацюючи із групою зацікавлених осіб «українські професійні бізнес-асоціації», Конфедерація роботодавців України сповідує принципи рівності та взаємної поваги.

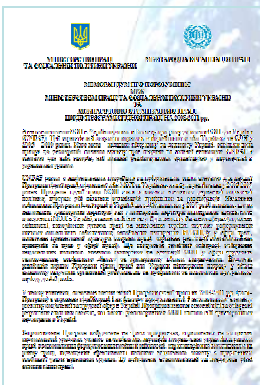
Так, Конфедерацією роботодавців України встановлено договірні зв'язки із широкого спектра співробітництва з:

- Спілкою податкових консультантів;
- Українським національним комітетом Міжнародної торгової палати;
- Українською аграрною конфедерацією.

Так, 23 листопада, 2007 року, Конфедерація роботодавців та Національний комітет Міжнародної торгової палати підписали угоду про співробітництво. Підписання угоди було викликано необхідністю розподілу функцій між двома організаціями, які представляють інтереси бізнесу в різних, але взаємодоповнюючих сферах.

Окремо слід зазначити співпрацю із професійними бізнес-асоціаціями в контексті формування консолідованої позиції українського бізнесу в контексті майбутньої посиленої Угоди про зону вільної торгівлі між Україною та ЄС.

Так, 14 липня 2008 року за ініціативою Конфедерації роботодавців України відбулася зустріч повноважних представників зацікавлених професійних громадських організацій, що представляють інтереси вітчизняного бізнесу. На зустрічі були присутні представники Асоціації «Союз оптовиків і виробників алкоголю та тютюну», Ліги страхових організацій України, Українського союзу промисловців та підприємців, Українського національного комітету Міжнародної торгової палати, Асоціації українських банків, Союзу хіміків України, Української аграрної конфедерації. Результати роботи цієї групи були закладені в основу Позиційного документу українського бізнесу щодо майбутньої посиленої Угоди про зону вільної торгівлі між Україною та ЄС.



Конфедерація роботодавців України намагається розбудовувати конструктивні відносини з групою зацікавлених осіб «органи місцевого самоврядування та місцеві громади».

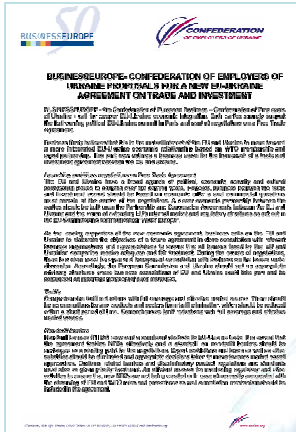
Так, партнером Конфедерації Об'єднанням організацій роботодавців Харківщини протягом двох років підписується регіональна угода із органами місцевого самоврядування та місцевою владою Харківської області. Цей позитивний досвід Конфедерація роботодавців України намагається застосовувати з іншими об'єднаннями обласних організацій роботодавців, що є й прагнуть бути партнерами Конфедерації.

Щодо співпраці з групою зацікавлених осіб «міжнародні організації», слід зазначити, що за час, який пройшов з моменту створення Конфедерації роботодавців України, ми активно розбудовували зв'язки з міжнародними організаціями.

Так, через специфіку своєї діяльності, Конфедерація в першу чергу співпрацює із Міжнародною організацією праці та відповідними проектами, що реалізуються від імені МОП в Україні.

Так, з 2006 року Конфедерація є партнером наступних проектів Міжнародної Організації Праці:

- «Програма протидії торгівлі людьми з України»,
- «Профілактика ВІЛ-СНІД на робочому місці»,
- «Соціальна інтеграція людей з інвалідністю шляхом забезпечення доступу до зайнятості».



Конфедерація роботодавців України є членом Всеукраїнської спостережної ради з питань викорінення дитячої праці.

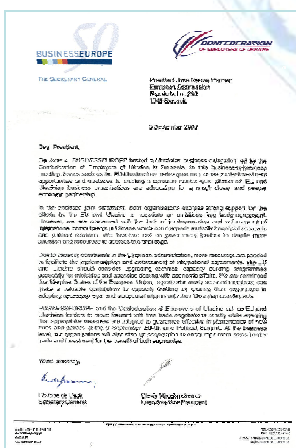
Найбільш вагомими прикладами співробітництва є:

1. Підписання у червні 2008 Меморандуму порозуміння між Міністерством праці та соціальної політики України та Міжнародною організацією праці щодо програми гідної праці на 2008 – 2011 роки;
2. Співробітництво у межах проекту МОП «Консолідація правових та інституційних засад соціального діалогу в Україні», результатами якого фактично стала розробка проекту Трудового кодексу України та проекту Закону України «Про соціальний діалог», в опрацюванні яких активну участь брали фахівці Конфедерації;
3. Співпраця з «Програмою МОП із протидії торгівлі людьми з України», в регіональних заходах якої регулярно брали участь співробітники Конфедерації роботодавців України.

Важливим для Конфедерації стало налагодження конструктивної співпраці із Конфедерацією європейського бізнесу – BUSINESSEUROPE.

Починаючи з початку 2008 року, Конфедерація налагодила зв'язки із BUSINESSEUROPE, розуміючи її роль у формуванні та відстоюванні інтересів бізнесу країн-членів ЄС в тому числі і за допомоги Європейської Комісії.

В контексті активізації переговорів між Україною та ЄС щодо укладення Угоди про асоціацію, частиною якої має бути посилена Угода про зону вільної торгівлі між Україною та ЄС, делегація Конфедерації роботодавців України разом із представниками крупних вітчизняних компаній у червні 2008 року здійснила візит до BUSINESSEUROPE та підписала Спільну заяву щодо майбутньої угоди про зону вільної торгівлі між Україною та ЄС.



Продовженням цієї співпраці стало направлення у серпні 2008 року спільного листа Конфедерації та BUSINESSEUROPE до Президента Європейської Комісії Х. М. Баррозу з проханням конструктивно підійти до переговорів між Україною та ЄС щодо укладення Угоди про асоціацію та посиленої Угоди про зону вільної торгівлі між Україною та ЄС.

Результатом цієї роботи стало опрацювання проекту Позиційного документу українського бізнесу щодо майбутньої Угоди про зону вільної торгівлі між Україною та ЄС.

Фактично з самого початку свого функціонування Конфедерація роботодавців України розпочала активну співпрацю із Європейським Соціально-Економічним Комітетом (European Economic and Social Council, EESC).

У 2008 році Конфедерація розпочала співпрацю із Союзом конфедерацій підприємств країн басейнів Чорного і Каспійського морів (Union of Black Sea and Caspian Confederation of Enterprises, UBCCE).

Зазначена організація є потужною організацією регіону та об'єднує 22 неурядових організацій бізнесу (як безпосередньо бізнес-асоціацій, так й організацій роботодавців) з 17 країн, при чому не тільки регіону Чорного і Каспійського морів, а й Австрії, Німеччини.

Конфедерація, набувши статусу асоційованого члена у березні 2009 року, прагне відігравати активну роль в Україні в якості надійного партнера.

Зокрема, співробітники Конфедерації взяли участь в опрацюванні стратегії розвитку регіону Чорного і Каспійського морів «Mare Negrum and Caspian Strategy», підготовленого UBCCE та презентованого в Європейській Комісії у березні 2009 року.

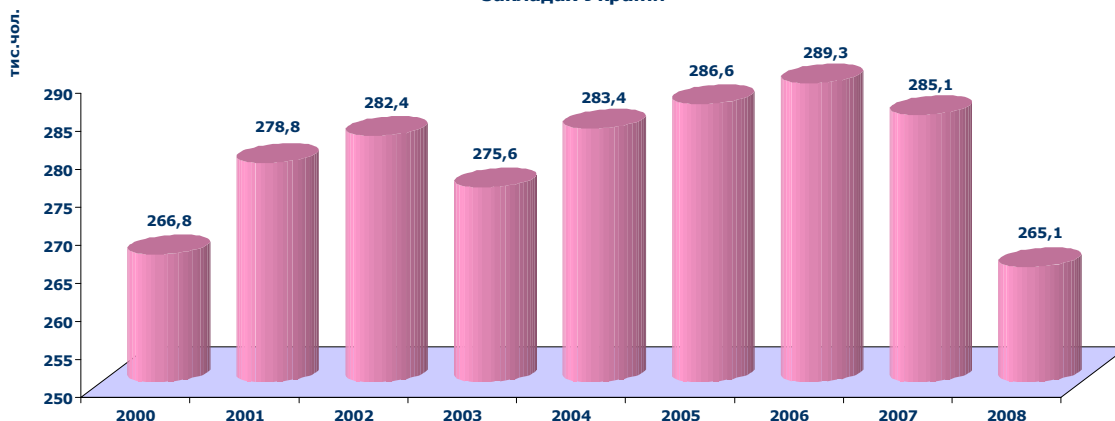
Фактично з початку своєї діяльності Конфедерація роботодавців України приділяла велику увагу питанням професійно-технічної освіти та її реформування в контексті взаємного визнання кваліфікацій, набутих особою, в Україні та в країнах ЄС в межах Копенгагенського процесу.

Таким чином Конфедерація співпрацює з Європейським фондом освіти (European Training Foundation, ETF), який від імені Європейської Комісії здійснює роботу по взаємному визнанню кваліфікацій та розробці уніфікованих національних рамок кваліфікацій в країнах-членах ЄС та інших європейських країнах.

Зокрема, Конфедерація роботодавців України є Національним Координатором ETF в Україні.

Також Конфедерація виступила з пропозицією об'єднати зусилля міжнародних проектів з професійно-технічного навчання та на зустрічі 5 березня 2008 року зібрала представників спільного проекту Міністерства освіти і науки України та Товариства технічного співробітництва (GTZ) Німеччина «Підтримка реформи професійно-технічної освіти в Україні»; проекту Європейської Комісії «Підвищення ефективності управління професійно-технічною освітою на регіональному рівні в Україні Europe Aid/120525/C/SV/UA, який реалізується консорціумом InWent; українсько-канадського проекту «Децентралізація управління професійним навчанням в Україні» тощо.

Підготовлено (випущено) кваліфікованих робітників в професійно-технічних навчальних закладах України



Важливою для Конфедерації є співпраця із Міжнародною організацією сертифікації (International Organization for Standardization, ISO) в контексті опрацювання проекту міжнародного стандарту ISO 26 000 «Керівництво з соціальної відповідальності».

Так, представник Конфедерації бере безпосередню участь у розробці проекту міжнародного стандарту з соціальної відповідальності ISO 26000. Зокрема, представник Конфедерації брав участь у роботі двох міжнародних зустрічей експертів з опрацювання проекту зазначеного стандарту (Відень, 2007; Сантьяго, 2008).

Також представник Конфедерації є членом Національного дзеркального комітету з питань опрацювання проекту міжнародного стандарту з соціальної відповідальності ISO 26000 від категорії «Промисловість».

Впродовж декількох років триває співпраця Конфедерації роботодавців України з проектом «Діалог на ринку праці - Україна», який реалізується з 2005 року в Україні за сприяння Агенції Швеції з міжнародного розвитку (SIDA).

Основною метою зазначеного проекту є налагодження соціального діалогу в Україні з використанням досвіду Швеції як батьківщини європейського явища соціального діалогу.

Протягом трьох років Конфедерація є членом Правління проекту, представники Конфедерації відвідують навчально-методичні семінари та тренінги, поширюють досвід здійснення соціального діалогу на виробничому, галузевому та національному рівнях.

Представники Конфедерації роботодавців України, визнаючи зростання важливості проблеми поширення ВІЛ/СНІД, зокрема, на робочому місці, беруть участь у Групі профілактики ВІЛ/СНІД у виробничому середовищі, яка координується Міжнародною громадською організацією «Соціальні ініціативи з охорони праці та здоров'я LHSI».

Представники Конфедерації приймали участь у багатьох міжнародних заходах, присвячених формуванню регіональних та загальних бізнес-пріоритетів, особливо, в країнах-членах ЄС.

Так, у 2007 - 2008 роках представники Конфедерації роботодавців України приймали участь у щорічних Європейських бізнес-форумах, Економічних форумах, що проводяться у м. Криниця (Польща). Представники Конфедерації роботодавців України брали участь у щорічних зборах Європейського банку реконструкції та розвитку, що проходили у травні 2008 року у Києві.





ПЛАНИ НА МАЙБУТНЄ

Втім, незважаючи на перелічену активність, Конфедерація роботодавців України має амбітні плани на найближчий період щодо ще більш активної та ефективної співпраці із нашими зацікавленими особами.

Так, в контексті розбудови співпраці із органами влади, Конфедерація роботодавців України прагне:

- Вживати всіх можливих заходів для підвищення конкурентоспроможності вітчизняного бізнесу;
- Брати активну участь у нормотворчій діяльності;
- приймати участь у дорадчих органах (громадських радах та колегіях) при центральних органах виконавчої влади;
- Співпрацювати з органами виконавчої влади в межах укладених дво- та багатосторонніх договорів та меморандумів;
- Якомога повно й ефективно виконувати підписані Конфедерацією меморандуми з міністерствами та відомствами;
- брати участь разом з урядовою стороною у колективних переговорах на національному та галузевому рівнях.

Співпрацюючи з всеукраїнськими об'єднаннями організацій роботодавців, Конфедерація намагатиметься:

- Координувати діяльність членських організацій Конфедерації;
- Брати активну участь у розбудові партнерських відносин з іншими всеукраїнськими об'єднаннями організацій роботодавців;
- Приймати участь у діяльності сторони роботодавців Національної тристоронньої соціально-економічної ради при Президентові України та інших три- та двосторонніх органах соціального діалогу;
- Координувати діяльність всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців щодо консолідації позицій об'єднань роботодавців у колективних переговорах всіх рівнів;
- Брати участь у складі офіційної делегації України на щорічних Міжнародних конференціях праці;
- Брати участь у реалізації проектів технічної допомоги МОП в Україні та інших міжнародних організацій;
- Реалізовувати Меморандум про взаємопорозуміння між всеукраїнськими організаціями роботодавців, укладений 22 березня 2009 року.

Прагнучи згуртування професійних бізнес-асоціацій заради формування та консолідації національних пріоритетів вітчизняного бізнесу, Конфедерація намагатиметься:

- Залучати представників професійних бізнес-асоціацій до різних форм соціального діалогу;
- Проводити подальшу роботу із консолідації позицій українського бізнесу в контексті опрацювання Угоди про асоціацію між Україною та ЄС та посиленої Угоди про створення зони вільної торгівлі між Україною та ЄС;
- Співпрацювати з професійними бізнес-асоціаціями в контексті розбудови Національної рамки кваліфікацій.

Розбудовуючи співпрацю із територіальними громадами та місцевими органами влади, Конфедерація:

- Вдосконалюватиме регіональні угоди та залучатиме до колективних переговорів на регіональному рівні свої членські організації;
- Слідкуватиме за належним виконанням регіональних угод;
- Братиме участь у діяльності територіальних соціально-економічних рад.

Розбудовуючи міжнародну діяльність, Конфедерація роботодавців буде:

- Виступати активним та конструктивним партнером проектів технічної допомоги міжнародних організацій системи ООН;
- Конструктивно співпрацювати з представництвами в Україні Світового банку, Європейської Комісії в Україні;
- Займати провідну роль у розробці Національної системи кваліфікацій (разом із Європейською Комісією та Європейським фондом освіти);
- Примати активну участь у розробці проекту міжнародного стандарту ISO 26 000 «Керівництво з соціальної відповідальності»;
- Приймати активну участь у реалізації проекту «Діалог на ринку праці - Україна», що реалізується за сприяння Агенції Швеції з міжнародного розвитку (SIDA);

Брати участь у реалізації таких програм Міжнародної організації праці, як «Програма протидії торгівлі людьми з України, «ВІЛ-СНІД на робочому місці», «Соціальна інтеграція людей з інвалідністю шляхом забезпечення доступу до зайнятості» тощо.



ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ПЕРЕД СПІВРОБІТНИКАМИ

Ефективність діяльності Конфедерації роботодавців України багато в чому визначається інтелектом, рівнем професіоналізму, талантом, і зацікавленістю її співробітників.

Ми цінуємо кожного з них. Адже робота в нашій організації вимагає від кожного співробітника щоденної максимальної віддачі, готовності до оперативного вирішення складних проблем, оперативного реагування на виклики.

Конфедерація роботодавців України добровільно приймає і неухильно виконує соціальні зобов'язання перед співробітниками.

Будучи відповідальним роботодавцем, ми зберігаємо і створюємо робочі місця, дотримуємо положень трудового законодавства України, забезпечуємо гідні умови роботи і соціальну захищеність своїм працівникам.

Безпека праці і збереження здоров'я всіх співробітників відносяться до основних ключових пріоритетів нашої діяльності.

Поєднуючи прагматичний підхід і майже родинну атмосферу єдиної команди, Конфедерація роботодавців України створює умови для професійного і кар'єрного зростання.

Ми вважаємо наших співробітників найціннішим елементом нашої діяльності і прагнемо піклуватися про них, надаючи адекватні соціальні гарантії. В той же час створюються й широкі можливості, що дозволяють кожному реалізувати свій потенціал і отримати гідну оцінку своєї праці.

Конфедерація роботодавців України приділяє особливу увагу підвищенню кваліфікації фахівців. Так, Конфедерація організовує для своїх співробітників участь в семінарах, тренінгах, організованих проектами МОП, в тренінгах з питань лобіювання, реалізації соціального діалогу на виробничому та галузевому рівнях (проект «Діалог на ринку праці - Україна»), також практикуються відрядження за кордон з метою навчання.



НАВКОЛИШНЄ СЕРЕДОВИЩЕ

Конфедерація роботодавців України вживає всіх заходів для мінімізації негативного впливу на навколишнє середовище.

Економія електроенергії

1. Ми використовуємо у всіх наших приміщеннях енергозберігаючі лампи.
2. Максимально використовуємо природне світло.
3. Користуємось енергоефективними електроприладами та оргтехнікою.

Економія тепла

1. Ми встановили терморегулятори на батареях опалення
2. Ми встановили у наших приміщеннях сучасні вікна, які більш ефективно зберігають тепло.

Інші способи ресурсозбереження

1. Всі наші співробітники відмовились від одноразового пластикового посуду.
2. Для друку буклетів, візитівок ми, як правило, використовуємо папір із вторинної сировини.
3. Робочі документи та чернетки ми друкуємо на вже використаних з одного боку листах паперу.

Також за активної участі Конфедерації роботодавців України були розроблені наступні законопроекти, спрямовані на покращення екологічної ситуації в країні: Проект Закону України «Про стимулювання інвестиційної діяльності суб'єктів господарювання в Україні у сфері розробки та впровадження енергозберігаючих заходів та енергоефективних проектів»;

Проект Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо стимулювання заходів з енергозбереження»





Конфедерація роботодавців України

