

*Схвалено на Зібранні повноважних представників об'єднань організацій роботодавців 7 липня 2009р.*

## **УГОДА**

### **про утворення Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні**

Керуючись Конвенціями МОП № 87 про свободу асоціації та захист права на організацію, № 98 про застосування принципів права на організацію і на ведення колективних переговорів, Конституцією України, Законом України «Про організації роботодавців»,

**розуміючи** посилення кризових явищ практично в усіх сферах політичного, соціального та економічного життя, що зумовлює закриття виробництв, банкрутство, критичне зниження обсягів виробництва; відсутність конструктивних і ефективних дій влади, що може призвести до протистояння між роботодавцями та найманими працівниками,

**усвідомлюючи** свою відповідальність за захист національної економіки в умовах поглиблення фінансово-економічної та політичної кризи,

**прагнучи** мінімізації цих негативних наслідків на вітчизняну економіку,

**визнаючи за мету** – формування єдиного голосу бізнесу шляхом вироблення послідовної та узгодженої позиції,

**беручи до уваги** наміри щодо встановлення між собою спільно скоординованих і погоджених взаємовідносин, направлених на реалізацію права роботодавців на участь у формуванні соціально-економічної політики держави,

**виходячи** з основних принципів діяльності організацій роботодавців : свободи об'єднання; незалежності та рівноправності; самостійності та самоврядності, аполітичності,

всеукраїнські об'єднання організацій роботодавців, що діють на національному рівні:

**Федерація роботодавців України (ФРУ) в особі Голови Ради ФРУ Бойка Ю.А., що діє на підставі Статуту та від імені наступних всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців :**

Всеукраїнського галузевого об'єднання організацій роботодавців вугільної промисловості «Укрвуглероботодавці»

Всеукраїнського об'єднання організацій роботодавців «Федерація роботодавців скляної промисловості України»

Української Федерації роботодавців охорони здоров'я.

**Конфедерація роботодавців України (КРУ) в особі Президента КРУ Соколовського О.Б., що діє на підставі Статуту, та від імені наступних всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців :**

Всеукраїнського об'єднання обласних організацій роботодавців в сфері телекомунікаційних та інформаційних технологій

Всеукраїнського об'єднання обласних організацій роботодавців в сфері будівництва, проектування та архітектури

Всеукраїнського об'єднання обласних організацій роботодавців підприємств металургійного комплексу «Федерація металургів України»

Об'єднання організацій роботодавців медичної та мікробіологічної промисловості України

Всеукраїнського об'єднання організацій роботодавців машинобудівної та металообробної галузей «Металіндустрія - Україна»

Всеукраїнського об'єднання організацій роботодавців «Всеукраїнська Федерація роботодавців у сфері туризму України»

Всеукраїнського об'єднання обласних організацій роботодавців підприємств легкої промисловості «Укрлегпром»

Всеукраїнського об'єднання обласних організацій роботодавців підприємств житлово-комунальної галузі «Федерація роботодавців ЖКГ України»

Всеукраїнського об'єднання обласних організацій роботодавців підприємств гірничодобувної галузі "Федерація роботодавців гірників України"

Всеукраїнського об'єднання організацій роботодавців «Федерація роботодавців транспорту України»

Всеукраїнського об'єднання організацій роботодавців в галузі культури, відпочинку та розваг „Всеукраїнська спілка підприємств індустрії розваг»,

**Всеукраїнська асоціація роботодавців (ВАР) в особі В.О. Президента ВАР Биковця В.М., що діє на підставі Статуту, далі – Сторони,**

**домовились про наступне:**

1. Утворити Спільний представницький орган сторони роботодавців на національному рівні (далі – СПО) як вищий представницький орган всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців для вирішення наступних питань:

- Консолідації спільних зусиль, направлених на збереження конкурентоздатності української економіки, маючи на увазі, що тільки рентабельні підприємства здатні створювати та зберігати робочі місця, своєчасно виплачувати заробітну плату і сплачувати податки;

- координації спільних дій по реформуванню трудового законодавства, в т.ч. системи колективно-договірних відносин, форм та систем оплати праці, охорони праці та системи загальнообов'язкового державного соціального страхування;
- представництва інтересів організацій роботодавців та їх об'єднань на національному рівні;
- визначення координаторів (їх заступників) на засіданнях Уряду; на засіданнях урядових комітетів; в парламенті та парламентських комітетах;
- визначення принципів представництва Сторін у складі :
  - групи повноважних представників Сторони власників та уповноважених ними органів, які об'єдналися для ведення колективних переговорів з укладення Генеральної угоди;
  - Національної тристоронньої соціально-економічної ради (територіальних рад);
  - Українського координаційного комітету сприяння зайнятості населення (регіональних центрів);
  - організаційних утворень, що створюються державною службою зайнятості, де здійснюється представництво інтересів роботодавців;
  - представницької сторони роботодавців в правліннях та наглядових радах фондів загальнообов'язкового державного соціального страхування;
  - інших органів, що створені або можуть бути створені згідно з законодавством та (або) за домовленістю сторін соціального діалогу, в яких передбачено участь сторони роботодавців,
  - колегій, громадських рад, робочих груп, комісій міністерств (в т.ч. в Мінпраці, Мінекономіки, Мінфіні, Мінюсті, Держкомпідприємстві тощо);
- визначення системи підтвердження репрезентативності для участі у соціальному діалозі на національному рівні;
- інших аспектів діяльності, які Сторони Угоди вважатимуть за необхідне розглянути.

2. Сторони визнають, що намагаються побудувати ділові і конструктивні взаємовідносини, поважати одна одну, вживати заходів щодо узгодження позицій шляхом переговорів, консультацій тощо.

3. СПО на національному рівні формують всеукраїнські об'єднання організацій роботодавців, які делегували свої повноваження ФРУ як об'єднанню, що представляє інтереси роботодавців за територіальною ознакою, КРУ як об'єднанню, що представляє інтереси роботодавців за галузевою ознакою, ВАР як об'єднанню, що представляє інтереси малого та середнього бізнесу.

Персональний склад СПО формується з представників Сторін цієї Угоди – членів СПО за наступним квотним принципом : ФРУ – 7, КРУ – 7, ВАР – 1.

Кожна із Сторін самостійно делегує до СПО своїх представників відповідно до визначеної квоти.

4. СПО вважається правомочним, якщо в ньому взяли участь не менше 2/3 членів СПО.

5. Рішення приймаються більшістю голосів від присутніх на СПО та оформлюються протоколом.

6. СПО очолює Голова, який обирається з числа членів Президії СПО. За таким же принципом обираються два заступники Голови СПО.

7. Голова СПО:

- скликає СПО після прийняття відповідного рішення Президією СПО та головує на засіданні СПО, забезпечує і контролює виконання прийнятих рішень;
- підписує протокол СПО, документи на виконання рішень, прийнятих на СПО;
- організовує роботу щодо погодження членами СПО питань, що потребують вирішення в оперативному порядку.

8. Органом управління СПО є Президія СПО, яка обирається із членів СПО за наступним квотним принципом : ФРУ – 2, КРУ – 2, ВАР – 1. Рішення Президії СПО приймаються у формі консенсусу.

9. Інші питання організації діяльності СПО, Президії СПО визначаються Положенням про СПО.

10. Організаційно-технічне забезпечення діяльності СПО здійснюється Секретаріатом СПО. Положення про Секретаріат СПО затверджується Президією СПО. Фінансування діяльності СПО, Президії СПО, Секретаріату СПО здійснюється Сторонами цієї Угоди на паритетних засадах.

11. Сторони Угоди, що підписали цю Угоду, або приєднуються до неї, не можуть входити до складу інших представницьких органів всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців, утворених на національному рівні, до компетенції яких віднесено вирішення питань, що є функцією СПО.

12. Враховуючи, що суб'єкти підписання мають повноваження на представництва тих суб'єктів, що створювали існуючі на цей час представницькі органи, а саме: Єдиний представницький орган сторони роботодавців на національному рівні та Спільне зібрання повноважних представників всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців, то з моменту підписання цієї угоди вказані органи припиняють свою діяльність.

При цьому вони визнають своїм правонаступником створений цією угодою Спільний представницький орган сторони роботодавців на національному рівні.

13. Всеукраїнські об'єднання організацій роботодавців, які не перебувають у сфері дії цієї Угоди або створені після її укладення, можуть реалізувати свої права на участь у реалізації соціально-економічної політики держави шляхом делегування повноважень з представництва своїх прав та інтересів будь-якій із Сторін цієї Угоди або шляхом приєднання до Угоди у порядку, визначеному Положенням про СПО.

14. Ця Угода укладена у 4-х (чотирьох) автентичних примірниках по одному примірнику для кожної із Сторін, один примірник – Секретаріату СПО.

